

DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE



396 Ft

Foto: Potzmann Mária

Sikeres kongresszus

3. Jegyzet
Tagozati képzés

4-7. Tudósítás
a kongresszusról
Interjú
az új alelnökkel

8-10. Május 1.
– vélemények

11. Székesfehérvár:
elmarad a sztrájk

12-13. Infláció
és béremelés

14. A munkavédelem
fontossága

15. A háború
következményei

16. A kongresszus képei

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozót!
Havi előfizetési díj: 396 Ft
Éves előfizetési díj: 4752 Ft
Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.
A lap előfizethető:
VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.
Bankszámlaszám:
OTP Bank 11706016-20105626
További információ:
Telefon: +36-1-461-2400
Témaötlete, javaslata, észrevétele van?
Keresse bizalommal főszerkesztőnket a
sajtiroda@vdszsjto.hu email-címen!

Búcsú Csorvási Józseftől

81 éves korában hosszantartó betegség után elhunyt Csorvási József, az ÉFÉDOSZSZ korábbi elnöke.

A vidéki családból indult fiatallembert vonzották a kihívások, szakmával a kezében így került Budapestre, az építőiparba. Szobafestőként nem csak az élet szebb színeit kereste, hanem szaktársai jobb sorsáért is szót emelt.

Pozitív életszemléletére, optimizmusára, higgadt, de határozott értékítéletére hamar felfigyeltek társai, és képviselőjükké, majd ügyvezetőjükké



választották. Elkötelezettségével, vezetői rátermettségével, barátságos személyiségével, és kiváló kapcsolatteremtő képességével közel negyven évig szolgált az építőipari ágazatban foglalkoztatott munkavállalók ügyét.

Távozásával nagy veszteség érte a hazai munkaszervezeteket, és az építők családját.

Emlékét megőrizzük!

Miniszterek az IndustriALL Europe VB ülésén



Két év után újra személyes jelenléttel zajlott az európai szövetség végrehajtó bizottságának svédországi ülése. A mindenkor svéd kormány hozzáállását jól mutatja, hogy az eseményt több miniszter is megtisztelte. Elsőként Ann Linde külügyminiszter, aki átfogó képet adott a svéd kormány emberi és szakszervezeti jogokat érintő álláspontjáról. Elmondta, hogy a demokrácia alapja az emberi jogok és a munkahelyek védelméért is kiálló szakszervezetek. Mianmar, Belorusszia, Thaiföld, és még sok ország nem tartja be ezeket a jogokat, ezért a svéd kormány aktívan segíti a jogaikért harcolókat. Az emberi jogokhoz a női esélyegyenlőség és a nők helyzetének javítása is hozzátartozik. A szociális párbeszéd és a kollektív szerződések rendszere pedig a munka és a munkavállalók biztonságát jelenti. A NATO-kérdés elől sem lehet kitérni. Ann Linde elmondta, Svédországnak most történelmi helyzete mellett a biztonsága és jövője is ott van a csatlakozási döntés hátterében. Karl-Petter Thorwaldsson ipari és innovációs miniszter bemutatta, hogy milyen kérdésekkel foglalkozik az iparral kapcsolatban a svéd kormány. A svéd gazdaság száz százalékosan fosszilisenergia mentes, ez azt jelenti,

hogy az ország energiaellátása nem függ sem a széntől, sem a gáztól. Ennek ellenére az ipar érzékeny a gazdasági környezet változására. Több példát is felsorolt, hogy az energiaigényes ágazatok között milyen változásokon mentek át egyes cégek. Hogyan lett a papírgyárból LEVIS farmergyár, vagy egy papírfeldolgozóból ráktelep.

A VB ülés résztvevői állásfoglalásban ítélték el az orosz agressziót Ukrajnával szemben. Vitát folytattunk az Unió klímapolitikájából fakadó, munkavállalókat érintő hatásokról. A digitalizáció következménye, hogy a munkahelyek intelligenssé válnak, és ezzel a munkavállalók magasabb képzettségét kell elérni. A képzett munkavállaló érdekében erre a szakszervezeteknek is fel kell hívni a figyelmet és reagálni kell a változásokra. A képzések belső strukturális átalakítást is eredményezni fognak. Képzett munkavállaló nem csak az iskolai tanulmányait befejezett pályakezdekből képződik, hanem a már munkaviszonnyal rendelkező dolgozókat is szükséges képezni. Meg kell határozni a kompetenciák prioritását és az ezzel szembeni elvárásokat. A változásokat az ágazati és a munkahelyi kollektívák segíthetik, illetve ők védhetik meg a munkavállalókat a negatív hatásoktól.

Székely Tamás

Feladat! Kihívás! Közösség!

– VDSZ, a Szakszervezet

Izgalmas időket élünk. Eldőlt Magyarország következő négy évének parlamenti összetétele. Nem sokat kellett várni, és már meg is jelentek az ország költségvetésének hiányát csökkentő pénzügyi intézkedések. Senki ne gondolja, hogy ezek az intézkedések nem fogják érteni a munkavállalókat! A bankadó, a telekommunikációs cégek, a gyógyszerforgalmazók extra adóit mi fogjuk megfizetni. Az árdragulások tovább növelhetik az inflációt, így a béreink reálértéke tovább csökkenhet. Ebből fakadóan át kell gondolni, hogy milyen lépéseket teszünk a már lezárt bérmegállapodásokkal kapcsolatban. Nagyon sok mozgásterünk sajnos egyelőre nincs, azoknál a cégeknél viszont ahol még nincs megállapodás, mindent meg kell tenni az inflációkövető megoldások érdekében.

Röviddel lapzárta előtt tartottuk két és fél év után, mondhatni felezős kongresszusunkat amelyen a leköszönő Kiss Béla alelnök kollégánk utódját is megválasztottuk: Kovács László eddigi országos titkárt, aki egyben a VDSZ Munkavállalói Alapszervezetének titkára is. A vele készült interjú lapunkban olvasható.

A kongresszus döntött a VDSZ hosszabb stratégiájáról is. Azzal, hogy az év elején az építőipar dolgozóit képviselő ÉFÉDOSZSZ is csatlakozott hozzánk, szélesebbre tudjuk nyitni az iparban képviselt dolgok előtt a kapuinkat, és ezzel – reményeim szerint – nincs vége. Szövetésünk bővítése egyben a jövőnk is.

Májustól már nem csak online, hanem személyes részvételű rendezvényeink is elkezdődtek. Jó hangulatú, és sikeres volt a balatonszemesei tagozati találkozó, ahol a



Székely Tamás
VDSZ-elnök

Nőttagozat és a Műszakos tagozat aktív szereplői hatalmas segítséget nyújtottak, hogy az üdülési szezon ismét megújult környezetben kezdhesük. A Nyugdíjas tagozat eközben Budapesten ülésezett. Tiszavasváriban ismét focibajnokság volt, rendkívüli csapatokkal. Aki nem jött el, az nagy élményből maradt ki. Fordulatos mérkőzések, rengeteg gól. Ez is mi vagyunk!

Izgalmas lesz a nyár. Mi nem fogunk eltűnni. Az új kihívások és feladatok nem várnak.

VDSZ, a Szakszervezet!

TAGOZATI KÉPZÉSEK

AVDSZ tagozatai közül a nyugdíjasok május 24-én, Budapesten találkoztak a VDSZ székházában, Hardy Mihály (Klubrádió) és Kovács László (VDSZ) előadó-meghívottakkal, majd ezt követően megtárgyalták a tagozatot érintő aktualitásokat, terveket. Május 23-25. között a Női és Műszakos tagozat a VDSZ balatonszemesei képzési központjában tartotta ülését, illetve közösségi munkát is végeztek. Mindkét tagozatnak a VDSZ új alelnöke, Kovács László tartotta a zárónapi előadásokat.

TÓTH ÉVA,
a Nőttagozat vezetője:

„Tavaszi Nőttagozati képzésünk fókuszában a személyes

üdülő „csinosítása”, és az erőszakmentes kommunikáció állt. A tagozat által megvarrt új függönyökre cseréltük az üdülő lépcsőházában, és ebédlőjében lévőket, és virágokat ültettünk, hogy még szebb, színesebb legyen az udvar. A társadalmi munka alatt is sokat beszélgettünk, pl. az új balatonlelleli üdülő berendezéséről, amelyből szintén oroszánrészt vállal a tagozat. Ami az erőszakmentes kommunikációt illeti, sok ötletet, segítséget kaptunk, hogy a mai világban, hogyan tudjuk ezt a technikát használni, mind a munkahelyen, mind a magánéletben. Jó volt újra együtt, köszönöm MINDENKINEK a sok munkát!”



HORNYÁK PÉTER,
a Műszakos tagozat vezetője:

„A májusi tagozati képzés programja elég feszített volt. Aktív szerepet vállaltunk a villamos hálózat karbantartásában - külön köszönet Ungvári Leventének – és különböző kültéri karbantartásokat is végeztünk a csapattal. Nagyon hasznos volt a tagozati megbeszélésünk, a beszámolót

a következő lapszámban részletesebben is megosztjuk. Képzésünk témája a kommunikáció volt, fókuszban a testbeszéddel. Előadóként Fodor János (Bézs Rádió) hasznos tudást osztott meg velünk, neki ezúton is köszönjük a közösen eltöltött napot. Köszönöm minden résztvevőnek, hogy segítette a tagozat munkáját!”



Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság

ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45.

Telefon: +36-1-4612-400 • **Fax:** 4612-499 • **E-mail:** mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

MEGJELENIK: 10 000 példányban.



VDSZ kongresszus, új alelnökkel **Ismét Együtt!**

A COVID járványt követően most először tartott a VDSZ küldöttértekezlete személyes jelenlétű tanácskozást. A kongresszus elfogadta a VDSZ elnökének beszámolóját a 2019 és 2022 májusa közötti munkáról valamint a 2021. évi pénzügyi beszámolót.



Székely Tamás a VDSZ elnöke beszámolójában kitért a VDSZ szervezeti munkájára, a gazdasági és politikai környezet hatásaira. A munka világát érintő járványügyi intézkedések során ugyan sok érdemi javaslatot tett a VDSZ, de se érdemi választ se egyeztetési lehetőséget sem kaptak. A COVID gazdasági hatásait követően az orosz agresszió is jelentős kihívásokat hoz és hozhat a jövőben a VDSZ működési területén lévő vállalkozások számára.

A VDSZ taglétszáma a COVID idején – más szervezetekhez viszonyítva – stabilabb. A szervezet az elmúlt időszakban újabb alapszervezetekkel bővült. A ÉPÍTŐ, FA, ÉS ÉPÍTŐ-ANYAGIPARI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETEINEK SZÖVETSÉGE (ÉFÉDOSZSZ) csatlakozott a VDSZ-hez, és ez új lehetőséget jelenthet az erősebb érdekképviseleti munkában.



Az ideai bértárgyalások eredményeit a magas infláció erodálta. A reálkeresetek további csökkentése érdekében a kormányzat felé is kezdeményezéseket kell

tenni, mert a profitszférában nehéz lesz a 10% feletti inflációt kompenzálni.

A kongresszus küldöttei értékelték a VDSZ tagszervezeteiben végzett szak-

szervezeti munkát és a szövetség tevékenységét. A hazai és nemzetközi területen a VDSZ-nek tovább kell erősítenie tagjainak képviseletét.

A 2021. évi pénzügyi beszámoló is azt mutatja, hogy a VDSZ nem csak szervezeti, taglétszámát illetően erős, hanem anyagi bázisa is stabil. A kongresszus számára bemutatásra került a 2021-ben megkezdődött balatonvilágosi-balatonlellel ingatlanprojekt.

A küldöttek egyhangúlag álltak ki a VDSZ egysége, és jövője érdekében.

A VDSZ nyitott minden szerveződés felé, ágazattól függetlenül.

A VDSZ kiáll az oktatásban dolgozókért!

A sztrájk ALAPJOG! Nem veheti el senki, senkitől.



VDSZ emlékplakettet kapott

Szatmári Attila, Szabóné Fréh Zsuzsanna, Kiss Béla, Ferenci Imréné (nem volt jelen)



Pallagi Gyula



Eördöghné Pataki Irén



Varga Gyula



Horváth Sándor



Solti József



Pad Ferenc



Kádár Andrea



Kiss Béla

A SZEZ, az ÉSZT, a LIGA Szakszervezetek, a MASZSZ és a Munkástanácsok közös nyilatkozata

NE KORLÁTOZZÁK a pedagógusok sztrájkjogát!

A magyar szakszervezeti konföderációk megrökönyödéssel értesültek arról, hogy a veszélyhelyzet megszűnésével összefüggő szabályozási kérdésekről szóló törvényjavaslatához olyan módosító javaslat került benyújtásra, mely az eddigiekhez képest jelentősen korlátozná a pedagógusok sztrájkjogát.

Az aláíró konföderációk, a magyar pedagógus szakszervezetekkel egyetértve, elutasítják azt a törekvést, hogy a közoktatás területén a sztrájk alatti elégséges szolgáltatásról történő szabad megállapodás, illetve a munkaügyi perben eljáró bíróság jogerős határozatának helyébe egy – álláspontunk szerint jogkorlátozó – taxatíván szabályozó megoldás lépjen.

Követeljük a javaslat azonnali visszavonását!

Amennyiben a jogalkotó azt a megoldást választja, hogy törvényi szabályozással kívánja rögzíteni a még elégséges szolgáltatások mértékét és annak feltételeit, azt kizárólag a korábbi ítélkezési gyakorlat megfelelő figyelembevételével mentén tartjuk csak elfogadhatónak!

A pedagógus társadalom egyet ért abban, hogy az elégséges szolgáltatások konkrét, a nemzeti köznevelésről szóló törvényben most nevesíteni kívánt mértéke a közoktatás területén a sztrájkot, mint a munkavállalói érdekvédelem legitim eszközét, aránytalan mértékben korlátozza.

Ezt a 2022. év elején lefolyt, a veszélyhelyzeti intézkedésekkel korlátok közé szorított sztrájk is bizonyította!

Az országos szakszervezeti szövetségek álláspontja szerint nem szolgálja sem a munkavállalók, sem a munkáltatók valódi érdekét a tervbe vett módosítás.

E módosítás elfogadása esetén a korlátozott sztrájkjog csak azt eredményezheti, hogy az oktatásban dolgozók kisebb érdekvénesítő képességgel fognak rendelkezni a munkahelyeken, anélkül azonban, hogy az őket képviselő ágazati szakszervezetek számára érdemi beleszólást biztosítanának a munkakörülmények, a szakmai feladatellátást és a bérviszonyokat érintő fenntartói-működtetői döntésekből!

Budapest, 2022. május 23.

Csöti Csaba, Szakszervezetek Együttműködési Fóruma
dr. Kuti László, Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés
Doszpolyné dr. Mészáros Melinda, LIGA Szakszervezetek
Palkovics Imre, Munkástanácsok Országos Szövetsége
Zlati Róbert, Magyar Szakszervezeti Szövetség

Az új alelnök: Kovács László

A nyugdíjba vonult Kiss Béla helyett a VDSZ kongresszusa az eddigi országos titkár, Kovács Lászlót választotta meg alelnöknek.



Hogyan kerültél a VDSZ-hez?

Biológia-kémia szakos tanárként végeztem az egyetemen, 2005-ben lettem a VDSZ tagja, amikor gyógyszerkutatói állást kaptam a Richter Gedeonnál. Két év után kezdett érdekelni a szakszervezeti munka, akkor bízta rám az ifjúsági tagozat vezetését Posztós Endre, az akkori titkár. 2007-től 13-ig voltam vezető, 2008-tól közben már az VDSZ ifjúsági tagozatvezető-helyettese is voltam. Székely Tamás elnök hívott annak idején, hogy jöjjenek át a VDSZ-be. A Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség munkájában is részt vettem. Itt nemzetközi ügyekért felelős alelnökké is választottak, így többnyire Brüsszelben üléselő nemzetközi tesztületekbe delegáltak. 2009-től 11-ig a Páneurópai Regionális Tanács ifjúsági

bizottságának tagjaként több helyütt is megismerhettem a különböző országok szakszervezeti struktúráját. Akkor kialakított személyes kapcsolataim a mai napig megvannak. 2013-ban a kutatói munkámat átváltottam hivatásos szakszervezeti munkára, és országos titkári funkciót kaptam a VDSZ-ben. Ekkor elkezdtem egy munkavédelmi szakirányú továbbképzést, így 2015-re munkavédelmi szakember lettem. Egy évvel a VDSZ-hez kerülésem után, itt a Munkavállalói Alapszervezet titkára lettem, azóta már a második ciklus közepén járok. Alapvető tevékenységünk ebben az alapszervezetben a helyi segítségnyújtás. Sok munkahelyen ugyanis, ahol felmerül az igény az érdekvédelemre, azt sem tudják, hogyan kell szakszervezeti egységet alapítani.

Amikor kiderült, hogy a korábbi alelnök Kiss Béla nyugdíjba megy, mikor gondoltál arra, hogy érdemes volna indulnod az alelnöki pozícióért?

Kivártam a jelölési időszak közepéig, beszélgettem a közvetlen kollégáimmal, nem csak itt a VDSZ apparátusán belül, hanem a munkavállalói alapszervezetnél a főbizalmikkal, ágazatvezetőkkel, és tőlük pozitív visszajelzést, motiváló üzeneteket kaptam arról, hogy ők mit gondolnak a lehetőségéről. Úgy véltem, praktikus lenne azt az embert alelnökké választani, aki az itteni működéssel tisztában van, akinek nem kell feltalálnia a kanálban a mélyedést – ahogy ezt egy régi íjász edzőm anno bölcsen megfogalmazta. Feleségem is támogató, hogy induljak el a pozícióért.

Úgy érzem, alelnökként az eddiginél jobban tudom majd szolgálni a VDSZ-t. Az a fontos, hova akarunk eljutni. Senecának volt az a mondása, hogy „semmilyen szél nem kedvez annak, aki nem tudja, melyik kikötőbe tart”. A VDSZ-nek vannak céljai, alapszabályban lefektetett érdekvédelmi tevékenysége. Ehhez a tevékenységhez nekünk munkáltatói oldalról partnerek kellene, és az új kormányzatban is meg kell keresnünk azokat, akikkel majd hangot tudunk találni. Meg kell néznünk, hogy a jelenlegi helyzetben, hogyan tudjuk a legjobban képviselni a munkahelyeken dolgozó nők és férfiak érdekeit. Talán a legfontosabb feladat az utánpótlás megtalálása. Mind Székely Tamás elnök, mind én az ifjúság vonaláról kerültünk a szakszervezethez. Ha nem találunk fiatalokat, akkor ez rövidtávon is nehéz helyzetbe hozza a szakszervezeteket, pedig már most sok az olyan munkahely, ahol nincs 35 év alatti fiatal a helyi érdekvédelemben. Ahol az embereknek tudatosítani lehet, hogy mit lehet elérni közös összefogással, és az egységben lévő erőt meg tudjuk mutatni, ott a munkáltató partnerként kezeli majd a szakszervezetet. Az első feladataimról rövidesen egyeztetünk Székely Tamással, de az egyik legfontosabb egészen biztos, hogy az oktatás kérdésköre lesz. Úgy kell képezni mind a régi, mind az új helyi szakszervezeti vezetőket, hogy helyben képesek legyenek egy autonóm működésre, amihez a VDSZ segítségével háttértámogatást tudunk majd adni.

Bánó András



Fotó: Potzmann Mária

Kell-e nekünk május elseje?

Kell nekünk május elseje! Az egyetlen olyan ünnep ma már, ami egy picit is utalhat arra, hogy mi dolgozók is vagyunk.

Nem csak a történelmi, nemzeti és különböző egyházi jeles napoknak köszönhetően van piros betű a naptárban. Van egy nap, ami a miénk! A világon a globalizáció és a teljes kiszolgáltatottság közepén kell egy olyan alkalom, amikor a GDP-t termelő, a bérért naponta lemondó emberre is gondoljon már valaki. Nincs mindenhol ez a nap a kalendáriumban munkaszüneti nappá festve. Sokan az idén is kisvárosban és Budapesten sokan együtt voltak, voltunk. A mostani budapesti rendezvény - változtatva a korábbi sátrakkal telepakolt helyszín helyett- az ÚJRA EGYÜTT örömet átadva várta a szakszervezetek tagjait, családjait érdeklődőket.

Arról persze lehet érdemi vitát kezdeni, hogyan ünnepeljük meg ezt a napot? Ma Magyarországon egyre kevesebben nosztalgálnak a klasszikus május elsejéről, amelyekkel kezdődött ez a jeles nap. Családok, barátok vonultak ki a települések ligeteibe, hogy egy kis piknik keretében együtt legyenek. A szakszervezetek az idők során ezeket a helyszíneket alakították ki a május elsejei Majálisok helyszínéül. Az idő múlásával a szakszervezeti tartalom politikai tartalommal vált, ami napjainkban már-már csak kényszerelemként bukkan fel. Ha egyáltalán megszervezi valaki.

Az tény, hogy a XXI. században a nosztalgia, az egyre dráguló sör és virsli már csak az idősebb korosztálynak jelenti a munka ünnepét. A modern Budapesten pedig a városligeti történelmi szakszervezeti majálisok helyszínét maga alá gyűrte a vursli, az igénytől ingyen koncert.

Ebben a modernizáló világban a szakszervezeti világnak is reagálni kell a változás igényére. Ha nem tesszük, üres sátrakra, papírból olvasni nehezen tudó szakszervezeti vezetőre emlékeznek majd.

Pedig a május elseje nem erről szól.

Székely Tamás



elseje?



Ez a május 1. se a régi

Hol vannak a régi május elsejék? Hová tűnt a ligetbeli dombon álló emelvény? Hová lettek a pártok rendezvényei, amelyeken az akkortájt nagytekintélyű politikusok felszólalásaiban mindig volt valami érdekfeszítő, tanácsaikban valami megszívlelendő. Hová lettek a kis szakszervezeti sátrak, miért gondolták a szervezők, hogy egy nagy sátor, amely jobbra kongott az ürességtől, pótolja majd a sok kicsit?

Hová lettek a nagyívű beszédek? Hol késtek a nappali homályban? Miért az maradt meg leginkább az emberben, hogy a szónok bocsánatot kér a gyerekektől, hogy 15 percre elveszi tőlük a játék öröme? Miért nem hallottunk egyetlen új gondolatot sem? Miért az a régi szlogen lett a beszéd csattanója, hogy semmit rólunk nélkülünk? Újat már nem tud kitalálni senki?

Ide jutottunk?
Ide bizony.

Állogál a színpadon a frissen a parlamentbe került volt szakszervezeti funkció, az országgyűlési képviselő, a vezető pártpolitikus, vagy a munkásosztály talán egyetlen létező képviselője. És nem mondanak semmi olyat, ami kiemelt figyelmet érdemelne, amit másnap az üzemben idézni lehetne, továbbadni azoknak, akik valamilyen okból nem jelentek meg.

Nemcsak a szegfű hervadt el, de május elseje összes virága is. A csalódást nem pótolhatta az ízes frankfurti virsli, vagy az évek óta megszokott minőségű gulyásleves sem.

Pedig voltak tömegek a Városligetben, de azok az emberek inkább a lán-gössütőnél, a palacsintázóknál vagy az ugrálóvárak előtt álltak sorba...

Ki kell találni valamit jövőre, mert ha ez így megy tovább, semmi szükség nincs a munka ünnepének politikai vetületére.

Bánó András

Gólzáporos bajnokság Tiszavasváriban

A Covid miatt két év szünet után újra összecsaptak a VDSZ tagszervezeteinek futballcsapatai Tiszavasváriban. A korábbiakhoz képest ugyan kevesebb csapat nevezett az idei bajnokságra, de ez nem befolyásolta a jó hangulatot. Nem volt ok az unalomra, mert az idei lebonyolítás körmerkőzéses formában zajlott, így minden csapat szinte folyamatosan a pályán volt.

A jókedv mellett a mérkőzések színvonala is magas volt. Kifejezetten jó meccseket láthattak a kilátogatók, ragyogó napsütésben. Itt egy gól, ott egy gól, gól gól hátán. Volt olyan meccs, ahol 11-szer kellett a kapusoknak kiszedni a labdát a kapuból.

Az izgalmas mérkőzések izgalmas végeredményt is hoztak. A 2022. évi VDSZ kupát a Tiszavasvári SZB csapat hódította el. Házigazdaként ismét ők lettek az elsők 14 ponttal. A második és harmadik helyet, az azonos pontszám és gólkülönbség miatt az egymás elleni mérkőzés döntötte el. Így lett ezüstérmes a PKDSZ csapata, a bronzérmes az Abroncs Saint Patrik szerzte meg.



Köszönet az Alkaloida Szakszervezetnek, hogy dr. Jekő József irányításával megszervezték az idei bajnokságot.

A 2022. évi VDSZ Tiszavasvári kispályás focibajnokság végeredménye:
1. Tiszavasvári SZB csapat **2. PKDSZ** – Tiszaújváros **3. Abroncs Saint Patrik** – Nyíregyháza **4. Opus Tigáz** – Hajdúszoboszló **5. KVSZ** Berúglak – Kazincbarcika **6. EGIS** – Budapest **7. DIPA** – Diósgyőr



Emlékezés a kőnél

A május 1-i programok közül elsőként, szakszervezeti tagok elhelyezték a megemlékezés virágait a városligeti emlékkőnél, ahol Kovács Dávid, a Magyar Szakszervezeti Szövetség Ifjúsági Tagozatvezetője mondott beszédet. Ennek rövidített változatát közöljük.

Ha jól emlékszem, az általános iskola 4. osztályában történt, hogy először találkoztam az érdekképviseléssel. Egy osztályfőnöki órán Dóri néni elmagyarázta nekünk, mi is a diákönkormányzat. Tudtam, hogy ez valami olyan, amelyben mi, diákok elmondhatjuk, hogy mit is akarunk! Kevesebb házi? Hosszabb szünetek? Vagy egyáltalán, WC papírt a mosdókba? Éreztem, hogy ebben én mindenképp benne akarok lenni, végre beleszólhat az osztály az iskola életébe. Telték, múltak az évek, de az iskolában semmi nem változott. Se kevesebb házi, se hosszabb szünetek, se WC papír.

Hatodikos lehettem, amikor összebe-szélünk, milyen jó lenne, ha tarthatnánk egy sulidiszkót. Tudtuk, hogy ehhez igazgatói engedély szükséges, de mindenki félt az igazgatótól. Megbeszéltük, hogy én megyek el hozzá. Úgy éreztem, képviselni tudom a társaimat, ők pedig mellém álltak. A sulidiszkóra befolyt támogatói belépőkből a következő sulidiszkóra már saját diszkolámpát vettünk. Miért sikerülhetett? Mert egy közös cél mellett mindannyian kiálltunk.

100 éve elődeink kiharcolták, hogy 8 óra munka mellett legyen 8 óra pihenés, és 8 óra szórakozás. Ma, amikor egyre gyengébbek a munkavállalókat védő törvények, valahogy elfelejtettünk kiállni egymásért, elfelejtettünk kiállni önmagunkért. Pedig itt állunk a 4. ipari forradalom derekán, ahol a gépek és a mesterséges intelligencia könnyebbé és egészségesebbé tehetné a munkánkat. Egyre többet és többet termelünk, az elő-



állított termékek és szolgáltatások minősége soha nem látott magasságokban van. Mégsem könnyebb a munkavállalóknak. Mégsem könnyebb a munkavállalóknak. 100 év alatt mit értünk el? Lassan nem elég a megélhetéshez a heti 5 munkanap, a napi 8 órás munkavégzés bére!

Ezen miért csodálkozok? A Munka Törvénykönyve megengedi, hogy esetenként 300 vagy 400 órát túlórázzanak a dolgozók! És túlórázunk! Azért, mert kötelező, azért, mert valamiből meg akarunk élni! Az elmúlt egy évben én közel 360 órát túlóráztam, ami megfelel 45 munkanapnak! Kis túlzással mondhatni 52 hétvégéből 45-öt túlórával töltöttem.

Itt állok előttetek, és nem értem miért nem állunk ki egymásért és önmagunkért? Merjünk álmodni, és tudjunk kiállni az álmainkért! Az én álmom az, hogy 2022-ben meg lehessen élni heti 5 nap, napi 8 órás munkavégzésből, túlóra nél-



kül, és álmodok arról, hogy egyszer nekem is lesz lakásom, mert össze tudom spórolni az árát a fizetésemből!

Az én álmom, hogy aki éjszakás műszakban dolgozik, annak az éjszakás pótlék plusz pénz legyen, hogy az alapbérként kapott fizetésből is meg tudjon élni, pótlékok nélkül! Az én álmom az, hogy az IPAR 4.0 eszközeivel rövidesen elérhetjük a heti 4 munkanapot, napi 8 órás munkavégzéssel! Ez most még meredeknek tűnhet sokaknak, különösen a mun-

káltatóknak! Ők ugyanazokkal az érvekkel jönnek, mint 100 éve, nevezetesen, hogy csökkenni fog a termelékenységük, romlik a piaci helyzetük. Ez már 100 éve lerágott csont.

Az én álmom az, hogy hangot adunk a fiataloknak! Hiszek abban, hogy nem kell külföldre menni egy jobb élet reményéért, jobb fizetésért vagy jobb munkakörülményekért, mert ezt itthon mi is ki tudjuk harcolni! Közösen, egymás mellett, és az álmaink mellett kiállva!

VDSZ siker: nem lesz sztrájk Székesfehérvárott!

Hosszúra nyúltak a bértárgyalások Székesfehérvárott a CSI Hungary Kft-nél, mert a munkáltató mindössze 4,8 %-os bérfeljesztést kívánt végrehajtani, de ebbe a munkavállalók nem voltak hajlandóak belemenni.



Már csak azért sem, mert a folyamatos műszakrend miatt alapból egy havi munkaidővel többlet dolgozik mindenki évente, a cég mégis további jelentős mennyiségű túlórárt várt el a dolgozóktól. Felmerült a sztrájkfenyegetés is, de az utolsó pillanatban – amikor a VDSZ Budapestről megérkezett vezetői Székely Tamás elnök és Kovács László alapszervezeti titkár is bekapcsolódtak a tárgyalásokba – pozitív eredménnyel zárultak a megbeszélések, így elmaradt a kilátásba helyezett sztrájk. A munkáltató április 1-ig visszamenőleg minimum havi bruttó 20.000 forint béremelést biztosít minden munkavállalónak a korábbi szakmunkás béremeléssel együtt, kiegészítve a béremelést havi bruttó 20.000 forintra azokban az esetekben,

ahol a béremelés mértéke ennél kevesebb volt. A folyamatos műszakpótlékok 20%-ban határozzák meg.

Az eleinte nehezen induló, végül 5 és fél órán át tartó megbeszélésen a spanyol képviselők rámutattak arra is, hogy Spanyolországban is rossz a helyzet a cégnél, ott csak 2%-os béremelést tudnak adni a dolgozóknak. A székesfehérváriak részéről elhangzott, hogy ők ezt megértik, de a helyzetükön ez nem változtat, tekintettel arra, hogy a két országban mások az életkörülmények.

Székely Tamás VDSZ elnök a tárgyalások után úgy értékelt, hogy a CSI-nél történt megegyezés újabb állomása annak, hogy ha egy szakszervezet, mint a VDSZ, erős, akkor keresztül tudja vinni az elképzeléseit.

AZ INFLÁCIÓ MIATT, egyre többen követelik a további béremelést

Számos ágazatban komoly vita van a már megkötött béremelésekkel kapcsolatban. Az infláció a gazdasági szakemberek és Matolcsy György MNB elnök szerint is tovább nő.

Lezártánkkor a KSH már 10%-os pénzromlást mért, miközben sok lezárt bérmegállapodás a 8%-ot sem érte el. A kedélyeket persze az is feszélyezi, hogy a Statisztikai Hivatal márciusra 511 400 forintos bruttó átlagkeresetet hozott ki, 17,5%-os béremelési átlag mellett. Nyilván torz az adat, de még mindig látszik, hogy a 200 000 Ft-os minimálbér és a 260 000 Ft-os garantált bérminimum idei emelése mennyire meghatározza az emelkedés mértékét.

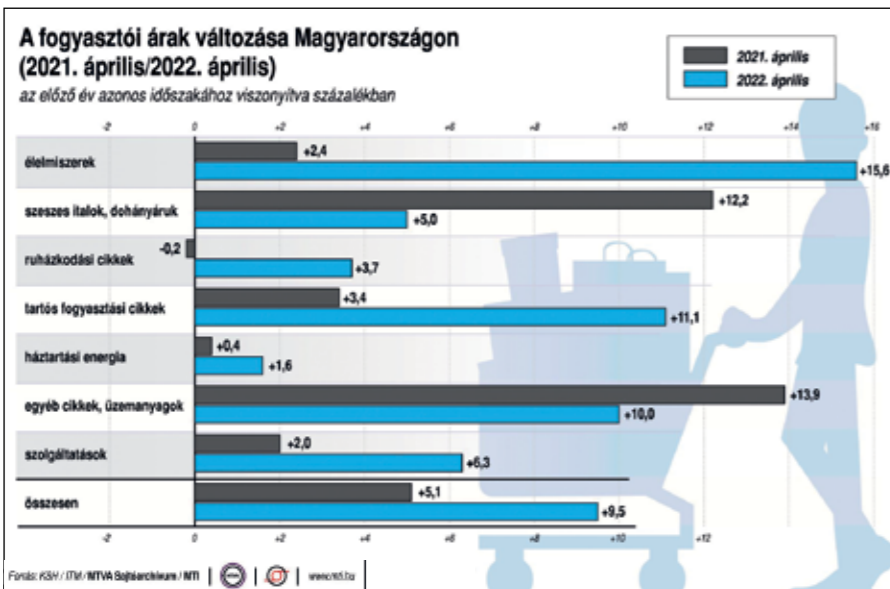
A Vasas partnerszervezetünk működési területén már több cég jelezte, hogy



kész az év közbeni bértárgyalásra, de az egyeztetés még sehol sem kezdődött el. Az autópárhoz kapcsolódó vállalatoknál sok helyen a munkaidőkeret maximális kihasználásával operálnak a kiszámíthatatlan megrendelések teljesítésére. Ez sok esetben a dolgozók ide-oda rángatásával sem oldható meg. A vegyiparban és a

gyógyszeriparban még ennél is nehezebb újrainyitni a bértárgyalásokat, mert az éves üzleti terveikhez ragaszkodó multiknál ez szinte teljesen kizárt. Leginkább ott van esély az egyeztetésre, ahol az aláírt szerződésben szerepel egy inflációs határ, ami fölött kötelező tárgyalóasztalhoz ülni, de ez nem általános. Ráadásul az ágazatainkhoz tartozó területek – alu-, gyógyszer-, vegyipar, papíripar – rengeteg energiát igényelnek, s a cégvezetők nem egyszer azt felelik béremelési igényünk bejelentésére, hogy nem tudnak többet fizetni, az elszabadult gázár miatt inkább leállítják a termelést. Az is látszik, hogy a vállalatok többségénél azzal kell számolni, hogy ahol a dolgozók keveslik a bért, onnan gyorsan továbbállnak. Erre a munkaerőpiaci jelenségre csak a béremelés, és a munkahelyek vonzóbbá tétele lehet az ellenszer. További problémát jelent az orosz-ukrán háború eszkárlódása, az alapanyagok szállításának késése, a bizonytalan raktárkészlet. A szakszervezetek tehát komoly dilemma előtt állnak, hogy a béremelés vagy a munkahelyek megtartása legyen-e az elsődleges cél az elkövetkező hónapokban.

Székely Tamás



Szakszervezet: A magyar dolgozók el vannak fáradva

Beszélgetés a Klubrádió Reggeli gyors című műsorában

A kormány megkönnyíti a harmadik világbeli országokból érkező munkavállalók magyarországi elhelyezkedését. Ez letörheti a szükséges béremeléseket, ugyanakkor Székely Tamás szakszervezeti vezető szerint a magyar munkavállalók annyira elfáradtak a munkaerőhiány miatt, hogy ez akár még könnyebbséget is jelenthet.

A világban és Európában is ez tendencia, mondta a Reggeli gyorsban a Magyar Szakszervezeti Szövetség alelnöke azzal kapcsolatban, hogy a magyar kormány jól eldugva a törvénymódosítások között egy úgynevezett salátatörvényben megkönnyíti a harmadik világbeli országokból érkező munkavállalók magyarországi elhelyezkedését. A kormány ugyanakkor 2015-től gyűlöletkeltési kampányokat folytatott -tette hozzá.

„Kérdés, hogy az idegenellenes hangulat a munkahelyekre hogyan tevődik át” - mondta Székely Tamás. Elképzelhető persze, hogy a mindennapok ennél egyszerűbbek, és eddig is dolgoztak itt harmadik világbeli munkások, most csak a kvóta lett nagyobb, de az alelnök szerint az egyszerű hétköznapiakra való várakozás csak abban az esetben lenne igaz, ha az újonnan felvett munkaerő nem bírna bérviszatarató erővel. Feltételezéseik szerint azonban azokon a helyeken, ahol a harmadik országbeli munkavállalók többségében vannak, ott a keresetek nem nőnek úgy, mintha nem lennének.

A szakszervezeti vezető szerint a munkaerő-közvetítők beiktatásával összességében az idegen munkaerő többé fog kerülni, mintha a béreket emelnék és a magyar munkavállalót megtartanák. Az is érdekes kérdés, mutatott rá Székely, hogy ezek a közvetítő cégek hova vannak bejegyezve, milyen profitot fognak maguknak kitermelni.



MTI fotó / Veres Nándor

Ditró, 2020. február 3. Mahinda (b) és Plumal Srí Lanka-i vendégmunkások dolgoznak a Ditrói pékségben a székelyföldi Ditróban 2020. február 3-án. Elsősorban nem a Srí Lanka-i vendégmunkások megjelenését kifogásolja a község lakossága, hanem a pékséget működtető helyi vállalkozónak a magatartását, aki szerintük nem becsüli meg a helyi munkaerőt – derült ki a február 1-jén tartott falugyűlésen, a vendégmunkások alkalmazása miatt kialakult közfelháborodás megvitatására.

A munkaerő behozatalát szerinte semmilyen propaganda nem fogja megállítani, a kérdés az, hogy milyen szabályozás mentén lehet új munkaerőt behozni, és annak milyen következménye lesz. A MASZSZ alelnöke attól tart, hogy ha a közvetítők elárasszák a magyar munkaerőpiacot olcsó munkaerővel, akkor a szükséges bérnövekedés le fog lassulni. A magyar munkavállalók pedig nyugatra mennek, aminek több oka van, mondta Székely, aki szerint, az a

kvalifikált munkavállaló, aki Európában talál munkahelyet, más megbecsülésben részesül, mint aki Magyarországra jön egy harmadik országból. Székely szerint a kormány törvénymódosítása nem kizárólagos lehetőség a munkaerőpiac rendbetételére, hanem csak valamilyen problémakezelés, és szerinte igazából a magyar munkaerőt kellene megtartani, amelynek feltételei a tisztességes bér, a kiszámítható munkahely és a nyugodt, biztonságos élet.

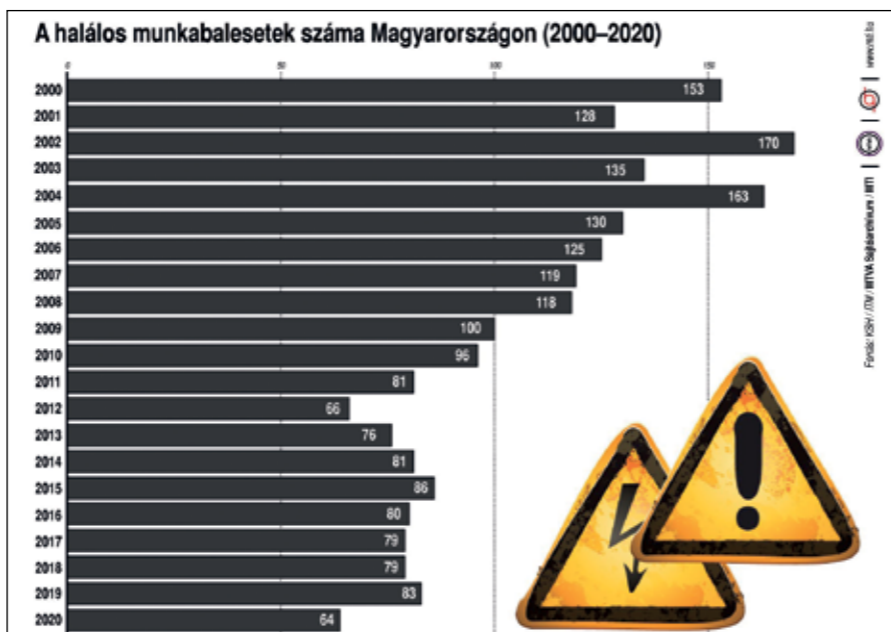
Figyeljünk a munkavédelemre!

Minden évben elzárándokolnak a szakszervezetek április 28-án Csepelre, hogy az ott felállított emlékműnél leróják kegyeletüket a munkahelyi balesetek áldozatainak emlékműve előtt. Noha a kormány már hat évvel ezelőtt megalkotta a „Munkavédelem Nemzeti Politikáját”, a munkabalesetek száma – ideértve a halálos kimenetelűeket is – folyamatosan csak nő.

Nem elfogadható az a kormányzati érvelés, hogy az emelkedő baleseti számok mögött csak a foglalkoztatottság növekedése és a feldolgozóipar bővülése áll. Ez a sommás megállapítás elfedi a sok összetevős, és mélyebb vizsgálatot igénylő problémakört.

Nyilván felfedezhetők ok-okozati összefüggések a munkavállalók létszáma és a balesetek számadatai között. Sokkal valószínűbb azonban, hogy a munkabalesetek bekövetkezését leginkább a munkáltatók és munkavállalók felelőtlen, jogszabályokat nem követő, munkavédelmi normákat megszegő magatartása okozza. Ez a felelőtlenség független az országos munkavállalói létszámadatoktól.

Ezt támasztják alá a munkavédelmi ellenőrzésekről szóló jelentések is. A legrosszabb helyzet a KKV szektorban tapasztalható. Úgy tűnik, hogy a gyenge anyagi helyzetben lévő kis- és közepes vállalkozások ellenérdekeltek a munkavédelmi célú ráfordítások növelésében, a munkakörülmények javításában. Ennek egyenes következménye az ilyen vállalati kultúrában amúgy sem magas fokú munkavédelmi tudatosság leértékelődése, a munkavédelmi helyzet folyamatos romlása. A megnövekedett esetszám mögött áll az is, hogy a munkavédelmi ellenőrzések hatékonysága alacsony, a bírságoknak pedig nincs elrettentő ereje.



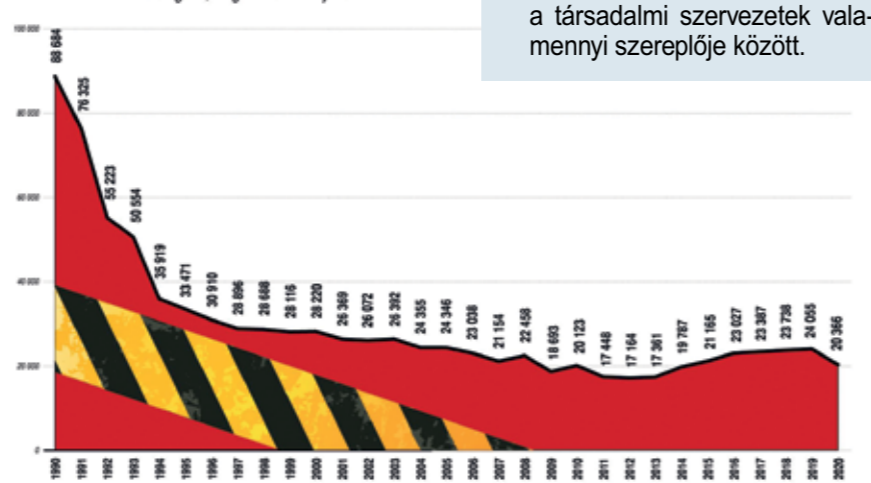
Hozzájárult a jelenlegi helyzethez, hogy a kormányzat megszüntette az Országos Munkavédelmi Főfelügyelőséget, és azt az ITM egyik főosztályává fokozta le. Ezúton is tiltakozunk az ellenőrzési funkció bármilyen gyengítése ellen!

A munkavédelmi helyzet javítását célzó javallataink:

- Szükség van a munkavédelmi ismeretek beépítésére az alaptantervekbe, szakképzésekbe, az általános iskolától az egyetemig.
- A munkavédelmi szakemberek tudásának, ismereteinek magas szinten tartása is hozzájárulhat a munkavédelmi kultúra, és színvonal emelkedéséhez. Be kell indítani a szakemberek továbbképzését!

- A foglalkozási megbetegedések tekintetében javítani kell a bejelentési kötelezettség teljesítésén. Bejelentés nélkül a foglalkozási megbetegedéseket nem lehet azonosítani, felderíteni, és ezek hiányában megelőzni sem.
- Megfontolásra javasoljuk az önálló munkahelyi balesetbiztosítási ágazat koncepciójának minél korábbi bevezetését!
- Fontosnak tartjuk a munkavédelmi képviselő jogosultságainak további bővítését, kiszélesítését.
- Ismételtlen biztosítani kell a szakszervezetek munkavédelmi ellenőrzési jogát. Meggyőződésünk, hogy a munkabalesetek megelőzésének leghatékonyabb módja a szoros együttműködés az állam, a munkáltatók és munkavállalók, valamint a társadalmi szervezetek valamennyi szereplője között.

Munkabalesetek Magyarországon (1990–2020)
A munkabaleset során meghalt, megsérült személyek száma:



A háború következményei

Az IndustriAll és összes tagszervezete elítéli az agresszió minden formáját, és a tárgyalások mellett foglal állást. Elítéljük Ukrajna megtámadását és a háborút, melyet Oroszország hónapok óta folytat, amely számtalan ukrán és orosz életet követel.

Energia

Annak ellenére, hogy az Európai Unió támogatja a megújuló energiaforrások használatát, Európa keleti és északi országai jelentős részben még mindig függnek az orosz energiaforrásoktól. Az Oroszországból származó fosszilis tüzelőanyag-import kiváltása érdekében az EU megerősíti és felgyorsítja az európai Green Deal beruházási program végrehajtását. Az Európai Bizottság március 8-án mutatta be a „REpowerEU” tervet, amelynek célja, hogy egy éven belül kétharmadával csökkentse az orosz gázimportot.

Nyersanyagok

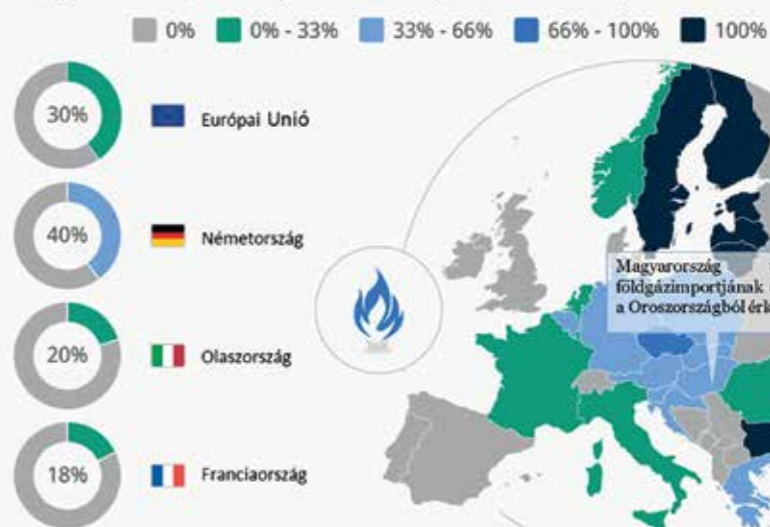
Oroszország a digitális és a zöld átmenetben használt nyersanyagok egyik fő szállítója. Ezekre a nyersanyagokra hivatatosan nem vonatkoznak külön szankciók, de árak jelentős mértékben emelkedtek, főként az ellátási nehézségek miatt. Európa elsődleges alumínium- és cinkgyártó kapacitásának jelentős része a háború miatt átmenetileg leállt, és nagy az aggodalom a további megszorítások miatt, és a végleges bezárások kockázata is egyértelmű. A fémek árának emelkedése és a magasabb energiaárak a költségek eszkalációjához vezetnek.

Műanyag, gumi, papír; alapanyagok

Az iparágak már a háború előtt is küzdöttek a magas energiaárakkal. Az olaj- és gázszankciók tovább súlyosbítják a helyzetet. A vállalatok mérlegelik, hogy egy időre lelassítják vagy leállítják a termelést. Különösen érvényes ez a papír-iparra. Az ágazatban Franciaországban arról számolnak be, hogy a magas energia- és nyersanyagárak a végtermék ár-

Európa nagymértékben függ az orosz gáztól

Oroszország által az európai országokba szállított gáz százalékos aránya



Autóipar

A pandémiát követő nehéz fellendülés és a meglévő ellátási problémák eleve megnehezítették az autóipar helyzetét. A háború és annak következményei hatással vannak az ágazatra egy olyan időszakban, amikor az egész autóipar hatalmas és gyors átalakuláson megy keresztül az automatizálásnak, a digitalizációnak, és a fúzióknak, felvásárlásoknak köszönhetően.

Vegy- és gyógyszeripar

A termelést már csökkentették, de az iparágak attól tartanak, hogy a szigorúbb szankciók a termelés leállításához vezetnek. Egyes esetekben ez a biomassza iránti kereslet növekedéséhez vezetett. Hiányt tapasztaltak az alumínium, az alkohol, a keményítő elérhetőségében, amelyeket magukhoz a termékekhez vagy azok csomagolásához használnak. A gyárak a pótalkatrészekből is hiányt szenvednek. Pozitívum, hogy a gyógyszeripart nagyrészt kizárják a szankciókból.



Fotó: Potzmann Mária

SIKERES KONGRESSZUS