

Negatív változást jelentő törvénymódosítás készül
A kormány nem tárgyal a szakszervezetekkel
Legalább 5 százalékos reálbér-növekedést!

Az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége mielőbb meg kívánja ismerni a kormány képviselőinek álláspontját a munkavállalókat érintő aktuális kérdésekről, ezért munkamegbeszélésre hívta dr. Öry Csabát, a Szociális és Családügyi Minisztérium politikai államtitkárát, valamint Fónagy Jánost és Herczog Lászlót a Gazdasági Minisztérium politikai államtitkárát és helyettesét.

A találkozón az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége elnöke tájékoztatta és felhívta a minisztériumok vezetőinek figyelmét a már korábban (lapunkban is közölt) számukra is eljuttatott ASZSZ 40 pontban összefoglalt állásfoglalására az érdekegyeztetés aktuális kérdéseiről.

- Milyen témák kerültek napirendre, illetve megvitatásra? - kérdeztük Föcze Lajost az ASZSZ valamint a VDSZ elnökét.

- A munkavállalói oldal tárgyalófelei egyebek közt ismételten felhívtuk a kormány figyelmét, hogy szükség van a mihamarabbi szociális párbeszédre, az intézményes érdekegyeztetésre, és kértük a Kormányt: tartsa be ígéreteit! Szorgalmaztuk, hogy mihamarabb kerüljön sor az Érdekegyeztető Tanács ülésére, a költségvetés, az adótörvények megismerésére, a helyi tárgyalások megkezdése az információk biztosítása érdekében. A konföderációk, egyetértettünk abban, hogy legalább öt százalékos reálbér-növekedést tartunk elfogadhatónak. Felhívtuk a figyelmet a kordedvezmény előkészítő bizottság működésének mielőbbi megindítására.

- Dr. Öry Csaba az érdekegyeztetés fontosságát hangsúlyozva elmondta: nem kívánnak szimbolikusan összehívott Érdekegyeztető Tanács ülést tartani. A politikai-gazdasági típusú érdekegyeztetés a Gazdasági Minisztérium feladata, ott van a legtöbb információ - mondotta. A Munka Törvénykönyve átfogó módosítása is szerepel a kormány programjában, ennek előkészítő munkái csak most kezdődtek.

- Dr. Fónagy János tájékoztatást adott a kormány családsegítő programjának kivitelezéséről. Igaz, hogy egy millió egyedül álló nyugdíjast hátrányos helyzetbe hoz, de e jelentős társadalmi csoport ellen nem kívánnak ügyködni - mondotta.

- Herczog László a kormány minimálbér és a jövő évi bériáramlással kapcsolatos kormányálláspontot ismertetve kiemelte: a jövő évi átlagbér-emelési javaslat 13 százalék, a minimálbér emelés 16 százalék.

- Hogyan összegeznék az elhangzottakat?

- Kiemelve a legfontosabbakat: az Érdekegyeztető Tanács addig működik, amíg a három oldal ezen nem változtat, a munka világa tripartit érdekegyeztetést kíván.

- A Munka Törvénykönyve módosítását 3x3 fős szakértői bizottság készíti elő, az Autonómok a szakszervezetek által kötött kollektív szerződésekkel való lefedettséget támogatják.

Várjuk a költségvetést és az adótörvény-tervezetet valamint az ET összehívását Igényeljük a járulékfizetők képviselőinek bevonását a TB alapok felhasználásának ellenőrzésébe. A kordedvezmény vonatkozásában intenzív szakmai munkát kell végeznünk figyelembe véve a nemzetközi tapasztalatokat is.

Az október 14-i találkozót követően az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének Elnöksége mélyszégyen aggodalmának adott hangot a kormány érdekegyeztetési politikája miatt és az alábbi Állásfoglalását tette közzé.

Nem ismerjük a kormány érdekegyeztetési stratégiáját, szándékát, szerepvállalását. Nem működik az országos érdekegyeztetés legfontosabb fóruma az Érdekegyeztető Tanács.

A Miniszterelnök Úr kész volt a munkáltatók egyes szerveződéseivel tárgyalni, de halogatja a munkavállalói érdekképviseleti szervekkel történő kapcsolatfelvételt, tárgyalást.

A mai napig nem került sor a munkavállalók jövő évi jövedelmét döntően meghatározó adótörvényi, költségvetési, béremelési tárgyalásokra, ezért országszerte időzavarba kerülhetnek a konkrét bértárgyalások.

A kormány nem tárgyal a szakszervezetekkel, de bejelentés formájában közölte a jövő évi minimálbér nagyságát, és az egyes területek tizedszázalékos pontosságú béremelését, megsértve azzal mind a munkavállalói, mind a munkáltatói érdekképviselet jogait.

Az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége az előző héten (lásd fenn) tárgyalást folytatott a kormány képviselőivel, ezért is váltott ki megütközést Harrach Péter miniszter úr bejelentése, mely szerint a kormány 1999. március 31-ig a munkavállalói és a szakszervezeti jogokat érintő, döntően negatív változást jelentő, törvénymódosítást kíván keresztül vinni a törvényhozáson úgy, hogy közben nincs tárgyalásos helyzet az országos érdekegyeztetésben.

Az érdekegyeztető tárgyalásoknak nincs alternatívája, ezért az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége

mindent megtesz azért, hogy kormány és a szakszervezetek között helyreálljon a tárgyalásos állapot. Erre hívjuk fel az Érdekegyeztető Tanács munkavállalói oldal képviselőivel rendelkező összes országos szakszervezeti szövetséget, tudván azt, hogy magyarországi munkavállalók képesek a kormánykormányt hajlító magatartásra.

Együtt könnyebb

Együttműködési megállapodás

Szakszervezetünk, a Magyar Vegyipar, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ), az Építőanyagipari Dolgozók Szakszervezete (ÉDSZ), és a Papíripari Dolgozók Szakszervezete (PDSZ) a napokban együttműködési megállapodást írta alá.

A VDSZ, az ÉDSZ és a PDSZ, mint három egyenrangú ágazati, iparági szakszervezet, amelyek szakmailag rokon területeken tevékenykednek, azonos nemzetközi szövetség, a Vegyi-energiaipari-, Bányászati és Egyéb Iparágak Szakszervezetei Nemzetközi Szövetségének (ICEM) tagjai kölcsönös érdekeik figyelembevételével elhatározták, hogy

- erősítik szakmai kapcsolataikat,
- hasznosítják szakszervezeteik mozgalmi tapasztalatait,
- összehangolják lehetőségeiket, eszközeiket, erőforrásaikat,
- s ezen együttműködés céljait és kereteit megállapodásban rögzítik.

A VDSZ, az ÉDSZ és a PDSZ együttműködése elsősorban a szakszervezeti tisztségviselők képzésére, az érdekképviseleti és érdekvédelmi munkát szolgáló tapasztalatcserére, tanácsadásra, a hazai és nemzetközi dokumentumok rendelkezésre bocsátására, a nemzetközi kapcsolatok összehangolására terjed ki. A kapcsolat tartalmi elemei a kölcsönös igények alapján alakíthatók, bővíthetők.

A VDSZ oktatási intézményeiben az ÉDSZ illetve PDSZ igényeinek megfelelően biztosítja a szakszervezeti tisztségviselők képzését, továbbképzését. Felkérés és felhatalmazás alapján a VDSZ szakértői ellátják az ÉDSZ illetve a PDSZ képviselőit, illetve azok tagszervezeteit tanácsadással és tapasztalatcserével segítik.

A VDSZ biztosítja mindkét szakszervezet számára a VDSZ-DOKTÁR-ban elhelyezett hazai és nemzetközi dokumentumokhoz való hozzáférést.

A VDSZ rendszeresen megküldi a két szakszervezetnek az országos érdekegyeztetés legfontosabb tervezeteit, illetve dokumentumait, valamint a VDSZ információs és módszertani kiadványait.

A VDSZ továbbra is segíti az ÉDSZ, illetve PDSZ program szerinti nemzetközi munkáját és a kétoldalú kapcsolatok fejlesztését.

Évente megvizsgálják annak lehetőségeit, hogy a szabadon maradó üdülési - ágazati, esetleg munkahelyi - lehetőségeket miként, milyen feltételek mellett lehet egymás számára felajánlani.

A három szakszervezet a pénzügyi kérdésekről és azok kereteiről külön megállapodást írt alá.

Üzemi Tanács választás

A VDSZ alapszervezeteinek titkárai, vezető tisztségviselői október elején országos titkári értekezleten tájékoztatást hallottak Paszternák György, a VDSZ alelnökének előadásában az Üzemi Tanács választásának aktuális teendőiről.

Mint már ismeretes (lapunkban is többször felhívtuk a figyelmet) a hatályos Munka Törvénykönyve 1998-ban november 16-27 között Üzemi Tanács választásokat ír elő.

A VDSZ az Üzemi Tanács választás tudnivalóiról több ezer példányszámban kiadványokat, szórólapokat és plakátokat készített a tisztségviselők részére, melyeket az országos titkári értekezleten a megjelentek átvettek, illetve azokat a következő héten minden alapszervezet tisztségviselői részére eljuttattunk.

Mivel a választás téje a kollektív szerződés kötés és a kifogásolási jog, azért tagjaink szorgalmazzák, hogy a helyi szakszervezetek minél szélesebb körben ismertessék meg jelöltjeiket a választókkal, a munkavállalókkal.

A visegrádi országok vegyész szakszervezeteinek találkozójáról

Szeptember 27-29-én a VDSZ székházában került sor a visegrádi országok (cseh, lengyel, magyar, szlovák, szlovén) és a meghívott bolgár és két román szakszervezet képviselőinek találkozója.

A cseh, lengyel magyar és szlovák vegyész szakszervezetek képviselői - a magyar VDSZ kezdeményezésére - 1993. februárjában találkoztak először Budapesten, alig pár hónappal a Varsóban a (CEFTA országok) Közép-Európai Szabadkereskedelmi Megállapodás aláírása után. Azóta a vegyész szakszervezet vezetői évente találkoznak, egyre bővülő résztvevőkkel szervezik összejöveteleket.

A mostani találkozón a résztvevők egyöntetűen hangsúlyozták, hogy

- az elmúlt közel hat évben kifejtett, önkéntes, a kölcsönös tiszteletre és szolidaritásra épülő együttműködés rendkívül hasznos volt,

- a sokrétű két- és többoldalú tapasztalatcserék elősegítették, hogy az új társadalmi és gazdasági körülmények között a szakszervezetek megtalálják helyüket és szerepüket,
- folytatni kell a visegrádi szellemben fogant együttműködést, a Szabadkereskedelmi Megállapodás, a CEFTA országok vegyész szakszervezetei között. A közép-európai vegyész szakszervezetek érdekelték abban, hogy
- minden országban működjön a háromoldalú érdekegyeztetés, a szociális párbeszéd a kormányok, a munkáltatók és a szakszervezetek között,
- mind több dolgozóra terjedjen ki a szakszervezetek által kötött kollektív szerződések és tarifa megállapodások hatálya,
- jöjjenek létre az azonos befektetők tulajdonában lévő, a térségben működő társaságok vegyész szakszervezeteinek közvetlen, két- és többoldalú kapcsolatai. A jövőben különös hangsúlyt kell adni a szakszervezetek létrehozása, működése, az egyes társadalmi csoportok, fiatalok, nők, értelmiségiek, műszakosok és nyugdíjasok körében végzett munka tapasztalatainak kicserélésére.
A résztvevők nyomtatékkal hangsúlyozták, hogy az emberi jogok egyetemlegesek, amely magában foglalja a kisebbségi jogokat és a munkavállalók szabad szervezkedésének, érdekeik képviselésének senki által nem korlátozható jogait.

Alig pár nap különbséggel a Magyar Vegyipari Szövetség (a munkaadók szövetsége) rendezésében is sor került a visegrádi országok vegyipari munkáltatói szövetségeinek találkozójára, melyet a VDSZ balatonföldvári üdülőjében rendeztek. A gazdasági, kereskedelmi és főképpen az Európai Unió csatlakozás aktuális kérdéseit vitató munkaadók konferenciáján Paszternák György, a VDSZ alelnöke tájékoztatta a résztvevőket a VDSZ tevékenységéről, céljairól, a magyar vegyipari munkavállalók élet és munkakörülményeinek jobbításáért végzett érdekképviseleti és érdekérvényesítő munkáról.

Az Elnökség munkájából

A VDSZ októberi ülésén a tisztségviselők meghallgatták és elfogadták a VDSZ rétegbizottságainak tevékenységéről szóló tájékoztatást, kialakították álláspontjaikat és meghatározták a további tennivalókat.

Az ifjúsági tagozat munkájáról már a lap hasábjain többször hírt adtunk. A VDSZ tavalyi, 29. Kongresszusa óta eltelt időszak első része az aktív fiatalok felkutatásával telt. Még ma sem tisztázott, hol van a korhatár, ki tekinthető fiatalnak? Székely Tamás a tagozat vezető tisztségviselője elmondta: - májusban volt az első összejövetel, a fiatalok megfogalmazták, - mint ahogy az egész társadalomban - nincs ifjúságpolitika. Sajnálatos, hogy a munkahelyekre pályakezdeként bekerülő vagy új munkahelyet talált fiataloknak alig van információjuk az érdekvédelemről és az érdekképviseletről. A cégek vezetői sokkal fontosabbnak érzik a cég bemutatását, nyílt napok rendezését, gólya vagy sasfióka csoportok összehozását, mint a szakszervezet titkárai a VDSZ bemutatását

A VDSZ ifjúsági tagozatának célja a helyi alapszervezeteknél lévő 35 évnél fiatalabb tagokat felkeresni és felkelteni az érdeklődésüket a szakszervezet iránt. Ezt a híradást is fel kívánják használni és hívni a fiatalokat, várják ötleteiket és kérik a helyi alapszervezeti titkárok segítségét a fiatal korosztály irányában. Tekintettel a fiatalok speciális helyzetére, a VDSZ ifjúsági tagozatának fiataljai kezdeményezik a többi rétegbizottsággal való aktív és tartalmában is érdemes együttműködést.

A fiatalok szerepe a munka világában nem az első munkahely megszerzésével hanem már az iskolapadban kezdődik. Ki kell dolgozni a tanuló fiatalok támogatási rendszerét, a helyi alapszervezetek segítségével meg kell keresni azokat az iskolákat, melyek a VDSZ látómezejébe tartozhatnak. Hiszen a mai tanulók lesznek, lehetnek jövőnk tagjai.

A tagozat IFJÚ HÍRLEVÉL néven elektronikus és más formában terjesztett információs kiadványt hozott létre, melynek célja az aktuális hírek azonnali eljuttatása a fiatalokhoz.

A tagozat rendszeresen helyet kap a Vegyipari Dolgozóban is, kérjük írjatok, tájékoztassatok!

A VDSZ területén dolgozó értelmiségi munkavállalók helyzetének értékelését és feladatainak meghatározását egy nem egyszerű kérdés eldöntése előzte meg.

Ki az értelmiségi?

Ebbe a kategóriába sorolhatók a kutatók, tervezők, a magas színvonalú szellemi-, fizikai- szakmai, irányító tevékenységet folytató, informatikai feldolgozó munkakörök. A legalább középfokú végzettségű, önképzés által megfelelő tudással, idegen nyelvismerettel rendelkező munkatársak az

értelmiségi munkavállalók is ebbe a körbe tartoznak.

Az értelmiségiek helyzetének értékelése rávilágított azokra a feladatokra, melyeket az értelmiség érdekképviselője és érdekvédője területén a VDSZ-nek illetve tisztségviselőinek fel kell vállalni: Eltekintve a felsorolástól, kiemelve néhány fontosabbat: vállalati szinten (tiltakozonek a szó ellen, de nincs jobb) szorgalmazni az eredményorientált és korszerű munkakörülményeket, mielőbb rendezni a jövedelemelmaradásokat és aránytalanságokat, a cég vezetéstől kicsikarni a világos követelményrendszer megfogalmazását, a törvényes munkaidő keretében való foglalkoztatás betartatását, a fekete és a túlmunka megszüntetését, a továbbtanulásra és továbbképzésekre a pénzek és lehetőségek biztosítását.

Az értelmiségi tagozat meghatározta feladatait, melyeket az elnökség résztvevői elfogadtak.

Dr. Tihanyi Endre a Műszaki Értelmiség Bizottság javaslatát terjesztette az Elnökség elé, kiemelve, hogy meg kell tartani az értelmiségi tagjainkat, az új és régi nem szervezett kollégák bevonása is kívánatos volna a szakszervezetbe. Megfogalmazása szerint műszaki értelmiségi az, aki annak érzi magát. Aki legalább középfokú szakirányú képesítéssel vagy ezt megkívánó munkakörben foglalkoztatott, aki elsősorban nem fizikai, hanem szellemi munkát végez.

Műszakosok

A VDSZ Műszakos Bizottsága az elkövetkező időszakra az alábbi tennivalókat határozta meg:

- A munkaidő csökkentés lehetőségei, 36 órás foglalkoztatás a vegyiparban
- Korkedvezményes nyugdíjazás lehetősége
- Műszakos munkavégzés szükségessége, a műszakok optimális száma, létszáma
- Jóléti szolgáltatások lehetőségei a műszakos munkavállalók részére
- A rekreáció támogatásának lehetőségei.

A vegyipar területén dolgozó munkavállalók közel egyharmada nő

Az állami szerepvállalás csökkenése, a szociális ellátó rendszerek leépítése, a munkahelyi szociális ellátás visszaszorítása egyre nagyobb terheket ró a nőkre. A rendszerváltozás sokkal nagyobb arányban érintette a vegyipar női munkavállalóit, mint a férfiakat. Akiknek sikerült megtartaniuk munkahelyüket állandóan bizonyítaniuk kell hozzáértésüket, szaktudásukat. A gyakran hosszabb munkaidő, a fokozott idegi és fizikai megterhelés kedvezőtlenül befolyásolja a nők egészségét és visszahat a családok életére. Mindezt férfi és női vezetők, állami feladatokat ellátó választott felelős személyiségek tudják, mint ahogy mi itt a szakszervezeti munkában is naponta tapasztaljuk. Mégis, még mindig ott toporog a nőpolitika, hogy törekedni kell, hogy szorgalmazzuk, stb., stb., vagyis nem jutottunk előbbre.

Néhány bátor és egymásért is felelőséget érző szakszervezeti munkatárs a nők helyzetének nemcsak szavakban hangoztatott javítása érdekében létrehozta a VDSZ Nőbizottságát, akiknek első, nem kis visszhangot kiváltott tevékenysége a képzés és ismeretterjesztés volt. Az oktatás témái között szerepelt a női munkavállalók szempontjából megvilágított munkajog, a nők munkahelyi egészségvédelme, a speciális betegségek, a női viselkedésmódok, a személyiség alakítása, az új nyugdíjrendszer, és ehhez hasonló tudnivalók.

A kezdeményezés nem mindenkinél aratott osztatlan sikert, de mert a nők általában nehezebben adják fel, eddigi tapasztalataik alapján az alábbi feladatokba kívánnak bekapcsolódni :

A nők érdekvédelemének biztosítása a kollektív szerződésekre

Egyenlő munkáért egyenlő bérezés, diszkrimináció megszüntetése

Képzési lehetőségek vállalatokon belül. A képzési programokban biztosított legyen a férfi-nő egyenlő részvétele

Karrier, nők vezetővé válása

Család és munka összeegyeztetése

Részmunkaidő elismertetése (biztosítani, hogy a részmunkaidős dolgozók ugyanazokkal a jogokkal és előnyökkel rendelkezessenek

Ésszerű munkarend egy vállalatnál dolgozó családtagok részére

Rugalmas munkaidő biztosítása

Azonnali munkaidő kedvezmény a családi problémák esetében

Egészségügyi programok, szűrések biztosítása a női dolgozók részére

Korkedvezmény és a nők nyugdíjkorhatára

Munkahelyi egészségvédelem és biztonság

Munkahelyi szociális juttatások

Mindezek csak részei annak a feladathalmaznak, melyet a VDSZ- Nőbizottsága feladatának tekint, és amelyeket mielőbb meg kellene oldani a női munkavállalók és a családok érdekében.

Nyugdíjasok

A VDSZ 29. Kongresszusának határozata, valamint az Alapszabályban rögzítetteknek megfelelően a VDSZ Nyugdíjas Bizottsága 1998. júniusában megalakult. A Bizottság augusztusi ülésén rögzítette a működés feltételeit és meghatározta feladatait. Egyetértettek abban, hogy a nyugdíjasok sorsának jobbítása nem csak a kormányzati, hanem a szakszervezeti tisztségviselők, képviselők feladata is.

A VDSZ Nyugdíja Bizottságának feladatai:

- A 29. Kongresszuson elfogadott program megvalósításának elősegítése

- A szakágazatok alapszervezetei nyugdíjas tagjainak országos képviselete

- A konföderációknál, civil szervezeteknél működő nyugdíjas szervezetekkel az egységes érdekképviselet érdekében a munkakapcsolat kialakítása, a törvény előkészítésekhez követelmények, kezdeményezések, javaslatok elkészítése

Feladatuk továbbá: elemezni a vegyiparban érintett nyugdíjas szervezeti tagok életkörülményeit, szociális és egészségügyi helyzetét, felhívni és tájékoztatni a nyugdíjas tagokat az aktuális és őket is érintő témákról.

A fenti rétegbizottságok munkája, feladatai és azok lehetőségeken belüli teljesítése minden bizonnyal hozzájárul tagjaink egészségesebb és elviselhetőbb életviteléhez. Ehhez azonban nemcsak a rétegbizottságok tisztségviselőinek, hanem minden VDSZ tagnak akarni és tenni kell!

Több tudás, kedvezőbb pozíció

A VDSZ balatonföldvári üdülőjében már megszokottá vált, hogy ősszel és tavasszal nem üdülni jönnek tagjaink, hanem tanulni. Tanulni a béralku módját, a munka világát, a kommunikációt, szociálpolitikát, munkaegészségügyet és minden olyan hasznos tudnivalót, mely nélkül ma már szakszervezeti tisztségviselő nem tudja végezni munkáját.

Az őszi szemeszter résztvevőit arról faggattam, mennyire érzik magukat sikeresnek, ezen az oktatáson kívül tanulnak-e valami mást, mennyire fontos a tanulás az életükben? Meglepő válaszokat kaptam. Mindenekelőtt minden kételkedőnek ezúton is szeretném elmondani: a jelen és a belátható jövő társadalmát sokkal inkább a tudás, mint a klasszikus értelemben vett tőke hiánya fogja jellemezni. Ebből fakadóan sokkal nagyobb lesz azoknak az embereknek a száma, akik a tudásuknak köszönhetik függetlenségüket, mint azoknak, akik tőkével rendelkeznek. Aki több tudással rendelkezik, jól képzett és tehetséges, az a bérvitákban a munkaadóval szemben kedvező pozícióba kerül. A munkaerő elitért, a jól képzett tanult munkaerőért versenyezni fognak a munkáltatók. Ebben az esetben a munkaerő előzetes követelményeket támaszthat, kedvező alkupozícióba kerül.

A siker a megvalósított álmok összessége

S, hogy negyven évesen már nehéz újra iskolapadba ülni? - igen, nehéz. S, hogy egy nőnek többszörösen kell bizonyítani? Igen, többszörösen, mert még nincs olyan nőpolitikánk, hogy a nőket ne diszkriminálnák, mégis meg kell próbálni. Az őszi szemeszteren olyan személyekkel beszélgettem, akik hisznek a fentiekben, akiknél a nap mint ismételt tennivalók elvégzése, az egyedül nevelendő család, az örökös pénz hajsza, a tanulás és a siker megférnek egymással. Nem különleges személyek, bizalmi, főbizalmi, hétköznapi emberek.

Gál Erzsébet 13 éve dolgozik a Csepelen. Készletgazdálkodó. Hatvanezer forintot kell beosztania, hogy 18 éves fiát, - akit egyedül nevel taníttassa. - 101 Ft híján nem kapott családi pótlékot, most a családtámogató rendszer jóvoltából meg már nem kaphat. Egész élete a bizonyítás művészete. 41 éves, és a Gábor Dénes Informatikai Főiskola előkészítőjére jár. S, hogy a tanulás nem lesz könnyű? - nem bizony, mert a munkahely nem veszi figyelembe a körülményeket. Eddig reggel fél hétkor indult a munkahelyére, most decembertől, mert a Duna túloldalára Százhalombattára helyezték és még nem tanulta meg átúszni a Dunát, így reggel fél négykor kell felkelnie. De tanul. Mert csak így lehet önmagunkat is megmérteni, csak így lehet bizonyítani, hogy mi nők is érünk annyit, mint a megbecsült férfi kollégák.

Bánffy Zsuzsa szókimondása és egyszerű igazságai már már fájnak. 18 éve dolgozik a MOL-nál. Jelenleg létesítményvezető. Ez azt jelenti, hogy egy töltőállomás vezetője. Amíg egy férfiembernek két, három pályázat beadása után sikerül célt érni, ő immár a 21. pályázatát adta be. Mert szeretne közelebb dolgozni a munkahelyéhez. A 350 töltőállomás-vezetői között a legalacsonyabb az ő bére,

mert nő. Három gyermeket nevelt fel - egyedül. A családpolitika őt sem segítette, 55-60 ezer forintot oszt szoroz, hogy a még otthon lévő majdnem felnőtt gyerekeit is el tudja látni. A közel 30 ezer forintos rezszi mellett ez már művészet. Ennek ellenére sohasem sajnálatja magát. Német nyelvű államvizsgára készül, és az Államigazgatási Főiskola előkészítőjére jár. Igaz, arra nem igen van ideje, hogy kimondottan nőpolitikával foglalkozzon, de az egész élete nőpolitika. Arra a kérdésre, hogy sikeres nőnek érzi-e magát? - igennel válaszolt. Mert a siker - mint mondotta a megvalósított álmok és nem a megvalósult álmok összessége.

Mi kell a sikerhez? Elsősorban szenvedély, hit, a korlátok feltörésének hite. Kell a jó stratégia, a tiszta emberi értékek birtoklása, energia, fizikai és lelki egyaránt. Kell hozzá nagy adag fegyelem, kooperációs készség, szív és mosoly, felvállalni mindent ami szép és jó, gyermek és család, és talán az a képesség, hogy mindenütt lehet harmóniát teremteni.

Azért az élet a férfiaknak sem könnyű - cáfolja meg Komóczy Gábor, aki négy éve dolgozik a MOL-nál.. A dunaújvárosi fiatalember szintén létesítményvezető, 33 éves, egy kislány édesapja. A balatonföldvári szakszervezeti oktatást jutalomként fogadta, és igazolta a bevezető sorokat. Aki felkészült, az nem lehet kiszolgáltatott - vallja magáról. Úgy kell élni, hogy az ember naprakész legyen. Angol nyelvvél és számítástechnikával foglalkozik. Számára a legnagyobb érték az egészség, és az ember belső akarata. Sikeres embernek tartja magát, sikerének kulcsa a lehetetlenek legyőzése. Ő valóban legyőzte, ugyanis Dr. Hegedűs Csaba tanár úr növendékeként a birkózó fiúnak eltört a gerince. Nyolc hónap után talpra állt és újra edzeni kezdett. Számára csak a lehetetlenek legyőzésének birtokában érdemes élni. Örül, hogy bekapcsolódhatott a VDSZ munkájába, megtisztelőnek érzi, hogy részt vehetett ezen az oktatáson és szeretné ha a VDSZ ifjúsági feladatai között is kamatoztathatná értékeit.

Mivel lehetne összegezni a három tisztségviselő életfilozófiáját? Talán azzal, hogy ha az ember előre gondolkodik és mindig többet próbál tenni az elvártnál, gondolkodásmódja úgy alakul át, hogy számára semmi sem lehetetlen.

Késik az elismerés

Az eredményekhez a munkavállalók járultak hozzá

Az idén 700-800 millió forint adózott eredményre számít a Magyar Alumíniumipar (MAL) Rt. - mondotta Tolnay Lajos, a MAL Rt. elnöke és Sillinger Nándor vezérigazgató. A cég ezt várhatóan 32 milliárd forint konszolidált árbevétel mellett éri el. A három évvel ezelőtti kft-ként alakult MAL tulajdonában lévő inotai alumíniumkohó idén 13 milliárd forint forgalom mellett 200 millió forint eredménnyel, az Ajkai Timföld Kft. ugyanennyi bevétellel, 600 millió nyereséggel számol. A Kőbányai Könnyűfémű Kft. 3,5-4 milliárd forint árbevétel mellett szerény nyereséget remél, míg a társasághoz tartozó Alufém Kft. 3 milliárd forint forgalmat tervez 1998-ban.

Az alumínium világszintű ára az idén 300 dollárral a várt szint alatt maradt, de bíznak benne, hogy jövőre már nagyobb eredményt kalkulálhatnak. Az eredmények azonban csak a működési költségek és a létszám jelentős csökkentésével biztosíthatók - mondják a munkáltatók.

Az alumíniumiparban dolgozó munkavállalók úgy érzik, az eredményekhez munkájukkal járultak hozzá, ezért a hosszú évek óta alacsonyan tartott béreik emelését követelik.

Október közepén találkozóra került sor az alumíniumiparban dolgozó munkavállalók és munkáltatók a (HUNGAMOSZ) képviselői között is. A találkozóra a két szervezet együttműködési megállapodásának megfelelően került sor. Célja a kölcsönös tájékoztatáson túl az 1999. évi bértárgyalások elindítása volt. Gerezdes János és Petrusz Béla részletesen elemezték az egyes társaságok 1998 évi várható gazdálkodási eredményeit, melyek jelentősen eltérnek az egyes társaságoknál és komoly erőfeszítéseket igényelnek a piaci rossz hatások elhárításai. A fő cél a működőképesség fenntartása, ennek érdekében folytatódik a reorganizáció és a költségcsökkentési program, ami Inotán, Kőbányán és Mosonmagyaróváron is létszámcsökkentésekkel jár együtt.

A munkavállalók, illetve a szakszervezet képviselői alapvetően a bér- és munkaerő kérdésekre helyezték a hangsúlyt. Egyöntetű véleményként fogalmazták meg, hogy 1999. évre a munkavállalók jelentős, de legalább 6 százalékos reálbér növekedést várnak el.

Az alumíniumipari reálbérek minden évben csökkentek. A munkavállalók joggal várják el, hogy végre elinduljon a növekedés.

A tárgyalás eredményeként a résztvevők megállapodtak abban, hogy a bértárgyalások időben megkezdődnek minden társaságnál. Ezzel egyidejűleg átadták a munkáltatóknak az Alumíniumipar Szakszervezeti Szövetség Állásfoglalását, melyet október 1-én fogalmaztak meg az alumíniumiparhoz tartozó szakszervezetek együttes ülésén.

Az állásfoglalás értékeli az alumíniumipari cégek eredményeit, melyhez jelentősen hozzájárultak a munkavállalók. Ezért kérték, hogy az 1999. évi gazdasági tervek előkészítésénél a munkáltatók

vegyék figyelembe a munkavállalók tűrőképességét, állítsák meg a reáljövedelmek folyamatos csökkenését és valósítsák meg, hogy az infláció mértékét hat százalékkal meghaladó bérfelállítás valósuljon meg.

Hírek a vegyiparból

A Budapesti Vegyiművek Rt. Nagytétényi Gyártelepének új gazdája van. A vevő a Storechem Termelő, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. - a szerződésnek megfelelően a vételár nagyobb részét már ki is fizette. A gyártelepen továbbra is folyik a termelés.

*

Szeptember 8-án a Budapesti Vegyiművek Rt. Szakszervezeti Bizottsága tanácskozásának fő témája a kollektív szerződés módosítása valamint az Üzemi Tanács választások előkészítése volt. A résztvevők javaslatokat alakítottak ki a felmondási idővel, a végkielégítéssel kapcsolatos kifizetésekre. A törzsgárda-jutalmazást illetően a szakszervezeti bizottság az egyes kategóriák után járó összegek húsz százalékos emelését javasolta.

Ugyancsak ezen az ülésen erősítették meg az időpontot és hívták össze a Budapesti Vegyiművek Rt. nyugdíjasait november 18-ra az Illatos úti ebédlőbe nyugdíjas találkozóra.

A napokban kaptunk hírt arról, hogy az EGIS Gyógyszergyárban valamint a Richter Gedeon Rt-ben a napokban került sor az 55, 45 és 40 éves törzsgárda tagok köszöntésére is.

A Richter Gedeon Rt-ben szeptembertől nemcsak az iskolarendszerű oktatásban hanem a vállalat felnőtt oktatásában is új korszak kezdődött. A tanlaborban gyakorló iskolások és tanáraik mellett a gyári dolgozók nagy számban vehetnek részt a nyelvtanulásban, szakképesítéseket szerezhetnek mint gyógyszerkészítmény gyártó és minőségbiztosító asszisztensek, de folyik a képzés középfokú logisztikai ügyintéző munkakörökre és a számítógépes oktatás területén is.

A TVK Rt. és a BritChem Trading Ltd. közös lengyel kereskedelmi vállalkozás működtetéséről állapodott meg. A szindikátusi megállapodás értelmében a TVK Rt. , mint többségi tulajdonos, a londoni székhelyű céggel közösen működteti a TVK-Polska nevű vállalkozást. A TVK eddig Milánóban, Londonban, New York államban, Frankfurtban és Párizsban működtet kereskedelmi társaságokat.

A TVK Rt ez évben összesen 28 milliárd forintot fordít különböző fejlesztésekre - közölte hajnal Péter vezérigazgató-helyettes. Az év végéig megépül a TVK negyedik polipropiléngyára, amely olasz technológiával működik majd. A beruházás eredményeképpen pedig megduplázzhatják a jelenlegi évi 140 ezer tonnás polipropiléngyártás. Az előre eltervezett ütemben halad a TVK olefingyárának tavaly kezdett rekonstrukciója: a jövő év második felében újraindul egységnek a korábbinál 20 százalékkal nagyobb gyártókapacitása lesz.

Október 2-án került átadásra Kazincbarcikán az osztrák közreműködéssel megépített formalin- és műgyantagyár. A BorsodChem Rt. és a Kremc Chemie AG. 1997. február 17-én többségi BorsodChem tulajdonnal megalította a BC-KC Formalin Kft. Ezzel egyidejűleg az alapítók döntöttek egy formaldehid alapú gyantát előállító 100%-ban Krems Chemie AG. tulajdonú üzem létrehozásáról.

A BorsodChem Rt. szakember- és vezető-utánpótlás folyamatos biztosítása céljából 1994 óta minden évben vesz fel pályakezdő diplomásokat. 1998 szeptember 1-ével húsz fiatal diplomás kezdte meg a cégnél a munkát. Szakmai összetételük: okleveles vegyészmérnökök, vegyészek, gépészmérnökök, közgazdászok, külkereskedők és egyéb, az igényeknek megfelelő végzettséggel rendelkező fiatalok vannak közöttük. (Arról sajnos ezideig nem kaptunk információt, hogy a vegyész szakszervezet felkereste őket.)

Megkezdődött a Simontornyai Bőrgyár Rt. felszámolása. A veszteséges szolgáltatások, illetve a bér munka finanszírozásával akkor is fel kell hagyni, ha ez egyúttal azt jelenti, hogy a Simontornyai Bőrgyár Rt. jelenleg még állományban lévő 340 munkavállalójának megszűnik a munkaviszonya leáll a bőrgyártás Simontornyán - nyilatkozta Varga Jenő , a száz százalékos állami tulajdonban lévő társaság felszámolását végző Vectigalis Rt. elnök-igazgatója.

Bonyolítja az ügyeket, hogy a gyár több társaságot is működtet. A Simontornyai Bőr kft , amelynek tulajdonosi szerkezete még a felszámoló előtt sem ismert - jelenleg 150 főnek ad munkát. S hogy a többi munkavállalóval mi történik, egyenlőre nem lehet tudni.

Mint ismeretes a Mahart Rt. tulajdonában lévő, 27 személyszállító hajót, 4 kompot és teher valamint különböző rendeltetésű kiszolgáló vízijárműveket üzemeltető Balatoni Hajózási Rt. munkavállalói is a VDSZ családjához tartoznak., Az elmúlt nyáron 1,1 millió utast szállítottak, ami 3 százalékkal kevesebb mint az előző szezonban. Ugyanakkor 25 százalékkal nőtt a séta és a konferenciahajók forgalma. A társaság az idén 170 millió forintot költ fejlesztésekre, 1998-ban az inflációnak megfelelő mértékű árbevétel és nyereségnövekedéssel kalkulál.

Az orosz válság következtében a vegyipar, a papíripar valamint a jármű és alkatrészgyártás és az élelmiszeripar került kritikus helyzetbe. A lehetséges károk mértéke egyelőre nem ismert - de becslések szerint elképzelhető a tervezett GDP-növekedési ütem akár 2 százalékpontos mérséklődése is.

A Gazdasági Minisztérium (GM) helyettes államtitkára szerint az oroszországi fejlemények az idén a nemzetgazdaságban 200-250 millió dollár exportkiesést jelentenek.

Kritikussá vált a helyzet a gyógyszeriparban, ahol hatalmas mennyiségű gyógyszer halmozódott fel a raktárakban. A Chinoin Rt. 37 milliárdos forgalmának 35 százalékát érinti a keleti piac. Várhatóan 440 munkahelyet kényszerülnek megszüntetni, az EGIS gyógyszergyára a kintlévőségek 3,25 millió dollárt tesznek ki, de egyelőre nem kényszerülnek elbocsátásokra. A Richter Gedeon Rt. több száz dolgozóját kényszerszabadságra küldte, nem akarnak megválni a munkavállalóktól, remélik a helyzet átmeneti.

A Graboplast Rt. új stratégiát dolgozott ki. Abból indul ki, hogy a befagyott orosz piacokon kívül a többi számára célszám helyzete nem romlik. A csoportnál az év végéig 9 százalékos létszámcsökkentést hajtanak végre, a tagvállalatok általában négynapos munkahéttel működnek. Az sem lehetetlen, hogy a 20 milliárd körüli idei árbevétel mellett a céltartalékok és a leírások következtében az idén veszteségessé válik a csoport. A jövő évtől elsősorban a nyugati piacokra koncentrálnak.

Ifjúságpolitikáról másképpen

Világtükör

Az egyik szombat este csengett a telefon. Egy frissen végzett lány hívott föl, azok közül, akiknek a munka világról, a VDSZ-ről tartottam az elmúlt tanévben ismeretterjesztő tájékoztatást. Kárpátaljai, arra kért, adjak neki szállást, mert sikerült munkát találnia, de éjjeli menedéket még nem. Nem tudom, ki hogyan fogadna egy ilyen telefont, és mit tenne? Egyet nem tehettem, azt hogy nem segítek.

Az eset napokig nem hagyott nyugodni, és azon töprengtem nekem, Neked, az egyes embernek mit is kellene tenni, tennünk ebben az úgymond globalizálódott világban? Erről faggatóztam szakszervezetünk fiatal tagjai között is, de csak bizonytalan válaszokat sikerült összegyűjtenem.

A világ bajainak okát sokan abban látják és magyarázzák, hogy a liberalizált gazdasági alap, a globalizáció, a tőkek mozgások mind nagyobb ellentétbe kerülnek a politikai felépítményekkel.

Ellentmondás feszül a gazdaság előreszaladása és a politikai, társadalmi elmaradottság között.

Hogyan lehet ezt magyarra fordítani? Talán úgy, hogy nagyszámú embertársunk Afrika szavannáin, Dél-Amerika kókuszpálmái és hazai tájainkon ugyanazt a Coca Colát issza, a TV csatornákon látottakból eltanult módon Rambó késekkel vágja el a másik torkát, miközben mobil telefonokon adják veszik, kötik az üzletet alkatrészekre, vegyi anyagokra és kábítószerre egyaránt.

Van akit üldöznek, mert színes a bőre, van akit védeni kell, mert számlálhatatlan milliókat szedett össze, no nem munkával, az a legkritikább. Az ellentmondásokkal teli emberirtó hadjáratok közepette mi pedig itt Európa közepén a kilencvenes évek óta ölötett kézzel nézzük a szomszédos ország fanatikusainak rémtetteit, a negyedmillió ember életét követelő jugoszláv népirtást.

Az emberjogi aktivisták elvileg rongyosra tárgyalják a szájukat, de a helyzet nem változik. Egyre több a menekült, a fanatizmus elől földönfutóvá lett család. A gazdagok és szegények közötti szakadék egyre mélyül. A politikai menekültekkel még tudnak mit kezdeni, de mi lesz a gazdasági okokból, a nincstelenség elől futó, a fejlett világ bebocsátásért könyörgő családokkal?

Hogyan tudod megmagyarázni a zöldhatáron átszökött családoknak, hogy nincs rá szükségünk, hogy nem tudjuk eltartani őket? Hogyan tudod megmagyarázni, hogy nem kell a munkájuk, hogy nincs helye közöttünk? Hogyan tudod megmagyarázni egy életen át gürcölő honfitársadnak, hogy a kemény munkával összekuporgatott vagyonkáját ossza meg a semmiből idecsöppent szerencsétlennel? Hová fusson? Hol fogadják be?

Különös gondolatok, tudom, nem egy szakszervezeti lap hasábjaira illenek. Hogy mégis lelkiismeretvizsgálatra hívom az a olvasót, teszem azért, mert mert holnap Hozzád is bekopoghatnak, kérhetnek Tőled is hajlékot, de lehet, hogy egyszer Te is, én is arra szorulunk.

A ma hozzám kopogó éhező lehet, hogy tegnap a szomszédos ország vegyész szakszervezetének tagja volt. Szolidaritás? Hol és milyen mélységben van értelme a szónak? Te hogyan értelmezed? Mit mondasz a saját kíváncsi gyermekednek?

Egyenlőre csak kérdések vannak? Válaszok pedig alig-alig...

V.J.

A VDSZ szolgáltatásai

- Tanácsok a kollektív szerződés kötéshez, bérmegállapodásokhoz típus-szabályzatok kiadása (Paszternák György, Szabóné dr. Dénes Éva, Szmracsányi Pál)
- Privatizációval, munkavállalói tulajdonlással kapcsolatos tanácsadás (Paszternák György)
- Foglalkoztatással kapcsolatos tanácsadás (Tóth Mihály, Soósné Bölczy Brigitta)
- Társadalombiztosítási ellátásokkal kapcsolatos tanácsadás (Soósné Bölczy Brigitta)
- Egészségügyi és foglalkozás-egészségügyi tanácsadás (dr. Breczki Edit)
- Munkavédelmi tanácsadás. Munkavédelmi Klub működtetése (Zsombori János)
- Környezetvédelmi tanácsadás. Kristály Környezetvédelmi Klub működtetése (dr. Balatoni Istvánné)
- Jogi tanácsadás (Szabóné dr. Dénes Éva, dr. Rosner Vilmos)
- Szakértői tanácsadás az Érdekvédelmi Tanácsadó Szolgálat Egyesület (ÉTOSZ) közreműködésével (Pataki Péter igazgató)
- Tanácsadás a tanintézeti képzéssel kapcsolatban. A "Tehetségért" mozgalom igénybevétele (Székely Tamás)
- "Vegyész" Alapítvány, pályázatok, szakmai támogatás és szolidáris segítség céljaira (Főcze Lajos, dr. Balatoni Istvánné)
- Adó és pénzügyi tanácsadás külső szakértők segítségével (Havellant Péterné)
- Nemzetközi tanácsadás, segítségnyújtás a külföldi cégek adatainak (INTERNET) segítségével (Kádár Zsuzsa, Székely Tamás)
- Külföldi tőkével is működő hazai vállalatok munkavállalóinak segítségnyújtás (Kádár Zsuzsa)
- Üdülési szolgáltatás, tájékoztatás, tanácsadás (Gáldi Jánosné)
- Balesetbiztosítás a Hungária Biztosítóval a szabadság idejére (dr. Rosner Vilmos)
- Számítástechnikai tanácsadás külső szakértők igénybevétele (Zsombori János és Székely Tamás)
- Szakszervezet-szervezési tanácsadás (Tóth Mihály, Berkes Béla, Cseh János)
- Vegyész iskola, szakszervezeti, üzemi tanácsai, munkavédelmi képviselők képzése (Balogné Pataki Irén)
- "Vegyipari Dolgozó" c. lap és módszertani kiadványok szerkesztése, kiadása (Várady Judit)
- A VDSZ dokumentumtárának, információs szolgálatának igénybevétele (Balogné Pataki Irén)
- A Vegyipar Kft. lehetőségeinek (kiadványok, szemléltető eszközök, szervezések stb.) igénybevétele együttműködés keretében (Péterfy Lajos)
- Kulturális lehetőségek, szabadidős sportrendezvények (Balogné Pataki Irén és Szabó Béla)
- A "Vegyipar Házá"-ban szervezendő rendezvényeken eseti részvétel (Főcze Lajos)
- Országos fórumokon való részvétel, igények továbbítása, érdekegyeztetés, tájékoztatás, hazai és nemzetközi szakszervezeti ügyek (Főcze Lajos)

A jövő évezred ígéretes kémikusai

"Gondjainkon csak a tudományra támaszkodva lehetünk úrrá. A gyorsuló időben azok az országok emelkednek fel, amelyek fölismerik az emberi erőforrás elsődlegességét. Ahol a polgárok otthonosak a modern világban, mert értik és ezért vállalják azt."

A jövő ígéreteit a kémiai olimpikonokat köszöntötte a Vegyipar Házában Főcze Lajos a VDSZ elnöke, azokat a fiatalokat akik az Ausztráliában rendezett diákolimpia győztesei. Joggal lehet büszke rájuk az ország, és valószínűleg a jelen és jövő vegyipara is, hiszen negyvenhét ország 250 versenyzője közül ők végeztek a legjobban. Kőhalmi Dóra a zalaegerszegi Zrinyi Miklós, Pálfi Villő a budapesti Apáczai Csere János és Csékei Márton, a pécsi Nagy Lajos gimnázium tanulója arany, Pusztai Zoltán, a veszprémi Lovassy László gimnáziumból pedig bronz érmet szerzett. A tavalyi montreali megmérettetésen két arany és egy bronz érmet hoztak a magyarok, Pálfi Villő akkor ezüst éremmel tért haza. Az olimpia harmincéves történetében példátlan eredmény, hogy a mieink egymás után két alkalommal utasították maguk mögé a világ legjobbjai címért indulókat.

Hol tanuljon a gyerek?-

teszik fel a kérdést nap mint nap kamasz korúvá érett gyerekek szülei, tagjaink. Arra nincs módunk, hogy a vegyipari képzési lehetőségekkel e lapon keresztül ismertessük meg olvasóinkat, de néhány iskola bemutatására vállalkozunk. E havi számunkban a budapesti Irinyi János Szakmunkásképző és Szakközépiskolával ismertettük meg a továbbtanulás döntése előtt olvasóinkat és gyermekeiket. S

hogy ezt a szokásos sport rovat oldalán találják, annak az az oka, hogy ebben az iskolában rendszeres és komoly sportélet is folyik.

A minap, (okt. 17-én) a Margitszigeten rendezett Avon női világfutás rendezvényén a hosszabb, 10 km-es futótávon indultak a lányok, a 9. B osztály tagjait éremmel jutalmazták. De az iskola tanulóit ott vannak minden országos sportrendezvényen, legutóbb a NIKE futásnál első helyezést értek el.

S teszik ezt egyebek közt azért is, hogy a vegyiparban elhelyezkedő jövő szakembereiben már most felkeltsék az igényt a jó levegő, a testmozgás szükségességére.

Az iskola a nála továbbtanulni kívánó gyerekeknek előkészítő foglalkozásokat tart. A 9-10. osztályban egységes alapképzést biztosít - kiemelten oktatják a természettudományi tantárgyakat. Intenzív laboratóriumi foglalkozásokkal fejlesztik a tanulók szakmai képességeit. Az érdeklődésnek megfelelően a 10. osztály elvégzése után történik a szakmai orientáció. Az érettségi után egyebek közt drog és toxikológiai-, hulladékkezelői -, település és környezetvédelmi technikus képesítés megszerzésére van mód, de a tanárok bíznak benne, hogy elhárulnak a bürokratikus akadályok és hosszú évek próbálkozása után lehetőség lesz a gyógynövényipari technikus képzésre is.

A szakmunkásképzésben kelmefestő, vegytisztító, gumigyártó, a műanyag-feldolgozó, gyógyszer és hatóanyaggyártó, galvanizáló, lakk és festékgyártó, növényvédőszer-gyártó szakmunkásokat képeznek. Az iskolában a végzős tanulók a VDSZ segítségével illetve támogatásával megismerkednek a munkába állás lehetőségeivel, a munka világának tudnivalóival és általában sikeres pályakezdőkkel válnak. Bővebb tájékoztatást az alábbi telefonszámokon lehet kérni:

157-3104, 280-6239.

Kedves Kollégák!

A hatályos Munka Törvénykönyve 1998.november 16-27 között üzemi tanács választásokat ír elő.

Célunk,

hogy a VDSZ működési területein, minden munkáltatói szervezetnél állítsunk jelölteket.

Célunk,

hogy a VDSZ jelöltjei, - olyan jelöltek, akik felkészültek, képesek a munkavállalók érdekeit képviselni - nyerjék meg a választásokat!

Ez azonban csak akkor valósulhat meg, ha Ön is aktív résztvevője lesz az Üzemi Tanács választásoknak,

Hogy szakszervezetünk, a VDSZ
eddig értékeit megőrizhessük, hogy jog-
köreink tovább bővíthessenek
válassza az üzemi tanácsokba a
VDSZ jelöltjeit!