

TERMÉSZETI KÁROK TŰZVÉSZ VILLÁMCSAPÁS BEÁZÁS BETÖRÉS ANYAGI KÁR

Önnek fizetni fog a biztosító,
vagy már túl régi a
lakásbiztosítása?

Kössön újat és takarítson
meg akár 30%-ot most!



KÖSS BIZTOSÍTÁST OKOSAN
CLB független
biztosítási
alkusz

www.vdsz.clb.hu



Vegyipari

Alapítva: 1906-ban

LVII. évfolyam

2014. FEBRUÁR

ÜLÉSTEREM

Titkárok egymás között

Kongresszusi előkészületekről, a vegyipar helyzetéről, a szakszervezeti munka nehézségeiről, a Munka törvénykönyvéről, s az egyes tagszervezeteknél tapasztalt súlyos foglalkoztatási problémákról is tárgyaltak a küldöttek a VDSZ országos titkári értekezletén, január végén.

→ 4. oldal

MOZAIK

Változik



Cafeteriaként jelenleg gyakorlatilag használhatatlan a lakáshitel támogatás, mert túl sok és bonyolult feladatot ró a munkáltatókra – vélik a szakszervezetek. A Parlament előtt van egy módosítás, amely jó lehet a munkavállalóknak, s némileg hátrányos a munkáltatóknak.

→ 12. oldal

KITEKINTŐ

Rendhagyó teke

Megalakult a nyugdíjas tagozat a tiszakécskei Andritz Szakszervezetben belül, s egy lendülettel együttműködési megállapodást írtak alá a Tiszakécskei Fiatalok Uniójával, majd VDSZ Emlékérmeket adtak át az arra érdemeseknek. Mindezt rendhagyó módon, a tekepályán.

→ 15. oldal

LEVÉL a miniszterelnöknek



Közvetlenül a miniszterelnöknek írt levélben követel azonnali konzultációt, és hatósági intézkedést az EVM Háztartásvegyipari és Kozmetikai Zrt. ügyében Pataky Péter a mintegy negyedmillió tagot tömörítő Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke és Székely Tamás a szervezet alelnöke, a VDSZ elnöke. Levélükben száz ember kisémmzéséről, csődbűncselekmény gyanúját felvető visszaéléseiről, valamint neves magyar termékek módszeres „kivégzéséről” tájékoztatják a miniszterelnököt, s ennek megakadályozása érdekében kérnek azonnali intézkedést.

A szakszervezeti vezetők levelükben emlékeztetik Orbán Viktort, hogy másfél évvel ezelőtt személyesen jelentette be a munkahelyvédelmi akcióprogramot és a magyar termékek, a magyar ipar védelmét, s annak idején ő méltatta a legmelegebb szavakkal a „Vedd a magyart!” kezdeményezést.

A drámai helyzetben a magára hagyott száz dolgozót a VDSZ képviseli, immár a negyedmillió munkavállalót tömörítő MSZSZ tagjaként.

→ 6. oldal

Jó pozícióban a VDSZ

A magyar szakszervezetek megosztottságáról, a VDSZ sikeréről és a szervezet konföderációjának, az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének érvényesüléséről, valamint a legnagyobb hazai érdekvédelmi tömörülésen, az MSZSZ-en belüli előkelő pozíciójáról is beszéltek fiatal politológusok a közelmúltban, az érdekvédelem helyzetének elemzése kapcsán a VDSZ székházában.

A munkavállalói érdekképviselet „teteje” sokkal inkább emlékeztet a politika világára, mint a szakszervezeti munkára – kommunikációs szempontból így értékelte a hazai érdekvédelem helyzetét Tóth Csaba, a Republikon Intézet igazgatója legutóbb, a VDSZ elnökségi ülésén. Kijelentette, ebből a perspektívából a vegyipari szervezet nagyon büszke lehet magára, mert az elnökség céltudatos hozzáállásával, a másfél évvel ezelőtti helyzethez képest elképesztő sikert ért el. Elnökiüket, az autonómok elnöki posztját is betöltő Székely Tamást hozzásegítették ahhoz, hogy az ország legerősebb konföderációjának, a decemberben alakult, csaknem negyedmillió tagot tömörítő Magyar Szakszervezeti Szövetség (MSZSZ) elnöke legyen, s a vegyipari ágazat a legerősebb szervezetként került be a tömörülésbe.

A VDSZ gratulálhat magának – jelentette ki az igazgató, aki ezt követően azt elemezte, hogyan is néz ki kívülről a szakszervezet. A vegyipari szakszervezet munkahelyi ügyekben nagyon jó, a kormányzati háttér miatt azonban néha vastag falakba ütközi – mint a legtöbb „el-lenzéki” érdekvédelem -, s ezzel egyelőre nem tud megbirkózni, holott a nyilvánosság előtt számtalan látványos csatát megnyer. A politológus megfigyelései szerint, amikor a VDSZ-nak egy helyi ügyet országos szintre sikerül emelnie – elég gyakran -, akkor a nyilvánosság idejére maga mellé tudja állítani a minisztériumokat és a pártok jelentős részének a képviselőit, ám a reflektorok kikapcsolása után a döntéshozást befolyásolók kihátrálnak, s nagyon nehéz érdemi változást kiharcolni.

Megosztottság, önös érdekek

Azért lehet mindezt megtenni, mert a szakszervezeti mozgalom nagyon megosztott, mindig van valahol néhány ellenredekelt szereplő, akiket még egymás ellen is ki lehet játszani, s a politika ezt ki is használja – magyarázta az előadó. Így van ez az ellenzéki pártoknál is: alapvetően hasonló célokért küzdők között is nagyon nehéz egységet kovácsolni. A szakszervezetek körében ezt az egységet az MSZSZ mégis megteremtette, pedig sokkal több embert kellett egy fedél alá hozni, mint a pártoknak. Nincs olyan politikai párt, amelyik ennyire egységes lenne,



s ennyi embert tömörítene egy szervezetben. Ez nagyon komoly eredmény, s ebben a VDSZ-nak fontos nagy szerepe volt – szögezte le az elemző. A vegyipari szervezet transzparenssé tette a fejleményeket, mert mindenképpen jó fúziót akart létrehozni.

Amennyiben a VDSZ nem így állt volna a fúzió kérdéséhez, akkor az új szervezetben belül nem paritás, hanem alárendeltségi viszony alakult volna ki a három alapító – ASZSZ, MSZOSZ, ÉSZT – között. Tóth Csaba úgy véli, ha nincs a VDSZ, akkor a gigaszervezet nagyon nehezen működő gépezetté alakult – szögezte le a Republikon igazgatója.

Jót, jól, még jobban

A VDSZ fúzió belüli szerepe meghatározó, ám az ágazatnak nem elsősorban ott, hanem saját területén van a legfontosabb dolga – vette át a szót Ceglédi Zoltán, a Republikon Intézet vezető elemzője. A szakszervezeti világban is nagyon sok nézetkülönbség van, a VDSZ-nak önös érdeke, hogy „látszódon”, s megváltoztasson egy téves külső megítélést. Ceglédi szerint, az érdekvédelmi munkával kapcsolatban óriási a szakadék a külvilágban kialakult, s a valós kép között.

A fúzióról az elemző azt gondolja, hogy egy jól működő szervezet előszobájában vannak most az alapítók, s minden esélyük megvan rá, hogy sikerre vigyék az ország legnagyobb érdekvédelmi tömörülését. Az idősebbek között van, aki szerint ehhez akár 50 év is kell, a fiatalok azonban úgy gondolják, a töredéke is elég lehet a sikeres megvalósításhoz. Székely Tamás, a VDSZ elnöke ez utóbbiak közé tartozik. A vegyipari szervezetnek most az a dolga, hogy megerősödjön az új konföderáción belül. Az ágazat nagy erőssége a komoly jogi és szakmai háttér, a képzés és a nyugdíjak védelme is, ezeket kell a jövőben is jól láthatóvá tenni.

Közszolgálati panasznapot tartottak lapzártánk idején, február 21-én a budapesti Vértanúk terén. Az egész napos rendezvényen egymást követték a szakszervezeti szónokok, akik a szervezők célja szerint a közszolgálati dolgozók helyzetének romlásáról, a társadalmi, szakmai és emberi hátrányokról, a munkavállalók érdekvédelmi jogainak eltírásáról „panaszkodtak”.

A pontos időre beosztott többtucatnyi felszólaló elmondta, mit követel azonnali intézkedésként, vagy rövidtávon a kormánytól.

A szervezők alapvető szándéka a közvélemény tájékoztatása a munkavállalók és az érdekvédők valós helyzetéről. Székely Tamás, a VDSZ elnöke az alábbiakat mondta el az összegyűlteknél.

”Panasznapra jöttünk össze, mert a közszolgálatban elégedetlenek a dolgozók. Bevallom, nem is értem miért panaszkodik itt bárki.

Hiszen ez az ország jobban teljesít! Nincs infláció, a rezi csökken, a munkanélküliség megszűnőben, soha nem látott mértékben emelkednek a bérek. Vagy mégsem? Akkor, hogy is van ez?

A valóság az, hogy például a közszférában 2008 óta nincs érdemi béremelés. A rendvédelmi dolgozóktól elvették a nyugdíjat, a szociális dolgozókat semmibe veszik. A pedagógusokat megosztják és tudatlanoknak, „konyakozó követelőzőknek” nevezik. Az egészségügyben dolgozókat külföldre kényszerítik. A közművelődésben dolgozókról a hatalom tudomást sem vesz, a köztisztviselők szakmaisága leértékelődött.

Eközben terrorként tombol a megfélemlítés, bizalmatlansági vádaktól, retorzióktól rettegnak az emberek. Nem véletlenül.

De nem csak a közszférában súlyosak a gondok ebben a jobban teljesítő országban.

A közüzemekben a rezsicsökkentésnek „hála”, szának vesztik el a munkahelyüket. A teherfuvarozásban dolgozók külföldön, kényszerpihenőkön, a munkaadónak kiszolgáltatva várják, mikor engedik őket haza. A BKV buszvezetőket multifunkciós gépekké alakították, akiknek hol pénztárost, hol jegyellenőrt kell játszaniuk, miközben

PANASZNAP



nem mellesleg az utasok biztonságára, a balesetmentes vezetésre is figyelniük kell.

Nincs már korkedvezmény, nincs korendmény ebben az országban. Vesszen a hatvan feletti magyar munkás! Az egyik munkálatóti szövetség vezetője gyakran mondja, nem lehet a közalkalmazottak bérét emelni, mert azt a pénzt a gazdaságba kell fektetni.

Én pedig gyakran mondom, hogy azt a pénzt kellene visszaadni, amit az elmúlt 4 évben vettek el tőlünk a magánnyugdíj ellopásával, az ÁFA-emeléssel, a tranzakciós díjjal, a stadionépítéssel, a felesleges nemzeti konzultációkkal és még sorolhatnám. Milliárdok. Miközben a közszférában évek óta reálbércsökkenés van.

Tegnap éppen egy kisemmizett cég 100 magára hagyott, szerencsétlen sorsú dolgozójáért küzdöttünk, ma mellettük állunk ki. De ez még mindig kevés. Nagyon kevés.

A minap csak 5 percig kellett volna megértnék lenniük az utasoknak a BKV-buszvezetőkkel... De nem voltak. Pedig értük is szóltunk, amikor forgalomlassítással demonstráltuk, megbénul a rendszer, ha a sofőrök pontosan teljesítik azt a sokrétű feladatot, amit a megkérdezésük és mindenféle hatástanulmány nélkül rájuk erőltetett a tulajdonos. Egymásnak akarnak ugrasztani minket, pedig közös az ellenségünk: a rossz, emberellenes politikát folytató hatalom.

Most a közszférában dolgozókért kiáltunk. Azokért, akik a hatalom által fenyegetett munkahelyeken dolgoznak érted, értünk. Legyen az tanár, rendőr, ápoló, vagy okmányirodában dolgozó.

De az állami propaganda és dicshimnuszok árnyékában, legyünk önkritikusak: valóban megteszünk mindent saját dolgozóinkért, vagy csak a látszat kedvéért szervezünk néha valami kis megmozdulást? Valóban hatékonyak vagyunk? Vagy a hallgatásunkkal még asszisztálunk is akkor, amikor látjuk, kisemmizik a dolgozókat? Elég hangosak vagyunk? Megvan bennünk az igazi elszántság?

„...elmondom hát mindenkinek”
(Karinthy Frigyes)

Valóban értitek miért is követeljük itt és most a közszférában dolgozók béremelését?

Én ebben a kérdésben nem látom, nem hallom a határozott választ. Hol vannak a tömegek, amikor a közszolgálatban dolgozóként állunk ki? Hol van a szolidaritás, amikor a szociális területen dolgozóként kéne sztrájkolni?

Hol vannak a szakszervezeti vezetőink? És ők valóban a dolgozók érdekeit képviselik? Egyikükről biztosan tudom, hogy nem. És jegyezzük meg azt is: a frissen létrehozott Magyar Szakszervezeti Szövetségnek, a negyedmillió tagos, új konföderációnak ezek a hetek-hónapok jelentik a próbakövet. Most derül ki, hogy az összeállítás hoz-e új minőséget, új erőt? E szervezet alelnökéeként ezért az a legfontosabb dolgom, hogy meggyőzzem a

visszaszerznie a dolgozók tömegeinek elvesztett bizalmát, és megállítani a szakszervezeti tagság csökkenését. Magyarországon nagyon kevés a sztrájk, össze sem lehet hasonlítani a nemzetközi gyakorissággal. Sztrájkorségről pedig sokan még nem is hallottak. Mostanáig. Pedig jó, ha megjegyezzük és megtanuljuk ezt is, mert ilyen akciókból jóval többre lenne szükség ahhoz, hogy a magyar szakszervezeti mozgalom újra hiteles, vonzó lehetőség, maga a biztonság legyen a munkavállalók, és különösen a fiatalok számára. Ez mindannyiunk elemi érdeke. Az eddigieknél sokkal erősebben kell tiltakoznunk, és sokkal hatékonyabban kell kiállnunk a dolgozók érdekeiért, mert a sikertelenség leértékeli, hiteltelenné teszi és kiüriti a szakszervezeteket.



hezitaló kollégákat: jöjjenek ki a papírhalmok alól, jöjjenek ki a technikai kérdések, meleg tárgyalótermek biztonságából, ide, az utcára!

És nem csak ide! Már 3. hete tart blokád alatt egy vegyi üzemet 80 elszánt munkás, hogy ne hordhassák szét a gyárat a fejük felől. Sztrájkorséget szerveztek, a tisztességes elszámolásért, fizetésükért, járulékaikért, munkaügyi papírjaikért harcolnak a kiürült, kifosztott gyárhoz láncolva, tehetetlenül, kiszolgáltatva.

Akciójuk akár jó példa is lehet a magyar szakszervezetek számára, hogyan kellene

A blokádban, sztrájkorségekben álló vegyipari munkások jó példát mutatnak. Kérdés, hogy lesznek-e, akik követik őket. De mindenki vegye tudomásul, aki most hallgat, aki most kiegyezik, aki most harminc ezüstért eladja magát: ő lesz a következő, vele folytatják majd a szalámizást. Aki ma elárulja a szakszervezetet, az holnap már nem számíthat a tömeg támogatására. Aki alámerül és kibekkel, az soha többet nem jut a felszínre. Ma kell szólni, és a lehető leghangosabban. Ha ma legyőznek minket, holnap már nem lesz, aki szóljon értetek, értünk, a magyar dolgozókért.”

TITKÁROK EGYMÁS KÖZÖTT

Több munkahelyen kritikus a helyzet

Kongresszusi előkészületekről, a vegyipar helyzetéről, a szakszervezeti munka nehézségeiről, a Munka törvénykönyvéről, s az egyes tagszervezeteknél tapasztalt súlyos foglalkoztatási problémákról is tárgyaltak a küldöttek a VDSZ országos titkári értekezletén, január végén.

Országos titkári értekezlet
Budapest

Általános helyzetértékeléssel kezdte beszámolóját Székely Tamás, a VDSZ elnöke. Prezentációja első felében ismertette a vegyipar helyzetét, s kutatásokra hivatkozva elmondta, hogy az ágazat európai szinten kikerült ugyan a recesszióból, hazánkban azonban még legalább 3-4 év kell a válság előtti szint eléréséhez. De a válság előtti szint alatt van – mintegy 10 százalékkal – a foglalkoztatás is – ismertette az elnök.

A VDSZ tagszervezési kampánya során a szervezet országosan 382 új taggal bővült, de a kampányidőszakon kívül egész évben összesen kétezer léptek be a VDSZ-hez tartozó tagszervezetekhez. A sikeres tagszervezők oklevelet kaptak, a legeredményesebbeket pedig egy családi hétvégével jutalmazták, amit a VDSZ balatonszemesei üdülőjében tölthetnek el.

A VDSZ elnöke beszámolt az ágazathoz tartozó egyes cégeknél kialakult kritikus helyzetről is, amelyek közül kiemelte az Alkaloidánál, a morfin-gyártás jelzett beszüntetése miatt kialakult bizonytalanságot, a Jabilról érkező rossz híreket, s az EVM-nél tapasztalt drámát (utóbbiról részletesen olvashatnak lapunk 6. oldalán).

A vegyiparon belül tapasztalt problémák között említette az elnök azokat a rezsicsökkentéssel kapcsolatos hátrányokat, amelyeket a szolgáltató cégeknél tapasztalnak a szakszervezetek. A legnagyobb feszültség pillanatnyilag a gáziparban érződik, mert a beruházások elmaradása mellett több száz dolgozó munkahelye is veszélybe kerülhet – ismertette az elnök.

Általános támadás

A szakszervezetek helyzetét az elnök úgy értékelte, hogy általános támadás indult ellenük, s érdekvédelmi szempontból minden eddiginél nehezebb évet jósolt.

A béremelésekkel kapcsolatban elmondta, hogy ágazat-szerte megkezdődtek a tárgya-

lások, de a siker jó néhány cégnél kétséges, sőt van, ahol eleve kudarcra ítélt mindenféle kezdeményezés. Igaz – mondta –, szerencsére több pozitív példa is van, s még nincs vége a béremelési kampányidőszaknak. Az országos bérajánlás 3,5 százalék, ez is a vártnál alacsonyabb lett, bár el kell ismerni, hogy sok munkahelyen örülnének, ha a nulla helyett ennyit sikerülne elérni.

Beszámolójában az elnök ismertette az idei tisztújító kongresszus – az alapszabály szerint küldöttértekezlet – előkészületeinek menetét is. A novemberi, kétnapos eseményig különféle bizottságokat kell alakítani, s a munkájukhoz szükséges előkészítő anyagokat májusig el kell készíteni.

A parlamenti választásokkal kapcsolatban a VDSZ elnöksége korábban úgy döntött, hogy idén nem rendeznek pártokkal közös fórumot – jelentette be az elnök.

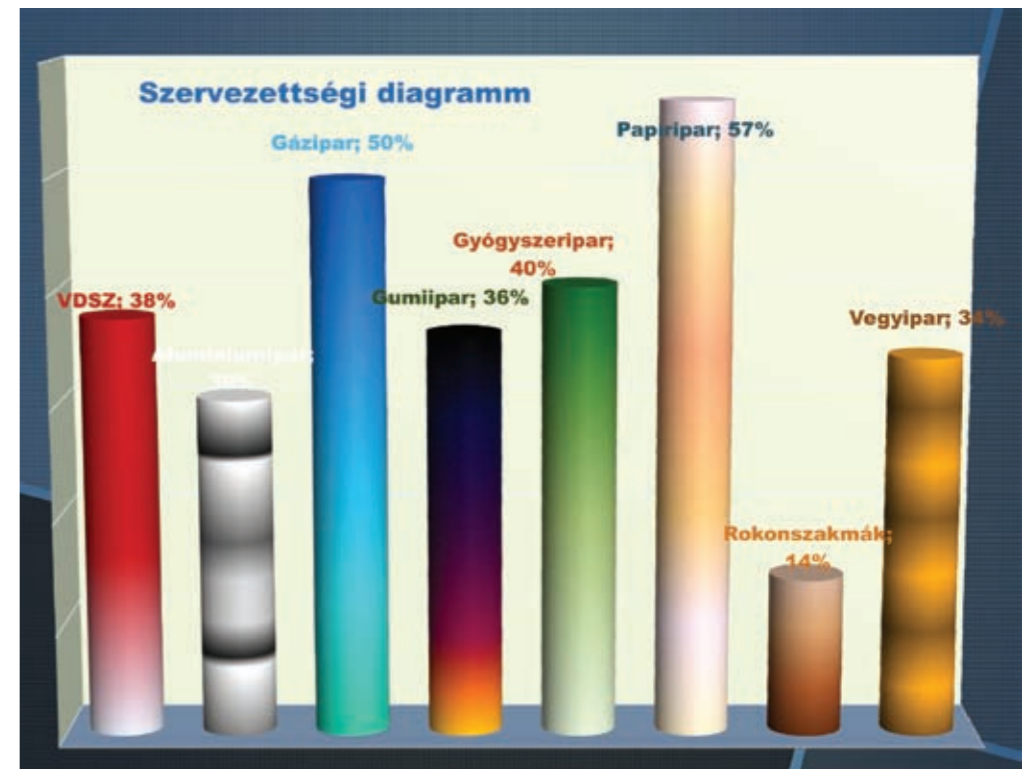
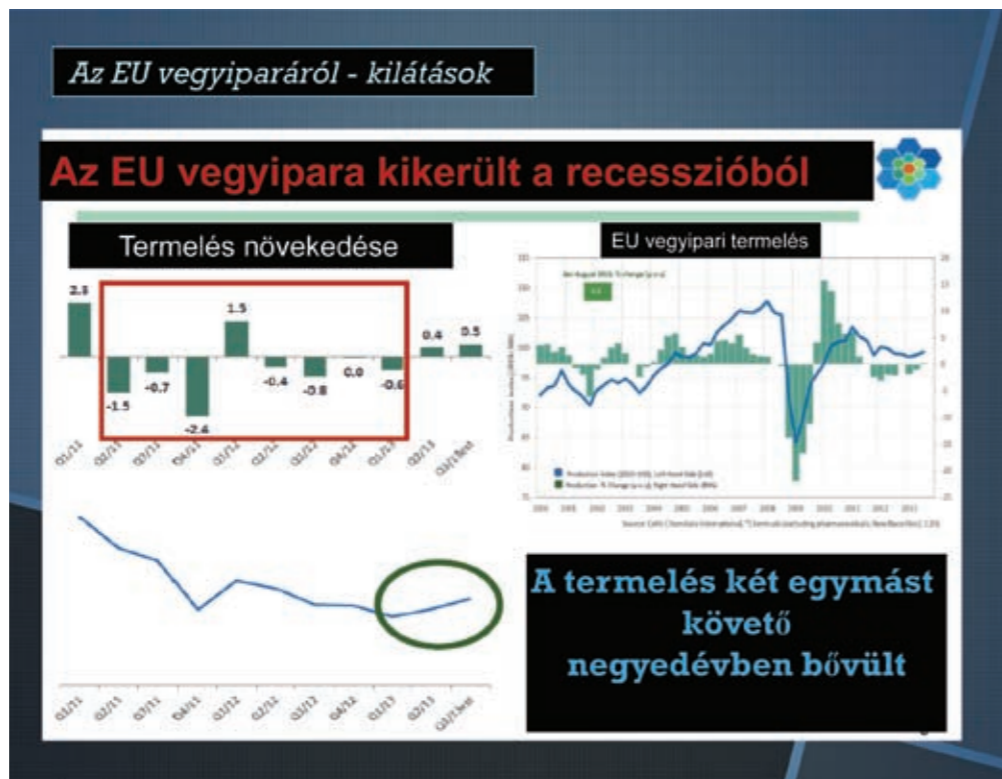
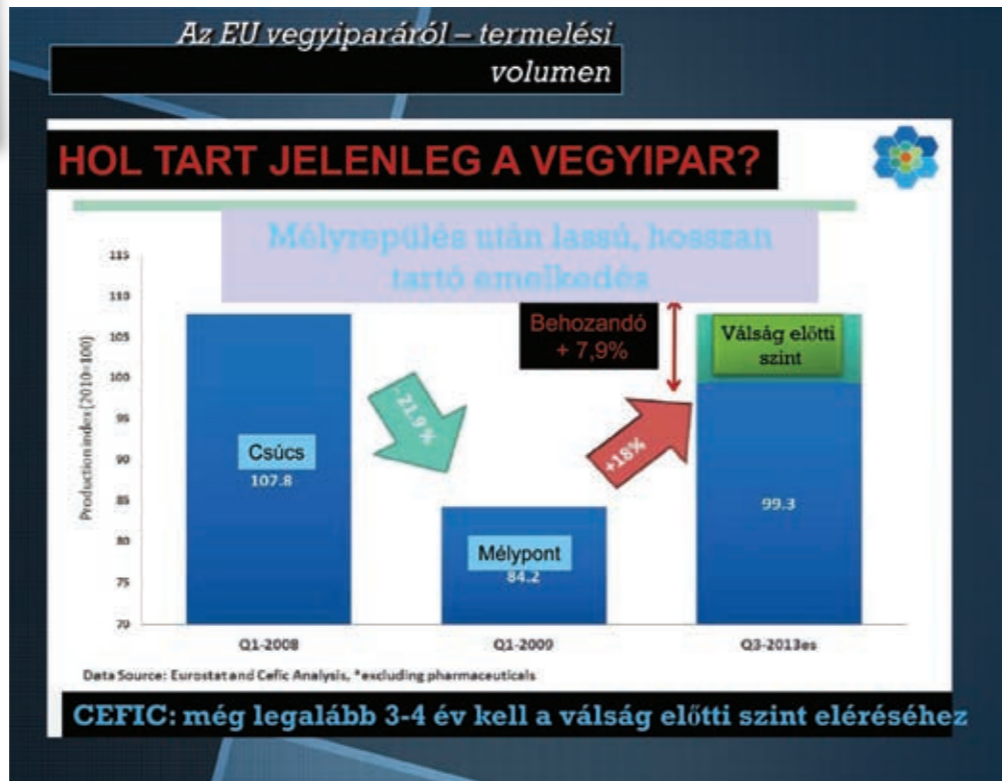
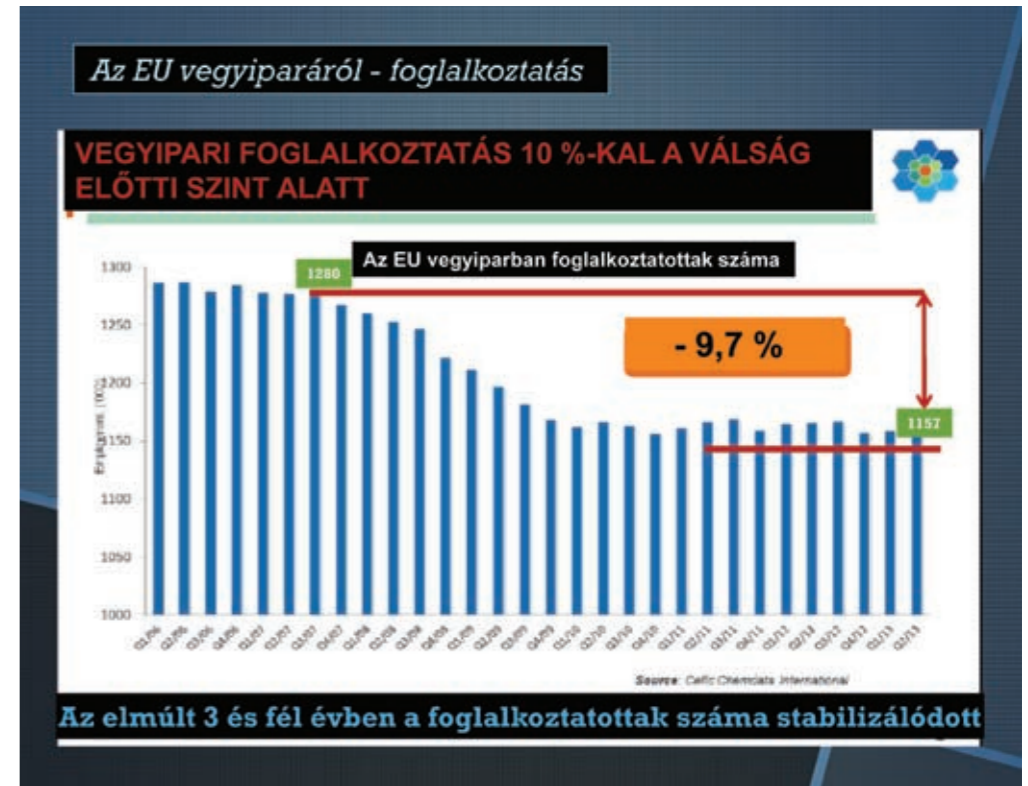
Béremelés pro és kontra

Az elnök tájékoztatóját élénk vita és tapasztalatcseré követte, a küldöttek sorra beszámoltak a munkahelyükön tapasztaltakról. A felszólalók többnyire panaszkodtak a munkavállalókat sújtó hátrányos helyzet miatt, amit szerintük nagyrészt a Munka törvénykönyve teremtett. Volt, aki viszont arról számolt be, hogy az előremenekülés érdekében idén béremelés helyett inkább új gépekre költenek, s a várhatóan megnövekedő termelés plusz bevételeit a jövőben bérfejlesztésre fogják fordítani. A dolgozók ezt, ha nem is túl lelkesen, de békésen tudomásul vették, s bizakodva várják a későbbi eredményeket.

A hozzászólók többsége azonban elmaradt béremelésekről és meghiúsult nagyberuházásokról számolt be.

Megszűnt az iparpolitika

Székely elmondta, azért is szükséges az országos titkári összehívása, hogy legyen egy összkép arról, milyen kihívások és körülmények között dolgoznak a szakszervezeti tagok. Úgy tűnik – mondta –, hogy hazánkban iparra, iparpolitika nélkül nem nagyon van szükség. Az elhangzottakat és a munkahelyeken tapasztaltakat így összegezte: nehéz a helyzet, ezen valahogy túl kell jutni, s ehhez a VDSZ minden segítséget megad. Hamarosan erősíti például az egyébként is színvonalas jogi apparátusát, hogy a rászorulóknak egyre többeknek nyújthasson ingyenes jogi támogatást. Erre ugyanis az utóbbi időben



egyre nagyobb az igény – tette hozzá sajnálkozva, s egyben fel is kérte a megjelenteket, hogy jelezzék, ha valaki segítségre szorul.

Vigyázat: kockázatelemzés!

Az elnök prezentációja után Kiss Béla elnök ismertette a kongresszusi előkészületekhez szükséges tennivalókat, s részletezte a kordkedvezményes nyugdíj megtartásáért folytatott küzdelmet, pontosabban azt, hogy a

szakszervezetek nem adják fel a kedvezmény megtartásáért folytatott harcot. Tájékoztatta a titkárokat arról, hogy hamarosan megkezdődik a kormány a kordkedvezményes jegyzék átvizsgálását, amelynek a végén vélhetően a jelenleginél is kevesebb munkakör fog tartozni a kedvezményezett körbe. Ez egy kockázati elemzés és átvizsgálás lesz – mondta –, amelytől jót nem nagyon lehet remélni. Az elnök arra kérte az országos titkári értekezlet résztvevőit, hogy jelezzék, ha azt tapasztalják, hogy náluk megkezdődött az átvilágítás.

BLOKÁD ALATT AZ EVM

MEGELÉGELTÉK AZ ÁTVERÉST

Blokád alá vették a VDSZ vezetésével a dolgozók az EVM Háztartásvegyipari és Kozmetikai Zrt. Cinkotai úti telepét február 3-án hajnalban. Sztrájkorséget állítottak minden kapuhoz, hogy megakadályozzák a hetekkel korábban leállított gépek széthordását. A becsapott dolgozók a sztrájknak e speciális formájával próbálják kierőszakolni ismeretlen munkaadójuktól az elmaradt bérüket, járulékaik rendezését és egy szabályos felmondást, hogy legalább máshol el tudjanak helyezkedni.

A VDSZ segítségét kérték, majd a szakszervezet irányításával és tanácsára blokád alá vették az EVM Háztartásvegyipari és Kozmetikai Zrt. XVII. kerületi telephelyét a cég dolgozói február 3-án reggel. A szokatlan akció oka, hogy a termelés december eleje óta szünetel, és a csaknem száz alkalmazottnak aznap – február 3-án – kellett volna felvennie a munkát, ám az előző napokban megkezdték a berendezések leszerelését. Emiatt attól tartanak, hogy az üzemet végképp bezárják, és ha még a gépeket is elviszik, futhatnak a jogos járandóságai – a fizetésük, illetve az esetleges elbocsátás esetén járó végkielégítés – után.

Az ominózus reggelen a vállalat nagyjából hetven-nyolcvan dol-



gozója jelent meg a Cinkotai úti üzemben, de ők sem tudták, hogy pontosan mi fog történni. Csak annyi volt biztos, hogy a VDSZ javaslatára az előző héten sztrájkot hirdettek, s miután a munkáltató elzárkózott az érdemi tárgyalásoktól, a konzultációs folyamat akadályozása miatt bírósághoz fordultak.

Az egyeztetésre biztosított határidő időközben lejárt, így a sztrájkot egyoldalúan megkezdhették, és hétfő reggel tájékoztatták a dolgozókat arról, hogy a munkabeszüntetésnek egy szokatlan, de törvényes formáját választják: blokád alá veszik a gyárat.

Több alkalommal is próbáltak tárgyalni az EVM vezetőivel, ám egyszerűen nyomuk

veszett – közölte a helyszíni rendkívüli sajtótájékoztatón a VDSZ elnöke. Székely Tamás elmondta, többször is megpróbált kapcsolatba lépni Puskás Ferencel, aki a cégbírósi adatok szerint januártól a társaság vezetője, ám az öt képviselő ügyvéd nem adta meg a telefonszámát, s az EVM időközben az internetről törölt honlapján közzétett e-mail cím sem létezik.

Intő jelek

A HVG már egy tavaly decemberi cikkében jelezte, hogy a korábban cseh kézben levő, majd egy volt magyar reklámügynökség tulajdonába került cég jókora veszte-

Mi a csőd-bűncselekmény?

„Aki a csődeljárásról és a felszámolási eljárásról szóló törvény hatálya alá tartozó gazdálkodó szervezet fizetéseképtelenségével fenyegető helyzetben

- a) a vagyon vagy annak egy része elrejtésével, eltitkolásával, megrongálásával, megsemmisítésével, használhatatlanná tételével,
- b) színlelt ügylet kötésével vagy kétes követelés elismerésével, vagy
- c) az ésszerű gazdálkodás követelményeivel ellentétes más módon

a gazdálkodó szervezet vagyonát ténylegesen vagy színleg csökkenti, és ezzel a hitelező vagy a hitelezők kielégítését részben vagy egészben megghiúsítja, büntetett miatt egy évtől öt évig terjedő szabadságvesztéssel büntetendő” - mondja ki a Btk.

De szóba jöhet még a tartozás fedezetének elvonása is. A Btk. szerint aki „írásbeli szerződés alapján fennálló követelés fedezetétől szolgáló vagyont részben vagy egészben elvonja, és ezzel a tartozás kiegyenlítését részben vagy egészben megghiúsítja, vétség miatt egy évig terjedő szabadságvesztéssel büntetendő”. Ez azonban három – különösen nagy összeg esetén – öt év is lehet, ha a gazdasági tevékenységből származó tartozás fedezetétől szolgáló vagyont menekítik ki.

seget halmozott fel. Tavaly novemberben viszont három műszakban folyt a gyártás, és állítólag kétmilliárdnyi értékű készterméket szállítottak ki.

December első napjaiban váratlanul leállt a termelés, és az alkalmazottakat arról tájékoztatták, hogy csak február 3-án kell majd munkába állniuk. Később Puskás Ferenc aláírásával levelet kaptak arról, hogy az állásidőt meghosszabbították. Azóta is tart.

Csakhogy közben megkezdték a gépek leszerelését, és néhány berendezést el is szállítottak. Ebből elég egyértelműen következik, hogy a hetvenesztendős múltra visszatekinthető, korábban Egyesült Vegyimű-



A magyar EVM-nél zajló eseményeket már a többmillió tagot képviselő nemzetközi szakszervezeti szövetség, az IndustriAll Global Union is figyelemmel kíséri, s közvetítésével lapzártánkig mintegy 1 300 szolidaritási nyilatkozat érkezett a VDSZ-hez.



vek néven működő – a többek között az Ultra tisztítószercsaládról és a WU2 samponról ismert –, egykor három telephelyen nyolcezer embernek munkát adó vállalat a végnapjait éli.

A szakszervezet a rendőrséghez fordult

Időközben a szakszervezet rendőrségi feljelentést is tett, mert a vállalkozás állítólag tavaly november óta nem fizette meg a munkavállalók utáni közterheket, de még a munkabérből levonandó tartásdíjat, illetve a szakszervezeti tagdíjat sem utalta át a jogosultaknak. A VDSZ-elnök úgy tudja, feljelentésüket az adóhatósághoz tették át. Ezt sajnálatosnak tartja, mert a cég még megmaradt vagyonát is kimenthetik, mire az arra illetékes hatóságok intézkednének.

A dolgozók ebben a helyzetben valószínűleg csak a bér garancia-alapból juthatnak hozzá járandóságaik legalább egy részéhez – a vállalatra is érvényes ágazati kollektív szerződés alapján leépítés esetén akár kilenc hónapnyi végkielégítés is járna –, ehhez azonban arra lenne szükség, hogy az EVM ellen felszámolási eljárást kezdeményezze-



nek. Székely közlése szerint ilyen indítvány nyal eddig egyetlen beszállító sem élt, mert az eljárási illeték a jelentős összegű tartozások miatt túl nagy lenne, és senki nem kockáztatja, hogy még azt a pénzt is elbukja.

Egy cseh beszállító feljelentést tett

Egy cseh beszállító megelégedte, hogy a tulajdonosok bujkálnak, és csődbüncselekmény miatt feljelentést tett az EVM háztartásvegyipari cég ellen, amelynek üzemcsarnokait a

dolgozók a napokban blokád alá vonták – írta a Népszabadság a teplicai Enaspol a.s. képviselőjének információi alapján. Sarolta Kasik a napilapnak elmondta: álláspontjuk szerint a cégnél előre megfontolt szándékkal mentik ki a tartozás fedezetéül szolgáló maradék vagyont.

Az Enaspol tavaly ősszel jelentős mennyiségű alapanyagot szállított az EVM-nek, amely a termelést novemberben váratlanul felfuttatta, fizetni azonban nem akart. Az első számlák ugyanis december 3-án lejártak, de a csehek az összesen 162 ezer eurós – csaknem ötvenmillió forintnyi – követelésükből egyetlen fillért

VÁRATLAN FORDULAT

A vezérigazgató a tüntetésre lemondott

Figyelemfelkeltő tüntetést szerveztek február 12-ére a gyár dolgozói a VDSZ irányításával, a céget képviselő ügyvéd belvárosi irodája előtt.

Az első szónok, Imrik Tamás, a cég üzemi tanácsának elnöke elmondta: a februárban esedékes bérüket még nem kapták meg, és novemberből a levont járulékok és önkéntes pénztári befizetések sem érkeztek meg a címzettekhez. Miután januártól állásidőn vannak, így a munkaviszony megléte miatt nem folyamodhatnak munkanélküli segélyért, nem függeszthetik fel a hitelük fizetését és nem változtathatnak munkahelyet – tette hozzá.

Megszólt a jogi képviselő

A megmozduláson felolvasták Szűcs Viktor Géza ügyvéd levelét – amelyet a tüntetés előtti órákban küldött –, amelyben együttműködést ígért a dolgozóknak. Mint többször elhangzott: a valós tulajdonost, akivel tárgyalni lehetne, a mai napig nem sikerült beazonosítani.



Mesterházi Pál, az EVM Zrt. szakszervezeti titkára a gyár leépülését ismertette: most egy telephelyen száz embert foglalkoztatott a gyár, míg valamikor 3 telephelyen 8 ezren dolgoztak a cégnél.

A szakszervezet nem adja fel

Székely Tamás, a VDSZ elnöke biztosította a megjelenteket, hogy a legnagyobb szakszervezeti szövetség kiáll értük. Kifogá-

solta azt a személytelenséget és gyávaságot, ahogyan a tulajdonosok elbújnak a dolgozók elől.

Az elnök végül felolvasta Pus-kás Ferenc vezérigazgató lemondó nyilatkozatát, amelyben közölte: nem sok esélyt lát a cég likviditásának rendezésére. A javaslata az volt, hogy az eszközök értékesítéséből befolyt pénzből fizessék ki a követeléseket – írta.

A Cinkotai úti telepen bevezetett blokád az alig félórás zajos, de békés tüntetés idejére sem adták fel. A jogszerű bánásmóddért harcoló dolgozók demonstrációján a vegyipari ágazat több fővárosi és vidéki tagszervezete is megjelent, sőt egyéb ágazatok is csatlakoztak, és képviseltette magát a mintegy 250 ezer tagot számláló új konföderáció, a Magyar Szakszervezeti Szövetség is, valamint szolidaritási nyilatkozatot küldött az Európaszerte mintegy 40 millió munkavállalót tömörítő IndustriAll nemzetközi ipari érdekvédelmi szervezet is.



sem kaptak meg. Emiatt próbáltak kapcsolatba lépni a magyarországi partnerrel, de az elektronikus levelekre nem válaszoltak, a telefont pedig nem vették fel – állítja Sarolta Kasnik, aki személyesen utazott Budapestre, hogy tisztázza a helyzetet. A vállalkozó azonban csak az EVM stratégiai tanácsadójával tudott beszélni, aki közölte, hogy nem ismeri a döntésre jogosult vezetőket tartózkodási helyét. Így nemigen maradt más választás, mint a büntetőfeljelentés, amit a XVII. kerületi kapitányságon meg is tettek – mondta el Sarolta Kasnik.

Az Enaspolnál nem értik

Az Enaspolnál úgy tudják, hogy a cég ellen más beszállítók már felszámolási eljárást kezdeményeztek, ezért nem értik, hogy a hatóságok miért nem lépnek. Csehországban ilyen esetekben három-négy nap alatt intézkednek, és az adós tulajdonában álló gépeket, késztermékeket és alapanyagokat azonnal lefoglalják.

A Cinkotai úti telepen blokádba tömörült dolgozók váratlan segítséget kaptak a munkaügyi hatóságtól, amely szabálytalan munkavégzés miatt leállította a berendezések szétszerelését. A cégnél egyébként a katasztrófavédelem és a környezetvédelmi hatóság is vizsgálódik.

Érdekes

Az eset érdekessége, hogy az EVM – amely korábban többször gazdát cserélt –, 2008-tól tavaly nyárig a cseh Bochemie a.s. tulajdoná-

ban volt. Akkor még úgy vélték, jelentős növekedési potenciált jelenthet az Ultra, a Bip és a WU2 termékcsaládok megújítása.

A HVG információi szerint viszont az EVM 2012-ben 360 millió forintos mérleg szerinti veszteséget mutatott ki, s már 2011-ben is százmillió fölötti mínuszt könyvelt el, eredménytartáléka pedig nincs. A cég árbevétele a 2002-es hétmilliárdról 2006-ra 4,7 milliárdra csökkent, 2011-ben pedig már csak hárommilliárdot tett ki. Rövid lejáratú kötelezettségei a 2012-es mérleg szerint megközelítették az egymilliárd forintot, ennek a felével beszállítóinak és szolgáltatóinak tartoztak.

Ilyen helyzetben vette meg a vállalkozást tavaly augusztusban a GreenLight Budapest Reklámügynökség Kft. A múlt év novemberében pedig felfuttatták a gyártást, és három műszakban folyt a munka. A dolgozók szerint akkor nagyjából kétmilliárdnyi értékű készterméket állítottak elő, amit sietve el is vittek e telephelyről. Úgy tudják, hogy a beszállítók zömét nem fizették ki, így bukott ötvenmilliót az Enaspol is – számolt be a HVG.

A jelentős tartozás fedezetéül pedig kizárólag a viszonylag öreg, nem túl értékes géppark és a még megmaradt nyersanyag szolgál, és egyik volt tulajdonos korábban ugyanis a telephelyet is eladta. Az EVM így ott azután már csak bérlőként működött tovább, tehát az ingatlanokkal nem lehet számolni. Maradt még emellett több mint tíz tonna nyersanyag, kérdéses azonban, hogy az még alkalmas-e a további felhasználásra. Így könnyen lehet, hogy a beszállítók és a munkások futhatnak a pénzük után.

Levél a miniszterelnöknek

A miniszterelnöktől kért segítséget az EVM ügyében, a kritikus helyzetbe került, mintegy száz család helyzetének rendezéséhez Pataky Péter az MSZSZ elnöke és Székely Tamás a VDSZ elnöke, az MSZSZ alelnöke.

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

Mint arról bizonyára értesült, száz ember kisémmizését, csődbüncselekmény gyanúját felvető visszaélést, valamint neves magyar termékek módszeres „kivézését” valósítja meg egy társaság az EVM Háztartásvegyipari és Kozmetikai Zrt. területén. Ennek megakadályozása érdekében azonnali konzultáció és intézkedések reményében fordulunk Önhez.

Miniszterelnök Úr, személyesen Ön jelentette be másfél éve a munkahelyvédelmi akcióprogramot és a magyar termékek, a magyar ipar védelmét – az EVM „halála” neves magyar termékek eltűnését, külföldre kerülését hozza. Az Ultra, a Bip, a WU2 és a Caola csak néhány ezek közül! Annak idején Ön méltatta – mellyel teljesen egyetértünk – a legmelegebb szavakkal a „Vedd a magyart!” kezdeményezést, mely mozgalom egyik kiemelt üzenete volt az EVM termékeire hivatkozás. Ha most nem cselekszünk, akkor e termékek rövidesen a „Vedd a csehet!” akcióba kerülhetnek át.

Az EVM Háztartásvegyipari és Kozmetikai Zrt. dolgozóit ebben a drámai helyzetben is a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége képviseli, immár a negyedmillió munkavállalót tömörítő Magyar Szakszervezeti Szövetség tagjaként. Az állásidőre kényszerített, kisémmizett gyári munkásokat, akiknek a feje felől viszik el a gyárat, akik blokáddal és tüntetéssel igyekeznek felhívni a figyelmet a közelítő tragédiára, a legnagyobb magyar munkavállalói érdekképviselőt védi.

Konzultációnk során nem csupán az EVM ügyéről kívánunk beszélni. Tájékoztatni kívánjuk arról, hogy a stratégiai megállapodások árnyékában, hogyan szűnnek meg munkahelyek, hogyan tisztítják cseleedsorba a magyar munkást. Ezért is lenne fontos, hogy a valódi helyzetet ismerő VDSZ és az MSZSZ szakszervezeti vezetői tájékoztassák.

Tisztelt Miniszterelnök Úr, ezért szeretnénk azonnali konzultációt kezdeményezni, ahol részletesen informáljuk a most zajló eseményekről, másrészt ennek folyamánként a hatóság fellépését, a további jogszertések megakadályozását várjuk. Fontos az EVM dolgozóinak haladéktalan kártalanítása a bér garancia-alapból.

Azonnali választ várja száz magyar család!

Üdvözlettel:

Pataky Péter MSZSZ-elnök,
Székely Tamás, VDSZ-elnök, MSZSZ-alelnök

KÉRDEZZ-FELELEK!

§ KIADVÁNY A MUNKAVÁLLALÓK JOGAI RÓL



A szakmai anyagot készítette:
Dr. Schnider Marianna, jogász



Mik a betegszabadság szabályai?

A betegség miatti keresőkép-telenség tartamára naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot ad ki a munkáltató. Az üzemi baleset és foglalkozási betegség miatti keresőkép-telenség, valamint a veszélyeztetett várandósság miatti keresőkép-telenség tartamára viszont az első naptól táppénz jár.

Mennyi szabadság jár annak, aki gyermeket szül?

Az anya gyermeke születésekor egybefüggő huszonegy hét szülési szabadságra jogosult.

Ki vehet igénybe fizetés nélküli szabadságot?

A munkavállaló gyermeke harmadik életéve betöltéséig – a gyermek gondozása céljából – fizetés nélküli szabadságra jogosult, amelyet a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

A gyermek személyes gondozása érdekében fizetés nélküli szabadság jár a gyermek tizedik életéve betöltéséig a gyermek-gondozási segély folyósításának tartama alatt.

Fizetés nélküli szabadság jár a hozzátartozó tartós – előreláthatólag harminc napot meghaladó – személyes ápolása céljából, az ápolás idejére, de legfeljebb két évre.

Fizetés nélküli szabadság jár a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés tartamára is.

Munkajogi zsebkönyvet jelentetett meg a VDSZ. Az alkalmazottként végzett munkával kapcsolatos tudnivalókat Dr. Schnider Marianna, jogász állította össze úgy, hogy a jogot nem ismerő dolgozók számára is hasznos, mert a nyelvezete egyszerű, érthető. Az alábbiakban részleteket közlünk a kiadvány Szabadság című fejezetéből.

Hány nap szabadság jár egy évben?

Az alapszabadság mértéke naptári évenként húsz munkanap. Ezen felül az életkor alapján jár pótszabadság is, a munkavállaló

- huszonötödik életévétől egy,
- huszonnyolcadik életévétől kettő,
- harmincegyedik életévétől három,
- harmincharmadik életévétől négy,
- harmincötödik életévétől öt,
- harminchetedik életévétől hat,
- harminckilencedik életévétől hét,
- negyvenegyedik életévétől nyolc,
- negyvenharmadik életévétől kilenc,
- negyvenötödik életévétől tíz munkanap, először abban az évben, amelyben ezt az életkort a munkavállaló betölti.

Hány nap szabadság jár a gyermekek után?

A munkavállalónak egy gyermeke után kettő, két gyermeke után négy, kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár. Ha a gyermek fogyatékos, a pótszabadság fogyatékos gyermekeként két munkanappal nő. Pótszabadság mindkét szülőnek jár; először a gyermek születésének évében, utóljára pedig abban az évben, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

Az apának pótszabadság jár gyermek születése esetén: egy gyermek születése esetén öt, iker-gyermekek születése esetén hét munkanap, amelyet legkésőbb a születést követő második hónap végéig, a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

Kinek jár még pótszabadság?

Évenként öt munkanap pótszabadság jár a fiatal munkavállalónak, utóljára abban az évben, amelyben a tizennyolcadik életévét betölti.

A föld alatt állandó jelleggel vagy az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen naponta legalább három órát dolgozó munkavállalónak évenként öt munkanap pótszabadság jár.

Évenként öt munkanap pótszabadság jár a munkavállalónak,

- ha a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította,
- fogyatékosági támogatásra jogosult, vagy
- vakok személyi járadékára jogosult.

Táppénzen voltam, erre is jár szabadság?

Szabadság a munkában töltött idő alapján jár. Munkában töltött időnek minősülnek az alábbi időtartamok:

- a munkaidő-beosztás alapján történő munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés,
- a szabadság,
- a szülési szabadság,
- a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság első hat hónapja,
- a naptári évenként harminc napot meg nem haladó keresőkép-telenség,
- a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés három hónapot meg nem haladó tartama
- és a munkavégzés alóli mentesülés néhány esete (pl. az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelés; a kötelező orvosi vizsgálat tartama; a véradáshoz szükséges időtartam; a szoptató anya munkaidő-kedvezménye; a hozzátartozó halálakor két munkanap; a különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét tartama stb.).

Mennyi szabadság jár, ha nem dolgozom le a teljes évet?

Ha a munkaviszony év közben kezdődött vagy szűnt meg, a szabadság arányos része jár. Az apának a gyermeke születésekor járó pótszabadság ilyenkor is teljes egészében jár.

Hogyan vehetem ki a szabadságot?

A szabadságot valójában nem a munkavállaló veszi ki, hanem a munkáltató adja ki, a munkavállaló előzetes meghallgatása után. A munkavállaló évente hét munkanap szabadsággal rendelkezik, amelyet legfeljebb két részletben a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A munkavállalónak erre vonatkozó igényét legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt be kell jelentenie.

A szabadságot – eltérő megállapodás hiányában – úgy kell kiadni, hogy a munkavállaló naptári évenként egy alkalommal, legalább tizennégy egybefüggő napra mentesüljön a munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettsége alól. A tizennégy napba a szabadságként kiadott napon túl a heti pihenőnap (heti pihenőidő), a munkaszüneti nap és az egyenlőtlen munkaidő-beosztás szerinti szabadnap vehető figyelembe.

A szabadság kiadásának időpontját a munkavállalóval legkésőbb a szabadság kezdete előtt tizenöt nappal közölni kell. A szabadságot pénzben megváltani nem lehet. A szabadságot főszabály szerint esedékességének évében kell kiadni.

Tizenkét órás műszakban dolgozom, mennyi szabadságot kell kiadni egy napra?

A szabadságot a munkaidő-beosztás szerinti munkanapokra kell kiadni. Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a szabadság kiadása során a hét minden napja munkanapnak számít, kivéve a munkaidő-beosztás szerinti heti pihenőnapot és a munkaszüneti napot. A szabadságot ez esetben munkanapban kell nyilvántartani.

Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén ettől el lehet térni, és a szabadság az adott naptári évben úgy is kiadható, hogy a munkavállaló a munkaidő-beosztással azonos tartamra mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettsége alól. Ebben az esetben a szabadságot a munkavégzés alóli mentesülés tartamával egyező óraszámban kell nyilvántartani.

Munkaidő-beosztás hiányában a szabadságot az általános munkarend és a napi munkaidő figyelembevételével kell kiadni.

VÁLTOZIK

Lakáshitel-támogatás, mint cafeteria

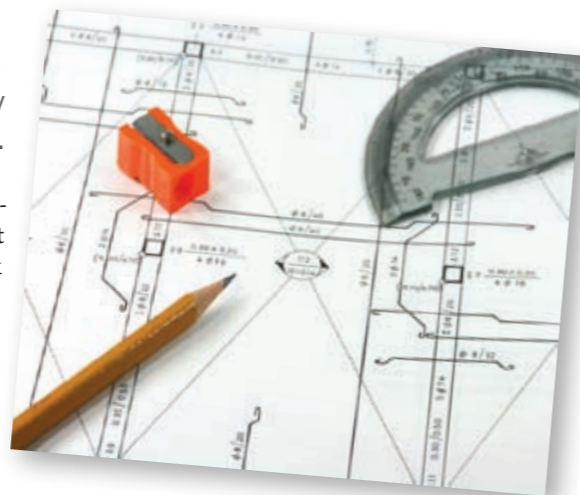
Cafeteriaként jelenleg gyakorlatilag használhatatlan a lakáshitel támogatás, mert túl sok és bonyolult feladatot ró a munkáltatókra – vélik a szakszervezetek. A Parlament előtt van egy módosítás, amely jó lehet a munkavállalóknak, s némileg hátrányos a munkáltatóknak.

Változhatnak a cafeteriaiként adható lakáshitel támogatás feltételei, ami vélhetően csak a javára válhat a konstrukciónak – s a munkavállalóknak –, ebben a formában ugyanis szinte használhatatlan – panasztolták a bejelentés óta eltelt időszakban a szakszervezetek. A Vegyipari Dolgozó információi szerint a Parlament előtt van egy módosítás, amely az eddigieknél részletesebben és pontosabban szabályozza a támogatásnak a béren ki-

túlságosan bonyolult és tisztázatlan a gyakorlati alkalmazás, ezért felelőtlenség volt ekkora jelentőséget tulajdonítani ennek a kedvezménynek – vélik, szinte egybehangzóan a szakszervezeteknél.

Miért lenne népszerű?

A „csomag” leírása szerint: az adómentes munkáltatói támogatás 5 év alatt összesen legfeljebb 5 millió forint



intézet hogyan fogadja be a munkáltatói befizetéseket, szükség van-e egy technikai számlára, vagy az összeg közvetlenül a magánszemély számlájára is utalható. Utóbbi esetben külön kell-e utalnia a cégnek, vagy címkéznie a támogatási összeget, hogy az azonosítható és elválasztható legyen a fizetéstől?

Vagyis, nagy az érdeklődés, sok a kérdés, kevés az egyértelmű válasz. Legalábbis eddig. Most viszont, egy frissen a Parlament elé került módosító javaslat szerint tisztulhat a kép: az adópolitikáért felelős miniszter rendeletben határozná meg a munkáltatói támogatás szabályos folyamatát, felelőseit, bizonylatolását. A tervezet azt is megfogalmazza, hogy a munkáltatói támogatás megvalósításához a méltányolható lakásigény vizsgálatánál csak a szobaszámot kellene figyelembe venni, míg korábban a lakás szobái és az ott lakók száma mellett a lakás értékét is figyelnie kellett a munkáltatónak az adómentesség megállapításához.

Újdonság

Újdonság még, hogy a hitelhez kapcsolódó más kötelezettségek megfizetéséhez is nyújthat adómentes támogatást a munkáltató. Az adómentességhez elengedhetetlen lesz a hitelintézet vagy kincstár igazolása. A jelenlegi szabályok szerint, ha az adóhatalom adóhiányt állapítana meg a lakáscélú munkáltatói támogatásnál, akkor ennek következményeit a juttatásban részesült dolgozónak kell viselnie. A javaslat elfogadását követően megfordulhat a helyzet.

Ha a hitelintézet vagy kincstár igazolása hiányzik, vagy eszerint nem adómentes a juttatás, akkor a munkáltatónak kellene majd megfizetnie az adót.



vüli juttatásba való beemelését, s gyakorlati alkalmazását. A munkáltatók még csak az elmúlt hetekben ismerkedtek az adómentes lakáscélú hiteltörlesztés támogatásának lehetőségével, és máris új szabályozás vonatkozhat erre a sokak által várt, s az eddigiek alapján úgy tűnik, túlbecsült juttatásra. Egyelőre ugyanis azok sem tudtak lakástámogatási kedvezményt adni cafeteriaiként az alkalmazottaknak, akik nagyon szerették volna. Kiforrotlan a rendszer, pillanatnyilag

lehet, a meglévő lakás értékének 30 százalékáig vehető igénybe új és régi lakásra, forint és devizahitelre egyaránt. Elméletileg az adómentes támogatás beépíthető a vállalati béren kívüli juttatási rendszerbe annak egyik elemeként, ugyanakkor a cafeteria rendszer megléte önmagában nem feltétel a támogatás biztosításához. Egyelőre azonban a rendszerben szereplő felek – munkáltató, munkavállaló és bank – nem látják világosan, hogy a hitel-

MÁR EZREN KÉRTÉK

NÉPSZERŰ A GYED EXTRA

Csaknem ezren igényelték januárban a gyed extrát, a gyermekgondozási díj melletti munkavégzési lehetőségét – hangzott el (OEP) sajtótájékoztatóján.

Az eddigiek alapján sikeresnek tartják az Országos Egészségbiztosítási Pénztárnál (OEP) a január elején indított gyed extra programot. A nyilvántartás szerint az első hónapban csaknem ezren igényelték a gyed extrát, a gondozási díj melletti munkavégzést, az ellátás egyidejű folyósítására pedig csaknem százan jelentkeztek. Az ikergyermekes szülők számára már egy évvel tovább, akár a gyermekek három éves koráig folyósítható a gyed.

Az OEP tájékoztatása szerint a gyed extra hatására 2015-re 40 százalékra emelkedhet a hat év alatti gyereket nevelő nők foglalkoztatási aránya. A szám 2012-ben 36 százalékos volt, a legalacsonyabb az Európai Unióban. Ausztriában az e csoportba csoportba tartozó nők 70 százaléka dolgozik, igaz, jelentős részüik nem teljes munkaidőben.

A munkaadók is érdeklődnek

A gyed-en lévő anyák a munkaadóknak a tavalyi szabály szerint két éven át járulékmentesek voltak, a harmadik évben pedig csak 50 százalékos járulékot kellett fizetni utánuk. Idén azonban már a három vagy többgyermekes anyák után három évig egyáltalán nem fizet járulékot a munkaadó, majd újabb két évig



féljárulék-fizetési kötelezettsége van. A gyed a minimálbér változása miatt idén maximálisan 142 ezer forint lehet. Míg 2009-ben valamivel több, mint 26 ezer bölcsődei férőhely volt az országban, 2012-ben ez már meghaladta a 36 ezret, 2014-re újabb négyezres bővítést tervez az Emberi Erőforrások Minisztériuma, így év végére megközelíti a 43 ezret.

Ahány gyerek, annyi gyes

A gyeset többször is lehet igényelni, ha újabb gyerek születik a családban, és más ellátásokkal is lehet kombinálni – mondta Dani Csaba, a Magyar Államkincstár főosztályvezetője. A családtámogatási változások-

ról szólva elmondta: azt is el lehet dönteni, hogy melyik szülő vegye igénybe az ellátásokat, de ezzel kapcsolatban később is megvan a változtatás lehetősége.

Arra is felhívta a figyelmet, hogy akiknek tavaly azért szűnt meg a gyes-jogosultsága, mert heti 30 óránál több munkát vállalt, idén még a jogosultsági idő végéig újra megkaphatja azt, ha kérelmezik. Március 31-ig igényelhetik a juttatást, akár január 1-jétől visszamenőleg.

A gyes ugyan járulékköteles, de mivel adót nem kell fizetni utána, a családi adókedvezmény nem terjeszthető ki rá – hangzott el – míg a gyed kötelezettségeit érintheti az adókedvezmény.

NEM TUDUNK SPÓROLNI

Fizetésemelés és adókedvezmény segítene

A megkérdezettek 53 százaléka a fizetésemelést, 37 százaléka pedig az adókedvezményt jelölte meg a megtakarítás ösztönzői között - közölte az Aegon Magyarország az anyavállalata által 12 országban elvégzett felmérésének eredményét.

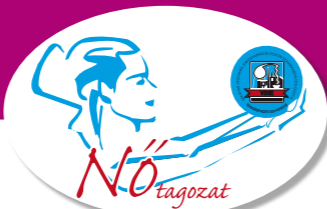
Tizenkétezer aktív korú, illetve nyugdíjas ember körében végzett felmérést az Aegon Magyarország, s kiderült hogy hazánkban 56 százalék azok aránya, akik a pénztelenség mi-

att nem tudnak megtakarítani. A maradék hányad pedig az adókedvezményt tartotta ösztönzőnek.

A felmérés kitért a pénzügyi ismereteknek a megtakarításban játszott szerepére is.

Amíg átlagosan a megkérdezettek 20 százaléka tartotta ezt fontosnak, addig a magyarok körében az arány 8 százalék. Ugyanakkor kiugróan fontosnak tartják ezt a japánok és a kínaiak 27, illetve 38 százalékkal.

Az Aegon globális felmérésben részt vett országok a következők voltak: Kanada, Kína, Franciaország, Németország, Magyarország, Japán, Hollandia, Lengyelország, Spanyolország, Svédország, az Egyesült Államok és Nagy-Britannia.



EGYMILLIÁRD NŐ ÉBREDÉSE

Tánc a bántalmazottakért

Február 14-én világszerte, nők és férfiak, fiatalok, idősebbek és középkorúak milliói és milliói táncoltak, hogy felhívják a figyelmet a nők elleni erőszakra. A „One Billion Rising” (Egymilliárd nő ébredése) kifejezés azokra a nőkre utal, akik erőszak áldozatává lettek.

Az alábbi levelet olvasták fel, írták alá az esemény résztvevőivel együtt, majd postázták a demokratikus pártoknak az „Az Egymilliárd Nő Ébredése” (One Billion Rising) elnevezésű nemzetközi mozgalom magyar résztvevői, közöttük a VDSZ Nőtagozata is.

„Tisztelt Demokratikus Pártok!

Az Egymilliárd Nő Ébredése (One Billion Rising) nemzetközi mozgalom magyar résztvevői, a Magyar Női Érdekérvényesítő Szövetség, a Nőkért Egyesület és támogatóik ezúton kérjük Önöket, hogy választási kampányukban hozzák nyilvánosságra és mutassák be részletesen a nők elleni erőszak minden formájának fel-

számolásával kapcsolatos terveiket. Konkrétan számoljanak be arról, az egyes témákat külön érintve, hogy mit fognak tenni a nőknek a döntéshozatalban való egyenlőtlen arányú részvétele, a partnerkapcsolati erőszak, a szexuális erőszak, a munkahelyi nemi diszkrimináció és szexuális zaklatás, a fogantatás és a szülés formáját és körülményeit korlátozó jogszabályok és orvosi szokások, továbbá a prostitúció, illetve az ezt kísérő fizikai, lelki, szexuális és gazdasági kizsákmányolás ellen.

Együttal felszólítjuk Önöket, hogy a Parlamentbe kerülésük esetén támogassák a nők elleni és a családon belüli erőszak megelőzéséről és felszámolásáról szóló Európa Tanács egyezmény, az ún. Isztambuli Egyezmény aláírását és ratifikálását, majd a ratifikálást követően a



EGYMILLIÁRD NŐ ÉBREDÉSE
BUDAPEST HUNGARY

feladatok végrehajtását, az ezekhez szükséges költségvetés hozzárendelésével.

Ez a nemzetközi egyezmény a nőket ért erőszak elleni sikeres küzdelem zálogaként zéró toleranciát hirdet és átfogó megközelítést tartalmaz. Az ebben meghatározott feladatok végrehajtásával Magyarország komoly eredményeket érhet el a párkapcsolati erőszakában is. Az évi 70 halálos áldozat akár egy választási cikluson belül is csökkenhet. Ehhez szükséges a megfelelő jogszabályok elfogadása, a társadalom érzékenyítése, az ifjúság erőszakmentességre nevelése, a különböző kapcsolódó szakmák és szférák (rendőrség, ügyészség, bíróság, egészségügy, oktatás, szociális szféra, gyermekvédelem, mentálhigiénés szakellátás, államigazgatás, egyházak, önkormányzatok, civil szervezetek, szakszervezetek stb.) megfelelő képzése és az áldozatok számára elérhető szakszerű ellátórendszer kiépítése és fejlesztése. A különböző intézkedéseknek az elkövetők felelősségre vonását, az áldozatok biztonságát, védelmét és támogatását kell szolgálniuk.

Mint Magyarország állampolgárai követeljük, hogy a demokratikus pártok is lépjenek fel egyértelműen és hatékonyan a nők elleni erőszak minden formájával szemben, különös tekintettel arra, hogy Magyarországon élete során minden ötödik nőt ér szexuális zaklatás vagy partnerkapcsolati erőszak.”

Világszerte táncoltak

Eve Ensler (A vagina monológok) a V-Day mozgalom alapítója, mely a nők elleni erőszak formáira hívja fel a figyelmet és célkitűzése, hogy aktivizálja a nők elleni erőszakkal foglalkozó szervezeteket, valamint növelje a társadalom tudatosságát a témával kapcsolatban. 2013-ban szerveztek először világméretű megmozdulást One Billion Rising néven annak érdekében, hogy közös táncal hívják fel a figyelmet a nők és lányok elleni erőszakra, ugyanis a világon minden harmadik nő az élete során elszenvedője valamilyen formájú bántalmazásnak. Az akcióhoz 207 ország – köztük Magyarország is – csatlakozott.

39. GALAMBOS MÁRTON EMLÉKTÚRA

Szolidaritás a dombháton



Szülők, nagyszülők és unokák ismét nekivágtak a Gödöllői dombságnak február 22-én. Ez volt a 39. Galambos Márton emléktúra évadnyitó rendezvénye. A barangolást a VDSZ most is a Rákoskeresztúri EVM Munkás Torna Egylet Természetbarát Szakosztályával közösen szervezte, s 8 kilométeres gyaloglással a Pécel-Várhegy-Látóhegy-Pécel körtutat tették meg Solti József és Aranyosmaróthy Vilmos túravezetők irányításával.

A túra egyben szolidaritás volt az EVM-nél dolgozó, mintegy 100 cserbenhagyott, kismemizett munkásért. Különösen azokért, akik éjjel, nappal blokádnál tartják a gyárat, hogy a tulajdonosok ne vitethessék el a gépeket, mert akkor nem marad semmi, amivel a dolgozók jogszerű eljárásra kényszeríthetik az eltűnt munkaadót.

RENDRAGYÓ TEKE

Nyugdíjas tagozat Tiszakécskén

Megalakult a nyugdíjas tagozat a tiszakécskei Andritz Szakszervezetben belül, s egy lendülettel együttműködési megállapodást írtak alá a Tiszakécskei Fiatalok Uniójával, majd VDSZ Emlékérmeket adtak át az arra érdemeseknek. Mindezt rendhagyó módon, a tekepályán. Azon a pályán, ahol a tervek szerint a 2014-es VDSZ Sportnaptárban is szereplő teke-versenyt fogja megrendezni a szakszervezet.

Hagyományteremtő tekerangadót rendeztek Tiszakécskén, a városi pályán, ahol a helyi szakosztály már több évtizede sikert sikerre halmoz, s jelentős bajnoki fordulókat rendeznek. Egy februári, szombati izgalmas összecsapásra időzítve, a verseny előtt ugyanis megalakult az Andritz Szakszervezet nyugdíjas tagozata. A történelminek is nevezhető eseményt egy másik is követte: az Andritz szakszervezet megállapodási szerződést írt alá a már évek óta sikeresen működő Tiszakécskei Fiatalok Uniójával.

Az aktív életet élő, tetterre kész nyugdíjasok szervezetbe tömörüléséhez nem is lehetett volna méltóbb környezetet találni – mondta az ünnepi alkalomból Oltyán Ferenc az Andritz Szakszervezet Sz.B. titkára. A sportos helyszín is bizonyítja, a tagozatot alapított nyugdíjasok nem csak a „postást várják” otthon, hanem tevékenyen részt vesznek a város életében. A szervezet megalakulásával pedig egyértelműen kifejezésre juttatták, hogy ennél is többre vágnak: aktív közösségi munkával példát akarnak mutatni a közönsős, közömbös, tunya, nem törődöm életet élő embereknek, környezetüknek – magyarázta a megalakulás okát és előzményeit az Sz.B. titkár. A tiszakécskei nyugdíjasok kijelentették, támogatni fogják az Andritz Szakszervezetnél folyó munkát, részt vesznek a Tiszakécskei Fiatalok Uniójával is közös programokon, legyen az kirándulás, pingpongverseny, vagy „csak” egy közös főzés. Vállalásuk azonban nem merül ki abban, hogy ott lesznek a rendezvényeken, mert ennél sokkal többet is vállaltak. Nevezetesen azt, hogy agitálni fogják ismerőseiket is az aktív részvételre, a szakszervezeti tagságra. Az új tagozat tagjai a demonstrációs mozgósítástól sem riadnak vissza, sőt, lelkesen vetik bele magukat a hasznos és fontos munkába.

Az olajozott és eredményes együttműködéshez azonban egy másik fél, esetünkben a fiatalok szándéka is kell. Ebben sincs hiány. Az unió tagjai példaértékűnek tartják a nyugdíjasok tenni akarását, aktivitását, hozzáállását – mondta az ifjúsági szervezet

vezetője, Mata József. Az elnök azt is szerencsésnek tartja, hogy szervezetük tagjai közül többen is az Andritz Kft.-nél dolgoznak, s szabadidejükben szeretnek tekezni, így még több a kapcsolódási, átfedési pont. Reményeik szerint a kedvező helyzetből adódóan a jövőben a fiatalokat is sokkal könnyebb lesz majd bevonni a szakszervezeti munkába.

A tekéhez való kötődés volt az oka annak is, hogy azon a sportpályán született az együttműködési megállapodás, ahol a városi tekeosztály már több évtizede sikert sikerre halmoz, s jelentős bajnoki fordulókat rendeznek. Oltyán Ferenc azt is elmondta, hogy vélhetően itt rendezi meg a VDSZ is az idei bajnokságot, amelyre minden évben nagy az érdeklődés, tucatnyi csapat is verseng a bajnoki címért. A tiszakécskei pálya ugyanis ideális a szakszervezeti rangadóra, amelynek előkészítése a tekeosztály segítségével már meg is kezdődött. A városban olcsó, jó szállást és még jobb ételeket is lehet találni bőven, így nem lesz akadály az ország minden pontjáról érkező versenyzők kényelmes elhelyezésének – állapították meg jókedvűen az esemény résztvevői.

Köszönet: VDSZ Emlékérem

Az esemény többszörösen is ünnepi volt, Oltyán Ferenc ugyanis ekkor adta át a VDSZ Emlékérmeket azoknak, akiket idén méltónak talált a tagság a kitüntetésre. Az egyik díjazott Mata József lett, aki nyugdíjasként is a fiatalokat támogatja, s hosszú évek óta példamutatóan végzi önkéntes tevékenységét, s erősíti társaiban az érdekvelmi munkába vetett hitet.

A másik kitüntetést hosszú szakszervezeti tevékenységéért, szervezési, irányítási feladatok ellátásáért a nyugdíjasok és az aktív szakszervezeti tagok között végzett agitáló munkájáért a frissen alakult nyugdíjas tagozat, szintén frissen választott vezetője, Pallai Sándor kapta.

Az elismerések átadása után Oltyán Ferenc jó gurítást, és sportszerű versenyt



kívánt a tekecsapatoknak. Az esemény résztvevői – mintegy nyolcvan – jólesően megállapíthatták, hogy létezik korosztályok közötti kapcsolat, s van tartalmas, aktív nyugdíjas élet.

A szakszervezeti tagok némi politikai céllal megjegyezték: a teke szabálya, hogy a golyó az álló bábokat elüti, ha kellő erővel és irányba gurítjuk el.