

# DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE



594 Ft



Fotó: Ladjánszki Máté / Népszava

# Segítséget nyújtunk!



Fotó: Bazánth Ivola / Jelen

3. Jegyzet

4-6. Bértárgyalások

7. Üdülés

8-9. Szolidaritás a pedagógusokkal

10-11. Komáromi akkumulátorgyár

12-13. Szakszervezetek elemzése

14. ETUI ülés

15. Csatlakoztak a VDSZ-hez

16-18. Segítség az ukránoknak

19. Hirdetés

20. Hírek

21. Galambos emléktúra

22-23. Munkavédelmi tanácsok

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozót!  
**Havi előfizetési díj:** 396 Ft  
**Éves előfizetési díj:** 4752 Ft  
Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.  
**A lap előfizethető:**  
VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.  
**Bankszámlaszám:**  
OTP Bank 11706016-20105626  
**További információ:**  
Telefon: +36-1-461-2400  
Témaötlete, javaslata, észrevétele van?  
Keresse bizalommal főszerkesztőnket a [sajtoiroda@vdszsjto.hu](mailto:sajtoiroda@vdszsjto.hu) email-címen!

# Megújult a VDSZ honlapja!

A VDSZ.hu honlap 2022-től frissítésre került, ez jellemzően nem csupán formai és dizájn megújulást jelentett, bár a legszembetűnőbb ez. Viszont a Szolgáltatások részénl immár frissített adatokat, információkat találhatnak az érdeklődők, ideértve a balatoni üdülők árait és elérhetőségeit is, ezekről bővebben a honlapon tudhatnak meg az érdeklődők. Az események rovatban, a főoldal alján érhető el a VDSZ képzései, eseményei a naptárban, ez is folyamatosan frissül. Egyes tagszervezeteink oldalai legördülő menüből érhető el. Ajánljuk továbbá a VDSZ Facebook oldalának követését is: [facebook.com/vdsz.hu](https://facebook.com/vdsz.hu) ott is folyamatosan tájékoztatunk.



## A VDSZ 2022. évi sportnaptára

Az elmúlt évek pandémiás helyzete miatt a 2021. évi szabadidős rendezvényeink sorra elmaradtak. A 2022. év rendezvényeinek tervezése is hasonló bizonytalanságban történik, mindenesetre a tervezet összeállításra kerül, amely alapján 2 természetjáró túrával, 1 horgászversenyyel, 1 focitornával és 1 tekecupával számolunk. Az Egészégnap az elmúlt években elmaradt, ebben az évben feltételes módban számolunk ezzel is.

megnevezés	időpont	helyszín	rendező
<b>Természetjárás</b> Galambos Márton emléktúra	március 5.	Máriabesnyő 8 km	VDSZ
VDSZ nyugdíjasok, unokáik túrája	október 8.	egyeztetés alatt	
<b>Teke</b> Szabó Béla emlékverseny	augusztus közepe	egyeztetés alatt	egyeztetés alatt
<b>Kispályás Labdarúgó Torna</b>	egyeztetés alatt	Tiszavasvári	ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt. VDSZ Szakszervezete
<b>Vegyipari Horgászverseny</b>	június	egyeztetés alatt	egyeztetés alatt
<b>VDSZ Egészégnap</b>	szeptember	tervezés alatt	tervezés alatt

# Újra itt a Vegyipari Dolgozó!

Az idén 65. évfolyamát kezdő lappal továbbra is jelen leszünk mindenhol. Szükség is van rá, hiszen így tudunk minél több hírrel, információval eljutni hozzátok.

Az év első nyomtatott száma a 24 oldal ellenére jelentős témákat csak érintőlegesen tud most megírni. Szervezetünk bővülése folyamatos. Azzal, hogy a nagy hagyományokkal rendelkező építő ágazata szövetségünket választotta az újabb kihívások mellett, hatalmas erőt jelent a közös jövő építésében.

A VDSZ működési területén a béremelésekről szóló összefoglaló egy kis áttekintés arról, hogyan is állunk. Az látzott, hogy 2019-hez képest kemény tárgyalások elé nézünk. Közben a COVID által évek óta megtépzott gazdasági környezet és a munkaerőpiac is átalakul. Az infláció pedig lassan 10% lesz.

És akkor még nem beszéltünk a szomszédunkban zajló orosz agresszió által kialakult háborúról, és annak gazdasági következményeiről. A VDSZ és a magyar szakszervezetek készek a

közös segítségnyújtásra. Mi is gyűjtjük a felajánlásokat, kapcsolatot tartunk az egyes segélyszervezetekkel. Mi is segítünk, igaz nem hangosan. Önkéntes kötelezettség ez, a szolidaritást erősítve.

És ha már szolidaritás, akkor pedagógusok! Először a Magyar Szakszervezeti Szövetséggel állunk ki értük autókkel, legutóbb pedig március 19-én – sokunk személyesen – a Kossuth téren. A jövőnk a tét, a gyermekeink, unokáink jövője. Nagyon nagy szükség van a tanárok követeléseinek támogatására. Azt, amit a kormány a sztrájkjog elvételével művelt – számos nemzetközi jogot sértve – elfogadhatatlan! Nem az oktatási terület az első, ahol ezt a jogot elvették a dolgozóktól! Tavaly nyáron a légiirányítóktól, most a pedagógusoktól. Holnap kiktől? Az iparban dolgozóktól?

Eltelt már egy negyedév 2022-ből, de nem állunk le! Sok még a feladat. Több helyen még nincs bérmegállapo-



Székely Tamás VDSZ-elnök

dás. A kollektív szerződések tárgyalása sem zárult le mindenhol. Indulnak az üzemi tanácsi, és a munkavédelmi képviselői választások.

Küldöttértekezletünk is lesz az idén. Május 20-án. Feladat! Kihívás! Közösség!

## Szakszervezeti döntések



A Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) elnökválasztó kongresszusán Zlati Róbertet, a Vasutasok Szakszervezetének alelnökét, és a MASZSZ felügyelő bizottsága korábbi elnökét választották meg elnököknek, akit a küldöttek közül 46-an támogatattak. Székely Tamás alelnökre 35 szavazatot adtak le. Korábban a DK soraiba átigazolt Kordás László állt a

MASZSZ élén, távozása után ideiglenesen Székely Tamás, a MASZSZ alelnöke vezette a szövetséget, megbízott elnöki pozícióban.

Attól függetlenül, hogy ki nyeri április 3-án a választásokat, érdemi párbeszédet kell elindítani a Magyar Szakszervezeti Szövetség és a kormány között – mondta a Klikk FM Politikai Nagyító című műso-

rában Székely Tamás, a VDSZ elnöke, a MASZSZ alelnöke arról, hogy milyen feladatok állnak a föderáció előtt.

A Mozdonyvezetők Szakszervezete úgy döntött: eláll a március 10-től tervezett sztrájk megtartásától az orosz-ukrán háborús helyzetre, és a háborús menekültek növekvő számára tekintettel, a humanitárius célú segítségnyújtás érdekében.



Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége  
**FELELŐS KIADÓ:** Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság  
ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45.  
**Telefon:** +36-1-4612-400 • **Fax:** 4612-499 • **E-mail:** mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu  
**MEGJELENIK:** 10 000 példányban.



# BÉRHARC helyett BÉRALKUK

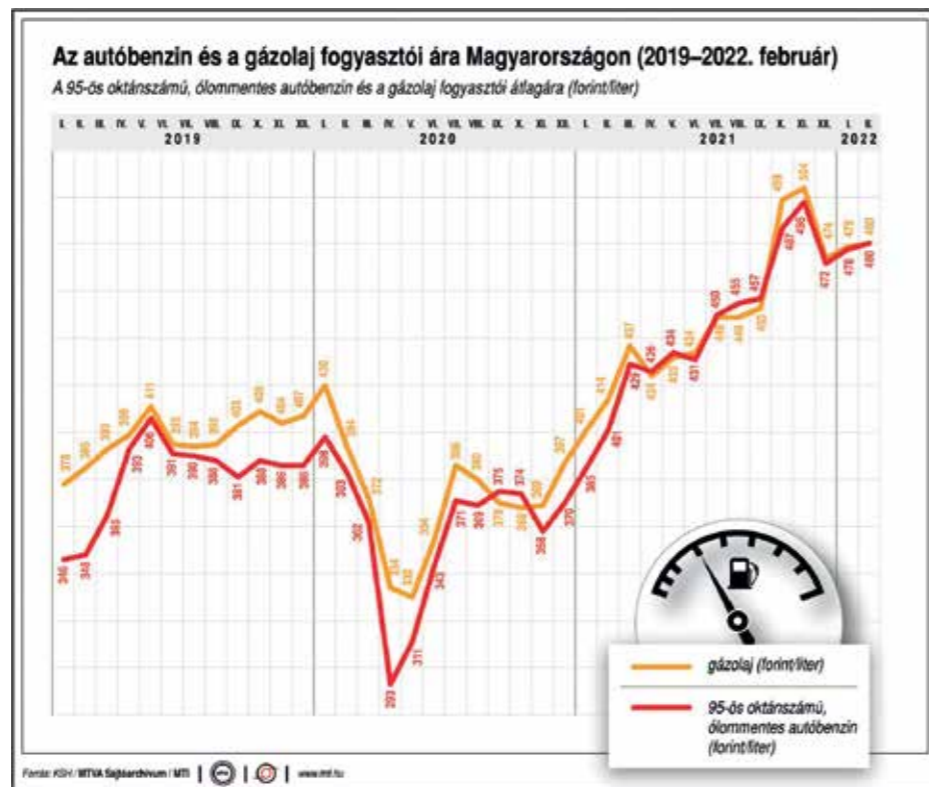
**Az országos bértárgyalások során az a vélelem alakult ki, hogy a 20%-os kötelező béremelések a legkisebb keresetűek esetén kétszámjegyű emelést hoznak az átlagbérnél is. A mostanáig megkötött helyi megállapodások alapján inkább 10% alatti béremelés látható, mindez úgy, hogy az átlagbér felett keresők esetében ennek mértéke inkább 5-6%. Ez pedig reálbércsökkenést jelent ebben a körben.**

**M**agasabb elvárás, de biztos megállapodások. Ez jellemzi az eddig megkötött megállapodásokat a VDSZ működési területén. Még tavaly a Versenyszféra Konzultációs Fórumában a munkáltatók, a kormány és a szakszervezetek megállapodtak, a minimálbér bruttó 200 000 Ft-os és a garantált bérminimum 260 000 Ft-os mértékében. A megállapodás kiterjedt arra is, hogy a 2,5%-os szociális hozzájárulási adó valamint a 1,5%-os szakképzési hozzájárulás munkáltatókat terhelő adóit a munkáltatóknak béremelésre kell fordítaniuk.

A korábbi tapasztalatok alapján láthatuk, hogy a VDSZ működési területén elsősorban a garantált bérminimum növekedése jelent támpontot. 2019-ben is a hirtelen megnövekedett kötelező bérek miatt csúsztak össze az alsó bérsávok. Abban az évben több helyen sztrájkot is kellett tartanunk.

A 2022. évi bértárgyalásokat nem csak a 20%-os minimálbér emelése befolyásolja, hanem a két éve tartó COVID-19 járvány gazdasági hatásai is. Tapasztaljuk, hogy sok esetben a munkáltatók szívesen hivatkoznak minden esetben a COVID-járvány okozta nehézségekre, a külső környezet változásaira.

A gazdasági környezet zsebben érzékelhető hatása az infláció. A 2021. évet követő 5%-os inflációt követően ma már 7% feletti inflációról beszélhetünk.



Általánosságban az is elmondható, hogy a munkáltatók egyre inkább csakis a teljesítményértékelésen alapuló, differenciált béremelések felé akarják vinni a tárgyalásokat, figyelmen kívül hagyva külső környezeti hatásokat, és az inflációt. A COVID-19 két éve alatt a munkaerőpiac

rövid időre, több területen olyan helyzetet teremtett, ahol a béremelés helyett a munkahely megtartása volt a legfőbb szempont. A 2022. évi bértárgyalásokon ismét az tapasztalható, hogy a hiányszakmák és a tapasztalt munkaerő hiánya nagyobb béremelést eredményezhet. »



## Sikeres bértárgyalás Aszódon

A korábbi évektől eltérően gyors és sikeres megállapodást tudott kötni a Sisecam Automotive Hungary Kft. és a VDSZ-hez tartozó AMASZ szakszervezet. Figyelembe véve a térség munkaerőpiaci helyzetét, a cég autóbészállítói pozícióját és a török vállaltcsoport magyarországi befektetési szándékát, a tárgyalási eredmény nagyon jónak mondható.

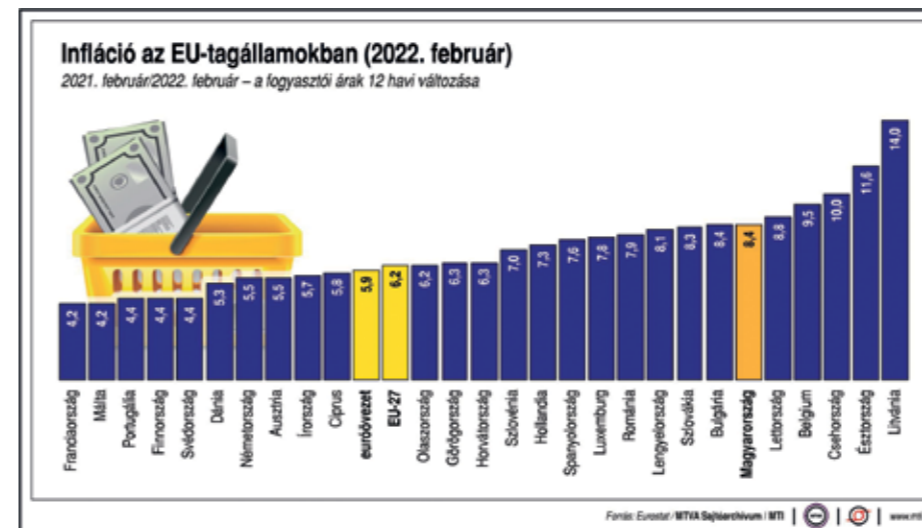
**A Sisecam Automotive Hungary Kft. valamennyi dolgozójára, valamennyi kategóriában 2022. április 1-től az alapórabér-emelés az alábbiak szerint alakult a 2022. március 31-i bázishoz képest:**

Az operátorok legkisebb órabére 1 500 Ft/óra-ra nő, a legmagasabb operátori bér az idén 1 900 Ft/óra lesz.

**Fő szabály:** minden fizikai alkalmazott legalább 20%-os emelést kap.

**A béren kívüli juttatás** 2022-ben nettó 4 400 Ft/hóval emelkedik.

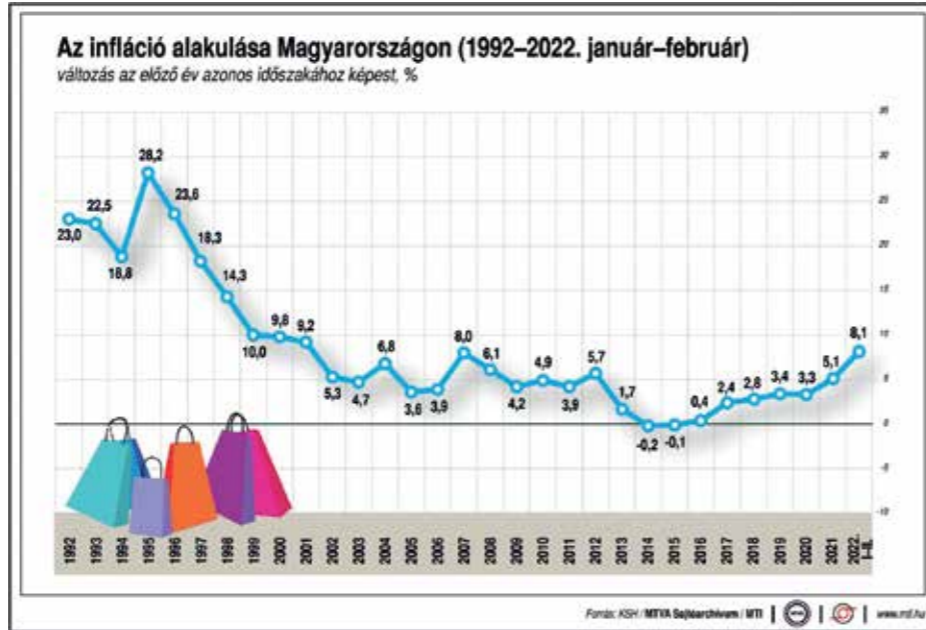
**A szellemi dolgozók emelése** a 2021-es teljesítményértékelés alapján kerül megállapításra, de a teljes szellemi állomány emelése átlagosan 19%-ot ér el.



A VDSZ működési területén a lapzártai összesítés alapján elmondható, hogy nem éri el a megállapodások összesített átlaga a 10%-ot. Az is igaz, hogy rettentő nagy a szórás. Számos kezdeti ajánlat a cégvezetésekről nem érte el az 5%-t. Több munkáltatónál a szakszervezeteink sávok megállapodásokat tudtak kötni, melynek eredményeként az alacsonyabb – átlagosan 300.000 Ft alatti – sávokban 10%-os, vagy esetleg magasabb emelés is elérhető volt.

*„... a megállapodás kiterjedt arra is, hogy a 2,5%-os szociális hozzájárulási adó valamint a 1,5%-os szakképzési hozzájárulás munkáltatókat terhelő adóit a munkáltatóknak béremelésre kell fordítaniuk ...”*

Amennyiben ágazati szinteken nézzük az eddig megkötött bérmegállapodásokat, akkor sem vonhatunk le nagy általános következtetéseket. A gyógyszeriparban a vállalatok összességében hasonló mértékű emelésben állapodtak meg a szakszervezetekkel. Több esetben sávok alapján történt a bérfeljesztés, fix és teljesítményértékelés alapján differenciáltan. Van olyan megállapodás, amelynél az év különböző időszakához kötve lesz újabb emelés egy-egy területen.



A gépjárműgyártáshoz kötődő gumipar és a járműbeszállítók megállapodásai is elmaradnak a „nép elvárásától”, igaz ebben a szektorban érezhető leginkább a minimálbér-emelés hatása. Ez köszönhető annak is, hogy átlagban a járműbeszállításhoz kapcsolódó cégek fizikai munkavállalói keresnek a legkevesebbet.

A papíripar területén még nincs minden vállalatra vonatkozóan megállapodás, de az eddig megkötöttek reálbér növekedést hozhatnak. A gázszolgáltatáshoz kötődő szakszervezeteinknél sem zárult le minden cégnél a bértárgyalás. Ahol megállapodás született, ott elsősorban a fizikai állomány bérének növelésén volt a hangsúly. A vegyipari vállalatok esetében is elmondható a lezárult bértárgyalások alapján, hogy nem lehet egysé-

ges emelésekről beszélni. Az ágazati cégek is többségében a keresetek sávok bérfeljesztését preferálták, további differenciálás mellett. A MOL-csoport esetében alakult ki nagyobb vita.

Összességében a VDSZ működési területén az eddig kötött megállapodások jók. A magas infláció hatásai még nem ismertek erre az évre, de több megállapodásban kitértünk egy újabb tárgyalási lehetőségre, ha az éves infláció nagyon elszaladna.

### Továbbra is népszerű a béren kívüli juttatás

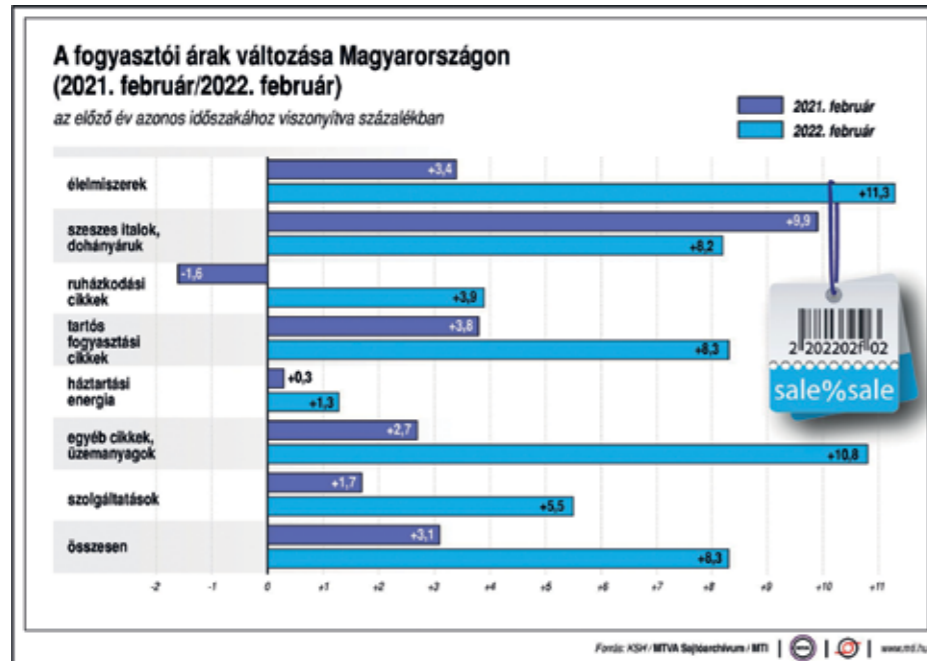
A bértárgyalások során az alapbérek mellett a béren kívüli juttatások is szerepet játszanak a bérmegállapodásokban. Számos helyen nem csak a SZÉP-kártya csomagokról állapodnak meg a felek, hanem egyéb, a bérekhez tartozó juttatásokról is.

Egyre népszerűbbek az egészségügyi szolgáltatásokat biztosító csomagok, vagy a már nagyobb adózással terhelt önkéntes pénztári befizetések.

Ha a VDSZ működési területén érvényes megállapodásokat vizsgáljuk, akkor megállapítható, hogy a gyógyszeriparban a legmagasabb az éves egy főre jutó béren kívüli juttatások bruttó összege, amely több helyen is meghaladja a 450 000 Ft-ot. Más ágazatokat vizsgálva átlagban 360 000 Ft ugyanez az összeg.

Az önkéntes pénztárak mellett egyre népszerűbb a nyugdíjbiztosítás is, amely után az egyéni befizető 20%-os adóvisszatérítést igényelhet.

# Üdülési lehetőségek



VDSZ Üdülési szezon 2022. június 11. - szeptember 2.									
Platán Üdülőház 8636 Balatonszemes Petőfi S. u. 8.					Üdülővezető: Horváth Tamás +36-20-414-5403				
Balatonszemes turnus: szombattól - péntekig	Szállás reggelivel Ft/fő/éj				Étkezési lehetőség Balatonszemesen Ft/fő				
	VDSZ- tag		Nem szakszervezeti tag		Ebéd		Vacsora		
	felöltt	gyermek (3-14 év között)	felöltt	gyermek (3-14 év között)	felöltt	gyermek (3-6 év között)	felöltt	gyermek (3-6 év között)	
	7 100	5 200	10 000	7 900	1 850	1 570	1 850	1 570	
Idegenforgalmi adó 18 év felett: 470.-Ft/fő/éj									
VDSZ Üdülő 8636 Balatonvilágos Rákóczi u. 10.					Üdülővezető: Nagy-Szűcs Zita +36-20-583-4608				
Balatonvilágos turnus: szombattól - péntekig	Szállásdíj Ft/fő/éj				Szállásdíj Ft/éj				
	VDSZ-tag		Nem szakszervezeti tag		KISHÁZ (max. 8 fő)				
	felöltt	gyermek *	felöltt	gyermek *	VDSZ-tag	Nem szakszervezeti tag			
	5 200	4 300	7 200	5 800	35 000	54 000			
Idegenforgalmi adó 18 év felett: 400.-Ft/fő/éj									
A fenti árak az ÁFA-t tartalmazzák. SZÉP kártyát elfogadunk!									

\* (3–14 év között)

# A SZTRÁJK – ALAPJOG

Kockás inges találkozót tartottak a Kossuth téren



**Nagy Kockásinges Találkozó néven demonstrációt szervezett a Ne dolgozz ingyen, az aHang, a Magyar Szakszervezeti Szövetség, a VDSZ, a Pedagógusok Demokratikus szervezete és a Tanítanék szervezet.**

Közel tízezer ember vett részt a március 19-i budapesti rendezvényen, amelyet a pedagógusok tiltakozása váltott ki. A március 16-án elkezdett határozatlan idejű sztrájk előzménye, hogy a kormány nem volt hajlandó egyeztetni a szakszervezetekkel. Ráadásul a sztrájk bejelentését követően egy rendkívüli rendelettel teljesen ellehetlenítették az oktatási intézményekben a sztrájkot. Erre válaszul polgári engedetlenséget indított több tanár, s ez országos hullámokat vert.

Zeller Judit, szerint „A tanárok helyzete nem csak a tanárok ügye, hanem a gyereké, a társadalomé, az ország jövőjének ügye. Szabad embereket csak szabad tanárok tudnak nevelni.” Többször felmerült a dilemma, hogy érdemes-e sztrájkolni, ha azzal a diákoknak okoznak gondot. Most óvónők, szaktanárok mondják azt a gyerekeknek, hogy most nem fognak tanítani. De nem volt más választásuk, mert tárgyalással évek óta nem értek el eredményt. Sokan még a tör-

## A szombati demonstráción felszólt:

- **Nagy Erzsébet**, a PDSZ választmányának tagja
- **Zeller Judit**, a TASZ jogásza
- **Boros Péterné**, az MKKSZ elnöke, a Szakszervezetek Akciószövetsége és a FÖX tagja, Taskovics István, a TBDSZ elnöke, a Szakszervezetek Akciószövetsége tagja,
- **Naszályi Gábor**, az EKSZ elnöke, a Fővárosi Közszolgáltatási és Közszolgálati Szakszervezetek Szövetsége (FÖX) tagja
- **Széky Tamás**, a VDSZ elnöke és a MASZSZ alelnöke
- **‘Én is a tanárokkal vagyok’**, freeszfe
- **Simkó Edit**, pedagógus
- **Nagy Ervin**, a „Tanár”, színművész
- **Schermann Fruzsina**, ADOM Diákmozgalom
- **Törley Kata** és **Pilz Olivér**, Tanítanék Mozgalom



Nagy Ervin

vény megszegését is vállalták, a polgári engedetlenséget. A kormány ugyanis el akarta hallgattatni őket. Fontos a közös kiállítás.

Boros Péterné, a Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ) elnöke, új sztrájkotörvényt akar.

Taskovics István, a Társadalombiztosítási Dolgozók Szakszervezete (TBDSZ) elnöke azt kérte, hogy mutassa meg az állam



a jobbik arcát a pedagógusok felé. A tanárok bére a garantált bérminimumtól is elmarad. Miközben a parlamenti képviselők több mint egymilliós fizetést visznek haza.

Naszályi Gábor, az Egységes Közlekedési Szakszervezet elnöke szerint tanítani, tanulni csak szabadon lehet. De ezt a szabadságot elvette a kormány a tanároktól. A tanítási cél a hatalom szerint: egyforma embereket kell gyártani. A pedagógusok nem sztrájkolni, hanem tanítani akarnak, hiszen, aki ma a pályán van, az hivatástudattal van ott – mondta.

Schermann Fruzsina, az ADOM Diákmozgalom elnöke elmondta, a Parlamentben nem akarnak tudomást venni arról, hogy a tanároknak joguk van a megbecsüléshez. Elfordulnak, ha a tanárok méltóságos fizetést követelnek. „Én nem hagyom, hogy ezeket az embereket bántsák, védeni fogom őket vassal, vérrrel!”

Nagy Ervin színművész, aki az RTL Klub A tanár című sorozatának főszerepét játszotta éveken át, elmondta, ő nem tanár, ezért valójában nem tudja, milyen hajnalban kelni, cipő nélküli gyerekeknek cipőt szerezni, a diá-

kok apja helyett apa, anyja helyett anya lenni. „Én nem hagyom, hogy ezeket az embereket bántsák, védeni fogom őket vassal, vérrrel!” – mondta, és megköszönte „társadalmunk, népünk nevében” a tanárok áldozatos munkáját.



## AUTÓKKAL A TANÁROKÉRT

Mintegy 200 gépkocsival tiltakoztak érdekvédők a Magyar Szakszervezeti Szövetség szervezésében, a pedagógusok által meghirdetett figyelmeztető sztrájk idején Budapesten. A szolidaritási megmozduláson a VDSZ tagszervezetei is részt vettek. Széky Tamás

az autós felvonulás főszervezője elmondta, hogy a pedagógusok követelése nem csak a tanárokról szól, hanem a jövő generációjáról is. A VDSZ szolidaritása erősíti a Pedagógusok Szakszervezete és a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete tagságát is.



**Veletek vagyunk, mellettetek állunk!**

Széky Tamás VDSZ-elnök, MASZSZ-alelnök beszéde

Tüntető! Barátaim!  
Kollégák! Polgárok!  
Jól nézünk ki. Nagyon jól nézünk ki! – mondta Orbán Viktor itt kedden.

De kockásban még jobban nézünk ki! Széky Tamás vagyok a Vegyipari Szakszervezet elnöke, a Magyar Szakszervezeti Szövetség alelnöke. Több-százezer magyar szakszervezeti tag üzenetét hoztam: VELETEK VAGYUNK, MELLETTETEK ÁLLUNK!

Most együtt kell kiállnunk a vakok iskolájában dolgozó fiatal pedagógusért, a kistelepülésen fáradtságos munkát végző tapasztalt tanítókért, mindenkiért. Kiállunk értetek, mert most ti, holnap mi! A sztrájk alapjog! Ennek elvétele diktátum.

Elég volt a diktátumokból! Elég volt az arroganciából! Elég volt, az agymosásból! És elég volt a mérhetetlen cinizmusból!

Elég volt a jogtiprásból!  
Jogtiprás az, amit a dolgozók nap, mint nap megélnék.

Tudjuk mit jelent, ha kirúgják a szakszervezeti titkárt.

Tudjuk, mit jelent, ha nem kapják meg a dolgozók megérdemelt bérüket

Tudjuk mi az a 400 óra túlóra

Tudjuk mit jelent egy kollektív szerződés felmondása

Tudjuk mit jelent a közalkalmazottak megalázása

Tudjuk mit jelent a rabszolgatörvény

Tudjuk mi a kiszolgáltatottság

Ebből elég volt!

Ha nincs párbeszéd, ha nincs egyeztetés, akkor van helyette diktátum, fenyegetés, zsarolás és megfélemlítés.

Ha nincs szabad oktatás, nincs jövőnk! A sztrájk alapjog! – zengte ezer diák itt szerdán, akik példát mutattak. Kiálltak tanáraikért, magukért és a jövőért!

Most ki kell állni mindenkinek, és nem csak magáért másért is. Mert ez a szolidaritás! Többen erősebbek vagyunk!

**Hajrá Magyarországra, hajrá pedagógusok!**

# Valami búzlik az akkumulátorgyárnál

Egy januári szerdán 14 embert kellett kórházba vinni rosszullét miatt a komáromi akkumulátorgyárból, ahol több dolgozónál szédülés, hányás és orrvérzés jelentkezett. Egy nappal később két kolléganő kivételével mindenkit hazaengedtek a kórházból, ám, hogy pontosan mi történt, azt eddig nem lehetett pontosan kideríteni.

**M**int ahogy a munkáltató – a nevüket elhallgatni kívánt munkavállalók szerint – sokakat megfenyegetett, hogy semmilyen információt nem adhatnak tovább a gyárban történt eseményekről, csak feltételezésekre lehetett hagyatkozni. Valószínűnek látszott, hogy az egészségre veszélyes, hidrogénianid kerülhetett a levegőbe a gyár területén, de a környéken élőket már nem érte el a veszélyes mennyiség. A hidrogénianidról annyit kell tudni, hogy nagy mennyiségben akár rákkeltő is lehet. Ezért nem mindegy, hogy milyen védőfelszerelést biztosít a munkáltató azoknak, akik ezen a helyen dolgoznak.

Sajtóhírek szerint egyéb anyagok füstje és mérgező gázai is a levegőbe kerülhettek. Ezt igazolhatja, hogy a történetek előtt egy héttel már nagyon bűdös volt az akkumulátorgyár környékén. Bár szakértők szerint a bűznek nem volt köze a hidrogénianid

szennyeződéshez, egy helyi civil csoport beszámolója szerint nem ez az első baleset, ami a gyárban történt, hiszen a gyár beüzemelésekor a robbantásvédelmi tesztek alkalmával is adódtak problémák.

Székely Tamás a VDSZ elnöke, a sajtónak adott interjúiban már az elején leszögezte, hogy egy ilyen üzem engedélyeztetése nagyon komoly feltételrendszer melle működhet csak. Arról nincs információ, hogy az ITM Munkavédelmi Főosztálya hozott-e bármilyen intézkedést, vagy megkezdtek-e a munkavédelmi ellenőrzést. Székely Tamás hozzátette azt is, hogy a hasonló esetek elkerülése érdekében fontos, hogy a munkahelyeken legyen munkavédelmi képviselő. Ehhez a szakszervezet minden támogatást megad.

Koppánymonostorban, Komárom egyik külső, falusias városrészében van az akkumulátorgyárhoz. A környéken élők érdekeit az Élhetőbb Monostorért Facebook csoport mint civil szerveződés igyekszik képviselni. A csoport alapítója, Thoma Gábor az ominózus bűzről korábban úgy nyilatkozott, hogy ismeretük szerint egy veszélyes anyag tartálya szivárgott, így került mérgező gáz és füst a levegőbe. Thoma szerint már a gyár beüzemelése előtt is jelentkeztek problémák a robbantásvédelmi tesztek során.

Amikor már kezdtek termelni, előfordult raktártűz is, ekkor hozták csak létre az üzemi tűzoltóságot, pedig annak egy ilyen

... Arról nincs információ, hogy az ITM Munkavédelmi Főosztálya, hozott-e bármilyen intézkedést, vagy megkezdtek-e a munkavédelmi ellenőrzést ... "

veszélyes üzemben a kezdetektől fogva ott kellett volna lennie.

A gyárból egyébként elismerték, hogy az SK BATTERY Manufacturing Kft üzemének építése során előfordult egy halálos baleset, amely 2019. október 22-én érte az építési munkálatokat végző Market Zrt egyik építőmunkását.

A helyiek egyébként sokat panaszkodtak 2020 szeptembere óta egy erős zajra, ennek oka az, hogy a hűtőtornyokat és a kompresszorokat a lakóházak felé helyezték el, nem pedig a mező felé. Emiatt ott, ahol korábban csak a tücskök ciripelését lehetett hallani, folyamatos lett a monoton, zajos bűgás. Válaszul a panaszra, megígérték a civileknek, hogy zajvédő falat létesítenek majd. Kiderült egyébként, hogy en-



gedélyeztetési problémák is felmerültek, a gyár kifizette a bírságot, de továbbra is ugyanúgy engedély nélkül termelt tovább. Eredetileg csak alsó küszöbértékű veszélyes üzemként kapott engedélyt, de menet közben a besorolás fokozottan veszélyes felső küszöbértékűre változott.

Figyelemre méltó, hogy összesen három veszélyes üzembről van szó, a dél-koreai SK Innovation akkumulátorgyárának két egységéről, valamint egy harmadik, szintén dél-koreai beruházásról (Jaewon), amely a veszélyes anyagokat, vegyszereket forgatja vissza, és készíti elő a másik két gyár számára. Úgy tudni, együttes hatástanulmány nem készült a három üzemre, egyenként pedig nem lépik túl a határértékeket. A tavaly nyáron megjelent biztonsági jelentés sem

... egy helyi civil csoport beszámolója szerint nem ez az első baleset, ami a gyárban történt, hiszen a gyár beüzemelésekor a robbantásvédelmi tesztek alkalmával is adódtak problémák ... "

**Csak emlékeztetőül: az akkumulátorgyár olyan kiemelt beruházás, amelyhez a magyar állam 95 milliárd forintot támogatást adott!**

vizsgálta a három üzem együttes hatását, és a civilek szerint eléggé kozmetikázott volt – a gyár részéről elbagatellizálták a veszélyes üzemben előadódható katasztrófák negatív hatásait. Thoma Gábor hozzátette, mivel felső küszöbértékű veszélyes üzembről van szó, katasztrófa esetére kellene, hogy legyen kiüritési terv, ami tudomása szerint a polgármester felelőssége – a helyiek azonban nem tudnak róla, hogy létezik-e ilyen terv, ha van, hol érhető el, mi áll benne, mit kellene tenni, ha beüt a baj. A közmeghallgatásokon eddig az érintetteknek nemigen volt módjuk részt venni, hogy kérdezzenek, véleményt mondjanak, mert nem verték nagydobra a meghirdetéseket, vagy a Covid miatt nem lehetett személyesen jelen lenni.

A civilek „szervezkedését” nem nézik jó szemmel, pedig az üzem veszélyes, zajos, a közlekedés sokkal nehezebb lett, mióta megépült. Fél Monostor fél éve fel van túrva, a vízvezeték miatt – azóta nem betonoz-

ták vissza az utat. A komáromi vízrendszert már olyan mértékben terheli meg a gyár, hogy a tatai vízbázis vizét is ide kell vezetni. Az akkumulátorgyárak vízigénye miatt is egyre nagyobb a környezeti terhelés, a fél megyét érinti, és baleset esetén a vízbázis elszennyeződése is kockázat lehet.

A cég jogi képviselői március 2-án levelet küldtek a VDSZ elnökének, minthogy azonban a levélben foglaltak bizalmas információnak minősülnek, ezekről olvasóinkat nem tudjuk tájékoztatni. Mindenesetre felvetődik a kérdés, hogy a Társaság nevében eljáró jogászcsapat miért nem vállalja véleményét a nyilvánosság előtt?

Különös tekintettel arra, hogy van olyan hölgy-munkavállaló, aki az eset óta folyamatosan táppénzen van, és orvosa szerint akár évekig is eltarthat, mire a tüdeje teljesen rendbe jön. Az is figyelemreméltó, hogy a gyárban dolgozók közül sokan még mindig nem mernek beszélni az esetről, mert félnek a következményektől...

# Vállalkozások munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének



A régi ÉPÍTŐK-székház

## Történeti áttekintés és folyamatanalízis a szakszervezeti működés perspektívájából

A rendszerváltás egy széthulló, a különböző friss politikai érdekek által keletkezett törésvonalak mentén darabokra eső, korábbi álmepárti függése után önfenntartásra képtelen szakszervezeti struktúrát eredményezett. A tanácsi rendszer logikáján felépült Szakszervezetek Országos Tanácsa helyét átvette a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ), immár nem monopóliumként, ugyanakkor meghatározó erejű konföderációként. Innen datálható a folyamatos vagyonvesztés problémája is, nem kitérve az egyes ágazatok és konföderációk különböző sikerű vagyonkezelési módszereire; súlyos gondokat okoztak az állami finanszírozás anomáliái és politikai függést teremtő megoldásai, illetve az érdekképviseleti jogszabályok szabályozásának permanens változtatásával folyamatosan gyengülő szervezettség.



A kilencvenes évek nagy privatizációs hullámai, a jellemzően ipari racionalizálás örve alatt végrehajtott vagyonátjátszás és a közszféra (jelen anyag során részleteiben nem tárgyalandó) radikális átalakulása a munkavállalót a rendszerváltást megelőző időszakhoz képest drasztikusan kiszolgáltatottabbá, érdekképviseletét eszköztelenebbé tette. A korábban nem tapasztalt méretű és turbulenciájú munkanélküliség pedig tovább nehezítette a munkáltatókkal vívott küzdelmet, amennyiben a munkavállalóellenes jogszabályi környezet és a munkaerő kínálati túlsúlya komoly zsarolási potenciált jelentett a dolgozókkal szemben. Ebben az évtizedben volt a legnehezebb pozitív előjelű változást elérni a munkahelyi szervezettségben.

Az uniós csatlakozás a részleges és fokozatos piacnyitással növekvő erejű modernizációs nyomás alá helyezte a magyarországi ipar maradékát, valamint elindította a 2010-es évek második felére felgyorsuló munkaerő-elvándorlást is. Magyarország jogharmonizációs kötelezettségei a rendszerváltás óta először érdemi előnyhöz juttatták az ipari dolgozókat a munkavédelem, a kollektív

szervezettség, illetve a munkahelyi szervezkedés, szakszervezetek alapítás tekintetében is. A néhány „bő évet” követően azonban a 2008-as gazdasági világválság súlyos nyomáspróbára alátámasztotta a magyar gazdaságot és benne a magyar ipart is, a válságkezelő kormányzati döntések pedig jellemzően a munkavállalói szintig értek, és a munkahelyek elvesztésével fenyegetett dolgozóknak ismét egy kedvezőtlenebb közteherviselési környezetben kellett helytállniuk.

Mindezt tetézte a kormány 2002-2010 közötti, erőltetett ütemű nemzetközi beruházás ösztönzése, melynek folyamatában érdemi versenyelőnyként az alacsony magyar béreket és szintén alulszabályozott munkavédelmet és szakszervezeti jogokat említhetjük ki. A megosztott, féltucat konföderáció világa ekkor hasad meg végleg pártpolitikai alapon is: a 2010-et megelőző ciklusokban megvalósult érdekképviseleti akciók, demonstrációk, általánosnak szánt munkabeszüntetés helyett gyakorolt „gördülő sztrájkok” szinte kizárólag az egyes politikai erőknek tett gesztusként jelennek meg.

Ugyanezért kerül végzetesen messze a szakszervezeti mozgalom, és vele annak szakértői bázisa a kor két legfontosabb szakpolitikai reformjának kidolgozásától és végrehajtásától. Érdemben a szakszervezetek és

szakmai kamarák közrehatása nélkül megvégezte az oktatási reform, és veszi kezdetét az egészségügy 2010-re csonkán félbehagyott strukturális és finanszírozási átalakítása. Az ipari munkavállalók számára kiemelten fontos szakképzés ekkor mozdítják el a gyakorlati oktatás modern és intenzív megoldásai helyett az elméleti képzés felé, csökkentve az átadott szaktudás mélységét.

A 2010-ben kezdődő kormányzás deklarálta a szakszervezeti érdekérvényesítés hatékonyságát igyekszik csökkenteni. Az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) és a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) létrehozása és működése során egyfelől a résztvevői kör szándékolt feldúsításával, a munkavállalói szervezetek jelenléti arányának csökkentésével, másfelől pedig az érdekképviseleti jogok szűkre szabásával éri el a kormányzat, hogy az érdemi döntésektől távol tartsa a szakszervezeteket. A legpregnansabb ez a bérajánlások, a minimálbér és a garantált bérminimum kapcsán figyelhető meg, de szintén a szakszervezetek álláspontjával szembe menve szüntetik meg a koreredményes és kordelvezményes nyugdíjat is. Komoly érvágást jelent a korábban kiküzdött, egyes elemeiben bonyolult, de valódi, a béren kívüli juttatások differenci-

# Válaszútak és megoldások a dolgozói érdekképviselet strukturált dimenzióban

Ceglédi Zoltán elemzése

## fejlesztése



ált juttatását biztosító cafeteria-rendszer erőszakos szimplifikálása, szó szerinti és átvitt értelemben is egyes „zsebekre” korlátozása. Súlyosbítja a helyzetet a sztrájkjog gyakorlásának drasztikus szűkítése, az előírt egyeztetési kötelezettségek és a minimális szolgálatása „maximalizálása” is.

Mindezzel együtt a bérharc nem eredménytelen: konjunktúra és a munkaerőhiány együttes hatására a munkahelyi szakszervezetek az ágazatok koordinálásával érdemi béremelést, valamint növekvő körben kollektív szerződéseket képesek kiharcolni.

A korszak jellemző intézménye az úgynevezett stratégiai partnerség. Ez egy kétoldalú megállapodás kormányzat és munkáltató között, mely a munkavállalókat, azok jogait és jólétét teljes mértékben ignorálja. A beruházó számára kedvező közteherviselési környezet, a munkavédelmi intézményrendszer szándékoltan tűnő leépítése csak a munkáltató előnyét szolgálja. A stratégiai partnerek megállapodásának egyetlen eleme sem kapcsolódik az állam, mint sztrájk fél polgárainak, adott munkáltató dolgozóinak érdekvédelméhez.

2010 után burjánzik el nem csupán a „sárga” szakszervezetek, de teljes konföderációk megjelenése, illetve átállítása, kvázi kormányzati felvásárlása is. A munkáltatók egyfelől a munkahelyi szakszervezet és üzemi tanács párhuzamos működését használják ki, másfelől viszont a feljükkorló alapszervezetek premizálása révén igyekeznek a valódi érdekképviseletet meggyengíteni. A kormányzat a konföderációknak juttatott direkt támogatások mellett uniós források egyértelműen célzott juttatásával igyekszik az alapvetően munkavállalói jogérvényesítés-ellenes konföderációk előnyét, relevanciáját növelni a független konföderációkkal szemben. Aláhúzendő hiba, a megosztottságot növelő gyakorlat ugyanakkor egyes konföderációk ellenzéki pártpolitikai szerepvállalása, adott esetben kampányrészvétele is. A valódi, tartalommal és szabályozási konklúzióval járó tripartit egyeztetések lényegében megszűntek, egy-egy kormányközeli konföderáció tud alapvetően kommunikációs célú minisztérium találkozókat prezentálni.

Mindeközben a szakszervezeti szintér konföderációs szintű egységessége nem

egyszerűen elakadt, de hosszabb távon is megvalósíthatatlannak bizonyult. A Magyar Szakszervezeti Szövetség létrejötte valójában csak az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége MSZOSZ-be történt beolvadását hozta el. A fúziótól továbbra is elzárkózik a korábban tárgyalásokat folytató Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés (ÉSZT) és Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEF). Emellett önállóan működik a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája (Liga Szakszervezetek) és a Munkástanácsok Országos Szövetsége (MOSZ) is.

(folytatjuk)

**SZÉCHENYI**

KÖSZÖNKÉNK A MAGYAR ÁLLAM ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TÁMOGATÁSÁT.

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAPARI ÉS FOKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE

**A MUNKAERŐ-KERESLET ÉS KÍNÁLAT ÖSSZEHANGOLÁSÁT SEGÍTŐ MEGOLDÁSOK AZ IPAR TERÜLETÉN**

A TÁMOGATÁS ÖSSZEGE: **48,34 MILLIÓ FORINT**

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Europai Unió | MAGYAR KORMÁNYZAT | Szakszervezetek Országos Szövetsége

Europai Strukturális és Beruházási Alapok

# Egy képzés tanul ságai



**A COVID-19 pandémia már sokadik hullámának enyhülése lehetővé tette, hogy ismét személyes jelenléttel rendezzék meg a „Building Trade Union Power – empowering lead organisers” azaz „A szakszervezetek erejének növelése: támogatás a vezető szervezőknek” elnevezésű nemzetközi képzést. Ezt az IndustriAll European Trade Union és az European Trade Union Institute közös szervezésében február 22-24. között Budapesten tartották.**

**U**rsula von der Leyen, az Európai Bizottság elnökösszonyának kezdeményezésére 2022 az Európai Ifjúság Éve, melyben kiemelten fontos, hogy a fiatalok jövőképpel rendelkezzenek, kellő szerepvállalásra és részvételre törekedjenek, hiszen csak így tudunk jobb, környezetbarátabb, befogadóbb és digitálisabb jövőt teremteni. E kezdeményezés háttérben az állhat, hogy Európa-szerte csökken a fiatalok részvétele az őket érintő döntéshozatalban, ez egy generációs tulajdonság. Ezzel párhuzamosan megfigyelhető ez a tendencia, ha a politikai aktivitást vizsgáljuk.

Nem meglepő az az általános európai trend, hogy csökken a szakszervezetek taglétszáma, ennek alapján így egyértelmű, hogy EU-s és hazai szinten foglalkozni kell a tagtoborzással, és a tagok megtartásával. A csökkenő taglétszám ellen remek ellenszer a szervező modell alapján történő szakszervezeti működés, amit az ETUI és az IndustriAll közös képzésén sajátítottunk el. A szervező modell a tagjaitól aktivitást vár el, melyet a tagok motiválásával és oktatásával ér el. Itt a tagok közösen alkotnak célokat és közösen érik is el azokat. Ez a modell projektekben/kampányokban gondolkodik, azaz egyszeri és megismételhetetlen lépések sorozatában.

Első lépcsőfoka, a Pre-Campaign, ebben megismerjük tagjaink problémáit, a szakszervezet erőforrásait, eszközeit. A második a Preparation, ahol a szakszervezet tagságát feltérképezzük, megvizsgáljuk az aktivizálhatóságot, és azt, hogy területileg kik azok, akik influenszerként képesek segíteni minket egy kampányban. A harmadik lépcsőfok a Base Building. Itt kell kialakítani a megfelelő kommunikációt, ebben a részben kell szervező tagokat gyűjteni, valamint aktivista bázist képezni. Ebben a fázisban határozzuk meg, hogy mi legyen a kampányunk fő célja. E három lépés mind a háttérben zajlik, ezután történik a vállalat vezetése

elő tárandó „zajló” kampány. A következő a Consolidation and Launch szakasz, ahol kitarjuk a munkavállalók elé célunkat, csatlakozásra és elköteleződésre ösztönözzük őket. A következő pont az Escalation, itt tárjuk a vállalatvezetés elé követelésünket, kezdeményezünk tárgyalásokat kérésünk megoldására. Ez hosszadalmas és idegőrlő rész is lehet, ezért fel kell készíteni alaposan a résztvevőket. Ha itt visszalépés történik, az még gyengítheti is a szakszervezet pozícióját. Kellő kitartással, tárgyalások sorozatával eljutunk a Victory/Success fázishoz, ahol végre elérjük célunkat, bekövetkezik az, amiért kampányolni kezdtünk. Itt sem dőlhetünk hátra, nagyon fontos sikereink kommunikálása, hiszen e nélkül láthatatlanok leszünk. Nem csak a vállalaton belül

kell kommunikációt folytatnunk, de sikereinket tudatni kell szakágazati és konföderációs szinten is, mert ebből erőt és tapasztalatot meríthet más szervezet is.

A képzésen részt vettek albán, román, török, francia, olasz, spanyol és norvég nemzetiségű résztvevők is, ettől lett igazán nemzetközi a képzés. Kitekintést nyerhettünk más országok szakszervezeti készségébe, ötleteket és kapcsolatokat gyűjthettünk. Romániában például igen magas a szakszervezeti tagság aránya, mert ott törvényileg szabályozott a kollektív szerződés kérdése. Aki a kollektív szerződés előnyeiből akar részesülni, annak kollektív szerződési díjat kell fizetnie adózáskor. Ezzel szemben a török kollegák mindennapos harcot vívnak, ugyanis Törökországban tiltott és kerülendő a szakszervezeti tagság. Csak abban az esetben léphetnek ki a nyilvánosság elé a tagok, ha már kellő létszámmal és erővel bírnak egy vállalaton belül.



Amennyiben érdekelnek az ilyen nemzetközi képzések, szívesen részese lennél az ifjúsági tagozat munkájának, várom a jelentkezésed a [kovacs.david@vdsz.hu](mailto:kovacs.david@vdsz.hu) címen!

Kovács Dávid  
VDSZ Ifjúsági Tagozatvezető

## Csatlakoztak a VDSZ-hez!

**Új ágazattal bővült a VDSZ családja. 2022-ben csatlakozott hozzánk Pallagi Gyula vezetésével az ÉFÉDOSZSZ.**

**A** magyarországi építőmunkások érdekvédelmének jelentős hagyományai, előzményei vannak. A szakszervezeti működés a magyarországi ipari termelés indulásával, megerősödésével, a polgárosodás elindulásával egyidős. Az 1818-ból fennmaradt írásos dokumentumok szerint a Pesti Kőműveslegények Segélyező Egylete az egyik legrégebbi magyarországi munkásegylet. Később az elszigetelt munkásegyletek önálló szakmai szakszervezetekké fejlődtek. Bérharcaik alapvető felismerése: ha összefogunk, erősebbek vagyunk! 1903-ban Bokányi Dezső kőfaragó, szakszervezeti vezető irányításával megalakulhatott a Magyarországi Építőmunkások Országos Szövetsége, ismertebb nevén MÉMOSZ. Ezt a szervezetet tekintik az ÉFÉDOSZSZ a jogelődjének, erre alapozza, hogy évszázados érdekvédelmi hagyományok birtokosa. Az Építők szakszervezetei és annak vezetői a mindenkori társadalmi



Pallagi Gyula

változások erőcentrumai voltak, jellemzően annak az élvonalában haladtak.

Az Építő-, Fa-, és Építőanyagipari Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége – közismertebb nevén az ÉFÉDOSZSZ –

munkavállalói érdekképviseletet ellátó szakszervezeti szövetség. Tagszakszervezeteink, – úgy is, mint társadalmi szervezetek – a versenyszektoron belül az építőanyagipar, a faipar és az építőipar gazdasági szakágazatok munkavállalóit szervezik munkahelyi, és területi szervezetekbe, alapszervezetekbe.

Tagjai közé várja az ország bármely pontján dolgozó, néhány alkalmazottat foglalkoztató építőipari vállalkozások munkavállalóit, az átmenetileg, vagy tartósan külföldön foglalkoztatott építőiparos munkavállalókat, a munkanélkülivé vált szakszervezeti tagokat, akik a jobb élet- és munkakörülményeikért a foglalkoztatás méltóbb feltételeiért az összefogás és a szolidaritás eszközeivel is élni kívánnak.

További érdekességeikért látogassa meg szakszervezetünk weboldalát a <http://epitok.org.hu> címen vagy keressen minket itt is: <https://www.facebook.com/EFEDOSZSZ>



# Tiltakozás, segít ségnyújtás

**Európában az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC), és a szövetség ifi szervezete (ETUC Youth) csatlakozik a milliónyi egyesült hanghoz, akik az ukrajnai azonnali fegyverszünetet követelik. Az IndustriAll Global és az IndustriAll Europe tagszervezetei is a konfliktus enyhítésére, és békés megoldására szólítanak fel.**

Az ETUC Végrehajtó Bizottsága által elfogadott nyilatkozat szolidaritását fejezi ki az ukrán nép, a munkavállalók és a szakszervezetek irányában. Elítéli az Ukrajnát ért orosz támadást, követeli annak azonnali leállítását, a katonai műveletek azonnali befejezését, az orosz csapatok távozását az országból, valamint valódi párbeszédet, és tárgyalásokat Ukrajnáról.

Megbízta az ESZSZ titkárságát, hogy szorosra kövesse nyomon az ukrajnai helyzet alakulását helyben és a szomszédos országokban, és tegyen meg minden szükséges lépést annak érdekében, hogy az segítse Ukrajnát, az érintett szakszervezeteket és munkavállalókat.

Szolidaritást vállalunk a civilekkel, akik egyre aljasabb agresszióval és fenyegetéssel néznek szembe, amely szembe megy a nemzetközi joggal és az elmúlt évtizedek összes európai demokratikus vívmányával. Elítéljük Oroszország autokrata vezetőjét és támogatóit, akik nem tisztelik az emberi és szabadságjogokat, az emberi életeket és felszólítjuk az európai vezetőket, hogy fontoljanak meg minden lehetőséget megoldást, amely azonnali véget vethet a támadásoknak. Szintúgy elítéljük a civilek elleni támadásokat és támogatjuk a külföldi katonai erők azonnali kivonását a demokratikus Ukrán Köztársaságból és a béke visszaállítását.

Elfogadhatatlan válaszlépés a militarizáció fokozása, az intézkedések és az a retorika, amely tovább szítja és terjeszti a háborút és az erőszakot.

Követeljük a nemzetközi jog valamint a határok sérthetlenségének tiszteletben tartását és a területi integritást Európában és azon túl. Ezeknek az elveknek mindenre vonatkozniuk kell, beleértve a szuperhatalmakat is. Ebben a helyzetben minden érintett főtől



Fotó: Bazánth Ivola / Jelen



Fotó: MTI



Fotó: Bazánth Ivola / Jelen

azt követeljük, hogy tegyenek meg mindent amire képesek, kettőzzék meg erőfeszítéseiket a további háborús és az emberiség elleni bűnök megakadályozására.

Követeljük a békemegállapodást és a leszerelést, a fegyvergyártás hosszú távú csökkentését, valamint egy átfogó és időálló stratégiát a kisebbségi jogok és a demokrácia tiszteletben tartására. Ez az egyetlen módja annak, hogy tartós béke születhessen és az fenn is maradjon. Ez az az út, amelyet az Orosz Föderáció ígért, hogy követni fog, amikor elkötelezte magát az Agenda 2030 és a Fenntartható Fejlődési Cél 16 (SDG) pontja mellett.

Dicsérjük az európai civil társadalom megmozdulását és akcióit, hogy humanitárius segítséget nyújtson Ukrajnának és népének.

Követeljük, hogy a helyzetre adott politikai válasz ugyanezen az elven alapuljon. Az Európai Unióban a menekültek számára a határoknak nyitva kell lenniük és nyitva kell maradniuk.

Szolidaritásunkat fejezzük ki mindazokkal világszerte, akik ellenzik ezt a háborút. Bátorságra és kitartó ellenállásra szólítunk fel. Sürgősen újra kell indítani a nemzetközi békekezdeményezéseket.

Szeretnénk szolidaritásunkat kifejezni különösképp testvérszervezetünknek a PERC Youth-nak (Páneurópai Regionális Tanács), barátainak és kollégáinak. Számíthatnak a támogatásunkra!

## Az ETUC támogatja a fellépést a következő területeken:

- Támogassanak minden szükséges intézkedést az orosz kormány és vezetés ellen, beleértve a jövőben elkövetkező minden szankciót, és bojkottkezdeményezést
- Szorgalmazza az Unió Átmeneti Védelemről szóló irányelvének gyors aktiválását
- Segítsenek humanitárius folyosók létrehozásában a menekültek támogatására a régió országaiban és az összes többi uniós országban
- Ismerje el a nők és gyermekek különleges helyzetét a konfliktusövezetekben, különösen a szexuális erőszak kockázatát
- Segítsen biztonságos átkelést biztosítani az uniós határokon az Ukrajnában tartózkodó harmadik országok állampolgárai számára, akik nem rendelkeznek schengeni vízummal
- Vezessenek be rendkívüli intézkedéseket a gazdaság, a szociális védelmi rendszerek és a foglalkoztatás támogatására
- Támogassa a szakszervezeteket Ukrajnában és a következőknek leginkább kitett országokban
- Aktivizáljon mozgósító akciókat uniós és nemzeti szinten, beleértve az Ukrajnáért szervezett akciónapot, amelyet globális szinten kell koordinálni
- Pénzügyi és humanitárius segítségnyújtás az ukrán lakosoknak a szakszervezeteken keresztül
- A rendelkezésére álló uniós projektalapok átirányítása az ukrán szakszervezetek megsegítésére
- Az ETUC 500 000 eurós tartalékának mozgósítása, az ukrán lakosoknak nyújtandó humanitárius segélyek érdekében, együttműködve az Európai Unióval.
- Létre kell hozni egy „Béke munkacsoportot” az ilyen akciók koordinálására, és egy „Béke Figyelő” szervezetet a tagszervezetekkel és a tagszervezetek között történő információcsere céljából.

Végezetül, a háború eseményeiről szóló ellenőrzött információk elengedhetetlenek a nyilvánosság tájékoztatásához, a döntéshozók és a közvélemény számára. Követeljük a médiától, különösen a közmédiától, hogy növeljék forrásaikat, és biztosítsanak biztonságos körülményeket az újságírók szakmai munkájához. Elutasítunk minden propagandát a nyilvános kommunikációban, ellenzünk minden politikai visszaélést a háborúval és annak eszközlésével kapcsolatban a militarizálás ellen mind belföldön, mind külföldön.

## A párbeszéd, és a diplomácia az egyetlen út

Miközben az Ukrajnában egyre feszültebb a helyzet, és a problémák továbbra is fennállnak, a jelenlegi feszültségek elsősorban az átlagembereket érintik, napi szinten megzavarva életüket és növelve a jövőjükkel kapcsolatos bizonytalanságot. Emellett az egész régiót destabilizálja, és tovább növeli a gazdasági és társadalmi nehézségeket.

Az IndustriAll Global és az IndustriAll Europe ezért ösztönzi Ukrajna, az Orosz Föderáció, az USA, az EU és a nemzetközi szervezetek illetékes politikai döntéshozóit, hogy kettőzzék meg erőfeszítéseiket azért, hogy a folyamatot a párbeszéd és a politikai megoldások irányába tereljék, hogy Ukrajna számára stabil, békés kimenetelű megoldást biztosítsanak, és garantálják Európa és Ukrajna szomszédos országainak biztonságát.

A válság megoldása érdekében a diplomáciának kell érvényesülnie. A katonai konfron-



Foto: Ladajánszki Máté / Népszava



Foto: Bazánth Ivola / Jelen

## UKRAJNA-SEGÉLY

Az ukrán menekülthelyzetből adódóan a VDSZ egy segélyezési, koordinációs irodát működtet, itt szeretnénk a szakszervezeti felajánlásokat összegyűjteni és közvetlenül eljuttatni a felhasználási helyekre. A felajánlásokat a [mail@vdsz.hu](mailto:mail@vdsz.hu) e-mail címre küldjétek el. Amennyiben anyagi felajánlást kívántok tenni, azt a VDSZ

**11706016-20105626** számlaszámra tudjátok átutalni. A közlemény rovatba „Ukrajna segély” megjegyzést írjátok be.

Minden felajánlást regisztrálunk, és ezt követően juttatunk el.

tációnak aránytalan humanitárius következményei lesznek, és csak távolabb visz minket a hosszú távú és fenntartható megoldástól.

Szolidaritásunkat fejezzük ki a régió összes szakszervezetével, amelyek túl sokáig voltak a geopolitikai konfliktusok túsza. A szakszervezetek határokon átnyúló szolidaritására is felhívunk. Csak a béke és a biztonság teremtheti meg a fenntartható gazdasági fellendülés feltételeit, és biztosíthatja a társadalmi igazságosság és a szociális védelem hatékony szintjét a dolgozó emberek és családjaik számára.

### KÉREM, KÜLDJENEK DÍJKALKULÁCIÓT SZÁMOMRA AZ ALÁBBI INGATLANRA:

Szakszervezet neve:	
Szakszervezeti tag neve:	
Lakcíme (irányítószámmal együtt):	
Telefonszáma:	E-mail-címe:
A biztosított ingatlan <input type="checkbox"/> családi ház <input type="checkbox"/> társasházi lakás	
Hasznos alapterület /m <sup>2</sup>	Garázs hasznos alapterülete /m <sup>2</sup>
Az ingatlanban élők száma:	Építés éve:
Miből épült? <input type="checkbox"/> téglá <input type="checkbox"/> panel <input type="checkbox"/> egyéb	
A biztosítani kívánt általános ingóság összege:	

Tudomásul veszem, hogy a SIGNAL IDUNA Biztosító Zrt. (székhely: 1123 Budapest, Alkotás u. 50., a továbbiakban: Biztosító) figyelemmel a biztosítási tevékenységről szóló 2014. évi LXXXVIII. törvény 135. § (1) bekezdésére jogosult a személyes adatok kezelésére, az adatkezelés az érintettel kapcsolatos biztosítási szerződés megkötéséhez, teljesítéséhez szükséges. Hozzájárulok ahhoz, hogy a Biztosító a szakszervezeti tagságra utaló személyes adataimat kezelje, valamint igazolom, hogy a [www.signal.hu](http://www.signal.hu) nyitó oldal alján, az Adatkezelési irányelvek menüpontban elérhető Dokumentumtárban (közvetlen link: [www.signal.hu/static/sw/file/Adatkezesesi\\_tajekoztato\\_szemelyes\\_adatok\\_kezelesevel\\_kapcsolatos\\_tajekoztato.pdf](http://www.signal.hu/static/sw/file/Adatkezesesi_tajekoztato_szemelyes_adatok_kezelesevel_kapcsolatos_tajekoztato.pdf)) található, a személyes adatok kezelésével kapcsolatos részletes tájékoztatást elolvastam, megértettem és elfogadom. Tudomásul veszem, hogy sem a kitöltött adatlap, sem a díjszámítás megküldése nem minősül ajánlattételnek.

## Indul a SIGNAL IDUNA Biztosító Lakásbiztosítási akciója!

Ne bizza a szerencsére otthona biztonságát!



A VDSZ szakszervezeti tagok most 10% kedvezménnyel köthetik meg lakásbiztosításukat, sőt szerződéskötés esetén, még egy ajándék optikai elemes füstérzékelő berendezéssel vagy egy túláramvédelemmel ellátott dugaszolóaljzattal is biztonságosabbá tehetik otthonukat\*!

Az akció időtartama: 2022.03.28 – 2022.07.31.

Életünk egyik legnagyobb anyagi befektetése a saját otthon megteremtése. Otthonunk a kiindulási és érkezési pont életünkben, a meleg családi fészek, ahol biztonságban szeretnénk tudni mindazt, ami értékes számunkra. Egy káresemény esetén azonban, akár néhány perc alatt, egy élet munkája válhat semmivé. A káresetek egy része sajnos kivédhetetlen, de ha már megtörtént a baj, akkor egy megfelelő lakásbiztosítás anyagi segítséget nyújthat.

### TUDTA?

A statisztikák szerint 2021-ben több mint 7000 lakástűz történt? Ez több mint 125 ezer négyzetméternyi otthon leégését jelentette Magyarországon\*\*. De ha a lakásbetörések számát nézzük, vagy a csőtörés, csőrepedés által keletkezett károkat, akkor azok is jelentős, akár milliós nagyságrendű károkozást jelenthetnek. És akkor még nem beszéltünk az extrém időjárás okozta károkról...

### Mi az, amin el kell gondolkodnia, ha még nincs lakásbiztosítása?

Elsősorban azon, hogy ha otthona, vagy értéktárgyai megsemmisülnek, vagy ha értéktárgyaiban kár keletkezik, biztosítás nélkül, saját erőből, újra elő tudja-e teremteni egy élet munkáját? Ha a kérdésre adott válasza **NEM**, akkor bizzon bennünk, és mi segítünk Önnek kiválasztani az igényeinek megfelelő biztonságot.

### Ha Önnek már van lakásbiztosítása, akkor is érdemes felvennie velünk a kapcsolatot. Miért?

Mert lehet, hogy biztosítása már elavult és egy káresemény esetén nem nyújt megfelelő fedezetet az elszervezett veszteségek pótlására. Ha más biztosítónál van lakásbiztosítása, akkor is érdemes

díjkalkulációt kérnie, hiszen Önnek ez nem jár semmilyen kötelezettséggel és költséggel, de egy kedvezőbb ajánlattal akár biztosítási költségeit is csökkentheti és biztonságát is tovább növelheti.

### Biztosítsa napelemeit is!

Egyre több magyar háztartás telepít napelemeket a környezettudatosság, és a hosszú távú megtakarítások céljából. Ha Ön is rendelkezik már napelemmel, vagy még csak fontolgatja a telepítést, netán indult a napelem pályázatokon és nyer, fontos a biztosítás kötése, hiszen az egyre gyakoribbá váló extrém időjárás jelentős összegű károkat okozhat napelemekben is.

Kérjük, szánjon egy pár percet élete legnagyobb anyagi befektetésére – az otthonára – és kérjen mielőbb díjkalkulációt biztonságá érdekében.

Ehhez nem kell más tennie, mint a levél csatolmányában lévő adatlapot kitöltve elküldeni a [szakszervezet@signal.hu](mailto:szakszervezet@signal.hu) e-mail címre, vagy a <https://www.signal.hu/hu/szakszervezeti-akcio> oldalon a Díjkalkulációt kérek gombra kattintva, szintén az adatlapot kitöltve, jelezheti díjkalkulációs igényét. Munkatársaink rövid időn belül felveszik Önnel a kapcsolatot.

Az ajándék akció szabályzata és az adatkezelési szabályzat a <https://www.signal.hu/hu/szakszervezeti-akcio> oldalon olvashatók.

A tanácsadás és a díjkalkuláció készítése ingyenes és nem jár semmilyen kötelezettséggel.

# Újabb alapszervezeti csoport alakult a VDSZ-nél

A székesfehérvári székhelyű Magyar Hangszóró Rendszerek Kft-nél dolgozók megkeresésére a VDSZ Munkavállalói alapszervezete újabb csoportja alakult meg 2022. február 17-én.

A cégnél prémium hangszórókat állítanak össze és tesztelnek, amelyeket prémium autómárkák (Audi, Mercedes, Tesla) használnak fel járműveikben. A cégnél közel 400 fő dolgozik, és a helyi bértárgyalások és munkakörnyezeti feltételek áttekintésére, jobb szabályozására a dolgozók egy csoportja úgy döntött, a VDSZ segítségét kéri. Az alakuló ülésen, amelyen Székely Tamás VDSZ-elnök és Kovács László, az alapszervezet titkára vett részt, a jelenlévők megválasztották a két helyi tisztségviselőt a helyi HSS csoport élére: Sztupa Dávidot és Szarka Szabolcsot. Munkájukhoz sok sikert és kitartást kívánunk!



Sztupa Dávidot



Szarka Szabolcsot

## HSS történelem

A HSS-t 1995 júniusában alapította a holland PHILIPS belgiumi hangszórógyára, a jelenlegi anyavállalat elődje. A PHILIPS célja az volt, hogy saját nyugat-európai tevékenységének egy részét Magyarországra telepítse. A következő négy év a robbanásszerű növekedés ideje volt, 1999-ben már félezer munkatárs majdnem tízmillió hangszórót készített. A közel százféle termék között ekkorra már megjelentek az első autópipari felhasználású hangszórók is. Az elmúlt években egyre feljebb tekint a cég, a prémium kategóriájú autók hangtechnikáját készítik.

A szervező munka most kezdődik igazán, a VDSZ már bemutatkozó megbeszélést folytatott a cég vezetésével (ám az ügyvezetést ezt követően leváltották, új vezetőket neveztek ki), továbbá felvette a kapcsolatot a belgiumi szakszervezetekkel az alapos tájékozódás érdekében.

A VDSZ MVA alapszervezete ezzel az alakulással ismét tovább bővült.

Kovács László, VDSZ MVA titkára

## MÉLY FÁJDALOMMAL BÚCSÚZUNK

92 esztendősen meghalt Hermann Rappe, a német vegyész szakszervezet volt elnöke. Herman Rappe 1929-ben született Bajorországban. 1950-ben lett szakszervezeti tag, először kereskedelmi alkalmazottként. 1953-tól a Német Vegyész Szakszervezethez került ifjúsági titkárként. 1978-ig az IG-CPK különböző részlegein dolgozott és töltött be tisztségeket. 1978-ban lett a Német Vegyész Szakszervezet alelnöke, majd 1982 és 1998 között elnöke. Ezzel egy időben töltötte be az európai szövetség



elnöki tisztségét, és volt alelnök a nemzetközi szövetségben.

Az 1990-es évektől meghatározó partnerséget nyújtott a VDSZ-nek. Sze-

mélyesen segítette a magyar vegyész szakszervezet integrációját a nemzetközi szervezetekbe. Elnöki ciklusa idején több száz VDSZ tisztségviselőt képeztünk a magyar és a német szakszervezet együttműködésének köszönhetően. A magyarországi privatizációs hullám idején a VDSZ tagszervezeteinek nagy segítséget jelentett a német tulajdonú vállalatok esetében kialakított rendezett munkaügyi kapcsolat, amely sok esetben az akkori német elnök közreműködésével jött létre.



## Tavasznnyitó emléktúra

A borús reggel ellenére jó hangulatban zajlott le az idei VDSZ Galambos Márton emléktúra a Gödöllői-dombság túraútvonalán.

Nyugdíjasok, aktív szakszervezeti tagok és gyerekek járták végig a Máriabesnyő-Isaszeg közötti túraútvonalat. Az időjárás is kegyes volt a túrázókkal a később napsütéses, tavaszeleji időjárással.

A túra végén a REMTE túraszakosztályának aktivistái finomságokkal várták a 8 km-t megtett túrázókat.



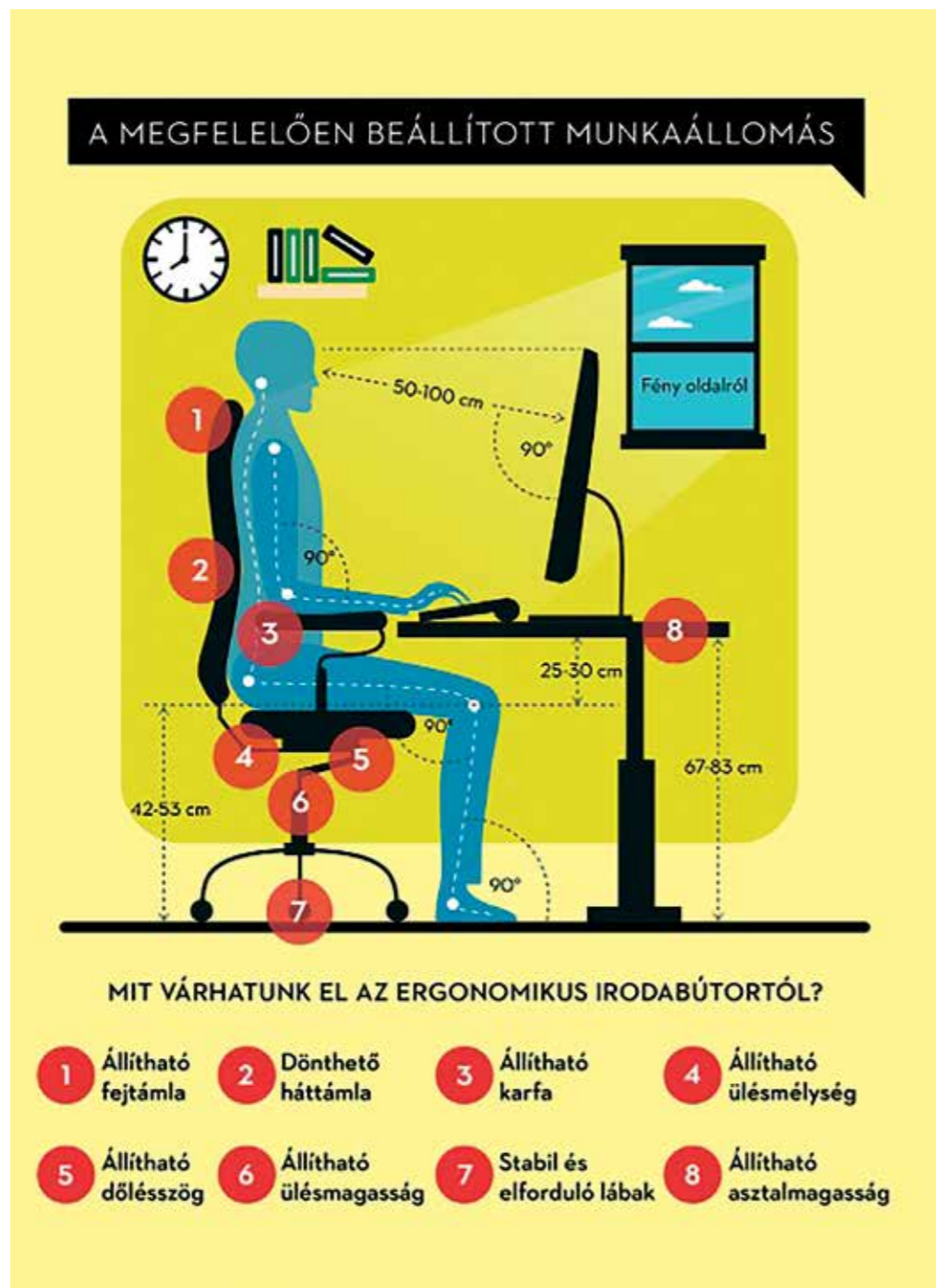
# Tanácsok távmunkásoknak

Az Európai Szakszervezeti Ügynökség (ETUI) idén februárban egy regionális, online munkavédelmi konferenciát szervezett, amelynek számos témája közül az EU OSHA „Legyen könnyebb a teher” előadását szemléljük az alábbiakban, a benne található praktikus tanácsok miatt. Az alábbiakban Kovács László, a VDSZ országos titkára, munkavédelmi szakértője foglalja össze ennek főbb üzeneteit.

**Forrásanyagok elérhetősége:**  
[www.healthy-workplaces.eu](http://www.healthy-workplaces.eu)

**Távmunka:** információs és kommunikációs technológiák (például okos telefonok, táblagépek, laptopok és asztali számítógépek) alkalmazása a munkáltató telephelyén kívül végzett munkához, szűkebben értelmezve az otthoni munkavégzés során. Megjegyzendő, hogy ugyan jogilag nem teljesen azonos a távmunkával, mégis, köznapi nyelven ezt szokás „home-office munkavégzésnek” nevezni.

A távmunkavégzés (home-office) egyre fontosabbá vált az elmúlt években, a világjár-



vány egy kényszerű, de sok szempontból hasznos társadalmi hozadék. Bár az otthoni távmunka potenciális előnyökkel jár, káros lehet a távmunkások egészségére is, és hozzájárulhat a váz- és izomrendszeri betegségek (MSD) kialakulásához vagy súlyosbodásához.

A távmunkát bele kell foglalni a munkáltató kötelező kockázatértékelésébe, amelyet a jogszabályok és a vállalati politika alapján határoznak meg. A távmunkástól gyűjtött információk alapján kell elvégezni a főbb kockázatértékelést.

## A távmunkával kapcsolatos kockázati tényezők

### 1. Munkaállomás ergonómia és testhelyzetek

A számítógépes munka ismétlődő mozdulatokat foglal magába, amelyeket többnyire tartósan statikus, főként ülő helyzetben végeznek. Ez mozgás- és izomrendszeri megbetegedéseket okozhat, különösen, a rossz ergonómia és a szünetek hiánya miatt. Sok távmunkás használ laptopot és rögtönzött otthoni munkaállomást, ami nem semleges testtartást eredményez, és ennek következtében megnövekszik a mozgásszervi panaszok száma. A képernyő, a billentyűzet vagy az egér nem megfelelő elhelyezése és az alkartámasz hiánya kellemetlen érzést és izomterhelést okoz a felső végtagban és a hátban.

### 2. Munkakörnyezet

Bizonyíték van arra, hogy a munkakörnyezeti tényezők, mint például a monitor tükröződése, a huzat, a zaj és rossz levegőminőség összefüggnek a nyak és a váll ízületi megbetegedéseivel. Bár a környezeti tényezőket kellően figyelembe veszik az irodai tervezés során, az otthoni távmunka során valószínűleg sokan figyelmen kívül hagyják ezeket.

### 3. Ülőmunka és fizikai aktivitás

Az otthoni távmunka hosszabb ideig tartó ülésel jár, azaz kevesebb munkamegmozgással, mint az irodában. Az ülés közbeni mozgáshiány a porckorongok nagyobb terheléséhez vezet, továbbá csökkenti a vérkeringés hatékonyságát, és az izmok oxigénellátását. Az ülő életmóddal járó egészségügyi kockázatokat nem lehet teljes mértékben kompenzálni a szabadidőben végzett testmozgással. Fontos, hogy óránként álljunk fel és mozgassuk át testünket!

### 4. Munkaszervezés

Az otthoni távmunka másik kockázati tényezője az, hogy összerosódhatnak a munkahelyi és az otthoni,

magánéleti szféra közötti határok. A távmunkások gyakran hosszabb ideig dolgoznak otthon, hogy megfeleljenek a munkáltató elvárásainak, vagy akár túl is teljesítsék azt.

### 5. Pszichoszociális tényezők – negatív tényezők

A túlzott munkaterhelés, a fokozott társadalmi elszigeteltség a kollégáktól, a személyes interakció és a támogatás hiánya, valamint a szorongás, hatással lehet a munkavállalók jóllétére, ami megnövelheti a mozgásszervi megbetegedések kialakulásának kockázatát. Az éjjel-nappal „iroda” stresszt válthat ki, hozzájárulva a csont- és izomrendszeri megbetegedések kialakulásához.

### 6. Pszichoszociális tényezők – pozitív tényezők

Az otthoni távmunka pozitív pszichoszociális vonatkozásokkal is járhat, amennyiben valódi autonómiát takar, és a nagyobb munka elégedettség érzetét okoz. Ez főként a mozgásszervi panaszokat okozó kiváltó faktorok kiküszöbölése esetén tapasztalható.

## Munkahelyi kialakítás, tervezés és ergonómia

A szék lehetőleg állítható magasságú, háttámlájú, ülés mélységű és kartámasszal ellátott legyen.

- állítsa be az ülés magasságát úgy, hogy a csípő kissé magasabb legyen, mint a térd, és a combok enyhén lefelé lejtjenek. Ha az ülés túl alacsony, használjon párnát. Ez segít megőrizni a kényelmes testtartást.
- gondoskodjon arról, hogy a lábak jól érintkezzenek a padlóval. A hát alsó része mögött, amikor a hát alsó része nincs megfelelően alátámasztva, használjon kispárnát.

Ügyeljen arra, hogy az íróasztal elég nagy legyen, és legyen elegendő hely a lábnak. Ha az íróasztal magassága állítható, igazítsa

a magasságot a könyökmagassághoz (vegye figyelembe, hogy a vállak lazák legyenek). Mielőtt ezt megtenné, ügyeljen a helyes testtartásra ülve.

A nyak és a váll izomfeszülésének elkerülése érdekében fontos, hogy a képernyőt a megfelelő magasságban (azaz szemmagasságban vagy közvetlenül alatta) helyezze el. Ezért használjon laptop állványt, vagy ha nincs, akkor egy dobozt vagy egy köteg könyvet a pontos magasság elérése érdekében. Lehetőleg külső képernyőt használjon, amely elég nagy, legalább 19-21 hüvelykes. Ha két képernyőt használ, helyezze azokat V-alakban közvetlenül maga elé.

Helyezze a képernyő(ke)t a megfelelő magasságba, karnyújtásnyira a szemtől (min. 60 cm). A szem fáradásának elkerülése érdekében használja a 20-20-20 szabályt (azaz 20 percenként nézzon legalább 20 másodpercig legalább 20 láb (6 méter) távolságra).

A laptopon végzett munka során külön egér és billentyűzet használata javasolt. Ez lehetővé teszi a kényelmesebb testtartás felvételét, és megakadályozza a nyak és a váll izomfeszülését. Lehetőleg lapos billentyűzetet használjon (vagy hajtsa be a billentyűzet lábait). Helyezze a billentyűzetet közvetlenül a képernyő elé, körülbelül 5-10 cm-re az íróasztal szélétől. Helyezze az egeret a lehető legközelebb a billentyűzethez. Győződjön meg arról, hogy a kart jól megtámasztja az íróasztalra (vagy kartámaszra), és hogy az alkar az íróasztalon fekszik. Ne tegye a kezét az égre, amikor nem használja!

Az otthoni irodában is fontos a megfelelő világítás (lehetőleg minimum 500 lux). Kerülje a szélsőséges fénykontrasztokat, és akadályozza meg a napfény vagy az erős megvilágítás által okozott tükröződést a képernyőn. Rendszeresen nyissa ki az ablakokat, ajtókat, pl. a távmunka megkezdése előtt vagy szünetben. A számítógépes munkavégzés optimális hőmérséklete évszaktól függően 22°C és 24,5°C között van.

Tartson elegendő szünetet a nap folyamán, hogy megszakítsa az intenzív munka időszakait, és ne hagyja ki az ebédszünetet. 25 perces blokkonként tartson 5 perces szüneteket.

A fentiek betartásával sok kellemetlenségtől, és extra mozgásszervi tényezőktől óvhatja meg magát a távmunka végzése idején.



**Lakner Zoltán**  
a JELEN főszerkesztője

MINDENKINEK JOGA VAN TUDNI, HOGY MI TÖRTÉNIK EBBEN AZ ORSZÁGBAN. HA ÖN MEG AKARJA ISMERNI A VALÓSÁGOT, AKKOR EGYEDÜL A FÜGGETLEN SAJTÓBAN BÍZHAT. A SZABAD MÉDIA AZONBAN VESZÉLYBEN VAN MAGYARORSZÁGON, A HATALOMTÓL FÜGGETLEN SAJTÓ KIZÁRÓLAG ÖNÖKKEL, AZ OLVASÓKKAL ÖSSZEFOGVA MARADHAT FENT. EZÉRT ARRÁ KÉRJÜK, HOGY FIZESSEN ELŐ A JELENRE. A HETILAP ÉS AZ ONLINE HOZZÁFÉRÉS MOST KEDVEZMÉNYESEN VÁSÁROLHATÓ MEG.

# HETILAP ONLINE ELŐFIZETÉS KEDVEZMÉNY

[www.jelen.media/elofizetes](http://www.jelen.media/elofizetes)



**MOST MÉG NAGYOBB SZÜKSÉG VAN A SZABAD SAJTÓRA**