



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS

CSERBEN HAGYOTT

BÁNYÁSZOK, KISEMMIZETT FÉMBEREK

VEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

A TARTALOMBÓL

Az ILO vizsgálódik

Nemzetközi segítséget kérnek a magyar szakszervezetek az új munka törvénykönyve mielőbbi módosításához. A szabályozás visszacsúszásáról, a magyar munkavállalók kiszolgáltatottságáról és a hazai érdekegyeztetés totális szétveréséről tájékoztatták az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezetének (ILO) főigazgatóját.

▶ (6. oldal)

Mentőöv a Mal-nak

Az utolsó pillanatig úgy tűnt, leáll a termelés a Mal Zrt.-nél, mert áram nélkül marad, mivel tavaly december 31-én megszűnt az E.On Hungaria Zrt.-vel kötött villamos energia szolgáltatási szerződése. Az állam kirántotta a bajból a céget.

▶ (17. oldal)

Mikor, mennyi jár?

Sokan kérdezik a VDSZ munkajogászától, hogyan befolyásolja az új munka törvénykönyve a szabadság kiadásával kapcsolatos rendet. A július elseje óta hatályos új Mt. szabadságra vonatkozó tétele január elsején lépett életbe, az alábbiakban az ide vonatkozó változásokat közöljük.

▶ (19. oldal)

A DÉL FEBRUÁRI SZÁMÁBÓL

● NE SAJNÁLD!

Ez az év „borzasztóan” nehéz lesz az adóhatóságnak, a NAV azonban mindent megtesz annak érdekében, hogy a költségvetési bevételek teljesüljenek – hangzott el a hatóság sajtótájékoztatóján. Azonban, mielőtt még bárki is elkezdene kizárólag a hatóságot sajnálni ezért, érdemes megemlíteni, hogy idén a korábbinál többen, többféle módon fognak adózni.

● A SZAKSZERVEZETEK

SÚGNAK

A parlamenti pártok segítségére sietnek a szakszervezetek. Legalábbis az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége ezt teszi annyiban, hogy a politikusok igényei szerint testreszabottan összeállítja azokat a munka világával kapcsolatos döntéseket, amelyekről a gyakorlatban kiderült, elhibázta a kormány.

● A HALLGATÓK FOLYTATJÁK

Több nagyvárosban folytatódnak a hallgatói megmozdulások, országos tüntetéseket, egyetemfoglaló akciókat szerveznek, szabadegyetemek, helyi sejtek szerveződnek. Az újabb megmozdulások a Magyar Képzőművészeti Egyetem fórumával, illetve a Hallgatói Hálózat szabadegyetemével, Pécsen pedig a hallgatók akciójával kezdődnek.

● KI, KICSODA?

Szakszervezeti Ki, kicsoda rovatunkban bemutatjuk a nagyobb szervezetek, konföderációk vezetőit. A portrészorozatban nem a vezetők munkáját, hanem az életüket, a mozgalomhoz vezető útjukat mutatjuk be.

A DÉL szerkesztősége jutalékért dolgozó üzletkötőket keres.

Jelentkezni:

Német H. Erzsébet főszerkesztőnél
06 (30) 274-8722-es telefonszámon lehet.



ELŐFIZETŐI SZELVÉNY

Megrendelem a **Dolgozók Érdekvédelmi Lapja** című újságot _____ példányban
negyedévre **297 Ft** □ fél évre **594 Ft** □ egy évre **1188 Ft** □

Megrendelő neve:

Irányítószám: Település: Utca: Házzám:

Telefon: Fax: E-mail:

IMPRESSZUM



Dolgozók Érdekvédelmi Lapja
FELELŐS KIADÓ: Magyar Vegyipari, Energiaipari
és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FŐSZERKESZTŐ: Német H. Erzsébet
ISSN 2063-0662
1068 Budapest, Benczúr u. 45., 1406 Budapest, Pf. 29.,
Telefon: 461-2400 Fax: 461-2499 E-mail: mail@vdsz.hu



NYUGDÍJAT a föld alól is!

A bányásznyugdíjak módosítása miatt demonstrált a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ) január végén Budapesten és több vidéki nagyvárosban. Azért vonultak utcára, mert a szakárca megígérte ugyan, de mostanáig nem orvosolta a szakmában dolgozók nyugdíjba vonulásával kapcsolatos sérelmeit: a külfajtésnél dolgozóktól tavaly megvonta a kormány a 30 év munkaviszony után járó bányásznyugdíjat. A demonstrálók sérelmezték a kedvező nyugdíjatlagn-számítás megszüntetését is. A bányászok harmadik követelése, hogy a III. csoportos rokkantsági nyugdíjasok kapják vissza eredeti, 120 és 130 ezer forint közötti járandóságukat. A tüntetésen a VDSZ több képviselője is részt vett.

10. oldal

VDSZ: visszakapta régi rangját

Generációváltással kaphat új lendületet a 20 évvel ezelőtt alapított Autonóm Szakszervezetek Szövetsége. A tagság december 17-én, 12 év után új elnököt és elnökséget választott. A konföderáció elnöke Székely Tamás, a vegyipari szakszervezet (VDSZ) vezetője lett, aki demokráciát, átláthatóbb működést, jobb kommunikációt, de mindenekelett az eddiginél nagyobb szakmai munkát ígér.

2. oldal

VDSZ: visszakapta régi rangját

Új elnökség az autonómoknál

Generációváltással kaphat új lendületet a 20 évvel ezelőtt alapított Autonóm Szakszervezetek Szövetsége. A tagság december 17-én, 12 év után új elnököt és elnökséget választott. A konföderáció elnöke Székely Tamás, a vegyipari szakszervezet (VDSZ) vezetője lett, aki demokráciát, átláthatóbb működést, jobb kommunikációt, de mindenekelőtt az ediginél nagyobb szakmai munkát ígér.



Székely Tamás váltotta Borsik Jánost az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ) élén. A vegyipari szakszervezet (VDSZ) elnöke december 17-én, a szervezet tisztújító kongresszusán kapott bizalmat a küldöttektől. A konföderáció új vezetője a programjában kiemelte a szakszervezeti mozgalom megújulásának a fontosságát, hiszen – mondta – tíz éve mást sem hallani a hat konföderációs elnöktől, mint azt, hogy egységes, erős érdekvédelmet kell létrehozni. A gondolatot azonban többnyire azért nem követte még tett, mert az említett vezérek némelyike görcsösen ragaszkodik a székéhez, s nem veszi észre, sőt szándékosan figyelmen kívül hagyja, hogy az idő nemcsak fölötté jár el, hanem a teljes hazai érdekvédelmi struktúra fölött – véli az elnök.

Változtatni kell a bebetonozott rendszeren, fel kell rázni az embereket, meg kell értetni mindenkivel, hogy akkor van erős érdekérvényesítő szervezet, ha sokan mögé állnak. Ahhoz viszont, hogy ezt megértsék azok, akiket érint, a szakszervezeteknek hitelesnek, lendületesnek, harcosnak, fiatalosnak és szakmailag támadhatatlannak kell lenniük. Székely elképzelése szerint egy olyan átfogó szervezetnek – konföderációnak –, mint az ASZSZ elsősorban diplomáciai, tárgyalásos módszerekkel, szövetségesekkel összefogva kell a tagjaik érdekeit képviselnie, ám a harcos, határozott nyomásgyakorlástól sem szabad visszariadni.

„A magamutogatások ideje lejárt”

Ehhez viszont kellő szakmai felkészültség, csapatmunka, korszerű, a mai kihívásoknak megfelelő módszerek is kellenek. Az autonómok új elnöksége erre készül.

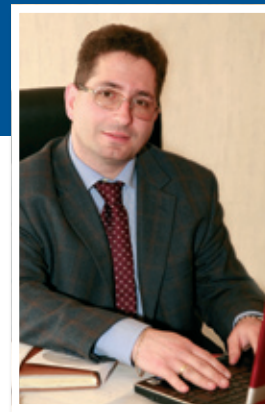


A magamutogatások ideje lejárt – szögezi le az elnök –, kifulladás programokkal nem lehet összetartani még egy gyenge szakszervezetet sem, erőset felépíteni pedig teljesen esélytelen. A kamerák elé nemcsak akkor kell odaállni, amikor úgy gondoljuk, jól mutatunk a képernyőn, hanem akkor is, amikor bokáig ér a vörösiszap, belep a gumigyár pora, amelynek éppen áldozatul esett egy fiatal élet, vagy akkor, amikor nem törődve a hatalom haragjával harcos petícióban követeljük a döntéshozók figyelmét – érvelt Székely.

Az autonómok új elnöke azonban kiemelten fontosnak tartja a tisztességet, a szervezeti gazdálkodás átláthatóságát és azt, hogy a szakszervezet nevét egyetlen politikai párttal se lehessen összekötni. Székely úgy véli, az érdekvédelemnek mindig közepén, némileg ellenzékben, de tárgyalásra készen kell állnia, ha az éppen regnáló rendszerben is meg akarja védeni a dolgozói jogokat.

Az új elnök munkáját négy társelnök segíti: Székely Sándor (Teherfuvarozók Európai Szakszervezete), dr. Várnai Zsuzsa (Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet), Baranyai Zoltán (Közúti Közlekedési Szakszervezet), Gulyás Attila (Városi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége).

Székely Tamás



Budapesti polgári családba született, nem éppen megszokott élete innen indult 1970 szeptemberében a szakszervezeti karrier felé. Édesapja az akkori Autóker főosztályvezetője, édesanyja a fővárosi VI. kerületi tanács tisztviselője volt, a nagyszülők pedig különböző nagyvállalatoknál töltöttek be vezető tisztségeket. Életében meghatározó lett Terézváros: a 12 évfolyamos Szinyei Merse Pál Gimnáziumban érettségizett, itt elsőként indult olyan speciális nyelvi tagozat, ahol emelt szinten tanulták a németet. Villamosmérnöki alapdiplomáját a Kandó Kálmán Főiskolán szerezte, innen sodorta az élet egészen fiatalon a szakszervezeti mozgalomba. A vegyészszakszervezet korábbi vezetői, Főcze Lajos és Paszternák György ugyanis időben látták: fontos az utánpótlás, így csábították a friss diplomás mérnököt is, hogy magas fokú német nyelvtudását és műszaki-informatikai képzettségét is hasznosítsa. Időközben kiderült, hogy a fiatalember nemcsak ambiciózus, de komoly vezetői tehetsége is van, így először a Vegyipari Dolgozók Szakszervezetének ifjúsági tagozatát vezette, Főcze Lajos nyugdíjba vonulása után pedig az elnökké avanszált Paszternák György mellett alelnökként dolgozott. 2009-ben a versenyszféra egyik legnagyobb ágazati szakszervezetének első emberévé választották. A szakszervezeti mozgalom megújítását évek óta sürgető 42 éves érdekvédőt a kongresszusi küldöttek december 17-én az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének elnöki székébe szavazták. Az aktivitásáról, harcoságáról közismert vezető a küzdelem a sportban is megtanulhatta, ugyanis versenyszerűen vívott. Ma kevés szabadidejét is folyamatos mozgásban tölti, házuk nagy kertjét maga tartja rendben, feleségével és lányával óriási városnézők, hol országhatáron belül, hol azon kívül kutatják a látványosságokat. Szíve csücske azonban a bűvárkodás, amit annyira fontosnak tart, hogy már bűvárvizsgát is tett.

– **Kevés fiatal álma a szakszervezeti karrier, honnan jött az indíttatás?**
– Messze voltam én is a szakszervezettől, de szerencsémre, diplomámnak és német nyelvtudásomnak köszönhetően állásajánlatot kaptam a vegyészszakszervezettől. Utólag bebizonyosodott, hogy jól döntöttem, amikor elfogadtam. Ugyanis abban az évben 48-an végeztünk a főiskolán, de csak hárman találtunk állást a

szakmában. Azzal a feladattal bíztak meg, hogy alakítsam ki a VDSZ informatikai rendszerét. Ez a lehetőség meghatározta a későbbi életemet. Munkába lépésem második hetében máris ösztöndíjas lehettem Németországban, az ottani szakszervezeti szövetség és Észak-Rajna-Vestfália kormányja által működtetett dortmundi szociális akadémiára. Vendéghallgató lettem, majd a vizsga után Wuppertalban szakmai gyakorlaton voltam, egyebek mellett vegyipari cégeknél ismerkedtem a szakszervezeti munka alapjaival, az érdekvédelemhez elengedhetetlen tudnivalókkal. Ez a muníció a mai napig hasznos a munkámhoz. De a tudáson kívül rengeteg barátot is szereztem, akik szintén a szakszervezetben dolgoznak, és akikkel ma is tartom a kapcsolatot.

– **Az itthoni szakszervezeti vezetés értékelte a kint szerzett tudását?**
– A VDSZ nemzetközi munkájába is bekapcsolódtam, szak- és háttéranyagokat, levelezéseket fordítottam. De csak egy évig. Akkor ugyanis, 25 évesen behívtak katonának. A budapesti határőr igazgatóságához kerültem, 18 éves gyerekek közé. Én voltam a csapatban az egyetlen diplomás, akit egyszerre több feladathoz szerettek volna beosztani. Időközben azonban a határőrség akkori szervezési igazgatója, Bakondy György támogatásával megalakult a sorállományúak érdekvédelmi testülete, amelynek vezetőjévé választottak a sorkatonák. Nagyon jól éreztem magam abban a közegetben. Felelősségteljes munkát kellett végznünk, hiszen kitört a délszláv háború, a határőrségnél különösen éles volt a helyzet. Nagy volt a felelősség, hogy semmilyen információ ne áramoljon ki. Ennek a problémának a megoldásához kellett egy csapat, amely bizonyította, a bajban összejárnak az emberek. Ez is abban erősített meg, hogy fontos az érdekképviselet. Mindeközben pedig a parlament tárgyalta a sorállományú szolgálatról szóló törvényt, amelybe érdekképviseletünk

javaslata is bekerült. Elnökként egyébként kétszer is jártam hivatalosan külföldön, Svédországban, illetve Németországban. Ez szinte példátlan volt egy akkori sorkatona életében. Az itt eltöltött idő már csak azért is felejthetetlen számomra, mert itt ismertem meg a későbbi feleségemet.

– **Mégsem érezte magát olyan jól a katonaságnál, hiszen leszerelés után is a VDSZ-hez tért vissza, amelyhez azóta, immár húsz éve hűséges.**

– Az örök szerelem, az informatikai rendszer fejlesztésére itt volt lehetőségem. Viszont a szakszervezet testületei elhatározták, hogy meg kell szervezni az ifjúsági tagozatot. Ennek nemcsak a létrehozásában, hanem a működtetésében is aktívan részt vettem, immár elnökként. Ennek révén kerültem be a VDSZ elnökségébe. Több mint két ciklusban irányítottam az ifjúsági tagozatot. Itt csiszolódtam, de mivel időnként nagyon erős kritikát fogalmaztam meg, gyakran konfliktust is gerjesztettem. Emellett továbbra is részt vettem a szakszervezet nemzetközi munkájában, de aktívan ott voltam az OÉT informatikai bizottságában, valamint a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetségben is. A VDSZ-nél 2005-ben újabb kapuk nyíltak meg: négy éven át alelnökként dolgozhattam Paszternák György mellett. Innen kezdve nagyobb felelősséggel és lendülettel dolgoztam, azóta pedig szervezőként és előadóként is részt veszek az európai szakszervezeti szövetség és a világszövetség munkájában. Ebben nagy segítséget jelent, hogy ma már nemcsak németül, de angolul is jól beszélek.

– **A villamosmérnöki diploma és a németországi kurzus megfelelő felkészültséget adott a ma különösen fontos érdekvédelmi munkához?**

– A katonaság után a közgazdasági egyetem posztgraduális képzésén vezetés-szervezésből szereztem másoddiplomát. A választást megalapozta a német szociális akadémia, ahol válságmenedzselést is tanultam. A közgázon ehhez pénzügyi, számviteli, közgazdaságtani, pénzügyi szervezési-tervezési ismereteket szereztem. Mai munkámban nagyon jól tudom hasznosítani az ott szerzett ismereteket például a költségvetés-tervezéskor.

(Részlet a szakszervezetek.hu írásából.)

Véget kell vetni az ádáz küzdelemnek

A szakszervezeti mozgalom megújulásának első lépését jelentheti, hogy vezetőváltás történt az Autonóm Szakszervezetek Szövetségénél. Az új elnök, a 42 éves Székely Tamás az együttműködés erősítését tervezi valamennyi konföderációval, és kész elindulni az egységesülés felé. A Szolidaritásban viszont már nem visel funkciót.

– Mitől lesz más a konföderáció azért, mert ezentúl nem Borsik Jánosnak, hanem Székely Tamásnak hívják az elnököt?

– Erős érdekérvényesítő képességekkel bíró ágazati szakszervezeteket tömörítő konföderáció vezetését vállaltam el december végén. Ide tartozik a nagy sztrájkpaszttal rendelkező mozdonyvezetők, a közszolgálatoknál, tömegközlekedési és vegyipari cégeknél szerveződő több szakszervezet is. Ezek a területeken az utóbbi időben jelentős leépítésekkel járó átszervezések történtek, ami komoly kihívást jelentett a szakszervezetek számára. Mivel az egyes munkahelyeken rendszerint több konföderációhoz tartozó érdekvédelmi szervezet is működik, folyamatos konfliktushelyzetek alakultak ki az egyeztetéseken, ami hátráltatta az egységes álláspontok kialakítását. Ezen a struktúrán sürgősen változtatni kell, mert a modern kor kihívásainak csak egy gyorsan reagáló, progresszív szakszervezet képes megfelelni, ugyanakkor az anyagi erőforrásokat is hatékonyabban lehetne felhasználni az érdekvédelmi munkában. Véget kell vetni az egymással való ádáz küzdelmeknek helyi szinten is. A tapasztalatok szerint előfordul, hogy a gyengébb, sikertelenebb szervezetek úgy próbálnak fenn maradni, hogy a felkészültebb, nagyobb szakmai tudással bíró, nem politikai célokat megvalósítani akaró szervezetet igyekeznek ellehetetleníteni. Az egyik vegyipari céget említtem erre példaként, ahol megszüntették a 36 órás munkahetet. Választani kellett, hogy dolgozókat bocsássanak el, vagy hosszabb távon a munkáltató megpróbálja szinten tartani a jövedelmeket. A cégnél meghatározó vegyészszakszervezet az utóbbiról írt alá megállapodást, a Ligához tartozó viszont most hergelni kezdte a dolgozókat emiatt. Ez nem jó, mert a kisebbségi, egyéni érdekeket próbálják érvényre juttatni a kollektív érdek háttérbe szorításával. Ez tarthatatlan, ezen változtatni kell.

– Az autonómokat láthatóan nem tekintik tárgyalópartnernek a mostani kormány, hiszen a Versenyszféra Kon-

zultációs Fórumából is kizárta. Jelezte már az illetékeseknek, hogy helyet kérnek a tárgyalóasztalnál?

– Nem lehet tudni az okát, hogy minek alapján maradtunk ki a fórumból. A döntés elfogadhatatlan, mert a konföderáció több mint százezer tagot tömörít, és félmillió munkavállaló érdekében dolgozik. Az új vezetés már kezdeményezte a kormányzat illetékeseinél, hogy csatlakozni szeretnénk az egyeztető fórumhoz, hiszen nemcsak a közösségi közlekedésben, hanem a profit szférában dolgozókat is képviseljük. Választ még nem kaptunk. Ha a kormányzat helyében lennék, különösen a választások előtt erősíteném az érdekegyeztetési mechanizmust, ami 2010 óta nincs Magyarországon.

– Információk szerint a konföderáció több tagszervezete is informális tárgyalásokat folytat a Liga vezetésével az esetleges átlépésről, mert azt látják, hogy az autonómokat nem tekinti a kormány tárgyalópartnernek. Mivel tudja maradásra bírni a hezitálókat?

– Nem tudok olyan szervezetről, amelyik ezzel az indokkal távolodik el az autonóm szakszervezettől, arról viszont be tudok számolni, hogy az utóbbi hetekben több kisebb szervezet is jelezte, hogy csatlakozna a konföderációhoz. Ezek ugyan kis létszámú szakszervezetek, de úgy gondolom, minden egyes munkavállalói érdeket képviselő tömörüléssel tárgyalni kell, hogy erősödjünk.

– A mozdonyvezetőkéről és a vízügyi dolgozókról is hallani, hogy átpártolnának a Ligához. De több más, név nélkül nyilatkozó szakszervezeti vezető is utalt arra, hogy megkereste a Liga vezetését.

– Decemberben tartottunk kongresszust, és ott egyetlen tagszervezet se jelentett be távozási szándékot. Egyébként, amikor a vegyészszakszervezet elnökévé választottak, én is tárgyaltam Gaskó Istvánnal, igaz, más vezetőkkel is. Levontam a következtetéseket, és nem léptem.

– A csatlakozásról tárgyaltak?

– Ki hogyan értékeli. Lehet azt mondani, hogy egy esetleges csatlakozásról, én ezt nem értékelem így, mert az így nem lenne igaz.

– A mozgalom megújításának lételeme az együttműködés erősítése, az azonos területen szerveződő szervezetek egyesülése. Kezdeményezett már egyeztetést a többi konföderáció vezetőjével?

– Az autonómoknál még folyik az átadásvétel, ami igen sziszifuszi munka, sok időt elvesz. Ennek ellenére az egyes konföderációk vezető testületeinél már bemutatkoztattam az új vezetést, és javasoltuk közös stratégia kidolgozását. Másrészt fontosnak tartjuk, hogy a munkavállalókat érintő, a mindennapjaikat meghatározó témákban a politika képviselőivel is kapcsolatot tartsunk, függetlenül attól, hogy kormánypárti vagy ellenzéki. Az LMP-vel már meg is kezdtük a tárgyalásokat.

– Mit lát reálisnak, az MSZOSZ-szel vagy a Ligával tudnak az egységesülés felé elindulni?

– Ezt ma még nem lehet megjósolni, sem megakadályozni semmilyen folyamatot. Azt látom, hogy egyes szervezetek részéről elindult egyfajta bekebelezési hullám. Ezt retentó rossz modellnek tartom. Azért keressünk partnereket a különböző konföderációknál, hogy megnézzük, hogyan lehet változtatni. Nem tudom megmondani a jó megoldást, de az biztos, hogy ezek a beszélgetések, a közös gondolkodások nagyon sok mindent a felszínre hozhatnak, és ebből valami jó ki is alakulhat.

– A Munkástanácsokkal is egyeztetnek a szorosabb együttműködésről?

– Mi partnerként tekintünk mindenki-re, a Munkástanácsok is ugyanolyan konföderáció, mint a többi. Azt tartjuk, hogy egy szakszervezetet nem a vezetője alapján kell megítélni, mi csak képviseljük azokat a munkavállalókat, akik az általunk vezetett szervezethez önkéntesen csatlakoznak. Ebből adódóan nem lehet különbséget tenni, ha szövetségeseket kerestünk.

– Ön egyik motorja volt másfél éve a szakszervezeti megújulást célul tűző akcióegység létrehozásának, amely végül is a Szolidaritás mozgalom megalakításával vakvágányra futott. Érez ebben felelősséget?

– Nem miattam futott vakvágányra, de abból nagyon sokat tanultam. Az akcióegység egy ágazati állandó érdekegyeztető fórumból indult el, ott volt egy olyan lendület, amely nemcsak az ipar, hanem az állami szektor ágazati szakszervezeteit is nagy lelkesedéssel töltötte el. De volt egy pillanat,

amikor a többség megijedt, hogy ebből valami igazán jó is kijöhet, ami nem biztos, hogy neki személy szerint is jó. És akik így gondolkodtak, olyan helyzetben voltak, hogy fékezni tudták a folyamatot. Az eltelt majdnem két évben történtek azokat igazolták, akik az akcióegység mellé álltak, mert ha ez megerősödött volna és a konföderációk további erőt tudtak volna a kezdeményezés mögé tenni, akkor ma nem ilyen munka törvénykönyve lenne hatályos. Érvényesült az a sajátos politikai eszköztár, amelynek hatása láthatjuk a diákok és a pedagógusok esetében is. Ez az oszd meg és uralkodj. De ez a két év mindenki számára tanulságos volt. Azért is vállaltam el az autonómok elnöki posztját, mert úgy érzem, van még lendület az ágazati és partner szakszervezetekben, akikkel közösen gondolkodunk a mozgalom megújításáról, mert e nélkül egyre kiszolgáltatottabb helyzetbe kerülnek a munkavállalók. Ez így nem mehet tovább.

– Még mindig csak a megújulás szükségességének felismerésénél tartanak?

– Sok a beszéd és kevés a tett. A külső környezet, a munkavállalók pozíciója, a gazdaság helyzete, a jövőben való hit, a bizalmi index annyira változott Magyarországon, hogy a megújulás létkérdés. A többség ezt egyre jobban érzi. Amikor több mint 60 ágazati szakszervezet megalakította az akcióegységet, azt mondtam, hogy ez a vonat elindult, erre fel lehet szállni, és akkor néhányan megsértődtek. Most meg-erősítem: ez a vonat halad, és ha valaki fel akar szállni, megáll.

– Az autonómok többször deklarálták, hogy egyetlen párttal se kötöttek szövetséget, egyetlen intézményi akaratnak se adták be a derekukat. Ön a párttá alakulás felé haladó Szolidaritás egyik vezetője. Össze tudja egyeztetni a szakszervezeti vezetői létével?

– Már nem vagyok tisztségviselője a Szolidaritásnak. A mozgalmat nagyon jó társakkal elindítottuk, mert úgy láttuk, senki nem vállalta fel a munka világában felgyülemlett problémákat, a szegénység, a fogyatékosok dolgait. Nekem azonban vissza kellett lépnem a szakszervezeti vágányra, hogy ne csak szavakban, hanem a tettekben is érezhetővé váljon az, hogy itt valóban változásra van szükség. A Szolidaritásban megértették, hogy a mostani szakszervezeti feladataim mellett nem tudok részt venni a mozgalom munkájában.

(Kun J. Erzsébet írása a Vasárnapi Híreknek)

A szakszervezetek nemzetközi segítséget kérnek

Az ILO vizsgálja a bejelentéseket

Nemzetközi segítséget kérnek a magyar szakszervezetek az új munka törvénykönyve mielőbbi módosításához. A szabályozás visszasságairól, a magyar munkavállalók kiszolgáltatottságáról és a hazai érdekegyeztetés totális szétveréséről tájékoztatták az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezetének (ILO) főigazgatóját. Guy Ryder felkérte a magyar érdekvédelmi vezetőket, hogy hivatalosan is juttassák el a szervezethez a kifogásaikat, hogy azokat nemzetközi fórumokon is értékelhessék. A konföderációs vezetők remélik, az ILO kiemelten figyelni majd, hogy a kormány betartja-e az érdekegyeztetésre vonatkozó nemzetközi elvárásokat.



A nemzetközi normáknak és elvárásoknak totálisan ellentmondóan Magyarországon megszűnt a kormányzat és az szakszervezetek közötti érdemi egyeztetés, még az olyan meghatározó ügyekben sem kéri ki a döntéshozók az érdekvédők véleményét, mint az új munka törvénykönyve (Mt.) összeállítása – tájékoztatták magyar szakszervezeti vezetők Guy Rydert, az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) főigazgatóját egy budapesti fórumon. Székely Tamás, az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége elnöke külön felhívta az igazgató figyelmét a magyar munkavállalók kiszolgáltatottságára, amelyre a munkaadók kedvező új Mt. a magyarázat. Azért kellett a nemzetközi szervezet vezetőjét tájékoztatni a problémákról, mert az ILO-nak a tripartizmus, a párbeszéd kiemelten fontos – példa erre a 2011-ben a gyógyszeriparban létrehozott nemzetközi tripartit tanács -, a magyar kormány viszont éppen az érdekegyeztetési rendszert verte szét elsőként. A szakszervezetek képviselői külön felhívták az ILO elnökének a figyelmét a kormányzat nemzetközi direktívákkal ellentétes, hátrányos megkülönböztetést folytató gyakorla-

tára, s felidéztek a rendvédelem területén 2012-ben bevezetett szakszervezet ellenes szabályozásra, amely miatt különféle nemzetközi fórumokon már korábban is eljárást is kezdeményeztek.

A problémák felvetésével a magyar érdekvédők nyitott kapukat döngöttek, Guy Ryder ugyanis kijelentette, a magyar érdekvédelem néhány vezetőjével való jó kapcsolata miatt alaposan ismeri a magyarországi szakszervezetek és munkavállalók helyzetét, s a kormányzat érdekegyeztetési gyakorlatát. A főigazgató felkérte a fiatalok munkanélküliségének helyzetéről rendezett konferencián résztvevő konföderációs elnököket – az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ), a Szakszervezetek Együttműködő Fóruma (SZEF), az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés (ÉSZT), a Munkástanácsok, és a Liga Szakszervezetek vezetőit –, hogy fogalmazzák meg ismét, most már a gyakorlati tapasztalatok ismeretében is a munka törvénykönyvével kapcsolatos kifogásaikat. Ígéretet tett, hogy a beadványokat okvetlenül megvizsgálják, különféle nemzetközi fórumokon is megtárgyalják, s megteszik a szükséges lépéseket. A főigazgató kiemelte az ILO felelősségét is a tripartizmus működésének betartásában. Guy Ryder leszögezte: bármilyen válság legyen is, semmilyen intézkedés nem sértheti a párbeszédet, a szakszervezeti jogokat. Az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezete természetes szövetségese a szakszervezeteknek – erősítette meg Ryder a szervezete álláspontját.

A fiatalok foglalkoztatása

Guy Ryder, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) főigazgatója is részt vett január elején, a Külügyminisztériumban megtartott szemináriumon, amelyet az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezete (ILO) a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) közreműködésével szervezett. A rendezvényen arra a súlyos problémára keresték a megoldást, amely miatt világszerte összesen 3,5 millió 25 év alatti embernek nincs munkahelye. A tanácskozáson több szakszervezeti vezető is részt vett.

A fiatalok foglalkoztatása című, január elején rendezett szeminárium eredeti célja az volt, hogy felhívja a figyelmet a 25 év alatti munkaerő-piaci helyzetére, a körülményeiket javító intézkedések szükségességére és sürgetésére. Az eseményen bemutatták az ILO és az EU-kezdeményezéseket, valamint a magyar kormány stratégiáit és intézkedéseit, amelyeket a jelenlegi ijesztő helyzet megoldására dolgoztak ki.

A szemináriumon Guy Ryder, az ILO főigazgatója felhívta a figyelmet arra, hogy világszerte aggasztó a tartósan munkanélküliek helyzete, mert minél tovább marad passzív egy álláskereső, annál nehezebb visszakapcsolni a munkaerőpiacra. A fiatal munkanélküliek 30 százalékának tartósan, azaz több mint egy éve nincs állása.

Európában több, mint 5,5 millió 25 év alatti munkanélküli él – a fiatalok 22 százaléka –, ami a duplája a teljes lakosság körében mért számnak. Vannak országok, amelyekben különösen rossz a helyzet, az átlagnál is nehezebben találhatnak munkát a 25 éven aluliaknak. A fiatalok a legkiszolgáltatottabbak a munkaerőpiacon, az átlagnál ötször nagyobb az esélye annak, hogy csak munkaerő-kölcsönzés révén kapnak állást, illetve bizonytalan vagy részmunkaidős foglalkoztatás jut nekik – mondta Guy Ryder. Ezt az ijesztő helyzetet csak összefogással lehet megszüntetni, ezért a kormányoknak, a munkaadóknak és a szakszervezeteknek, vagyis a szociális partnereknek nemzeti és nemzetközi szinten is mindent meg kell tenniük – szögezte le az ILO vezetője. Nincs olyan megoldás, amit minden országban azonosan lehet alkalmazni – mondta –, ezért makrogazdasági programokat kell kidolgozni.

A fiatalok sínylik meg

Andor László uniós biztos előadását azzal a megállapítással kezdte, hogy minden korosztály áldozata az elhúzódó válságnak, de ezen belül

is leginkább a fiatalokat sújtotta leginkább a hosszantartó recesszió. Az EU 27 országát vizsgálva azonban jelentős különbségek vannak az egyes tagállamok között – szögezte le a biztos.

Ausztriában, Hollandiában és Németországban stabil gazdasági és foglalkoztatási eredményeket mértek, míg Spanyolországban és Görögországban a munkanélküliség leginkább a fiatalok körében aggasztó. Ez abból is adódik, hogy az alacsonyabb képzett-

ségűket mindig súlyosabban érinti a válság, ezért fontos, hogy minél többen szerezzenek magasabb iskolai végzettséget. Az Európai Bizottság a legutóbbi válságkezelési csomagját 2011 végén jelentette be, a szakértők ebben a fiatalok foglalkoztatásának növelését jelölték a legfontosabb feladatnak – ismertette Andor.

Czomba: Érdemes lesz visszatérni

Czomba Sándor, a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkára szerint mindent meg kell tenni azért, hogy a külföldi munkavállalás ne kényszer, hanem lehetőséget jelentsen a fiatalok számára. Reményei szerint Magyarország olyan ország lesz, ahová érdemes lesz visszatérni, mert megfelelő lehetőségek lesznek.

A kormány hihetetlen energiát fordít a gazdaság élénkítésére – mondta az államtitkár –, számítások szerint a munkahelyvédelmi ak-

ciótervvel 200 ezer fiatal érnek el. A kormány szerint a terv végrehajtásával a vállalkozások minden munkavállaló után évente 174 ezer forintot takarítanak meg – ismertette Czomba.

A közép-kelet-európai uniós tagállamok mobilitási rátáját vizsgálva kiderült, hogy a magyar meglehetősen alacsony. A magyar migránsok 35 százaléka magas iskolai végzettségű, szemben Romániával, ahol az alacsony végzettségűek kivándorlási aránya magas, de mindkét arány meghaladja a közép-kelet-európaiat. Magyarországon belül területi különbségek vannak: 4,5 és 45 százalék között mozog a munkanélküliségi arány. Nemcsak a fiatalok 28 százalékos munkanélkülisége jelent problémát, hanem az is, hogy a pályakezdeők nem tudnak a szakmájukban, vagy a végzettségüknek megfelelően elhelyezkedni.

Czomba Sándor szerint a fiatalok hatalmas gazdasági és társadalmi lehetőséget jelentenek, amelyet nem lehet elpazarolni, hiszen Európa jövője a fiatalok kezében van, rajtuk múlik a demográfiai kihívással küzdő jóléti rendszer fenntartása. Tájékoztatója szerint az Orbán-kormány tavaly olyan intézkedéscsomagot fogadott el, amely a hagyományos szakpolitikai megoldásokat ötvözi innovatív eszközökkel, hogy vonzó, minőségi munkalehetőségeket teremtsenek. Ennek részeként, az első munkahely garancia programban 7 200 pályakezdeő elhelyezkedését segítik, foglalkoztatásukat négy hónapig támogatják, mintegy 4 milliárd forintból. A kormány 3 millió forintos vissza nem térítendő támogatással segíti a fiatalok vállalkozóvá válását is – hívta fel a figyelmet az államtitkár. Egy gyakornoki programmal pedig a pályakezdeők szakmai tapasztalat szerzését támogatják, erre összesen 8,5 milliárd forintot szánnak.

Program az új nemzedékért

Mihalovics Péter, a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium, az új nemzedék jövőjéért felelős miniszteri biztosa a szemináriumon elmondta: a kormány több mint egy évvel ezelőtt fogadta el az Új nemzedék programot, amelybe beépítették a fiatalok javaslatait is.

A programot egy kerekasztal beszélgetés zárta a szociális partnerek és civilek szerepéről a fiatalok foglalkoztatásának elősegítése kapcsán. A pódiumvitan az MSZOSZ, a Liga, az MGYOSZ, a Nemzeti Ifjúsági Tanács, a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium és az Európai Ifjúsági Fórum képviselői vettek részt.

TOVÁBB ROMLOTT a 24 év alattiak helyzete

Az idősebb korosztály körében jelentősen csökkent, a fiatalok körében viszont növekedett a munkanélküliség – derül ki a Központi Statisztikai Hivatal jelentéséből, amely a tavaly novemberi, decemberi állapotot dolgozta fel.

A munkanélküliek 18,6 százaléka – a munkaerőpiacon egyébként csak kis létszámban jelenlévő – 15-24 éves korosztályból került ki. A korcsoport amúgy is drámaian magas, 27,4 százalékos munkanélküliségi rátája 1,1 százalékponttal rosszabb, mint 2011 utolsó negyedévében.

A legjobb munkavállalási korú, 25-54 évesek rátája lényegében változatlan, 0,1 százalékponttal 9,8 százalékra nőtt. Az 55-64 éveseké viszont érzékelhető mértékben, 1,7 százalékponttal, 7,1 százalékra csökkent. A teljes népességre számított 10,7 százalékos érték lényegében stagnál, a 0,1 tizedes növekedés hibahatáron belül. Eközben viszont a foglalkoztatottak száma is emelkedett, 58 ezer fővel, így a százalékos érték 50,2 százalékról 51,1 százalékra nőtt.

Ennél izgalmasabb lesz a januári jelentés, amelyből kiderül, a cégek mennyire figyelik a rájuk vonatkozó kedvezményeket. Az év első napjától van ugyanis hatályban

az a rendelkezés, amely alapján a foglalkoztatóknak megéri majd pályakezdeőt alkalmazni, mert a 25 év alattiak után egyáltalán nem kell munkáltatói tb-járulékot (hivatalos nevén szociális hozzájárulási adót) fizetniük 100 ezer forintos bruttó havi bérig.

A kedvezmény nem csak a legalacsonyabb jövedelmi kategóriákban tartozókra vonatkozik, ha valaki például 200 ezer forintos bruttó bérrel alkalmaz valakit, akkor 100 ezer forintig nem kell szociális hozzájárulási adót fizetni, csak a fennmaradó százezer forintra. A tetemes, a bér 28,5 százalékát kitevő kedvezmény a foglalkoztatás első két évében jár.

A munkavédelmi akcióterv ösztönzi az 55 év feletti, a kismamák és a tartós munkanélküliek foglalkoztatását is, de a legnagyobb segítséget az ifjakat alkalmazó munkáltatók kapják.

(hetivalas.hu – szakszervezetek.hu)

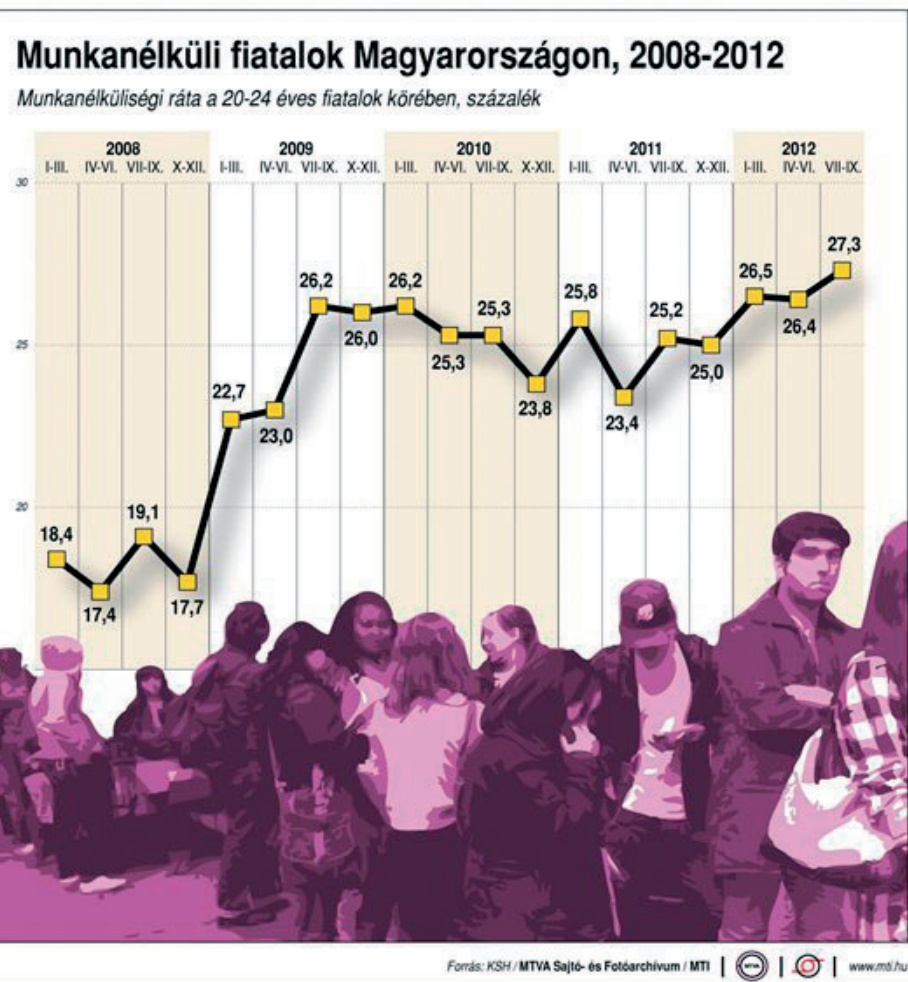
Egyre többen munka nélkül

A szezonális és közmunkák kifutása tovább növelte a munkanélküliséget, így 2012 végén már 9 ezerrel voltak többen állás nélkül, mint egy évvel korábban – derül ki a KSH adataiból.

Egyre emelkedik, a kétszámjegyű tartományba tart a munkanélküliségi ráta, a folyamat vélhetően az alapvetően kifutó közfoglalkoztatással és más szezonális hatásokkal magyarázható. Tavaly az utolsó három hónap átlagában ugyanis az index – a KSH január végi közlése szerint – a 15-74 évesek körében 10,7 százalékra nőtt. Ez megegyezik az egy évvel korábbival, illetve egy hajszállal jobb a 2010 véginél.

Tavaly az utolsó hónapban – az előző havi özetes emelkedés után – újabb nyolcszázal, 468,3 ezerre nőtt az állástalanok száma, míg a foglalkoztatottaké 16,4 ezerrel csökkent. Így

az utóbbi egy évben 58 ezerrel többen jutottak munkához, míg állástalanból 9 ezerrel talált többet a KSH. A tavalyi utolsó hónapok miatt már csupán kis mértékben javult a foglalkoztatottság: a 15-74 éves korosztályban 2012. október–december átlagában a férfiak közül 2,105 millióan voltak állásban, 25 ezerrel többen, mint egy évvel korábban. E szegmensben a foglalkoztatási arány egy év alatt 0,8 százalékponttal, 57,2 százalékra nőtt. A nőknél az 1,804 milliós szám egy esztendő alatt 33 ezres növekedést jelent, aktivitási arányuk egy százalékponttal, 45,4 százalékra erősödött.



MÁS - KOR

A VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

Gyárlátogatás a miniszteri biztosnak

VDSZ: A kormány nem számol a fizikai munkásokkal

Kiverte a biztosítékot a vegyipari szakszervezet ifjúsági tagozatánál Mihalovics Péter miniszteri biztosnak egy, a korosztályuk munkaerő-piaci helyzetével foglalkozó előadása, mert kiderült, a bemutatott Új nemzedék programból totálisan kimaradtak az iparban dolgozó fizikai munkások. A szakszervezet az alábbi levélben gyárlátogatásra invitálja a politikusot: ismerjen meg néhány valódi munkást, beszélgessen velük, kérdezze őket, hogy telnek a kétkezi munkából élők minden napjai, mert úgy tűnik, a programvezetőnek fogalma sincs a parlamenten kívüli világról.

Tisztelt dr. Mihalovics Péter Úr!

A Külügyminisztériumban tartott, a fiatalok munkaerő-piaci helyzetét javító intézkedéseket sürgető tripartit megbeszélésen elhangzott beszámolója kapcsán döntöttünk úgy, hogy egy hasznos látogatásra invitáljuk Önt. A vegyipari szakszervezet Ifjúsági Tagozatának meghívását továbbítjuk: arra kérjük, ismerkedjen meg korosztályának olyan tagjaival is, akik a magyar iparban dolgoznak. Azt szeretnénk, ha az előadásában bemutatott világ mellett az érem másik oldalával is megismerkedne.

Arra kérjük, látogasson el velünk egy, a VDSZ-hez tartozó, több száz dolgozót foglalkoztató gyárába!

Szeretnénk Önnek bemutatni, miként dolgoznak a kortársai, sőt, az Önnél akár 8-10 évvel fiatalabb ipari dolgozók. Fiatal gyári munkásokkal szeretnénk megismertetni, akiknek soha nem volt, és valószínűleg nem is lesz parlamenti belépője, költségterítése, magas állami fizetése; nem látogatói a Design Terminálnak és az Akvárium Klubnak sem, munkahelyükre beérve nem „léleklágyító festmények” fogadják őket. Futószalag mellett dolgoznak, vegyszerekkel, veszélyes gépekkel; sokszor több műszakban végzik a munkájukat.

Mindezt azért tartjuk elengedhetetlennek, mert a bevezetőben említett tanácskozáson komoly hiányérzet maradt a fiatal szakszervezeti kollégákban. Az Ön által figyelmükbe ajánlott Új nemzedék programot áttanulmányozva ez a hiányérzet csak erősebb lett: mintha a GDP-t, a magyar termelést jelentő ipar dolgozóit nem „számítanák bele” Magyarország új nemzedékébe. Próbálták meghallani, majd elolvasni a velük kapcsolatos kormányzati terveket, de mintha elfelejtkeztek volna róluk. Mintha a kormány, illetve a korosztályi programalkotással megbízott kormányzati fiatalok nem is foglalkoznának azzal, hogy például hogyan tud családot alapítani, gyereket nevelni egy fiatal gumigyári munkás, hogyan jut otthonhoz egy gyógyszergyári, vagy az energiaiparban dolgozó fiatal, milyen esélyei vannak az egészségét egészen fiatal korban az iparért feláldozó új nemzedéknek az őt megillető, időben megtörténő nyugdíjazásra.

Tisztelt Mihalovics Úr, a jóindulatú feltételezésünk az, hogy csak véletlenül maradt ki a programalkotásból, illetve az Ön terveiből az iparban dolgozó fiatalok tömege, és ez az oka annak, hogy például a fővárosi szórakozási lehetőségek, vagy a humán érdeklődésű értelmiségi fiatalok igényei sokkal nagyobb hangsúlyt kaptak. Ezt a vélt információhiányt szeretnénk orvosolni a meghívásunkkal. Biztosak vagyunk abban, hogy ha most először Ön is találkozik korosztálya azon (egyébként igen népes) részével, akik nem a minisztériumokban építenek karriert, hanem az ipar által építik Magyarországot, úgy majd velük is foglalkozik, őket is képviseli majd a kormány politikájának alakítása során.

Budapest, 2013. január 21.

Tisztelettel: Székely Tamás elnök
(VDSZ, Autonóm Szakszervezetek Szövetsége)
Glasz Miklós elnök, VDSZ Ifjúsági Tagozat

VEZETŐVÁLTÁS A FIATALOKNÁL

Új tisztségviselőket választottak tavaly év végén a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség kongresszusán, amelyen a civil törvénynek megfelelően módosították az alapszabályt is. A küldöttek döntöttek arról is, hogy a jövőben az elnök és az alelnökök is társadalmi munkában végzik a feladataikat és pályázat útján választanak titkárt. A tisztújítás eredményeként a SZISZ új elnöke Beöthy-Fehér Szabolcs (BDSZ) lett. Alelnökök: Kiss Nikoletta (KASZ), Ferencz Norbert (SZTDSZ) és Glasz Miklós (VDSZ). Az új vezetés megköszöni a leköszönő elnökség munkáját, a kongresszus remek előkészítését és lebonyolítását.



Balról jobbra Nagy Attila Ferenc (PEB), Kiss Nikoletta (KASZ), Beöthy-Fehér Szabolcs (BDSZ), Ferencz Norbert (SZTDSZ), Glasz Miklós (VDSZ)

Bértárgyalások

KÖZÖS AJÁNLAT

Legalább a várt infláció mértékével megegyező, vagyis 5,2 százalékos béremelést javasol erre az évre a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) és az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ) – mondta a két szakszervezeti szövetség elnöke sajtótájékoztatón, Budapesten.

Közös kampányt indít és bérvonalat is üzemeltet az MSZOSZ és az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ) – jelentette be sajtótájékoztatón a két szervezet vezetője. Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke kiemelte: a tavalyi bértárgyalásokon nem született országos bérajánlás, ami több mint 20 éve nem fordult elő, és sok munkahelyen hátrányosan érinti a helyi megállapodásokat. A szakszervezetek is tudják, hogy nincsenek könnyű helyzetben a vállalkozások, a gazdaság nem indult még be, de úgy vélik, a munkáltatóknak van mozgásterük az emelésre – hangsúlyozta.

leginkább, és a legkisebb bérek növekedése nem hozza magával automatikusan a többi bér emelését. Hozzáfűzte: nemcsak a bérek, hanem a béren kívüli juttatások is változtak, ez pedig további nettó keresetszökkenéshez vezet. Az elnök kifejtette, hogy a kiszámíthatatlan gazdasági környezetben a munkáltatók „a válságra hivatkozva” megpróbálják azokat a működési költségeket csökkenteni, amelyek a gazdasági intézkedések következtében rájuk hárul. Székely Tamás szerint a 10 százalékos rezsicsökkentésből adódó, vállalkozásokra áterhelt energiaköltségeknek a bértárgyalásokon is



a minimálbéreseknek és a kisbértűeknek jogos az igény, hogy legalább infláció mértékű emelést kapjanak, a többi dolgozóra ugyanakkor ez nem vonatkozik. A kereskedelemben például vannak olyan cégek, ahol bár senki nem kap szakmunkás minimálbért, de 120 ezer forint alatt keresnek a munkavállalók. Ennél a cégnél „szemrebbetés nélkül” azt mondják, hogy ezen munkavállalók nem kapnak béremelést 2013-ra, holott az inflációkövető emelés jogos igény lenne – emelte ki a szakértő.

Pataky Péter kifejtette: 2010 és 2013 között bár a minimálbér és a garantált bérminimum bruttója dinamikusan emelkedett, a bérek nettó értéke – elsősorban az adórendszer folyamatos változása miatt – alig nőtt. Míg 2010-ben a bruttó 73 500 forintos minimálbér nettója 60 236 forint volt, a 2013-as, bruttó 98 000 forintos minimálbér nettója 64 190 forint.

Az MSZOSZ elnöke egyben felhívta a figyelmet arra, hogy az új munka törvénykönyvében benne van az a lehetőség, hogy ugyanannyi munkáért kevesebbet fizessen a munkáltató például a pótlékok megváltoztatásával vagy a munkarend másképp való megszervezésével. Pataky Péter szerint el kell kerülni, hogy bár van béremelés, de a másik oldalon a munkajogi szabályok megváltoztatása miatt összességében mégis csökken a munkavállalók által hazavitt összeg.

A helyi bértárgyalási esélyekről az elnök azt mondta: a magánszférában jobbak az esélyeik a megállapodásra, mint ott, ahol az állam a munkáltató, mivel a közszférában be vannak fagyasztva a bérek.

MTI



Az érdekképviseletek által a közelmúltban beüzemelt bérvonalon, a 06 40 982-012-es telefonszámon minden olyan munkavállaló tanácsot, segítséget kérhet, aki nem érzel mintegy 5 százalékos béremelkedést az idén.

Székely Tamás, az Autonómok elnöke hangsúlyozta: a versenyszférában ez a probléma ezt a két konföderációt érinti

lesz hatásuk, és a rezsicsökkentés leépítéseket hozhat a cégeknél. Az ASZSZ eddigi tapasztalatai szerint szükség van az országos bérajánlásra, és bár kérték a különböző egyeztető fórumokon, hogy legyen 2013-ra is, ezt nem vették figyelembe.

Sáling József, az MSZOSZ bérpolitikai ügyvivője az eddigi tapasztalatai alapján kiemelte: a cégek úgy gondolkoznak, hogy

A VDSZ is csatlakozott

Nyugdíjukért tün tettek



A bányászok nyugdíjszabályainak módosítása miatt demonstrált a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ) Budapesten, az Emberi Erőforrások Minisztériuma előtt. A mintegy ezres tömegben a VDSZ képviselői is ott voltak.

A BDSZ már tavaly novemberben meghirdette a demonstrációt a múlt év eleje óta hatályos módosítások miatt, de akkor elhalasztotta, mert ígéretet kapott a kormánytól a probléma megoldására, ám ez véleményük szerint elmaradt.

A minisztérium épülete előtt kedden délután mintegy ezren gyűltek össze. A demonstrálók szakszervezeti zászlókat vittek, többen táblákat is tartottak, egyebek között „Rokkant vagyok, nem csaló!” felirattal. A tömegben a BDSZ tagok mellett a szolidaritásukat kifejező vasas, vasutas és a vegyipari szakszervezetek képviselői is jelen voltak.

„Rokkant vagyok, nem csaló!”

A bányászok nyugdíjakkal kapcsolatos sérelmeit Rabi Ferenc BDSZ-elnök ismertette. Elmondta: a külfejtésnél dolgozók egészségét a 300 méteres nyílt mélység ugyanúgy károsítja, mint a földalatti bánya, ezért kapták meg korábban a külfejtésen dolgozók is a 30 év munkaviszony után járó bányásznyugdíjat, azonban a múlt év elejétől megvonta tőlük ezt a kormány.

Sérelmezte a kedvező nyugdíjatlagnyugdíj-számítás megszüntetését is. Ennek lényege az volt, hogy akik 15 évnél többet dolgoztak föld alatt, de a nyugdíjuk kevesebb lett, mint az átlagos bányásznyugdíj, akkor ez utóbbit kapták.

A bányászok harmadik követelése, hogy a III. csoportos rokkantsági nyugdíjasok kapják vissza eredeti járandóságukat – mondta Rabi Ferenc. A III. csoportos rokkantsági nyugdíjasok átlagos nyugdíja 120 ezer és 130 ezer forint közé esett. A múlt év elejétől azonban elveszítették a nyugdíjukat azok, akiket munkára alkalmasnak minősített az orvosi bizottság. Olyan emberekről van szó, akik Pécs környékén, valamint Észak-Magyarországon nem jutnak munkához – hangsúlyozta a szónok.

Az elnök beszámolt arról, hogy jogi lépéseket tettek a megváltoztatott nyugdíjszabályok visszaállítására. Az Alkotmánybíróság korábban ugyanis kimondta, hogy az emberek élethelyzetét egyik napról a másikra nem lehet drasztikusan megváltoztatni – hívta fel a figyelmet. A rokkantsági nyugdíj megvonása ezer bányászt érint, a bányász-átlagnyugdíj lehetőségének választása pedig kihat a volt urán- és bauxitbányászokra is, akik még ezután mennek nyugdíjba, így tehát több mint 10 ezer emberét demonstrálnak – hangsúlyozta.

Álságos állítások

Rabi Ferenc álságosnak tartotta az Emberi Erőforrások Minisztériuma (Emmi) közleményét, amelyben a tárca arra hívta fel a figyelmet, hogy a bányászok egészségkárosodási járadéka szabályozásának módosításával biztosították a legnehezebb körülmények között, mélyművelésben dolgozó bányászok számára a korábbi rokkantsági nyugdíjuk összegével megegyező ellátást.

A közlemény azt is hangsúlyozza, hogy a kormány elsődlegesen a legnehezebb körülmények között – a mélyművelésű bányában – dolgozók számára a korábban nyújtott kedvezmények közül a legfontosabbakat a jelenleg működő ellátórendszerekhez illesztette, az emelés mértéke azonos az öregségi nyugdíj értékével, azaz 5,2 százalékkal.

Rabi Ferenc aláhúzta: a tárca csak a 15 évet föld alatt dolgozó és legalább 29 százalékban megrokkant bányászok ügyét rendezte, a többiekét nem, holott tavaly novemberben még a teljes bányásztársadalom problémáinak rendezésére kapott ígéretet a szakszervezet. Amennyiben ezután sem lesz alapvető megoldás, akkor a következő demonstráción már többen lesznek – zárta beszédét Rabi Ferenc.

Pataki Péter, az MSZOSZ elnöke arról szólt, hogy tisztességet várnak a döntésho-

AZ EMMI EGYEZTETNE?

Továbbra is nyitott a tárgyalásokra a szociális, család- és ifjúságügyért felelős államtitkárság a bányászok nyugdíjszabályainak módosítása miatt az előzőleg, kedden demonstráló Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezetével (BDSZ) – közölte az Emberi Erőforrások Minisztériuma (Emmi) az MTI-vel.

A minisztérium közleménye szerint az államtitkárság áttekintette a szakszervezet követeléseit, és az abban foglaltakkal szemben azt hangsúlyozza: mindazok a bányászok, akik legalább 10 évig földalatti munkakörben dolgoztak, 2011. december 31-én rokkantsági nyugdíjban, ezt követően a megváltozott munkaképességük ellátásában részesülnek/részesültek, és kérhetik a bányászok egészségkárosodási járadéka megállapítását. Esetükben az ellátás összege megegyezik a korábbi rokkantsági nyugdíjkezeléssel, azaz a nyugdíjkezelésük alapján azonos mértékben, idén januártól 5,2 százalékkal emelkedjen – emlékeztetett az Emmi.

A BDSZ azt szeretné elérni, hogy a kormány állítsa vissza a külfejtésen dolgozók esetében is a 30 év munkaviszony után járó bányásznyugdíjat, a kedvező nyugdíjatlagnyugdíj-számítást. A bányászok harmadik követelése, hogy a III. csoportos rokkantsági nyugdíjasok kapják vissza eredeti járandóságukat.

A III. csoportos rokkantsági nyugdíjasok átlagos nyugdíja 120 ezer és 130 ezer forint közé esett. A múlt év elejétől azonban elveszítették a nyugdíjukat azok, akiket munkára alkalmasnak minősített az orvosi bizottság.

A tárca közleménye szerint az ellátórendszer átalakításával is megmaradt a keresetkiegészítés intézménye, amely azoknak a meghatározott ideig földalatti bányamunkát végzőknek nyújt segítséget, akiket földalatti bányamunkára való alkalmatlanság miatt más munkakörbe, illetve munkahelyre helyeztek át. Ők a munkaviszonyuk megszűnését követően változatlan feltételek mellett jogosultak a bányászok egészségkárosodási járadékára – írták.

A kormány gondoskodott arról, hogy a bányászok egészségkárosodási járadéka, továbbá az átmeneti bányászjáradék a mindenkori nyugdíjmeléssel azonos mértékben, idén januártól 5,2 százalékkal emelkedjen – emlékeztetett az Emmi.

Kedden délután a minisztérium épülete előtt mintegy ezren gyűltek össze. A BDSZ már novemberben meghirdette a demonstrációt a múlt év eleje óta hatályos módosítások miatt, de akkor elhalasztotta, mert ígéretet kapott a kormánytól a probléma megoldására – ez azonban véleményük szerint elmaradt.



zóktól. Szerzett jogokat megvonni azonban nem tisztességes – emelte ki.

Petor Zoltán, a Mátrai Erőmű Zrt. visontai bányájának gépésze példaként elmondta: azért vállalta a nehéz fizikai munkát, mert tudta, hogy 30 év után nyugdíjba mehet. Ám most úgy látja, azok jártak jobban, akik korábban távoztak a bányából, mert így megmaradt az egészségük.

A beszédek után a szakszervezet vezetői átadták a miniszter képviselőjének a szakszervezet petícióját, amelyet László András, az Emberi Erőforrások Minisztériuma Szociális, Család- és Ifjúságügyekért Felelős Államtitkárságának kabinetfőnöke vett át Rabi Ferentől.

A petíció átadása után a demonstráció rendbontás nélkül véget ért. (MTI)

VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság • ISSN-0230-2934

1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29 • Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

Kedvezmények terítéken

A két illetékes tárca – az Emberi Erőforrások Minisztériuma (Emmi), illetve a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) – közötti viták hátráltathatják a kordkedvezményes nyugdíjrendszer reformját, ebből is adódhat, hogy a kormány a fennálló konstrukciót tavaly év végén két évre – 2014 végéig – meghosszabbította. Márpedig, ha valóban eltökélt a kabinet a változtatásban, akkor még az idei első félévben be kell nyújtania a parlamentnek az új verziót, a választási kampány alatt ugyanis aligha lenne népszerű az érdeksérelmekkel járó átalakítás megindítása. A tárcák a Napi Gazdaság kérdésére sok konkrétumot nem közöltek, és a feladatok ütemezésével – így a végleges verzió kidolgozásának határidejével – kapcsolatos kérdéseinkre sem válaszoltak érdemben. A kordkedvezményt évente átlagosan háromszázalékkal veszik igénybe, havonta mintegy 18 ezer főnek folyósítanak ilyen járandóságot – az ellátásra jogosultságot szerzők kétharmada pedig a menetrend szerinti tömegközlekedés dolgozói közül kerül ki.

A korábbi kordkedvezményes nyugdíjasok tavaly év elejétől csak ellátást kapnak, azonban jelenleg is csak egy olyan, 800 munkakört tartalmazó lista alapján lehet ilyen nyugellátást szerezni, amelyet már 1997-ben is elavultnak tartottak. Feltétel továbbá, hogy a lista alapján a munkaadó megfizesse a kordkedvezmény-biztosítási járulékot, amely mára a szociális hozzájárulási adón felül további 13 százalék pluszterhet jelent.

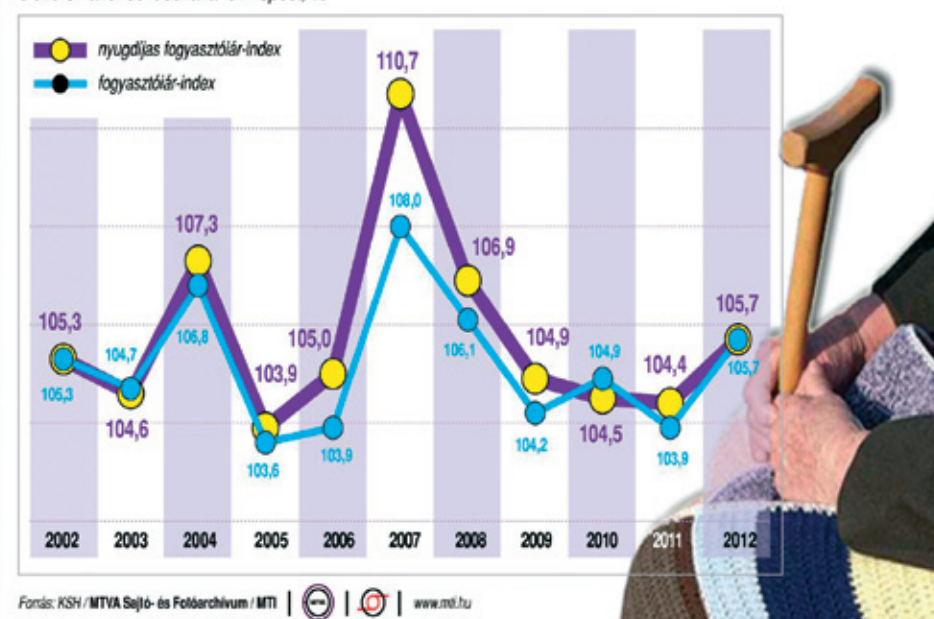
Az elmúlt fél év eredményei kapcsán mindkét tárca szűkszavú: az Emmi szerint már tavaly több változat készült, idén pedig „folytatják a munkát”. A tárca a tartalmi részletek említése nélkül azt közölte, ragaszkodik ahhoz, hogy nyugdíjat a nők kivételével csak a korhatárt betöltők kaphatnak – ezért a jövőben is csak kordkedvezményes ellátás folyósítható. Sok eredményt azonban vélhetően nem hoztak az elmúlt hónapok, az Emmi szerint ugyanis a rendszer tartalmi részleteinek kidolgozása során határozzák majd meg, hogy a szakmai feladatok ellátása milyen szakterület közreműködését igényli, illetve hogy az igazgatási tevékenység milyen szervezet feladatkörébe kerül.

A tervezett változások irányáról egyelőre annyi ismert, hogy az új rendszert a foglalkozás-egészségügyi, munkavédelmi és foglalkoztatási szempontok figyelembevételével kell megalkotni. A kordkedvezményre jogosultság megállapítása akkor lehet megalapozott, ha teljeskörűen és részletesen felméri azokat a

Amennyiben valóban eltökélt a kabinet a változtatásban, akkor még az idei első félévben be kell nyújtania a parlamentnek a kedvezményes nyugdíjakról szóló új verziót, a választási kampány alatt ugyanis aligha lenne népszerű az érdeksérelmekkel járó átalakítás megindítása.

Nyugdíjas fogyasztóiár-index Magyarországon, 2002-2012

előző év azonos időszakához képest, %



Forrás: KSH / MTVA Sajtó- és Földarchívum / MTI

hatásokat és tényezőket, amelyek egy adott munkahelyen adott munkakörben dolgozóknál tartósan fennállnak.

A kordkedvezményes nyugdíjrendszer szakmai részleteinek kidolgozása az NGM irányítása alá tartozik, az Emmi jelenleg a

jogszerzés lezárásában vesz részt, illetve közreműködik az átmeneti szabályok megalkotásában is. Azt egyik minisztérium sem zárta ki, hogy új munkakörök is bekerülhetnek a kordkedvezményes listára.

(Szakszervezetek.hu)

Zsebbevágó változások

CSALÁDOSOK FIG YELEM!

Az iskolakezdési utalvánnyal kapcsolatos legfontosabb változás, hogy az 2013-ban csak és kizárólag utalványos formában kaphatják meg a szülők. A változás következtében megszűnik az a lehetőség, hogy a munkáltató nevére kiállított számla ellenében utólagosan elszámolva térítsék meg a munkavállalók iskolakezdéssel kapcsolatos költségeit. Ez azon szülők számára jelenthet nehézséget, akik az iskolában vásárolt tanköny-

vek után kapott számlák alapján vették igénybe ezt a juttatást. További változás az iskolakezdési utalvánnyal kapcsolatban, hogy nőtt az utalvány felhasználhatósági ideje, így az iskola kezdését megelőző 60 naptól a tárgyév december 31-éig használhatóak fel az utalványok.

Tavaly 50 ezer forintig adómentes juttatásként biztosították a cégek a munkavállalók számára a sporteseményre szóló belépőjegy vagy bérlet

Még mindig vonzó

Nem csupán a munkabér, a béren kívüli juttatások mértéke is változhat sok munkavállalónál. Míg ugyanis két éve még csak 19,04, tavaly pedig 30,94 százalékos költség terhelte ezeket a juttatásokat, az idén már összesen 35,7 százalékos teher hárul a munkáltatókra a cafeteria elemei után. Bár ez a szint a legtöbb esetben még mindig előnyösebb, mint a bérjövédelmet terhelő adók és járulékok, a munkáltatók egy része dönthet úgy, hogy ezt a juttatási formát fenntartja ugyan, ám a terhek növekedésével párhuzamosan csökkenti az értéket.



Pozitív változás, hogy a jövőben az Erzsébet-utalvány kedvezményesen adható mértéke 8 ezer forintra emelkedik, miközben általánosan is felhasználható lesz meleg étel vásárlására is.

A cél az, hogy a jövőben minél többen igénybe tudják venni az Erzsébet-utalványt, ezért további tízezer elfogadóhelyet szeretnének bevonni február közepéig – hangzott el egy szakmai konferencián.

Az új utalványok közül az 51,17 százalékos adóterhet viselő ajándékutalványt a szerződött szolgáltatóknál többek között műszaki cikk, lakberendezés, könyv, ruha, játék és utazás vásárlására is lehet használni.

A minimálbér 30 százalékáig, 29 400 forintig juttatott iskolai Erzsébet-utalvány 35,7 százalékos adóterhet mellett adható. A szelvény felhasználható tankönyv, taneszköz és ruházat vásárlására a tanév első napját megelőző 60. naptól a kibocsátás évének utolsó napjáig.



A szabadidő Erzsébet-utalvány a kifizető által ugyanazon magánszemélynek az adóévben legfeljebb 50 ezer forint értékben nyújtott, sportesemény vagy kulturális szolgáltatás igénybevételére vonatkozó adómentes juttatás.

Százezren pihennek Széchenyivel

Az MKB Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP-kártya) birtokosok száma január végén meghaladta a 100 ezret, akik több mint 11 500 elfogadóhelyen használhatják a fizetőeszközt – közölte az MKB Bank. Tájékoztatásuk szerint a kártyabirtokosok több mint 4200 munkáltatótól kapnak MKB SZÉP-kártyán keresztül béren kívüli juttatást, a felhasználási lehetőségek bővülése főként a szabadidős költségek megugrásában mutatkozhat meg az idén.

A munkáltatók MKB SZÉP-kártyákra 2012-ben több mint 10 milliárd forintot utaltak, az összeg meghatározó része, 59 százaléka a vendéglátás alszámlákon jelentkezett, negyede ment a szálláshely, 16 százaléka pedig a szabadidő alszámlára.

A múlt év egészében MKB SZÉP-kártyával összesen kifizetett 6,7 milliárd forint 64 százalékát vendéglátásra, 23 százalékát szálláshelyre, 13 százalékát pedig szabadidős szolgáltatásokra fordították a kártyabirtokosok.

Lehoczky László, az MKB SZÉP-kártyát kibocsátó MKB Egészségpénztárt és Nyugdíjpénztárt Kiszolgáló Kft. ügyvezető igazgatója a közleményben kiemelte, hogy folyamatosan bővül elfogadói hálózatuk. Az MKB-val idáig szerződött 9400 szolgáltató több mint 11 500 elfogadóhelyt működtet.

A biztonság ára

SZIGORÚ KÖLTSÉGVETÉS

A TOP 500 összeállításban az első 100 munkahelyen kimagaslóan sok VDSZ-hez tartozó szakszervezet működik – számolt be a kedvező tapasztalatról a januári elnökségi ülésen Székely Tamás, a VDSZ elnöke. A szokásos egyeztetésen a szakszervezet kiterjedt nemzetközi kapcsolatairól, tagszervezési kampányáról, valamint az éves gazdálkodásról is szó esett. Az ülésen vendégként Borsik János, az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének volt elnöke is megjelent.



Az éves költségvetés megvitatása volt az egyik legfontosabb napirendi pontja a VDSZ havonkénti rendszerességgel tartott elnökségi ülésén. Ám mielőtt a számokba belemerültek volna a grémium tagjai udvarias kötelezettségüknek tettek eleget: elbúcsúztatták a meghívott vendéget, Borsik Jánost, akit az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége élén töltött 12 év után tavaly decemberben a VDSZ elnöke váltott a konföderáció élén. Az exelnök felidézte az elmúlt 12 év emlékezetes pillanatait, a VDSZ egykori elnöke, Főcze Lajos alapította konföderáció emlékezetesebb stációit. A visszaemlékezés végén Székely Tamás a VDSZ nevében megköszönte Borsik János eddigi munkáját, jó egészséget kívánt neki a nyugdíjas évekhez. A köszönetet és a búcsút egy VDSZ emléklapok átadásával pecsételték meg. Borsik János sok sikert kívánt az új elnöknek és további jó munkát a VDSZ vezetőinek.

A kellemes kitérő után megkezdődött a komoly munka, az elnökség tagjai megvitaták a költségvetést. Székely Tamás szerint a szervezet a vártnál jobb évet zárt, erre vélhetően a pesszimista, szigorú gazdálkodás a magyarázat. Javult a tagdíjfizetési arány is – ismertette az elnök. Ez azonban nem egyértelműen utal a taglétszám jelentős növekedésére, bár tény, ezen a téren is lassú pozitív elmozdulás érezhető.

A tagtoborzás továbbra is létfontosságú kérdés a szakszervezeteknél, s ez alól a VDSZ sem kivétel. A létszám bővítésben a

fiataloknak nagy szerepük van, hiszen a korban hozzájuk közel álló kollégáik érdeklődését ők tudják a leghitelesebben felkelteni a szakszervezet, a közösségi élet iránt. A VDSZ Ifjúsági Tagozata ezért komoly tagszervezési stratégia kialakításán dolgozik.

Egyetlen nagy „buli”

A visszafogottság azonban idén is indokolt, ezért a szakszervezet, ahol csak lehet tovább farag a kiadásokból – állapodtak meg az ülés tagjai. Ennek megfelelően alakulnak azok a közös programok, amelyek komoly kiadást jelentenek a szervezetnek. Ez az oka annak, hogy idén a VDSZ egyetlen központi „buli”, a már hagyományos egészség és sportnap



rendezését tervezi. Erről viszont, ameddig csak lehet, nem mond le az elnökség, mert az évek óta jó hangulatú eseménynek nemcsak összekovácsoló, hanem életmódformáló hatása is van – ismertette a szabadidős tevékenységekkel kapcsolatos idej tervekkel Kiss Béla alelnök.

Szövetségesek kerestetnek!

A VDSZ keresi a munkaadói szövetségekkel való együttműködést, hogy közösen vegyenek részt olyan pályázatokon, amelyek támogatásával különféle közös megmozdulást, továbbképzéseket is lehet szervezni. Az elnökség hasonló okok miatt – is – tartja fontosnak a nemzetközi szervezetekkel való együttműködést. Az ágazatban különösen fontos a nemzetközi képzéseken, konferenciákon és különféle fontos fórumokon való részvétel. Ennek ráadásul régi hagyománya is van, a VDSZ kiemelkedően jó és kiterjedt nemzetközi kapcsolatokat ápol.

A tudás hatalma

A VDSZ idén is folytatja a már hagyományosan és méltán népszerű, színvonalas képzéseket. A különböző tematikájú turnusoknak főként a Balatonszemesei oktatási bázis ad otthont, de a VDSZ budapesti székházában is lesznek oktatási programok. Tapasztalatok szerint azonban a szakszervezeti tisztségviselők egyre nehezebben tudnak több napra elszabadulni a munkahelyükről, hogy a hosszabb programokon is részt vegyenek – szögezték le az elnökség tagjai. A probléma egyre több érdekfűzőt érint, ezért a tanfolyamok szervezésekor erre is figyelemmel kell lenni – állapították meg az ülés tagjai.

Ilyen még nem volt!

Akkreditált szakszervezeti képzés

Péntekenként, összesen hét alkalommal tartottak előadást az ÉTOSZ és a VDSZ munkatársai az első akkreditált szakszervezeti képzésen résztvevő, az ország számos pontjáról érkezett 17 hallgatónak. A kurzus végén a „diákok” – komoly szakszervezeti tisztségviselők – írásbeli és szóbeli vizsgát tettek. Ketten kiváló, a többiek sikeresen megfelelt minősítést kaptak.

Jól debütált a VDSZ első akkreditált szakszervezeti képzése: tizenheten jelentkeztek a kurzusra az ország minden pontjáról, s ugyanennyien le is vizsgáztak, még hozzá nem is akárhogyan. A hallgatók közül ketten kiváló, a többiek pedig jól megfelelt vizsgát tettek. A tanfolyam 2012. november 30-án kezdődött és 2013 február elsején, hét egymást követő pénteken tartott előadásorozat után, a tanultak számonkérésével fejeződött be. A képzésre Dunavarsánytól Nyíregyházáig sok alapszervezettől érkeztek a tisztségviselők, de még alapszervezeti titkárok is. Korosztályban is nagyon vegyes volt a kép, egyben viszont azonosak voltak a csoport tagjai: mindenki tanulni jött, és azért, hogy a megszerzett tudást „otthon”, helyi szinten továbbadja.

A kurzus résztvevői megismerhették, hogyan alakult ki a szakszervezeti mozgalom itthon és a világban, melyek a szervezet alapértékei, hogyan működik az érdekegyeztetés rendszere, milyen a szakszervezetek felépítése, hogyan működnek az egyes szervezetek, milyen a mai magyar érdekvédelem felépítése, s hogyan kellene jó kollektív szerződést kötni. Mindezekről Kisgyörgy Sándor tartott előadást.



A résztvevők szerint Dr. Balogh Ádámnak volt a legnehezebb feladata, hiszen zömében gyakorlati, reál beállítottságú embereket kellett bevezetnie a jog világába. Előadásaiban érdekesen beszélt a jog kialakulásáról, a jog rendszeréről, a munka törvényéről, a kollektív szerződésről, a sztrájk törvényéről és az adatvédelemről. A kommunikáció alapjairól Németh Márta tartott tájékoztatást, amelyből a hallgatók

megismerhették a kommunikáció alapjait és azt is, hogy hogyan kell előadást tartani, s milyen információs rendszere van a szakszervezetnek.

A tanfolyam során két alkalommal VDSZ nap is volt, ekkor Székely Tamás elnök beszélt az ágazat érdekvédelméről, a hazai és a

**„Az a tudás, amit kaptunk, egy szilárd bástyával felér, amivel támadni, és védekezni is tudsz, s ha jól használod, sakk-matt, s a játszma véget ér! „
(Babitsza Zoltánné)**

nemzetközi kapcsolatrendszeréről és a tagtoborzás feltételeiről és fontosságáról. Előadást tartott Óriné Dr. Gracza Zsuzsanna is, a VDSZ jogásza az Mt. kiskapuiról tájékoztatta a szakszervezeti vezetőket, Kiss Béla alelnök a VDSZ-ről és a szolgáltatásokról beszélt, Cseh Jánostól pedig a munkavédelemről kapott tájékoztatást a csoport. Végül, de nem utolsó



sorban Baloghné Pataki Irén a VDSZ üdülési és képzési lehetőségeiről tartott előadást. Az elmondottakat a gyakorlatban is bemutatta, hiszen a teljes tanfolyam ideje alatt – 7 oktatási nap, plusz a vizsga – most is, mint mindig, ő gondoskodott a képzés zavartalan lebonyolításáról. Házi feladatot is kaptak a hallgatók: tagtoborzó kampányt és kollektív szerződés elemzést kellett készíteniük.

A csoport tagjai szerint a képzés közvetlen hangulatban telt, sokszor konkrét helyi prob-

**„A tudás elsajátítása, az ismeretek továbbadása az egyetlen járható út”.
„Interaktív, sokrétű és szerteágazó alaptudást kaptunk”.
„Ez a tudás a mindennapi életben jól használható”.
„ Jó volt, szép volt, várjuk a folytatást”.**

lémákat vitattak meg, segítséget, ötleteket kaptak egymástól és az oktatóktól a megoldásra. Így nem csak az oktatóktól tanultak, hanem egymás ötleteivel, helyi tapasztalataival is felvértezhetik magukat a hallgatók.

A nyolcadik napon, a vizsgán mindenki sikeresen vette az akadályokat. A bizonyítvány osztás előtt mindenki egy-két mondatban összegezte a tapasztalatait, véleményét a képzésről, s kiderült: kivétel nélkül minden hallgatónak tetszett, s egybehangzóan állították, beváltotta a hozzá fűzött reményeket. A sok új információ mellett a csoport tagjai megtanulták azt is: hova forduljanak a problémákkal, s hogyan orvosolják azokat.

A kurzus tagjai azzal az elszánt elhatározással tértek vissza alapszervezetükhöz, hogy népszerűsítsék az oktatást a kollégáik körében, s biztatják őket, minél többen vegyenek részt a színvonalas képzésen.

SZÁMADÁS

A vizsga február 1-jén volt, első körben írásbeli tesztet kellett kitölteni, amely 45 kérdést tartalmazott; ezt követően került sor a szóbeli vizsgára, ahol mindenkinek két tételt húzva kellett számot adni tudásáról.

Felvásárolják egymást a gyógyszergyártók

A magyarok megússzák

A piaci konszolidáció minden eddiginél erősebb időszaka jöhet a gyógyszeriparban, a vezető gyártók bevételei ugyanis akár 100 milliárd dolláros értékben is elmaradhatnak a szektor egészének bővüléséhez képest. A kialakult helyzetben a gyógyszercégek felvásárlások és fúziók révén biztosíthatják versenyelőnyüket – olvasható a hvg.hu-n.

„2010-ig a világ 16 vezető gyártója együtt növekedett a globális gyógyszeripari szektorral. Ez azonban 2011-ben megváltozott, amikor a legnagyobbak növekedése lelassult, és ez a folyamat 2012-ben is folytatódott. Az Ernst & Young előrejelzése szerint a következő években az olló tovább nyílik majd” – nyilatkozta a hvg.hu-nak Dezső Margaret, az Ernst & Young Tranzakciós Tanácsadási Szolgáltatások vezető partnere.

Az elmúlt években a 16 legnagyobb árbevételű amerikai, európai és japán gyógyszeripari cég tevékenységét a fejlődő piacokra is egyre jobban kiterjeszt-

ve próbálta emelni árbevételét. Ezek a vállalatok jellemzően originális gyártók, vagyis olyan szabadalommal védett hatóanyagokat kísérleteznek ki, és visznek piacra, amelyeket azelőtt nem használtak még az orvoslásban. Mivel e készítmények egy jól jövedelmező részének szabadalmi védeltsége ezekben az években világszinten lejár, az óriások piacrése csökkenni kezdett, számukra az organikus növekedés kilátásai nem túl kedvezőek. Ezért 2013-ban várhatóan minden korábbinál nagyobb hangsúlyt fektetnek a nem organikus – felvásárlásokon és fúziókra keresztül történő – növekedésre – mutat rá az Ernst & Young tanulmánya.

„Ezeknek a vállalatoknak a pénzügyi kapacitásuk fenntartása és növelése érdekében kiemelt figyelmet kell fordítaniuk a tőkemenedzsment javítására, és a nem stratégiai elemek leválasztására. A verseny erősödésével ugyanakkor még körültekintőbben kell elvégezniük az átvilágítási folyamatot annak érdekében, hogy meg-

győződjenek a befektetési célpontok valószínűséről. E mellett a kockázatok csökkentése érdekében újszerű tranzakciós struktúrák alkalmazását is számba kell venniük” – mondja Dezső Margaret. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a gyógyszeripari óriáscégek tranzakció-finanszírozási ereje több, mint húsz százalékkal csökkent 2006 óta. Ugyanekkor az időszakban a biotechnológiai vállalatoké 61 százalékkal bővült, és a specializált gyógyszergyártóké 20 százalékkal nőtt.

A magyarokat nem érinti

A magyar gyártók alapvetően generikus vállalatok, így a szabadalmak lejártából származó bevételecsökkenés őket nem érinti. Éppen ellenkezőleg a globális trendbe illeszkedően, elsősorban a külföldre támaszkodva, és kihasználva a generikus termékek iránti kereslet világszintű megerősödését, az elmúlt években a világ vezető originális gyártóinál gyorsabb növekedést tudtak felmutatni. E növekedési ütem fenntarthatóságának azonban az ő esetükben is kulcsa a rendelkezésükre álló források leghatékonyabb befektetése, ezek között a megfelelő szinergiákat és piaci pozíciókat ígérő akvizíciós célpontok kiválasztása. Kiemelt figyelmet érdemelnek azok a céltársaságok, amelyek lehetőséget teremtenek olyan nagy potenciállal rendelkező, új szegmensekbe történő belépésre, mint például a csak speciális technológiával legyártható termékek vagy a bioszimiláris gyógyszerek piaca.

Magasfeszültség

Életben tartja az állam a Malt

Kisegítette a Mal Zrt.-t az állam, a fejlesztési tárca közleménye szerint február 1-jétől a minisztérium közreműködése nyomán az állami tulajdonú MVM Partner Zrt. biztosítja az áramszolgáltatást a cégnek. Amennyiben a tárca nem sietett volna a cég segítségére, február elsején le kellett volna állítani a termelést, a gyár ugyanis áram nélkül maradt volna. A Mal ugyanis 3 milliárd forinttal tartozott a korábbi szolgáltatóknak, az E. On Hungária Zrt.-nek, ezért az nem újította meg a december 31-én lejárt szolgáltatást. A szerződés értelmében még egy hónapig, január 31-ig biztosította a szolgáltatást.

A minisztérium a közleményében megjegyzi: a Mal és a finanszírozó bankok a hosszú tárgyalási folyamat eredményeként sem jutottak megoldásra, „az utolsó pillanatig a kompromisszumkésztség teljes hiányáról tettek tanúbizonyságot”, ezért fenyegetett a cég bezárásának veszélye.

A Mal belső hálózatáról 11 cég – köztük egy bányász és egy vízmű – vételez áramot, ezeknek az úgynevezett álfogyasztóknak az ellátásáról folyamatosan gondoskodott az E. On.

A termelés esetleges leállása felbecsülhetetlen kárt okozhatott volna a térségben. A VDSZ az emlékeztető vörösiszap katasztrófa óta támogatja a helyi szakszervezet – Ajkai Alumíniumipari Szakszervezet – harcát: ne hagyja csődbe jutni a céget a kormány, mert a termelés teljes beszüntetésével veszélybe kerül több ezer család megélhetése. S lesznek közöttük olyanok is, akiknek az iszap elvitte a házákat, s a tragédiában még egy családtagját is elvesztette. Az ő esetükben a munkanélküliség egyenlő lenne a katasztrófával.

A titok

Az állam azonban nem rakott be pénzt a MAL Zrt. újabb megmentésébe, csupán segítette a megegyezést – hangzott el sajtótájékoztatón. Hegmanné Nemes Sára, a vagyonpolitikáért felelős államtitkár szerint az MVM nyereségtartalom nélkül szolgáltat, az ár ugyanakkor üzleti titok. Az MVM nyereségtartalom nélkül szolgáltat, de hogy mennyiért adja az áramot a Mal-nak, az nem derült ki, az államtitkár csak ennyit mondott: „tudomásom szerint jóval olcsóbban”. Az állam semmikora összeget nem rakott bele a megállapodásba, semmilyen biztosítékot nem nyújtott – mondta. Minden eszköz megvan ahhoz, hogy az új szolgáltató felé ne halmozódjon föl tartozás az államtitkár szerint; „az állam bízik benne, hogy a társaság fizetni tud majd, noha az állam türelme sem végtelen” – toldotta meg.

Az utolsó pillanatig úgy tűnt, leáll a termelés a Mal Zrt.-nél, mert áram nélkül maradt, mivel tavaly december 31-én megszűnt az E. On Hungária Zrt.-vel kötött villamos energia szolgáltatási szerződése, így az áramszolgáltató ellátási kötelezettsége 2013. január végén lejárt, s nem újította meg, mert a cég 3 milliárd forinttal adós a szolgáltatásért. Az állam kirántotta a bajból a céget.

A két magánfél közötti ügybe az állam csak óvatosan avatkozhatott be, de mindenképp biztosítani akarták a működést – tette hozzá. Az állam folyamatosan ott volt a tárgyalások mögött, de csak közvetíteni tudott. A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium (NFM) tehát úgy döntött, hogy „levegőhöz juttatja a társaságot” és elindul a szolgáltatás. A biztosítékok kidolgozására azonban egy hónap haladékot adtak, így tovább folyik az egyeztetés az MVM, a Mal Zrt és a bankok között, annak érdekében, hogy biztosítsák a finanszírozást is – hangzott el. A kormány – tavaly stratégiaileg kiemelt

társasággá nyilvánította a Mal Zrt-t – továbbra is figyelemmel kíséri a tárgyalásokat. Az állam célja elsősorban a működés biztosítása, míg a bankok a pénzükhöz akarnak hozzájutni – értékelte a helyzetet a politikus.

A reorganizációs terv által megtermelt minden plusz pénz a bankokhoz megy, a feltételek adottak ahhoz, hogy a hitelezők a pénzükhöz jussanak – mondta az államtitkár. A bankok minden megtermelt tőkét, nyereséget kintlévőségeik csökkentésére fordítanak, a likvid eszközöket pénzzé tették, így a Mal beszállítóinak is csak nagyon nehezen tud fizetni.

Anno

PETÍCIÓ A MUNKAHELYEKÉRT



Mint arról korábban beszámoltunk, a Mal Zrt.-nél és beszállítóinál lévő munkahelyek megmentését kérte a kormánytól tavaly szeptemberben a vegyipari szakszervezet (VDSZ), illetve tagszervezete, az Ajkai Alumíniumipari Szakszervezet. A csaknem hatezer aláírással ellátott követelést az érdekképviselet Budapesti Giró-Szász András kormányzóvivőnek, valamint a parlamenti frakciók képviselőinek adták át. A munkahelyvédelmi petíció szerint a Mal Zrt. ma még több mint ezer dolgozót foglalkoztat. A beszállítói körrel együtt mintegy 5-6 ezer ember munkahelye forog kockán a vállalatra kiszabott környezetszennyezési bírság miatt, amely bizonytalanra tette a finanszírozást.

Új Mt.: felmondási védelem betegeknek

A keresőképtelen munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettsége alól, és bizonyos ellátásokra is jogosult. Ezzel azonban nem teljes a beteg munkavállaló védeltségének köre.

A keresőképtelenség jelentette kiszolgáltatottságra tekintettel a törvény korlátozza a beteg munkavállalóval szembeni felmondás lehetőségét. Ez alapján a betegség miatti keresőképtelenség ideje alatt is fel lehet mondani a dolgozónak, ám a felmondási idő csak a betegszabadság letelte után – ez legfeljebb egy év lehet – kezd „ketyegni”. Például, ha egy munkavállaló kórházi kezelés után még három hónapig keresőképtelen, a munkáltató akár a kórházi időszak alatt is közölheti felmondását, ám a felmondási idő csak akkor kezdődik, amikor a munkavállaló gyógyultán újra dolgozni kezd.

Ugyanígy formában élvez védeltséget a munkavállaló a beteg gyereke ápolása címén fennálló keresőképtelenség esetén is. Az a szülő is jogosult ugyanis táppenzre, aki tizenkét évesnél fiatalabb beteg gyereket ápolja és a saját háztartásában neveli. Ő tehát beteg gyereke ápolására tekintettel minősül keresőképtelennek.

A felmondási idő eltolása lényegében a felmondási tilalmakkal egyező védelmet jelent a munkavállalónak. A különbség az, hogy mivel a védett időszak alatt a felmondás közölhető, maga a munkavállaló is előre számolhat azzal, hogy ha meggyógyul, már csak a felmondási idejére állhat munkába. Így már előbb elkezdhet állást keresni, vagy megélhetéséről más módon gondoskodni.

Munkáltatói szempontból e szabállyal kisebb a visszaélések esélye, hiszen a keresőképtelenség nem jelenti egyben a munkaviszony „felmondhatatlanságát” is. Emellett a védeltség akkor sem okoz problémát, ha a munkavállaló keresőképtelenségét az orvos utólag igazolja. A társadalombiztosítási szabályok alapján ugyanis a keresőképtelenség a vizsgálatra jelentkezés időpontjától eltérően, legfeljebb öt napra visszamenőleg is igazolható, kivételesen indokolt esetben orvosszakértői szerv pedig akár a vizsgálatra jelentkezés előtt hat hónapra visszamenőleg is megállapíthat keresőképtelenséget. Ha a munkáltató az utóbb keresőképtelennek nyilvánított munkavállalóval közölt felmondást, annak így már csak a felmondási idő lejártá szempontjából van jelentősége.

Csoportos létszámleépítések Magyarországon, 2000-2010

Létszámleépítési döntésekben érintett munkavállalók száma:



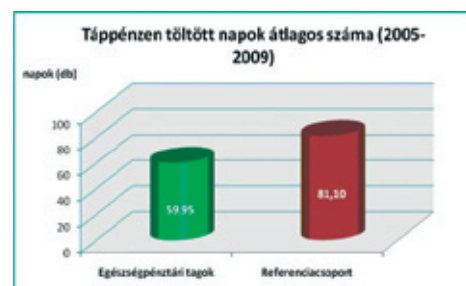
A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál (NFSZ) bejelentett csoportos leépítések. Forrás: NFSZ / MTVA-Sajtóadatbank / MTI / mfi / www.mfi.hu

A bírói gyakorlat alapján pedig önmagában azért nem jogellenes a munkaviszony megszüntetése, mert a munkáltató rosszul számolta ki a felmondási idő lejártát.

Azonnali hatállyal bármikor

Hangsúlyozni kell, hogy a felmondási védelemnek csak a munkáltatói felmondással szemben van jelentősége. Nincs akadálya, hogy a keresőképtelen munkavállaló munkaviszonya más jogcímen, például azonnali hatályú felmondással, vagy közös megegyezéssel szűnjön meg a védett időszak alatt.

Fontos, és a munkavállalókra hátrányos újdonság az új munka törvénykönyvében, hogy a keresőképtelenségből naptári évenként csak 30 napot lehet figyelembe venni a rendes szabadság jogszerző idejeként. Ez tehát azt jelenti, hogy ha a munkavállaló az adott évben 30 napnál hosszabb ideig keresőképtelen, úgy a plusz időt úgy kell tekinteni, mintha nem is állt volna fenn munkavi-



szonya. Ez eredményezhet olyan helyzetet, hogy év közben kell újraszámolni a munkavállalónak járó szabadság mértékét. Például, ha a munkavállaló a naptári évben hét hónapig keresőképtelen, akkor erre az évre csak az éves szabadság fele jár neki, hiszen hat hónapot úgy kell tekinteni, mintha nem is állt volna munkaviszonyban.

A beteg munkavállalók helyzetével kapcsolatban ki kell emelni az egyenlő bánásmód követelményét – hívja fel a figyelmet írásában a szakértő. Eszerint – leegyszerűsítve – a munkáltató nem tehet különbséget a munkavállalók között az egészségi állapotuk alapján, ha ezt a munka jellege vagy természete nem indokolja. Jogellenes például az a gyakorlat, amikor valakit önmagában az egészségi állapota miatt bocsátanak el. Kivéve, ha a betegsége miatt a munkavállaló már nem képes ellátni a feladatát, vagy a gyakori hiányzások miatt bepótíthatatlan módon esik ki a munkafolyamatokból. Nem lehet azonban a munkaviszonyt megszüntetni önmagában azért, mert a gyengébb egészségű munkavállaló kockázatot, munkaszervezési nehézséget jelent a munkáltatójának.

(Részlet a szakszervezetek.hu – az új munkatörvénykönyve.hu összeállításából, amelyet Dr. Kártyás Gábor – a Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálat tagja, a Magyar Munkajogi Tudományos Diák Egyesület elnöke, az Opus Simplex Kft. munkajogi szakértője készített.)

Mikor, mennyi jár

Sokan kérdezik a VDSZ munkajogásztól, hogyan befolyásolja az új munka törvénykönyve a szabadság kiadásával kapcsolatos rendet. A július elseje óta hatályos új Mt. szabadságra vonatkozó tétele január elsején lépett életbe, az alábbiakban az ide vonatkozó változásokat közöljük.

A szabadság rendes és pótszabadságra bomlik, ez utóbbit január 1-jétől az életkor szerinti plusznapokat kell érteni. A mértékük és a hozzáférésük határideje nem változott. A pótszabadságra vonatkozó Mt-beli rendelkezésektől a kollektív szerződésben csak a munkavállaló javára lehet eltérni.

A különböző jogcímenek járó pótszabadságok nem változtak, de arra felhívjuk a figyelmet, hogy mindkét szülő jogosult a 16 éves aluli gyerekek után járó pótszabadságra, ám az elvált szülők esetében csak az, aki a gyereket saját háztartásában neveli. A vak munkavállalót eddig is megillető 5 nap pótszabadságot az új törvény a legalább 50 százalékos egészségkárosodott dolgozókra is kiterjesztette.

A szabadság a munkában töltött idő alapján illeti meg a munkavállalót. Munkában töltött időnek minősül a szabadság, a szülési szabadság, vagy a gyerek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli időszak – legfeljebb az első hat hónapig –, továbbá a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálat 3 hónapja, valamint az Mt.-ben szabályozott egyéb okból való felmentés a munkavégzési kötelezettség alól. A keresőképtelenség 30 napot meghaladó időtartama azonban nem jogosít szabadságra. A 30 napos időtartam ráadásul egy éven belül összeadódik; ettől azonban a kollektív szerződésben a munkavállaló javára el lehet térni.

Betegszabadság jár a munkavállalónak évente 15 nap időtartamra, év közben kezdődő munkaviszony esetén a betegszabadság időarányos része jár. Nem jár betegszabadság üzemi baleset, foglalkozási megbetegedés, veszélyeztetett terheség esetén. Betegszabadságra a munkavállalót a távolléti díj 70 százaléka illeti meg.

A szabadságról időben szólni kell

A szabadság kiadása főszabályként megmaradt, hogy a szabadságot a munkáltató adja ki. Két korlátja van a munkáltató szá-

badság kiadási jogkörének. Egyrésztől a munkavállaló maga rendelkezik 7 munkanappal, amit 2 részletben, 15 napos előrejelzési idővel akármikor kivethet. A másik korlát a 14 naptári napos egybefüggő szabadságot érinti: a munkáltató ezt is csak 15 nappal előbb jelezve adhatja ki. A fenti szabályoktól mind kollektív szerződés, mind munkaszerződésben akár a munkavállaló javára, akár a hátrányára el lehet térni.

A szabadságot esedékessége évében kell kiadni. Még az esedékesség évében kiadottnak kell minősíteni azt a szabadságot, amelyet még abban az évben megkezdtek és csak 5 nap kerül át a következő évre. Egyébként szabadságot csak kivételes esetekben lehet átvinni a következő évre – esetleg hosszas keresőképtelenség –, ez esetben viszont az ok megszűnésétől számított 60 napon belül ki kell venni. Ha a munkaviszony október 1-je után kezdődik, az időarányos szabadság a következő év március 31-ig is kiadható. A munkáltató fontos gazdasági érdekből, vagy működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén a szabadság közölt időpontját módosíthatja, a megkezdett szabadságot megszakíthatja, és kollektív szerződés felhatalmazása alapján a szabadság egynegyedét legkésőbb az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki. A fontos gazdasági érdek alatt nem lehet érteni például átmeneti anyagihiányt és üzemszavart. A működési kört érintő ok akkor súlyos, ha azt baleset, elemi csapás vagy súlyos kár, továbbá az életet, egészséget, testi épséget fenyegető közvetlen veszély megelőzése, illetve elhárítása indokolja.

A munkavállalóval kötött megállapodás alapján az alapszabadság és az életkor alapján járó pótszabadság egyharmadát a munkáltató az esedékesség évét követő év végéig is kiadhatja.

A távolléti díj sem a régi

Távolléti díjat kell fizetni a munkavállalónak a munkában nem töltött időre, ha arra a munkáltatót a munkaviszonyra vonatkozó

A szakértő válasza



Összeállította: Öriné dr. Gracza Zsuzsanna, munkajogász

jogszabály vagy a felek megállapodása kötelezi. Ilyen időszakok: a szabadság, kötelező orvosi vizsgálat, véradáshoz szükséges legalább 4 órás időtartam, szoptatási időkezdmény, hozzátartozó halálakor két munkanap, általános iskolai tanulmányok folytatása, tanúkénti megjelenés bíróság vagy más hatóság előtt, fegyelmi eljárás esetén, ha a munkáltató a munkavállalót mentesíti a munkavégzési kötelezettsége alól, óra- vagy teljesítménybérézés esetén a napi munkaidőre.

A távolléti díj számítására vonatkozó szabályok jelentősen megváltoztak január 1-jétől. Eddig a távolléti díjat a személyi alapléte és a rendszeres bérpótlékokból számították. A délutános pótlék a személyi alapléte 7,5 százaléka, az éjszakai pótlék a 15 százaléka, a kétműszakos és megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatottak esetében pedig 20 százaléka volt. A rendkívüli munka pótléka csak 50 óra felett számított, a személyi alapléte 3 százalékaival és 100 fölötti túlóra esetén 5 százalékkal. Január 1-jétől a távolléti díjat az esedékesség időpontjában érvényes alapléte, valamint az utolsó hat naptári hónapra kifizetett teljesítménybér és bérpótlék figyelembevételével kell megállapítani.

A távolléti díj kiszámításakor figyelmen kívül kell hagyni azt a munkabért, amelyre a munkavállaló a távollét tartamára munkavégzés hiányában is jogosult. Ez a valószínűleg azt jelenti például, hogy a szabadság időtartamára kapott távolléti díj a következő távollét összegébe nem számít bele, ami konkrétan a szabadság időtartamára eső bérpótlékok hiányát fogja jelenteni. További károsultjai az új számításnak a teljesítménybérrel foglalkoztatott, hat hónapon belül többször szabadságra menő munkavállalók, akik távolléti díjának alapját a megelőző 6 hónapra kifizetett teljesítménybér képezi.

Nyaralás a VDSZ-szel!

A VDSZ egyik legfontosabb szolgáltatása a kedvezményes üdülési lehetőségek biztosítása tagjainknak és családtagjainknak.

Saját tulajdonú üdülővel rendelkezünk Balatonszemesen és Balatonvilágoson, illetve Miskolctapolcán.

A VDSZ a saját üdülőiben biztosított nyaraláson túl az ország legszebb helyein kínál pihenési lehetőséget az üdülőszövetkezeti tagságán keresztül.

A korlátozott számban rendelkezésre álló 1-1,5 szobás kényelmes, konyhával felszerelt apartmanok egyhetes turnusokban, az év különböző időszakában, kedvező áron vehetők igénybe.

A két balatoni üdülő nyaranta több, mint ezer embernek biztosít nyugodt pihenést, kikapcsolódást, baráti társaságok tölthetnek együtt kellemes napokat, és új barátságok, ismeretségek köttetnek életre szólóan.

A **BALATONSZEMESI** üdülők nagyon szép ősparkos természeti környezetben, felújított szobákkal várja a csendet, nyugalmat kedvelő, pihenni vágyókat.

A szerényebb felszereltségű, de közvetlen vízparti **BALATONVILÁGOSI** üdülők a kisgyerekes családok, a horgászok kedvelt helye. Barátságos, családi hangulatú, nyugodt pihenést biztosító üdülő.

MISKOLCTAPOLCAI üdülők kiváló lehetőség az erdei kirándulások kedvelőinek, valamint az egyedülálló Barlang-fürdő szolgáltatásainak segítségével gyógyulni, kikapcsolódni vágyók számára. Egész évben várja a vendégeket. Az üdült jelenleg üzemeltető bérlő a VDSZ-tagoknak kedvezményt biztosít.



SOPRONBAN a Solar Apartman Club Hotel a Lővérekben kialakított üdülőövezetben található. A történelmi múltú, hangulatos város, a tiszta levegőjű, természetes szépségű Alpok alja, a környék kiránduló helyei, kastélyai, Bécs közelsége számtalan lehetőséget kínál az aktív kikapcsolódásra.

HARKÁNYBAN a Siesta Club Hotel a harkányi gyógyfürdő közvetlen szomszédságában található. A szálloda és a gyógyfürdő szolgáltatásai kiválóan segítik a gyógyulni vágyókat, de az aktívabb pihenést előnyben részesítők is sok programot találnak Siklós, Pécs, a villányi borvidék közelsége miatt.

MÁTRASZENTIMRÉN, az ország legszebb hegyvidékén található a Silver Club Hotel, amely tiszta levegője miatt elsősorban az asztmatikus megbetegedések kezelésére ajánlott. A téli sport kedvelőinek felkapott üdülőhelye, de az év minden időszakában vonzó kirándulóhely természeti szépsége miatt.

HAJDÚSZOBOSZLÓN a Siesta Club Hotel várja a gyógyvízre épülő kezelések segítségével gyógyulni vágyókat. A szálloda szomszédságában található az Aqua-park, ahol mindenki megtalálja a pihenés, kikapcsolódás számára legkedvezőbb formáját.

Az üdülésre jelentkezők figyelmébe!

A VDSZ szolgáltatásai közül igen népszerű a tagok és családtagjaik pihenését, regenerálódását biztosító kedvezményes üdülés a szakszervezet saját üdülőiben. A jelentkezések kiegyensúlyozott, azonos esélyeket biztosító elbírálása érdekében az alábbi szabályok figyelembe vételét tartjuk fontosnak:

Üdülésre jogosult:

a VDSZ teljes jogú tagja
jogfenntartó tag
tagfenntartó tag
előbbieket családtagjai, hozzátartozói.

Nem szakszervezeti tag csak a fenn maradó szabad helyeket veheti igénybe, emelt áron.

Az üdülési lehetőségekről és a térítési díjakról a VDSZ elnöksége a januári ülésen döntött.

Az üdülőben turnusonként lehet szobát foglalni, ennek meghatározott rendje:

Balatonszemes: szombattól – péntekig

Balatonvilágos: szombattól – péntekig

Ettől eltérő rendben a szezon elején (június II. fele) és a szezon végén (augusztus II. fele), illetve az esetlegesen üresen maradt férőhelyekre fogadunk el jelentkezést.

Jelentkezés:

Jelentkezni az elnökség döntését követően, **február 1-től március 15-ig** lehet.

A jelentkezések besorolásánál előnyt élveznek azok, akik az előző évben nem vettek részt általunk szervezett üdülésben.

Az üdülés igénybevétele a térítési díj kiegyenlítését követően kiállított beutalóval történik, melynek intézése a VDSZ Országos Iroda feladata.



A VDSZ balatonszemesi és balatonvilágosi üdülőjének 2013. évi díjai

3 év alatti gyerek után szállásdíjat nem számolunk, a gyerekkedvezmény a 14 év alatti gyerekekre vonatkozik. A fenti árak az ÁFÁ-t tartalmazzák. Idegenforgalmi adó 18 év felett:
Balatonszemes: 390 Ft/fő/éj
Balatonvilágos: 330 Ft/fő/éj

Egyéb szervezetek rendezvényeinek térítési díja (csak elő- és utószezonban):

Szállás: 4 790 Ft+18% ÁFA

Étkezés: 5 120 Ft+27% ÁFA

Felvilágosítást ad: Balogné Pataki Irén

06-1-4612-441; 06-20-413-7975;

irenkeb@vdsz.hu

SZÉP KÁRTYÁT ELFOGADUNK

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE **GALAMBOS MÁRTON EMLÉKTÚRA**



A VDSZ és a REMTE Természetbarát Szakosztály 38. alkalommal rendezi meg a hagyományos évadnyitó túrát. Az eseményre a szervezők minden szakszervezeti tagot és családját szeretettel várnak.

IDŐPONT: 2013. február 23. szombat

HELYE: Gödöllői dombság.

TALÁLKOZÓ:

Isaszeg vasútállomás
10 óra 15 (vonat érk. 10 óra 10)
(Keleti pu-ról minden óra 35 perckor indul vonat)

ÚTVONAL:

Isaszeg vasútállomás–48-as emlékmű alja–Sápi út–Szentgyörgy-puszta–48-as emlékkereszt–Valkói út–Isaszeg Falumúzeum–Isaszeg vasútállomás.

TÁV: 8 km

TÚRAVEZETŐK:

Gálos Andrásné,
Solti József, Trischler Ferenc

Szép időt, jó túrát kívánunk!



Üdülési szezon 2013. 06. 15–08. 30.	Szállásdíj fő/éj			
	VDSZ-tag		VDSZ körébe tartozó vállalat munkavállalója	
	felőtt	gyerek	felőtt	gyerek
Balatonvilágos turnus: szombattól péntekig	3 270 Ft	2 850 Ft	4 350 Ft	3 410 Ft

Üdülési szezon 2013. 06. 15–08. 30.	Szállás reggelivel fő/éj			
	VDSZ- tag		Nem tag	
	felőtt	gyerek	felőtt	gyerek
Balatonszemes turnus: szombattól péntekig	4 700 Ft	3 100 Ft	6 590 Ft	4 390 Ft

Étkezési lehetőség Balatonszemesen			
Ebéd		Vacsora	
felőtt	gyerek	felőtt	gyerek
1 240 Ft	940 Ft	1 130 Ft	850 Ft