

TAGTOBORZÓ

Most először: nem csak tagoknak

Hatodik alkalommal rendezi meg idén szeptember 7-én a VDSZ az évről évre egyre népszerűbb Sport és Egészségnapot.

Ez az egyik legsikeresebb családi programja a szakszervezetnek. A már hagyományos családi rendezvényre ezrek készülnek, mert jó alkalom ez a tanév elején még egy közös kikapcsolódásra. De jó alkalom ez arra is, hogy közelebb kerüljenek egymáshoz a szakszervezeti tagok, s kedvet kapjanak a közösségi élethez a szervezeten kívüliek is.

A már szokásos gazdag programra, fergeteges hangulatra, izletes ebédre, nagy sportrangadókra és izgalmas főzőversenyre készülhetnek idén is azok a VDSZ-tagok, családok és édeklődők, akik ellátogatnak szeptember 7-én a Chinoin budapesti Tábor utcai sporttelepére. Ezúttal is ott lesz ugyanis a szakszervezet szeptemberi hagyományos Sport és Egészségnapja, sorrendben a hatodik.

A rendezvény évről évre egyre népszerűbb, időjárástól függetlenül ezrek érkeznek a közös kikapcsolódásra, ami a tanítás kezdetén még jó alkalom egy önfelédtt szórakozásra.

A szervezők úgy tervezik, hogy a különféle egészségügyi szűrésekkel és életmód tanácsadásokkal is tűzdelt program idén legalább annyira érdekes, hasznos és szórakoztató legyen, mint korábban is minden alkalommal. A vetélkedők természetesen idén sem maradhatnak el, s a gyerekek biztonságos szórakoztatása most is kiemelt cél lesz, de számos egyéb hasznos szolgáltatást is garantál a VDSZ a tagjai számára.

A szakszervezet vezetősége fontosnak tartja az ágazathoz tartozó kollégák egészségét, a megfelelő életmód kialakítását, s ha ez a rendezvény egy picit is segít a szemléletformálásban, már megérte a fáradozást - vélik a szervezők. Mint ahogy azt is komolyan gondolják, hogy a rendezvény olyan közös program, amely közelebb hozza egymáshoz az ország legkülönbözőbb pontjain dolgozó szakszervezeti tagokat. Ez a nap pontosan tükrözi azt, amilyennek egy szakszervezetnek lennie kell, s amilyen maga a VDSZ: a színvonalas, komoly, harcos és felkészült,

a szakmai munka mellett szórakoztató, jó társaság is, olyan közösség ahová jó tartozni.

Érdemes a szervezeten kívülieknek is belekóstolniuk ott a helyszínen, milyen is „belül” lenni, egy erős közösséghez tartozni. Senki nem fog csalódní.

NEM TRÉFÁLNAK

A foci pályán minden évben „vére menő” küzdelem folyik a VDSZ kupáért. A pályán kívüli jó barátok a gyepen, a sípszó után nem ismernek tréfát, ha a győzelem a tét. Persze a legkeményebb összecsapások is a sportszerűség határain belül zajlanak. Fiatal srácok és komoly családapák egymás mellett, esetleg egymás elleni csapatban küzdenek a győzelemért. Többfordulós, fáradhatatlan küzdelem ez, de az amatőr focisták alig várják, hogy izzadhassanak végre a napon, vagy bőrig áztathassák magukat a pályán, ha éppen esőben kell játszaniuk. Készülnek rá, számítanak a VDSZ családi napjára tervezett rangadóra, s ennek megfelelően komolyan veszik az egyenes kiesés alapján zajló küzdelmet.

JÓL KIFŐZZÜK

A bográcsokban idén is egész nap rotyognak majd a legfinomabb ételek. Minden évben tucatnyi csapat nevez a főzőversenyre, mindenki a legjobbat vagy éppen a legkülönlegesebb ízt akarja bemutatni a szigorú zsűrinek. A versenybe - mint mindig - az idén is beszámít a terített asztal látványa, ezért egyre ötletesebben díszítik a csapatok az egyébként egyszerű műanyag „tábori” berendezést.

A gulyás, a halászlé, a töltött káposzta és a marhapörkölt mellett minden alkalommal számos tájélegű étel is készül a kondérokban. Vélhetően így lesz ez idén is.



Alapítva: 1906-ban

Tagtoborzó különszám

Vegyipari DOLGOZÓ

TAGTOBORZÓ

**TAPASZTALAT,
BIZTONSÁG,
JÖVŐ!**

**A SZAKSZERVEZET
ÉRTED VAN!**

RÁD IS SZÁMÍTUNK!

ÁLLJ KÖZÉNK!



TAGTOBORZÓ

Miért éppen szakszervezet?



Soha ennyire nem volt még szükség erős szakszervezetre Magyarországon, mint ezekben az években, hónapokban, napjainkban. A VDSZ ezért most különösen fontosnak tartja, hogy csatlakozzon mindenki, aki eddig még nem tette meg.

A szervezet a műszakos dolgozókat is várja..

Egyre többen ráébrednek, érdekvédelem nélkül kiszolgáltatottak a munkaadók kegyének, kedvének - tisztelet a kivételnek -, ám még mindig többen vannak azok, akik nem látják: védelemre szorulnak. A csaknem 40 ezer tagot számláló VDSZ egyike azon kevés erős szakszervezeteknek, amelynél egyre több fiatal ül vezető pozícióban, s a hálózat a komoly szakmai munka, s a különféle érdekvédelmi akciók mellett kulturált társaságot, értelmes, tartalmas időtöltést, szórakozást és szervezett sportéletet kínál a fiataloknak is.

Kulturált jogállamban erős szakszervezet védi a dolgozók érdekeit, még azokon a munkahelyeken is, ahol nem a dolgozók kizsákmányolása, hanem a nyugodt eredményes munkavégzés a cél. Napjainkban Magyarországon különösen nagy szükség van a szervezett, erős érdekvédelemre, olyan védőhálóra, amely nem engedi, hogy a munkaadók visszaéljenek az új munka törvénykönyve adta lehetőségekkel. Márpedig ez a jelenség egyre több cégnél érezhető, a dolgozókat indoklás nélkül is kirúghatják, csökkenthetik a fizetésüket, lefaraghatják a folyamatos műszakban dolgozók pótlékát, elvesznek a szabadságból, s elviselhetetlen hangulatban, adott esetben rossz körülmények között dolgoztathatják az alkalmazottakat. Az ilyen cégnél különösen nagy szükség van tájékozott, határozott, sőt időnként harcoss érdekvédelmi vezetőkre, akik pontosan tudják, hogyan vívják ki a dolgozóknak járó juttatásokat, hogyan egyezkedjenek a béremelésről, s hogyan érik el, hogy a munkaadó ne kizsákmányolható ellenségnek, hanem együttműködő partnernek tekintse a beosztottjait. Az a munkavállaló, aki mellett - vagy még inkább, aki helyett - nem áll egy határozott szakszervezet, az egyedül nem tudja érvényesíteni jogait a főnökeivel, adott esetben a cég tulajdonosaival szemben.

NE LEGYÉL POTYAUTAS!

Amikor a béremelésért, a munkakörülmények javításáért, különféle juttatásokért és az ezeket szentesítő kollektív szerződésért harcolnak az érdekvédelmi vezetők, nem tesznek különbséget szakszervezeti tag és a szervezeten kívüliek között. Vagyis, a kiharcolt magasabb bér, a különféle juttatások és a jobb körülmények kellemes következményeit potyautasként a szervezeten kívüliek is élvezik, s bele sem gondolnak, mennyivel nagyobb biztonságban lennének, ha ők is erősítenék a szakszervezeteket. Ugyanis csak az erős érdekvédelem a garancia a munkahelyek megtartására, a körülmények javítására és a bérek folyamatos emelésére, legalább az elvárható mértékben.

CSAPATBAN JOBB

Az elmúlt években a hazai érdekvédelem területén gyökeres változások kezdődtek. A VDSZ az új szelek egyik gerjesztője: elsőként fiatalította a vezetést - Székely Tamás elnök alig múlt 40 éves -, tagjainak nagy része 35 év alatti fiatal, akik számára - is - egyedülállóan jó közösséget, színvonalas szakmai munkát, folyamatos oktatást, kellemes kikapcsolódást, jó társaságot, olcsó nyaralási lehetőséget, kedvezményes vásárlási, szórakozási, kikapcsolódási és sportolási lehetőséget biztosít. A VDSZ a legerősebb ipari szakszervezet, programjának minden eleme a munkavállalók érdekeit szolgálja. A vegyipari szakszervezet vezetőinek egyértelmű, határozott célja, hogy a munka világában és az azzal kapcsolatos kormánydöntésekben megkerülhetetlen, s meghatározó szereplővé váljon. Olyan szervezetté, amely nemcsak megvédi a dolgozók érdekeit, hanem szakmai javaslatokkal kivívja a munkavállalók számára hátrányos jogszabályok módosítását is. Ehhez erő kell. Az erőhöz tömeg kell. A tömeghez te is kellesz.

A VDSZ anno ...

A Magyarországi Vegyészeti Munkások Szövetsége 1905. április 16-án a Soroksári úti Róth vendéglőben alakult meg. Az alapszabályát többszöri átdolgozás után, 1906. április 22-én hagyta jóvá a belügyminiszter, így ez az időpont a vegyipari szakszervezet megalakulásának dátuma.

A Magyarországi Vegyészeti Munkások Szövetsége (MVMSZ) 1905-ös megalakulása óta eltelt több mint egy évszázad története hídként ível át a múlt és a jelen között, értékeket közvetít és összeköt. Ezt tette az eltelt évszázad alatt az MVMSZ-t követően a Magyar Vegyipari Munkások Szabad Szakszervezete, később a Vegyipari Dolgozók Szakszervezete, ezt követően a Magyar Vegyipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, s ezt teszi ma is a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége.



Sok tízezer önzetlen, becsületesen dolgozó tisztségviselő tevékenysége fémjelzi a szervezet küzdelmekkel, sikerekkel és kudarcokkal teli évszázadát. A VDSZ méltán büszke több mint egy évszázados múltjára, harcaira és eredményeire.

Az 1989. évi sorsfordító kongresszuson a vegyipari szakszervezet elhatározta: tisztségviselői úgy fognak dolgozni, hogy „a kocsni menetirányában legyen szerepük és ne a sors kénye-kedvének kitéve vontassa magukat”.

... és ma

A VDSZ iparágaiban, szakágazataiban mindenütt meghatározó reprezentatív szakszervezet, amely csaknem 85 százalékos támogatottságot kapott az eddigi üzemi tanács választásokon. A VDSZ érdekképviseleti területén a munkavállalók több mint 90 százaléka kollektív szerződéssel védett. Ez nagy dolog, különösen napjainkban, amikor a kormány a munka törvénykönyvén keresztül szabad kezét ad a szakszervezetek tüzzel, vassal való kiirtására.

A VDSZ szolgáltatásai folyamatosan bővülnek, alapítványai továbbra is szolgálják a tagságot.

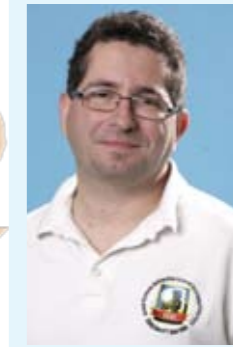
Az érdekvédelmi tevékenység középpontjában a foglalkoztatás bővítése, a bérek és a nyugdíjak felzárkóztatása, a szociális biztonság Európai Unióban megvalósuló szintjének elérése áll. - Azt akarjuk, hogy a VDSZ az európai típusú érdekképviseletet és érdekvédelmet valósítsa meg. Szervezetünk érdekegyeztetésben csak addig kész a kompromisszumokra, amíg az alku a munkavállalók érdekeit alapvetően nem sérti - vallják a szervezet vezetői. A VDSZ törekvése, szándéka a jelenlegi munka törvénykönyve jobbí-



tása és a munka világához kapcsolódó jogszabályok betartatása és az, hogy a munkáltatók egyenrangú feleknek tekintésük a munkavállalókat. A vegyipari szakszervezet olyan kiterjedt nemzetközi kapcsolatokkal rendelkezik, amellyel egyetlen hazai érdekvédelmi csoportosulás sem büszkélkedhet: részt vett egyebek mellett a világsszerte mintegy 22 millió munkavállalót képviselő érdekvédelmi hálózat, az Industri-All megalapításában is.

A Magyar Vegyészeti Munkások Szövetsége létrejött pillanatától hirdette: „amely munkás nem tagja a Szövetségnek, az ellensége önmagának”. Ezt az elvet vallja a mai VDSZ minden vezetője is. Egyre inkább úgy vélik, szakszervezeti tagnak lenni minden munkavállaló személyes érdeke.

Be a szakszervezetbe!



A VDSZ mindig azt az álláspontot képviselte, hogy egységesnek és erősnek kell lenni, vagyis erőt kell mutatni. Többen erősebbek vagyunk! Ezért: be a szakszervezetbe! Szervezkedni kell,

mert az érdekvédelem érdekében új eszközökhöz kell nyúlnunk, és a sikeres közös fellépéshez nemcsak a szakszervezetek, hanem valamennyiünk hozzáállásán is változtatni kell. Gyakran mondják, hogy az emberek akkor hajlandóak csak összefogni, ha a zsebükön érzik a megszorításokat. Vagyis most ezer okunk van arra, hogy összefogjunk és kiálljunk a jogaink védelmében.

Sajnos ma már számtalan példát lehet felsorolni arra, amikor a dolgozót valamilyen sérelem éri, és nem tud vagy nem akar reagálni. Ez rettentő nagy hiba!

Nem kell mást tenni, csak csatlakozni a VDSZ helyi szervezetéhez, vagy ha nincs, akkor létrehozni egyet, amiben mi szívesen segítünk.

Szakszervezetünk kiáll a dolgozók és az állampolgárok jogaiért, szociális juttatásaiért, és azért küzdünk, hogy megbízható, biztonságos munkahelyen lehessen dolgozni. Nekünk a tagjaink a legfontosabbak.

A VDSZ valamennyi tagja a mi nagy családjunkhoz tartozik. E tagságot egy kis kártyával külön meg is erősítjük. Ez a névre szóló tagkártya, egy átlagos életvitelt folytató családnak évente akár 200-250 ezer forint megtakarítást is jelenthet.

Lejárt az egyéni érdekek képviselése, aki kiszorul az érdekképviseletből, az magára marad, s így képtelen lesz biztos és hosszú távú megállapodásokat kötni a munkáltatójával. A kollektív szerződés éppen ezért elmondhatatlanul fontos minden munkahelyen. Kollektív szerződést viszont csak szakszervezet köthet.

Ezért nincs más megoldás: be a szakszervezetbe!

Csak erős szakszervezet tud érdemben tárgyalni, érdekeket képviselni és a bérekért kiállni.

TAGTOBORZÓ

Miért kell a VDSZ?



- Ha nem lenne, nem védené senki a munkavállalót, azaz a TE érdekeidet.
- Nélküle nem lenne kollektív szerződés, ami többek között biztosítja:
 - a magasabb műszakpótlékot,
 - a juttatások kiszámíthatóságát,
 - a túlóra mértékét,
 - a magasabb végkielégítést,
 - a hosszabb felmondási időt,
 - a béren kívüli juttatásokat.
- Csak a VDSZ-szel lehet szakmailag jó kollektív szerződést kötni.
- Csak a VDSZ tudja hitelesen képviselni a műszakosokat.

- A VDSZ az, amely nem a demagógia eszközeivel védi a munkavállalók érdekeit.
- A VDSZ üzemi tanácsokba jelölt tagjai felkészültek, és a TE érdekeidet képviselik.

Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ), alapítva: 1906.
A VDSZ – Alapszabálya értelmében – pártoktól független szakszervezeti szövetség.

A VDSZ szakágazatai:

Alumíniumipari Szakszervezetek Szövetsége • Gázipari Szakszervezeti Szövetség
Gumiipari Szakszervezeti Szövetség • Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetség
Papíripari Dolgozók Szakszervezete • Rokonszakmák Szövetsége
Vegyipari Szakszervezetek Szakági Szövetsége
A VDSZ legfőbb döntéshozó szerve a Kongresszus.

Választott tisztségviselők:

elnök • alelnök • Pénzügyi Ellenőrző Bizottság elnöke

Döntéshozó testülete: VDSZ elnöksége

Döntéshozó testületének szerve: VDSZ Ügyvezető Elnökség

VDSZ tagozatai:

Ifjúsági tagozat • Műszaki-értelmiségi tagozat
Műszakos tagozat • Nőtagozat • Nyugdíjas tagozat

VDSZ bizottságai:

Pénzügyi Ellenőrző Bizottság • Munkavédelmi Bizottság

Kihez forduljunk?

Levélcím: 1068 Budapest, Benczúr u. 45. • e-mail: mail@vdsz.hu

Internetes oldal: www.vdsz.hu
www.facebook.com/vdsz.hu

Szervezeti kérdések:

Tel: (1)-461 2462

Szociálpolitika:

Tel: (1)-461 2438

Munkajog:

Tel: (1)-461 2438

Munkavédelem:

Tel: (1)-461 2400

Oktatás-Üdülés:

Tel: (1)-461 2441

Rendezvények:

Tel: (1)-461 2418

Pénzügyek:

Tel: (1)-461 2445

Titkárság:

Tel: (1)-461 2420

MIÉRT ÉRDEMES szakszervezeti tagnak lenni?

1) Kollektív szerződések

Tudtad, hogy kollektív szerződést – munkavállalói oldalról – csak szakszervezet (illetőleg több szakszervezet) köthet? Miért jó ez Neked? A szakszervezeti tárgyalások eredményeként megkötött kollektív szerződések biztosítanak Neked olyan munkavállalói jogokat, mint az éves bér- és fizetésemelés, magasabb bérpótlék, végkielégítés, hosszabb felmondási idő, béren kívüli juttatások, stb. lehetősége. Ezért mi arra törekszünk, hogy erős kollektív szerződés védje tagjainkat.

2) Jogvédelem

Teljesen mindegy, hogy jogi tanácsadásról vagy bíróság előtti képviseletről van szó: az VDSZ jogi tanácsadást, védelmet biztosít minden tagjának. A VDSZ-hez tartozó tagként – munkajogi kérdésekben – ingyenesen jogod van a jogvédelemre, ezért ingyenesen igénybe veheted szakszervezeti jogsegélyszolgálatunkat.

3) Védelem az elbocsátástól

Fontos célunk, hogy megvédjük tagjaink munkahelyét. Ennek érdekében célunk foglalkoztatási megállapodások kötése, de felkészültünk arra is, hogy minden egyes tagunk sorsáról külön tárgyaljunk. Csoportos létszámcsökkentés végrehajtása során – konzultációs eljárás keretében – arra törekszünk, hogy a szakszervezeti tagok csak a legvégső esetben kerüljenek elbocsátásra.

4) Képzés, továbbképzés

Mivel a munkavállalók – különösen a szakszervezeti tisztségviselők – folyamatos továbbképzése egyre fontosabbá válik, a VDSZ tagjainak számos lehetőséget – nyelvtanfolyamot, számítógépes tanfolyamot, emelt szintű multiplikátorképzést – kínál.

5) Tisztességes, megélhetést biztosító jövedelem

A VDSZ aktív szerepet vállal az országos és a két ágazati érdekegyeztetésben, például a minimálbérré, a béremelés átlagos ajánlott mértékére vonatkozó megállapodások kidolgozásában. Célunk az európai uniós átlagbérek mielőbbi elérése, a minimálbér és szakmunkás bérminimum évenkénti emelése mellett.

6) A VDSZ-tagok kedvezményei

„A VDSZ tagkártyával számos kedvezmény érhető el nagy és kiskereskedelmi hálózatok, valamint egyéb szolgáltatók körében. Akik rendszeresen használják a tagkártyájukat, évente 200 ezer forintot is megtakaríthatnak.”

7) Információkat kaphatsz

A VDSZ információs lapjai, kiadványai, honlapja friss híradással és információval szolgálnak a szakszervezeti élet minden területéről.

És mibe kerül ez neked?

A tagdíj alapvetően a bruttó kereset kevesebb, mint 1 százaléka..

A tagdíjért cserébe képviselünk minden olyan szinten, ahol sorsodról döntenek, a helyi fönöködtől az Európai Unióig. Tanulóakra, munkanélküliekre, megváltozott munkaképességűekre külön szabályok érvényesek.



TAGTOBORZÓ

Korszerű szervezet, modern kommunikáció

Kevés olyan szakszervezet működik, amelynek több évtizede saját kiadású lapja van, honlapot üzemeltet, az elsők között regisztrált a Facebookon és minden korszerű kommunikációs eszközt kihasznál. A VDSZ ilyen. Ennél a szervezetnél kiemelten fontos a színvonalas és gyors információcsere, mert vezetői tudják, hogy ez a sikeres működés egyik fontos feltétele.



www.facebook.com/vdsz.hu



www.vdsz.hu

TAGOZATOK, HA ÖSSZEFOGNAK

Rendkívül jó a kapcsolat a VDSZ-en belül működő öt tagozat között, számos közös akción és szabadidős programban is együtt vesznek részt. A fiatalok és a nyugdíjasok együttműködéséről évek óta szerződés is tanúskodik, ami példaértékű a szakszervezeti mozgalomban. A nőtagozat kivételesen aktív, tagjai érdekében a munka törvénykönyvével kapcsolatos számtalan jobbító javaslatot juttatott el a nyilvánosságon keresztül a döntéshozókhoz.

Demonstrációk, különféle akciók, képzés, társadalmi munka, sport, szórakozás - ezek bármelyikére, csaknem bármikor kaphatók a VDSZ tagozatai. A műszakos-, az ifjúsági-, a nő-, az értelmiségi és a nyugdíjas tagozatnak azonban számos közös programja és akciója is van, sőt gyakran a képzésen is együtt ülnek a padban fiatalok és nyugdíjasok. Ez utóbbira több példa is volt, olyan alkalmakat is szerveztek, amelyeken a fiatal VDSZ tagok a számítógép és az internet használatára tanítják idősebb tagtársaikat, a nyugdíjas tagozat tagjait. A többnapos komoly munkát általában fergeteges kikapcsolódással, hangulatos estével zárják, általában ez a kemény, jó munka jutalma.



Közben persze a többi tagozat sem pihen, a maga területén mindenki profin végzi a dolgát. A nők például számos jobbító javaslattal próbálták rávenni a döntéshozókat egyebek mellett a munka törvénykönyve néhány passzusának módosítására. Felemelték szavukat a gyerekes anyák, valamint a több műszakban dolgozó nők és családjuk védelmében, s minden egyéb megmozduláson részt vesznek. Többnyire a VDSZ nő tagjainak szervező munkáját dicsérik a hagyományos és sikeres sport és egészségügyi rendezvények is. Akcióikat gyakorta más tagozatok - ifi, értelmiségi és műszakos - támogatásával szervezik, mint ahogy számos ügyért is együtt állnak ki.

OKTATÁS, A SIKERTÖRTÉNET

A vegyipari szakszervezetnél kiemelkedően színvonalas képzést biztosítanak a szakszervezeti tisztségviselőknek.

Évente több száz szakszervezeti tisztségviselő vesz részt a VDSZ által szervezett képzéseken és oktatásokon, amelyeket kiemelkedően jó tanárok és előadók, néha politikusok és politológusok tartanak. A munkajogtól, a munkahelyi konfliktuskezelésen keresztül a munkavédelmi alapokon és a munka törvénykönyvével kapcsolatos ismeretekig számtalan téma terítkekre kerül. A gyakran többnapos rendezvényeknek a szakszervezet oktatási bázisa, a balatonszemesi üdülő felső szintjén kialakított korszerű, minden igényt kielégítő előadótér ad otthont.

Vannak olyan képzések, amelyeken más szakszervezetek küldöttei is részt vesznek, de számtalan alkalommal külföldi kollégák, a szomszédos országok szervezeteinek tisztségviselői is beülnek a balatonszemesi „tanterem” padjaiba.

A VDSZ méltán büszke az oktatási programjára, és továbbra is kiemelt feladatként kezeli a tisztségviselők felkészítését az egyre nehezebbé váló érdekvédelmi munkára.



Fiatalok a szakszervezetről

Mit vártak, mit kaptak?

Fiatalítani kell! Ezt hangoztatja a legtöbb szakszervezeti vezető évek óta, de a VDSZ az egyetlen közülük, amelyik meg is teszi ezt. Megkérdeztünk néhány „ifit”, mit remélt a belépéskor, s valóra váltak-e a szervezettel kapcsolatos reményei

VARGA TÍMEA

Hogy miért tartom fontosnak a szakszervezet munkáját?

Mert hatékony érdekképviselőt nyújt a munkahelyemen, elsősorban a kollektív szerződés módosítása, a bértárgyalások, illetve a béren kívüli juttatások megállapodása, módosítása idején, s a munkavállalók számára fontos szociális kérdésekben. De a szakszervezeti tagság több vonzó és praktikus előnnyel is jár, mint például az adóalap csökkentés, kedvezményes tankolás, olcsóbb vásárlás és jutányos telefon-előfizetés. Ezeket én is aktívan kihasználom.

Közhelynek tűnhet, pedig igaz, hogy aki nem tagja a szakszervezetnek, az saját maga ellen van.

Alelnökként célom, hogy a globalizálódó multicegek világában, megismertessem a pályakezdő fiatalokkal a szakszervezet tevékenységét, előnyeit és hogy az olykor elkoptatottnak tűnő, negatív csengésű szóból - szakszervezet -, pozitív üzenetű „brand” váljék a fiatal generáció körében.



GLASZ MIKLÓS

A szakszervezet jó közösség, sok programot szervez a tagoknak, ráadásul még kedvezményes üdülésre is van lehetőség, ami manapság nem elhanyagolható szempont. A VDSZ tagkártyával még vásárolni is olcsóbb, mert számtalan kedvezményt lehet igénybe venni vele.

A szakszervezet az adózási és a jogi ügyekben is segítséget nyújt a tagoknak, s közvetlen ráhatása van a béreket alapvetően meghatározó kollektív szerződések kialakítására, megkötésére.

Az érdekvédelem segítségével tájékozódhatnak a tagok a munka világát érintő információkról, s ha bárkinek, bármilyen gondja van, ott áll mellette egy segítőkész közösség és szakértői gárda.

A mozgalmi életben a fiatalok szemében nem elhanyagolható szempont az sem, hogy közös programokon találkozhatnak, ismerkedhetnek egymással, akár az egész

ország területéről összegyűlt társaságban. Azok a tagok, akik élnek a közösség adta lehetőségekkel, formálhatják, alakíthatják is a szervezet működését.

A szakszervezet akkor sem engedi el a tagjainak a kezét, ha megszűnik a munkahelyük: segítenek, hogy minden elbocsátott dolgozó megkapja a jogos illetményét, s a további munkakeresésben is segítséget nyújt.

A szervezet különösen figyel azokra a tagokra is, akiket határozott idejű szerződéssel, úgynevezett kölcsönzött munkaerőként vettek fel a munkahelyükre. Egyre többen vannak ebben a kiszolgáltatott helyzetben, ezért a szakszervezet igyekszik megakadályozni ennek a kedvezőtlen gyakorlatnak a még szélesebb körű elterjedését.



A VDSZ célja, hogy minél több fiatal csatlakozzon a szervezethez, s az új tagok megtalálják azt a közösséget és munkahelyi biztonságot, amelyre szükségük van. Mivel a szakszervezet több olyan szociális juttatást is nyújt, amely vonzó lehet a jövőben csatlakozók számára, érdemes sorra venni, milyen tényezők és tervek motiválták a már „bent” lévő fiatalokat. Erről kérdeztük néhányukat.

A válaszadók közül többen elsősorban a sportolási lehetőségek miatt választották a szakszervezetet. Így volt ezzel Marosi János is, akinek - elmondása szerint - sokat jelentett a közösségi sport összetartó és szervező ereje, amely kihatással lehet a későbbi tagsági munkájára.

Gyorsfelmérésünk alanyai közül négyen is megemlítették, hogy családtagjaik korábban aktív szakszervezeti tagok voltak, döntésükben jelentős szerepet töltött be ez a családi minta. Mihályi Ági kiemelte a közös gondolkodás, és a hasonló érdeklődési kör összekapcsolódását, amely a szakszervezeti rendezvényeken kibontakozhat.

A VDSZ kedvezményes üdülést biztosít tagjai számára, amely sok családot segít nyaralási lehetőséghez. A belépési indokok között ez is szerepel. A fiatalok a nyaralást jó lehetőségnek tekintik, kellemes környezetben ismerkedhetnek és kapcsolatot építhetnek.

A szakszervezeti tagkártya számos kedvezményes szolgáltatást garantál, ez szintén fontos az embereknek, mások mellett Balogh Jánosnak is, akit elmondása szerint meglepett, hogy a kártyával évente akár kétszáz ezer forintot is megtakaríthat. Hosszú Péter bevallása szerint abban reménykedett, hogy a szakszervezetnél jól kamatoztathatja HR végzettségét. Nem csalódott - mondta.

A felmérés során ketten is megemlítették, hogy kollégájuk csábította őket a szervezetbe, szinte azonnal bevon-

Új vezetőség az ifi tagozatban

Ifjúsági tisztújító ülést tartott a VDSZ ifjúsági tagozata Balatonszemesen. A tagozatvezető munkáját három tagozatvezető-helyettes és a titkár is segíti a jövőben, így fogják biztosítani a korábrinál is hatékonyabb munkát.

A 2 évre megválasztott tisztségviselők a VDSZ ifjúsági tagozatának élén:

Tagozatvezető:

Glasz Miklós (34 év) / Chinoi VDSZ (glasz.miklos@gmail.com)

Tagozatvezető-helyettesek:

Simon Judit (32 év), PKDSZ
Takács Brigitta (30 év), Tigáz
Varga Tímea (28 év), Humán Bioplazma Kft.

Titkár, a tagozat SZMSZ-e szerint a VDSZ Országos Irodájának szakértője:

Kovács László (32 év), VDSZ országos titkár

ták őket a szakszervezeti munkába. Ma már aktív tagok.

A válaszadó férfiak nem titkolták, a sporton kívül fontos számukra a gyakori továbbképzéseken való részvétel, az előrelépés lehetősége. A megkérdezettek hangsúlyozták, hogy a szociális juttatásokon, kedvezményes vásárlási és üdülési lehetőségen kívül a csapatmunka és az azonos tervek, ötletek megvalósításának lehetősége mind vonzó érv volt a csatlakozás mellett.

SIMON JUDIT

Napjainkban kiemelt szerepet játszik a szakszervezet. Fontos, hogy legyen egy olyan érdekképviselő, amely kiáll a munkavállalókért, s egységesíti az erőket. Lényeges, hogy egy csapatot alkossunk. Ahhoz, hogy a munkahelyünk élhetőbb, akár „családbarát” legyen, szükség van az erős képviseletre. A szakszervezet nem csak képviseletet és jogi segítséget nyújt, hanem szolgáltatásokat, kedvezményeket is.

Számomra kiemelten fontos az ifjúság képviselete, hisz ők a jövő. Nekünk is kitaposták elődeink az utat, amin most mi járunk, s amit igyekszünk jobbra tenni, s fontos, hogy mi is kineveljük az utánunk jövőket, az ifjúságot.

Jó közösségformáló programok kellenek, akár olyanok is amilyeneket

külföldön már mások sikerrel végig vittek. Fontosnak tartom megismertetni, sőt megszerettetni a fiatalokkal a szervezetet, hogy fantáziát lássanak benne, s vigyék tovább, terjesszék, fejlesszék a közösségi élet eszméjét. Közös feladatok, közös megmozdulások, flashmobok kellenek, mert ezekből lesznek a közös élmények.

Fontosnak tartom a szervezeten belüli kommunikációt, a személyes megszólítást, hogy érezzék a fiatalok: ez egy jó csapat, érdemes ide tartozni.



KOVÁCS LÁSZLÓ

A szakszervezetek hazai átszervezésére égető szükség van.

Szélesebb körben kell elérni, tájékoztatni és motiválni a munkavállalókat, akik gyakran másodállásban is dolgoznak, hogy meg tudjanak élni, ebben a jogilag és gazdaságilag is nehéz helyzetben. A szakszervezetek feladata és felelőssége is, hogy ezen a helyzeten változtassanak, stratégiát dolgozzanak ki és ehhez megfelelő erőforrásokat társítsanak. A munkavállalók joggal várják el, hogy a szakszervezetek helyi és országos szinten is többet tegyenek értük, a közös célokért, s a tagság bővítéséért, a szakszervezeti mozgalom megerősítéséért. A tagsággal, pontosabban a tagkártyával elérhető előnyök - támogatások, kedvezményes szolgáltatások, rendezvények, stb. - adják az alapot arra, hogy von-

zóvá tegyünk a szakszervezeteket, hiteles arcokkal, tenni akaró fiatalokkal és szakértelemmel rendelkező „régimotorosokkal” együttműködve fejlesszük az egész rendszert. Hiszen például a munkahelyi biztonságot jelentő kollektív szerződést csak erős és hozzáértő, jól kommunikáló, stabil szervezettel bíró szakszervezetek képesek jó feltételekkel megkötni. Ez pedig mindannyiunk zsebére megy, a szolidaritás része pedig összegszerűen ki sem fejezhető. Azonban nem szabad elfelejteni, hogy az egész rendszer alapját csak a szolidaritás elvének üzenete képezheti. „VDSZ - Többen erősebbek vagyunk!”



A SZAKSZERVEZET MINDENRE FIGYEL

A VDSZ az egyik legaktívabb szakszervezet, minden érdekvédelmi megmozduláson több ezer taggal vesz részt, a szakmai célú – munka törvénykönyve módosítása, kedvezményes nyugdíjrendszer kiharcolása stb. – megmozdulásoknak gyakran szervezője is. A szakszervezet azonban ott van a gátakon átvitt értelemben és a szó szoros értelmében is, amikor szükség van rá. Ha kell, zsákot raknak árvízkor vagy bokáig tocsognak a vörösiszapban. Sajnos ez utóbbira is volt példa.



A május 1-jei demonstrációra - is - évről évre a VDSZ vonul ki a legnépesebb, esetenként több ezres csapattal. Így volt ez legutóbb is. A vegyipari szakszervezet vezetősége ugyanis határozottan hiszi, hogy a munkavállalók érdekeit olyan erős, megkerülhetetlen szakszervezet képes eredményesen képviselni, amely mögött a tagság tömegei állnak. És ezért mindent megtesz. Különböző szakmai érdekekért, a munkavállalókért szervezett megmozdulásoknak mozgatórugója, sőt gyakran fő szervezője. Arra azonban figyelnek az érdekvédelem vezetői, hogy csak olyan megmozduláson vegyenek részt, amely egyetlen politikai párthoz sem kötődik, mert azt vallják, csak így lehet hiteles érdekvédelmi munkát végezni. A szakszervezetnek kritikusnak kell néznie minden aktuális kormányzati intézkedést, ezért

gyakorlatilag folyamatosan az ellenzéki oldalon kell, hogy álljon és működjön.

TÍEZREK AZ UTCÁN

Gigademonstrációt tartott 2011. április 9-én az Európai Szakszervezetek Szövetsége (ETUC) Budapesten. Azért itt és azért ekkor, mert a magyar főváros ekkor volt az EU soros elnöke, s a pénzügyminiszterek ezen a napon tartották itt az ülésüket. Az ETUC hagyományai szerint pedig mindig a soros országban tiltakoznak Európa szakszervezeti küldöttei - több tízezer tömeg - a gazdasági szigor jegyében bevezetett intézkedések ellen. A vegyipari szakszervezet ezen a megmozduláson is az egyik legnépesebb résztvevő volt. A résztvevők „szociálisabb Európáért, igazságos bérekért és

minőségi munkahelyekért” is felemeltek a szavukat.

A szakszervezetek kifogásolták, hogy az uniós hatóságok és a tagországok kormányai a nemzetközi gaz-



dasági válságból kivezető utat a közkiadások csökkentésében és a bérek leszorításában látják. Az ETUC tagjai úgy vélik, hogy a szociális visszalépéssel szemben más választási lehetőségek is léteznek. Ezzel a gondolattal a széles nemzetközi kapcsolatokkal rendelkező VDSZ vezetősége is egyetért.

AMIKOR NAGY A BAJ

De összefog, és ott van a gátakon a VDSZ akkor is, ha valahol nagy baj van. Márpedig ebből is volt bőven az elmúlt években. A 2010-es éjkei vörösiszap katasztrófa alkalmával a szervezet vezetői az elsők között érkeztek a helyszínre azért, hogy az alumíniumgyár bezárását követelő „lincshangulatban” felhívják a figyelmet az üzem leállításának a veszélyeire. A termelés azonnali beszüntetése ugyanis tízezer család megélhetését veszélyeztette volna: ennyien élnek közvetve vagy közvetlenül a gyárból. Akkor, ott az azonnali leállást követelő, felfokozott hangulatban nem volt népszerű a VDSZ elnökének ellenállása, ám később az emberek elismerték, a katasztrófális tragédiát csak növelte volna a gyárbezárást követő munkanélküliség a térségben.

ZSÁKOLTAK ÉS ÉTELT VITTEK

Ott voltak a gátakon a májusi nagy árvízkor a VDSZ egyes szervezeteinek tagjai is. Napokig hordták a zsákokat,



s aki ebben a munkában nem tudta hasznosítani magát, az ételt vitt a napok óta a gátokon dolgozóknak. Ez a természeti katasztrófa is összehozta az embereket, erősítette a szakszervezeti összetartást, s példát mutatott arra, hogy egy jó közösség - még ha országos méretű is - jóban, rosszban összetart.

SZIGORÚBB ELLENŐRZÉST!

A dolgozók biztonsága érdekében szigorúbb munkavédelmi ellenőrzést követelt 2012-ben - is - a vegyipari szakszervezet annak kapcsán, hogy rövid idő alatt két halálos kimenetelű baleset történt az ágazatban, a Tiszai Vegyi Kombinátban és a Hankook gumigyárában.

A VDSZ szerint a legtöbb cég formailag eleget tesz az előírásoknak, ám a termelés feszített ütemében lazul a dolgozók figyelme és a munkabiztonsági fegyelme is. A szakszervezet szerint a munkavédelem a kormány mostoha gyereke lett, s a lazaság azoknak a munkaadóknak kedvez,



akik a termelés miatt a végsőig hajszolják a dolgozókat.

A VDSZ többször is felhívta a figyelmet: súlyos gond van a munkavédelemmel, pontosabban annak betartásával. Az elnök szerint az elmúlt években sokat lazult az ellenőrzés, ezért a vállalatok egy része csak formailag tesz eleget az előírásoknak azzal, hogy beszerzi a szükséges munkavédelmi eszközöket, ám arra



már nincs figyelem, hogy a dolgozók használják-e ezeket a felszereléseket. Ráadásul a termelést végző üzemekben olyan túlfeszített a tempó, hogy gyakran nincs idő minden munkafázist szigorúan a biztonság szabályai szerint elvégezni. A néha feleslegesnek tűnő, időigényes óvintézkedések kihagyása azonban életveszélyes, ám ezt csak akkor veszik komolyan a munkavállalók és a munkaadók is, amikor szerencsétlenség történik - hívja fel a figyelmet az elnök.

A VDSZ a munkaadóktól szigorúbb ellenőrzést, a munkavédelmi fázisok pontos betartását, s a védőruhák használatának előírását követeli. A szakszervezet a dolgozóktól azt kéri, hogy a munkahelyi „hajtás” ellenére vegyék komolyan a saját biztonságukat, s ha más nem teszi meg, maguk vigyázzanak az egészségükre és az életükre, s akár a termelés rovására is tartsák be az előírásokat.

TAGTOBORZÓ

TAGKÁRTYÁVAL ÁVAL OLCSÓBB

A nyaralástól a jogi képviseletig

A VDSZ egyike azoknak a szakszervezeteknek, amelyek különféle kedvezményeket szereznek tagjaik számára, hogy az 5-20 százalékos közötti megtakarításokkal is könnyítsék a szervezethez tartozók életét. Pihenés, vásárlás és számos szolgáltatás olcsóbban – ez a vegyipari szakszervezeti tagkártya lényege.

Fel sem lehet sorolni már azokat az üzleteket, szolgáltatásokat, szállodákat, fürdőket és egyéb szórakozóhelyeket, ahol a VDSZ tagkártyára néhány százalékos kedvezményt adnak. A teljes, több oldalas listát a VDSZ honlapján láthatják (http://vdsz.hu/files/1/118/vdsz_ecd_katalogus.pdf), ám néhány kiemelkedően jó ajánlattal megismertetjük Önöket. Ezeket a kedvezményeket az új belépők is megkapják a tagkártyájukhoz. A tagkártyával megtakarítható összeg sokszorosa a tagdíjnak, ami kevesebb, mint a bruttó kereset 1 százaléka. Ezért a díjért nemcsak az itt olvasható kedvezményeket kapják a tagok, hanem teljes körű belföldi és nemzetközi képviseletet mindenhol, ahol a munkavállalók sorsáról döntenek.

**NYARALJON
A VDSZ-SZEL!**

BALATONSZEMES



Felmérések szerint egyre kevesebb családnak jut pénze nyaralásra, de meredeken emelkedik azoknak a száma is, akik még el tudnak ugyan utazni, de a korábbi két hét helyett legfeljebb pár napra, esetleg egy hétre. Pedig a pihenésre, kikapcsolódásra mostantól a korábbinál is nagyobb szükségük lesz az ágazatban dolgozóknak – is -, különösen a műszakosok körében, hiszen a kormány a korengedményes és korengedményes nyugdíjba vonulás utolsó esélyét is elvette az emberektől. A VDSZ ezért számos olyan szolgáltatásra kötött szerződést, amelyet a tagkártya felmutatása után kedvezményesen lehet igénybe venni, de Balatonszemesen, saját üdülőjében, valamint üdülőszervezeti tagként, korlátozott számban Sopronban, Harkányban, Mátraszentimréren, illetve Hajdúszoboszlón is kínál kedvezményes, kényelmes nyaralást a családoknak. A VDSZ-nél SZÉP kártyával is lehet fizetni.

**BIZTOSÍTÁSOK
KEDVEZMÉNNYEL**

A biztosítók és a szakszervezetek kapcsolata hosszú évekre vezethető vissza. A szakszervezeti mozgalom-

ban és a biztosításokban közös vonás a védelemre való szövetkezés, hiszen a közösség együtt nagyobb biztonságot élvez, mint az egyének külön-külön. A

CLB Független Biztosítási Alkusz Kft. 25 biztosítóval szerződött, ezeknek a cégeknek az ajánlatait kínálja egy helyen, kifejezetten VDSZ tagoknak számos kedvezményrel.

A SIGNAL Biztosító is nagy gondot fordít arra, hogy szakszervezeti partnereiket kiemelten támogassa,

SIGNAL BIZTOSÍTÓ

ezért olyan biztosítási konstrukciókat dolgoztak ki, amelyeket kedvező, esetenként igen szerény díj ellenében igénybe lehet venni. A csoportos baleset-biztosításon túl, teljes körű biztosítási szolgáltatásokat kínálnak kedvezményes díjakkal az egész család számára.

**A LEGSZEBB
SZÁLLODÁKBAN**

A VDSZ nagy gondot fordít a tagok egészségére és pihenésére, ezért folyamatosan keresi azokat az egészségmegőrző vagy egészséges életmódot biztosító szolgáltatásokat, amelyeket szerződés keretében olcsóbban adnak a plastik tagkártyát felmutató vendégeknek. Ilyen például Zalakaroson a Hotel Forrás, ahol a meghirdetett árnál 20 százalékkal olcsóbban pihenhetnek a VDSZ-tagok.



**BARKÁCSOLJON
OLCSÓBBAN!**

Az egyik legsikeresebb, legtöbbször igénybevett VDSZ kedvezmény a Praktiker 10 százalékos akciója, amit minden hónap végén, péntektől vasárnapig vehetnek igénybe az érvényes tagkártyát felmutató vásárlók. A barkácsruház visszajelzései szerint a szakszervezethez tartozók közül egyre többen élnek a lehetőséggel.

A Praktiker hétvégék 10 százalékos kedvezménnyel kizárólag csak VDSZ tagoknak.

Praktiker

10%

**MEDOC: MÍNUSZ
TÍZ SZÁZALÉKKAL**

A VDSZ vezetőségével való megállapodás értelmében a MeDoc Egészségközpont tíz százalékkal olcsóbban vizsgálja a tagkártyával jelentkezőket. A női vizsgálati csomagban CT lézeres mammográfiát, hasi vagy pajzsmirigy ultrahangos vizsgálatot és csontsűrűség mérést lehet kedvezményesen igénybe venni.

A férfi csomag PSA, ultrahangos urológiai alapvizsgálatot és arteiográfiát tartalmaz.

**A VODAFONE IS
ENGEDETT**

A Vodafone is adott kedvezményt a VDSZ tagjainak: a 2 800 forintos havidíjat teljesen le lehet beszélni, a percdíjról pedig 16,6 forintban egyezett meg a szolgáltató és a szakszervezet. SMS-eket belföldre alkalmanként 18,75 forintért küldhetnek a szakszervezeti tagok. Egy előfizetőnél 5 kártya is lehet, ők egymás között ingyen beszélhetnek.

**ÉRTÉKES JOGSEGÉLY
INGYEN**

A VDSZ ingyenes jogsegély szolgáltatást, tanácsadást és adott esetben jogi képviseletet is vállal a tagjainak. Ez a szolgáltatás napjainkban, a munka törvénykönyve kedvezőtlen változásai miatt különösen fontos. A segítségre szorulókat előzetes bejelentés alapján a szervezet jogásza, Óriné Dr. Gracza Zsuzsa fogadja.

ELEVEN PARK AZ ELEVEN GYEREKEKNEK

Ha nyár, akkor szünidő. Ha szünidő, akkor hónapokig tartó gond a dolgozó szülőknek: mi legyen a gyerekekkel a nyáron? A VDSZ kedvezményes szolgáltatásainak egyike a főváros legkorszerűbb és legnagyobb gyerekjátékosjába, az Eleven Parkba szóló kedvezmény: 20 százalékos engedmény a belépő árából.



TAGTOBORZÓ

SPORTOLNI JÓ!

Évtizedes hagyományok

A VDSZ-nél kiemelkedően jó sportélet folyik, több évtizedes hagyománya van a kispályás focibajnokságnak, a tekeküzdelmeknek, a sakkversenyeknek, a horgászatnak és nem utolsósorban a túrázásnak. Ezek a sportágak nemcsak a megmérettetésre alkalmasak, hanem arra is, hogy közösséget találjanak azok, akik jó társaságot keresnek.



A VDSZ hagyományos tavaszi kispályás focibajnokságának olyan rangja van már, hogy egész évben arra készülnek a lelkes csapatok, részt vehessenek rajta. Néhány éve már összesen „csak” 12 csapat nevezését fogadják el a szervezők, korábbi tapasztalatok szerint ugyanis ennél népesebb rangadót nehézkes lebonyolítani és túlságosan hosszúvá nyúlik az 5+1 rendszerű torna. Vagyis a versengés már a nevezések beadásakor elkezdődik, a gyorsak bekerülnek.

Ennek a sportágnak nemcsak lelkes résztvevői, hanem népes szurkolótábora is van. Családtagok, barátok, sporttársak és kollégák biztatják a pályá széléről kedvenceiket. A focisták a legprofibb csapatokat is megszágyonító lelkesedéssel és komolyan küzdenek, a pályán nem ismernek tréfát. A rangadó végén azonban kiengednek, s egy nagy tál gulyás vagy bableves mellett beszélnek meg a meccsek legapróbb részleteit. A komoly rangadót kellemes, hangulatos „bulival” zárják.

TEKE: MÁR SZINTE TÖMEGSPORT

A teke meglepően népszerű a VDSZ-tagok körében, nők és férfiak az ország minden területéről népes csapattal készülnek a rangadókra, amelyek gyakran éjszakába nyú-



lóan tartanak. Szinte izzik a levegő a versenyek helyszínén, óriási hangulat kíséri az összecsapásokat. Ez olyan sportág, amely szinte már szakszervezeti tömegsportnak nevezhető, családok, barátok, szurkolók és versenyzők egy légtérben, jó hangulatban egymás mellett küzdenek és szurkolnak csapatuk sikeréért. Ennél jobb közösségformáló programot a leggondosabb és legprofibb csapatépítő tréner sem tudnak összehozni.

A MEGNYUGTATÓ SAKK



A sakk azon sportágak közé tartozik, amelyek megnyugtató, tökéletesen kikapcsolják, miközben megtornáztatják az agyat. A VDSZ tagjai közül sokan választják a kikapcsolódásnak ezt a formáját, a sakk igen kedvelt sport a szakszervezetben belül. A kívülálló számára talán unalmasnak tűnő hosszú játszmák mögött rengeteg feszültség, sőt dráma van, aki tud és szeret is sakkozni, az érti meg igazán, mi zajlik a versenytermekben. Sokan értik. És legalább ennyire szeretik ezt a küzdelmet.

HORGÁSZAT BÁRMIKOR



A VDSZ lelkes horgászait semmi nem állíthatja meg, szakadó esőben, süvöltő szélben vagy éppen rekkenő kánikulában is fogják a botot valamelyik tó partján s bizakodva a szerencsében békésen, türelmesen lesik az úszót. Minden ősszel megrendezik a versenyüket, ami nemcsak a legnagyobb hal kifogásáról szól, hanem arról is, ki tud többet elméletben erről a sportról, s ki a legügyesebb, leggyorsabb vagy éppen a leghiggadtabb. Általában 5 tagú csapatokkal indulnak a tagszervezetek, s ahogy a többi népszerű sportot, ezt is népes szurkolótábor kíséri. Jó buli a horgászás - mondják sokan -, főleg úgy, ahogy a VDSZ-nél szervezik: az órákig tartó feszült figyelmet jóféle, bográcsban főtt étellel, jó sörökkel és üdítővel, hangulatos beszélgetéssel zárják. A csapatok minden évben lelkesen készülnek a megmérettetésre, amikor csak tehetik edzenek. Valljuk be, ez a horgászat szerelmeseinek nem is esik nehezükre.

TÚRÁZNI JÓ!

A VDSZ túraszakosztálya egyike a legrégebben alakultaknak, s tagjai töretlen lelkesedéssel róják a kilométereket, többek között a Galambos Márton emléktúrán, amelyet hosszú évek óta a gödöllői domszagra szerveznek. A csapatban nagyszülő, szülő és unoka együtt gyalogol, akik egykor lelkes fiatakként tették a kilométereket a bakancsokba, most unokáikkal közösen túráznak. Minden alkalommal a régi, jól összeszokott társaság vág neki az útnak, ám örömmel fogadják az újakat is, akik gyorsan meg is találják a helyüket a vidám társaságban. A zsiros kenyér és jófajta innivaló soha nem maradhat el, ezeket a túra végén, az útvonal valamely kellemes helyszínén fogyasztják el igen



jó hangulatban, kellemesen elfáradván az esetenként több tíz kilométeres gyaloglás után. A túrázók elszánt emberek, a természet szerelmesei, akiket nem sok minden tarthat vissza a gyaloglástól, hóban, fagyban, télen, nyáron útra kelnek. A természet, a jó társaság, a családi hangulat pótolhatatlan élmény számukra. Állítják: aki egyszer kipróbálja, az többé nem tud leállni. Érdemes kipróbálni.