

Sztrájkkészültség az Alkaloidánál!



Még mindig nincs bértmegállapodás a tiszavasvári Alkaloida Vegyészeti Gyár Zrt.-nél, pedig a közel 500 fős cégnél a VDSZ Alkaloida Szakszervezete már az év elején kezdeményezte a bértárgyalásokat annak érdekében, hogy munkabéke legyen. A szakszervezetnek legalább 15%-os alaphéremelési és további juttatási követelése van, mert a dolgozók az ágazati bérekhez, és a régiós bérekhez képest is 40%-os lemaradásban vannak. Eddig a cég vezetése különféle indokokkal utasította el az érdemi megállapodást, ezért a VDSZ most már a sztrájktól sem riad vissza!

8. oldal

Váratlan fordulat

Elhalasztotta a koreai Hankook cég magyarországi gyárának fejlesztési ütemét, pedig a rácalmási abroncsgyár negyedik körös bővítését kiemelten kezelte a kormány. A cég vezetése a munkaerőpiaci helyzetet okolja a beruházás leállításáért.

6-7. oldal



Siker Makón

A 11 fős Üzemi Tanács tagjai közé hét olyan embert választott be a munkahely szavazó közössége, akik a Makói Gumiipari Szakszervezet tagjai. Köztük volt Hajdu Roland, a Szakszervezet titkára, egyben a VDSZ elnökségi tagja, aki már korábban is ott volt az Üzemi Tanácsban.

13. oldal



2. Megállapodás

3. Jegyzet

4. Munka 72 évesen

5. Munkásszállás-biznisz

6-7. Újra Hankook

8. Gyógyszeripari képzések

9. Vegyésztaóbor

10-11. Fiatalok tagtoborzása

12. Gyermeeküldetés

13. Makói siker

14-15. Horgászversenyek

DOLGOZÓ

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozó!
Havi előfizetési díj: 396 Ft
Éves előfizetési díj: 4752 Ft
 Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.
A lap előfizethető:
 VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.
Bankszámlaszám:
 OTP Bank 11706016-20105626
További információ:
 Telefon: +36-20-2867789
 Témaötlete, javaslata, észrevétele van?
 Keresse bizalommal főszerkesztőnket a
sajtoiroda@vdszszajto.hu email-címen!

Az ECDL világelső digitális írástudásból



Az egész világon elfogadott tudást birtokolhat az, aki ECDL bizonyítványt szerez

Az UNESCO Statisztikai Hivatala (UIS) az Egyesült Nemzetek Szövetségének globális statisztikáért felel az oktatás, a tudomány, a technológia és innováció, a kultúra és a kommunikáció területén is. A nemzetközi intézmény a világ országait vizsgálta abból a szempontból, hogy mely államok használnak keretrendszereket a digitális írástudás mérésére. A felmérés szerint összesen 47 országban alkalmaznak valamilyen digitális írástudás keretrendszert.

Az UNESCO Statisztikai Hivatala szerint az ICDL/ECDL* a világon a legelfogadottabb keretrendszer

Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy a nemzetközi munkaerőpiacon az ECDL/ICDL bizonyítvány a legbiztosabb. A 2018-ban elvégzett összehasonlítás alapját a DigComp 2.0, a digitális írástudás referencia keretrendszere adta, amelynek az ECDL/ICDL, a részletes tartalmi elemzés szerint maximálisan megfelel.

Megállapodtunk!

Megállapodás jött létre a Neumann János Számítástudományi Társaság és a VDSZ között, melynek célja, hogy a felek együttműködjenek a digitális írástudás kompetencia elsajátításának az ECDL (European Computer Driving Licence) vizsgarendszer keretében történő elterjesztésében.

Az együttműködés keretében az NJSZT kedvezményes képzési és vizsgalehetőségeket biztosít, mind egyéni, mind pedig csoportos felkészülés esetén.

A VDSZ számára különösen fontos ez a megállapodás, hiszen a digitalizáció kihívásai a VDSZ által képviselt dolgozókat kiemelten érintik. Az ECDL vizsga megszerzésével olyan informatikai tudást szerezhetnek meg a szakszervezeti tagok, amellyel a kiélezett munkaerőpiaci helyzetben tovább javíthatják pozícióikat.

A VDSZ számára külön érték, hogy olyan szolgáltatásokat biztosítson tagjai számára, amelyek elősegítik a szakmai fejlődést és a megélhetést. Ettől

a megállapodástól azt várjuk, hogy az ország különböző pontjain elérhető vizsgaközpontokban lehetőséget kapjanak a VDSZ tagjai egy igen fontos tudás megszerzésére. Továbbiakban is partnerek vagyunk minden olyan kezdeményezésben, amely növeli a munkavállalói szaktudás elérésének lehetőségét.

A VDSZ és az NJSZT közötti megállapodás példaértékű, és Magyarországon egyedülálló. A VDSZ ezzel az együttműködéssel is azt a célt kívánja szolgálni, hogy minél több ember számára elérhetővé tegye a mai kor követelményeihez szükséges tudást.

További részletek a VDSZ honlapján érhetőek el.

A bizonyítványok megszerzéséhez az alábbi kötelező és választható modulok állnak jelenleg rendelkezésre:		
ECDL modul	ECDL BASE (4 modul)	ECDL STANDARD (7 modul)
Számítógépes alapismeretek	3 kötelező modul	4 kötelező modul
Online alapismeretek		
– Szövegszerkesztés		
– Táblázatkezelés	A 6 modulból 1-et kell választani	A 5 modulból 3-at kell választani
Adatbázis-kezelés		
Prezentáció		
– Képszerkesztés		
– Webszerkesztés		
– IT-biztonság		

Irány a szavazófülke!

Vége a nyárnak, a leállásoknak. Újraindul a munka, a gyerekek iskolába, mi pedig dolgozni megyünk. Elkezdődtek a szürke hétköznapiak. Újra és újra. Így pörögnek az évek. És így telt el már 5 év. Újra VDSZ kongresszus lesz, amelyet megelőznek a helyi és az ágazati küldöttértekezletek, kongresszusok.

Lapzártánk előtt egy új szakágazat jött létre a VDSZ struktúráján belül, amit első sorban a gazdasági változások indokolnak. (Erről lapunkban részletesebben olvashatnak) Itt már eldőlt a szakágazat vezetőségének összetétele. A nyár során a tagozatok is döntöttek, erről korábban tudósított a Vegyipari Dolgozó.

Persze a novemberi VDSZ küldöttértekeztet előkészítése mellett sok a tennivaló. Azt látjuk, hogy a gazdasági mutatók érdekesen alakulnak. A forint árfolyama zuhan, ami az export termékeket gyártóknak jó, nekünk azért nem annyira. A VDSZ működési területén lévő ágazatok teljesítménye változó. Az autóparktrészeket gyártóknál szemmel láthatóan elkezdett csökkenni a létszám. Már a kölcsönzött munkavállalók száma is drasztikusan csökken, és új felvételisekért sem

kapkodnak. Azt tapasztalatból tudjuk, hogy ha valamiről sokan sokat beszélnek, az hamarosan bekövetkezik. Így lehetünk a még csak lebegtetett válsággal kapcsolatban is, de az biztos, hogy mindenre fel kell készülni.

Persze nem csak a VDSZ tagszervezetei, tagjai körében zajlanak a választások.

Magyarország újra választások előtt áll. Önkormányzati választások jönnek október 13-án. Véleményem szerint az országgyűlési választásokkal szemben a helyi képviselőknek fontos a szakszervezeti jelenlét. Több szakszervezeti tagunk is indul helyi képviselőjelöltként, sőt van polgármesterjelöltünk is. A részvétel a helyi szintű döntéshozatalban azért lehet fontos, mert mi nem politikát, hanem szakszervezetet viszünk az önkormányzatokba. Lehetőséget kapnak így a képviselők, hogy közvetlenül képviseljék a kollégák helyi problémáit. Nem csak azokat, akik az önkormányzatok tulajdonában lévő vállalatoknál dolgoznak, hanem mindannyiunkét. Sőt, több helyen a képviselőjelöltek megígérték, hogy a mun-



Székely Tamás
VDSZ-elnök

kálatókkal és az önkormányzattal közösen helyi érdekegyeztető fórumokat hoznak létre, amelyben ott lehet a helyünk.

Ezért arra buzdítok mindenkit, hogy irány a szavazófülke, és menjünk választani! Október 13-án és a helyi szervezeteinknél tartott tisztújításokon.

Új szakágazat alakult a VDSZ-ben

A mai magyar gazdasági struktúrák új kihívásokat jelentenek valamennyi szakszervezet számára. Nem kerülhető el a VDSZ életében sem a változás. Az utóbbi években egyre több olyan vállalkozásban dolgozó kereste meg szövetségünket, akik valamilyen formában kötődnek a járműgyártáshoz. Legyen az autópár, vagy más jármű.

Többek között ezért is döntött úgy a VDSZ elnöksége, hogy létrehozza a VDSZ járműbeszállítói szakágazat.



Ennek köszönhetően 2019. szeptember 16-án megalakult a VDSZ új szakmai tömörülése. Ez az ágazati szövetség 2600 szakszervezeti tagot tömörít, közel 6000 munkavállalóból. A szakágazatot Horváth Sándor a Nyíregyházi Abroncs Szakszervezet, és Szabó Gábor a Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezetének vezetői koordinálják.

Taglétszámuk alapján 3 fővel vesznek részt a novemberben megújuló VDSZ elnökségének munkájában.



VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság
 ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29
Telefon: 4612-400 • **Fax:** 4612-499 • **E-mail:** mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu
MEGJELENIK: 10 000 példányban.



72 éves korukig gályázhatnak a magyarok

Jöhet a sírig tartó munka?

Az Eurostat frissen közzétett jelentése szerint 2100-ra már csupán 7,9 milliónyi magyar ember él Magyarországon, és azzal is számolni kell, hogy az akkori társadalom brutálisan el is lesz öregedve, legalábbis a maihoz képest mindenképp.



Az előjelzések szerint hazánkban 80 év múlva 100 munkaképes korú emberre 55-60, 65 évesnél idősebb ember jut majd. Elemzések szerint ahhoz, hogy az előregedési (függségi) rátánk stabilan maradjon az elkövetkező évtizedekben, 72 éves korig kellene emelni a nyugdíjkorhatárt, ami ráadásul önmagában még nem is lenne elég ahhoz, hogy megoldja a problémát.

A brutális méretű népességfogyás és az előregedés valóságos nyugdíjkatasztrófát idézhet elő, ha jelenlegi rendszert vesszük alapul. A most hatályos felosztó-kirovó nyugdíjrendszer lényege ugyanis, hogy az állam mint hatóság a mindenkori aktív állampolgáira folyamatosan bérjárulék fizetési kötelezettséget ró ki, és ezekből a befolyó bérjárulékokból fizeti ki folyamatosan a mindenkori nyugdíjas állampolgárai nyugdíjjáradékát. Könnyen belátható, hogy a katasztrófa akkor következik be a rendszerben, ha a munkavállalók járulékaiból (nem lesznek például elegendő) már nem tudják fedezni a nyugdíjakat.

A Portfolio elemzése szerint 72 évre kellene emelni a nyugdíjkorhatárt. Önmagában az emelés nem jelenti, hogy a probléma pikk-pakk meg is oldódik, az intézkedés mellé jelentős változásra van szükség a munkaerőpiacon, például a nők munkaerő-piaci aktivitásának növelésével, különben marad a magasabb nyugdíjjárulék, a magasabb adók és egy folyamatosan deficités nyugdíjköltségvetés jön létre. Arról nem is beszélve, hogy a korhatár emelésével a magyar emberek jelenlegi egészségügyi állapota nemigen bírja ki egy ilyen drasztikus lépést. Korábbi kutatások szerint az 55-64 év közötti korcsoportban 4 százalékon, a 65 év felettiek körében 6 százalékon áll azok aránya, akik egészségesnek érzik magukat a bőrükben. Bár a számok elkeserítőek, sajnos nem meglepőek, hiszen a magyar férfiak nyugdíjasként mindössze 6,2 a nők pedig 6,1 évet töltenek el jó egészségi állapotban. A magyarok 74 százaléka emellett úgy gondol, hogy a jövő nyugdíjai a mostaninál szűkösebben fognak élni, és csak 15 százalékuk számít kényelmes nyugdíjas évekre.

Ellenérvek

A drasztikus nyugdíjkorhatár globális, országhatárokon átvéló emelgetésének egyébként vannak ellenzői, még akkor is, ha gazdaságilag abszolút szükségszerűnek is látszik egy ilyen döntés. **Három igazán jelentős kérdéskört fel is lehet vázolni a 70 pluszos korhatár ellen:**

- Mi a helyzet a fizikai munkát végzőkkel?
- Mi van azokkal, akik soha életükben nem élvezték azt a munkát, amit végeztek, csupán a megélhetés miatt csinálták?
- Mi lesz az utódokkal, ki vigyáz majd rájuk?

Ezek mind-mind olyan kérdések, amelyekre hamarosan választ kell találni, mert a probléma magától biztosan nem oldódik meg, és belátható időn belül a jelenlegi nyugdíjrendszerünk egyszerűen önmagából eredően válik fenntarthatatlanná.

(A Pénzcentrum és a Portfolio nyomán)

A hangár mint munkásszállás?

Az ősztől magáncégek is beszállhatnak az államilag támogatott munkásszálló bizniszbe. Eddig csak az önkormányzatok számára volt elérhető a szubvenció, a kormány a program kibővítésével igyekszik a munkáltatókat segíteni a munkaerőhiány orvoslásában. Nem világos azonban, belefér-e, ha egy cég külföldi vendégmunkásokat helyezne el az állami támogatással felhúzott munkásszállásán.

A kormány 2017-ben hirdette meg a munkásszálló-építési programot, eddig több mint 8 milliárd forint támogatásból 22 munkásszállás épült, ahol összesen 3 ezer dolgozót tudnak elszállásolni. Ez azt jelenti, hogy egy dolgozó elszállásolására több mint 2,66 millió forintot adott az állam. A munkásszálló-építési program mellett születnek persze más megoldások is. Felháborodást váltott ki, hogy a Budapesten szolgálatot teljesítő 350-700 rendőrnek tavaly óta a Mészáros Lőrinc érdekeltségébe tartozó Hunguest Hotels-lánc szállodáiban biztosítanak szállást négy éven keresztül, közbeszerzéssel, több mint nettó 4 milliárd forint közpénzből.

Az ősztől induló új pályázatban viszont már vállalkozások is kaphatnak támogatást munkásszálló építésére. A gazdasági teljesítmény növekedésével nő a szakképzett munkaerő iránti kereslet, a kormány pedig így is támogatni kívánja a munkaerő országon belüli mozgását – magyarázta a program magánszféra felé történő kibővítését Varga Mihály pénzügyminiszter Mórahalomban a munkásszálló átadásán.

A munkáltatók rákényszerülnek, hogy kedvezzenek

A VDSZ elnöke, Székely Tamás szerint fontos, hogy ott legyenek szállások, ahol helyben kevés a szakképzett munkaerő. Helyénvalónak tartja, hogy szerepet vállal az állam a szállások létrejöttében, ugyanakkor kérdés, hogy ezzel melyik munkavállalói csoportokat támogatjuk. A Magyarországra érkezőket is, vagy csak a még itt maradó magyarokat. Varga Mihály csak az országon belüli mobilitás ösztönzéséről beszélt.

Nem lehet tudni, hogy a programban eddig megépült 22 munkásszálláson magyar munkavállalók laknak-e, vagy külföldi vendégmunkások. Székesfehérváron például a nem magyar ajkú munkavállalókat különböző hangárokból szállásolják el – ennél sokkal humánusabb megoldás az épített



munkásszállás. Az látszik, hogy a munkáltatók rákényszerülnek arra, hogy a nem helyi dolgozókat vagy szállítsák, vagy elszállásolják. 80-100 km-en belül a dolgozók szállítása olcsóbb, mint a munkásszállás biztosítása, azon túl azonban olcsóbb a szállás, mint a naponta történő szállítás.

Egyes helyeken a kollektív szerződésbe, vagy más, a szakszervezet és a munkáltató közötti megállapodásba is bekerülhet, hogy a dolgozóknak ingyen milyen szolgáltatást biztosítanak (például munkásszállást és/vagy munkába járást). A Hankooknál például közvetlenül a munkavállalóval kötött szerződésben benne van az, hogy a munkásszállást díjmentesen biztosítják a dolgozónak.

Fontos részletkérdés lehet azonban, hogy egy állami támogatású munkásszállás építéséért cserébe mit kell vállalnia a vállalkozásnak. Lesz-e például ilyenkor foglalkoztatási kötelezettség? Kaphat-e adókedvezményt az a cég, aki még a támogatotton kívül is épít munkásszállást? Feltétel lesz-e, hogy magyar munkaerőt foglalkoztasson, és helyezzen el a szálláson, vagy az olcsóbb, külföldről érkező munkavállaló részére is biztosíthat szállást az állami pénzből meg támogatott szállón?

Előfordul, hogy olcsóbb a külföldi munkavállaló, mint a magyar. A munkáltatónak adott esetben (szállással együtt) többbe kerülhet például az ukrán munkavállaló foglalkoztatása. A mongol munkaerő olcsóbb lehet, mint a hazai, ugyanazért a munkáért kevesebbet fizethetnek nekik. Székely tudomása szerint tovább bővíthet a mongol dolgozók száma Magyarországon.

Ki kell nyitni a munkaerőpiacot

A munkaerőhiányra megoldást kell találni – hangsúlyozta Székely Tamás. Szerinte érdemes lenne számolni, mi éri meg jobban. A Hunguest hoteljeiben szállásolni el dolgozókat közpénzből, vagy munkásszállást építeni és fenntartani. A szakképzett munkaerő itthontartását is segítheti, ha van munkásszállás. Azt is tudomásul kell venni, hogy Magyarországnak ki kell nyitnia munkaerőpiacát az idegen ajkú munkavállalók előtt is, mert különben nem fenntartható a gazdaság teljesítménye. Ez is egyfajta mobilitás-támogatás, aminek része lehet a munkásszállók felújítása, akár régi, kihasználatlan laktanyák átalakítása, új munkásszállások építése.

Ismét defektes a gumi?

A 10 napos rekord sztrájkot követően augusztus 29-én ültek le hivatalosan tárgyalni a Hankook Tire Magyarország Kft. HR vezetői és a VDSZ képviselői.



A találkozó fő célja az volt, hogy pontot tegyenek a szakszervezeti tagság alapján igényelhető munkaidő-kedvezmény elszámolására. Sajnálatos módon, évek óta a cég semmilyen formában nem hajlandó elfogadni a VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezetének közjegyzői ténytanúsítványait. Állandó kifogást keresve annak érdekében, hogy ne kelljen a legitimen megválasztott tisztségviselőnek munkaidő kedvezményt biztosítani illetve ezzel akadályozza a kollektív szerződés kötési feltételeit.

A tárgyalás másik fő témája a sztrájkmegállapodás eddigi betartása és a feltételül szabott teljesítmény elérésének helyzete volt. A felek megállapították, hogy az összecsúszás mellett problémát okoz a megállapodásban szereplő bónusz kifizetésének tel-



jesülése, mert igen magas az egészségügyi hiányzás. Ennek érdekében a VDSZ-DGSZ felajánlotta a közös fellépést és kommunikációt, amelyet a cég képviselői utólagosan elutasítottak.

Érthetetlen számomra, hogy a sikeres sztrájk lebonyolításából nem tanult a vállalt vezetése. – mondta Székely Tamás a VDSZ elnöke. – Annak ellenére, hogy több ajánlatot tettünk, nincs érdemi kézzelfogható együttműködési szándék. Egyetlen egy dolgot tudunk végre megállapodni, hogy kéthavonta koreai menedzser bevonásával egyeztetjük a felmerült problémákat.

Ez azért is lehet fontos, mert a találkozót követően Székely Tamás és Kiss Béla a VDSZ alelnöke megbeszélést folytatott a Dél-Koreai Köztársaság Nagykövetségének képviselőivel a Magyarországon működő koreai cégek tevékenységének tapasztalatairól. Ezen a megbeszélésen részletes képet kaptak a diplomata a Hankook Tire viselkedéséről a munkavállalókkal és a szakszervezettel kapcsolatban.

A kerék úgy tűnik defektes, de kicserélhető.



Elhalasztják a beruházást

A Hankook magyarországi gyárának fejlesztési ütemét a társaság elhalasztotta – erősítette meg a Nemzeti Befektetési Ügynökség (HIPA) a Világgazdaság erre vonatkozó értesülését. A magyar állam a rácalmási abroncsgyár negye-

lalkoztató cég ugyan azt állítja, hogy nincs munkaerő problémája, de mi tudjuk, hogy komoly humán erőforrás-gondokkal küzd. Ezért jött kapóra az erre történő hivatkozás, pedig itt mindössze 100-150 új munkahely született volna.

A hírre Dávid Ferenc a VOSZ volt főtárgyalója így reagált a Klubrádió szeptember 13-i Esti gyors adásában:

„Arra gondolni sem merek, hogy a fejlesztés azért marad/húzódik el, mert idén tavasszal a gyár dolgozói – törvényes munkabeszüntetés (sztrájk) keretében – érdemi bérfejlesztést harcoltak ki. Rossz fényt vethet a munkáltatóra, ha távlati céljainak megvalósítását annak függvényében gyorsítja vagy lassítja, hogy milyen erős és hatékony Magyarországon a munkavállalói érdekvédelem.

A magyar és a dél-koreai fél már 2018-ban is tudhatta, hogy hazánkban krónikus a munkaerőhiány. Az óriáscég külföldről hozott munkavállalókkal és belső képzéssel enyhíthetett volna a gondokon, furcsa, hogy csak másfél év után „kapcsoltak”, és fedezték fel, hogy nincs elég képzett szakember.”

Persze az is lehet – mondta Dávid Ferenc –, hogy egyszerűen csak takarítják a koreai vállalat, és még több pénzt akar a kormánytól támogatásként bezsebelni.



Dr. Dávid Ferenc
közgazdász

dik körös bővítését kiemelten kezelte, a kormány mintegy hárommilliárd forint támogatást nyújtott volna hozzá. A tervezett beruházás közel 100 milliárdos lett volna, melyet 2020-ra kellett volna befejezni. A Hankook, a tervezést már elvégezte, hiszen ezt az ütemet már rég meghatározták, csak kivártak. Mára azonban kiderült, hogy a munkálatok előkészületei viszont nem történtek meg. A cég vezetése a munkaerőpiaci helyzetet okolja a beruházás leállítása miatt. A több, mint 3000 dolgozót fog-

Fórum, képzés, küldöttértekezlet

Erős érdekvédelem a gyógyszeriparban

Három esemény, egy terület. Így jellemezhető az elmúlt 7 nap eseménysorozata a gyógyszeripar területén történt események kapcsán.



A Richter Gedeon Nyrt. szakszervezeti fóruma nyitotta az eseménysorozatot, ahol tisztségviselők előtt Orbán Gábor vezérigazgató és Erdei Katalin HR igazgató mutatta be a vállalat előtt álló kihívásokat és személyzetpolitikai programokat. A rendezvényen részt vett Székely Tamás a VDSZ elnöke is, aki a VDSZ tevékenységét mutatta be a gyógyszeripari szempontok alapján.

Egises tisztségviselők számára tartott képzésen dr. Horváth-Lénárt Szilvia, a VDSZ jogásza mellett, Tóth Éva a VDSZ Chinoi Szakszervezet titkára és Székely Tamás a VDSZ elnöke is részt vett. A tisztségviselők az adatvédelemről, és a sztrájkjogról hallgattak elméleti előadást és a Chinoi bérmegállapodásról, valamint a Hankook modellről gyakorlati képet.

Margittai Péter és Gasztonyi Balázs vezeti a VDSZ Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetséget a következő öt évben. Így döntött a titkári értekezlet Balatonszemesen. A szakágazat a VDSZ 2019. évi, tisztújító küldöttértekezlete előtt tartotta ülését. A testület döntött a PEB tagjairól, valamint a VDSZ tagozataiba delegált kolléganőkről és kollégákról. A gyógyszeripar 5 000 tagját képviselő szakszervezeti képviselők az ágazati stratégia mellett napirendre tűzték az egyre terjedő besorolási és értékelési rendszereket. Dr. András Klára, az EGIS Gyógyszergyár Zrt. HR igazgatója tartott előadást a KornFerry (Hay) rendszer alkalmazásáról, gyakorlati tapasztalatairól.



Sztrájkkészültség az Alkaloidánál

Már lassan itt az év vége és még mindig nincs bérmegállapodás a tiszavasvári Alkaloida Vegyészeti Gyár Zrt-nél, amely korábban évtizedeken át Alkaloida néven működött. A közel 500 fős cégnél az elmúlt években rengeteg átalakítás, termékváltás történt. A VDSZ Alkaloida Szakszervezete már az év elején kezdeményezte a bértárgyalásokat annak érdekében, hogy munkabéke legyen. A dolgozók többsége ma már minden támogatást megad a szakszervezetnek a sikeres bérmegállapodás érdekében. Az idei év béremelési hulláma alapján a szakszervezetnek legalább 15%-os alapbér-emelési és további juttatási követelése van, hiszen a

cég dolgozóinak bére az ágazati bérekhez és már a régiós bérekhez képest is 40%-os elmaradásban van.

Eddig a cég vezetése különféle indokokkal elutasította el az érdemi megállapodást, ezért a VDSZ most már a sztrájkra is felkészült.

Székely Tamás, a VDSZ elnöke elmondta, hogy a Hankooknál és a Chinoi-nál megtartott idei két sikeres sztrájk megerősíti a VDSZ működési területén a dolgozók összefogását, ezért az a véleménye, hogy ha nem lesz záros határidőn belül érdemi, a dolgozóknak is elfogadható megállapodás, akkor biztos a szakszervezeti munkabeszüntetési akcióban.

VEGY-ÉS ZTÁBOR Várpalotán

2019. június 24–29. között rendezte meg 19-ik alkalommal az MMKM Vegyészeti Múzeuma és a Vegyészeti Múzeumot Támogató Alapítvány hagyományos, nyári kémia táborát Várpalotán, melyen tizenheten vettek részt.



Első alkalommal történt meg, hogy a határon túlról is voltak jelentkezők, egy szlovákiai testvérpár, és egy szerbiai diák személyében. Tovább folytatódott az a hagyomány is, hogy egy budapesti fiú másodszor látogatott el táborunkba, és ezúttal a testvérét is magával hozta.

A természettudományos tábor fő célkitűzése a terület iránt érdeklődő diákok szemléletformálása, segítségnyújtás pályaorientációjukban, valamint tevékeny részvétel a szakterület szakemberpótlásában. Szándékunk megerősítését támasztja alá, hogy több diák – akik majd csak ezután kezdik a kémiatanulást – azért jött el hozzánk, hogy „előtanulmányokat” folytathasson, ismereteket szerezhesen egy új, meghódításra váró tantárgyról. Voltak, akik továbbtanulási szándékuk megerősítése, avagy eldöntése érdekében választottak bennünket. Akadt olyan diákunk is, aki már konkrét tovább-

tanulási tervekkel érkezett, és táborunktól várta, hogy az itt megszerzett információk is megerősítsék döntésében.

A véleményformálásban voltak segítségünkre a tábor ideje alatt felkeresett iparvállalatok; a kenyér- és porcelángyár; élelmiszerbiztonsággal, a biztonságos élelmiszertárolással, valamint az invazív növény- és állatfajokkal foglalkozó előadások; egyetemi körülmények között bemutatott és a diákok által is elvégezhető kísérletek; egészséggel, gyártörténettel, a megszerzett múzeumi ismeretekkel foglalkozó tesztek kitöltése és még további kísérletek. Általánosan elmondható, hogy a személyesen véggezhető feladatok jelentették a gyerekek számára a legnagyobb élményt. Közel húsz éve stabil szakmai és egyetemi partnereink, előadókaink a tőlük megszokott magas színvonalon, a gyerekek iránti maximális empátiával fogadják és teszik élvezetessé programjait



táborozóink számára. Egy teljesen új elem volt programjaink sorában az MMKM Alumíniumipari Múzeumának múzeumpedagógiai bemutatója, melyen sörösdobozokból kinyert alumínium lemezekből készíthettek kedves tárgyakat a gyerekek.

Új helyszín is gazdagította az egy hét történéseit. Korábbi megszokott szállásunk helyett az egyik veszprémi egyetemi kollégiumban, a Várban tudtak lakni a fiatalok. Ez alkalmat nyújtott Veszprém városával történő ismerkedésekre is. Természetesen egy kis balatoni fürdőzés is belefért a tartalmas, és programokban bővelkedő egy hét eseményeibe. A táborzárást követően a szülőket vidáman üdvözlő, élményekkel teli diákok fogadkozása, hogy „jövőre is jövőre!” feljogosít bennünket a 20. tábor megszervezésére is.



Szerephez juttatni a fiatal szervezőket!



Az IndustriAll European Trade Union és az European Trade Union Institute közös szervezésében 2019. szeptember 18–20. között a VDSZ Ifjúsági Tagozata, Kovács Dávid és Lesti Dániel képviseletében, egy fiatalok tagtoborzásáról szóló képzésen vehetett részt Budapesten.

Általános európai trend, hogy csökken a szakszervezetek taglétszáma, és egyértelmű, hogy uniós szinten is kell foglalkozni a tagtoborzással, és a tagok megtartásával. A képzésen résztvevő 12 ország fiataljainak mindegyike arról számolt be, hogy hihetlenül nehéz megszólítani a kortársaikat, pláne megtartani őket. A probléma főként a generációs különbségeken alapszik, a „mai fiataloknak” azaz az Y és Z generációnak teljesen más a munkával kapcsolatban támasztott igénye, mint az előd generációknak. Amíg az idősebb, korábbi nemzedékek már megszokták egy munkatempót, munkamórált és környezetet, a mai fiatalok sokszor ezt a kész helyzetet nem tudják elsőre elfogadni, és nem is szeretnék ebbe beleolvadni. Egy mai fiatal a megfelelő fizetés mellett a lehető-

ségeket és a kihívásokat keresi. Nem képesek hosszú monoton munkák végzésére, mert belefáradnak, s akkor dobbanak a cégtől. Emellett sajnos azt a korszakot éljük, ahol könnyebb egy munkahelyet leváltani, mintsem a munkakörülményeken javítani. Nem akarnak azért küzdeni, hogy valamit, ami régen esetleg jó volt (vagy tán számukra sohasem) újra jóvá és nagyra tegyenek, tulajdonképpen nem is tudnák, hogy ezt hogyan kell. A generációk közül ők az apolitikusok. Nem hajlandók állást foglalni, vagy kiállni magukért vagy másokért. Így esély sincs a helyi munkakörülmények megváltoztatására. Nincsenek tisztában sok esetben azzal, hogy mire jó egy szakszervezet, hogyan épül fel, és hogyan működik. Nem tudják milyen kollektív hasznuk lehet belőle, milyen

védelmet ad. Ezzel szemben természetesen elmondható, hogy a szakszervezetek sem értik a „mai fiatalokat”, nem adnak át nekik információkat. Sajnos a technika és digitalizáció korszakában nem fog senki önmagától oldalakat olvasgatni a szakszervezetről, hiába az email, hiába a szórólap. Ezeknek a problémáknak a gyökerei a szolgáltató modell számlájára írhatóak.

Az ETUI és IndustriAll kétféle szakszervezeti modellt különböztet meg működése alapján, az egyik a Szolgáltató modell, másik a Szervező modell. A szolgáltató modell arra épül, hogy van egy passzív tagság, és van egy aktív szakszervezeti vezetősége, amely jó kapcsolatot ápol a cégvezetéssel. A passzív tagságnak elvárásai vannak a szakszervezeti vezetőség irányában, melyet hol teljesíteni

tud, hol nem. Ebben a rendszerben van, ahol aktívak a szakszervezeti bizalmik, de ez általában nem így van, inkább passzívak. Nem terjed megfelelően az információ, nincs idő, nincs eszköz a megfelelő tájékoztatásra, vagy pedig a tagság információs világunk infótengerében elvesz, mert nem motiváltak az információ megszerzésében.

A Szervező modell viszont ezzel szemben tagjaitól aktivitást vár el, melyet a tagok motiválásával és oktatásával ér el. Közösén alkotnak célokat és közösen érik is el azt. Mi ezzel a Szervező modellel foglalkoztunk a képzés során, erre építjük ki kampánystratégiánkat.

A kampánystratégia első 3 lépcsőfoka a háttérben zajló folyamat, mely az egész kampány nagyjából 70%-át kiteszi. Az első lépcsőfoknál, azaz a Pre-Campaign szakaszban határozzuk meg a szervezeti célokat, mérjük fel a szervezet eszközeit és vagyonát, azt, hogy rendelkezésre állnak-e azok az erőforrások, melyek egy sikeres kampány elindításához szükségesek. A második lépcsőfokunk a Preparation, azaz az előkészítés, ahol fel kell mérnünk a környezetünket, a munkavállalókat, a

taglétszámunkat, s egy olyan tudásalapot kell építenünk, melynek segítségével meg tudjuk határozni a mérőszámainkat. Hány százalékos a szakszervezeti tagság, a vezetőségben ez hány százalék, a tagságunk többnyire nő vagy férfi, ki nincs megszólítva egy kampány során, ki az, aki szegregált, és ki az, aki anti-szakszervezetis. Ez a lépés igencsak szükséges a tisztánláshoz. Ezeknek a tudásoknak a birtokában következhet a 3. szakasz, ami az alapépítés, a Base Building. Itt a megfelelő kommunikációt kell kialakítani, szervező tagokat gyűjteni, aktivista bázist képezni, valamint ebben a szakaszban az első két pont tudása alapján fel tudjuk állítani azokat a kis célokat, melyeket el kell érünk ahhoz, hogy célba érjen a kampány. Szóval céljainkhoz erőforrást kapcsolunk. Itt kell összeszervezni igazán a szakszervezetet. Ezt követi a Consolidation and Launch szakasz, ahol kitarjuk a munkavállalók elé a célokat, csatlakozásra és elköteleződésre ösztönözzük őket. Itt lépünk ki a vízfelszínre, és itt válik látványossá a kampánymunka. Ez a maradék 30% ami a cselekedetokről szól. Megszervezzük az első szerve-

zőbizottsági ülést, elindítjuk és felpörgetjük a folyamatot. Escalation and Victory az utolsó szakasz, ahol addig nem tágitunk, míg el nem érjük célunkat. Itt be lehet vetni minden létező eszközt, külső segítséget, más szervezetet, civileket, a politikát, a médiát, csak hogy célba érjünk. S ha célba értünk, akkor ezt is megfelelően ki kell kommunikálni, a már kiépített rendszerünkben.

Természetesen nem tudjuk egy háromnapos képzés anyagát pár mondatban átadni, de mindenképp rá szeretnénk volna mutatni képzésünk módszertanára. Lehet, hogy így kicsit az információ megfoghatatlan, de bízom benne, hogy gondolatébresztő, és segít az olvasónak.

Ha kedved van neked is ilyen képzéseken részt venni, vezetői és szervezői készségeket elsajátítani, akkor keress meg minket, VDSZ ifiket. Elérsz minket a szakszervezeti bizalmi rendszeren, a VDSZ irodájában, vagy a honlapunkon és Facebook oldalunkon.

NE MORGOLÓDJ – MOZGOLÓDJ!

Kovács Dávid, tagozatvezető, VDSZ Ifjúsági Tagozat

Gyermeküdültetés Balatonvilágoson

A VDSZ negyedik éve szervez a tagok gyermekei részére az iskola végeztével tábort a Balatonvilágoson lévő üdülőbe. A helyszín tökéletesen gyermekbarát. Közel van a part, a vízállás kicsi, ha esik az eső, akkor is van közösségi hely a közös játékhoz.

Az épület és a berendezés kicsit „retro”, de ettől még jobb a hangulat. Az étkezés megoldott a szomszéd Napfény Hotel Éttermével. Második éve veszek részt tanárként a gyermekek üdültetésében. Céлом, hogy az iskolai stressz után teljes kikapcsolódás és játék várja a gyermekeket. Az időjárás mindig kegyes volt hozzánk, így sokat tartózkodtunk a vízben. Volt pingpongozás, csocsózás, társasjáték, kártyaparti, keresztretjvény, a lányoknak trikóékszer készítés. A sétahajózás lehetőségét is köszönjük.

Így látja Csizmadia Noémi az idei tábort:

Kezdetekkor idegenek voltunk egymás számára, viszont erre volt jó az ismerkedős játék, amit Edit néni talált ki. Körbe ültünk és mindenki bemutatkozott.

Miután helytel közszel megismerkedtünk, belevetettük magunkat a Balatonba. Igaz hi-



deg volt, de gyerekek vagyunk, így mindent kibírunk. Észrevételeim szerint a tóban kovácsolódott össze a csapat úgy nagyon.

Éjszakánként átjártunk egymáshoz, hisz kibíratatlan volt, hogy ne lássuk egymást

órákig. Siófokon sétahajózáni voltunk, és ritka gyönyörű kilátás ért bennünket. Akárcsak a naplemente a szállásnál. Az időjárás is szuper volt számunkra, mintha csak nekünk találták volna ki erre az egy hétre. Napozáshoz tökéletes idő volt, akik barnulni szerettek volna. Kedvező játék volt a ping-pong és a csocsóasztal, éjjel-nappal lefoglalt minket. Személy szerint az utcában lévő boltban az eladó élvezhette ezt az egy hetet, annyit mentünk hozzá. A szomszéd szállodában az ételek kiválóak voltak. Az utolsó éjszakát tartottam a legjobbnak, az éjszakai fürdözést a Balatonban. Este 11 óra körül az egész csapat kint pancsolt a tóban. (Kivéve a kicsiket.) Igaz hangosan, de az utolsó napot meg kell ünnepegni. Amikor be kellett mennünk, össze-vissza járkáltunk szobáról szobára. Másnap jó fáradtan kezdtünk a naphoz és a hazafelé tartó úthoz.

Köszönjük a lehetőséget, a nagyszerű élményeket! Edit néni és a gyerekek



A VDSZ Nőtagozatának képviselői színes képekkel látták el a VDSZ balatonszemesi üdülő- és oktatási központjának gyerekfoglalkoztatóját.

Szakszervezeti siker Makón

Szeptember 2-6 között zajlott Makón a Continental telephelyén az Üzemi Tanács megválasztása.

A 11 fős Üzemi Tanács tagjai közé hét olyan embert választott be a munkahely szavazó közössége, akik a Makói Gumiipari Szakszervezet tagjai. Köztük volt Hajdu Roland, aki hosszú ideje a Szakszervezet titkára, egyben a VDSZ elnökségi tagja, és már korábban is ott volt az Üzemi Tanácsban. Roland lapunknak elmondta, hogy nagy sikerként könyvelte el ezt a nagyarányú győzelmet, a többi négy helyre bekerült egy független jelölt, valamint a másik működő szakszervezet, a Contitech Dolgozók Független Szakszervezete három tagja. Hajdu Roland elmondta, hogy minden törvényesen zajlott, és így a végeredmény növeli szakszervezetük sikerét. Ezúttal ugyanis, – szemben a munkavédelmi képviselő választáson tapasztaltakkal – sem a munkáltató, sem a CDFSZ nem kívánta presszionálni a választási bizottságot.

1800 jogosult közül több mint 900 ment el szavazni, tehát több mint 50%-os volt a részvétel. Hajdu Roland titkárnak és a Makói Gumiipari Szakszervezet tagjainak oroszlánrésze volt a sikerben, ennek ellenére mint lapunkkal közölte, nem feltétlenül szeretne elnöke lenni az új Üzemi Tanácsnak. Olyan ember megválasztására törekszenek, akinek már van tapasztalata. Akad is olyan, aki elvállalná ezt a tisztséget, így Roland csak akkor vállalná újra a jelölést, ha az illető esetleg mégis meggondolná magát, vagy mégsem kapna bizalmat a testülettől.

Hajdu Roland titkári minőségében az utóbbi időben sikeresen lépett fel a munkavállalók érdekében. Vagy helyettük lépett fel a munkáltatóval szemben, vagy segített nekik eligazodni a jogszabályokban, vagy buzdította őket, hogy küzdjenek jogaikért.



Hajdu Roland

Az alábbiakban közlünk néhányat a köszönetnyilvánításokból

● Sziasztok! Június 26-i munkahelyi balesetemet a munkáltató nem ismer- te el. Roland Hajdú segítségével felle- bezést írtunk a CSMKH munkavédelmi osztályra. A tőlük kapott válaszlevélben munkahelyi balesetnek minősítették az esetemet. Ezúton szeretném Roland- nak megköszönni a közreműködést. Ne hagyjátok magatokat, ha úgy érzitek vala- mi nem jogos, akkor álljatok ki magatokért!

● Sziasztok! Örömmel közlöm, hogy nagy nehézségek árán Hajdu Roland- segítségével amit köszönök szépen, ne- kem is kifizetik a 13. havi béremet amit nem akart a Prohumán kifizetni, mert az illetékes ügyintézőnek korábban az volt a véleménye, hogy nem jár.
● Sziasztok. Én is azok közé tartoztam, akik betöltötték az 5 évet béreltként, és nem vehettek át, mert jogellenes volt

az elküldések miatt. Akkor nekem is azt mondták, hogy nem jár a 13.havi, mert egy összegben kértem. Most a napok- ban láttam /hallottam, hogy mégis csak jár, így bementem, és utána kérdeztem. Utólag ki lett fizetve nekem is. Roland Hajdú biztató szavainak köszönhetően nem hagytam annyiban a dolgot, hanem sikeresen utána jártam.

Horgászversenyek

Dorogon tudnak valamit

A VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezet szervezésében 2019. június 22-én immár tizennegyedik alkalommal rendezték meg a VDSZ országos horgászversenyét, a Majosházán található Lesi horgásztónál.

Idén 11 csapat (csapatonként 4 horgász) vállalta a megmérettetést a családtagok, barátok kíséretében, akiket már reggel 7 órától bőséges reggeli várt a helyszínen. A helyek kiosztását követően 9 órától, kürtszóra megkezdődött az etetés és a verseny. Eközben a szervezők szorgalmasan készítették két üstben a bagulyást a kitarító versenyzőknek. A kihívás időtartama négy és fél óra volt, ez alatt az idő alatt minden versenyző egy bottal, botonként egy horoggal, tetszőleges szereléssel tehetett próbára szerencsáját.

A nap mindenkire ontotta a meleget, olykor a szél megmozdult, de a jelentősebb kapássorozatok elmaradtak. Minthogy Fortuna keze nem mindenkit érinthet meg, így akadt olyan horgász, aki a „minden hal számít” elvet kihasználva, nekifogott kishalazni (snecizni), mit sem sejtve arról, hogy ezzel akár különdíjat is szerezhet, mert ezt a versenyszámot előre nem is hirdették meg. A kifogott halakat egyénenként értékelték grammonként. Félidőhöz közeledve a tavat körbejárva ismét megvendégeltük a horgászokat, és hozzátartozóikat zsíros-, és szalámis kenyérrel, ekkor már sejteni lehetett, hogy kik az esélyesek a dobogós helyekre.

A verseny végén megtörtént az eredmények összesítése. Összesen 91,29 kg hal akadt



a horogra, a legtöbb fogás 16,75 kg volt, míg a legnagyobb fogás címét egy 11,60 kg-os ponty érdemelte ki. A díjátadás alkalmával minden résztvevő kapott emlékérmét és ajándékot. A vándorserleg a következő versenyig a Richter dorogi csapatához került.

A Richter Dorognál maradt a VDSZ horgász vándorkupa is

A nyári, 14. VDSZ horgászversenyen közfelkiáltással kérték, hogy ősre is szervezzünk versenyt. Erre a Petrolkémiai, Műanyagfeldolgozásban és Szolgáltatásban Dolgozók Szakszervezete (PKDSZ) vállalkozott, a VDSZ-el karöltve.

A tiszaujvárosi Zabos Géza Horgász Egyesület biztosította a helyszínt Sajószögeden, az Erdészeti tavon. 5 csapat, 24 elszánt horgász gyülekezett kora reggel, szemügyre véve a már két évvel ezelőttről ismert vizet. Nagy volt az öröm, hogy nincs hínár, kellemes volt az idő, egy héttel korábban volt telepítés, mindenki felkészült, nem maradt otthon semmi...

Kiss Béla, a VDSZ alelnöke nyitotta meg a horgászversenyt, következett a sorsolás, és a helyek elfoglalása, etetés, 09:00 órától pedig indult a verseny, amely 13:30-ig tartott, szektoronként mérettettek meg a csapatok. A nagyobb halak nem akartak izgalmat



okozni. Közben, minthogy eleredt az eső, sokan reménykedtek, hogy erre majd beindul a kapás. Még többen vigasztalódtak azzal, hogy a keszeg és a törpeharcsa is hal...

Ebéd után következett az eredményhirdetés, szektoronkénti csapatverseny lévén, nem az összetett halsúly, hanem a szektorhelyezések számítottak.

Köszönet a PKDSZ jelenlévő képviselőinek, a Horgászegyesület segítőinek a szervezésért, a rendezésért, a VDSZ-nek a támogatásért. Igazán flottul zajlott minden.

A versenyt a Richter Dorog csapata nyerte immár második alkalommal, a harmadik, negyedik helyen pontegyenlőség alakult ki, a fogott halmennyiség döntött.

Szabados István, a KVSZ Kazincbarcika horgásza fogta a legnagyobb, 2,200 grammos pontyot, míg a legtöbb halat Rác Tamás a Halaspack Kiskunhalas horgásza pecázta ki, összesen 4.520 grammot. A versenyről senki sem távozott üres kézzel. Mindkét verseny részletes eredményei megtekinthetők a VDSZ honlapján.

Összeállította: Kiss Béla

ELŐFIZETŐI SZELVÉNY

Megrendelem a Vegyipari Dolgozó című újságot

..... példányban.

negyedévre **1188 Ft** ☐ fél évre **2376 Ft** ☐ egy évre **4752 Ft** ☐

Megrendelő neve:

Irányítószám: Település:

Utca: Házszám:

Telefon:

E-mail:

Bankszámlaszám: OTP Bank 11706016-20105626





A JÖVŐNK

KÖZÖSEN

A MUNKAHELYEKÉRT