



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

INOTA VÉGNAPJAI

A jövő év elején bezárja inotai alumíniumkohóját a Mal Magyar Alumíniumtermelő és Kereskedelmi Rt. Elhatározását június utolsó napján tette közzé hivatalosan is a cég vezetése. A tizenhatezer négyzetméteres kohócsarnokban lebontják a berendezéseket, az ingatlant pedig más célra hasznosítják. A legnagyobb trauma mégis az, hogy a társaság 320 alkalmazottat elbocsát. Csaknem ennyien kerülhetnek utcára a cégtől korábban kiszervezett gazdasági egységektől, vagyis legalább hatszáz ember veszítheti el munkahelyét.

A TARTALOMBÓL

Övön aluli közterhek

A szeptember elsejétől bevezetendő adókötelezettség miatt csaknem 17 százalékkal kerül többbe a cégeknek az eddig adóköteles természetbeni juttatás. A törvénymódosítás értelmében 100 forint juttatás után már nem 76, hanem több mint 88 forint közterhet kell fizetnie a munkáltatónak az államkasszába. A pénzügyi tárca ettől a lépéstől évi 8-9 milliárd forintos többlet bevétele számíthat.

Összeállításunk a 4-5 oldalon

Megnyugtató megoldás

A kezdeményezés tehát Székesfehérvárról indult, de kiderült, hogy csak a VDSZ-hez tartozó cégeknek több száz, sőt ezer munkavállalót is érint. Paszternák György a VDSZ elnöke még tavasszal levélben fordult Gyurcsány Ferenc miniszterelnök úrhoz, hogy a kormány fejének figyelmét is ráirányítsa erre a gondra.

Írásunk a 6. oldalon

Két héten belül két áldozat

Júniusban két áldozatot is követeltek munkahelyi balesetek. Két héten belül, két helyszínen is életét veszítette munkahelyén egy negyvenhét és egy harminc éves férfi. Nemrégiben, az elnökség áprilisi ülésén került terítékre a munkavédelem helyzete a VDSZ-hez tartozó társaságoknál.

Beszámolónk a 12. oldalon



Kongresszusra készülve

A VDSZ elnökségének legutóbbi, június 25-i ülése szinte teljes egészében a kongresszusi felkészülés jegyében telt el. A november 10-11-én rendezendő 32. kongresszus résztvevőinek alapvetően három feladata lesz. Értékelni az elmúlt négy esztendőt, meghatározni az alapszabályt, amely megmutatja a működés irányvonalát, valamint összeállítani a következő ciklus, azaz a 33. kongresszusig terjedő időszak programját. Ennek megfelelően az elnökségnek három dokumentumot kellett megvitatnia, majd a javaslatok és a vita után elfogadnia.



Paszternák György



Berkes Béla



Szabó János

A kongresszus elé kerülő jelentéstervezet elkészítésében a szakágazatok által jelölt tagokból alakult munkabizottságok is részt vettek. Munkájuk eredményeként készült el az az anyag, amelyhez azonban sokaknak volt hozzáfűzni valója. Ezért az elnökség, aprólékosan, oldalról oldalra haladva, szinte minden egyes gondolatot megvitatva véglegesítette a tervezetet. Volt, ahol néhány szót, egy-egy kifejezést kellett pontosítani, de volt, ahol egész szövegrészeket módosítottak.

A tervezet megvitatása közben természetesen a jelen gondjai, és a munkavállalókra kiható gazdasági viszonyai is szóba kerültek. Például amíg néhány cégnél, így Fűzfőn vagy Tiszavasváriban veszélybe kerül a dolgozók munkahelye, addig másutt komoly fejlődés tapasztalható. Paszternák György megemlítette, hogy a TVK új olefingyára, valamint az ahhoz kapcsolódó beruházások, a Borsodchem műanyag alapanyaggyártásának fejlesztése, a Zoltek Rt. szénszálglyártásra való átállása, vagy Péten a Nitrogénműveknél ma is zajló beruházások azt mutatják, hogy a nagy cégek még ebben a nehéz időszakban is képesek beruházni. Hasonló fejlesztések tapasztalhatóak a gyógyszeriparban is, ami ugyancsak kedvező jelenség.

Egy-egy módosítás kapcsán szinte minden terület gondjai terítékre kerültek. A nyugdíjasok képviselője például azt javasolta, hogy a dokumentumban a nyugdíjak

értékmegőrzése helyett inkább a nyugdíjak értékének növelése kerüljön az anyagba, hiszen az értékmegőrzés valójában a nyugdíjak devalválódását jelenti, míg a szakszervezet célja az, hogy reálérték növekedést érjen el.

Az elmúlt évek jövedelmi viszonyaival kapcsolatban szóba került az is, hogy az elmúlt másfél évtizedben az ipari reálbérek átlagosan nem emelkedtek. A rendszerváltás után a minimálberek reálértéke is változatlan maradt, és ez súlyos hatással volt és van a társadalomra. Ez az elszegényedés egyik legmarkánsabb mutatója.

Mіндеzen csak egy erős szakszervezetnek van lehetősége változtatni, tehát nem mindegy, hogy merrefelé tartanak az érdekképviselők. A jövővel kapcsolatban Szabó János a PKDSZ elnöke vetette fel, hogy a fiatalok számára nem vonzó a szakszervezeti tisztségek vállalása. Amíg Nyugat-Európa egyes országaiban felsőfokon, tehát egyetemeken tanítják az érdekképviselési munkával kapcsolatos ismereteket, addig ma nálunk a szakszervezet társadalmi megítélése olyan, amilyen. Így a fiatalok körében sem túl népszerű tisztséget vállalni e területen.

Ezzel kapcsolatban vetődött fel a karrierépítés lehetősége. Pontosabban az, hogy a munkáltatók sem nézik jó szemmel a fiatalok bekapcsolódását a szakszervezeti munkába. Helyenként a nyomás elég erős, a munkáltató akadályozza a szakszervezet

munkáját és az abban szerepet vállalók karrierlehetősége is csökken.

Berkes Béla országos titkár szerint a szakszervezeti munkában a karrierépítés ellentmondást jelent, hiszen az a szakszervezeti vezető – legyen az fiatal, vagy idősebb –, aki egy sztrájkot kezdeményez vagy abban részt vesz éppen hogy nem a karrierjét építi a munkáltatójánál. Vagyis aki a szakszervezeti munkában karrierlehetőséget keres az nem valószínű, hogy jó bizalmi lesz. Ez klasszikus társadalmi, és szolidaritás elve szerint, az önkéntesség alapján a közösségért végzett munka.

Berkes Béla szerint a legnagyobb gondot éppen az jelenti, hogy a tanintézetek valamilyen ok miatt elfordultak a szakszervezektől. Márpedig az volna a legfontosabb, hogy az érdekképviselő fontosságával már a tanuló ifjúságot megismertessék. Ahogyan az országos titkár fogalmazott: az építkezést nem az első vagy a második emeleten, hanem az alapoknál kellene megkezdeni. Már az iskolában érdemes volna velük megosztani az ismereteket, tapasztalatokat, szükséges volna példákat adni, mert csak így lehet ösztönözni a leendő munkavállalókat arra, hogy tagok legyenek és tegyenek valamit a szakszervezetért.

A kitérők során kimondott gondolatok is segítettek abban, hogy az elnökség a lehető legpontosabb jelentést tárhasson a kongresszus elé.

VDSZ-es cégek az elitben



A Mal sikeres cég, kohászatát mégis megszünteti

Top 50-es listát állított össze a Veszprém megyében működő cégek elmúlt évi eredményei alapján a megyei kereskedelmi és iparkamara. Veszprém megyében több mint 34 ezer vállalkozás működik, ám a kiadványban szereplő 56 legnagyobb cég – az összes vállalat 0,17 százaléka –

adja a teljes árbevételnek jóval több mint a felét. A Top 50-be tartozó cégek tavaly átlagosan 12,1 százalékos árbevétel-növekedést értek el, ám az eredmény mögött valójában csak két vállalkozásnak, a veszprémi Continental Teves Kft.-nek és a Péti Nitrogénművek

Rt.-nek a kiemelkedő eredménye áll. Az autóalkatrészeket gyártó veszprémi vállalat 2004-ben húszmilliárd, a péti vegyi üzem pedig tízmilliárd forinttal növelte a forgalmát.

A Top 50-be tartozó vállalkozások exporttevékenysége is jelentősen nőtt az elmúlt évben, igaz, a 20 százalékos emelkedés ebben az esetben is elsősorban két cégnek, a Continental Teves-nek és a várpalotai Magyar Alumínium (Mal) Rt.-nek köszönhető. E cégek eredményei nélkül az exportbővülés 7,3 százalékos.

Érdekes, hogy a hatékonyság növelése miatt a megyében működő elítélt cégeknél csökkent az élőmunka aránya: a TOP 50-be sorolt vállalkozások tavaly 1070 fővel kevesebbet – összesen 19 967 alkalmazottat – foglalkoztattak, mint egy évvel

korábban. Ez természetesen rontotta a megye munkaügyi-foglalkoztatási statisztikáit.

A megyei elitvállalkozások az elmúlt évben összesen 3,2 milliárd forint iparüzési adót fizettek be az érintett önkormányzatok kasszájába. Ennek az összegnek csaknem egyharmadát a három legnagyobb adófizető a Continental Teves Kft., a Mal Rt. és a Péti Nitrogénművek Rt. adta össze.

Kruppa Ignác, a Péti Nitrogénművek Rt. vezérigazgatója ezzel kapcsolatban azt nyilatkozta: cégük a közeljövőben kezd majd bele egy nagyszabású fejlesztéssorozatba, az elmúlt évi jelentős bevétel- és eredménynövekedés inkább a kedvező világgazdasági változásoknak és a gyártási költségek csökkentésének volt a következménye.

Figyelni kell a fizikai dolgozókra

Megjelent a Központi Statisztikai Hivatal első negyedévre vonatkozó bérkimutatása. Bár a vegyiparban, valamint a VDSZ érdeklésgé köréhez tartozó egyéb cégeknél a helyzet alapvetően kedvező, a számok között mégis található olyan, amely aligha ad okot az elégedettségre. Az elmúlt év márciusához képest csökkent a vegyiparban foglalkoztatott fizikai munkavállalók bére, vagyis 2005 márciusában kevesebb jutott az dolgozók asztalára, mint 2004 márciusában.

Ezt természetesen a VDSZ képviselői a Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottságban a munkaadók fejére olvasták, és persze keresték is ennek okait. Ezek közül az egyik, hogy márciusban sok helyen még nem születtek meg a bérmegállapodások, vagyis az elhúzóó egyezkedések miatt még a tavalyi bérekkel számolt a statisztika készítője.

Paszternák György ezzel kapcsolatban megjegyezte: nem kizárt, hogy az átlag bérek nemsokára jelentősen megugranak, így hamarosan az újságok hírei között szerepel majd, hogy a vegyiparban foglalkoztatot-

tak bérszínvonal a többi ágazathoz képest az átlagosnál magasabb. A statisztikákból viszont nem derül ki, hogy ez annak az eredménye: a közgyűlések után felvett, ki-magaslóan nagy összegű manager prémiumok „dobják meg” az átlagot.

Ugyanakkor a béremelések ellenére a

fizikai dolgozók lassacskán ellehetetlenülnek, ezért – ezzel a miniszter is egyetértett – a jövőben minden eddiginél jobban kell koncentrálni a munkavállalóknak erre a csoportjára. Ezt tetten érhetővé kell tenni a kollektív szerződésben is.

Emelkedő bérszínvonal

A költségvetési és a versenyszektorban a tavasz végén egyaránt meglóduáltak a keresetek. Májusban a bérek reálértéke 7,1 százalékkal meghaladta a tavalyi szintet. Elemzők szerint a dinamikus emelkedésnek több oka is van. Megugrottak a bruttó bérek, ami az adócsökkentés hatására még nagyobb nettó béremelkedést jelentett, az alacsonyabb infláció pedig ennek reálértékét növelte tovább. Meglepetést a bruttó keresetnövekedés jelent, hiszen az elmúlt évben a fokozatos mérséklődés jellemezte a bérek mozgását. A tíz százalékos körüli ütem biztosan meghaladja a munkatermelékenység növekedési ütemét, ezért pontosan nem lehet tudni, hogy az emelkedő munkanélküliség mellett mi okozta a munkahelyeken a bérek meglóduását.

Az utóbbi időben született jó vállalati eredmények valószínű, hogy az egyszeri jutalmaknak és prémiumoknak köszönhetőek, és nem az általános bérszínvonal emelkedés okozta a nagy változást. Erre utal, hogy a meglóduást áprilishoz képest a feldolgozóiparban, azon belül pedig a vegyiparban megfigyelhető látványos megugrás okozta. A költségvetési szektoron belül szinte kizárólag a közigazgatásban változott pozitív irányba az éves bérdinamika, ezért feltételezhető, hogy ennek hátterében a köztisztviselői jutalmak állnak.

„Övön aluli” közterhek

Szeptember elsejétől bevezetendő adókötelezettség miatt csaknem 17 százalékkal kerül többre a cégeknek az eddig adóköteles természetbeni juttatás. A törvénymódosítás értelmében 100 forint juttatás után már nem 76, hanem több mint 88 forint közterhet kell fizetnie a munkáltatóknak az államkasszába. A pénzügyi tárca ettől a lépéstől évi 8-9 milliárd forintos többlet bevételekre számít. Az adószakértők úgy vélik, hogy ez „egy övön aluli ütés a kormányzat részéről”, hiszen év közben növelik a foglalkoztatás terheit, miközben a kormány programjának ismeretében erre senki sem számított.



A tervek szerint az étkezési hozzájárulást is megadóztatnák

Nem várt, súlyos terheket jelent a munkáltatóknak a július elején „az egyes pénzügyi tárgyú törvények” utolsó paragrafusában kihirdetett új szabályozás. Ennek értelmében szeptember elsejétől módosul a tbj-törvény, s a jelenleginél több járulékot kell fizetni az olyan adóköteles természetbeni juttatások után, amelyeket sok helyen a bérek kiegészítéséül adtak a munkáltatók. E tárgykörbe tartozik többek között a reprezentáció, az üzleti ajándék adómentes részét meghaladó összeg, a cafeteria-rendszerben a dolgozóknak biztosított adóköteles juttatások, a munkavállalóknak rendezett céges összejöveteleken és partykon történő vendég-

látás, vagy bizonyos esetekben az adóköteles biztosítás. E szerint augusztus végéig a cégeknek 1000 forint adóköteles természetbeni juttatás után 760 forint közterhet kell fizetni. Szeptember elsejétől viszont a 44 százalékos sja-val növelt összeg után kell a tb-járulékot leróni. E szerint ezer forint adóköteles természetbeni juttatás után 760 helyett 887,6 forintot kell az államkasszába adók és járulék gyanánt megfizetni a cégeknek. Vagyis amennyit a dolgozó kap csaknem ugyanannyit be kell fizetni az államkasszába. A növekedés oka, hogy – a járulékalap-növelés miatt – a jelenlegi 290 helyett 417,6 forint lesz a fizetendő tb-járulék. Ettől alaposan – csaknem 17 százalékkal – drágulnak meg a munkáltatók számára az adóköteles természetbeni juttatások. Ráadásul év közben, mindenféle előzetes kormányzati bejelentés nélkül.

Az új szabály inkorrekt lépés a kormány részéről, hiszen a szál lépés programjában az adó- és járulékrendszert érintő lépésekkel kapcsolatban nem említette ez irányú elképzeléseit, különösen nem úgy, hogy azt még az idén, valójában azonnal bevezetik.

Szakértők szerint a legnagyobb gond az, hogy az ilyen juttatások mértékét szinte mindenhol a kollektív szerződésben, meghatározott időre, vagyis az év végéig szólóan rögzítették, így a munkáltatók a járulékteher-növekedést nem tudják kivédeni. Léteznek olyan nagyvállalatok amelyeknél széles körben alkalmazzák a cafeteria-rendszert. Ezeknél a munkáltatóknál akár százmilliós többletkiadást is okozhat a nem várt adóváltozás. Elemzők szerint a kisebb vállalkozásoknál a hirtelen megnövekedett költségeiket nem tudják máshonnan előteremteni, ezért feketén fizetik ki azt, amit eddig legalisan adtak oda dolgozóiknak. Márpedig ezzel a feketegazdaság erősödik.

T I L T A K O Z Á S

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége tiltakozik az adóköteles természetbeni juttatások közterheinek 17%-os növekedése ellen, amelyet a kormány az Országos Érdekegyeztető Tanács megkerülésével, tudatosan csempészett be a július elején elfogadott egyes pénzügyi tárgyú törvények utolsó paragrafusába.

A kormányzat ezzel konfliktusos helyzetet teremtett a munkavállalók és a munkaadók között, mert nyilvánvaló, hogy a cégek nehéz helyzetbe kerülnek a növekvő járulékteher miatt. A vállalatok kénytelenek lesznek a költségnövekedésüket a munkavállalókon „behozni”.

Ezek a juttatások általában kollektív szerződésben rögzítettek egész évre. Ezzel

az évközi járulékteher növeléssel a kollektív szerződések stabilitása kerül veszélybe, továbbá a gazdaságpolitika kiszámíthatósága, és ezzel együtt erősödik a feketegazdaság, valamint csökken a vállalatok versenyképessége. A meghirdetett kormányzati céllal szögesen ellentétes hatást fog kiváltani.

Ezért a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szak-

szervezeti Szövetsége követeli, hogy a járulékemelkedést eredményező szabályt helyezték hatályon kívül, módosítsák ez irányban az elfogadott törvényt.

Budapest, 2005. augusztus 1.
Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

Derült égből villámcsapás

Legutóbbi számunkban „Jövedelemkiegészítő extrák” címmel írtunk arról, hogy a munkáltatók a béreket sújtó magas járulékteher miatt egyre szívesebben alkalmaznak olyan béren kívüli juttatási formákat, amelyek közterhei kisebbek. Ezek a természetbeni juttatások ugyanakkor kiegészítik a dolgozók nettó jövedelmét. Ezek a juttatások tehát jók a munkáltatóknak és jók a munkavállalóknak.

A cafeteria rendszerek egyre növekvő népszerűségét támasztotta alá az a közelmúltban elvégzett felmérés, amely csaknem hetven magán- és állami vállalatot érintett. Két évvel ezelőtt a részt vevő cégek mindössze 7, tavaly pedig már csaknem 40 százaléka alkalmazott valamilyen béren kívüli juttatási formát.

Az üdülési csekkek és étkezési jegyek mellett egyre népszerűbbek lettek az önkéntes nyugdíj-, és egészségpénztári hozzájárulások. Sok helyen munkavállalói kívánságra kerültek fel a listára a különböző utalványok, vagy a különlegességnek számító, mégis népszerű otthoni internet-hozzáférés, amelyet a munkaadó finanszírozhatott. A vizsgált cégek többsége évi 82 ezer és 426 ezer forint közötti cafeteria keretösszeget kínál minden munkavállaló részére – derült ki a felmérésből.

A munkaadók jó döntésként értékelik ezeket a lehetőségeket,



főleg a munkatársak elégedettségének és elkötelezettségének növekedése miatt. A rendszer a megkérdezettek mindegyikénél rendkívül népszerű, az alkalmazottak szívesen élnek a választás lehetőségével. A cégek egyöntetűen úgy látják, hogy a cafeteria előnye messze meghaladja az adminisztrációjával járó költségeket és egyéb terheket.

Legalábbis eddig ez így volt. Erről számolhattunk be néhány héttel ezelőtt. Volt egy olyan terület, amelynek működésével a munkavállalók, így a szakszervezetek is elégedettek lehettek. Korai volt az elégedtség, hiszen a hazai politikai és pénzügyi életben, ahol a kormányzat éppen a stabilitás és a kiszámíthatóság fontosságát hangsúlyozza, – kis túlzással – egyik pillanatról a másikra megváltozhatnak a dolgok. Ráadásul úgy, mint derült égből a villámcsapás.

Csökkenő környezeti terhelés

Mintegy négyszázmilliárd forintot költöttek a hazai vegyipari cégek környezetvédelmi beruházásokra a rendszerváltás óta. Nem csak a multicegek – BorsodChem, TVK – fordítottak jelentős összeget környezetvédelmi beruházásokra és új, korszerű technológiák alkalmazására, de a kisebb vállalkozások is fontosnak tartották a környezetvédelmi fejlesztéseket.

A Nitrogénművek például az elmúlt évtizedben hárommilliárd forintot szánt olyan beruházásokra, amelyekkel jelentősen csökkentették a környezet terhelését. További tetemes kiadást jelentettek a különböző környezetvédelmi létesítmények, berendezések, szennyvíztisztítók, hulladéklerakók működtetésének költségei. A nagyobb cégeknél ez évente több százmillió forint, de volt, ahol elérte a milliárdos nagyságrendet is. Elsősorban a korszerű technológiák alkalmazásának tudható be, hogy az ágazat a másfél évtized alatt összességében több mint 90 százalékkal csökkentette káros anyag emisszióját, visszafogva ezzel a levegő terhelését.

A javulás a vegyiparban lezajlott szerkezetváltás eredménye, továbbá annak is köszönhető, hogy visszaszorult a nagy energiaigényű nehézipar és ezzel megszűnt, de legalábbis erősen csökkent a legszennyezőbb technológiák alkalmazása.

Környezetvédelmi kalauz

A gyógyszeripar környezetvédelmi fejlesztéseihez szolgál segédletként a környezetvédelmi tárca által nemrégiben kiadott iparági kalauz. Az útmutatóban az egységes uniós környezethasználati engedély (IPPC) megszerzéséhez elengedhetetlen vegyipari technológiák leírása szerepel. A 2007. októberi határidőig ehhez a cégeknek mintegy 26 milliárd forintnyi környezetvédelmi beruházást kell végrehajtaniuk.

Megfelelő színvonal

Az Európai Vegyipari Szövetség, a Cefic felmérése szerint, a hazai vegyipar környezetvédelmi mutatói nemzetközi összehasonlításban is kedvezőek. Az elmúlt években a műanyagipar habosító technológiáját vizes alapúra cserélte, a kozmetikai ipar megszüntette a freon mint hajtógáz alkalmazását, s a festékipar folyamatosan csökkentette oldószer bázisú termékeinek arányát.

A vegyipar maradéktalanul teljesítette az ózonkárosító anyagok csökkentését célzó nemzetközi egyezmények előírásait. A hulladékgazdálkodásban a beruházások során prioritást élveztek a hulladékszegény technológiák, a veszélyes hulladékok jelentős hányadát pedig újra feldolgozzák és hasznosítják.

Az újrahajszosításra alkalmatlan vegyipari hulladékok ártalmatlanítása megnyugtatóan megoldott. Gondot okoznak viszont a korábbi évtizedekben felhalmozódott, műszakilag a mai előírásoknak nem megfelelő lerakókban elhelyezett veszélyes hulladékok.

Megnyugtató megoldás az ingázóknak

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

Korábban megküldtük Önnek szakszervezetünk állásfoglalását a munkába járás költségeinek munkáltatói megtérítésével kapcsolatban. Kértük, hogy a korábbi SZJA törvény 3. számú mellékletének II/7. pontja szerint továbbra is lehessen az igazolás nélkül elszámolható költségek között az utazási bérlet, jegy árának 80 vagy 86 százaléka.

Számunkra úgy tűnik, hogy az ún. „akadálymentesítési adócsomag” és a Pénzügyminisztérium állásfoglalása nem kívánja figyelembe venni a legraszorultabb munkavállalói réteg munkába járással összefüggő problémáit.

Álláspontunk alátámasztására küldöm Önnek mintegy ezer munkavállaló támogató aláírását.

Kérem, tekintsek megalapozottnak kérésünket és állítsák vissza az eredeti SZJA szabályozást.

*Tisztelettel:
Paszternák György elnök*

Tisztelt Elnök Úr!

Köszönettel megkaptam miniszterelnök úrhoz és pénzügyminiszter úrhoz intézett, hozám továbbított utazási költségtérítéssel kapcsolatos levelét, amellyel összefüggésben a következőkről tájékoztatom.

A személyi jövedelemadóról szóló törvénynek a saját gépkocsi használat esetén fizethető 3 forint/kilométer összegű térítés összehatárának felemeléséről 2005. április 19-én dönt az Országgyűlés. A módosítás a kihirdetés napján lép hatályba, 2005. január 1-jétől történő visszamenőleges alkalmazhatósággal.

A módosítás szerint a saját személygépkocsi használat esetén fizethető összeg 9 forint/kilométer. Mindazon esetekben lehetővé válik az említett mér-



téket meg nem haladó költségtérítés adómentes juttatása, amikor ugyanazon munkában töltött napra a munkavállaló tömegközlekedési eszközzel történő munkába járással szemben a költségtérítés adómentes juttatásának nem feltétele a saját gépjármű megléte, az új szabályozás tehát mindazon esetekre megoldást nyújt, amikor a magánszemély nem helyközi tömegközlekedéssel oldja meg munkába járását (pl. komp- vagy révközlekedést vesz igénybe, vagy szívésségi alapon használt gépjárművel oldja meg munkába járását). Pontosabbá válik, hogy munkába járással a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló kormányrendelet szerinti munkába járást kell érteni. Egyszerűsödne a helyközi tömegközlekedés igénybevétele esetén alkalmazandó elszámolási szabályok, összhangban az említett kormányrendelettel: a jeggyel, illetve bérlettel történő elszámolás elégséges, a munkáltatónak a magánszemélytől számlát vagy utazási igazolványt nem kell kérnie.

Tekintettel arra, hogy e módosítások év közben lépnek hatályba, s érintik a munkáltatók meglévő nyilvántartási rendszereit is, ezért kellő felkészülési idő biztosítása indokolt, s így e módosítások kötelezően csak 2005. július 1-jétől lépnek hatályba. Lehetővé válik azonban, hogy a 2005-ben az e módosítá-

sok előtt nyújtott utazási költségtérítésekre is az új szabályokat alkalmazzák az adózók, ha ez a munkavállaló számára összességében előnyösebb.

*Tisztelettel:
Lucz Zoltánné
főosztályvezető*

Vannak a munkavállalóknak olyan gondjai, amelyek megoldása csak szakszervezeti összefogással képzelhető el. A VDSZ-nek sikerült kiharcolnia, hogy megoldódjék több száz, főleg a munkahelyére ingázó dolgozó problémája. Az idén Eisenberger Márton több elnökségi ülésen, de még Csizmár Gábor munkaügyi miniszter előtt is többször felvetette a munkába járás költségeinek térítésével kapcsolatos visszasságokat.

A kezdeményezés tehát Székesfehérvárról indult, de kiderült, hogy csak a VDSZ-hez tartozó cégeknél több száz, sőt ezer munkavállalót is érint. Paszternák György a VDSZ elnöke még tavasszal levélben fordult Gyurcsány Ferenc miniszterelnök úrhoz, hogy a kormány fejének figyelmét is ráirányítsa erre a gondra. Igaz, ehhez a dolgozók összefogására is szükség volt, hiszen az elnök mintegy ezer munkavállaló támogató aláírásával adhatott nyomatékot a szakszervezet akaratának.

Nem sokkal később érkezett a válaszevél, amelyben a Pénzügyminisztérium jövedelemadók főosztályának vezetője válaszolt a VDSZ elnökének levelére.

A VDSZ áprilisi ülésén hangzott el, hogy a munkavédelem a szakszervezetnek egy olyan klasszikus érdekvédelmi feladata, amelyre az eddigieknél is nagyobb hangsúlyt kell fektetni. A felmérések azt bizonyították, hogy számos helyen fontosnak tartják ezt a feladatot, de sok cég még arra sem vette a fáradságot, hogy adatokat szolgáltatson az érdekképviseletek számára. A beérkező információk alapján készült tanulmány így is szolgáltat tanulságokkal.

Kiderült többek között az, hogy munkahelyi baleset miatt az elmúlt években egyre több munkanap esett ki, hiszen 2001-ben 7.048, 2002-ben 14.194, 2003-ban 18.944, 2004-ben 11.163 napot töltöttek a sérültek betegségben.

SZOMORÚ AKTUALITÁS

A fenti számok tükrében nem mondható, hogy e téren nincs tennivaló. A vizsgált időszak eredményei arra kell, hogy intsenek mindenkit: sokkal jobban vigyázzon munkavégzése során, illetve közlekedéskor saját magára, valamint ember-társára.

A helyi szakszervezetek részéről nagyobb odafigyelés, több ellenőrzés szükséges a jogszabályok által adott jogosítványok alapján, hogy a munkáltatók teljesítik-e és a munkavállalók betartják-e az egészséges és biztonságos munkavég-

zés előírásait. Ahol veszély lehet, ott tájékoztatni szükséges a veszélynek kitétt személyeket az elhárítás módjáról.

Mégis, elsősorban a munkáltatóknak kell mindent megtenni annak érdekében, hogy a munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések ne történjenek meg. A munkavédelmi törvény kötelezi őket, hogy olyan eszközt, illetve olyan technológiát, anyagokat kell alkalmazni, amely nem veszélyeztetni a munkát végzőket és környezetet.

A VDSZ elnöksége ajánlja a tagszervezeteknek, hogy évente egy alkalommal tűzzék napirendre és tárgyalják meg a munkabaleseti helyzet alakulását és a helyzetnek megfelelően kérjenek intézkedéseket a munkáltatótól.

Két héten belül két áldozat

Júniusban két áldozatot is követeltek munkahelyi balesetek. Két héten belül, két helyszínen is életét veszítette munkahelyén egy negyvenhét és egy harminc éves férfi. Nemrégiben az elnökség áprilisi ülésén került terítékre a munkavédelem helyzete a VDSZ-hez tartozó társaságoknál. A szakszervezetek nem a vészharangot kongatták akkor, amikor arra hívták fel a figyelmet, hogy (nem kizárt) a fáradtság, a kimerültség, a folyamatos munka, a munkahely megtartása miatti aggodalom és feszültség mind a munkabiztonság ellen hat, hiszen a dolgozóknak számtalan gond nyomja a vállát és így nem tudnak megfelelően, száz százalékgig a munkára koncentrálni.

Közismert a tiszavasváriak helyzete, az a létbizonytalanság, amely az évek óta folyamatos elbocsátások miatt meghatározza az egykori Alkaloidában dolgozók hangulatát. Június 12-én tíz tonna mák zúdult egy munkásra, aki az alapanyag tárolására szolgáló siló közelében dolgozott. A hatalmas súly váratlanul maga alá temette a negyvenkét éves férfit, akit órákon át próbáltak megtalálni a szárított, és zúzott mákgubó halomban. Amikor ráleltek már nem lehetett segíteni rajta.

A férfi nem véletlenül tartózkodott a siló közelében, hiszen ott dolgozott, azt azonban nem lehet tudni, hogy közvetlenül mi okozhatta a bajt. A férfi egy pillanatnyi kihagyása vagy műszaki hiba, esetleg más figyelmetlenség. A rendőrség államigazgatási eljárás keretében próbálja megtalálni a tragédia okát.

Mindez tizenegy nappal azután történt, hogy Szegeden a Phoenix Rubber Gumiipari Kft. tömlő üzemében életét veszítette egy harminc éves férfi. Munkatársaival egy henger magjára tekert fel szövetbetétet, amikor ismeretlen okból mindkét keze a henger és a forgatott tömlő közé szorult, amely nagy erővel azonnal magával ragadta a dolgozót. A percenként negyvenhat fordulattal üzemelő berendezés kétszer körbecsavarta a szerencsétlenül járt férfit, mire munkatársai a vészgombbal leállították. Ekkorra azonban társuk már életét veszítette. Nyaki gerinc törése és nyaki gerincvelő sérülése volt a halál közvetlen oka.

A férfi két kiskorú gyereket és gyesen lévő, korábban a Pick-től elbocsátott munkanélküli feleségét hagyta maga után. A Kft a fiatalembert saját halottjának te-

kinti, és a nem sokkal a tragédia után Szegedre érkező német tulajdonos is megpróbált egyezségre jutni a családdal, amely joggal követelt kártérítést.

A megyei munkaügyi felügyelőség előzetes vizsgálata szerint nem műszaki hiba okozta a balesetet. A férfit olyan gyorsan kapta el a nagy sebességgel forgó henger, hogy az automatika nem kapcsolta ki a gépet. A baleset körülményeit ugyancsak a rendőrség vizsgálja államigazgatási eljárás keretében, de a haláleset okait a munkavédelmi felügyelőség is próbálja feltárni.

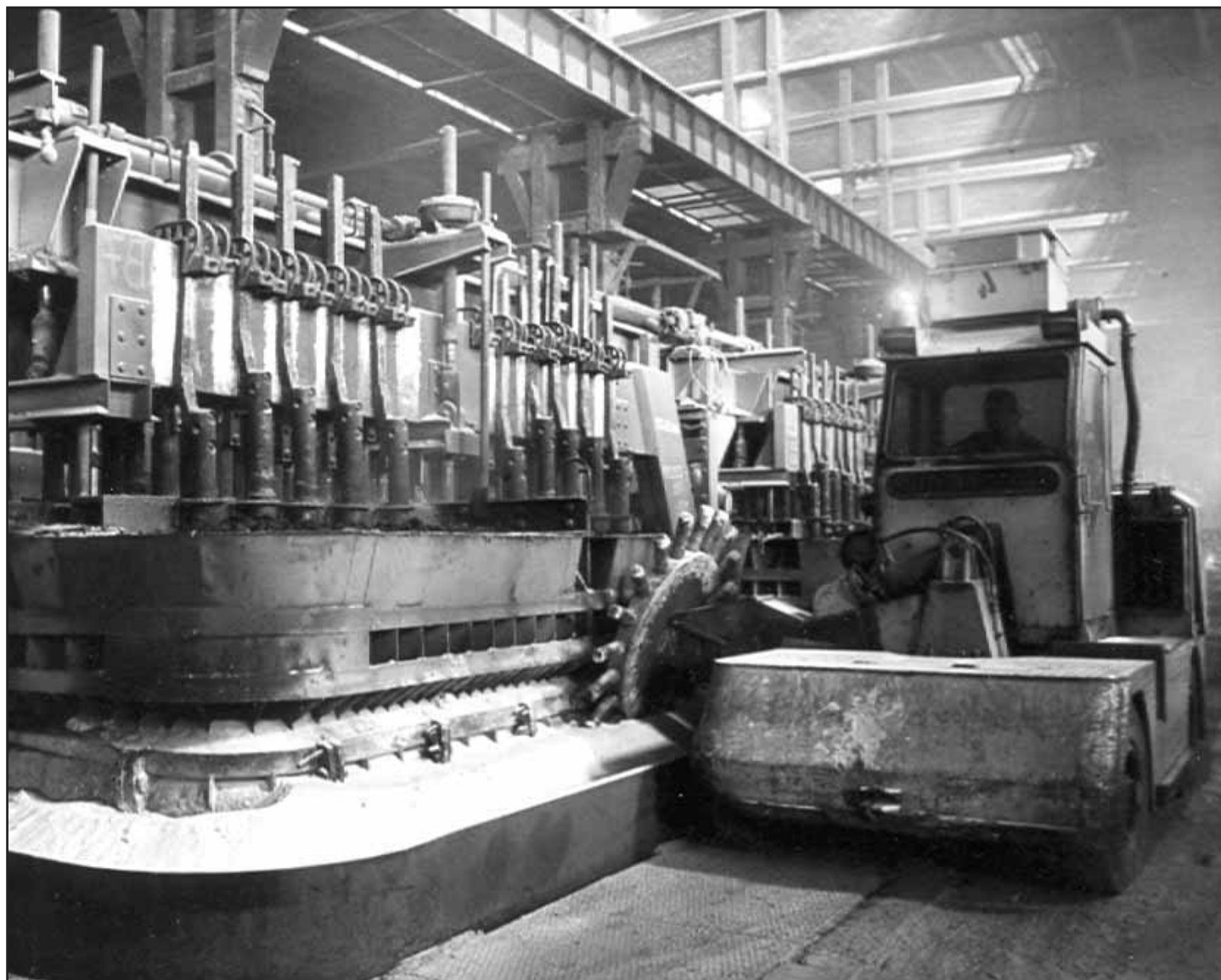
A Phoenix Rubber Gumiipari Kft. jogelődje 1966-tól működött az Országos Gumiipari Vállalat tagjaként. Egészen 2000-ig viselte a jól ismert Taurus nevet, majd 2000-ben megvásárolta a német Phoenix AG.

Ágazat	Balesetek súlyossága															
	1-3 nap				3 napon túli				Csonkulásos				Halálos			
	2001	2002	2003	2004	2001	2002	2003	2004	2001	2002	2003	2004	2001	2002	2003	2004
Alumíniumipar	0	0	0	1	8	33	42	46	0	0	1	0	0	0	0	0
Gázipar	1	1	2	0	17	39	25	19	0	0	0	0	0	0	0	0
Gumiipar	18	3	1	1	130	93	68	38	1	0	1	0	0	0	0	0
Gyógyszeripar	3	7	9	9	68	147	141	96	0	0	0	0	0	1	0	0
Szakágon kívüliek	0	0	1	0	0	0	5	3	0	0	0	0	0	0	1	0
Vegyipar	4	11	6	8	76	145	167	102	2	2	1	1	0	1	0	1
Papíripar	-	-	3	0	-	-	95	26	-	-	0	0	-	-	0	0
Összesen	26	22	22	19	299	457	543	330	3	2	2	1	0	2	1	1

Több száz ember kerül az utcára – A kohócsarnokot lebontják

Az inotai alumíniumkohó végnapjai

A jövő év elején bezárja inotai alumíniumkohóját a Mal Magyar Alumíniumtermelő és Kereskedelmi Rt. Elhatározását június utolsó napján tette közzé hivatalosan is a cég vezetése, akik szerint a növekvő villamosenergia-ár és a gyenge dollár miatt az évi 35 ezer tonna kapacitású, tonnánként 1600 kilowattóra villamos energiát igénylő timföld-elektrolizáló üzem működtetése immár milliárdos veszteséggel jár. Az áramszámla már megközelíti az alumínium értékének 50 százalékát, vagyis a veszteség tetemes.



A tizenhatezer négyzetméteres kohócsarnokban lebontják a berendezéseket, az ingatlan pedig más célra hasznosítják. A legnagyobb trauma mégis az, hogy a társaság 320 alkalmazottat elbocsát. Csaknem ennyien kerülhetnek utcára a cégtől korábban kiszervezett gazdasági egységektől, vagyis legalább hatszáz ember veszítheti el munkahelyét.

A bejelentés valójában senkit nem lepett meg, annak ellenére, hogy Tolnay Lajos a Mal-elnöke már korábban célzott arra, hogy drágállják a villamos energiát. Nem is olyan régen a sajtóban még cáfolta

az inotai alumíniumkohó felszámolásáról szóló híreket. Alumíniumipari körökben azonban tudták, hogy a társaság igazgatósága folyamatosan napirenden tartotta a kérdést. Sokan mégis abban reménykedtek, hogy a cégvezetés nem teszi meg a legdrasztikusabb lépést, hiszen ágazati szavazatok szerint a magas költségek ellenére az alumínium igen jó áron értékesíthető a világpiacon.

Az inotai alumíniumkohó az ország tíz legnagyobb villamosenergia-fogyasztójának egyike. Az áramot amióta erre lehetőség nyílt, szabadpiaci feltételekkel sze-

rezte be, így vélhetően a hatósági árnál olcsóbban jutott hozzá. Ez azonban még mindig nem volt elegendő, hogy nyereséggel üzemeltessék a kohót.

A leállítás ellenére a Mal nem hagy fel az alumínium félégyártmányok előállításával, amelyet az évtized végéig 50 százalékkal kíván növelni. A kohóalumínium és hulladék fém olvasztását is folytatják, ennek érdekében az idén 1,2 milliárd forintot ruháznak be. Ez azonban nem menti meg csaknem 600 ember munkahelyét, akik a környéken aligha lesznek képesek megfelelő munkahelyet találni.

Budapest, 2005. július 6.

Miniszterelnöki Hivatal

Gyurcsány Ferenc Úr miniszterelnök részére

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

Az Inotai Alumíniumkohó gazdaságos üzemeltetési feltételei megteremtésének érdekében a kohó szakszervezeti titkárával, Eper Júliával közösen levélben kértünk Öntől és az érintett szakminisztériumoktól segítséget. Hasonlóan tette ezt a Magyar Alumíniumipari Rt igazgatóságának elnöke is. Számtalan levélváltás mellett a Kohászati Ágazati Párbeszéd Bizottság is napirendjére tűzte a kérdést, és rendszeres egyeztetések folytak a kohó megmentése érdekében. A tárgyalásokon azt tapasztaltuk, hogy a kormányzat képviselői elsősorban a gazdasági minisztérium részéről az idő húzásának taktikáját választották, tudva azt, hogy a kohó leállításával kapcsolatos döntést legkésőbb az év közepén a különböző kereskedelmi szerződések megkötése miatt meg kell hozni.

Időközben tájékoztatást kaptunk arról, hogy Önök tárgyaltak a Magyar Alumíniumipari Rt. vezetésével, akik ígéretet kaptak a kohó hosszabb távú működtetésének megoldására.

Ennek ellenére – bár határozottan kérték – a mai napig nem kapott a Kohászati Ágazati Párbeszéd Bizottság olyan előterjesztést, amely alkalmas lett volna arra, hogy a kormányzat megfelelő döntést hozzon.

Mint az várható volt, a Magyar Alumíniumipari Rt 2005. június 30-án „Tájékoztatót” adott ki a kohó lezárásáról.

Közvetlenül a kohótól és a kapcsolódó gazdálkodó szervezetektől akár 600 ember is elveszítheti munkahelyét, ami a foglalkoztatási gondokat a térségben tovább mélyíti. A döntést nem hozók arra sem voltak tekintettel, hogy a kohóbezárás - összes tényezőit figyelembe véve - több mint tízszeres költséget eredményez, mint a kohó további működtetésének megsejítése.

Az látható, hogy a kérdést egyetlen minisztérium (Gazdasági és Közlekedési Minisztérium) egyetlen megoldási javaslatával – ha van ilyen – nem lehet kezelni. Mindenképpen szükséges, hogy több tárca – Gazdasági és Közlekedési Minisztérium, Pénzügyminisztérium, Foglalkoztatáspolitikai és Munkügyi Minisztérium, Magyar Terület- és Regionális Fejlesztési Hivatal – együttműködése képes az ilyen súlyos regionális gondok kezelésére.

Ezért fordultunk Önhöz és ezért kértük, hogy az Ágazati Párbeszéd Bizottság keretében keressünk megoldást. Ez utóbbi (ÁPB) úgy tűnik, eszközözze válik arra, hogy ki lehessen kerülni a döntéseket.

Kérem Miniszterelnök Urat, hogy ebben a konkrét esetben és a jelentkező hasonló gazdálkodási zavarokból eredő térségi foglalkoztatási válsághelyzetekben komplexebb megoldási intézkedések szülessenek.

Tisztelettel: Paszternák György elnök
Melléklet: Eper Júlia SZB titkár összefoglalója az Inotai Alukohó válságkezelési folyamatáról

Egy virágzó iparág és az egyetlen működő alumíniumkohó végorái Inotán?

6000 munkavállaló kerül az utcára!!!

(340 fő MAL Rt és 260 fő a kiszervezett és más kft-kben dolgozók)

2003. márciusban a MAL Rt. kilép a liberalizált piacra a nagymértékben megemelt hazai villamos energia ár miatt.

2003. novemberben kiderül, hogy a MAL Rt-nek van egy érvényes villamos energia szerződése a hazainál lényegesen olcsóbb villamos energiára, de nincs határmetszék kapacitása, mert az aukción olyanok nyerték el a határmetszék kapacitást, akiknek nem volt behozható villamos energiájuk!

Az olcsóbb, külföldről vásárolt villamos energia költségét is megnövelik azaz, hogy a vezeték, ill. rendszerhasználati díjakat megemelik egy kormányhatározattal.

A Társaság a kényszerűségből kötött szerződést felmondani nem tudja, a hazai piacra visszalépni nem tud. Ezen kívül árban még mindig olcsóbb (minimális a különbség) a külföldről vásárolt villamos energia, mint a hazai.

A dollár árfolyamának fokozatos csökkenése, forint erősödése. Mivel az alumínium tőzsdei fém, ezért a termékeink árkezdésének az alapja az alumínium dollárban kifejezett tőzsdei ára. Az indokolatlanul erős forint és a gyenge dollár a villamos energia magas árával együtt erősen rontja az eredményünket.

Termékeink 70 %-a nyugati piacokon kerül értékesítésre.

2004. szeptember 16. Központi ÜT ülésen a Társaság vezetése bejelenti: ha 2005-től nem tud 30 %-kal olcsóbb villamos energiához jutni, ha a dollár árfo-

lyama tovább romlik, ha a tőzsdei fémár 1600 dollárnál alacsonyabb szintre esik vissza, kénytelenek lesznek bezárni a kohót.

2004. november 16-án KÁPB-ülés keretén belül a MAL Rt tulajdonosai nehezményezik, hogy ma Magyarországon 1995-től nincs megfelelő iparpolitika. Hiba volt az energia szektor eladása. Nincs olcsó import lehetőség áram vételére, ezért a MAL Rt működésének technológiai módosításával, kevésbé anyag- és energia igényes gyártásra áll át. (Ennek a tevékenységnek kb. 20-30 fős létszámigénye van.) A jelenleg foglalkoztatott létszám jelentős leépítésére kerülhet sor 2005-ben.

2004. november 17-i Központi ÜT-n a szeptember 16-i Központi ÜT-n elhangzottak újbóli megerősítése hangzott el.

- 2 -

A tulajdonosok próbálkozásai a GKM, FMM, MVM Rt. képviselőivel reális, a fogyasztásunk jellegének megfelelő villamos energia ár, zsinórfogyasztói tarifa kidolgozására, illetőleg munkahely megőrző támogatás kérése. Ez nem jár eredménnyel.

2004. december 22. A szakszervezetek a 600 munkavállaló (ennyi család) munkahelyének megvédése érdekében, a tulajdonosok mellé állva, kérték a villamos energia zsinórfogyasztói tarifa rendszerének kidolgozását, munkahely megőrző támogatás megadását. Kérelmüket minden érintett minisztériumba (GKM, FMM, PM, MVM Rt-nek) Várpalota országgyűlési képviselőjének, a város vezetésének elküldte.

2004. december 28. MVM válasza pozitív, segítőkész. MVM Partner Rt.-n (MVM leányvállalata) keresztül lehetőségei határán belül kész segíteni, ha a MAL Rt visszalép a közüzemi piacra. Illetékességből levelünket átküldték a GKM részére.

2005. január 4. Miniszterelnök úr válasza: átküldte levelünket a GKM, FMM részére azzal, hogy a probléma megoldása a szakminisztériumok feladata.

2005. január 12. A szakszervezetek által írt levélre reagálva az érintett minisztériumok megbeszélést tartottak. Ezen a beszélgetésen a következők körvonalazódtak: a Ft árfolyam kérdése ismert probléma, de egyedileg nem kezelhető, a kérdést továbbították. A foglalkoztatási támogatás megoldható, de csak akkor van értelme, ha a villamos energia árban gazdaságos működést biztosító szint érhető el. A reális villamos energia ár kezelésével kapcsolatban a beavatkozás az állam részéről csak akkor lehetséges, ha a MAL Rt visszalépne a közüzembe, csak így lehet hatásos a kormányzati beavatkozás.

2005. január 14. FMM Miniszter Úr rendeletekre hivatkozva tájékoztatja a szakszervezeteket és a társaságot, hogyan és milyen feltételekkel igényelheti a munkahelymegőrző támogatást.

2005. február 1. KÁPB-n elkezdődnek az érdemi tárgyalások, a tulajdonosok, a szakminisztériumok, (GKM, FMM, PM) MVM Rt. Energia Hivatal képviselői és a szakszervezetek képviselőinek részvételével.

A tárgyalássorozatokat kezdetén a segítőszándék a minisztériumok részéről pozitívan befolyásolta a tulajdonosok döntését. Kijelentették, ha a reális, a fogyasztási szerkezetünknek megfelelő, megígért villamos energia ár és a munkahelymegőrző támogatás együttesen az 1,5 MdFt-os költségcsökkentési összeget eléri, akkor nem kerül bezárásra az inotai alumíniumkohó. Nincs szándékukban bezárni, sőt ha a megfelelő döntés időben megszületik akkor a kohó rekonstrukcióját is végrehajjták, és a hosszú távú működést biztosítják.

Elkezdődött a szakmai háttéranyagok, különböző megoldási javaslatok készítése, szóbeli egyeztetések lefolytatása stb.

2005. február 10. Orbán Viktor volt miniszterelnök úr látogatása a MAL Rt.-nél és a szakszervezeteknél. Segít-

ségéről biztosította a társaságot, a munkavállalókat. Elmondta, hogy esetleges kormányzása esetén 2006-ban megadnák a működtetést lehetővé tevő villamos energia árat Inota számára.

- 3 -

2005. február 28. KÁPB ülésen szintén tárgyaltak az érintett felek a MAL Rt által javasolt lehetséges megoldások elfogadásáról. A tárgyalások során egyik változat sem került elfogadásra. A szakminisztérium részéről viszont ajánlat a megoldásról nem érkezett. Kritika annál inkább, hogy mint nem lehet, miért nem lehet, hogyan nem lehet!

A tulajdonosok felajánlották szakmai segítségüket a GKM, MVM Rt, ill Energia Hivatal képviselői részére. („Javaslat a rendszerhasználati díj módosítására a „zsinórfogyasztók” esetében. Esettanulmány: MAL Rt.” Címmel március 30-ára el is készült a szakmai anyag.

Ez bemutatja, hogy más országok fogyasztóival szemben mennyivel magasabb rendszerhasználati díjat kell fizetnünk teljesen indokolatlanul, más országok zsinórfogyasztóival szemben.)

2005. március 7. Tárgyalások a MEH szakértői és a MAL Rt. képviselői között. A MEH véleménye szerint egy többoldalú egyeztetést és megállapodást tart célravezetőnek a MAL szempontjából. A piaci szereplők lássák a kohó leállításával kapcsolatos veszteségeiket, azok mérséklésére valószínűleg kompromisszumra hajlandók lesznek, és meg egyezés történhet minden résztvevő megelégedésére. Ennek résztvevői az MVM, MAVIR, MAL Rt, EON-ÉDÁSZ stb.

2005. március 10. GKM-ben tárgyalás: a pozitív előrelépés, hozzáállás úgy tűnik itt megkezd.

Az energetikát irányító és felügyelő szakmai szervezetek, hatóságok mereven elzárkóztak a rendszerhasználati tarifák szerkezetének megváltoztatásától. A díjak maximáltak, tehát lefelé lenne mód az eltérésre. Csak az összes szereplő tárgyalásos megegyezésével lehetne a közös érdekek mentén megállapodni, és a maximált ártól eltérni, de fogadókézség erre nem volt.

Félő, mire rádöbbennek az érintett szakemberek, hogy elmulasztották az időbeni segítséget addigra már késő és

visszafordíthatatlan döntést kell hozni a kohó bezárásával kapcsolatban.

2005. március 17. A Központi ÜT, valamint a telephelyi ÜT és SZT (Inota) együttes értekezletének összehívását a munkáltató kezdeményezte, a gazdasági körülmények okozta gazdálkodási ellehetetlenülésre hivatkozva (elsősorban említve a versenytársakhoz képest többszörös villamos energia árat, továbbá a forint árfolyamának és az EURO/USD keresztárfolyamának alakulását).

Munkáltató bejelenti a csoportos létszámcsökkentés előkészületeinek megkezdését, hozzátéve, hogy ez nem végleges döntés. A munkahely megőrző támogatás igénybevételéhez is szükséges volt ennek végrehajtása. Amennyiben pozitív döntés születik, a létszámleépítés előkészületei visszavonásra kerülnek.

2005. március 21. Újabb egyeztető tárgyalások az Ágazati Párbeszéd Bizottság értekezletén az inotai alumíniumkohó működtetésének érdekében. Megállapodnak, hogy közösen készítenek szakmai anyagot, javaslatot, amelyet a Gazdasági Kabinet elé terjesztenek, amely már a kormányzati döntést készíti elő. Amennyiben még szükséges ÁPB szintű egyeztetés annak megszervezését az APB szakemberei megteszik. Konkrét javaslat hangzik el: A villamos energia rendszerhasználati díjtételeinek újra szabályozása jelenthet megoldást, amelynek nemcsak a MAL Rt-re, hanem az összes zsinórfogyasztóra is ki kell terjednie.

- 4 -

2005. március 23. Dr. Kóka János miniszter személyesen fogadta a szakszervezetek képviselőit és a MAL Rt. tulajdonosait. A megbeszélésről írásos dokumentum nem került ki, de szóban elhangzottak alapján, a miniszter úr pozitív hozzáállása új lendületet adott a szakembereknek ahhoz, hogy egy mindenki számára jó megoldás keresését vigye Inota ügyének rendezését.

2005. április. A MAL Rt részéről újabb javaslat hangzik el: a hazainál olcsóbb import energia behozatala határmetszéki díj nélkül. A vezeték kapacitásának a fele a határon aukciós eljárás nélkül, és aukciós díj nélkül álljon a MAL Rt. rendelkezésére. Rendszerhasználati díjfizetés kedvezőbbé tételének lehetséges.

A kifogás: fontos az EU-jogszabályok betartása. Még pozitív diszkrimináció sem lehetséges. Az EU jogszabályok azonban ezt a kérdést a tagállamok döntési körébe utalják!!!!

(Nyilvánvaló csúsztatás ez a hivatkozás!)

2005. április 22. A Bakonyi Bauxitbánya Kft. beolvad a MAL Rt.-be. Munkavállalóinak létszáma 400 fő. A beolvadásnak a lényege egyrészt adózási, másrészt hitelfelvételi lehetőségek megszerzése áll.

2005. május 13. Elkészült a GKM részéről a Gazdasági Kabinet felé egy 16 oldalas anyag amely a MAL Rt további működtetéséről szól. Az anyag összefoglalja a hónapokon át zajló tárgyalások, a szakmai anyagok, számítások összességét, nemzetgazdasági hatásait, de a megoldás felé nem visz. Amit ebből feltétlenül kiemelnek az a rész, amely a bezárás össznemzetgazdasági hatását fejezi ki számokban. 18704 MFt. Tehát kb. 18,7 Md Ft veszteség érné az országot, a régiókat, városunkat, a munkavállalókat stb. Ezzel szemben „csak” 1,5 MdFt segítség kellene a túléléshez. Ez nem segítség, hanem a reális költségviszonyokat tükröző zsinórfogyasztói villamos energia ár megállapítása lenne!

2005 ... május A tulajdonosok személyes találkozózn vesznek részt Gyurcsány Ferenc Miniszterelnök Úrnál. Írásos anyag nem kerül ki, de a szóbeli tájékoztató és a MAL Rt. számára kidolgozott újabb javaslat, már kézzel fogható megoldásokat is tartalmaz.

Pl.: „Beclslés” a MAL Rt új tarifa bevezetéstől várható megtakarítására c. anyagból már kiolvasható 2006-ra 924,3 MFt költségcsökkentést eredményező villamos energia ár megadása 10,- Ft/kWh esetén. Ehhez még hozzáadódna a munkahelymegőrző támogatás összege, amely kb. 100 MFt. 2006-ra 2 %-os áremelés várható. Ennek figyelembe vételével a szükséges 1,5 MdFt-nak több mint a felét a Kormányzat mégis megadná a szakszervezetek közreműködésével. Az anyag nem hivatalos, csak egy elképzelést fogalmaz meg.

A Kormányzat részéről a teljes hivatalos dokumentáció és a válasz, még nem érkezett meg.

2005. június 27. A Társaság vezetésének kezdeményezésére SZT és ÜT tájékoztató keretén belül bejelentették, ha 2005. június 29-én reggel 08.00-ra nincs a

MAL Rt. vezetésének asztalán az 1,5 MdFt-ról szóló kedvezmény az MTI-nél bejelentik a kohó bezárását és a létszámleépítést.

- 5 -

2005. június 29. A MAL Rt a MTI-nek leadja a bezárásról szóló „Tájékoztatót”

2005. június 30. A GKM munkaregglire (08.00-09.30 közötti időben) hívta a Magyarországon működő összes ÁPB-k vezetőit, amelyen a kohászati ÁPB képviselői is részt vettek. Az itt kapott információ szerint a MAL Rt tulajdonosai nem fogadták el a kormányzati támogatást. Hivatalos dokumentumot az ajánlatról nem kapott a KÁPB és az inotai SZT és ÜT.

2005. június 30. 17 óra 30 perc. Megérkezik a GKM tájékoztatója. A MAL Rt. 2006. jan. 1-től az ún. T0 tarifacsoportba kerülés feltételeinek megfelelt volna. Viszont a MAL Rt-től kapott információk alapján a veszteségük fedezésére ez nem elegendő. (A 924 MFt és a kb. 100 MFt munkahelymegőrző támogatás helyett 1,5 MdFt költségcsökkentés kompenzálására lenne szükségük). Ez esetben elodázná a kohó bezárását maximum 1-2 évvel.

Ebben a nehéz gazdasági és munkanélküli helyzetben az 1-2 év továbbműködtetés is nagyon sokat számított volna a térség munkavállalói számára.

Összefoglalva: a févár 1600 dollár alá nem esett vissza, sőt hosszabb távon (2004. és 2005-ös évben is) 1700-1930 dollár között mozgott. A beclslések szerint 2006-ban is lehetséges ez az árszint. A dollár árfolyama a 188,- Ft-os alacsony szintről szép lassan ugyan, de kúszik felfelé, jelenleg 204,- Ft körül van.

Néhány létszámadat az inotai telephely vonatkozásában: 1995-ben a privatizáció előtt 1048 fő volt a munkavállalói létszám. 2004-ben 677 fő. Figyelembe véve a 100 új munkahely megteremtésére vállalt kötelezettséget, ez semmiképpen sem jön ki a fenti számokból.

Mi munkavállalók úgy érezzük, hogy nem átgondolt, nem a hosszú távú működtetést célzó, hanem a pillanatnyi helyzetnek megfelelő gyors döntések, intézkedések jellemezték a társaság működését. Ez is egyik oka a kialakult helyzetnek, amely a veszteség és a bezárás felé vitte a kohászatot.

Félő, hogy ez érinti a timföldgyártást Ajkán és a bauxitbányászatot is, amely még több ember elbocsátását jelentheti.

Megjegyezni szeretném, hogy a KÁPB néhány ülésén részt vett Várpalota országgyűlési képviselője is. Támogatásáról biztosította és a segítségét ajánlotta Inotának, a munkahelyek megőrzése érdekében. Szakszervezetünk többször kérte szólaljon fel a Parlamentben értünk, munkavállalókért, de erre még nem került sor.

Várpalota város önkormányzatának vezetői is megkapták a szakszervezetek által írt levelet, amely felhívta figyelmüket a kohó rendkívüli gondjaira. 2004. decemberben személyesen kézbesítettem az érintett vezetőknek, de a mai napig válasza sem méltatták szakszervezetünket. Úgy látszik nem fontos senkinek sem 600 család sorsa, megélhetése, gondja ebben a térségben.

Úgy gondoljuk és érezzük, hogy sem a Kormányzat, sem a politika, sem a vezetőink, sem a szakemberek, sem a város vezetői részéről nem kaptuk és kapjuk meg azt a segítséget, pozitív hozzáállást és gondolkodást, amely elegendő lenne, 600 munkavállaló munkahelyének megőrzésére.

- 6 -

A kilátástalanság, a családok ellehetetlenülése, a munkahely hiánya olyan helyzetet teremt, amelyet városi szinten már nem lehet kezelni. A dolgozóknak esélyük sincs új munkahelyre, legfeljebb néhányuknak csak.

2005. július 1.
Eper Julianna
SZT. titkár

VEGYIPARI DOLGOZÓ
Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Felelős kiadó: Paszternák György
Szerkeszti a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934

Nyugdíjasok Esztergomban

A többéves hagyománynak megfelelően és a cég vezetésének köszönhetően újabb autóbuzos nyugdíjas kirándulást szervezhettünk volt munkavállalóink részére. Az úti cél ezúttal Esztergom és Párkány volt.

2005. május 18-án kora reggel a szakadó eső ellenére jókedvűen gyülekezett a csaknem 130 fiatalos nyugdíjas, hogy múltidézős beszélgetés közepette közelebbről is megismerkedhessenek Esztergom nevezetességeivel. A program a bazilika megtekintésével kezdődött, beleértve természetesen a kincstárat és az attemplomot is. Ezt követően – ezt már az időjárás is lehetővé tette – egy kiadós sétát tettünk a városban.

A Hévíz étteremben bőséges és igazán ízletes ebéd várta a csapatot, így volt mit legyalogolni a vendéglőben eltöltött idő után. A társaság átsétált Párkányba a 2000-ben újjáépített hídon. Az időjárás ekkor már annyira kegyes volt hozzánk, hogy néhány percre még a nap is kisütött. Sétával és vásárlással használták ki a jó időt. Hamar elérkezett a találkozó ideje, így a csapat ismét együtt elindult vissza Budapestre.

A kiránduláson újabb barátságok kötődtek és megerősödtek a régié. Azt mindenki jó szívvel nyugtázta, hogy a



Vegyépszert Rt. vezetése és Szakszervezeti Intéző Bizottsága törődik nyugdíjasaival és ez évben sem maradt el a már évek óta hagyományos kirándulás.

*Vegyépszert Rt.
Szakszervezeti Intéző Bizottsága
Nyugdíjas Bizottsága*

Találkozás Nagytétényben

Nyilván a program és a büfé is kedvére volt a Agro-Chemie nyugdíjasainak, mégis az ilyen találkozók legnagyobb vonzereje, a találkozás öröme hozott össze több mint 150 egykori Chinoin dolgozót. A cég ugyanis nem feledkezett meg azokról, akik egykor a nagytétényi gyárban dolgoztak. Az ötödik jubileumi találkozóra csaknem kétszázötvenen jelezték vissza részvételüket, a háromszáz meghívottnak mégis csak a fele jött el, hogy együtt emlékezzenek a régi időkre.

A Chinoin máig fontosnak tartja, hogy egy-egy kötetlen találkozóra összehozza és illendően megvendégelje egykori dolgozóit. A harminc tálca szendvics és az üdítők mellett persze műsorról is gondoskodtak a szervezők, akik ezúttal a Korda György, Balázs Klári párost hívták meg az egykori kollégák szórakoztatására.

Természetesen az is jólesett a nyugdíjasoknak, hogy dr. Székely István igazgató és Jánosi Ágnes az üzemi tanács elnöke is megtisztelte a jelenlévőket, jelezve ezzel: ha valaki nyugdíjba vonult, attól még ugyanolyan értékes egykori cége számára.



Ne morgolódj, mozgolódj !

MÁS - KOR

V. 4. szám 2005. augusztus A VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa Ára: 220 Ft

Tisztelt Olvasó !

A nyári szabadságolások lassan a végéhez közelednek. Szakszervezeti szempontból nem volt uborkaszegzonnak mondható a nyár eddigi szakasza. Itthon a 100 lépés program keretében indulnak a munkavilágát érintő programok. Készül a Munka Törvénykönyvének módosítása, amely már a december 24-t ünnepnappá nyilvánítaná. Folyamatos a munkaügyi ellenőrzés – különösen az építőiparban. Ezzel párhuzamosan folyik a kereskedelemről szóló törvény vitája, amely sok munkavállalót érint. Az ágazati párbeszéd bizottságok programjai alakulnak az év második felére.

Lassan elkezdődik az iskolai pánik is. Írószerek, tankönyvek ruha, cipő. A beiskolázási támogatásból fedezhető néhány eszköz. Ennek 2005. évben a maximális, adómentes értéke 17.000 Ft. Az ideai szabályozás sokkal egyértelműbb, így a számlákat a munkáltató nevére kell kérni, a fenti összeg erejéig.

Mostani számunkban két olyan kérdésre válaszolunk, amelyet többen tettek fel a szabadságolással illetve a tanulmányi szerződéssel kapcsolatban. A kongresszusi program ifjúsági szemmel című cikkünket ezért a következő MÁS-KOR-ban folytatjuk.

Mindenkinek további kellemes nyaralást és jó pihenést kívánunk a nyárra ! Szeptemberben pedig ismét jelentkezünk.

VDSZ Ifjúsági Tagozata

MÁS-KOR
VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja

Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága

Főszerkesztő: nincs

Főszerkesztő-helyettes: nincs

Kiadja: VDSZ Országos Iroda

A szerkesztőség címe:

H-1068 Budapest Benczúr u. 45.

e-mail: mail@vdsz.hu

WEB: www.vdsz.hu

Megjelenik

a Vegyipari Dolgozó rendszeres mellékleteként

Terjeszti a VDSZ tagszervezeteinek ifjúsági aktivistái

Tanulás munka mellett

Tovább akarsz tanulni? Gyarapítani akarod szakmai tudásodat? A megoldás: tanulmányi szerződést kell kötni!

- A munkáltatód nem kötelezhető tanulmányi szerződés megkötésére, de szakemberszükségletének biztosítása érdekében ilyen szerződés megkötése hasznos számára is.
- A szerződésben munkáltatód vállalja, hogy a tanulmányok alatt támogatást nyújt, Te pedig arra kötelezed magad, hogy tanulmányaidat befejezed, a képzettség megszerzése után a szerződésben rögzített ideig – legfeljebb öt évig - fenntartod munkaviszonyodat.
- A szerződésben meg kell határozni a munkáltatót terhelő támogatás formáját és összegét, pl.: a munkaidő-kedvezményt, szabadidőt a felkészülésre és ezen időkre járó díjazást, a tandíj, a vizsgadíj, a tankönyvek árának átvállalását, az utazási, étkezési és szállásköltségek megtérítését (ezekről munkáltató és munkavállaló szabadon dönthetnek)
- Munkáltatód arra is kötelezettséget vállalhat, hogy ha megszerzed a képzettséget, ennek megfelelő munkakörbe helyez.
- Te magad köteles vagy megfelelő eredménnyel folytatni tanulmányaidat (a megfelelő eredményről megállapodtok, vagy az eredmény elégtelen; illetve az igazolatlan hiányzás vagy a tanulmányok indokolatlan abbahagyása)
- Ha a munkáltatód szegi meg a tanulmányi szerződésben vállaltakat (pl. nem nyújtja azokat a támogatásokat, amelyekről a szerződésben megállapodtatok) – Te sem vagy köteles betartani azt.
- Ha megszerzed a szerződésben foglaltakat (pl. idő előtti felmondod munkaviszonyodat) - munkáltatód visszakövetelheti a már megtérített támogatások összegét.
- Ha a munkáltató köteles a munkaköröd ellátásához szükséges tanulmányok elvégzésére, vagy képesítés megszerzésére – nem köthet Veled tanulmányi szerződést, de a költségeket magának kell fedezni, Téged csak „tanulási” kötelezettség terhel.



Szabadság kérdése

Sokan fordultak hozzánk, a szabadságolások kérdéskörével. Összeállításunkban a Munka Törvénykönyve idevágó paragrafusait foglaltuk össze.

Évente meghatározott mértékű alapszabadságot és pótszabadságot vehetsz igénybe.

Az alapszabadság mértéke 20 munkanap, amely a munkavállaló korának megfelelően (és nem a munkaviszonyban eltöltött évek alapján) emelkedik:

- huszonötödik életévtől 21,
- huszonnyolcadik életévtől 22,
- harmincegyedik életévtől 23,
- harmincharmadik életévtől 24,
- harmincötödik életévtől 25,
- harminchetedik életévtől 26,
- harminckilencedik életévtől 27,
- negyvenegyedik életévtől 28,
- negyvenharmadik életévtől 29,
- negyvenötödik életévtől 30 munkanap az alapszabadság!

Pótszabadságot – a rendes szabadságon felül – törvény vagy kollektív szerződés, illetve a munkáltatóddal való megállapodás (munkaszerződésben) alapján igényelhetsz.

Pótszabadság jár a törvény szerint:

- fiatal munkavállalóként évenként + 5 munkanap (a 18. életév betöltéséig)
- vak munkavállalóként évenként 5 munkanap

A gyermekek nevelésében nagyobb szerepet vállaló szülő, vagy gyermekét egyedül nevelő szülő a 16 éven aluli

- egy gyermek után 2,
- két gyermek után 4,
- kettőnél több gyermek után összesen 7 munkanap pótszabadságot kap.

Egyéb fontos gondolatok a szabadsággal kapcsolatban:

- Többféle címen járó pótszabadság egymás mellett is jár!
- A magasabb mértékű szabadság abban az évben jár, amikor betöltöd a törvényben meghatározott életkort, (illetve amelyik évben gyermeked eléri a 16. életévet)
- Évi rendes szabadságod negyedét munkáltatód – kérésednek megfelelő időpontban köteles kiadni, ezt a szabadság kezdete előtt legkésőbb 15 nappal be kell jelentened.
- De: munkáltatód határozza meg, hogy a fennmaradó háromnegyed részt mikor adja ki – természetesen a kettőtök közötti egyeztetés illetve az év elején kialakított „szabadságolási ütemterv” alapján

Kettőnél több részletben csak hozzájárulásoddal lehet a szabadságot kiadni

Reméljük kiadványunk elnyerte tetszésedet. Írd meg véleményedet, hogy a következő jobb legyen !

HUMOR

Egy nő a fiával bemegy a gyógyszergyár igazgatójához.
– Jaj de aranyos kisgyerek! - bájolog a titkárnő.
– Kérem, hívja az igazgatót! – mondja az asszony. –
Ez nem gyerek, hanem reklamációs eset.

A skót vendéglőben marhapörköltet rendel egy üveg borral. Mikor kihozzák, kicserélteti a pörköltet egy rántothússra. Fizetésnél csak a bort akarja kifizetni.
– És a rántothús? – csodálkozik a pincér.
– Azért odaadtam a marhapörköltet.
– De azt nem fizette ki!
– De nem is ettem meg!

A részeg kijön a kocsmából. Nekimegy egy oszlopnak és mondja: – Elnézést! –, megemeli a kalapját és továbbmegy. 2 perccel később nekimegy egy másiknak. 2 perccel később nekimegy a 3.-nak és azt mondja: – Inkább megvárom amíg elmegy a tömeg.