

DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE



4-9. oldal

AKKUMULÁTOR VILÁGKONFERENCIA a VDSZ székházában

4-9. oldal
Akkumulátor
világkonferencia

10-11. oldal
VDSZ elnökségi ülés

12-13. oldal
Visszavonták
a vendégmunkás törvényt

14. oldal
Munkavédelmi
konferencia

15. oldal
Tisztújítás,
szórolapozás,
kitüntetés

16. oldal
Az Akkumulátoripari
konferencia képei

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozóra!
Havi előfizetési díj: 396 Ft
Éves előfizetési díj: 4752 Ft
Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.
A lap előfizethető:
VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.
Bankszámlaszám:
OTP Bank 11706016-20105626
További információ:
Telefon: +36-1-461-2400
Témaötlete, javaslata, észrevétele van?
Keresse bizalommal főszerkesztőnket a
sajtiroda@vdszsajto.hu email-címen!



NYUGDÍJASOK

és unokák túráztak

Idén már a 15. alkalommal rendezte meg a VDSZ Nyugdíjas tagozata a nyugdíjasok-unokák túrát. Még 2009-ben találta ki az akkori tagozatvezető, Bauer István, hogy az évtizedek óta megrendezett Galambos Márton emléktúrának megfelelően, legyen egy olyan túra is a VDSZ-ben, melynek résztvevői a nyugdíjasok és unokáik legyenek.

A túra útvonala minden évben más helyszínen vezet, idén ez a Gödöllői dombság volt. Máriabesnyőről indultunk, ide a résztvevők vonattal jutottak el. Először a Máriabesnyői kegytemplomot tekintették meg. Itt kapott mindenki tájékoztatást a túra útvonaláról. Az útvonal kialakításánál fontos szempont a résztvevők életkorának figyelembe vétele. Ez nem azt jelenti, hogy sík vidéken bonyolítanánk le, de azt igen, hogy nagyobb emelkedők, és meredek lejtők nem nehezítik a megteendő távot. Így mindenki kényelmesen, nagyobb erőfeszítés nélkül tudta teljesíteni a feladatot. Az időjárás kifejezetten kellemes volt, sem hőségek, sem hi-

deg, esős, szeles idő nem volt. Mindenki gyönyörködhetett a szép őszi tájban, és a magasabb helyekről a tiszta időben csodálatos panorámában részesülhetett. A túra vége szintén Máriabesnyőn volt, ahol a jó levegőn elfáradt turistákat a VDSZ vendégül látta. Az ellátás olyan bőséges volt, hogy a jó étvágy ellenére sem tudott elfogygni a készlet.

A túrán 35 fő nyugdíjas és unoka vett részt. Ez az előző évekhez képest alacsony megjelenésnek számít, ugyanis korábban 50 fő alatt még sohasem vettek részt.

Reméljük a jövő évben ismét 50 fő felett tudjuk a túrát megrendezni.

Solti József, a Nyugdíjas tagozat vezetője



VDSZ a középpontban

Fel sem fogják sokan mit jelent az a néhány nap a szervezetünknek, ami október 5-6 között történt.

A világ ránk figyelt. A budapesti atlétikai világbajnokság szervezését sok érvel igazolták, mondván a világ ránk figyel. 30 ország közel 100 delegáltja vett részt a rendezvényünkön, amelyet tavaly kezdtünk el szervezni nemzetközi és az európai szövetségeinkkel.

Egy olyan rendezvénnyel, mint az Akkumulátoripari Világkonferencia hasonló érveket is felsorakoztathatunk. Nem kérdés: ma a világon az egyik forró téma az akkumulátorgyártás. Ebben a kormány nem ismer kompromisszumot, Magyarországot dobogós helyen akarja látni. Meg is lehet ez a helyezés. A világon 10 millió ember fog hamarosan a gyártási láncban dolgozni. Európában 800 000 és ebből várhatóan 40 ezer Magyarországon.

Nekünk, szakszervezetként erre feltétlenül reagálnunk kell! Nemcsak azért mert az akkumulátorgyártás vegyipari tevékenység, hanem azért is, mert a munkavállalók képvisellete a legfontosabb! Bér, munkavédelem, egészség. Nem kérdés, hogy mindenhol ott kell lennünk. És akkor még a vendégmunkásokról nem is beszélünk! Számos újságban, rádió-

adásban és megszámlálhatatlan internetes portálon olvasható el, miért is kell a VDSZ-nek mint érdekképviselőnek a vendégmunkásokat szervezni. Aki ezt ebben a helyzetben nem érti, gondolkodjon el! Ha pedig nem tud gondolkodni, akkor inkább kérdezzen! VDSZ a középpontban, mindenhol. A dolgozók érdekében tárgyalunk a Magyar Akkumulátor Szövetség vezetésével, keressük a kormányzatban a partnereket, akik komolyan gondolják, hogy kiszámítható munkahelyekre van szükség.

A VDSZ tagszervezeteinek életét leginkább persze a gazdaság alakulása befolyásolja. Infláció, vállaltok megrendelés-állománya, az energiaárak alakulása, a kormány extraadóinak következményei. A 2023. évi minimálbér megállapodást a szakszervezetek elbukták, hiszen a kormány és a munkáltatói szövetségek addig húzták az időt, amíg bebizonyosodott, hogy biztos nem lesz korrekció, bár az infláció alapján lenne ok rá. Ez számunkra azért kiindulópont, mert a sajtó-megnyilvánulások alapján úgy tűnik, 2024-ben



Székely Tamás
VDSZ-elnök

15% lesz a minimálbéremelés. Ha ebből indulunk ki, akkor komoly csaták várhatóak a jövő évi bértárgyalásokon. Szövetségünk ezért készül, hogy tagszervezeteinknek minden szakmai, és ha kell akció támogatást megadjunk.

Erre nagy szükségünk is van! A legújabb példa erre a Mylan komáromi gyára, ahol a tisztviselők fenyegetésével és elbocsátásával akarják szakszervezeti szerveződésünket megakadályozni. Ez persze nem fog menni! Pereket indítottunk és védjük a kollégákat!

Többen erősebbek vagyunk!

Elhunyt Thomas Conway az amerikai United Steel Workers elnöke

A 2019-ben a szakszervezet elnökévé választott Conway gyors eszjárásáról, félelmetes alkukészségéről és a dolgozók és családjaik iránti megindíthatatlan odaadásáról volt ismert. 1978-ban lett az USW aktivistája, amikor a Burns Harbor Works of Bethlehem Steel-hez ment dolgozni. A kocszgyárban malommeszterként dolgozott, tagja volt a munkavédelmi és a szerző-



déskötési bizottságnak. 1987-ben csatlakozott a szakszervezet nemzetközi stábjához,

és 2005-ben a United Steel Workers nemzetközi alelnökévé választották. Az USW elnökeként olyan innovatív kezdeményezések élére állt, amelyek célja több munkavállaló bevonása az érdekképviselési munkába, kiterjesztve a szakszervezeti képviselet előnyeit számos területen dolgozókra a gyártástól a felsőoktatásig. Conway nemcsak a munkahelyek megmentésén,

hanem azok létrehozásán is dolgozott, vezetése alatt az USW tagjainak száma jelentősen nőtt. Thomas Conway kiemelkedő szerepet töltött be az USW és a VDSZ együttműködésében. Halálával a szakszervezeti mozgalom egy nagy egyéniséget veszített el. A VDSZ osztozik a családdal és a kollégák gyászában. – írta Székely Tamás a VDSZ elnöke gyászlevelében.



Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45.
Telefon: +36-1-4612-400 • **Fax:** 4612-499 • **E-mail:** mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu
MEGJELENIK: 10 000 példányban.



30 ország, 27 szakszervezete képviselte nevében közel százan vettek részt október 5-én és 6-án az első Akkumulátoripari Világtalálkozó Budapesten.

MEGRENDEZTÜK AZ ELSŐ

Akkumulátor Világtalálkozó!



Unió tagországok mellett többek között Argentínából, Ausztráliából, Brazíliából, Chiléből, Svájcban, Törökországból, Szerbiából, Japánból, a Kongói Népi Demokratikus Köztársaságból, Indonéziából, Dél-Koreából, Marokkóból, Norvégiából érkeztek vendégek, és Magyarországról is jelentős számban képviseltették magukat az érdekvédők. A kétnapos konferenciát a VDSZ mellett a Friedrich Ebert Stiftung, az IndustriALL Global és az IndustriALL Europe szövetségek szervezték, a helyszín a VDSZ Benczúr utcai székháza volt. Az esemény fókuszában az akkumulátorgyárakban dolgozók jogainak védelme, a tapasztalatcsere és a szakszervezeti szintű szerveződés állt.

A globális akkumulátor ellátási láncban a globális szövetségek szerint tízmillió munkavállalóról van itt szó a világon, ennyien lesznek 2030-ra ebben az akkumulátor ellátási láncban – hangsúlyozta Kan Matsuzaki, az IndustriALL Global Union főtítkárhelyettese, aki szerint ez a kétnapos tanácskozás ezért is jelentős.

Székely Tamás a VDSZ elnöke nyitóbeszédében elmondta, egy évvel ezelőtt a genfi VB ülésen született határozat arról, hogy egy olyan rendezvényt kell csinálni, amely kiemelten foglalkozik a világ akkumulátorgyártásával, és iparágga alakulásával. Ezért köszönet jár az IndustriALL Global-nak, az IndustriALL Europe-nak



és természetesen a FES-nek. Sok kérdés merül fel egyáltalán a termékláncban betöltött szerepekről. Tudjuk, hogy az akkumulátorgyártás kapcsolódik a bányászathoz, az energetikához, legfőképpen a vegyiparhoz és a végtermék bizonyos részesedései pedig az járműgyártás elemeivé is válnak. Ugyanakkor

- nem tudjuk, hogy mekkora ökológiai lábnyomot fog hagyni
- nem tudjuk, miként alakítja a munkaerőpiacot globális és nemzeti szinteken



Fábian Gergely államtitkár

- tudjuk, tapasztaljuk, hogy egyre romló környezetvédelmi állapotok alakulnak ki a gyárak körül
- a humán-, munkajogi helyzet is romlik a dolgozók szemszögéből

A szakszervezeti munka és feladat adott. Ezért van szükség ilyen, és hasonló eseményekre, tanulmányokra, mert biztos benne, hogy szakszervezet nélkül ez az ágazat is bajban lesz – mondta Székely Tamás.

„Az energiátárolás kulcsszerepet játszik a szén-dioxid-semleges, azaz zöld gazdaságra történő áttérésben” – hangsúlyozta Fábian Gergely, a Gazdaságfejlesztési Minisztérium (GFM) iparpolitikáért és technológiáért felelős államtitkára a világtalálkozó elmondott beszédében. Autógyártás már most sem, a jövőben pedig teljesen elképzelhetetlen lesz elektromos autógyártás és akkumulátorok nélkül, ezért megfeszített a verseny ezekért a beruházásokért – mondta az államtitkár. Közölte: a kormány stratégiai célja az volt, hogy a



nyugati autógyártók és a keleti akkumulátorgyártók Magyarországon találkoznak. Hazánkba az elmúlt 6 évben 14,34 milliárd eurónyi külföldi akkumulátoripari tőkebefektetés érkezett, és mintegy 20 ezer munkahely jött létre. A Gazdaságfejlesztési Minisztérium szerint Magyarország, Kína, az Egyesült Államok és Németország után a világ negyedik legnagyobb akkumulátoripari hatalma lehet. Fábian Gergely előadásában kiemelte, hogy Magyarország 55 százalékkal csökkenti az üvegházhatású



Czirfusz Márton



Gyórfy Dóra

gázok kibocsátásának mértékét 2030-ig, 2050-ig pedig eléri a klímasemlegességet. Megállapította, hogy ebben, és a növekvő igények kielégítésében jelentős szerep hárul a karbonmentes villamosenergia kiterjedt használatára és a fenntartható akkumulátorokra is.

Czirfusz Márton a Periféria Központi és Kutatóközpont munkatársa tanulmányt készített a magyarországi akkumulátorgyárak beruházásainak hatásairól. Szerinte a szakszervezeteknek foglalkozniuk kell az alacsony fizetésekkel, és a munkahely-védelmi kérdésekkel is, például, hogy mennyire vannak kitéve a dolgozók toxikus anyagoknak. „Vannak halálos munkahelyi balesetek, ezeknél egyáltalán nem elrettentőek a bírságok. A Samsungot megbüntették, a lehető legmagasabb bírsággal sújtották, de ezek együttesen a tavalyi évben összesen 0,5 százalékát tették ki a vállalat profitjának” – mondta Czirfusz Márton.

Gyórfy Dóra, a Budapesti Corvinus Egyetem közgazdásza előadásában összehasonlította, ahogy Magyarország, és ahogy Svédország viszonyul az akkumulátorgyárakhoz, hiszen mindkét országban egyre több akkumulátoripari beruházás valósul meg. Magyarország lehet a rossz példa arra, hogy hogyan kell akkumulátorgyárakat építeni – mondta Gyórfy Dóra. Szerinte az Európai Unió az akkumulátoripari beruházóknak

nyújtható támogatások liberalizálását követően, Magyarország azt az utat választotta, hogy direktben kezdte el dotálni a gyárakat, és a beruházási költség 10-15 százalékát veszi át. Svédországban ezzel szemben az innovációba, az oktatásba kezdtek el pénzt fektetni. Magyarország a svédekkel szemben aláasta a saját növekedését, mert az akkumulátorstratégiá-



ban nem tűzte ki célul, hogy az országnak be kell szállnia a technológia kutatásába, fejlesztésébe, azaz az innovációba. Összegezve, Gyórfy Dóra szerint a Magyar Kormány olyan gyárakat támogat közpénzből, amelyek egyébként erre a támogatásra, – tekintettel multimilliárdos profitjukra – már jelenleg sem szorulnak rá, viszont a technológia fejlesztésében, a termékek megtervezésében nem kapunk szerepet, csupán a gyártásban. Gyórfy Dóra utalt arra is, hogy kutatni, fejleszteni különösen nehéz, ha az országnak nincsenek fizika- vagy kémia tanárai. Gyórfy szerint óriási különbség, hogy Svédország kész együttműködni a gyárak megépíté-



se előtt, illetve azokkal kapcsolatban az érintett felekkel, Magyarországon viszont félnek az akkugyáraktól az emberek, mert nem tájékoztatják őket az igazán fontos részletekről.

Dr. Boy Lüthje, a Dél-kínai Műszaki Egyetem (SCUT) professzora szerint „Kína nem ellenség”, bár ideológiájuk lehet más, vállalataik nagyon is kapitalista módon működnek. A professzor úgy véli: Magyarország nagyon barátságos Kínával szemben, hiszen része az Európai Uniónak, így számos adózási tehermentesülnek a befektetők. A kínai vállalatok is szembesülnek azzal, hogy bár az autók üzemeltetéséhez szükséges nagyobb akkumulátorok gyártását sikerült megvalósítani, de a probléma az, hogy a gyárakban maximálisan hatékony tűz- és munkavédelmi protokollokat még nem sikerült kidolgozni.

Kovács László, a VDSZ alelnöke egy panelbeszélgetésen kiemelte a VDSZ tagszervezési munkáját az akkumulátoripar területén. A beszélgetés során hangsúlyozta a terület munkavédelmi és munkaegészségügyi kockázatait, és a VDSZ ez irányú tevékenységét, tapasztalatait.

A konferencián részt vett **dr. Kaderják Péter a Magyar Akkumulátor Szövetség elnöke** is. Prezentációjában kiemelte a magyarországi akkumulátoripar fejlődését. A következő éveket egy új „olajipari boomnak” minősítette. Reményét fejezte ki, hogy hamarosan megállapodás születik a VDSZ-szel történő együttműködésről.

A rendezvény második napján az első panelbeszélgetésen az értékesítési lánc első fázisában szereplők, a bányászokat képviselő szervezetek delegáltjai vettek részt. Betekintést nyerhettünk a chilei vagy éppen a kongói bányászat munkavállaló ellenes fejezeteibe. Ahogy mondták: miközben a bányászok a lehető legnehezebb körülmények között dolgoznak, nagy szegénységben is élnek, és minden nap kockára teszik az életüket. Az is elhangzott, hogy ha a bányászok leereszkesednek,

és valami baj történik, nincs túlélési esélyük. Bármilyen földmozgás esetén, senki nem tud a segítségükre sietni. Nincsenek munkabiztonsági intézkedések, és az emberi jogok is sérülnek, hiszen sokszor a hadsereg vagy az állami szervek ügynökei felügyelik a rendet ezeknél az állami bányakoncesszióknál. Jelenleg világszerte több ezer gyermek és nő dolgozik bányászként, akiket a szegénység kényszerít a munkavégzésre.

„Itt az ideje gyakorolni, amit a helyszínen tehetünk. Hogyan használhatjuk hatékonyan az eszközöket, hogyan tudnánk jobban szervezni, mert növelnünk kell ezt az ágazatot, és meg kell védenünk a munkavállalók jogait” - mondta **Kan Matsuzaki**, az IndustriALL főtítkárhelyettese.

„Gondolnunk kell arra, hogy mit tegyünk ezután? Nagy mozgósításra lesz szükségünk. Fontos, hogy a következő lépésekre összpontosítsunk. Emlékeznünk kell arra, hogy megvan a hatalmunk a kellő gondosságon alapuló jogszabályok megalkotására” – hangsúlyozta **Judith Kirton-Darling**, az IndustriAll Europe megbízott főtíkára.



KÖZÖS

globális találkozó az akkumulátor-ellátási láncról

Az IndustriALL Global Union és az IndustriAll European Trade Union első közös globális találkozója az akkumulátor-ellátási láncról a résztvevők pozitív és sikeres tapasztalatként értékelték. Mindkét szervezet megvizsgálja a további nemzetközi együttműködést, mert a jövőben is támogatni kívánja a leányvállalatokat a munkavállalók megszervezésében az akkumulátor-ellátási láncban.

Az akkumulátor-ellátási lánc gyorsan növekszik és bővül, amit az éghajlatváltozás kezelése és az elektromos járművek (EV) iránti növekvő kereslet, valamint ezzel együtt a munkahelyek és a készségek hatalmas átalakulása vezérel. Csak Európában 800 000 új akkumulátorral kapcsolatos munkahely jön létre az elkövetkező években. Globálisan 2030 körül várhatóan összesen 10 millió munkahely lesz az akkumulátor-értékláncban, ezek több mint fele a feltörekvő országokban. Az ágazatban dolgozó munkavállalók többsége újonnan felvett, és betanított, ideértve a migráns munkavállalókat is, másokat pedig átképzettek, és továbbképzettek megszűnő állásokból.

Minden régió, minden ágazat az akkumulátor-ellátási lánc különböző részeit alkotja, a bányászattól és a finomítástól a gyártásig és összeszerelésig. A fő nyersanyagokért (kobalt, lítium, réz és nikkel) folytatott küzdelem az emberi jogok megsértéséhez és elfogadhatatlan környezeti következményekhez vezet: gyermekmunka, az őslakosok lakókörnyezetének tönkretétele, ökológiai pusztítás, vízhiány stb. Az autópárhuzamban a szakszervezettel rendelkező munkavállalók aránya viszonylag magas, de számuk csökken az ellátási lánc mentén, ahol fokozódik a munkavállalói jogok megsértése. Az akkumulátor-ellátási láncban sok munkavállaló továbbra is szervezetlen marad, vagy a tisztességesből a bizonytalanok közé szorul.

Az IndustriALL Global Union és az IndustriAll European Trade Union a munkavállalókat képviseli a teljes akkumulátor-ellátási láncban. Ez lehetőséget teremt egy átfogó, ágazatokon átívelő és fenntartható ellátási láncra vonatkozó stratégiára, amely javítja a kellő gondossági eljárások hatékonyságát, a munkavállalói és emberi jogok érvényesítését, valamint a tisztességes munkakörülmények előmozdítását.



Az elkövetkező években az IndustriALL Global Union és az IndustriAll European Trade Union a következőkre összpontosít:

- Uniók szövetség a szakszervezetek összefogására az ellátási láncban: a munkavállalók megszervezése, valamint a munkavállalók alapvető jogai és a tisztességes munka előmozdítása érdekében (pl. akkumulátor-elektromos áram gyártás Európában, Észak-Amerikában és Ázsia-csendes-óceáni térségben, európai akkumulátorszervezési projekt, lítium-háromszög Argentína-Bolívia-Chile között, akkumulátor-ellátási lánc Indonéziában, bányászati hálózat Szubszaharai Afrikában)
- Just Transition, amely fenntartható iparpolitikát és megfelelően finanszírozott ellátási lánc stratégiát fejleszt ki, munkavállaló-központú munkaerő-alkalmazkodási programokat biztosít, valamint fokozza az északi és dél-déli együttműködést (pl. European Battery Alliance, IA-IAE közös program az ipari dolgozók

számára az igazságos átmenetről, kísérleti projekt a Just Transition gyakorlati útmutató végrehajtásáról)

- Emberi jogi átvilágítás, amely lehetővé teszi a szakszervezetek számára, hogy az akkumulátor-ellátási láncban részt vevő multinacionális vállalatokat hozzáférhető jogi mechanizmusok segítségével számon kérjék (pl. ILO alapvető egyezményei, átvilágítási törvényei Európában, IRMA szabványok, GBA akkumulátorútlevél)
- Társadalmi párbeszéd az erős (ágazati) kollektív tárgyalások érdekében a munkakörülmények, a bérszintek, valamint az egészség és biztonság javítása érdekében az egész gyorsan növekvő ellátási láncban a munkavállalók erejének növelésével (pl. az IAE-IAE nyilatkozat végrehajtása az együttműködés elmélyítéséről a szakszervezeti hatalom kiépítésében, európai minimálbér-irányelv)

- Hatékony munkavállalói tájékoztatás, konzultáció és részvétel, amely lehetővé teszi a szakszervezetek, a vállalatok, a kormányok és a legfontosabb érdekelt felek számára, hogy részt vegyenek a munkavállalók érdekeit figyelembe vevő nemzeti politikák kialakításában.
- Nemek közötti egyenlőség: a nemek közötti egyenlőségre reagáló stratégia annak biztosítására, hogy a nők részesüljenek a jól fizető állásokból, egyenlő díjazást kapjanak a férfiakal az azonos értékű munkáért. Fontos, hogy felszámolják az erőszakot és a zaklatást a munkahelyeken.
- Akkumulátor-platform, amely összeköti a szakszervezeteket és a kulcsfontosságú érdekelt feleket az információcsere, a HRDD megvalósításának támogatása és a munkavállalók teljesítményének növelése érdekében az ellátási lánc egészében.

Három napon át ülésezett a VDSZ elnöksége

Balatonszemesen a VDSZ Oktatási Központjában ülésezett az Elnökség szeptember 20 és 22 között. Fegyelmet munkával sikerült tartani az igazán zsúfolt programot, melynek első napján a vendég előadóké volt a főszerep.

Palócz Éva, a Kopint-Tárki igazgatója tartotta az első előadást, Magyarország gazdasági helyzetét tekintette át, szó esett bérekről és a várható kilátásokról is. Nagy Attila Tibor politikai elemző szóban reagált arra a vitára, amely a VD előző számában megjelent cikkel volt kapcsolatos, melyben Nagy Attila Tibor a magyarországi szakszervezetek helyzetét elemezte. Előadást tartott három országgyűlési képviselő is, Csárdi Antal az LMP, dr. Dávid Ferenc a DK és Vajda Zoltán az MSZP képviselőcsoportjából. Mindhárom elsősorban a munkavállalókat érintő, már betervezett törvényekkel kapcsolatos álláspontokat ismertették és kérték a VDSZ Elnökségének tagjait, hogy szükség esetén tegyenek javaslatot.



Bár korábban a Fidesz frakcióvezetője is jelezte, hogy részt kívánnak venni a VDSZ Elnökségi ülésén, de végül az utolsó pillanatban „egyéb elfoglaltság miatt” lemondták.

Dr. Farkas András nyugdíjszakértő, közismert nevén a Nyugdíjguru, bevezetőjében a magyarországi nyugdíjrendszer 2035 utáni várható változásait is érintette, melyben kitért arra, hogy ha Magyarország hozzá akar érni uniós forrásokhoz, akkor 2025. március 31-ig nyugdíjreformot kell majd végrehajtania, amit egyébként vállalt a kormány. A nyugdíjguru részletesen ecsetelte a német nyugdíjreform előnyeit. A jelenlegi német nyugdíjszámítás a nyugdíjpontok rendszerére épül. A biztosított minden biztosítási év után az adott évben elért relatív kereseti helyzetét

tükröző nyugdíjpontot kap. A nyugdíjpont értékét elsősorban az éves – kötelező járulék alapját képező – kereset határozza meg, amelyet a német nemzetgazdasági átlagbérhez kell viszonyítani. Egy pontot ér a járulékfizetők átlagos kereseti szintjének megfelelő kereset, a magasabb kereset 1-nél nagyobb értékű, a kisebb 1-nél kisebb értékű nyugdíjpontot ér az adott évben. A nyug-



Nagy Attila Tibor

díjpontozóhoz hozzá kell adni a járulékfizetéssel nem járó, de biztosítási időnek minősülő tartamok alapján járó pontokat is, mint pl. a felsőoktatásban töltött idő, betegség miatti munkaképtelenség, a rehabili-



Dr. Farkas András



Csárdi Antal (LMP)

Vajda Zoltán (MSZP)

táció, vagy a munkanélküliség tartama, illetve a gyermeknevelés. Németországban a gyermek három éves koráig a szülők évente 1 pontot, összesen egy gyermek után 3 pontot kapnak. A szülők meg is oszthatják egymás között e pontokat. Ez a rendelkezés két gyermek esetében már önmagában megalapozhatja egy szülő nyugdíjjogosultságát: ha valaki legalább 5 évig él Németországban és ez alatt felnevel legalább két kisgyermeket legalább 3 éves korukig, akkor anélkül is nyugdíjjogosultságot szerez, hogy keresetvételeményeséget folytatott volna, miután ezt a gyermeknevelési időtartamot a német nemzetgazdasági átlagbér alapján veszik figyelembe minden évben – ezt jelenti az évi 1 pont gyermekeként-hangsúlyozta Farkas András.

Érdekes előadást tartott Nagygyörgy Tibor a Biggeorge Zrt. elnök-vezérigazgatója és kollégája a VDSZ székháza működtetésének kérdéseiről. Prezentációjukban kifejezetten az ingatlanok hasznosítási lehetőségeire fókuszáltak.

Az Elnökség a továbbiakban megvitatta a VDSZ tagdíjfizetésének kérdéseit, és az idei üdületési tapasztalatokat. A nyári szezonális üdülés kapcsán a bevételek megoszlása alapján kitűnik, hogy az üdülőket egyre kevésbé veszik igénybe a szakszervezeti

tagok, és egyre inkább előtérbe kerülnek az úgynevezett külsősök, olyanok, akik pl. a Szállás.hu-ról jelentkeznek rövidebb-hosszabb ideig tartó vakációra. Az Elnökség döntött arról, hogy az elő- és utószezonokban az egyéjszakai apartmanra is lehetőséget biztosítunk a balatonlellel üdülőben apartmanonként 40 000 forintos áron.

Az ülés résztvevői áttekintették a VDSZ 2024.évi tisztújító kongresszusának menetrendjét is. Döntöttek arról, hogy a küldötttervezetet november 7-én és 8-án rendezzük meg.

Levél Orbán Viktorhoz

Júliusban a VDSZ elnöke levélben fordult a miniszterelnökhöz, és a parlamenti frakciókhoz a pótszabadság emelése ügyében. A DK és az LMP felkarolta a kezdeményezést, amelyet majd az Országgyűlés jogi bizottsága vitat meg.



MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE
1068 Budapest, Benczúr u. 45.
www.vdsz.hu

lkt.sz.: 625/2023.

Dr. Orbán Viktor miniszterelnök Úr részére

Tárgy: pótszabadság emelése

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

A 2012-ben megújult Munkatörvénykönyve változásának, valamint az öregségi nyugdíjkorhatár 65. életévhez történő kötése következtében az tapasztaljuk, hogy a munkából élő dolgozók életkorváltozása során a jelenleg hatályos szabadságok száma nem éri el a megnövekedett aktív életvitelhez szükséges mértéket.

Az iparban, szolgáltatásban és a közüzemi tevékenységet folytató munkavállalók életkoremelkedésével nem nőtt egyenes arányban a kiadható szabadságok száma. Ez ma azt jelenti, hogy egy negyvenöt éves munkavállaló (nő és férfi egyaránt) a 20 nap alapszabadsága mellett maximum 10 nap pótszabadságra jogosult. Így a fennmaradó 20 évig (az öregségi nyugdíjkorhatárig) már nem tud több fizetett szabadságot igénybe venni. Ez jelentősen kihat a mentális- és egészségügyi, valamint a pszichoszociális állapotukra.

Az elmúlt évek tapasztalatai során fontos kérdéssé vált a családdal töltött idő, valamint a munkahelyi stressz kezelésének kérdése. Számos felmérést és vizsgálatot folytattunk, amelynek tapasztalatai alapján az alábbi javaslattal élünk:

2024 január 1-től járjon az Mt. 117.§ (1) bekezdés szerinti

- 48. életévtől 11,
- 51. életévtől 12,
- 54. életévtől 13,
- 57. életévtől 14,
- 60. életévtől 15,
- 63. életévtől 16 munkanap pótszabadság.

Ezzel kiegyensúlyozottabb és hosszú távon eredményesebb lehet a munkavállalók életpályája, továbbá stabilizálja a magyar munkavállalók helyzetét a jelenleg kialakult magyar munkaerőpiacon.

Üdvözlettel:

Székelly Tamás
elnök



TOVÁBBKÉPZÉS



Három napos továbbképzést tartott Balatonszemesen a VDSZ Műszakos és Ifjúsági tagozata október 9 és 11 között.



VISSZAVONTA

a vendégmunkás törvényt a kormány!

Mindenkiben élénken él Orbán Viktor közelmúltban tett bejelentése, miszerint az elkövetkező években az idetelepülő akkumulátorgyárak miatt mintegy 500 ezer vendégmunkásra lesz szükség. Miközben már most is jelentős a száma az Ázsiából, elsősorban Vietnamból és a Fülöp-szigetéről érkezett munkavállalóknak, de egyre gyakrabban tűnnek fel kazahok és kirgizek is.

November elsején lépett volna érvénybe a vendégmunkásokkal kapcsolatos törvényjavaslat, melyet a Gazdaságfejlesztési Minisztérium röviddel lapzártánk előtt visszavont, bejelentve, hogy hamarosan új jogszabályt készítenek. Indoklasként a minisztérium közleménye leszögezi: a kormány tovább szigorítja a bevándorlással és munkavállalással kapcsolatos szabályokat, ezért van szükség új törvényjavaslata.

Sok szakértő szerint minden bizonnyal a lakossági felháborodás is hozzájárult ahhoz, hogy a kormány a hatálybalépés előtt alig három héttel visszavonta a vendégmunkások foglalkoztatásáról szóló törvényt. Feltehetően a vendégmunkások foglalkoztatásának helyet adó települések fideszes önkormányzati vezetői gyakorlat nyomást az illetékesekre a visszavonás érdekében. Mondjuk ki nyíltan: attól tart-

nak, a kialakult helyzet miatt félnek, hogy nem választják meg majd őket újra az önkormányzati voksoláson jövő júniusban.

A Gazdaságfejlesztési Minisztérium közleménye szerint „A magyar munkaerő és a magyar lakosság védelme érdekében átfogó beavatkozásra van szükség a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi tartózkodását és foglalkoztatását érintően. A kormány teljes körűen felülvizsgálja a hatályos idegenrendészeti szabályozást” Ezután így folytatódik a közlemény: „Az új törvényjavaslat minden harmadik országból érkező számára egyértelművé fogja tenni, hogy Magyarországon csak a magyar állam által meghatározott célból, jogcímen, és feltételek teljesülése esetén lehet átmenetileg tartózkodni és munkát vállalni. Az üres álláshelyeket a magyar munkaerő-tartalék aktivizálásával, az álláskeresők és inaktí-

vak bevonásával kell feltölteni” – hangsúlyozzák. Következésképpen csak akkor szerződhetnek külföldivel, ha nem tudják feltölteni magyarokkal a munkahelyeket.

Felettébb érdekes, hogy ezek a szempontok most lettek fontosak az illetékesek számára. Akkor, amikor már kész tényként kezelhető több ezer külföldi munkavállaló tevékenysége Magyarországon, amikor egyre-másra fulladnak botrányba a közmeghallgatások, és egyre-másra érkeznek hírek arról, hogy a települések lakossága meglehetősen intoleráns magatartást tanúsít az Ázsiából érkezettekkel szemben. Az ő státuszukat egyébként nem érinti a bevezetendő jogszabály.

Egy idegen országból idejött munkásnak más a kultúrája, gondolkodása, más a neveltetése, minden más, mint amit mi csinálunk a mindennapokban – így összegezte véleményét a Blikknek egy Debrecenben élő lakos, hozzátéve: sokan a gyerekeiket is féltik tőlük. A megyeszékhelyhez közeli Mikepércsen a legnagyobb a felháborodás, ahol kínai vendégmunkásokat szállásoltak el. Volt olyan ház, amelyben 50-60 külföldi is lakik, külső mobil vécéket használva.

Nehezíti a kormány helyzetét, hogy éveken át azt kommunikálták, hogy a beérkező külföldiek a magyarok munkahelyeit veszélyeztetik. Emlékszünk még az óriásplakátok feliratára: Ha Magyarországra jössz, nem veheted el a magyarok munkáját.

A magyar munkás joggal félhet attól, hogy számára nem lesz béremelés, hiszen az Ázsiából érkezettek, jóval kevesebért is elvállalják a rájuk bízott feladatokat, mint a helyiek. A munkahelyeken óhatatlan lesz a sűrűlőds, amit egy újabb és szigorított törvény sem tud majd megelőzni. Ezért – emelte ki Székely Tamás a VDSZ elnöke a Klikk TV „Szempont” című műsorában, hogy a konfliktusok elkerülése érdekében egyes helyeken a munkáltató izolálja a vendégmunkásokat. Korábban főként többségében magyar ajkú ukránok voltak az „idegenek”, ma már az ázsiaiak dominálnak. Székely Tamásnak olyan információi vannak, hogy a hétköznapiakban a munkáltató – érezve a kulturális különbségeket –, megpróbálja úgy megosztani a műszakot, hogy ne keveredjenek korábbi munkavállalók az új vendégmunkásokkal egy-egy műszakban.

„... Felettébb érdekes, hogy ezek a szempontok most lettek fontosak az illetékesek számára. ...”



A VDSZ konfliktusforrásként példaként említette a higiéniát, azon belül is a mosdóhasználatot. Különbésként pedig megemlítette az étkezési kultúrát is, például azt, hogy az indiai, indonéz, Sri Lanka-i munkavállalók kézzel esznek.

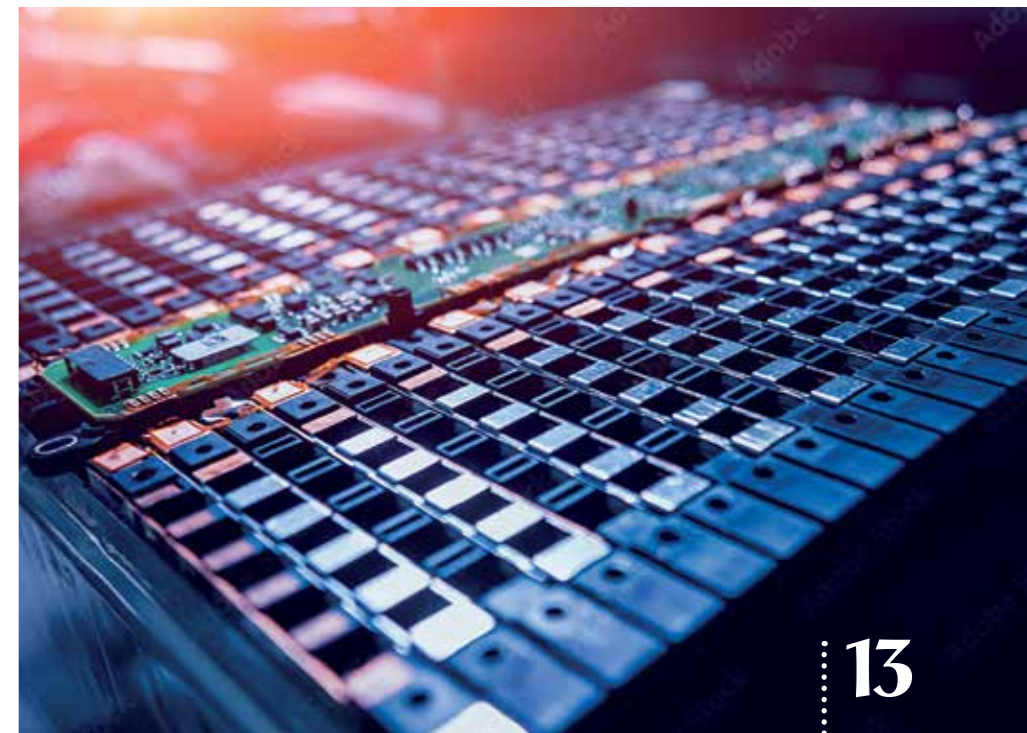
A minisztériumi közleménye azzal a váratlan fordulattal zárul, hogy „a teljes körű szabályozás megalkotásáig a vendégmunkások magyarországi foglalkoztatásáról szóló törvény alkalmazására nem kerül sor”.

Érdekes visszaidézni Orbán Viktor szavait a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara márciusi rendezvényéről, ahol a belső tartalékokat említette: „Debrecen mindjárt betelik, Nyíregyháza is jövőre, Miskolc később, felkészül Békés megye”. Nagy Márton gazdaságfejlesztési miniszter ugyan ezen a márciusi eseményen arról beszélt, hogy van gazdasági migráció, részben ezzel lehet kezelni a munkaerőhiányt, másrészt az inaktívok aktívává válásából.

Ezeknek az előzményeknek a fényében érdekes és meglepő a közlemény, amely a vendégmunkások alkalmazásának szigorítását vetíti előre. Már csak azért is, mert egy szót sem szól arról, és nem is szivárgott ki semmi sem arról, milyen területen várható szigorítások, és, hogy valójában ezek a szigorítások milyenek lehetnek majd? Mindenesetre Czomba Sándor az M1 csatornán a vendégmunkásokra vonatkozó készülő új törvényről szólva jelezte, a visszavont jogszabálynál átfogóbb, elsősorban idegenrendészeti szempontból sokkal szigorúbb lesz az új javaslat. Kijelentette, harmadik országbeli munkavállaló csak akkor és addig tartózkodhat Magyarországon, ameddig az a magyar társadalom érdeke, tevékenységével pedig egyetlen magyar állampolgár érdekeit sem sérti.

Novembertől várhatóan okosabbak leszünk, addig már nem kell sokat várn!

Bánó András összeállítása





KLÍMAVÁLTOZÁS és munkahelyi biztonság

Az egész világra kihátással van a klímaváltozás, a hőterheléses időszakok meghosszabbodása, így az európai munkahelyek is nagyban érintettek.

A hőhullámokkal terhelt területek, régiók – ideértve Magyarországot is – komoly problémákkal szembesülnek az egyes ágazatokban. Az október 9-10. között, Athénban az Európai Szakszervezeti Szövetség és a helyi görög szakszervezet (GSEE) által rendezett munkavédelmi konferencián olyan projekt-kezdeményezést mutattak be, amely felmérési, elemzési, sőt megoldási javaslatokat tartalmaz. A görög munkaügyi és szociális ügyekért felelős miniszter-helyettes Basileios Spenakis beszédében fontosnak ítélte az érdekeltek közti párbeszédet, és azt, hogyan érhet el költségmegtakarítást az

állam a munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések megelőzésével. Hangsúlyozta, hogy a jövő munkavállalóinak digitális készségeit kell fejleszteni, és minden szociális partnernek össze kell dolgoznia, munkaadók, munkavállalók, az egyetemek és az állam bevonásával.

Andres Soimenidis, a GSEE görög szakszervezet munkavédelmi szakértője elmondta, hogy az elmúlt években megduplázódott Görögországban a halálos munkabalesetek száma. Ennek okaként azt is közölte, hogy a régióban nem ritkák a hetekig, hónapokig tartó, árnyékban akár 45-50 fokos csúcshőmérsékletek. Hozzátette, ez sok munkavégzési területen életveszélyes helyzeteket idézhet elő, ezért nagyon fontos a szükséges mérések, ellenőrzések megtétele. Ehhez csatlakozva a görög Szociális és Munkaügyi Minisztérium munkavédelmi osztályvezetője hozzátette, hogy 2022 óta minisztériumaik a téma megoldása érdekében, egy kialakítás alatt lévő nemzetközi projekttel, pont erre fókuszálnak. Diana Cop, egy litván kutató ismertette, hogy szabályozatlanságok figyelhetők meg egyes európai országokban extrém

hőmérsékleti kitétségek esetében, szükséges tehát a minél egységesebb, a zöld átmenethez szükséges politika kidolgozása, és adaptálása, különös tekintettel a nőkre, a fiatalokra, az idősekre és a fogyatékkal élők. Egy spanyol munkavédelmi koordinátor meglepő kijelentést tett, amikor a klímavész helyzetek kapcsán elmondta: sok esetben az egyes területeken akár az egyenruhák viselése is halálos kockázattal járhat. Spanyol előadók azt is elmondták, hogy a főleg dél-európai területek hőterhelésének növekedésével a sárgaláz, vagy a Dengue láz nagyobb mértékben terjedhetnek a jövőben. Az előadók hangsúlyozták az ILO egyezmények és munkajogi szabályozások mind nagyobb nemzetközi szerepét, valamint azt, hogy elengedhetetlen a rendszeres állami ellenőrzés, és a prevenció. Kiemelték, hogy olyan, összeurópai tevékenységekre van szükség a jövőben, amely a hőterhelésre mind nagyobb fokú figyelmet irányít, hogy annak hatásai kivédhetőek, a megbetegedések, a munkabalesetek pedig elkerülhetővé váljanak.

Összeállította: Kovács László, VDSZ-alelnök, munkavédelmi szakember, a MASZSZ delegáltjaként

Luc Triangle az ITUC új főtitkára

Luc Triangle-t az IndustriALL Europe főtitkárát választották a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (ITUC) új vezetőjévé.

A rendkívüli választásra azért volt szükség, mert Luca Visentini lemondott főtitkári posztjáról, miután vesztegetési botrányba keveredett. A rendkívüli kongresszus egyöntetűen úgy döntött, hogy Luc Triangle-t választja meg a szövetség főtitkári posztjára.

Luc Triangle az európai ipari szakszervezeti szövetségek egyesülését követően először főtitkár-helyettes volt, majd 2016-tól mostanáig az IndustriALL Europe főtitkári feladatait látta el. Új tisztsége miatt az IndustriALL Europe-nál új főtitkárt kell választani. Luc kiváló szakmai tudását jól fogja használni az ITUC-nál és reményünk szerint ezzel is segíteni fogja a VDSZ nemzetközi munkáját.



Szórólapozás Komáromban

Szórólapos akcióval próbálták meg tájékoztatni a VDSZ Országos Irodájának munkatársai és Kovács László alelnök a komáromi Mylan Hungary Kft. dolgozóit arról, hogy ez az amerikai tulajdonosi háttérrel rendelkező cég azonnali hatályú felmondással megszüntette a vállalat szakszervezeti tisztségviselőjének munkaviszonyát.

Az amerikai cég a kezdetektől gátolja a munkavállalók érdekvédelmi szerveződését, most pedig elérkezettnek látta az időt, hogy ezzel a munkáltatói döntéssel lehetetlenítsék el a szakszervezeti munkát. A VDSZ, az intézkedés elleni tiltakozásul a hazai és a nemzetközi nyilvánosság felé fordul, és – mint ahogy a cég HR igazgatójával közölte – nemzetközi fórumokon próbál jogorvoslatot elérni. Ez év júniusában a VDSZ egyébként bíróságon támadta meg a Mylan Hungary Kft.-nek azt a joggyakorlatát, amely világosan megmutatta, hogy a cégvezetés annulálja a munkavállalói érdekképviseletet. Az ügyben a tárgyalást decemberben tartják. A cégnél egyébként azóta az állományban lévő egyetlen főbizalmi kollégánót hazaküldték, hogy biztosan jó távol legyen a dolgozóktól... Úgy érezzük, a bírósági tárgyaláson lesz mit elmagyarázni, mert ez minden, csak nem jogszerű. A szervezkedés szabadságát egyesek ott gátolják, ahol csak tudják, de a VDSZ Szakszervezet ezt nem hagyja any-



nyiban. Szakszervezetünk követeli, hogy a Mylan azonnal hagyjon fel törvénytértő tevékenységével, és vonja vissza a szakszervezeti tisztségviselő felmondását. Egyébként, ha már arra jártunk, az utca túloldalán lévő SK akkugyár dolgozóinak, tagjainknak is vittünk olvasnivalót, hamarosan megkapják helyi főbizalmijuktól a kiadványokat.



EMLÉKPLAKETT AZ 55 ÉVÉRT

VDSZ emlékplakettet kapott Vobeczky Marika, az Egis Vegyipari Dolgozók Szakszervezetének leköszönő tisztségviselője. Marika, aki egyben a VDSZ Pénzügyi Ellenőrző Bizottságának is tagja, 55 éve szakszervezeti tagunk.



Képek az akku világkonferenciáról

