



A VDSZ az első, nekünk TE vagy az első!



VDSZ

2019-2024

**Magyar Vegyipari, Energiaipari
és Rokon Szakmákban Dolgozók
Szakszervezeti Szövetsége**



1.

A VDSZ az első: a nagy hagyományokkal rendelkező, jellemzően a magyar államot építő vegyi-, energetikai és papíripar legyen a legfontosabb ágazata a magyar iparnak!

2.

A szakszervezeteknek reagálnia kell a digitalizáció és a modernizáció jelentette kihívásokra!

3.

A klímaváltozás az ipar egészét egy különleges kihívás elé állítja, meg kell találnunk azokat a módszereket, amelyekkel úgy tudunk reagálni az új változásokra, hogy meg tudjuk őrizni az ipari teljesítményt.

4.

Tagszervezési program, szervezetünk vezetését egységesebb, erősebb, dinamikusabb irányba kell terelni!

5.

A szakszervezet és a szövetség. Mi dolgunk a Magyar Szakszervezeti Szövetségben, milyen módon kell erősítenünk szövetségi politikánkat?

1.



**A VDSZ az első:
a nagy hagyományokkal
rendelkező, jellemzően
a magyar államot építő vegyi-,
energetikai és papíripar legyen
a legfontosabb ágazata
a magyar iparnak!**

- **A szakszervezeti tagoknak büszkének kell lenniük, hogy egy régi, magas hozzáadott értéket képviselő, valódi stratégiai ágazat dolgozói lehetnek.**
- **A gazdag hagyományokra épülő folytonosság mellett a szervezet modernizációja a cél, nyitnunk érdemes a humán ágazat felé is.**
- **A szakszervezet legfontosabb szolgáltatása továbbra is a kollektív szerződés, ami a munkahelyek legfontosabb biztosítója.**
- **Rugalmassá kell tenni a nyugdíjakat, az ágazatban nem maradhat merev a nyugdíjazás rendszere.**
- **Erősíteni kell a nemzetközi kapcsolatokat az európai üzemi tanácsok, az európai ágazati párbeszéd bizottságban való jelenlét és a kollektív szerződés tekintetében.**

A VDSZ 2021-ben 115 éves lesz, a gazdag hagyományokra épülő folytonosság mellett azonban a szervezet modernizációja a cél. Ennek keretében alakult meg a közelmúltban a **VDSZ járműbeszállítói szakágazata**. Célunk, hogy tovább bővítsük a szakszervezetet, többek között a **humán ágazat** felé. A szervezeti bővülés és modernizáció mellett a szakszervezet legfontosabb szolgáltatása továbbra is a kollektív szerződés, ami a munkahelyek legfontosabb biztosítója. Stratégiai célunk, hogy az ágazatban – a leterheltségre, a stresszes munkavégzésre is tekintettel – a műszakban dolgozók érdekében is **rugalmassá kell tenni a nyugdíjba vonulás feltételeit**, az ágazatban nem maradhat merev a nyugdíjazás rendszere. A VDSZ tagjainak jelentős része multinacionális vállalatoknál dolgozik, **erősíteni kell a nemzetközi kapcsolatokat** az európai üzemi tanácsokban, az európai ágazati párbeszéd bizottságban való jelenlét és a kollektív szerződés tekintetében.

A VDSZ erejét jelzi, hogy a teljes magyar vegyipari értékesítés, így a kőolaj-feldolgozásból, a vegyi anyagok és termékek gyártásából, a gyógyszergyártásból, valamint a gumi- és műanyag-termékek gyártásából származó nettó árbevétel 2018-ban 6053 milliárd forintot tett ki, ami így az előző évhez képest 7,8 százalékos növekedést mutat. A vegyipar eredménye a teljes feldolgozóipari árbevétel 19,9 százalékát, a feldolgozóipar belföldi értékesítésének 28,5, export értékesítésnek 16,7 százalékát tette ki. 2018-ban a kocsygyártás, kőolaj-feldolgozás, a ve-



gyi anyag, termék gyártása, a gyógyszergyártás és a gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása ágazatokban összesen 142 800 fő dolgozott a KSH adatai szerint. Ez a teljes ipari szektor dolgozóinak 9,88 százaléka. **A hazai vegyi- és energiaipar a magas bevételekkel, külföldi értékesítéssel és a foglalkoztatottak magas számával hozzájárul a magyar gazdaság dinamikusabb fejlődéséhez, és ezáltal Magyarország gyarapodásához.**

A VDSZ ágazatainak jelentőségét mutatja továbbá, hogy a felsőoktatásban alapképzésen hat intézményben történik kémia szakos oktatás, négy intézményben vegyész képzés. Mesterképzésen vegyész-mérnöki, gyógyszervegyész-mérnöki, műanyag- és száltechnológiai mérnöki, olaj- és gázmérnöki és olajmérnöki szakokon összesen négy magyar felsőoktatási intézményben lehetséges továbbtanulni. **A vegyi- és energiaipari munkaerő képzése tehát stabil intézményrendszerben folyik a középfokú szakoktatástól a doktori szintig.** Hasonlóan azonban más iparágakhoz, a vegyi- és energiaipar is küzd a munkaerőhiánnyal.

Az ágazat sikere az ágazati szakszervezetnek is érdeke. Az érdekvédelem nem érhet véget a megfelelő bérezésre és munkakörülményekre vonatkozó alkufolyamattal. A globalizált gazdaságban a szakszervezet célja a munkavállalók érdekeinek szem előtt tartásával az adott munkahely stabilitásának megőrzése. Egy rosszul teljesítő ágazatban munkahelyek szűnhetnek meg vagy települhetnek át olyan régiókba, amit a munkaerő már nem képes követni. Ennek megakadályozása érdekében a szakszervezet a menedzsment partnere lehet. Lényeges tehát hangsúlyoznia a szakszervezetnek a hazai vegyipar meghatározó szerepét az ország gazdasági teljesítményében, a fizetési mérleg pozitívumát adó exportban. A szakszervezetnek szerepe van abban is, hogy az ágazati igényeknek megfelelően alakuljon a vegyipari szakoktatás, képzés. **Olyan képzési struktúrára van szükség, amely alkalmazkodik a munkaadói igényekhez, ugyanakkor**

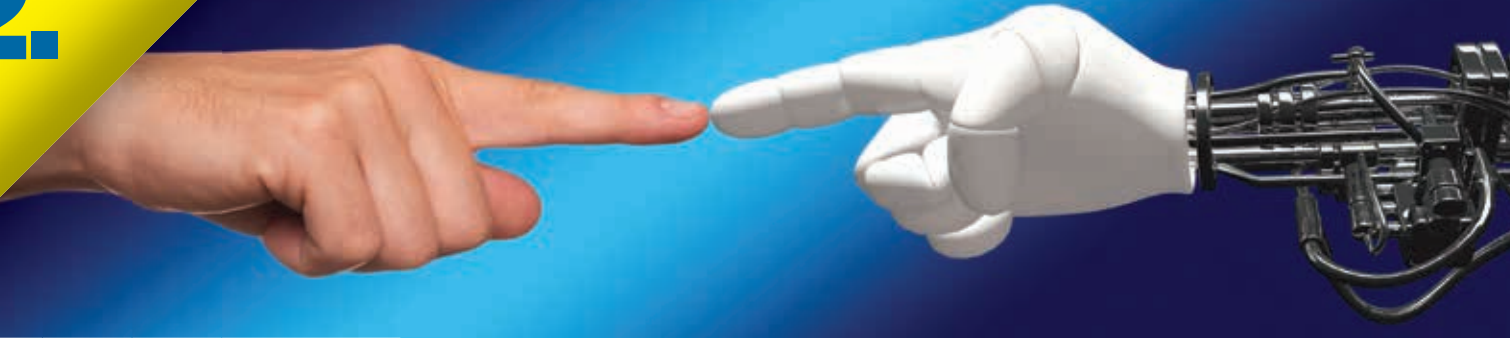




garantálja a továbbtanulás-, képzés-, szakmai előrelépés lehetőségét az alsóbb kimeneteli szinten végzett ágazati kollégáknak is. A dolgozók oktatási igényeinek felmérésében pedig nélkülözhetetlen szerepe van az ágazati szakszervezeteknek, ami indokolja az üzemi vagy azokon kívüli képzési helyek, a munkaadók, valamint a munkavállalók érdekvédelmi szervezeteinek együttműködését.

A szakszervezet feladata így a VDSZ működési területén a dolgozói büszkeségnek, a szakma szeretetének a hangsúlyozása is. **A szakszervezeti tagoknak büszkének kell lenniük, hogy egy régi, magas hozzáadott értéket képviselő, valódi stratégiai ágazat dolgozói lehetnek.** Büszkének kell lennünk arra is, hogy mekkora részt vállalunk a gazdasági növekedésből, az ország gyarapodásából, a jövő műszaki értelmiségének képzéséből, neveléséből. **Ez az önbizalom adhat kitartást és erőt a béreket és munkakörülményeket érintő tárgyalások és esetleges sztrájkok során.** Ezt a tevékenységet nem az érdekképviselet mellett, hanem annak részeként kell ellátnunk. Hangsúlyozni kell a tagság és a szélesebb nyilvánosság előtti megjelenések, megszólalások során azt, hogy **a szakszervezet az öntudatos, a munkájára, szakmájára büszke ipari dolgozók közössége.**

Fel kell mutatni, hogy **a szakszervezet nem egy bürokratikus, öncélú szervezet,** hanem mögötte valódi részvétel, létező dolgozói tagság, támogatás áll. Ehhez azonban **fejleszteni kell a kommunikációt** a szervezeten és az ágazatokon belül is, valamint a szélesebb nyilvánosság felé. A VDSZ az első jelszó továbbá arra is utal, hogy a szakszervezet **nem a termelést akadályozó tényező,** hanem egy olyan közösség, amely az oktatás, a szakértelem, az ágazatot érintő közpolitikák formálásán és véleményezésén keresztül az ágazatok, a termelési érdekét szolgálja. **Szociális párbeszéd, munkahelyi béke nélkül nincs hatékony ipari teljesítmény!**



Szakszervezeteknek reagálnia kell a digitalizáció és a modernizáció jelentette kihívásokra!



- **A technológiai fejlődés tehát átalakítja a munkahelyeket, ami hatással lesz a foglalkoztatáspolitikára.**
- **Az ágazatot és a munkavállalókat érintő változásokat és megoldási javaslatainkat jeleznünk kell a döntéshozók, a kormány felé.**
- **Erősíteni kell a szakképzést annak érdekében, hogy a munkavállalók és a gazdaság is megfelelően tudjon reagálni a technológiai változásokra.**
- **Képezni kell a szakszervezeti tisztségviselőket, vezetőket, amelyhez biztosítani kell az eszközöket.**
- **A digitális, internetes eszközök azt is lehetővé teszik, hogy legyen könnyen megközelíthető a szakszervezet.**
- **Az új eszközök azonban nem felváltják, hanem kiegészítik a hagyományos, a szakszervezeti mozgalomra mindig jellemző formákat.**

A technológiai fejlődés, a kommunikációt és a robotizációt érintő újítások kihívások elé állítják a szakszervezeteket, ugyanakkor lehetőséget is biztosítanak a szervezeti innovációra. A VDSZ ágazataiban sok a magas hozzáadott értékkel bíró munkakör, ennek megfelelően sok helyen nélkülözhetetlen a megfelelően képzett, tapasztalatokkal bíró munkaerő. Sok esetben azonban egyes munkafolyamatoknál számítani kell a robotizációra. **A technológiai fejlődés tehát átalakítja a munkahelyeket, ami hatással lesz a foglalkoztatáspolitikára is.** A modernizálódó VDSZ feladata többek között reagálni ezekre a változásokra, követni a foglalkoztatási trendeket a hatékony munkavállalói képviselő érdekében. **Az ágazatot és a munkavállalókat érintő változásokat jeleznünk kell a döntéshozók, a kormány felé is.**

A szakszervezet feladata is, hogy ez a folyamat ne járjon az emberi munkaerő tömeges leépítésével. Ennek módja, hogy a szakszervezet a szűken vett munka világot érintő ügyeken túl is véleményét nyilvánítsa társadalmi, gazdasági kérdésekben, továbbá kövesse figyelemmel azokat az átalakulásokat, amelyek befolyásolják akár középtávon is a foglalkoztatás tendenciáit az iparban. **A robotizáció ugyanakkor lehetőséget is teremt arra, hogy a VDSZ ágazataiban dolgozó jobb, változatosabb munkát láthasson el, növekedjen munkahelyi komfortérzete, anyagi és munkahelyi megbecsülése, csökkenjen leterheltsége.** Ahhoz, hogy ebbe az irányba hasson a robotizáció, az előző pontban meg-



fogalmazottak szerint kell a szakszervezetnek részt vállalnia a vegyipari munkaerő képzési, oktatási igényeinek feltérképezésében, továbbá **erősíteni kell a szakképzést.**

Az oktatás, a képzés igénye ugyanakkor a szakszervezet, a szakszervezeti vezetők esetében is fennáll, ehhez biztosítani kell az eszközöket. Érdekvédelmi és az ágazatot ismerő szakmai szervezetként figyelniük kell azokra a változásokra, amelyek a munka világát érintik és az ipari termelést befolyásolják. Sokan úgy gondolkodnak a szakszervezetekről, hogy egy letűnt világhoz, egy bár kívánatos, de alapvetően idejétmúlt foglalkoztatási mintához kapcsolódnak. Ezzel szemben **a célunk az, hogy a szakszervezet éppen azért legyen képes biztonságot, kiszámíthatóságot biztosítani a tagság és a többi ágazati dolgozó számára, mert figyelemmel kíséri a szakmát érintő kihívásokat, változásokat és fel tud készülni azok foglalkoztatást érintő hatásaira.** Ezek egyike a robotizáció, a másik a később tárgyalt klímaváltozás, amely a dolgozók és közösségeink mindennapjain túl a vegyi- és energiaipart különösen érinti.

Ahogy a robotizáció, úgy a kommunikációs technológiák fejlődése is új lehetőséget biztosítanak a szakszervezetnek, a kommunikáció ugyanis a közösségteremtésnek is eszköze. Szakszervezetként érdemes kihasználni ezeket a lehetőségeket az érdekképviseletre, bizonyos témák tematizálására, közösségépítésre, illetve a tagság tájékoztatására, aktivizálására is. A VDSZ podcast már egy ilyen irányú eszközkihasználás, mely a VDSZ közösségi oldalának követői között nagy népszerűségnek örvend. Szükség van azonban a továbbiakban is a VDSZ digitális arculatának megjelenésének korszerűsítésére. A közösség-szervezéshez kapcsolódnak továbbá azok a szervezeti inno-



vációk, amelyek szintén az új kommunikációs technológiákban rejlő lehetőségeket kívánják kiaknázni. Lehetőség nyílt a szervezeti zártág helyett többlépcsős tagságot megalkotni.

Az okos eszközök, kommunikációs platformok segítségével a szakszervezetek képesek új módszerekkel tagokat toborozni, szervezni a munkaerőt. A többlépcsős tagság lehetővé teszi azonban, hogy bizonyos szolgáltatások, tanácsok, rendezvények, közösségi programok legyen elérhetőek a tagsággal nem rendelkezők számára is. További szolgáltatások, felszólalás, döntéshozatalban való részvétel maradnának a „premiüm” felhasználók, azaz a tagok jogai. **A digitális, internetes eszközök azt is lehetővé teszik, hogy legyen könnyen megközelíthető a szakszervezet,** az elköteleződés első lépcsőfoka lehet akár egy Facebook kampány. Az online szakszervezet esélyt teremt arra, hogy ne a munkavállalónak kelljen a szakszervezet után járnia. Ha kell, kerülhesse meg a lassú üzemi szintű bürokráciát és közvetlenül kapcsolódhasson a szakszervezet felsőbb szintjeihez.

A többlépcsős tagság, a digitális toborzás mellett azonban nem szabad lemondani a tagokkal való fizikai kapcsolatról, a közösségépítés hagyományos formáiról. **A digitális kapcsolattartás és hálózatépítés nem felváltja, hanem kiegészíti a hagyományos, a szakszervezeti mozgalomra mindig jellemző formákat.** Célunk, hogy az internet és az okos eszközök segítségével új életet lehessen lehelni a régi szakszervezeti közösségi eseményekbe, valamint el lehessen érni a fiatalabb és a nem szervezett munkavállalókat. **A közösségi média segítségével láthatóvá is lehet tenni a szakszervezeti közösségek mindennapjait és ünnepeit, amivel a tagság elköteleződését, az élénk szakszervezeti életet lehet demonstrálni.**



MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

Hírlevél az e-mail címem elküldöm

A VDSZ GOPPI (közszabály) előzetes és elfogadás

HÍREK SZOLGÁLTATÁSOK OKOS BÉREMELES HASZNOS DOKUMENTUMOK RÖLÜNK ARCHÍVUM MUNKAÉVELEM Keresés...

Tagszakszervezetek oldalai (kattints a lenyitáshoz)

Szolidaritás, EU minimálbér, helyzetkép

Túra, napsütés, VDSZ

Elhárult a sztrájkveszély Tiszavasváriban

CSATLAKOZZ A FACEBOOKON! VDSZ RÁDIÓ ÜDÜLES FOGLALÁS WEBSHOP VD ÚJSÁG

AKTUÁLIS Továbbiak >

A Richter Dorognál maradt a VDSZ horgász vándorkupa

XIV. VDSZ Országos horgászverseny - beszámoló

Gyermeküdtetés Balatonvilágoson

A 2019. szeptember 7-eti horgászkupe eredménylistája

2019.05.22. Lesi horgászó - Beicvai Anita (VDSZ) Birtosai István

VDSZ gyermeküdtetés 2019



A klímaváltozás az ipar egészségét egy különleges kihívás elé állítja, meg kell találnunk azokat a módszereket, amelyekkel úgy tudunk reagálni az új változásokra, hogy meg tudjuk őrizni az ipari teljesítményt!

- **A jövőben a műanyag-felhasználás világszerte átalakul, szemléletváltásra van tehát szükség, erre fel kell készíteni az embereket és az iparágat egyaránt.**
- **A munkakörülmények és a jobb bérezés mellett az üzemi alkufolyamatokban követeléseket kell tennünk a fenntarthatóbb, felelősebb vegyipari termelés érdekében.**
- **A szakoktatásban is szerepet kell kapnia a klímavédelmi szempontoknak, továbbá a szakma is képes lehet klímatudatosságra nevelni a társadalmat, kezdeményezni kell a megszűnő munkakörökben dolgozók átképzését.**
- **A szakszervezetnek a hazai cégekkel együtt kell hangsúlyozniuk, hogy a vegyipar nem a probléma forrása, hanem annak megoldása.**

A klímaváltozás ma már nem csupán a fenyegető jövő, hanem a lehangoló jelen. A Föld bolygó teljes lakossága tehet a jövőbeli károk mértékének csökkentéséért felelősebb fogyasztási szokások kialakításával. Az eladásra kínált termékek és szolgáltatások létrehozóinak felelőssége azonban az átlagnál jelentősebb, mivel befolyásolni tudják a mindennapokban elengedhetetlen termékek és szolgáltatások előállításának környezetre gyakorolt hatását. Sokszorosan igaz ez a vegyiparra, ahol előállításra kerülnek a nehezen lebomló műanyagok, amelyek újrahasznosítása messze elmarad a fémek és papír, karton mögött. **A jövőben a műanyag-felhasználás világszerte átalakul, szemléletváltásra van tehát szükség, erre fel kell készíteni az embereket és az iparágat egyaránt.**

A vegyi- és energiaipari szakmák társadalmi megbecsülésének komoly sérülésével jár, ha nem reagál az ágazat és annak szakszervezete a fenti kihívásra. Szakszervezetként tehetünk azért, hogy a vegyipari fejlesztések az előállítást olyan irányba fejlesszék, amely segíti bolygónk megővését, és az ökoszisztéma további károsodásának megakadályozását. **A munkakörülmények és a jobb bérezés mellett az üzemi alkufolyamatokban követeléseket kell tennünk a fenntarthatóbb, felelősebb vegyipari termelés érdekében.** Lényeges annak tudatosítása is, hogy ez nem csupán presztizskérdés, hiszen az éghajlatváltozás, a pusztuló természetes környezet mindannyiunk számára kockázatokkal jár. A biztonság, az egészség megőrzése



nem csupán üzemi ügy, hanem elsődleges szempontok a gyárkapun túl is. **Ennek érdekében a szakoktatásban is szerepet kell kapnia a klímavédelmi szempontoknak, továbbá a szakma is képes lehet klímatudatosságra nevelni a társadalmat.**

A vegyipari termelésben a fenntarthatóság ösztönzése, a szakma társadalmi tekintélyének megőrzése érdekében **a szakszervezetnek a hazai cégekkel együtt kell hangsúlyozniuk, hogy a vegyipar nem a probléma forrása, hanem annak megoldása.** A vegyipar számára új lehetőséget jelent az egyszerűhasználatos műanyagok, mint a műanyag pohár, műanyag evőeszközök, szívószálak kiváltása könnyen lebomló papír termékekkel. Mivel az egyszerűhasználatos műanyagok forgalmát egyre több tagállamban és az Európai Unió szintjén is korlátozzák, hirtelen lesz kereslet az ezeket pótolni, felváltani képes termékekre. Ezen a területen a magyar papíriparnak is lesznek lehetőségei új piacok szerzésére, amelyhez azonban új termékek fejlesztése szükséges. **A termelési és értékesítési átálláshoz szükség van a szakszervezet együttműködési készségére és kezdeményezőképességére is. Fel kell készülni és gondoskodni kell a termékszerkezet váltás miatt megszűnő munkakörökben dolgozók átképzéséről.**



Hasonló a helyzet a műanyag újrahasznosítása terén is. Rá kell mutatnunk, hogy a műanyag újrahasznosítása elsősorban a vegyipar feladata, amelyet képes megoldani a hazai szakma. Be kell



mutatni azokat a vegyipari termékeket, amelyek megfelelő lakossági tudatosság mellett nem szennyeznek a száraz és nedves élőhelyeket. Együtt kell működnünk a hatóságokkal annak érdekében, hogy olyan szabályozás születhessen, amely egyszerre támogatja a hazai vegyipari termelés további bővülését, ugyanakkor elősegíti a műanyag újrahasznosítását. Több forrást kell biztosítani a környezetet védő vegyipari technológiák kutatására és fejlesztésére. Készséget kell mutatni a rokon tudományokkal és iparágakkal, így a biotechnológiai ágazattal való együttműködésre. További eszköz a környezetvédő vegyipari üzem védjegyének bevezetése. Az iparági szereplőknek, így a munkaadóknak és a szakszervezeteknek, valamint a hatóságnak és a civil szervezeteknek kell megfogalmazniuk az abban foglalt környezetet védő termelési eljárásokat. **A fenti stratégiai megoldások nem csak a klímaváltság kockázatait segítenek enyhíteni, de a vegyi- és energiaipar korszerűségét, szereplőinek jószándékát is bizonyítják.** Mindez erősíti a szakmai és tagsági önbizalmat, valamint a vegyi- és energiaipart vonzóbbá teszi a pályaválasztók számára.

4.



Tagszervezési program, szervezetünk vezetését egységesebb, erősebb, dinamikusabb irányba kell terelni!

- > **A korosztályi problémákat kezelni kell már üzemi szinten, amelyhez szükség van a megfelelő belső kommunikáció kialakítására.**
- > **A nyitottságot fokozni kell nemzetközi partnereink felé.**
- > **Meg kell ismernünk a máshol sikerrel alkalmazott jó gyakorlatokat, tanulnunk kell külföldi partnereinktől.**
- > **A vegyipari ágazat megítélését, jövőjét érintő ügyekben a szakszervezetnek kezdeményeznie kell a párbeszédet az iparági mellett civil szereplőkkel is.**

Jelenlegi helyzetünkben három cél tűzhető ki: egyrészt **láthatóbbá kell tenni a szakszervezetet**, másrészt **be kell mutatni szakmai hitelességét**, harmadrészt **demonstrálni kell a jóakaratot**, azaz hogy a szakszervezet nem önös szervezeti céljait kívánja elérni, hanem tagjainak és az összes munkavállalónak az érdekeit szolgálja. Ehhez szükség van a szervezeti struktúra és a cselekvés szintjén is innovációra.

Az egyik lényeges ilyen innováció a **proaktivitás**. Legyen látható a szakszervezet a nyilvánosságban, a sajtóban, a szakpolitikai állásfoglalások jelenjenek meg a szakszervezeten, az ágazaton túli nyilvánosságban. A szakszervezeti aktivisták, vezetők szakmai tudásuk alapján szólaljanak meg, ne csak munkaügyekben, de az ágazatot érintő általánosabb események során is. A proaktivitás része, hogy **a szakszervezet mutassa be szolgáltatásait**. Általános trend ugyanis, hogy a szakszervezetek különböző szolgáltatások nyújtásával szereznek új tagokat. Amennyiben láthatóvá válik, hogy mekkora értékben részesülnek a tagok ezekből a szolgáltatásokból (benzin, mobilflotta, üdülés, stb.), úgy erősödik a szakszervezet toborzási kapacitása, a fent említett többlépcsős tagságépítés a forma mellett tartalmi elemekkel bővíthet.

Hasonló innovációs eszköz az érdekvédelem kibővítése. **A szakszervezet ne csak munkahelyi érdekvédelemmel, de más, ágazatfüggetlen és minden munkavállalót érintő témákkal is foglalkozzon** (lakhatás, rekreáció, munkahelyre való közlekedés, gyerekvállalás). Ezekben az ügyekben ne mutakozzon



meg szervezeti „önzés”, azaz ne csak a tagok érdekeit szolgálja tevékenysége. A szakszervezetbe vetett társadalmi bizalmat erősíti és azon keresztül a szakszervezeti mozgalom revitalizálását segíti, ha a szakszervezet állást foglal ezekben az ügyekben, megmutatja szakmai kompetenciáját, munkatársainak hozzáértését. Az eltérő élethelyzetekből és a generációs különbségekből eredő konfliktusok is ide tartoznak. **A korosztályi problémákat kezelni kell már munkahelyi szinten, amelyhez szükség van a megfelelő belső kommunikáció kialakítására.** Ez egyrészt a már említett kommunikációs eszközök, másrészt a generációs problémákra érzékeny szervezeti kultúra kialakításával érhető el.

A tagok toborzásához, a nyilvánosság felé forduláshoz akár a munka világát, akár a környezetvédelmet érintő kérdésekben szükség van szervezeti nyitottságra. **Ki kell nyitni a szakszervezet kapuit szó szerinti és átvitt értelemben is.** A szakszervezeti irodákban, helyiségekben helyet kaphatnak rendezvényekre civil szervezetek, környezetvédők, helyi közösségek, művészek. Nagyobb megértést kell továbbá mutatnunk a nem szervezett dolgozók vagy az atipikus formában foglalkoztatottak iránt: álljunk ki a kényszervállalkozók, a kölcsönzött munkaerő, de akár a külföldön kihasznált, átvert magyar munkavállalók mellett is. **A nyitottságot fokozni kell továbbá nemzetközi partnereink felé is.** Különös jelentősége van ennek egy olyan tagság esetében, amely többségében multinacionális cégeknél alkalmazott. **Meg kell ismernünk a máshol sikerrel alkalmazott jó gyakorlatokat, tanulnunk kell külföldi partnereinktől.**



A nyitottság azonban nem jelentheti azt, hogy a szakszervezet várja azt, hogy valaki beesik a kitárt kapukon. **A vegyipari ágazat megítélését, jövőjét érintő ügyekben a szakszervezetnek kezdeményeznie kell a párbeszédet az iparági mellett civil szereplőkkel is.** Különösen fontos a környezetvédelmi, klímaváltozást érintő ügyek mellett a nők hátrányos helyzeteinek javítása. Ahhoz, hogy az egyre több állampolgárt érintő klímaváltozás, az egyéni szinten is megjelenő fogyasztói tudatosság nyomán ne alakuljon ki ellenséges légkör a vegyi- és energiaipari szereplőkkel, így mások mellett a munkavállalókkal, érdekvédőkkel szemben, fel kell venni a kapcsolatot a klímamozgalmakkal és környezetvédő szervezetekkel. **Demonstrálni kell, hogy a vegyi- és energiaipari dolgozók partnerek az klímaválság kezelésében. Mi a megoldás vagyunk, nem az ok!**

A nyitottság, proaktivitás, a szervezeti innováció megkövetelnek egy más típusú vezetői szerepfelfogást is. Gyorsan kell reagálni a hirtelen érkező munkaügyi szabályozásokra, ahogy meg kell találnunk a hangot az olyan új társadalmi szereplőkkel is, mint a vegyipari termékek bojkottját hirdető klímavédő mozgalmak. Egyszerre van tehát szükség a szakmai kompetenciára, empátiára, a munkaadói, kormányzati és civil szereplőkkel való kommunikációra és a tagság érdekeinek következetes védelmére a döntéshozatali szintek részéről. A felső szinten tehát szoros, állandó munkakapcsolatra van szükség a felelőségi területek újragondolásával, valamint a kommunikáció egységesítésével.



A szakszervezet és a szövetség. Mi dolgunk a Magyar Szakszervezeti Szövetségben, milyen módon kell erősítenünk szövetségi politikánkat?

- > A VDSZ a MASZSZ továbbra is élő lelkiismerete.
- > A konföderációk a jelenlegi helyzetben háttérbe kerülnek, az ágazati szakszervezetek szerepe vált fontossá.
- > A konföderációk fenntartása pusztán önmaguk kedvéért nem cél.
- > Az országos szintű érdekegyeztetést minden partner (pl. kormányzat, szövetségek) tekintetében erősíteni szükséges.
- > Fenn kell tartanunk és erősítenünk kell az együttműködést az olyan külföldi partnerekkel, mint a IndustriAll Global Union és az IndustriAll European Trade Union, valamint a MAGYOSZ és a MAVESZ hazai szervezetekkel.

Hat évvel ezelőtt azért alakult meg a Magyar Szakszervezeti Szövetség, mert a szakszervezetek konföderációkban való együttműködése nagyon fontos a dolgozók hatékony érdekvédelmének elősegítéséhez, hiszen a konföderációs megnyilvánulások mögött több ember és több szakszervezet van, mint az egyéni szakszervezeti megnyilvánulások mögött. Azóta is a VDSZ a MASZSZ élő lelkiismerete. Éppen a rabszolgatörvény elleni közös szakszervezeti fellépés mutatta meg, hogy az egység és a következetes érdekvédelem képes a tagságon túl is mozgósítani tízezreket a méltányos munkaügyi szabályozás mellett. Ennek ellenére a fővárosban és számos térségben a szakszervezetek közti konföderációs együttműködés akadályokba ütközik. Törekedni fogunk rá, hogy megértsük és elhárítsuk ezeket az akadályokat, azonban ha a törekvéseink sikertelennek bizonyulnak, a konföderáción kívül is folytatjuk a vegyipari dolgozók érdekvédelmét. Ma tehát úgy látjuk, hogy a konföderációk a jelenlegi helyzetben háttérbe kerülnek, az ágazati szakszervezetek szerepe vált fontossá a munkahelyi szakszervezetekkel karöltve. A konföderációk fenntartása pusztán önmaguk kedvéért nem cél, a jövő feladata lesz, hogy megtalálják a konföderációk új szerepét és erősségeit az országos szintű érdekvédelemben. Emellett erősítenünk kell a kapcsolatot külföldi partnereinkkel, elsősorban az IndustriAll Global Unionnal és az IndustriAll European Trade Unionnal. Szövetségi politikánk további fontos eleme, hogy ága-



zati együttműködési megállapodásunk van a **MAGYOSZ**-szal (Magyarországi Gyógyszergyártók Országos Szövetsége) és a **MAVESZ**-szel (Magyar Vegyipari Szövetség). Keresnünk kell azokat a lehetőségeket, hogy az ágazatainknak megfelelő munkáltatói partnerei is legyenek. Ezeket a partnerségeket fenn kell tartanunk, meg kell erősítenünk, és stratégiai céljaink eléréséhez a közös munkavállalói érdekek mentén rendszeres, előremutató egyeztetéseket szükséges folytatnunk, elvárva a megfelelő szintű és hatókörű képviseletet.

Számunkra a legfontosabb, hogy a fenti célok, szempontok maradéktalanul érvényesülhessenek a konföderációs együttműködésben. **A szakszervezeti mozgalom mottója: többen erősebbek vagyunk!** Ha az egység nem ad erőt, ellenben hátráltatja a tagság érdekében végzett munkát, a szervezet megújulását, a toborzást és az ágazati szempontok érvényesítését, úgy újra kell gondolni az együttműködés alapjait. **Célunk, hogy az általunk felvázolt szakszervezeti szerepet segítse elő konföderációs tagságunk.** Nagyobb szerepet kell kapnunk a szakmai képzés, oktatás irányának meghatározásában, figyelniük kell egyszerre az ágazati és a munkavállalói szempontokra, továbbá meg kell őrizniük, növelniük kell a belénk és az ipari termelésbe vetett bizalmat. Ennek eszközei a fent vázolt szervezeti innovációk, amelyek konföderációs szinten is egységes, dinamikus vezetéssel képzelhetőek el.





A konföderációban való sikeres szereplésünk feltétele, hogy a VDSZ erősítse jelenlétét. Ennek egyik módja saját szervezetünk erősítése, felkészítése az említett kihívásokra, mint a robotizáció, vagy a klímaválság. Lényeges továbbá a sikeres toborzás, valamint a digitális jelenlét erősítése kiegészítve a hagyományos szakszervezeti formákkal. Figyelemmel kell kísérni és érvényesíteni kell a foglalkoztatás biztonságának garantálása mellett az ágazatot érintő munkaerő-piaci igényeket. Másodsorban jól kell szereplnünk a konföderáción belül is. Ehhez szükség van szervezeti fegyelemre, jelöltállításra, ugyanakkor a szakszervezeti közösség és mozgalom többi szereplőjével való szoros együttműködésre. A magyar dolgozók és egyben a hazai civil szféra legnagyobb, legjelentősebb szervezete akkor képes valódi erőt képviselni foglalkoztatási, gazdasági és szociális kérdésekben, ha a **szervezeti integritás megőrzése mellett ütköztetjük az ötleteket, kipróbáljuk a felmerülő stratégiákat és nem adjuk hitbizományba a felelősségi területeket.** Mindkét szempontot figyelembe kell venni a konföderáción belül, máskülönben a szakszervezeti mozgalom lényegét jelentő dinamizmus vesz el, vagy szétfeszítik az egységet az egymás ellen tartó érdekek.

