



# BÉRMEGÁLLAPODÁSOK

## 2005

### VÉGSŐ BÚCSÚ

Családja, több száz barátja, egykori munkatársa és tisztelője búcsúztatta és kísérte utolsó útjára Főcze Lajost, a VDSZ egykori elnökét, a magyar szakszervezeti mozgalom egyik legtekintélyesebb személyiségét.



Fehérváron az év elején munkásgyűlésen harcolták ki a magasabb bért

## A TARTALOMBÓL

### Reagált az elnökség

Az élet gyakran felülírja a terveket, történnek olyan előre nem látható dolgok, amelyekkel aktualitásuk miatt azonnal kell foglalkozni. Vagyis az ismert mondást nyugodtan át lehet írni: elnökség tervez, politika végez.

Beszámolónk a 3. oldalon

### Meddig ér a takaró?

A szakszervezeteknek tisztában kell lenniük munkaadójuk gazdasági helyzetével, annak üzleti stratégiájával, hosszú és középtávú terveivel. A bértárgyalások során a szakszervezet vezetői csak ennek ismeretében tudhatják, hogy meddig ér a takaró, meddig lehet nyújtózni.

Írásunk a 7. oldalon

### Egyenlő ellátás jár!

Ezek még nem jogszabályok, csak tervezetek és reméljük, hogy az elképzelések többségéből nem is lesz jogszabály – Soósné Bölczy Brigitta szociálpolitikai főszakértő szerint a tervezetnek vannak olyan elemei, amelyek a munkavállalót önhibáján kívül sújtáná. A szakember számos csapdára hívta fel a figyelmet.

Értékelés a 10. oldalon

### Magyar diákok az élmezőnyben

Nyolcadik alkalommal rendezik meg az idén az európai országok vegyipari szakképzésben résztvevő középiskolás diákjai számára a Grand Prix Chimique nemzetközi vegyész-technikusi diákverseny. A magyar tanulók eddig mindig Európa élmezőnyében szerepeltek.

Előzetesünk a 12. oldalon

# Újabb veszteség

UGHY KÁROLY 1951-2005

Ismét veszteség érte a hazai szakszervezeti mozgalmat. Nem sokkal a VDSZ egykori elnöke, Főcze Lajos halála után, június 26-án elhunyt Ughy Károly, aki két évtizeden át vállalt különböző tisztségeket a szakszervezetben.

Az Ajkai Alumíniumipari Szakszervezet, VSZT elnökeként az egyik legnagyobb létszámú cég dolgozóinak érdekeit képviselte. Ugyan ezt tette mint a Központi Üzemi Tanács elnöke, de az Alumíniumipari Szakszervezeti Szövetség alelnökeként egy egész ágazat problémáival is foglalkoznia kellett. Elnökségi tagja volt továbbá a VDSZ-nek, amelynek áprilisi ülésén még felszólalt.

Vasárnap, hosszan tartó súlyos betegség után 54 évesen érte a halál. Emlékét családja, barátai és kollégái mindörökké megőrzik.



Több százan kísérték utolsó útjára Főcze Lajost a VDSZ egykori elnökét, május 12.-én a budafoki temetőben. A búcsúztatón a hazai szakszervezeti mozgalom szinte valamennyi vezetőjének jelenlétében Paszternák György a VDSZ elnöke méltatta elődje munkáját.

# VÉGSŐ BÚCSÚ



# Napirendre került a száz lépés

**Amikor az év elején az elnökség próbálta meghatározni az erre az esztendőre érvényes munkatervet, Paszternák György elnök mindenek előtt elmondta, hogy ez az amit nem lehet megtenni. Az élet ugyanis felülírja a terveket, történnek olyan előre nem látható dolgok, amelyekkel aktualitásuk miatt azonnal kell foglalkozni. Vagyis az ismert mondást nyugodtan át lehet írni: elnökség tervez, politika végez. Ezúttal is éppen ez történt.**

Persze nem volt nehéz megjósolni, hogy a kormányzat olyan lépésekre kell, hogy elszánja magát, amely alapvetően befolyásolja a munkavállalók helyzetét. Arra azonban senki sem gondolt, hogy mindjárt belefog egy hosszabb menetelésbe, így legalább száz lépést kell figyelniük és felügyelniük a szakszervezeteknek, hogy abba ne rokkanjának bele a munkavállalók.

Az elnökség május 26-i ülésének napirendjére tűzték a kormány munkaügyi elképzeléseinek értékelését, valamint azt az állásfoglalást, amely a kabinet egészségügyi ellátásról szóló reformját véleményezi. E két témát megelőzően azonban értékelték a 2005 évi bérmegállapodásokat, azt, hogy az egyes gazdálkodó szervezetek vezetői miként vették figyelembe az Országos Érdekegyeztető Tanács bérájránlását. Ezen az ülésen tárgyalta az elnökség a VDSZ pénzügyeit is, pontosabban az elnök maga ismertette az elmúlt évi gazdálkodásról szóló mérlegbeszámolót.

A bérmegállapodásokkal kapcsolatban Paszternák György felidézte a múltat, azt az időszakot, amikor az országos érdekegyeztetés során küzdöttek egy elfogadható béremelésért és minimálbérért. A megállapodást hosszú tárgyalások előzték meg és nyolc forduló kellett ahhoz, hogy a felek kompromisszumra jussanak. A tárgyalásokat nehezítette, hogy a kormányzat a költségvetésben 4,5 százalékos fogyasztói árszínvonal növekedéssel számolt.

Hosszas huzavona után végül sikerült megegyeznie a feleknek a 6 százalékos kereset növekedésben és abban az 57 ezer forintos minimálbérben, amelyről a tárgyalások ellen-

ére lehetetlen volt elmozdulni. A munkavállalók valamiféle sikerként könyvelhették el a négy, illetve nyolcezer forintos hideg, valamint meleg étkezési hozzájárulást, továbbá azt a három alkalommal ajándékként adható, csekély értékű, a minimálbér tíz százalékát meg nem haladó, juttatást, amivel némileg kiegészíthető a dolgozók jövedelme.

Eredményként értékelhető továbbá a 17 ezer forintra emelkedett adómentes iskola-kezdési támogatás, amely nem általános juttatás, hiszen csak az iskoláskorú gyereket nevelő dolgozó szülőknek jár.

A nyolc fordulón át zajló tárgyalások azonban – hangsúlyozta Paszternák György – tanulságokkal is szolgáltak. Mindenek előtt tudomásul kell venni, hogy a kormányzat által ajánlott a tervezett inflációhoz szabott keresetnövekedés mértékét soknak tartották a munkaadók. Számos munkahelyen 2 százalék körüli, vagyis nevésségesen alacsony, már-már megalázó bérájránlásokat tettek. Különösen szegénytelen volt ez azokon a helyeken, ahol a vállalat gazdasági helyzete ezt nem indokolta.

Tapasztalat továbbá, hogy amíg a korábbi években a munkavállalók, illetve a szakszervezet, valamint a munkaadók közötti konfliktusokat a tárgyalások során tompítani lehetett, addig ez évben már az is előfordult, hogy a dolgozók bérköveteléseiknek utcai demonstráción adtak nyomatékot. Ennek hatása is megmutatkozott, mert például Székesfehérváron az ALCOA Kőfém szakszervezetének az eredeti bérájránlás duplájában sikerült megállapodnia a cég vezetőivel.

A Borsodchemnél is munkásgyűlést szervezett a szakszervezet. Amíg Fehérváron az utcára kényszerültek a dolgozók, Kazincbarcikán az utolsó pillanatban a cégvezetés mégis beengedte a kapun belülről a dolgozókat. Ezt bölcsen tették, hiszen az ország legnagyobb vegyipari vállalatára, az ország legsikeresebb cégére nem vett volna jó fényt, ha a dolgozók ország-világ előtt tárgyalják meg bérköveteléseiket. Megállapodás viszont azóta sem született. Vagyis megint adva van egy gazdaságilag erős, sikeres, jól prosperáló cég, amely azonban indokolatlanul szűkmarkúan bánik dolgozóival.

Az idei bértárgyalások tapasztalatait összefoglalva Paszternák György elmondta, hogy a 6 százalékos átlagkereset növekedés elfogadható, vagyis jó megállapodást kötöttek. Igaz, a munkavállalóknak semmi sem lehet elég jó, mégis eredményként könyvelhető el, mert ezzel két százalék körüli nettó bérpozíció javulást lehetett elérni. Növekedett az átlag kereset értéke, vagyis a szakszervezeteknek igazuk volt, hogy hét fordulón át nem voltak hajlandók elfogadni a 4,5 százalékos ajánlatot.

Az elnök arra is kitért, hogy egyre nagyobb divatja van a differenciált béremelésnek. Bár matematikailag, átlagosan megvalósul a megállapodásokban rögzített béremelés, mégis sokak érdekei sérülnek azzal, hogy ők az átlagosnál kisebb mértékben részesülnek a kiharcolt fizetésemelésből.

Az ülésen az elnökség megvitatta még a kormány új munkaügyi és egészségügyi elképzeléseit, valamint állást foglalt a tervekkel kapcsolatban. Elfogadták továbbá a VDSZ elmúlt évi gazdálkodásáról szóló mérlegbeszámolót.



# Anyagilag is ösztönzik az elhelyezkedést

**A kormány száz lépéses programjának egyik legfontosabbnak ítélt lépését a munkaerő-piaci helyzet javítása felé tette meg. Bár egyes vélemények szerint az elképzelés több elemében kiforratlan és számos részletében heves vitákra adott okot, az optimistább elemzők szerint mégis mozdított valamit a hazai munkaügyi állóvízen. A kormány jószándéka vitathatatlan, mégis az érdekképviseleteknek behatóbban kell elemezniük a kormány elképzeléseit. Egyrészt azért, hogy tökéletesíthessék a jó elképzeléseket, másrészt, hogy elvethessék azokat az elemeket, amelyek nem szolgálják megfelelően a munkavállalók érdekeit. A VDSZ véleményét Tóth Mihály országos titkár a májusi elnökségi ülésen ismertette.**

A Foglalkoztatási törvény módosításának keretében november elsejétől álláskeresési járadék váltja fel a jelenlegi munkanélküli járadékot.

Az álláskeresési járadék az első három hónapban a korábbi átlagkereset 60%-a, de legfeljebb a minimálbér 120%-a lehet.

Hosszú évek mulasztásait nem lehet egy csapásra pótolni, de lépések sorozatával meg kell indítani azokat a változásokat, amelyek érdekeltséget, lehetőséget és esélyt teremtenek a munkavégzésre, a passzív segélyezés helyett az aktív álláskereséshez nyújtanak támogatást, érvényt szereznek a munkaügyi szabályoknak és büntetik azokat megsértőit, bezárják az adómegkerülés kiskapuit.

Átalakul a munkanélküli ellátás rendszere. Munkanélküli segély járadék helyett álláskeresési támogatást és hatékony szolgáltatást biztosít a munkájukat elvesztőknek, hogy a lehető legrövidebb idő alatt találhassák meg új munkahelyüket.

- A jelenleg 9 hónapig legfeljebb havi bruttó 44 ezer forintot jelentő munkanélküli járadék helyett bevezetésre kerülő álláskeresési támogatás összege a korábbi átlagkereset 60%-a,
- de az első három hónapban jobban fog igazodni a keresethez, felső határa a minimálbér 120%-ára emelkedik;
- a következő 6 hónapra járó ellátás összege egységesen a minimálbér 60%-ában kerül meghatározásra;
- a legnehezebb munkaerő-piaci helyzetben lévők számára az ellátás további 3 hónappal meghosszabbítható lesz (50 éven felülieknél 6 hónappal, a nyugdíj előtt állóknál 5 évvel).

• Az álláskeresési támogatás folyósításának feltétele lesz az intenzív álláskeresés, a szoros együttműködés, amihez a munkaügyi szervezet a mainál szélesebb körű, kiterjedt szolgáltatást biztosít, amelynek alapján nagyobb gyakorisággal kell számot adni, hogy mit tett a sikeres elhelyezkedés érdekében. Ennek szabályozására a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszterrendeletet ad ki.



**ÁLLÁSKERESÉSI JÁRADÉK**

Annak állapítható meg, aki a munkanélkülivé válást megelőző négy éven keresztül legalább 365 nap munkavisztonnal rendelkezik. Egy járadéknapra jogosultsághoz 5 nap munkavisztonban töltött idő szükséges, folyósításának legrövidebb időtartama 73 nap, míg a leghosszabb továbbra is 270 nap.

A mértéke a korábbi átlagkereset 60%-a, alsó-felső határa elszakad a nyugdíjminimum összegétől és a minimálbérhez igazodik, max. a minimálbér 120%-a: 68.400 Ft, min. a minimálbér 60%-a: 34.200 Ft.

Tehát az első szakaszban, amelynek időtartama a folyósítási idő fele, de legfeljebb 91 nap (a korábbi átlagkereset 60%-a, de max. a minimálbér 120%-a);

a második szakaszban az időtartam a hátralévő jogosultsági napok száma, legfeljebb 179 nap (a mértéke egységesen a minimálbér 60%-a).

A folyósítás megszüntetése esetén a fel nem használt, korábbi munkavisztonban töltött napokat az újabb járadék megállapításakor be kell számítani.

A folyósítást meg kell szüntetni, ha az álláskereső a megállapításban foglaltakat neki felróható okból nem teljesíti.

Ösztönző, hogy ha a munkanélküli a folyósítás ideje alatt teljes vagy legalább napi

4 órás határozatlan idejű munkavisztonnal létesít, és ez folyamatosan fennáll, kérelmére a még fennmaradó időtartamra járó juttatás összegének felét egy összegben ki kell fizetni.

Az álláskeresési járadék időtartama társadalombiztosítási ellátásra jogosít, ezért összege után a folyósító egészség- és nyugdíjbiztosítási járulékat, a járadékban részesülő nyugdíjbiztosítási járulékat fizet

## ÁLLÁSKERESÉSI SEGÉLY

Határozott összegű ellátás, mértéke a minimálbér 40%-a, 2005-ben ez 22.800 Ft.

Az álláskeresési segély megállapítására azoknak lesz lehetősége, akik

- kimerítették az álláskeresési járadék idejét,
- álláskeresési járadékra nem szereztek jogosultságot,
- öregségi nyugdíjhoz közel állók. (Ugyanígy tb kötelesek!)

Az álláskeresési segély megállapításának feltételei

- 2003. július 1-jétől került bevezetésre az álláskereső ösztönző juttatás, amelyet a 180 nap munkanélküli járadékos idejüket kimerítők részére lehetett megállapítani. Mértéke a nyugdíjminimum 85%-a, időtartama 180 nap, 45 év felett még további 90 nap.

Ezt a rendszert hozzá kell igazítani az álláskeresési támogatások rendszeréhez úgy, hogy a munkanélkülivé válást követően azonnal el kell kezdeni az álláskeresést, ez az új rendszerben már a folyósítás kezdetétől alapfeltétel.

Így azok, akik a legalább 180 nap álláskeresési járadékra szereztek jogosultságot és azt kimerítették, de még nem találtak munkát, álláskeresési segélyre lesznek jogosultak. A segélyfolyósítás időtartama 90 nap, 50 év felettiéknél 180 nap.

- a segélyezettek másik csoportja, akik a jelenlegi feltételek mellett már 200 nap munkavisztonban töltött nap után 40 nap munkanélküli járadékot kaphatnának, de a jogosultsági idő emelése miatt nem kerültek be az álláskeresési járadékrendszerbe.

Így álláskeresési segélyt kell megállapítani azoknak, akik a munkanélkülivé válást megelőző négy év alatt legalább 200 nap munkavisztonban töltött idővel rendelkeznek, de nem éri el a 365 napot. A segélyfolyósítás időtartama 90 nap.

- a nyugdíj előtti munkanélküli segély fenntartása a jelenlegi helyzetben szükséges. A módosítás alapján a nyugdíj előtti munkanélküli segély – jogosultsági és folyósítási feltételei nem változnak – álláskeresési segélyként illeszkedik a támogatás rendszerébe.

A segély folyósítása a nyugdíj jogosultság megszerzéséig, legfeljebb azonban 5 évig tarthat.

Kereső tevékenység az álláskeresési támogatás folyósítása alatt csak alkalmi munkavállalói könyvvel végezhető.

## MUNKAERŐ-PIACI KÉPZÉSEK TÁMOGATÁSA

A képzési támogatás részét képező keresetpótló juttatás összege a minimálbér 60%-a lesz, ami a jelenlegihez képest mintegy 10.000 forint növekedést jelent.

A módosítás mérsékli a munkanélküli járadék felső határának elértéktelenedését és gyorsabb elhelyezkedésre ösztönözhet.

A kék munka lehetőségével megteremtik a magánszemélyeknél alkalmi munkát végzők – háztartási munka, gyermekfelügyelet, javítási-karbantartási munkák, kertgondozás – foglalkoztatási biztonságát.

- A magánszemélyeknél, közhasznú szervezeteknél alkalmanként munkát végzők után kedvezményes közteherjeggyel, átalányban lehet leróni a járuléko-

kat. Az ilyen tevékenységet végzőknek jelenlegi 120 nap helyett évente 200 napig lehet majd alkalmi munkavállalói, kék könyvvel dolgozniuk és ezzel több szolgálati időt, nyugdíjra, egészségügyi ellátásra való jogosultságot szerezhetnek.

• Az ilyen jellegű munkák legalizálását, sőt várhatóan bővülését szolgálja, hogy a magánszemély munkáltató a közteherjegy után adókedvezményre lesz jogosult.

A mezőgazdasági szezonálisan jelentkező idénymunkák esetében az alkalmi kék könyvvel való munkavállalás lehetőségét az eddigi 15-ről 90 napra emelik.

A fekete és szürke foglalkoztatás kifehéritése érdekében szigorítják a munkaügyi ellenőrzést, összehangolják a különböző ellenőrző hatóságok tevékenységét.

# ÁLLÁSFOGLALÁS a kormány munkaügyi elképzeléséről

A VDSZ elnöksége 2005. május 26-i ülésén megtárgyalta a kormány munkaügyi elképzeléseit és az alábbi állásfoglalást alakította ki.

## A VDSZ ELNÖKSÉGE:

### egyetért:

- a foglalkoztatási törvény módosításával, hogy a munkanélküli járadék helyett álláskeresési járadék kerüljön bevezetésre, ezzel is ösztönözve az álláskeresést. Mindezek mellett nem tartja elfogadhatónak, hogy a kis jövedelemmel munkanélkülivé váltak 7,7%-kal kevesebb ellátást kapjanak a jövőben. Ugyanakkor felhívja a kormány figyelmét, hogy a munkahelyteremtés alapvető feltétele az elhelyezkedésnek. Legyen több munkahely;
- a rendezett munkaügyi kapcsolatok kritériumaival, de minden esetben feltétel kell legyen a kollektív szerződés, mert akkor van üzemi tanács és szakszervezet.

### támogatja:

- az alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatásról szóló törvény módosí-

tását a feketemunka visszaszorítása érdekében;

- a prémiumévek program kiterjesztését a versenyszférára a nyugdíjjárulék-kiegészítést, hogy ne jelentsen hátrányt a nyugdíj megállapításakor;
- a munkaügyi ellenőrzésről szóló törvény módosítását, de az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) működtetése állami feladat, ugyanakkor szükségesnek tartja, hogy az OMMF ellenőrzésének eredményét a munkahelyi szakszervezet megismerhesse. A szankciókat szélesíteni és súlyosítani szükséges, büntetőjog is fenyegetse a törvénytörőket;
- a felnőttképzésről szóló törvény módosítását, hogy csak azok az intézmények kapjanak támogatást, amelyeknél bizonyított, hogy a képzésben résztvevők megfelelő arányban tudtak munkát találni;
- az EMMA rendszerének javítását.

Budapest, 2005. május 26.  
VDSZ ELNÖKSÉGE

# TÁJÉKOZTATÓ

## a VDSZ elnöksége részére a 2005. év szakágazati és munkahelyi bérmegállapodásairól

A korábbi évek gyakorlata szerint a VDSZ idén is felmérte tagszervezetei körében a bértárgyalások tapasztalatait (lásd a mellékelt táblázat).

Mint ismeretes, az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) a 2004. szeptember 13 -i, a szeptember 24 -i, az október 8 -i, az október 22 -i, az október 26 -i, az október 29 -i, a november 3 -i és a november 12 -i tárgyalások eredményeként megállapodott a 2005. évi költségvetést, az adó- és járulékrendszert érintő egyes kérdésekről, valamint a 2005. évi minimálbér összegéről és a 2005. évi keresetnövekedés ajánlott mértékéről, melynek a főbb pontjai a következők:

- Az adómentesen adható meleg és hideg étkezési hozzájárulás összeghatára emelkedik, 8 ezer illetve 4 ezer Ft – ra.
- Az adómentesen, legfeljebb évi három alkalommal adható csekély értékű ajándék értékhatára emelkedik, a havi minimálbér 10 százalékát meg nem haladó részig.
- A természetbeni juttatásként adómentesen adható iskolakezdési támogatás összeghatára 17e. Ft-ra emelkedik.
- Az OÉT 2005-ben a bruttó keresetek átlagosan 6%-os növelését ajánlja a vállalkozási szférának, a kollektív bértárgyalásokat folytató szociális partnereknek.
- A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 2005. január 1-jétől hatályos összege havi 57.000,- Ft.

### AZ ÁGAZATI BÉRTÁRGYALÁSOK TAPASZTALATAI

Annak ellenére, hogy az OÉT megállapodás „időben” megtörtént, a bértárgyalások az ágazatokban és a munkahelyeken saját, korábban megszokott ütemezésüket követték. Ugyanakkor üdvözlendő, hogy az országos bérmegállapodás megszületett, és irányt mutat a helyi és ágazati (megállapodások) tárgyalások lefolytatásához.

### ALUMÍNIUMIPAR:

Ágazati bérmegállapodást nem kötöttek. Több munkáltatóra érvényes bérmegállapodás létezik, elsősorban azokon a helyeken, ahol a fő tevékenységet végző vállalkozás meghatározó tulajdonában vannak a kiszervezett, nem alaptevékenységet végző vállalatok (PI: MOTIM csoport). Az ágazatban tevékenykedő szakszervezetek hosszú – sztrájk-fenyegetettséget is felvonultató (Alcoa) – tárgyalások után jutottak mindenhol megállapodásokra. A megállapodások 4-6%-os alapbérfejlesztést, infláció-követést és ered-

ményhez kötött elemeket tartalmaznak. A megállapodásokban a Választott Béren kívüli Juttatások „karbantartására” is sor került. Van ahol 3 éves bérmegállapodás született. Előfordul a fizikai és szellemi munkavállalók béremelésének megkülönböztetése (19-es Hay-szint felett nincs béremelés).

### GÁZIPAR:

Ágazati bérmegállapodást nem kötöttek. A gázipar területén a tárgyalások részben befejeződtek, részben folyamatban vannak. A kialakult megállapodásokban az OÉT reálbér növekedést célzó ajánlását vették figyelembe és 6% körüli (éves átlag 6,25%) kereset növekedésben állapodtak meg. A béren kívüli elemek különböző mértékben növekednek.

### GUMIIPAR:

Ágazati bérmegállapodást nem kötöttek. Több munkáltatóra szóló kollektív megállapodás létezik (Michelin). Előfordul olyan elem, amit mindenhol sikerült az egységes elvekkel tárgyaló szakszervezeti delegációknak elfogadtatniuk. Nevezetesen a megállapodásokban a minimálbér értéke: 62e. Ft. A tagszervezeteink 5 – 6,7% – os alapbéremeléseket harcoltak ki. Ahol tagszervezettel rendelkezünk, mindenhol sikerült megállapodni, illetve egy helyen a tárgyalások folyamatban vannak, de ott mindez idáig az a gyakorlat, hogy a megállapodás május végére, június elejére születik meg.

### GYÓGYSZERIPAR:

Az ágazati bérmegállapodás folyamatban van. A tagszervezetek 5-9%-os sávban állapodtak meg. Itt is szerepel az infláció követésének megvalósítása, későbbi tárgyalások segítségével, és a béren kívüli juttatások karbantartása.

### PAPÍRIPAR:

A Papíripari Érdekegyeztető Tanács 6-8% kereset növekedést eredményező alapbéremelést ajánlott a papíripari vállalatok megállapodást kötő felei számára. Az ajánlás meghatározó mértékben érvényesül, azonban vannak olyan rossz gazdasági helyzetben lévő vállalatok, ahol ezt nem tudták megvalósítani, illetve van, ahol még nem sikerült megállapodást kötni.

### VEGYIPAR:

Az ágazati bérmegállapodás folyamatban van. A tagszervezetek 4,5-8%-os béremelésekben állapodtak meg. A megállapodások még nem fejeződtek be, több helyen folyamatban vannak. A

bérmegállapodások eddig érintett típusai itt is előfordulnak. Van, ahol megállapodás nélkül emelt bért a vállalat vezetése (BorsodChem Rt.). A vegyipar területén a bérmegállapodás kikényszerítéséhez egy helyen (Nitrogénművek Rt.) 2 órás figyelemzáró sztrájkot kellett tagszervezetünknek szerveznie, ami eredményre vezetett.

**Összefoglalva:** a bérmegállapodásokban rendszeresen szerepelő elemek az alpbér, és tarifa emeléseken kívül:

- Az adókedvezménnyel adható étkezési hozzájárulás, üdülési támogatás, iskolakezdési támogatás OÉT ajánlásának megfelelő összegre, vagy az eddigieknél magasabb szintre történő emelése.
- Vannak területek, ahol emelték az önkéntes nyugdíjbiztosítás, egészségbiztosítás vállalati hozzájárulását.
- A Választott Béren Kívüli Juttatások keret összegei a várható inflációval, vagy ennél magasabb mértékben emelkedtek.

A VDSZ szakágazatainál, és tagszervezeteinél a bérmegállapodások jelentős mértékben megkötésre kerültek. A megállapodásokat az OÉT ajánlásainak figyelembevételével kötötték meg az adott vállalat tradícióinak megfelelően. Ahol a tárgyalások folyamatba vannak ott is az országos megállapodás szellemét követik az adott vállalat gazdasági lehetőségeinek figyelembevételével.

A VDSZ tagszervezeteinek működési területéhez tartozó vállalatoknál a béremelés mértéke 0-9%-ig terjed. Azonban a meghatá-

rozó a 6% körüli alpbér emelés. Ez azt jelenti, hogy a legtöbb helyen a munkavállalók 2005. évi reálkeresete az inflációs előrejelzések jelenlegi állása alapján, ha kis mértékben is, de nő. A bérmegállapodások jelentős hányada tartalmaz inflációkövetési elemet – további tárgyalások beiktatásával –, valamint megfelelő termelési, értékesítési célkitűzések elérése esetén különböző fix, vagy százalékosan megállapított bér kifizetési lehetőséget. Természetesen ennek realizálódnia kell. Ezért a megállapodások tényleges értékelése csak az év leteltével lehetséges.

Vannak megállapodások, ahol alkalmazták azt az ajánlásunkat, hogy a fizikai és szellemi munkavállalók bére a százalékos torzulás miatt eltérően legyen megállapítva.

A tárgyalások egyre hosszabb ideig elhúzódnak, a munkaadók általános véleménye, hogy a költségsökkenés legfőbb eleme a munkabéren való spórolás. A bérharc keményedik, ezt mutatja a megállapodás nélküli emelés, a sztrájkjal való fenyegetés, és a megvalósult sztrájk, amelyek állandósulni látszanak bértárgyalási időszakban. Szakszervezetünk tisztségviselőinek ezekkel a kihívásokkal kell az elkövetkező időszakban számolniuk, és minél alaposabban felkészülniük.

A szakszervezeti tagságunkat adó munkavállalók nem kerültek lényegesen jobb helyzetbe idén sem az elmúlt évekhez képest, és továbbra is az év letelte után lehet értékelni a bérmegállapodások eredményeit.

Budapest, 2005. május 13.  
VDSZ ORSZÁGOS IRODA

## Forintosítható ismeretek, avagy meddig ér a takaró?

Az információ hatalom. Ez a közfelismerés megállapítás természetesen az élet minden területére így az érdekképviseleti munkára is igaz. A szakszervezetek csak akkor képesek hatékonyan fellépni a munkavállalók érdekében, ha minél több információ birtokában vannak. Tisztában kell lenniük munkaadójuk gazdasági helyzetével, annak üzleti stratégiájával, hosszú és középtávú terveivel. A bértárgyalások során a szakszervezet vezetői csak ennek ismeretében tudhatják, hogy meddig ér a takaró, meddig lehet nyújtózni.

A munkahely megőrzése számos esetben fontosabb hosszú távú szempont, mint egy rövidtávú siker, amit egy kedvező béremelés jelenthet. Az esetek többségében azonban – erre Paszternák György a VDSZ elnöke is utalt – gazda-

ságilag erős, jól prosperáló, megbízható piacokkal rendelkező cégek megalázó bérátlásokkal próbálnak tárgyalóasztalhoz ülni a szakszervezetel. Az is előfordul, hogy a dolgozók nincsenek tisztában munkaadójuk gazdasági helyzetével, hiszen a cégek vezetői nem szívesen kötik a munkavállalók orrára a valóságos helyzetet a tiszta nyereség mértékét.

Székesfehérváron, amikor az ALCOA-Kőfém dolgozói munkásgyűlést hívtak össze, hogy nyomatékokat adjanak bérköveteléseik jogosságának, a vállalat igazgatója példákat említve mondta el, hogy más cégeknél még akkora béremelést sem remélhetnek a dolgozók, mint amekkorát ők ajánlottak. Ezzel szemben a munkásgyűlésen ugyancsak részt vevő VDSZ elnök, pontos ada-

tokkal „verte keresztbe” az igazgató – szavazzuk meg neki a tévedés jogát – téves információit.

A májusi elnökségi ülésen került szóba: mennyire fontos, hogy a szakszervezetek a VDSZ-hez eljuttassák a bértárgyalásokról és egyéb juttatásokról szóló tárgyalások végeredményeit. Sokan ennek a kérdésnek, illetve felszólításnak eleget tettek, míg számos helyről nem futott be információ a szövetséghez. Márpedig – ahogyan azt az elnök is hangsúlyozta – ezek az információk fontosak lehetnek más cégek-

nél a szakszervezeti tárgyaló csoportoknak. Más munkahelyeken elért eredmények ismeretében könnyebb érvelniük azoknak, akik a munkaadók képviselőivel egyezkednek. A néha egy-két, sőt néhány tized százalékon folytatott alkudozások során a szakszervezeti képviselőknek kapaszkodót jelenthetnek a máshol elért eredmények. A megfelelő, pontos információk olyan eszközt adhatnak a dolgozók érdekében tárgyalóasztalhoz ülők kezébe, amelyek használnak később a fizetési papírokon akár forintokban is mérhető.

VEGYIPARI DOLGOZÓ  
Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége  
Felelős kiadó: Paszternák György  
Szerkeszti a szerkesztőbizottság  
ISSN-0230-2934

# Mindenkinek egyenlő ellátás jár

Ezek még nem jogszabályok, csak tervezetek és reméljük, hogy az eléképzelések többségéből nem is lesz jogszabály – ezekkel a szavakkal foglalható össze a VDSZ szakértőjének véleménye, aki behatóbban tanulmányozta a száz lépés programjának egészségügyre vonatkozó részét.



Soósné Bölczy Brigitta szociálpolitikai főszakértő szerint a tervezetnek vannak olyan elemei, amelyek a munkavállalót önhibáján kívül sújtáná. Például a munkaadó által az utána be nem fizetett járulék miatt a dolgozó egészségügyi ellátása semmiképpen sem szenvedhet csorbát (14. pont), hiszen a munkavállalónak nincs lehetősége kikényszeríteni, hogy cége utána befizesse a közterheket. A szociálpolitikai főszakértő számos csapdára felhívta a figyelmet.

## ELŐTERJESZTÉS a VDSZ elnöksége részére az egészségügyi reformtervezetről

A 21 pontból álló – írásban még nem elérhető – tervezet az alábbi témákat öleli fel:

- 01) Sürgősségi betegellátást – beleértve a sürgősségi gyermekellátást – kell létrehozni a lakosság 90%-ának 15 percen belüli ellátását biztosítva.
- 02) Mentőhelikoptereket kell beállítani és lehetővé kell tenni a leszállási lehetőségeket.
- 03) Új mentő- és rohamkocsikat kell beállítani, 10 új mentőállomást kell létrehozni.
- 04) A rákellenes program keretében folytatni kell az emlő- és méhnyak-szűréseket, kísérleti jelleggel be kell vezetni a prosztatata-, illetve folytatni kell a vastagbélrák- szűréseket.
- 05) Korszerűsítik a sugárterápiás berendezéseket.
- 06) Minősített onkológiai intézményeket kell létrehozni egy éven belül.
- 07) El kell érni, hogy a gyógyítást szakmai szabályok szerint végezzék.

- 08) A háziorvosi praxis színvonalát. emelni kell.
- 09) A társadalombiztosítás az „olcsóbb” gyógyszert fogja támogatni, a drágább készítményekért nagyobb önrészt kell fizetni.
- 10) Az indokolatlan gyógyszerfogyasztást és az orvosok érdekeltségét visszaszorítják.
- 11) A közgyógyellátottakra költségkeretet állapítanak meg, és biztosítják az új és korszerű gyógyszereket számukra.
- 12) Az egészségbiztosító a legjobb ellátást nyújtókra köthet finanszírozási szerződést, és biztosítani kell a „szabvány” szerinti ellátást az egész országban.
- 13) Meghatározzák a különböző szintű ellátások igénybevételi rendjét.

A háziorvosok szabad választása mellett, aki nem a számára javasolt szakorvoshoz, vagy kórházba menne, illetve különleges igényei miatt orvosilag nem indokolt vizsgálatot kér, köteles az ellátások egy, vagy teljes részét megtéríteni.

- 14) A járulékfizetések egyéni nyilvántartását vezetik be.
- 15) Idén ősszel bevezetik az EU-kártyákat, amely az ellátásra való jogosultságot és a befizetéseket is tartalmazza.
- 16) A járulék kifizetés-befizetési rendszert hatékonyra teszik.
- 17) A fekete és szürke munka kifehérítésével bővítik a járulékfizetők körét.
- 18) Eléri, hogy minden biztosításra jogosult mögött tényleges járulékbefizetés álljon.
- 19) Akik nem rendelkeznek biztosítással, részükre alapcsomag kialakításával a legszükségesebb egészségügyi ellátásokat hozzáférhetővé teszik (sürgősségi, közegészségügyi, anya- és csecsemővédelem).
- 20) Meghatározzák azokat a szolgáltatásokat, amelyek a biztosítottakat megilletik és bezárják azokat a kiskapukat, amelyek keresztlül ma egy réteg a közpénzből extra ellátást kap. Lehetővé teszik, hogy az ország bármely pontján élő beteg hasonló színvonalú ellátást kapjon.
- 21) Az extra szolgáltatásokat, amelyek nem tartoznak a biztosítási szolgáltatásokhoz - pl. plasztikai műtét, hotelszolgáltatás - csak kiegészítő piaci biztosítás, vagy teljes térítés mellett lehet igénybe venni.

Budapest, 2005. május 12.  
VDSZ ORSZÁGOS IRODA

# VDSZ elnökségének ÁLLÁSFOGLALÁSA az egészségügyi ellátások tervezett reformjáról

**A VDSZ elnöksége megnyugvással vette, hogy a tervezett egészségügyi reform célul tűzte ki, hogy:**

- az ország lakosságának 90%-a – szükség esetén – a közeljövőben 15 percen belül egészségügyi segítséghez jut,
- a mentőszolgálatok megfelelő eszközökhöz jutnak, így a segítségük időben és szakszerűen juthat el a bajba jutott emberekhez.

A VDSZ elnöksége nagyon fontosnak tartja, s ezért üdvözlí azokat a törekvéseket, amelyek a rákbetegségek visszaszorítására, a megelőzésre irányulnak, illetve, hogy a daganatos betegek megfelelő intézményben kapnak magas színvonalú ellátást.

**A VDSZ elnöksége úgy ítéli meg, hogy:**

- a jelenlegi egészségügyi rendszerben is megvannak az un. Szakmai protokoll szabályok, de a finanszírozási lehetőségek annak teljes körű alkalmazását gátolják,
- a háziorvosok finanszírozása „gazdag vidék – szegény vidék” szempontjai nem megoldhatók és nem igazságosak.

A VDSZ elnöksége a leghatározottabban tiltakozik az ellen,

hogy az „olcsóbb-drágább” gyógyszerhez más-más társadalombiztosítási támogatás járjon.

Nem kényszeríthetők sem az orvosok, sem a betegek arra, hogy a már jól bevált gyógyszerüket olcsóbbra cseréljék, amely nem olyan hatékony.

A VDSZ elnöksége minden eszközt felhasznál arra, hogy NE LÉPJEN ÉLETBE az a törekvés, amely a szabad orvosválasztást tiltaná meg szakorvosi, illetve a kórházi ellátáskor.

**A VDSZ elnöksége elfogadhatatlannak tartja, s ezért a legmesszebbmenőkig tiltakozik az ellen, hogy:**

- a munkavállalókat hátrány érje a járulékot nem fizető munkáltatók miatt!
- a nem biztosítottak egy ún. „alapsomag”-ellátást kapjanak csak a gyógyulásukat segítő teljes ellátás helyett.

A VDSZ elnökségének leghatározottabb álláspontja az, hogy a magyar társadalomban kell lenni annyi szolidaritásnak, amely a beteg embert gyógyuláshoz vezeti!

Budapest, 2005. május 26. VDSZ ELNÖKSÉG

## Eredményes tavalyi gazdálkodás



A tavalyi év gazdálkodásának összegzését, a 2004. évi mérleget tárgyalta az elnökség. Havallant Péterné a VDSZ gazdasági vezetője által összeállított mérleget először a VDSZ Pénzügyi Ellenőrző Bizottsága értékelté, vitatta meg. A PEB jelentésében elemezte az éves tervhez viszonyított eredményeket, a bevételeket és a ráfordításokat. A mérleg adatokból és a havonta kiadott számszaki kimutatásokból egyértelműen kitűnik a gazdálkodás eredményessége.

Megállapította, hogy a VDSZ a tárgyidőszakban eredményesen gazdálkodott. A mérlegidőszakban a VDSZ kölcsönt nem vett fel, fejlesztéseit saját forgóeszközből finanszírozta. Az elmúlt gazdasági évben lehetővé vált a tőke további növekedése.

A számvitelről szóló törvény értelmében

ben a VDSZ pénzügyi tevékenységét és mérlegét bejegyzett könyvvizsgálónak kell felülvizsgálni illetve auditálni.

Az előírt vizsgálati szempontok szerint elvégzett ellenőrzés eredményét a Könyvvizsgálói Záradék tartalmazza, mely igazolja a VDSZ eredményes gazdálkodását.

A könyvvizsgáló a könyvvizsgálat során, az éves beszámoló részleteit és tételeit, azok könyvelési és bizonylati alátámasztását az érvényes nemzeti könyvvizsgálati standardokban foglaltak szerint vizsgálta.

Megállapítása szerint a VDSZ 2004. Mérleg beszámolója a számviteli törvényben foglaltak és az általános számviteli elvek alapján készült el, a beszámoló a szakszervezet vagyoni, pénzügyi és jövedelmezőségi helyzetéről megbízható valós képet ad.



## Jövedelemkiegészítő extrák

A béreket sújtó magas járulékkerhek miatt a munkáltatók egyre szívesebben alkalmazzák béren kívüli juttatási formákat, amelyek adózása jóval kedvezőbb. A kapott extrák ugyanakkor kiegészítik a nettó jövedelmet.

A 2005-ös adótörvény kedvező feltételeket biztosít eltérő keretösszegű rugalmas juttatási rendszerek kialakításához. Ilyen juttatás például az étkezési jegyek adómentes határának emelkedése. A megváltozott jogszabály értelmében a cégek új elemekkel is kiegészíthetik juttatásaikat, így például kétezer forintig adómentesen adhatnak helyi közlekedési bérletet, vagy autópálya-matricát.

A cafetéria rendszerek egyre növekvő népszerűségét támasztja alá a Mercer Emberi Erőforrás Tanácsadó Kft., csaknem hetven magán- és állami vállalatnál végzett felmérése. Két évvel ezelőtt a részt vevő cégek mindössze hét százaléka, 2004-ben pedig már csaknem 40 százaléka rendelkezett választható béren kívüli juttatási programmal.

Egyre népszerűbbek az önkéntes nyugdíj-, és egészségpénztári hozzájárulások, az üdülési csekk és étkezési jegy mellett. Sok helyen

munkavállalói kívánságra kerültek fel a listára a különböző utalványok, vagy a különlegeseknek számító, mégis népszerű otthoni internet-hozzáférés, amelyet a munkaadó finanszírozhat. A vizsgált cégek többsége még mindig egységes - évi 82 ezer és 426 ezer forint közötti - cafetéria keretösszeget kínál minden munkavállaló részére - derül ki a felmérésből. A megkérdezett cégeknek csupán a negyede tervezett 2005-ben az infláció mértékét meghaladó emelést, harmada az infláció mértékének megfelelően juttatott többlet dolgozóinak. A vállalkozások fennmaradó része ez évben nem változtatott a cafetéria keretösszegén.

A munkaadók jó döntésként értékelik ezeket a lehetőségeket, főleg a munkatársak elégedettségének és elkötelezettségének növekedése miatt. A rendszer a megkérdezettek mindegyikénél rendkívül népszerű, az alkalmazottak szívesen élnek a választás lehetőségével. A cégek egyöntetűen úgy látják, hogy a cafetéria előnyei messze meghaladják az adminisztrációjával járó költségeket és egyéb terheket.

## Sikeres cégek

A Richter az erős forint ellenére 13 százalékkal növelte eredményét - derül ki a tőzsde negyedéves gyorsjelentéséből, amelyek közül a vegyipari és gyógyszergyártó cégeket emeltük ki. A közepes méretű cégek közül néhányan még jobbak voltak: az Egis több mint 50 százalékkal gyarapította profitját, a TVK pedig egyenesen duplázott, igaz, tavalyi első negyedéve igen rosszul sikerült. A másik borsodi vegyipari társaság, a BorsodChem viszont árnyalatnyival elmaradt a várakozásoktól, az 5,1 milliárdos profit kevesebb, mint a kisebb saját tőkével rendelkező TVK eredménye, de saját tavalyi teljesítményétől is elmarad.

## Kórforrások

2006-tól megváltozik az EU vegyszerszabályozása. Az új jogszabály alkalmazása 12-15 milliárd euróba kerül a vegyipar számára. A magyar költségeket 150 milliárd forintra becsülik. A készülő új jogszabály, a legtöbb vegyi anyag használatát előzetes környezeti és egészségügyi hatásvizsgálathoz, illetve regisztrációhoz köti. A jelenleg használt több mint 100 ezer vegyi anyag közül csak alig több mint 3000-nek a hatásáról rendelkezünk adatokkal, a többi gyakorlatilag ismeretlen, s ennek is tulajdonítják bizonyos betegségek gyakoribbá válását, illetve a termékenység csökkenését. Elemzők azt is kiszámolták, hogy az új szabályzatnak pénzben mérhető haszna is lesz. Európában, a nyereség oldalán 50 milliárd euró - főként egészségügyi megtakarítás és négyezer emberélet szerepel.

## A Richter költ a kutatásra

Több mint 12 milliárd forintot költ egy új laboratóriumkomplexum fölépítésére a Richter Gedeon Rt. Az összegből egy technológiai kísérleti nagylabor és egy kémiai kutató jön. A cég ezzel kíván minél jobb körülményeket biztosítani saját kutató és fejlesztő bázisának. A technológiakísérleti laboratóriumában, amely a jövő év első felében elkészülhet, a Richternél a fejlesztésre kijelölt molekulák méretnövelésének lehetőségét vizsgálják. (Az Egis Rt. is hétfőn jelentette be, hogy 2007 végéig 6,1 milliárd forintos fejlesztési programot valósít meg, amely keretében korszerűsíti és bővíti a termelését.)

A GDP 0,94 százalékát fordítják kutatás-fejlesztésre Magyarországon, míg az európai

uniós átlag két százalék körül van - mondta az MTI-nek Greiner István, a Magyar Innovációs Szövetség alelnöke. Magyarországon jelenleg a kutatási és fejlesztési ráfordítások egyharmada az üzleti szféra költsége, a többi a közvetlen és közvetett költségvetési pénz.

A kutatás-fejlesztés területén a bevételeikhez képest jelentős ráfordítást tavaly mintegy 200 cég végzett Magyarországon, beleértve az olyan külföldi cégeket is, amelyeknek itt van a kutatási központjuk. Fontos lenne néhány éven belül megduplázni a ráfordításokat, és megfordítani az arányt: a vállalkozások finanszírozzák ennek kétharmadát és csak egyharmad jusson az államra - jelentette ki az alelnök.

Ne morgolódj, mozgolódj !

# MÁS - KOR

VI. 2. szám 2005. június

A VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

Ára: 200 Ft

## Tisztelt Olvasó !

Előző hónapban nem tudtunk megjeleni, mert anyag torlódás és Főcze Lajos kollégánk tragikus halála miatt a szerkesztővel megállapodtunk, hogy a MÁS-KOR helyére kerülnek be azok az anyagok, amelyek aktualitásuk miatt feltétlenül meg kell, hogy jelenjenek.

Sok telefont és levelet kaptunk, hogy miért maradt el a megjelenés. Ezúttal szeretnénk kiemelni, hogy SENKI nem tiltott le minket, és SENKI SEM akadályozta meg a megjelenést. Az elmúlt években amúgy sem volt jellemző, hogy lapunkat valaki is cenzúrázta volna, vagy a megjelenéssel kapcsolatosan bármiféle megjegyzést tett volna. Sőt köszönettel tartozunk mindenkinek, aki segíti a MÁS-KOR megjelenését.

Mostani számunkban két fő témával kívánunk részletesebben foglalkozni: elsőként a tagozatunk bizottságának legutóbbi ülésével, valamint a német vegyész szakszervezet ifjúsági tagozatának kongresszusával. Nem gondoltuk volna, hogy a kettő ilyen aktuálisan összefügg, de a sors így akarta. Bizottságunk balatonszemesei ülése korábban volt és mégis sok párhuzamos gonddal, kérdéssel foglalkoztunk.

**Mindenkinek kellemes nyaralást és jó pihenést kívánunk a nyárra !**

A VDSZ Ifjúsági Tagozata

## „Egy fantasztikus kongresszus egy fantasztikus helyen”



Ezzel a mondattal zárta Francesco Grioli a Német Bányaiipari, Vegyipari és Energiaipari Szakszervezet (IG-BCE) Ifjúsági tagozatának 3. Országos Kongresszusát, ahol 350 delegált képviselt 60.000, 25 év alatti fiatal. A meghívott külföldi testvérszakszervezetek közül az osztrák, a szlovák, az olasz és a magyar vegyész fiatalok 1-1 képviselője vett részt.

A háromnapos kongresszuson a szakszervezeti munka minden területén a döntéshozatalt komoly vita előzte meg. A kulcstémák közül kiemelném az oktatást, szakképzést; a fiatalok munkanélküliségét; a szakszervezeti tulajdonban lévő oktatási központok jövőjét.

Nagyon komoly lépéseket tett eddig is a vegyipari szakképzés területén az IG-BCE. Az ágazati kollektív szerződésben a munkáltatóknak kötelezettségeik vannak a fiatalok szakképzésének biztosításában. Ezt a kötelezettséget szeretnék a munkáltatók csökkenteni, amelyet a szakszervezet a fiatalok erőteljes követelésének hangot adva nem is enged. Sőt a mostani kongresszus határozata alapján további kötelezettségekben kell megállapodnia a szakszervezettel.

A jelenleg mintegy 5 millió német munkanélkülinek közel 37%-a fiatal és jelentős a fiatal pályakezdeők száma is. Ezért fontos olyan stratégiát kidolgozni a német szakszervezeteknek, amely kifejezetten a pályakezdeő fiatalok foglalkoztatásának elősegítéséről szól. Kérdés, hogy a szeptemberre előrehozott parlamenti választások mennyire befolyásolják a szakszervezetek mozgásterét. A kongresszuson határozat született arról, hogy aki a német szélsőjobb oldali párttal csak szimpatizál, azonnal és végérvényesen zárják ki a szakszervezetből. Ez a lépés határozott fellépés a németországi szélsőjobb oldali jelenségek ellen.

A szakszervezeti képzési központok fennmaradásáról egyértelmű határozat született. Más szakszervezetekkel szemben, az IG-BCE nem zárhat be egyet sem.

MÁS-KOR

VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja

**Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága**

**Főszerkesztő: nincs**

**Főszerkesztő-helyettes: nincs**

**Kiadja: VDSZ Országos Iroda**

**A szerkesztőség címe:**

H-1068 Budapest Benczúr u. 45.

e-mail: mail@vdsz.hu

**WEB: www.vdsz.hu**

**Megjelenik**

**a Vegyipari Dolgozó rendszeres mellékleteként**

Terjeszti a VDSZ tagszervezeteinek ifjúsági

aktivistái



## Kongresszus előkészítő tanácskozás Balatonszemesen

Immáron hagyományos tavaszi tanácskozását tartotta a VDSz Ifjúsági Tagozatának képviselői, a balatonszemesi oktatási központban. Az előkészítés során jóval több ifjúsági képviselőre lehetett számítani, de az elmúlt évekhez hasonlóan, vagy a „munkáltatói szigor”, vagy a „szakszervezeti nemakarás” következtében a vártnál kevesebben jöttek el. Ennek ellenére ismét új arcok és szabadságot feláldozó régi motorosok is résztvettek a 3 napos megbeszélésen.

A találkozót – hagyományként - a VDSZ Nyugdíjas Bizottság tagjaival közösen történő, a budapesti Tűzoltó utcában lévő VDSZ emléktábla megkoszorúzásával kezdtük.

Döntés született, hogy a kongresszust előkészítő bizottságokban kik vesznek részt:

– Radek Károly (Alumíniumipari szakág ) az alapszabály -, Pálvölgyi Richárd ( Gumiipari szakág) a program előkészítő, Székely Tamás pedig a jelentést készítő bizottság tagja lett.

A következőkben szeretnénk összefoglalni, a bizottság ülésén eldöntött kérdéseket és azokat a vitapontokat, amelyeket a tagozat delegáltjai a kongresszust előkészítő bizottságokban fognak képviselni.

### Jelentést készítő bizottság

A jelentésben a bizottság úgy foglalt állást, hogy a jelentésben ragaszkodni fog a részletes beszámolóhoz, amelyet a tagok közösen dolgoznak ki. Álláspontunk szerint nem tartható, hogy néhány sorban foglalkozzunk csak a fiatalok eddigi munkájával, gondoljaival és tapasztalataikkal. A jelentésben ki fogjuk emelni, hogy a szakágak képviselői nem tudnak rendszeresen résztvenni a bizottság munkájában, de van olyan képviselő is, aki még az egyes meghívókra sem reagált. Tudjuk, hogy a fiatal képviselők mind társadalmi munkában vesznek részt, de ha egy szakág képviselője, akkor a szakág támogatását is szerezzze meg munkájához.

A korábbi időszakok tapasztalatai miatt javasoljuk, hogy részletes kimutatás legyen, hogy a szakágazatok milyen aktivitással vettek részt az elmúlt négy év során a munkában. Ezzel nem öngazolást szeretnénk, hanem nyílt vitát kívánunk lefolytatni.

A jelentésben ki kell emelnünk az iskolai szervezetek működésének hiányosságait, és a szakképzési struktúra következtében való lassú errodálásukat.

Nagyon nagy elismerést tulajdonítunk annak, hogy a MÁS-KOR helyet kapott a Vegyipari Dolgozóban. A tagozat kifelé való megjelenítésében egy fontos eszköz. Amit hiányosságként ismerünk el, hogy az interneten viszont nem tudjuk saját magunkat kellően megjeleníteni és ennek nem technikai, hanem tartalmi problémái vannak, amiben csak magunkat hibáztathatjuk.

A legtöbb eredményt – előre sejthető kritika mellett –

nemzetközi téren értük el. Azt, hogy négy év alatt teljesen önállóan, négy vegyész szakszervezet (német, osztrák, lengyel, szlovák) közreműködésével európai ifjúsági érdekképviseleti kezdeményezést tettünk le az asztalra, amikor mások a saját házuk táján sem tudnak dűlőre jutni viszonylag szép eredmény. Önálló informatikai, és kommunikációs rendszerrel működik. Ebben a VDSZ-nek kiemelkedő szerepe van. Jelentősége a napokban látszik, amikor 3 éves küzdelem után az Európai Bányaiipari, Vegyipari, Energiaipari Szakszervezeti Szövetség (EMCEF) külön referenst fog felvenni a fiatalok munkájának koordinálására.

### Alapszabály bizottság

Az alapszabály tárgykörében hosszas vitát folytattunk a Balatonon. Néhány finomítást szeretnénk javasolni, amely a VDSZ strukturális kereteiben nem hoz változást.

Szeretnénk a regionális munkát előtérbe helyezni, amelyre a programban javaslatot is teszünk, de alapszabályi kérdéseket is felvethet.

Nem rejtjük véka alá a választott és az alapszabályban nevesített tisztségviselőkkel kapcsolatos kritikánkat és javaslatunkat sem. Úgy gondoljuk, hogy az alapszabály a VDSZ működésének szabályzata is, és ez a jövőre nézve fontos. Szeretnénk néhány fiatalokat érintő kérdést alapszabályba foglalni. A tapasztalataink azt mutatják, hogy az alapszabály adott helyeken, bebetonozott lehetőségeket ad olyan kérdésekben amire nincs a működés szempontjából szükség alapszabályba leírni.

### VDSZ programja ifjúsági szemmel

A következő 4 éves programban határozottabb lépések szükségesek a fiatalok integrálására a szakszervezeti munkába. El kell dönteni, hogy megvárjuk, amíg a fiatalok saját kezdeményezésükre új szakszervezeteket fognak létrehozni, vagy ténylegesen teszünk is érte valamit. Nem tudjuk elfogadni azokat az érveket, amellyel egyesek mentegőznek, miközben tele vannak fiatalokkal.

Kezdeményezni fogjuk, hogy ágazati megállapodás születessen arról, hogy a fiatalok szakszervezeti képzését ne akadályozza a munkáltató, különösen a tisztségviselőkre vonatkozóan. Kezdeményezzük, hogy a szakszervezet központi szervezete évente biztosítson helyet gyakorlati tapasztalat szerzők részére.

Javasolni fogjuk, hogy a szakszervezet – eddigi lépéseit elismerve – határozottabban foglalkozzon a szakképzéssel, különösen a fiatalokkal.

### Következő számunkban folytatjuk !

**ESEMÉNYEK** rovatunkba várjuk saját írásokat, hogy bemutathassuk egymásnak, milyen rendezvények programok voltak, lesznek saját házatok táján, hogy ezzel is ötleteket adjunk másoknak. Ne féljete megírni saját tapasztalatotokat!