

Ne morgolódj, mozgolódj!

MÁS - KOR

A 100 éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

Közös feladatok

A PERC (Pan European Regional Council) Ifjúsági Bizottságának soron következő ülésére 2010. január 22-én került sor a brüsszeli ITUH székházban (International Trade Union House). A magyarországi MSZOSZ konföderáció részéről, választott bizottsági tagként Kovács László, a VDSZ Ifjúsági Tagozatának alelnöke vett részt a megbeszélésen.

Az ülés megnyitásként Grigor Gradev (PERC) beszédében felhívta a figyelmet arra, hogy a gazdasági válságból való látszólagos kilábalás ellenére számos problémával kell továbbra is szembeülnünk szerte Európában. Ilyen kiváltképp a fiatalok foglalkoztatottságával, első munkahelyüket keresőkkel kapcsolatos problémákkal. Erre nagy hangsúlyt kell fektetnünk a közeljövőben is. A fiataloknak a kommunikációban is frissítő szerepük van, ezért is fontos hangsúlyozni, hogy a PERC Ifjúsági Bizottsága a továbbiakban is a híd szerepét tölti be a keleti és a nyugati szakszervezetek, országok között.

Grigor kiemelte továbbá, hogy számos EU pályázat anyagi forrása áll rendelkezésre, de ezeket alig, vagy nem túl hatékonyan használják ki az egyes szakszervezetek. Ezen feltétlenül változtatni kell! Például a nyelvi készségek fejlesztése, vagy a project-szervezés és megvalósítás területén sokat segíthetnének a már meglévő, de még kiaknázatlan anyagi források is. A tárgyaláson a PERC 2010-es terveit vettük sorra, a főbb prioritások kijelölésével. Elsősorban a fiatalok munkához jutásának lehetőségeit kell felkutatnunk, programok szervezésén, kampányokon keresztül, ehhez fontos a külső és a belső kommunikáció ugyanúgy, mint a szakszervezeti képzések.

Áttekintettük a 2009-es év folyamán megrendezett nemzetközi eseményeket. A megjelent bizottsági tagok beszámoltak országuk rendezvényeiről, tapasztalataikról. Magyar részről az országos szervezésű októberi villámcsődület („flash mob”) akción (WDDW 2009) került szóba, így annak példamutató, a szakszervezeteket a cél érdekében egységbe kovácsoló megvalósulásáról számolhattam be.

Nagy sikerrel zajlottak a WDDW eseményei Magyarországon kívül is, többek között Dániában, Oroszországban és Horvátországban, ezért mindenképpen hasznosnak találjuk a továbbiakban is megrendezni ezt az országos kezdeményezést és programot, amely ráirányíthatja a figyelmet a tisztességes foglalkoztatottság szükségességére.

A PERC levelezőlistáit a tagok is tetszés szerinti csatornákon bővíthetik, a lényeg, hogy minél több tagszervezethez, taghoz eljussanak a kiemelten fontos információk. Ezúton kérjük, kérem a konföderációk és a szakszervezetek segítségét abban, hogy a PERC által meghatározott feladatok (pl. kampányok, találkozók) végrehajtása során találják meg a módját a hozzájuk eljuttatott információk továbbításának, valamint erejükhez mérten vállaljanak szerepet az egyes részfeladatokban is. Csak együttes erővel szólíthatjuk meg hatékonyan a munkavállalókat, így tehetünk értük a legtöbbet. A PERC-ben résztvevő országok programterveiket bármikor eljuttathatják a szervezet koordinátoraihoz, így azok rövid időn belül megjelenhetnek a PERC blog-oldalán is. Ennek elérhetősége: <http://youth.ituc-csi.org>

Idén is ITUC ifjúsági kampányok kezdődnek, előreláthatólag 2010 márciusában, amikor a poszterek, videóklippek olyan stádiumba kerülnek, ahol már országokénti fordítások is elképzelhetők. Itt fi-

gyelemfelkeltő, masszív üzenetátvitel lesz a cél, ezért a megszokott csatornákon túl, új fajta megjelenésekre is (pl. óriásplakátok, mozifilmek előtti rövid videóbejársások stb.) lehet számítani.

A bemutatott – egyelőre még nem publikus plakáttervek, videóbejársások – elnyerték a bizottság tagjainak tetszését, és remélhetőleg már a közeljövőben részletesebb információkat is megoszthatunk az érdeklődő szakszervezetekkel, konföderációkkal. Személy szerint nagy hatékonyságra számítok ezen előzetes ötlettervek alapján. Ehhez a szakszervezetek hathatós segítségvállalására lesz szükség, amihez az egyes apparátusok szíves segítségét ismételtelen, már most előre kérnék.

Az ideai, vancouveri ITUC világkongresszussal kapcsolatosan felmerült, hogy miként valósítható meg, hogy a delegált fiatalok aránya a kívánatos 10%-os szintet elérhesse. Ehhez az ITUC kiemelten segíti a fiatalokat, de lehetőség szerint az országok konföderációinak létszámarányos részvételi helyeit preferálják – tehát az országok belátására bízva a fiatalok megjelenésének biztosítását a kongresszuson. Főleg az utazási költségek fedezéséről lenne szó, hiszen az ígéretek szerint az ITUC a helyi (kanadai) szállást és ellátást nagy mértékben tudná támogatni.

Végezetül a „Decision for Life project” keretében megrendezésre kerülő, Duna-menti országokat – így akár hazánkat is – érintő kampánykőről is rövid tájékoztatást kaptunk, amely elsősorban a fiatal nőket célozza meg, a nemzetközi nőnap apropóján, március 8-ától.

A PERC Ifjúsági Bizottsági szervezetének szerepe tehát továbbra is az össz-európai szintű koordináció, közös demonstrációk, megjelenések létrehozása megvitattása, egységesítése, hatékonyabbá tétele. Ezen dolgozunk országoként és összehangoljuk a tervezett lépéseket, amelyek az ülések során még finomabban kidolgozhatók. Azonban fontos, hogy a valódi munka mindig országos szinten, az itt lefektetett irányvonalak szerint történik, ehhez pedig az országok konföderációinak együttműködésére, aktivitására is nagy mértékben szükség van, kiváltképp a fiatalok képviseletében.

Végezetül az egy napos megbeszélésen való részvételért és az utazás gyors megszervezéséért ezúton szeretném köszönetemet kifejezni György Károlynak (MSZOSZ), Kovács Balázsnak (SZISZ), valamint a brüsszeli irodai apparátus tagjainak, valamint az MSZOSZ vezetésének.

Kovács László
alelnök, VDSZ Ifjúsági Tagozat

MÁS-KOR

a VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja

SZERKESZTI: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága

FŐSZERKESZTŐ: nincs

FŐSZERKESZTŐ-HELYETTES: nincs

KIADJA: VDSZ Országos Iroda

A SZERKESZTŐSÉG CÍME: H-1068 Budapest Benczúr u. 45.

E-MAIL: mail@vdsz.hu

WEB: www.vdsz.hu

ALAPÍTVÁ 1906-ban

LIIII. ÉVFOLYAM

2010. MÁRCIUS



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGENEK LAPJA

A TARTALOMBÓL

Szakszerűtlen és felháborító

Szakszerűtlennek és felháborítósnak tartja, ezért határozottan elutasítja a VDSZ elnöksége az Országos Érdekegyeztető Tanács Munkaadói oldalának „A sztrájk-jog gyakorlásával kapcsolatosan felmerült problémák” című javaslatát. Az elnökség az ügyben az alábbi véleményt fogalmazta meg. ▶ (2. oldal)

A VDSZ vendége volt: Pataky Péter

Ha így folytatjuk, akkor ez lesz a mozgalom halála – mondta egyebek mellett a szakszervezeti munka jövőjéről Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke, a VDSZ februári elnökségi ülésén. Az elnök szerint a hatékonyság érdekében a jelenlegi 37 tagszervezetüknek a fele lenne kívánatos, s ezt integrációval kellene elérni. Pataky megerősítette a napilapokban megjelent kijelentését: az MSZOSZ idén nem köt választási együttműködési megállapodást az MSZP-vel. ▶ (5. oldal)

Kínai kézben a BorsodChem

Kínai tulajdonba kerül a Borsod-Chem, ugyanis február végén létrejött a megállapodás a Wanhua és a Borsodchem tulajdonosai a Permira Alapok és a VCP Capital Partners között. Ezzel a BorsodChem megmenekül a drasztikus leépítéstől. A február utolsó napjaiban kötött megállapodás értelmében a Wanhua kínai vegyipari vállalat összesen 140 millió eurót biztosít a kincincarcikái vállalat számára. ▶ (10. oldal)

20 éves az MSZOSZ



Csaknem ötszáz vendége volt a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) megalakulásának 20. évfordulója alkalmából rendezett Ünnepi Szövetségi Tanácsülésnek, március 4-én. Az imponáns műsoros rendezvény meghívottai nem egyszerű vendégek voltak, többségük a kezdetektől tevékenyen részt vett a szervezet megalakításában, arculatának formálásában, vagyis aktív közreműködője volt az MSZOSZ elmúlt két évtizedének. Bennük már a kezdetektől megvolt a szándék és az akarat: a társadalmi átalakulásban is meg kell őrizni a munkavállalói érdekvédelmet. Az eltelt évek mindegyike

tartalmas teendőket, jelentős feladatokat jelentett a szakszervezeteknek, az érdekvédelemben dolgozó embereknek. Nekik köszönhető, hogy a munkavállalói közösségek számos eredményt értek el – hangzott el az ünnepi megemlékezésen, amelyet fergeteges műsor követett, ismert művészek közreműködésével. A huszadik születésnap a számvetés mellett az előretételekre is többen. A társadalomnak és a dolgozó embereknek a jövőben is szükségük lesz szakszervezetre – összegezték egybehangzóan a szónokok és a vendégek.

Összeállításunk a 6–7. oldalon.



BOLDOG SZÜLETÉSNAPOT!



Székely Tamás,
elnök

20 évvel ezelőtt, 1990. március 4-én a Kongresszusi Központban új emblémával és új stratégiával megszületett a mai napig is legnagyobb szakszervezeti szövetség, az MSZOSZ. 20 rendkívül kemény év. Átalakulás és remények egy szebb, eredményesebb érdekképviseleti szervezetért. Akkoriban, saját érdekeiktől vezérelve néhányan már más irányba kanyarodtak. 1990. március 4-én a Szakszervezetek Országos Tanácsa megszűnt és létrejött a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége. Ezzel visszavonhatatlanul elkezdődött a szakszervezetek demokratizálódása.

Az elmúlt 20 év alatt a hatalom először megkérdőjelezte az MSZOSZ tagságát, majd az üzemi tanácsok létrehozásával kísérletet tett a megosztására. A társadalombiztosítási önkormányzati választások viszont elsőprő győzelmet hoztak az akkor még csecsemőkorú érdekképviseleti szövetségnek.

Privatizáció, drasztikus létszámcsokkenés, vagyonvesztés, lemorzsolódások és tagfelvételek. 20 év címszavakban. Időközben az MSZOSZ a politika játékszerévé vált, ahelyett hogy „ő” használta volna a politikát érdekvédelem céljából. Kamazskorában tömegeket mozgatót meg a cselédtörvénnyel degradált Munka Törvénykönyve módosításakor. Cserélte karizmatikus, majd később az arctalan vezetőit, de szakmaiságát tekintve a folyamatosság megmaradt. Sokan kedvelték, sokan bántották. Mára igazi felnőtt lett. Tagsága csökkent – most a gazdasági válság következtében drasztikusan –, de még mindig többszáz ezres szakszervezetként továbbra is a legnagyobb és a legerősebb. A legnagyobb konföderáció a versenyszférában.

20 éves. Ilyenkor már házasodni is lehet. Keressünk neki egy társat, hogy megérettül folytathassa, s az elmúlt 20 év csak a kezdet legyen.

Szolideritás, összefogás!
Boldog születésnapot MSZOSZ!

A munkáltatók javaslata a sztrájk törvényről

Szakszerületlenek és felháborítónak tartja, ezért határozottan elutasítja a VDSZ elnöksége az Országos Érdekegyeztető Tanács Munkaadói oldalának „A sztrájkjog gyakorlásával kapcsolatosan felmerült problémák” című javaslatát. Az elnökség az ügyben az alábbi véleményt fogalmazta meg.

A VDSZ elnöksége határozottan elutasítja az 1988-ban született, s azóta is hatályos sztrájk törvény módosítását szorgalmazó munkáltatói elképzeléseket, javaslatokat. A vegyipari szakszervezet vezetősége szerint az indítványok tartalma, azok törvénybe ültetése megfosztaná a munkavállalókat az Alkotmány és a jogszabályok által biztosított legfontosabb érdekvédelemről történő gondoskodásról, jogilag és anyagilag is ellehetetlenítenék bizonyos esetekben a dolgozók és a szakszervezetek sztrájkhoz való jogát. Nem csupán felháborító, de jogszabályellenes is az új munkáltatói javaslat, amely szerint a „teljes munkabér” fizetését a sztrájk befejezését követően a szolgáltatás teljes körű visszaállításától teszi függővé. Az elnökség határozott véleménye szerint ugyanis a munkavállalónak az ismételt munkába állás pillanatától jár a teljes munkabér, függetlenül attól, hogy mikor áll helyre a szolgáltatás, vagy a cég működése.

A VDSZ nevetségessé és elfogadhatatlannak tartja, hogy a munkavállalókra terheljük azoknak a munkáltatói ingatlanoknak a költségeit, amelyeket a sztrájkolók használnak a munkabeszüntetés ideje alatt. Elnökségünk szakmaitlannak és feleslegesnek véli azt a javaslatot is, amely alapján a munkáltató tulajdonában lévő álló és forgóeszközök állagának védelmét követeli, hisz a jelenleg hatályos sztrájk törvény előírja a személy- és a vagyonvédelemről történő gondoskodást.

Mélységesen felháborítónak tartjuk azt a felvetést is, hogy a munkabeszüntetés jogszerűségét a támogatottság mértékéhez kössék. A jelenleg hatályban lévő előírások mindenféle számbéli, vagy egyéb kritérium nélkül biztosítják a munkavállalók számára a munkabeszüntetés jogát, a gazdasági és a szociális érdekeinek védelme céljából. A munkáltatók által javasolt rendelkezés bevezetése – főleg a jelenlegi gazdasági válság idején érzékelhető nagyobb munkavállalói kiszolgáltatottság közepette – bizonyos munkáltatóknál egészen egyszerűen lehetetlenné tenné a munkavállalók, adott helyzetben talán egyetlen érdekvédelemről történő gondoskodásról történő gondoskodást, a sztrájk jogának alkalmazását.

Szaksz erőtlen és felháborító



Szintén sürgősnek tartjuk annak külön biztosítását, hogy a sztrájk idejére a munkáltató a nem sztrájkolókkal dolgoztasson. Ez a lehetőség ugyanis jelenleg is fennáll, egy rugalmasabb szabályozási rendszer pedig feltételezhetően a munkavállalók számára jelentene hátrányt.

A VDSZ elnöksége szembeszeptül azzal a szemmel látható munkáltatói törekvéssel, amely a sztrájk törvény részletezése és kibővítése által gyakorlatilag megfosztaná a dolgozókat a sztrájkjogtól.

Ami kiverte a biztosítékot

A soros munkáltatói elnök levele

Az alábbiakban részlet olvasható abból a javaslatból, amelyet az OÉT munkáltatói képviselői állítottak össze a kormányzati döntéshozók számára.

Csizmár Gábor Úr részére

Tisztelt Államtitkár Úr!

A 2010. január 22-i OÉT ülésen történt megegyezésnek megfelelően a munkáltatói oldal megkapta „A sztrájkjog gyakorlásával kapcsolatosan felmerült problémák” című munkaanyagot, amelyet ezúton is köszönök.

A szakértői összeállítást tanulmányozva megküldöm Önnek a sztrájk szabályozással kapcsolatos munkáltatói témajavaslatot, amely egyrészt tartalmazza a már korábban közzétett (ismertetett) indítványainkat, másrészt új elemeket is megjelöl tárgyalási témaként. A munkaadói oldal a törvényi szintű szabályozást tartja elfogadhatónak, a felvetett problémák többsége csak így rendezhető megnyugtatóan.



Korábbi javaslataink:

- nyújtson segítséget a még elégséges szolgáltatások biztosításának kötelezettsége, feltételrendszere köre és mértéke körüli szabályozatlanság megoldásához, különös tekintettel a közszolgáltatásban álló munkavállalók vonatkozásában,
- rögzítse konkrét formában a munkabeszüntetés kezdetének és végének bejelentési és betartási kötelezettségét,
- írja elő a szolidaritási sztrájk megkezdése előtti egyeztetési kötelezettséget és gyakorlása alatt követendő szabályokat,
- definiálja a sztrájkjoggal való visszaélés alapeseteit és a jogellenes sztrájkgyakorlathoz kapcsolódó következményeket (pl. a kártérítési kötelezettség),

Új javaslatok:

- szabályozza a munkaadók és munkavállalók együttműködésének alapvető normáit a jogszerű sztrájkot megelőző tárgyalások és a sztrájk időtartama alatt.

- hasznos lehet egy „sztrájk szótár” összeállítása, mely segítheti a munkabeszüntetéshez kapcsolódó fogalmak egységes értelmezését, így többek között azt is, a békekötelmek hogyan érvényesülnek a kollektív tárgyalások egyes szintjein,
- tisztázni kell a munkáltatói munkabérfizetési kötelezettség időpontjának „feléledését” a sztrájkot követő periódusban (álláspontunk szerint, „teljes munkabért” csak akkor indokolt kifizetni, ha a szolgáltatás ismét teljes körű),

- vitatni érdemes, hogy a munkabeszüntetés alatt a sztrájkolók által igénybevetett, de a munkáltató tulajdonában lévő ingatlanok (például raktár, iroda stb.) használatának költségei – fűtés, világítás – melyik felet terhelik,
- a munkáltató tulajdonában lévő álló- és forgóeszközök állagának, valamint a munkáltató általi működtetésének védelme a munkabeszüntetés alatt (például közlekedési sztrájk alatt megrongálhatnak eszközöket a munkabeszüntető és elrejtethetik a szabályszerű üzemmenet-höz szükséges dokumentumokat /forgalmi engedélyt/),
- indokolt lehet meghatározni a jogszerű munkabeszüntetéshez a támogatottság szintjének mértékét és a támogatottság igazolásának módját.

Fontosnak tartjuk, hogy a helyi sztrájk szabályzatot a szakszervezet és a munkaadó kollektív szerződésben rögzítse, melyben lehetőleg a fent felsoroltakra kitérjenek. A munkáltatónak (tulajdonosnak) legyen lehetősége arról dönteni, sztrájk alatt is működteti-e vállalkozását, ehhez biztosítani kell számára a törvényes eszközöket:

- amennyiben a munkáltató sztrájk alatt nem kíván üzemelni, legyen lehetősége élni a lock out, azaz a munkáskizárás intézményével,
- amennyiben a működtetésről dönt, biztosítani kell a munkáltató számára a jogszabályi rugalmasságot ahhoz, hogy a munkát a rendelkezésre álló, nem sztrájkoló munkaerővel megszervezze.

Üzemi tanácsi választások előtt

A VDSZ ha kell, segít

A VDSZ ingatlanjainak állapota, a szervezet költségvetésének időarányos teljesítése, a januári vezetőségi tréning szakmai hozadéka is terítékre került az elnökség februári ülésén. A vezetőség tagjai megvitatták a tennivalókat a VDSZ érdekkörébe tartozó szervezeteknél várható üzemi tanácsi, munkavédelmi képviselők és szakszervezeti tisztségviselők választásával kapcsolatos tennivalókat is.



A szokásosnál is jobban kezdődött a VDSZ elnökségi ülése, a tárgyaláshoz Pataky Péter kimerítő előadása, s az utána következő kérdések, válaszok alapozták meg a hangulatot. Az MSZOSZ elnökének beszámolója, s rövid szünet után a VDSZ-t és a szervezet működését érintő ügyek között elsőként a tavalyi pénzügyi mérlegről, s annak elfogadásáról tárgyaltak a tagok. A jelenlévők egybehangozva megállapították, hogy a pénzügyi mérleg tiszta, áttekinthető, ezért az elfogadását minden jelenlévő támogatta.



Ezt követően a VDSZ érdekkörébe tartozó munkáltatói szervezeteknél várható idei üzemi tanácsi, munkavédelmi képviselő és szakszervezeti tisztségviselők választásáról hallhattak tájékoztatót a jelenlévők. Az elhangzottakból kiderült, már most, a választások előtt lehet tudni, hogy hol zajlanak majd zökkenőmentesen a választások, s mely szervezetekre kell a VDSZ-nek különösen figyelnie. Az elnök, Székely Tamás leszögezte, hogy a tagszervezetek mindegyike számíthat a segítségükre, szakértőik jogi és gyakorlati támogatást is adnak bármelyik szervezetnek.

Az elnök beszámolt a tagok előtt a költségvetés időarányos teljesítéséről. A költségvetésről az elnökség tagjai már korábban is megállapí-

tották, hogy korrektív, átlátható és minden eddigénél részletesebb, ezért néhány kérdés és felvetés megvitatása után – elfogadták Székely Tamás beszámolóját. A szervezet ingatlanjainak helyzetéről Kiss Béla alelnök tájékoztatta a jelenlévőket. A VDSZ tulajdonában lévő üdülők, valamint a székház állapotáról többször, részletesen beszámoltunk, s így arról is tájékoztattunk, hogy a székház felújítását nem lehet későbbre halasztani, a nyílászárók cseréjét, a vízes blokkok és a gépészeti berendezések felújítását nem lehet halogatni. Szóba került – ismét – az üdülők állapota és sorsa is, ez utóbbi között az egyes üdülők felújítása, hasznosítása is szerepel. Az ehhez szükséges folyamat előkészítése megkezdődött.

Hasznos és tanulmányos volt a tréning, amelyet a szervezet elnöksége ja-

nuárban Bakonybélien tartott. A többnapos együttlét, a helyzetgyakorlatok és hosszú szakmai megbeszélések a megújulást, új lendületet, s némileg új, korszerű szemléletet jeleznek. Az ilyen rendezvényeken előkerülhetnek olyan problémák is, amelyekről esetleg nincs idő egy-egy értekezleten beszélni, miközben fontos, a szervezetekre, vagy akár csak egy adott munkahelyre jellemző gondokra derülhet fény.

A tanácskozás utolsó harmadában az „aktuális kérdések” között az elnökség megtárgyalta a sztrájk törvénnyel kapcsolatos munkaadói módosítási javaslatokat is. Egybehangozva megállapították, a munkáltatók javaslata gyakorlatilag megfosztaná a dolgozókat a tiltakozás egyetlen törvényes eszközétől. Az ülés résztvevői egyetértettek azzal a közleménnyel, amelyet a VDSZ vezetése a változtatással kapcsolatban kiadott. A törvénymódosítási javaslat és a VDSZ állásfoglalásának részleteit lapunk 2-3. oldalán olvashatják.

A VDSZ vendége volt: Pataky Péter

Az MSZOSZ továbbra sem politizál

Ha így folytatjuk, akkor ez lesz a mozgalom halála – mondta egyebek mellett a szakszervezeti munka jövőjéről Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke, aki a VDSZ februári elnökségi ülésén meghívott vendégként vett részt. Az elnök a kijelentéssel a szervezet 20. évfordulójára, s az ilyenkor szokásos, de eredménytelen „másképp kell csinálni” fogadkozásokra utalt. Szerinte egyébként a hatékonyság érdekében a jelenlegi 37 tagszervezetüknek a fele lenne kívánatos, s ezt integrációval kellene elérni. Pataky megerősítette a napilapokban megjelent kijelentését: az MSZOSZ idén nem köt választási együttműködési megállapodást az MSZP-vel.



A VDSZ február végén tartott elnökségi ülésére Pataky Pétert hívta meg Székely Tamás, a VDSZ elnöke. Az MSZOSZ elnöke kimerítően, érdekesen beszélt többek között a 37 tagszervezetet tömörítő szövetség helyzetéről, aktuális érdekvédelmi kérdésekről és a jövőről. Utóbbit egyébként a jelenlegi „tempóval” és hozzáállással nem látja túlságosan biztatónak, mert úgy véli, sokszor ígérték maguknak – és tagjaiknak is – az érdekvédelem, hogy megújulnak, ám eddig nem sikerült, legalábbis nem megfelelően. Határozottabbnak, harcosabbnak kell lenni, s kikényszeríteni a döntéshozókba azokat az eredményeket, amelyekre a munkavállalók érdekében feltétlenül szükség van – hangsúlyozta. Pataky úgy véli, a szakszervezeti apparátust fiatalítani kell, jól képzett, jó gondolkodású, rugalmas érdekvédelemmel kellene ahhoz, hogy eredményes, lendületes szervezeti munkát folytassanak. Erre ez az utolsó utáni pillanat – mondta –, mert egy generáció már így is kimarad. Az MSZOSZ a saját háza táján meg is kezdte a frissítést – mondta –, az elnök munkatársai között egyre több a jól képzett fiatal ember – férfiak és nők vegyesen –, s érzékelhetően gyorsabban, lendületesebben „mennek a dolgok”.

logiai különbségek miatt nem képzelhető el fúzió, annak ellenére, hogy a két konföderáció adott esetben jól együtt tud működni. De már az is nagy eredmény lenne, ha legalább egy-egy ágazaton belül nem lenne tagozódás, s egy iparágon belül egy szervezetbe tömörülhetnének a dolgozók.

Az elnök az MSZOSZ húszéves évfordulójával kapcsolatban (tudósításunk a 6-7. oldalon) elmondta, a szervezet politikai nézetei fikarcnyit sem változtak: nem politizálnak, az érdekvédelem egy tapodtat sem mozdult balra és jobbra sem. Éppen ezért, ha egyesek úgy vélik, hogy az érdekvédelem eltávolodott az MSZP-től, az nem a szervezeten múlt. Igaz, voltak nehéz időszakok – mondta a 2006-os koalíciós kormányzati időszakra utalva –, amikor politikai kényszer és zsarolás közepette nehéz volt „középen” maradni. Az érdekvédelem mindig opponál – jelentette ki Pataky –, a szakszervezetnek, a dolgozók védelmében a munkáltatóval szembeni folyamatos ellenállás a feladata, ezért liberális

szakszervezetet el sem tud képzelni. Ezzel kapcsolatban az elnök megerősítette a napilapokban megjelent információt, miszerint az MSZOSZ idén nem ír alá választási együttműködést az MSZP-vel, s természetesen más pártokkal sem.

A szakszervezetek országos szövetségének szervezeti és anyagi helyzete mostanra stabilizálódott – mondta Pataky –, a taglétszám kiegyenlítődött, nincsenek nagy mozgások, s anyagilag is rendezett a helyzet. Az elmúlt húsz évvel kapcsolatban az elnök megemlítette, tiszta lelkiismerettel számolnak el, mert mindig a gyengék védelmét tartották a legfontosabbnak, még akkor is, ha bizonyos esetekben nem sikerült eredményt elérniük. Ilyen a jövőben is lesz – jelentette ki –, de egy jól működő szakszervezetnek az is a dolga, hogy a látszólag lehetetlen, eleve vesztesre ítélt ügyekért is makacsul, folyamatosan küzdjön.

NINCS MSZP-MSZOSZ EGYÜTTMŰKÖDÉS

Lényeges elemeiben nem teljesültek az elmúlt csaknem nyolc évben azok az elvárások, amelyeket az MSZOSZ a szocialista vezetésű kormányokkal szemben támasztott. Pataky Péter, a konföderáció elnöke lapunknak ezzel is indokolta, hogy ezúttal nem írnak alá együttműködési nyilatkozatot az MSZP miniszterelnök-jelöltjével. Pataky szerint ambivalens a helyzet, mert az MSZOSZ-hez tartozók vállaltan baloldali értékrend mellett elkötelezett szervezetek és tisztségviselők. A vitakérdés közöttük az, hogy az elmúlt négy-, illetve nyolc év kormányzati politikája mennyire felelt meg egy ilyen értékrendnek.

Kisebb feszültséget keltett az Országos Érdekegyeztető Tanácsban, amikor a bértárgyalások eredményessége érdekében az MSZOSZ szövetségi tanácsa nyílt levélben fordult a miniszterelnökhöz. Pataky szerint fontos választ kaptak: attól kezdve határozottabb tárgyalásvezetést tapasztaltak a kormányzati tárgyalódelegáció részéről, s a reálkeresetek megőrzését hangsúlyozó kormányzati álláspont még markánsabban fogalmazódott meg a tárgyalásztáznál. Erre nagy szükség volt ahhoz, hogy a munkáltatók elmozduljanak merev, elutasító álláspontjukról, amit két és fél hónapon át képviseltek. *(Népszabadság)*

Méltó ünnep az érdekvéd elemnek

20 évvel ezelőtt, 1990 márciusában alakult meg a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ), a rendszerváltás során megújuló szakszervezetek meghatározó többségének döntése nyomán. Az MSZOSZ elsősorban a versenyszférában működő szakszervezetek szövetsége. Tagjai sorában a közszolgálat és a közszolgáltatás, a média és az oktatás területén működő szakszervezetek is megtalálhatók.



Az ünnepség keretén belül a tagszervezetek képviselői és az elmúlt időszakban kiemelkedő munkát végzett tisztségviselők az MSZOSZ 20. évfordulójára készült emléktárgyat vettek át Pataky Pétertől.



befolyásolásában. A szövetség tagszervezetei az Ágazati Párbeszéd Bizottságokban az ágazati szintű megállapodásokat támogatják.

Az MSZOSZ részt vesz a nemzetközi szervezetek munkájában. Tagja a Szakszervezetek Nemzetközi Szövetségének és az Európai Szakszervezeti Szövetségnek, részese a legfejlettebb országokat tömörítő szervezet (OECD) szakszervezeti tanácsadó bizottságának (TUAC). Az MSZOSZ részt vesz a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetben (ILO) folytatott munkavállalói érdekvédelmi munkában. A munkásművelődés segítése érdekében részt vesz a Nemzetközi Munkásoktatási Szervezet (IFWEA), valamint az Európai Szakszervezeti Akadémia (ETUI-REHS) munkájában. Kezdeményező szerepet vállal az országhatárokon átnyúló regionális együttműködési szervezetekben.

A szövetség legfőbb döntéshozó szerve a kongresszus, amely négyévenként ülésezik. Az MSZOSZ 2006. november 24-25-én tartotta meg VI. kongresszusát. A kongresszusok közötti időszakban legfőbb képviselői testülete a Szövetségi Tanács. A Szövetség végrehajtó szerve az elnökség.



Fotó: Favics Péter



Az MSZOSZ egyenjogú és önálló országos szakmai, iparági, ágazati szakszervezetek, illetve országos szövetségeik szövetsége, amelyet 38 szakszervezet alkot. A szövetség alapvetően ágazati elven szerveződik, ugyanakkor regionális, megyei és kistérségi szervezeteket is létrehozott.

Az MSZOSZ tagszervezetei az aktív munkavállalók mellett a szakmunkás tanulókat, a munkanélkülieket és a nyugdíjasokat is tagjaik sorába szervezik.

A történelmi hagyományoknak megfelelően, elsősorban munkahelyen szerveződnek a szakszervezeti alapszervezetek, az utóbbi években azonban területi alapszervezetek is létrejöttek.

A szervezet működése az ország egész területére kiterjed. A szövetség korszerűsítése, a működés modernizálása érdekében mélyreható szervezeti és tartalmi átalakulási folyamat indult, amelynek célja a tagság felé nyitott, szolgáltató jellegű, a nyomásgyakorlásra alkalmas ágazati szakszervezetek egymással szolidáris szövetségének kialakítása.

A sajátos érdekek megjelenítésére, önszerveződéssel rétegszervezetek jöttek létre az MSZOSZ keretén belül.

Az MSZOSZ Női Választmánya a tagszervezetek női munkavállalóinak érdekeit védő, képviselő és az érdekvédelmi munkát koordináló rétegszervezet.

Az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetsége a tagszervezetek nyugdíjas szervezetei (tagozatai, bizottságai), valamint a területen működő nyugdíjas szervezetek tagjainak érdekvédelmi, érdekvédelmi és munkájukat koordináló szervezete.

A Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség önálló társadalmi szervezet, tagjai nem kizárólagosan MSZOSZ-hez tartozó szervezetek. Legfőbb célja a dolgozó és szakmunkástanuló fiatalok érdekvédelmi és érdekvédelmi ellátása.

Az MSZOSZ alapvető törekvése a szövetséget alkotó szakszervezetek tagsága társadalmi, gazdasági, szociális és kulturális érdekeinek átfogó képviselése, védelme és érdekvédelmi.

Az alapvető célok

Az érdekvédelem alapvető célja, hogy legyen szakképzettségének megfelelő munkahelye minden dolgozni akaró munkavállalónak, ne legyen pályakezdő munkanélküli, javuljon a fiatalok munkaerőpiaci esélye, azonos munkáért azonos bér járjon, függetlenül a munkavégzés helyétől. Függetlenül attól, hogy nőről, vagy férfiről van szó, tisztességes megélhetést biztosító jövedelme legyen minden dolgozónak, a tanuláshoz mindenki egyenlő eséllyel jusson hozzá, biztosítva legyen a munkavállalók szakmai továbbfejlődése, kollektív szerződés védje a dolgozókat, jogbiztonságban legyen minden munkavállaló, következetesen érvényesüljenek a Munka Törvénykönyve előírásai, a szövetség jogi tanácsadást, védelmet biztosít a szakszervezeti tagoknak, az idős emberek biztonságos, kiszámítható nyugdíjakkal rendelkezzenek.

Az MSZOSZ aktív szerepet vállal az országos és a területi érdekegyeztetésben (pl. minimálbérré, béremelés átlagos ajánlott mértékére vonatkozó megállapodások kidolgozásában), az érdekvédelem jogi kereteinek

Fergeteges, ünnepélyes, meghitt

OTT VOLT MINDENKI, AKI SZÁMÍTOTT

Fergeteges, ünnepélyes, meghitt. Ha összegezni kellene, ezek a jelzők illenének az MSZOSZ 20. születésnapjára szervezett március 4-i ünnepségre.

Csaknem ötszáz vendége volt a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) megalakulásának 20. évfordulója alkalmából rendezett Ünnepi Szövetségi

Tanácsülésnek, március 4-én. Az impozáns műsoros rendezvény meghívottai nem egyszerű vendégek voltak, többségük a kezdetektől tevékenyen részt vett a szervezet megalakításában, arculatának formálásában, vagyis aktív közreműködője volt az MSZOSZ elmúlt két évtizedének. Bennük már a kezdetektől megvolt a szándék és az akarat: a társadalmi átalakulásban is meg kell őrizni a munkavállalói érdekvédelmet. Az eltelt évek mindegyike tartalmas teendőket, jelentős feladatokat jelentett a

szakszervezeteknek, az érdekvédelemben dolgozó embereknek. Nekik köszönhető, hogy a munkavállalói közösségek számos eredményt értek el – hangzott el az ünnepi megemlékezésen, amelyet fergeteges műsor, ismert művészek tettek élvezetessé. A huszadik születésnap a számvetés mellett az előretökélésre is módot ad – jelentették ki többen. A társadalomnak és a dolgozó embereknek a jövőben is szükségük lesz szakszervezetre – összegezték egybehangzóan a szónokok és a vendégek.

Példátlanul alacsony béremelés

A közsféra tizenharmadik havi illetményének megkurtítása tavaly példátlanul alacsony béremelkedést eredményezett, ezt az sja-sávhatár felemelése némileg kompenzálta. A bruttó átlagkeresetek 2009 során 0,5 százalékkal voltak magasabbak az előző évinél, míg nettó értelemben 1,7 százalékos volt a növekmény – jelentette a Központi Statisztikai Hivatal

A magánszektorban az inflációt éppen meghaladó mértékben emelkedtek a bruttó fizetések. A költségvetési szférában pedig jókora, 8,3 százalékos reálkereset-csökkenés volt, így a nemzetgazdasági reálkereset – a 4,2 százalékos pénzromlás mellett – 2,4 százalékkal csökkent a 2008-as majdnem egyszázalékos emelkedés után. A korábbi évek inflációs meglepetései miatt óvatosabb munkavállalók ezúttal nem tudták érvényesíteni bérigényüket, mivel a munkaerőpiacot a túlkínálat határozta meg a recesszió miatti elbocsátások révén. Decemberben az éves trendtől némiképp eltérő bér adatok jelentek meg. A versenyszférában vélhetően elhalasztották januárra az év végi jutalmak kifizetését, hogy a kedvezőbb sja-sabályokat ki tudják használni. Az állami alkalmazottak nettó kereseteinek 1,3 százalékos növekedése hátterében egyszeri hatás áll. A tizenharmadik havi illetmény november helyett decemberben folyósították számukra – közölte korábban a Pénzügyminisztérium.

Létszámban lejtmenet

A létszámadatok sem alakultak decemberben kedvezően, 2,63 millió újabb mélypontra ért az alkalmazottak száma. Az állami szektorban dolgozók létszáma április után ismét 750 ezer alá csökkent. Éves átlagban 3,6 százalékos létszámbővülés volt e körben, ám ha a közfoglalkoztatási programokat leszámítjuk, 0,6 százalékos csökkenés lett volna.

A versenyszférában jóval erősebb volt a létszámbeli alkalmazkodás, 6,7 százalékkal voltak kevesebben a legalább öt főt foglalkoztató vállalkozásoknál.

200 ezer forint az átlagbér

A bruttó átlagkeresetek 2009-ben 0,5 százalékkal, a nettó átlagkeresetek 1,7 százalékkal haladták meg az egy évvel korábbit. A reálkereset 2,4 százalékkal maradt el az előző évitől. A versenyszférában átlépte a 200 ezer forintot a bruttó átlagbér – derül ki a Központi Statisztikai Hivatal friss adataiból.

2009. január-decemberben a költségvetési szférában 748 ezren, a versenyszférában mintegy 1 millió 822 ezren dolgoztak. Ez a megfigyelt körben a foglalkoztatottak létszámának 3,7 százalékos csökkenését jelentette. A költségvetési szférában döntően a közfoglalkoztatás bővülése miatt 3,6 százalékkal nőtt a létszám, e nélkül számolva 0,6 százalékkal kisebb létszámot foglalkoztattak, mint egy évvel korábban. A versenyszférában 6,7 százalékos létszámcsökkenés következett be.

Nyerő szektorok:
energia, logisztika

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók átlagos bruttó keresete 199 ezer 800 forint volt, ezen belül a vállalkozá-

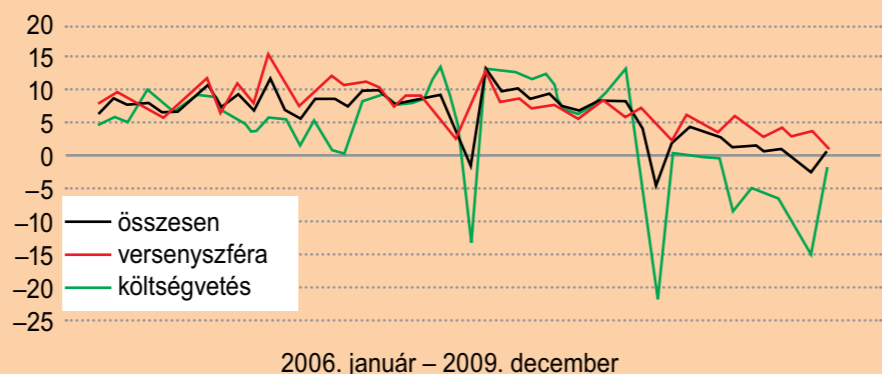
Havi 124 100 forintot kerestünk tavaly

A reálkereset 2009. január-decemberben – a fogyasztóiár-index 4,2 százalékos növekedése mellett – 2,4 százalékkal csökkent az előző évhez viszonyítva – közölte a Központi Statisztikai Hivatal (KSH).

Az alkalmazásban állók száma 2009-ben átlagosan 2,661 millió volt. A legalább 5 fős vállalkozásoknál és a költségvetési intézményeknél a számviteli nyilvántartások alapján jelentett bruttó átlagkeresetek 2009-ben 0,5 százalékkal, a nettó átlagkeresetek 1,7 százalékkal emelkedtek az egy évvel korábbihoz képest.

A KSH tájékoztatása szerint 2009-ben a versenyszférában 0,2 százalékkal emelkedett, a költségvetési szférában pedig döntően a tizenharmadik havi juttatás kifizetési szabályainak változása miatt 8,3 százalékkal csökkent a reálkereset az előző évihez viszonyítva. Nemzetgazdasági szinten az átlagos nettó kereset 124 100 forint volt tavaly,

A bruttó átlagkereset alakulása (éves változás, százalék)



soknál dolgozóké 200 ezer 200 forintot, a költségvetési szervezeteknél alkalmazásban állóké 201 ezer 600 forintot ért el. Nemzetgazdasági szinten a bruttó keresetek 0,5 százalékkal haladták meg az előző évit. Ezen belül a versenyszférában 4,3 százalékkal növekedtek az átlagkeresetek, a költségvetés területén pedig a 13. havi illetmény kifizetési szabályainak változása miatt 7,9 százalékkal maradtak el az előző évitől. A versenyszféra átlagát meghaladó mértékben emelkedtek a keresetek az energiaipar (7,3 százalék), a szállítás, raktározás (5,4 százalék), valamint az ingatlanügyletek (4,7 százalék) nemzetgazdasági ágakban.

ezen belül a fizikai foglalkozásúaké 91 800 forint, a szellemi foglalkozásúaké 157 700 forint.

A bruttó keresetek tavaly decemberben az egy évvel korábbi szinten álltak, mivel a versenyszférában 1,4 százalékkal emelkedtek a költségvetési szektorban viszont 2,4 százalékkal csökkentek az egy évvel korábbihoz képest. Minthogy a decemberi 5,6 százalékos infláció egész évben a legmagasabb volt és a nettó átlagkereset 2,5 százalékkal nőtt, a reálkeresetek 2,9 százalékkal voltak alacsonyabbak mint egy évvel korábban.

(vg.hu)

Régi-új tagunk: Nitrokémia

Újraszerveződött érdekvédelem

Összesen 23 taggal újraszerveződött a Nitrokémia Zrt. munkavállalói érdekképviselete. A környezetvédelemmel foglalkozó vállalat munkavállalói jelezték, ismét csatlakoznának a VDSZ-hez.

Mint arról korábban folyamatosan tájékoztattuk olvasóinkat, a Nitrokémia a több ezer dolgozót foglalkoztató nagyvállalatból, a kiszervezések és a veszteséges üzemágak bezárásával, mára hatékony, de viszonylag kicsi részvénytársaság lett. A cég fő tevékenysége ipari szennyvíztisztítás és környezetvédelmi kármentesítés.

A frissen alakult tagság egyhangúlag csatlakozott a VDSZ munkavállalói tagszervezetéhez, így Nitrokémia csoport néven újabb szervezettel és működési területtel bővült a szervezet.

A VDSZ elnöke, Székely Tamás fontosnak tartja, hogy a korábban szétaprózódott nagyvállalat területén dolgozó munkavállalók érdekében működjön a szakszervezet. Sok olyan gonddal szembesülnek a munkavállalók, amelyeket csak hatékony érdekképviselettel lehet megoldani. Ezért is fontos a dolgozók szerveződése – szögezte le.

A tagság főbizalmasak Tóth Kálmánt, bizalmasnak pedig Zomborné Kántor Magdolnát és Bertalan Jánost választotta meg.



A taggyűlésen Cseh János, a tagszervezet titkára ismertette a feladatokat és a döntések mechanizmusát. A tagok döntöttek a rövidtávú feladatokról, határoztak a cégnél történő

üzemi megbízott választásának kiírásáról, és a munkavédelmi képviselők választásáról is. Ez utóbbi ideje alatt megkezdődnek a munkáltatóval a kollektív szerződésről szóló tárgyalások.

KIS CÉGTÖRTÉNET

A Nitrokémia múltja és jelene

A Nitrokémia Zrt. elődje az 1921-ben, Magyar Lőporgyári Rt. néven alapított részvénytársaság. Eredetileg hadiipari alapprofillal, lőpor és robbanóanyag gyártás termelésére jött létre. Termékkörének folyamatos bővítésével az 1990-es évekre mintegy 600 hektár területen szerves- és szervetlen intermedierek, növényvédőszeres, ioncserélő műgyanták, nitrocellulózok, olajadalek, műanyag alapanyagok és műanyagok, építőipari kemikáliák, ipari robbanóanyagok, faipari ragasztók, vegyipari és egyéb gépek, berendezések gyártása folyt.

A társaság a lakosság és a gazdálkodó szervezetek részére egyaránt nyújtott vízszolgáltatást, szennyvízkezelést, hulladékártatlanítást. A cég eredménye az 1990-es évektől fokozatosan romlott. A problémák kezelésének egyik mérföldköve 1993 volt, amikor a Nitrokémia Ipartelepek átalakulásából létrejött a Nitrokémia Vegyipari Részvénytársaság. A cég 1997-2000 között reorganizációs programot hajtott végre, mert pénzügyi összeomlás fenyegette. Ennek elkerülése érdekében a Nitrokémia Rt. kettévált.

A jogutód – a jelenlegi Nitrokémia Zrt – a hatékonyabb gazdálkodás érdekében végrehajtott szervezeti átalakítása során két termelő-, két szolgáltató üzletág, valamint vagyonhasznosítási szervezet alakult, majd a továbbiakban

- ➔ a Lőpor üzletág sikeres privatizációjával megszűnt a társaságon belül a lőporgyártás, a munkavállalók jogutódlással kerültek új foglalkoztatójukhoz, a REXPLO-21 Kft-hez,
- ➔ a Nitrocellulóz üzletág sikertelen privatizációját követően az üzemet leállították,
- ➔ a Hulladékégető Kft üzlet részét sikeresen értékesítették,
- ➔ a megszűnt technológiák után felszabadult ingatlanokat a társaság bérbeadásal, vagy értékesítéssel próbálta újra hasznosítani, melynek eredményeként csaknem nyolcvan vállalkozás létesített telephelyet az ipartelepen.

A társaság tevékenységi köre leszűkül, ennek következtében 2006-tól neve is megváltozott. A Nitrokémia Környezetvédelmi Tanácsadó és Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság fő profilja a környezetvédelem. A tulajdonosi jogokat a Nemzeti Vagyongazdálkodási Tanács gyakorolja.

Ez a tevékenységváltozás meghatározza a jövőt is. A társaság a továbbiakban elsősorban környezetvédelmi tevékenységet folytat, a kármentesített területeken barnamezős beruházásokban gondolkodik, tervezi a környezetvédelmi Ipari Park kialakítását és környezetbarát biotechnológiai ipar meghonosítását az ipartelepen.

Megmenekült ötszáz dolgozó

Kínai tulajdonba kerül a BorsodChem, ugyanis február végén létrejött a megállapodás a Wanhua és a Borsodchem tulajdonosai a Permira Alapok és a VCP Capital Partners között. Ezzel a BorsodChem megmenekül a drasztikus leépítéstől.

Fél éves tárgyalássorozat után lezárul a BorsodChem agóniája, kínai pénzből megmenekül a patinás vállalat. A február utolsó napjaiban történt megállapodás értelmében a Wanhua kínai vegyipari vállalat összesen 140 millió euró forrást biztosít a kazincbarcikai vállalat számára. Ebből 30 millió euró kezdeti forrás a mostani megállapodás részeként áll a BC rendelkezésére, míg a további 110 millió a hitelátstrukturálási folyamat lezárulása után bocsátanak rendelkezésre.

A kazincbarcikai cég az új izocianátgyártó üzemének és salétromsavgyárának felépítésére, valamint általános vállalati célokra fogja felhasználni az összesen 140 millió euró új forrást, amely a senior banki hitelekkel azonos feltételekkel bír. Amint az átstrukturálási ügylet lezárul, a Wanhua gyakorolhatja vételi opciós jogát, amellyel a következő 24 hónap folyamán megvásárolhatja a jelenlegi főtulajdonosok – a Permira Alapok és a VCP Capital Partners – BorsodChemben birtokolt teljes részesedését. A felek megállapodtak abban, hogy a tranzakció részletei nem nyilvánosak. A megállapodást még jóvá kell hagyniuk a hitelezőknek.

Tavaly szeptemberben lehetett először halani arról, hogy kínai befektetők szállhatnak be a bajba jutott BorsodChembe. A magyar vegyipari órás fél év után február utolsó napjaiban jelentette be, hogy sikerült megnyugtató megoldást találnia a problémákra.

Bő egy éve még drasztikus leépítésről döntöttek a BorsodChem tulajdonosai, majd a kormánnyal való tárgyalások után letettek arról, hogy 550 embert elküldjenek. Szeptemberben aztán megjelentek a kínaiak a színen, az utóbbi fél év pedig azzal telt, hogy előkészítsék a tulajdonosváltást.

„Az új forrás épp időben érkezik, hiszen vállalatunk most készül a korábban leállított beruházási program folytatására. Há-



lás vagyok a Wanhua támogatásért, amit remélem, a hitelezők is jóváhagynak majd. A BorsodChem elkötelezett a TDI 2 üzem

és a salétromsavgyár-beruházások mielőbbi befejezése mellett. Várakozásaink szerint az üzemek megtérülése számottevően tovább

javítja a társaság nyereségességét” – emelke ki a megállapodás után Wolfgang Büchele, a BorsodChem elnök-vezérigazgatója.

VISSZA A KEZDETEKHEZ

Tavaly február elején jelentette be a BorsodChem, hogy a foglalkoztatottak csaknem húsz százalékát, 550 embert leépít. A cég akkor a gazdasági válság okozta nehézségekkel indokolta döntését, ugyanis a vállalat piaci beszűkültek, megrendelés-állománya és árbevételére elmaradt a várttól.

Kazincbarcika polgármestere a bejelentés után azonnal a kormány segítségét kérte, majd néhány napon belül a munkavállalók is aláírásgyűjtésbe kezdtek, hogy megmaradjon az állásuk. Február végén aztán a cég bejelentette, hogy megállapodtak a kormánnyal, ezért mégsem lesz szükség elbocsátások-

ra. Az állami támogatás egyetlen feltétele az volt, hogy a vegyipari cég brit tulajdonosa, a Permira Alapok jusson egyezsége a hitelezőkkel az adósság átütemezéséről. Októberben aztán a kormány közölte: semmilyen formában nem nyújt támogatást a BorsodChemnek, illetve hosszú távú elkötelezettséget és munkahelymegőrzést vár el a mindenkori tulajdonostól.

A Permira egyébként 2006-ban szerezte meg a BorsodChem száz százalékát, miután részvényenként 3000 forintos nyilvános vételi ajánlatot tett. Ezt követően a magyar vállalat papírjait ki is vezették

a Budapesti Értéktőzsdéről. A Wanhua neve először tavaly szeptemberben merült fel, kiderült, hogy tárgyalásokat folytat a Permirával. A BorsodChem elnök-vezérigazgatója akkor még el-lenségesnek minősítette egy esetleges ázsiai befektető megjelenését, ugyanis attól tartott, hogy a befektető csak a cég technológiája miatt vásárolna tulajdonrészt. A kínaiak viszont már akkoriban úgy nyilatkoztak, hogy a Wanhua segítségével a BorsodChem Európa vezető vegyipari gyártójává válhat, hosszú távú stabilitását biztosítva a BorsodChemnek és dolgozóinak.

(Hírösszefoglalónk)

Lehúzza a rolót a Dunainjection

Leállította termelését február 27-én a DPF Groupe Plastivaloire magyarországi leányvállalata, a székesfehérvári Dunainjection Műanyagipari Kft. A cég franciaországi vezetése a lépést piacvesztéssel indokolta. A háttérben azonban a kisebb költségű temesvári cég beindítása is áll, ahol – az ügyvezető igazgató tájékoztatója szerint – várják a magyar munkavállalókat. Az ügyvezető személyesen megkereste a hasonló profilú, székesfehérvári cégeket, hogy volt dolgozói elhelyezkedését segítse.

Piacvesztéssel indokolta a termelés február 27-i leállítását a DPF Groupe Plastivaloire magyarországi leányvállalata, a székesfehérvári Dunainjection Műanyagipari Kft. Tény, hogy a Kft legnagyobb megrendelője, a székesfehérvári Philips televízió-gyártó vállalkozás 2009. végén csoportos létszámcsökkentést volt kénytelen végrehajtani. A háttérben azonban a kisebb költségű temesvári cég beindítása is áll, ahol az ügyvezető igazgató tájékoztatója szerint várják a magyar munkavállalókat. Az ügyvezető személyesen megkereste a hasonló profilú, székesfehérvári cégeket, hogy volt dolgozói elhelyezkedését segítse.

A cég vezetője szerint elképzelhető, hogy újraindítják majd a termelést, ezért elkértek azok telefonszámát, akik jelezték, ismét elhelyezkednének a volt munkahelyükön. Ennek ellenére megkezdődött a csoportos létszámleépítés végrehajtása.

A létszámcsökkentésről szóló döntés meghozatala előtt Kiss Béla, a VDSZ alelnöke a munkáltatóval való tárgyalásokon próbált elérni többlettartalékokat az érintett munkavállalók részére, de nem járt sikerrel. Az elbocsátottak közül ketten korengedménnyel nyugdíjba mehetnek, ennek biztosítására ígéretet tett a menedzsmen. A VDSZ azóta már korengedményes nyugdíjhoz való megállapodások tervezetét is megküldte a munkavállalók részére, hogy ezzel is segítse őket.

A termelésleállításra való hivatkozással megkezdett csoportos létszámcsökkentést során március 5-tel munkáltatói rendes felmondással szünteti meg a cég a termelésben dolgozók munkaviszonyát, 2010. március 26-tal pedig a kiszállítással foglalkozóknak mondanak fel. A létszámcsökkentés záró időpontja 2010. május 28., ekkor az összes, még munkát végző dolgozó megkapja a munkáltatói rendes felmondást. A csoportos létszámcsökkentéssel érintett munkavállalók száma 92, ebből 76-an dolgoznak a termelésben, a többiek az adminisztrációban és a cégvezetésben.

A VDSZ a Közép-Dunántúli Regionális Munkaügyi Központ székesfehérvári ki- rendeltségével együttműködve februárban

munkaerő-szolgálati iroda felállításával segítette a dolgozók újbóli elhelyezkedését. Viszonylag nagy érdeklődés mellett kétszer fél napot üzemelt a tájékoztató iroda a székesfehérvári telephelyen. A munkavállalók nehezen tudták megoldani, hogy személyesen keressék fel az irodát a 3 műszakos besorozásuk miatt, de a tájékoztatókról a dolgozók vitték a híreket azoknak, akik nem tudtak a termelésből kiállni.

A VDSZ BIZTOS PONT

A VDSZ tagszervezete, a Székesfehérvári Műanyagipari Szakszervezet tagjainak további munkájához nagyon sok sikert kíván, és kéri, hogy új munkahelyükön segítsék új alapszervezet létrehozását.

A munkaügyi központtól pszichológus segítette a munkavállalókat abban, hogy a megváltozott helyzetnek megfelelő önlejtárat adjanak be új munkahelyre való jelentkezésükkor. A kirendeltség vezetője és jogásza tájékoztatta a dolgozókat a régióban folyó képzésekről, munkalehetőségekről és a munkanélkülieket megillető ellátásokról. A VDSZ részéről nyugdíj- és egészségbiztosítási kérdésekben Soósné Bölczy Brigitta választott a kérdésekre, dr. Lénárt Szilvia és Óriné dr. Gracza Zsuzsa jogászok pedig az érdeklődők munkajogi problémáira igyekeztek megoldást találni. A munkavállalók legtöbbjének a 2010. február 27. és március 5. közötti időtartam jelentett problémát, amikor a termelés már állt, de a munkaviszonyuk felmondásáról szóló nyilatkozatot csak március 5-én kapták kézhez. Ennek oka a csoportos létszámcsökkentés Mt-beli (Munka törvénykönyve) szigorú szabálya, ami előírja, hogy az előzetes tájékoztató és a rendes felmondás kézhezvétele között el kell telnie 30 napnak. Ezt másként nem tudta megoldani a munkáltató, csak akként, hogy február 28-tól március 5-ig az érintett munkavállalók állásidőn lesznek.

Kiss Béla átadta a stafétabotot

Új elnököt választott a PKDSZ

Új elnököt választott február 22-i küldöttgyűlésén a Petrokémiában, Műanyagfeldolgozásban és Szolgáltatásban Dolgozók Szakszervezete (PKDSZ). Az 56 tagú döntéshozó testület Varga Mihályt választotta meg a korábbi elnök, Kiss Béla helyére, aki a VDSZ alelnöki pozíciója miatt köszönt el korábbi szervezetétől. A küldöttgyűlés megvitatatta 2009-es költségvetést és elfogadta az idei pénzügyi tervet, annak fő struktúráját.



Február 22-én tartotta a Petrokémiában, Műanyagfeldolgozásban és Szolgáltatásban Dolgozók Szakszervezetének (PKDSZ) 2010. évi küldöttgyűlését. Az 56 tagú döntéshozó testület megvitatotta a 2009. évi költségvetését és elfogadta az idei év pénzügyi tervének fő struktúráját.

A küldött értekezlet elbúcsúzott a VDSZ alelnökének megválasztott egykori PKDSZ elnökötől, Kiss Bélától. A búcsúzó elnök elmondta, szeretett a PKDSZ-nél dolgozni, s

úgy érzi, többen álltak mellette, mint nem. – Azt gondolom – mondta –, hogy nem hagyok támadható helyzetet magam után a szervezettel, a munkámmal és a személyemmel kapcsolatban sem.

– Az ember életében adódik néhány olyan lehetőség, amely – ha felismerjük – új perspektívákat nyit meg, új kihívásokat hoz. Ez történik most a mi szűk környezetünkben is – jelentette ki. Nem szabad elfelejteni azt, hogy aki ilyen hivatást választ, annak az éle-

tét meghatározza a dolgozókkal való napi törődés, s ez beivódik a családba, meghatározza az életformát, beosztja az időt, leszűkíti a szabadidőt. Folyamatosan alakítottuk a PKDSZ arculatát, hogy rugalmas, ugyanakkor törvényes, gyakorlatias szakszerű szervezet legyen. A VDSZ alelnöke végezetül elmondta, hogy új helyén jó csapatba került, Székely Tamás elnökkel sok mindenről hasonlóan gondolkoznak, s bízik benne, hogy az új elvárásoknak is meg tud felelni.

VARGA MIHÁLY A PKDSZ ÚJ ELNÖKE: „Elsősorban hasznos ember akarok lenni”

– Nem számítottam rá, hogy elnök leszek, már a jelölést sem akartam elfogadni – válaszolta a PKDSZ új elnöke, Varga Mihály arra a kérdésünkre, hogy hitte-e, ő veszi át a stafétabotot korábbi vezetőjüktől Kiss Bélától. Bár az érdekvédelmi munka nem idegen számára – mondta –, hiszen 15 éve részt vesz a szakszervezet életében, évek óta aktív tagja a tárgyalásoknak, a döntéshozási folyamatoknak is. Egyelőre azonban még új a helyzet, inkább érzi magát a dolgozók közül valónak, mint vezetőnek. Ez persze így is van rendjén – állapítottuk meg közösen –, hiszen egy érdekvédőnek elsősorban a dolgozókhoz tartozónak kell éreznie magát. Vargától azonban egyáltalán nem idegen a vezetői pozíció, hiszen a TVK-nál – ahol 1983 óta dolgozik –, jó ideje főművezető volt, gépészként kezdve megmászta az idevezető létra minden fokát.

Jó a viszonya a dolgozókkal – mondta –, s arra törekszik, hogy hiteles maradjon a kollegái szemében az elkövetkező 5 évben is. Ennyi időre szól ugyanis a mandátuma – magyarázta. Arra a kérdésre, hogy mi látzik számára most a legnehezebbnek az új pozícióban, elsőként a gyakori utazást említi, meg azt, hogy nehezen viseli, ha a sokféle tárgyalásnak nincs eredménye. Dinamikus ember, aki üres beszéd helyett eredményeket szeret látni – lehetőleg gyorsan. Abban természetesen egyetértünk, hogy eredmények nincsenek egyeztetések, tárgyalások nélkül, de a hosszú üres „szócséplésnek” nem látja értelmét. A jövőre vonatkozóan egyelőre annyit mond, hogy szeretne a gépek és a kollegái közelében maradni, s hitelesen képviselni a szervezetet, amelynek a



hozzájuk csatlakozott 28 cég tagjaival együtt 1 500 tagja van. Korábbi középvezetőként és szakszervezetisként is jó a viszonya a vezetőséggel, s reméli, ezt a kapcsolatot a dolgozók érdekeit hitelesen képviselve is meg tudja majd őrizni. Szeret fiatalokkal dolgozni, s reméli, hamarosan lesz utánpótlás, frissítés a szakszervezetekben, így a PKDSZ-en belül is. Meg kell szólítani a fiatalokat, képezni kell őket az érdekvédelmi feladatokra is, s mielőbb átadni a helyet nekik az érdekvédelmi munkában is – szögezte le az új elnök. Beszélgetésünk közben eszébe jut a kedvenc idézete, Kemény Zsigmond szavai: „Kitűnővé egy szerencsés perc által is válhatunk; hasznos emberré a fáradságos évek tesznek.” Elsősorban hasznos ember szeretnének lenni – mondta búcsúzóul.

Válasz néhány nyugdíjas problémára

Újra jön a Kapcsos könyv



Kapcsos könyv összeállítását tervezik a nyugdíjas tagozat tagjai, elsősorban azért, hogy ezzel is segítsenek tagtársaiknak a szövevényes jogszabályok között eligazodni. A régen jól bevált, de időközben elfelejtett Kapcsos könyvben az időseket érintő rendelkezéseket és törvényeket átlátható rendszerbe szerkesztenék. A Kapcsos könyv bevezetésétől a kommunikáció javítását is remélik.

a tervet Bauer István. Az elnök arról is beszámolt, hogy a módszer újraélesztése megosztotta az embereket, vannak, akik szerint az Internet világában enyhén szólva is kétséges a Kapcsos könyv sikere, mások viszont úgy gondolják, a kettő kombinált használata lehet a jó megoldás. Az idő majd igazolja.

A könyv tartalmát, az idős embereket érintő legfontosabb törvények és rendeletek összegyűjtését, a tagozat jogász tagja, Dr. Harsányi József vállalta, s azok kapcsos könyvbe rendezését többen végzik majd. A szerkesztők

A nyugdíjas kollégák számtalan esetben, sokféle problémával keresik meg a szakszervezetet, azon belül is természetesen korosztályuk tagozatát. Legjobb tudásunk szerint próbáltunk segíteni de, úgy érezzük, nem tudtunk minden ügyben teljes körű információt adni – olvashatjuk Bauer Istvánnak, a tagozat elnökének a tájékoztatójában. És persze az is lehet írja, hogy sok esetben a segítségre szoruló idős ember oda sem tud figyelni az adott kérdésre, mert más egyéb problémák kötik le. Gondoljunk csak bele, hogy egy rendkívüli esemény mennyire megzavarhatja az embert! És éppen ez az időszak, amikor a segítségre leginkább szükség van. Annak viszont szakszerűnek és érthetőnek kell lennie – érvelt a tagozat elnöke.



A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége 33. Kongresszusa után újjáalakult Nyugdíjas Tagozat első elhatározásainak egyike, hogy ezen javítani kell. Egyébként is az idei év egyik kiemelten fontos feladata az információ és tájékoztatás jobbítása is. Úgy gondoljuk, hogy egy régi jól bevált eszköz használatát elevenítjük fel, ha összeállítjuk a kapcsos könyvet – összegezte

MIK LEHETNEK A KAPCSOS KÖNYVBEN?

A Kapcsos könyvben bárki megtalálhatja a társadalombiztosítási, örökösödési, hagyatéki, ajándékozási és még számos egyéb jogi ügyszámhoz kapcsolódó jogszabályt, vagy törvényt és a kapcsolódó kérvények, nyomtatványok, beadványok, fellebbezések, formai és tartalmi mintáit. Hatalmas munka lesz és kellő segítség nélkül el sem képzelhető. A technikai segítséget egy rátermett nyugdíjas tagozati tagtól adja, de az ötletgazdák számítanak a VDSZ munkatársainak közreműködésére is.

Tervek szerint első körben a Nyugdíjas Tagozat 30 tagját látják el ezzel a könyvvel, a későbbiek során pedig az Internetre is felteszik a tartalmat, hogy mindenki hozzáférjen.

a könyvvel a már nyugdíjas korúakra gondoltak, ennek a korosztálynak a problémáira koncentrálnak. A könyv mérete A4-es, a lapokat megszámozzák, hogy cserélhetőek – és szabadon terjeszthetők – legyenek, a jogszabályok változásától függően. A szerkesztőnek, Dr. Harsányi Józsefnek nem ez lesz az első kiadványa, a jogász már korábban is készített tájékoztatókat, de ezekben a változások nyomán követését nehezen lehetett megoldani. A frissítés a kapcsos formátummal most könnyen megoldható. Az anyag összeállítója nagy tapasztalatokkal rendelkezik: évtizedek óta vezet jogsegélyszolgálatot, így naponta szembesül az emberek problémáival.

VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság • ISSN-0230-2934

Szociális párbeszéd rendszere Európában

A SZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK 8 SZÁZALÉKÁNAK VAN MUNKÁJA

Európa lakosságának 60 százaléka szegény és ebből mindössze 8 százaléka van munkája. A Föld lakosságának 66 százaléka mélyszegénységben él. A világon 220 millió gyereket dolgoztatnak, ebből 12 milliót rabszolgaként. Évente 2 millió gyerek munkahelyi balesetben veszíti el az életét – hangzott el a statisztikával alátámasztott drámai kijelentés az EMCEF (Európai Bányai, Vegyipari és Energiaipari Szakszervezeti Szövetség) kétnapos felkészítő szemináriumán, Budapesten.



Kétnapos felkészítő tréninget tartott az EMCEF februárban a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) oktatási központjának segítségével Budapesten. A rendezvényen a VDSZ mellett az építőipari, a bányász, és a villamosenergiaipari szakszervezetek képviselői vettek részt.

A megnyitó előadást Eddy Laurijssen, az ILO brüsszeli irodájának vezetője tartotta, aki részletesen kitért a gazdasági válság foglalkoztatást befolyásoló hatásaira. A rossz döntéshozói struktúrák következtében tovább mélyült a szegénység a világon. Európa lakosságának 60 százaléka szegény és ennek mindössze 8 százaléka dolgozik. A Föld lakosságának 66 százaléka mélyszegénységben él. Ezen túl a legnagyobb probléma az, hogy a fiatal munkavállalók 18 százaléka nincs munkája, s ez további feszültségekhez vezethet.

A világon 220 millió gyereket foglalkoztatnak, ebből 12 milliót rabszolgaként. Tragikus, hogy évente 2 millió gyerek hal meg munkahelyi balesetekben – hangzott el a nemzetközi konferencián.

Ilyen körülmények között, mi lehet a vegyipar jövője Magyarországon – merült fel a kérdés, amelyre Budai Iván a Magyar Vegyipari Szövetség (MAVESZ) igazgatója összefoglaló beszédében felvázolt helyzetképpel próbált válaszolni.

A magyar vegyipar az európai termelés 0,7 százalékát adja. A válság során 19 százalékkal csökkent a szűk vegyipar termelése, ezzel a 27 EU tagállamban a 3. legnagyobb visszafelődést elszenvedő ágazat lett – összegezte a folyamatot Budai. A termelési szint visszaesett a 2004 évre. A foglalkoztatást tekintve 10 százalékkal csökkent a létszám, most mintegy 79 ezer ember dolgozik a vegyiparban.

2010-ben várhatóan 5 százalékkal nőhet a termelés Európában, a tervek szerint ez Magyarországon 3 százalék lesz.

Ahogy a szakszervezet látja

A szakszervezet szemszögéből látható humánerőforrás lehetőségeiről Székely Tamás, a VDSZ elnöke tartott előadást. Kiemelte az oktatás fontosságát, amelyet a kollektív szerződéseket is érdemes rögzíteni.



A szakszervezeti tisztviselők képzése nélkülözhetetlen – hangsúlyozta. Bemutatót jó és rossz példákat is. Felhívta arra a jelenségre a figyelmet, amelyet az utóbbi években tapasztalnak a szakszervezetek, miszerint a munkáltatók egyes képviselői szívesen kürtölik belső berkeikben, ha egy-egy szakszervezet ellen eredményeket érnek el. Ezek az európai normákkal rendkívül ellentétes eszközök leginkább az ázsiai cégekre jellemzőek, de sajnos már más vállalatoknál is tapasztaltak hasonlókat – összegezte.

Reinhard Reibsch, az EMCEF főtájkára rendkívül jól összefoglalta az európai szociális párbeszéd rendszerét, azokat a kihívásokat, amelyek napjainkban a szakszervezeteket érinthetik. A főtájkár bemutatta az egyes EMCEF által érdekelt ágazati párbeszédbizottságokat, kiemelve a vegyipari és a gázipari ÁPB munkáját.

AMIT AZ EMCEF-RŐL TUDNI ÉRDEMES

Az EMCEF jelenleg 35 ország és 128 szakszervezet 2,5 millió tagját fogja össze. Tagja az Európai Szakszervezeti Szövetségnek, és szorosan együttműködik más európai ágazati szövetségekkel, és tevékenységét összehangolja az ICEM-mel (a Vegyi-, Energia- és Bányai Szakszervezetek Nemzetközi Szövetségével). A szervezet keretén belül négy bizottság működik: a Kollektív Tárgyalás, az Európai Üzemi Tanács (EÜT), az Iparpolitikai, Környezetvédelmi és Munkavédelmi, valamint a Szociális Párbeszéd Bizottság.

Hóban, sárban, esőben, fagyban

A Galambos Márton emléktúra folytatódik

Idén is lezajlott a Galambos Márton emléktúra, amely hosszú évek hagyománya. A lelkes szervezők hóban, sárban, esőben, fagyban és természetesen verőfényes napsütésben is megtartják az előre meghirdetett rendezvényt. Így történt ez februárban is, amikor a láthatóan rossz idő ellenére elindult a lelkes kis csapat a gödöllői dombság szelvényénél szelvény tájait bejárni. Az összeszokott társasághoz sokan családotól társultak, de nyugdí-

jas kollégák az unokákkal is rendszeresen kirándulnak. A gyalogtúra-távokat ugyanis általában minden korosztály kényelmesen meg tudja tenni, ha kicsit hosszabb, vagy nehezebb útra indulnak, akkor legfeljebb több pihenőt iktatnak be. A megállások gyakran hangulatos evés-ivással, mókázással telnek. Nem véletlen, hogy az elszánt gyaloglókhoz mindig csatlakozhatnak – és csatlakoznak is – új tagok.



Pályázzanak, üdüljenek!

Már 95 ezer támogatásról döntöttek

Már 95 ezer szociálisan hátrányos helyzetben élő személy több, mint 2,2 milliárd forint összegű üdülési támogatásról döntött – az eddig beérkezett kérelmek alapján – a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány. A pályázati kiírásnak megfelelő alacsony jövedelmű nyugdíjasok, a legalább két kiskorú gyermeket nevelő munkavállalók, a fogyatékosokkal élők és a szakiskolai tanulók napokban kapják meg a támogatásról szóló értesítő levelet. Az 5 ezer – 15 ezer forint közötti önrész vállalását egyre

több együttműködő civil szervezet, alapítvány, szakszervezet, önkormányzat, vagy támogató családtag biztosítja a pályázók részére. A 25 ezer – 40 ezer forint üdülési csekkel a támogatott személyek mintegy 15 ezer beföldi szolgáltatónál pihenhetnek, üdülhetnek, kikapcsolódhatnak, művelődhetnek. Az alapítvány évről évre egyre nagyobb forrást biztosít saját gazdálkodásának eredményéből a szociálisan hátrányos helyzetben élők üdülési támogatására. A kérelmezők 2010-ben 3,2 milliárd forint

üdülési csekk támogatáshoz juthatnak pályázati úton. Az alapítvány továbbra is várja a szociálisan hátrányos helyzetben élők pályázatait, mivel annak benyújtási határideje folyamatos, a pénzügyi keret kimerüléséig – de nem később, mint 2010. szeptember 15-ig – tart.

A pályázatok részletes kiírásai és a pályázati adatlap megtalálható a közlönyökben, az ügyfélszolgálati irodákban, a Turinform irodákban, az együttműködő civil szervezeteknél és a www.udulesicssekk.hu weboldalon.