

# DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETÉNEK SZERKÖZMÉNYE



## Az elmúlt 5 év



24001  
9 770230 293008  
594 Ft



3. Brüsszeli tüntetés

4-5. Interjú  
Székely Tamás elnökkel

6. Kovács László  
alelnöki beszámolója

7. A munkavédelem  
helyzete

8. Műszakos felmérés

9. Tömeges perek?  
In memoriam

10-11. Visszapillantó 2020

12-13. Visszapillantó 2021

14-15. Visszapillantó 2022

16-17. Visszapillantó 2023

18. Visszapillantó 2024

19. Visszapillantó 2024  
Törökországi  
konferencia

20. Hogyan hatott  
a COVID-járvány?

21. Sportnapok

22. Horgászverseny

23. Túrázás

Vegyipari **DOLGOZÓ**

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozó!r!

Havi előfizetési díj: 396 Ft

Éves előfizetési díj: 4752 Ft

Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.

A lap előfizethető:

VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.

Bankszámlaszám:

OTP Bank 11706016-20105626

További információ:

Telefon: +36-1-461-2400

Témaöletle, javaslata, észrevétele van?

Keresse bizalommal főszerkesztőnket a

sajtiroda@vdszsjto.hu email-címen!

# Szolidaritás a Dunaferr dolgozók mellett

Szolidaritásunkat kifejezve álltunk ki a Vasas Szakszervezet által szervezett dunaújvárosi demonstráción, ahol körülbelül fél ezren a Dunaferr dolgozóinak kálváriája ellen tüntettek. A VDSZ Elnöksége Szolidaritási nyilatkozatot is kiadott a Vasműben dolgozókért.



Fotó: Népszavazás/Pavel Bogolepov



### Szolidaritási nyilatkozat

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének 22 ezer tagja nevében állunk ki mellettetek, Vasműben Dolgozók!

A gazdasági helyzet okozta válság, és a Liberty konszern helyzete nem ok arra, hogy a magyar kormány által is jelentős anyagi támogatást kapott cég így bánjon a nehézsorsú vállalat dolgozóival.

**Kiállunk értetek, mert tudjuk, mit jelent ha a műszakos „csak” egy műszakban dolgozik!**

**Kiállunk értetek, mert tudjuk mit jelent a bizonytalanság!**

**Kiállunk értetek, mert ma Ti, holnap akár mi!**

**Kiállunk értetek, mert mindenkinek kötelessége a szolidaritás!**

**Kiállunk értetek, mert az emberek dolgozni akarnak, és tisztességes megélhetést biztosítani maguk és családjuk számára!**

**Kiállunk értetek, mert ezzel is jelezni akarjuk, hogy nem vagytok egyedül!**

**Kiállunk értetek, mert nem nézheti egyetlen kormány sem, hogy ezrek megélhetése váljon veszélybe hibás döntéseik miatt!**



## A VDSZ is tüntetett Brüsszelben Európa iparáért

Európai ipari munkások tízezeinek megélhetését fenyegető veszély, köztük az Audinál több mint 3000 munkahely tervezett megszüntetése miatt tömegek vonultak utcára Brüsszelben. A több tízezres tüntetésen, melyet a belga feldolgozóipari szakszervezetek az industriAll Europe európai szövetségével együttműködve szerveztek a Place Luxembourgban, a VDSZ képviselőiben részt vett Székely Tamás elnök, és Kovács László alelnök is.

Sürgősen szükség van összehangolt uniós fellépésre. Az autóipar problémáinak következtében Európában 2019 és 2023 között 850 000 munkahelyet szűnt meg az iparban. Az acéliparban nagyszabású szerkezetátalakítást jelentettek be több csoportban, köztük a Liberty Steel-nél, valamint a dui-

burgi Thyssen Kruppnál. Dunaújvárosban a tüntetéssel egy időben zajlott demonstráció a Vasas szervezésében. A Stellantis szerkezetátalakítást jelentett be Olaszországban és Franciaországban, míg a Volkswagen felmondta az IG Metall-lal kötött három évtizedes kollektív szerződést, amely eddig ezernyi munkahelyet védett.



Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) felszólította Ursula von der Leyent, az Európai Bizottság elnökét, hogy hívja össze a szakszervezetekből és munkaadókból álló rendkívüli munkacsoportot, hogy a válságot egy befektetésen, nem pedig megszorításokon alapuló, erőteljes ipari megállapodással oldják meg.

Judith Kirton-Darling, az IndustriAll Europe főtárgyalója elmondta: „Az autóiparban nem lesz jövője Európában, ha az a növekvő társadalmi egyenlőtlenségekre és a vállalati kapzsiság szítására épül – ez egy vagyonszökkenő stratégia –, nem pedig egy proaktív ipari megállapodás.



### VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • SZERKESZTI: a szerkesztőbizottság

ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45.

Telefon: +36-1-4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

MEGJELENIK: 10 000 példányban.





# EGYMILLIÓS ÁTLAGKERESETNÉL ötezer forint is lehet

**Harmadik elnöki ciklusára készül a VDSZ novemberi kongresszusán Székely Tamás. Ebből az alkalomból beszélgetünk vele.**

**A**zt nyilatkozta tíz évvel ezelőtt, hogy az elmúlt években sok emlékeztető esemény kapcsolódott a VDSZ-hez, ezeket egyedül, más szakszervezetek közönyével csináltuk végig. Számos jogtalanság ellen felemeltük a hangunkat, ha kellett ütöttünk, ha kellett tárgyaltunk. A mondat második fele mennyiben jellemezte az elmúlt öt évet?

**Székely Tamás:** – Az elmúlt öt év az előző ciklusokhoz képest annyiban változott csak, hogy volt egy COVID járvány, amely tulajdonképpen kiforgatta az emberi szolidaritás utolsó maradékát is. Sokkal nehezebb ma, látva az apátiát, bármely akciót meghirdetni, mint a COVID előtt. Ennek ellenére én azt gondolom, hogy a VDSZ, az elmúlt időszakban, ha kellett, ütött, mint a 2023-as székesfehérvári Arconic sztrájk esetében, vagy tárgyalt, mikor mire volt szükség.

**Ütésből, vagy tárgyalásból volt több?**

**Székely Tamás:** – Tárgyalásból. A COVID idején látszott a közös baj. Adott esetben menteni kellett, hogy működőképes maradjon a cég, és ne veszítsék el állásukat a munkavállalók. Sok helyütt módosítani kellett a munkaidőkeretet annak érdekében, hogy a termelés kiegyensúlyozott legyen, és a bérek is megőrizték értéküket. Az energiaváltozás esetében több példa is volt arra, hogy az energiaköltségek a korábbiak húsz-harmincszorosára nőttek, és egyik napról a másikra kellett dönteni a termelés kiesés következményeiről, másrészt óriási infláció indult el, és ennek az lett az egyik következménye, hogy egyre nagyobb lett a béremelési követelmény. Ez hol teljesült a megállapodásokban, hol nem. Több helyen alakult ki sztrájkhangulat, sztrájkfenyegettség, de csak az Arconicnál kellett eljutni a tényleges sztrájkig.



## Interjú Székely Tamás VDSZ elnökkel

# egy kiló kenyér

**Milyen konkrét elért eredményt tud felmutatni a VDSZ az elmúlt 5 évből?**

**Székely Tamás:** – Ha a többi szervezet-hez képest hasonlítjuk magunkat, az egyik legfontosabb, hogy másokkal ellentétben, mi nem estünk szét! Azt gondolom, hogy a VDSZ továbbra is egy összetartó közösség maradt, és ebben az időszakban nőtte ki magát az akkumulátoripari tagságunk, amely meghatározza majd az elkövetkező öt évet mind az összetartás, mind a brand tekintetében, és az új ágazatok létrejötte tekintetében is.

**A Magyar Szakszervezeti Szövetségben belül milyen gyakorisággal maradt egyedül véleményével a VDSZ?**

**Székely Tamás:** – Amíg a VDSZ a MASZSZ elnökségében nagyobb létszámmal vett részt, addig a súlyunk is nagyobb volt. Kordás László lemondása után a szövetség elindulhatott volna egy kiegyensúlyozott úton, de a szavazásnál leadott érvénytelen szavazatok nagy számával a szövetségben belül ezt megakadályozták. Ettől kezdve én azt látom – többekkel együtt – hogy egy komoly lejtőn indult el a konföderáció, mind tagságát, mind progresszivitását tekintve, és a MASZSZ így lassan súlytalanává vált. Ebben a súlytalan helyzetben nemcsak bennem, de a VDSZ tagjai közül sokakban felmerült, hogy nem okoz-e több kárt a tagság, mint a kivülállás?

**A korábbi években mindig voltak nagy szakszervezeti demonstrációk. Ezek miért maradtak el? Utoljára a rabszolgatörvény miatt 2019 januárjában volt Budapesten tömeges utcai tiltakozás.**

**Székely Tamás:** – Két évig a COVID miatt államilag tiltott volt mindenféle utcai megmozdulás. Utána a pedagógusok, majd a diákok demonstrációjához tudott csatlakozni a VDSZ. Sajnos a többi szakszervezet kevésbé érezte fontosnak, hogy a pedagógusok vagy a diákok mellett kiálljon. Jőmagam egyébként többször fel is szólaltam: október 23-án, vagy az SZFE tüntetésén. Az apátia, amire a beszélgetés elején utaltam, az a mozgósításnál látszik a legjobban. Képtele-

nek vagyunk összehozni egy egészségnapot, mert nincs kellő részvételi szándék. Ez nagyon szomorú, mert ez további kérdéseket vet fel. Szerintem ugyanis most pont egy olyan időszak jön, amikor aktivizálni kellene a szakszervezeti tagokat. Egymillió forintos átlagkeresetről beszél a politika, miközben a gazdasági környezet, meglátásom szerint ezt nem teszi lehetővé. A kongresszusnak szerintem egy fontos vitapontja lesz a programalkotási részben.

**Egymillió átlagbért és négyszáz-ezer forintos minimálbért vizionál a miniszterelnök, miközben kormányzati megnyilvánulásokból arra lehet következtetni, hogy már ezt el is könyvelték, hogy ez így lesz. Ehhez megvan az anyagi alap? Ha pedig nincs meg, akkor honnan lesz meg? Ha a VDSZ, és annak elnöke úgy érzi, hogy ez egy lufi, akkor mi a véleménye arról, hogy más konföderációk, például a LI-GA, vagy a Munkástanácsok ezt támogatják?**

**Székely Tamás:** – Nyilván a népszerűség-hajhászás érdekében a demagógiát fel lehet használni. Én nagyon óvatosan fogalmaznék, elsősorban azért, mert ágazatok kerülhetnek nagyon komoly veszélybe, és a VDSZ tagvállalatainak dolgozói is érintettek lehetnek. Az tény, és ezt mindenféleképpen kezelni kell, hogy a magyar keresetek jelentősen lemaradtak mind a régióhoz, mind az európai átlagbérhez képest. Az a fajta termelékenység, és az a fajta iparstratégia amely jelenleg meghatározza a magyar gazdaságot, annak egy ilyen mértékű béremelési hullám adott esetben komoly károkat okozhat. Arról nem is szólva, hogy ha egymillió átlagbérről beszélünk, akkor elsősorban a legnagyobb munkáltatónak, azaz az államnak kellene jelentősen megemlíni a kereseteket az egészségügyben, a közszolgáltatásban, a közigazgatásban, valamint a fegyveres testületeknél. Az államháztartás szempontjából itt olyan kiadási tételek jelennek meg, amelyeket a másik oldalon adó, vagy más bevétel formájában elő kell teremteni. Józan ésszel nézve, itt ellentmondás van. Nyilván a munkáltatók abban érdekeltek, hogy ha jelentős béremelési megállapodást köt bár-

nyeljük fél bárkivel, akkor a másik oldalon minimum járulékok, vagy adócsökkentés következzen be. Ennek következtében nagy kérdés az, hogy a nyugdíjrendszer a továbbiakban elviseli-e munkáltatói járulékok, vagy adócsökkentést? Ha nem, akkor a munkáltatói oldal befizetési csökkenését, a munkavállalói oldalnak kell kompenzálnia, azaz a dolgozóknak kell magasabb adót, vagy járulékokat fizetni. Ez egy sokkal bonyolultabb kérdéskör annál, minthogy a mikrofonokba bepuffogják az egymillió átlagkereset ígretét. Az gyorsan elérhető, de akkor ötezer forint lesz egy kiló kenyér!

**Ebben a helyzetben akkor mi most a szakszervezetek legfontosabb feladata?**

**Székely Tamás:** – Ez egy nagyon összetett kérdés, mert meg kell felelnünk egyrészt a régebbi, másrészt az új kihívásoknak. A régebbinél gondolok a digitalizációs kihívásokra, már az előző VDSZ ciklusban is jelentős változások következtek be a klímaváltozás nyomán az uniós előírásoknál. Látjuk, hogy a természet hogyan reagál a környezetszennyezésre, és sajnos a vegyipar akár áldozata is lehet Európában a klímaváltozáshoz alkalmazkodó követelményeknek. Ezért is fontos, hogy amit az Európai Szakszervezeti Szövetség megfogalmazott, azt Magyarországon is végre kell hajtani ellenőrzött formában. Itt lényegében arról van szó, hogy az új munkahelyek létesítésének folyamatában a szakszervezeteknek részt kell venniük. Természetesen tudomásul kell venni, hogy új iparágak is nőnek, elsősorban itt az akkumulátoriparra gondolok. Jelen vagyunk már pár helyen, de jelenlétünket erősíteniünk kell. Adott esetben itt konkurenciába ütközhetünk, ami nem tesz jót adott esetben egy érdemi, ágazati érdekképviseletnek. Persze számtalan további kérdés van, itt a generációk váltásából adódóan további intenzív képzési feladatokat kell ellátnunk, hogy a fiatalok is megértsék, szükség van a közös érdekképviseletre, a szakszervezetre. A másik oldalon pedig látszik, hogy a VDSZ működési területén elsősorban a műszakosok körében komoly kihívást jelent továbbra is az egészség megőrzése a nyugdíjkorhatár elérése, és a biztonságos nyugdíj.





## A VDSZ működése és kihívásai

**A VDSZ 2009–2022 közötti hosszú és tartalmas időszakában Kiss Béla volt a VDSZ korábbi alelnöke, aki azóta nyugdíjba ment, 2022. júniusától pedig Kovács László, korábbi országos titkár kapott erre a tisztségre felhatalmazást a VDSZ kongresszusától.**

Az elmúlt bő két évben számos olyan területen kellett újrendezni a közös munkát a VDSZ elnökével együtt, hogy minden szükséges feladat kiosztása aktualizálva, folyamatosan haladhasson. 2008 óta, akkor még, mint társadalmi tisztviselő, ifjúsági tisztviselő, majd 2013-tól mint a VDSZ országos titkára számos olyan területet felügyeltem, olykor a korábbi alelnökkel is karöltve, mint a képzések szervezése, a kapcsolattartás a tagszervezetekkel a bértárgyalásokon, valamint a közreműködés szakszervezeti akciókban, rendezvényeken, és természetesen, a VDSZ számára kiemelt munkavédelem.

Az elmúlt két és fél év alelnöki időszakában, a pandémia számos utóhatásával terhelt időszakban, újra kellett szervezni a képzések struktúráját, visszatérve a személyes jelenléti eseményekre. Kihívás, hogy a munkaidő-kedvezmény korlátossága, valamint az egyes területeken, ágazatokban fennálló erős munkaterhelés több esetben akadályozta a tisztviselők megfelelő létszámú megjelenését. Az

elmúlt időszak rávilágított arra, mennyire hasznosak az olyan, kihelyezett, regionális képzések is, amikor a „képzők házhoz mennek”, csökkentve az utazási és egyéb költségeket, értékes időt megspórolva a helyi szakszervezetnek és a munkáltatóknak is.

A VDSZ ágazati szakszervezeti felépítéséből adódóan az alelnöki és elnöki munka során kiemelt szerepű a közreműködés a bértárgyalásokon, a kollektív szerződéseknél. Ez csapatmunka, tehát a jogi szakértők és a titkársági kollégák munkája is benne van. Itt szeretném megköszönni a VDSZ kollektívájának, minden korábbi, és jelenlegi munkatársának a közreműködését ebben a sokszínű tevékenységben.

Mint munkavédelmi szakember, a munkavédelmi érdekképviselet szakmai véleményezésében, lebonyolításában is vannak feladataim. A nemzetközi és országos munkavédelmi fórumokon kívül, a minisztériumi kapcsolattartásokban is erős háttértámogatás, hogy a VDSZ alelnökeként számos fontos tárgyalópartner-



hez, akár nagy cégekhez is lehet közvetlen bejárásunk szervezeti szinten. Az üdülőszövetkezetekben meglévő tagsági jogunk képviselete is fontos terület, ez a jövőben is így lesz, ahogy a részvétel a forráspályázatokban is.

A részvétel, a kapcsolattartás és a szakbizottsági tevékenység az IndustriAll Europe és Global nemzetközi szakmai munkájában, szintén az alelnöki teendők sorát gyarapította, természetesen az

elnökkel egyeztetett menetrendek alapján. Ide sorolhatók a világkonferenciákhoz szükséges háttértevékenységek is: 2023-ban az akkumulátor-ipar területén, de a 2025. nyarára tervezett, budapesti IndustriAll Europe kongresszus kapcsán is. Felkérések érkeztek az elmúlt időszakban vendégmunkások foglalkoztatásával kapcsolatos, valamint munkavédelmi panelbeszélgetésekre, továbbá rádióinterjúkra is, amelyek támogatják a VDSZ üzeneteinek minél szélesebb társadalmi hasznosulását.

Munkámhoz tartozik az alelnöki időszakban a hagyományos üdültetésnél az együttműködés a balatonszemesi és a balatonlellei kollégákkal, közreműködés a felújításokban, és a budapesti székháznál, valamint az egyes bérlőkkel kapcsolatos teendők folyamatosságának biztosítása, illetve a különféle VDSZ szolgáltatásokkal kapcsolatos szerződéskötések is. A szolgáltató szakszervezeti modell egyik fontos mérföldköve volt a 2023. ősztől elindult digitális VDSZ tagkártyarendszer bevezetése, amely gördülékenyebb és kényelmesebb, nem utolsósorban sokkal költséghatékonyabb megoldás tagjainknak, és szervezeteinknek.

A VDSZ sportrendezvényeinek (túrák, bowling, futball, horgászat) számos előkészítési tevékenysége – a titkárság aktív közreműködésével – és a tevételes közreműködés is folyamatos feladatokat ad. A VDSZ Munkavállalói Alapszervezetének titkári teendői során is nyilvánvalóvá vált, hogy a 2020-as években is nagy szükség mutatkozik szakszervezetek létrehozására, illetve tájékoztatásra, amely nagyban hozzájárul a munkavállalók tudatosságának fejlesztéséhez, összefogási igényük kiteljesedéséhez.

A VDSZ elnökségi üléseinek lebonyolítása, a döntés-előkészítés és a szükséges jegyzőkönyvvezetés is, bár háttérmunkának tűnik, kiemelkedően fontos, ahogy a folyamatos partneri együttműködés a szakágvezetőkkel, tagozatvezetőkkel és a helyi titkárokkal. A jövőben – megítélem szerint –, még nagyobb lesz a hangsúly az aktív és személyes kapcsolattartáson, a képzéseken, hiszen számos szervezetünkkel utánpótlás-problémákat kell kezelni, olykor összeolvadásokat és átszervezéseket, amelyek mutatják az ágazati szakszervezeti munka hasznosságát, fontosságát és egyben nélkülözhetetlenségét. A továbbiakban is a közös, érdemi munka mentén szerveződik nem csupán az alelnöki tevékenység, de a VDSZ egész családjának szerteágazó tevékenysége is.

Kovács László, VDSZ-alelnök

## Küzdelem az egészséges munkahelyekért

**A VDSZ szakmai működésének fontos alappillére a munkavédelem ügye, mert ezzel is közelebb lehet hozni a szakszervezeteket a munkavállalókhöz, tagjainkhoz. Mindenki számára lényeges az egészsége, így alapvetés, hogy a munkahelyén fennálló munkakörülmények ennek megfelelően biztosítva legyenek. A VDSZ ebben próbál mindent megtenni szakmai javaslataival, képzéseivel, tájékoztató kampányaival, jogszabály-véleményezésekkel, tudatosítással.**

Területeinken működő szakszervezeteink és az üzemi tanácsok mellett a harmadik kiemelten fontos jogintézmény a munkavédelmi képviselők rendszere. A VDSZ érdekeltségi területén számos veszélyes ipari tevékenység zajlik minden egyes nap (vegyipar, gyógyszeripar, alumíniumipar, gázipar, építőipar, akkumulátor-gyártás stb.), így kiemelt fontosságú, hogy a megfelelő megelőző stratégiákat alkalmazzuk a munkáltatókkal együttműködve, hiszen a munkavédelem közös ügy, mindenki érdeke a biztonságos, és az egészséget nem veszélyeztető munkahely.

Sajnos a hazai munkavédelmi jogszabályi környezet az utóbbi években egyre inkább kedvez a költséghatékony, a versenyképesség és a növekedés eszméinek (a munkaerőhiányra és gazdasági kényszerűségekre hivatkozva), a munkát végzők biztonságának, egészségének figyelembevétele helyett. A munkavédelmi és a foglalkozás-egészségügyi orvosi szakma is értetlenül áll minden olyan jogszabályi változás előtt, amely a meglévő védelmi szintet csökkenti, bárhol is indokolják ezt.

Látható, hogy az elmúlt időszak munkabaleseti számai sem jók, különösen az építőipart tekintve, ahol kiemelten sok munkahelyi haláleset fordul elő, sajnos minden évben. Magyarországon a foglalkozási eredetű megbetegedésekből valószínűleg a valóságban ennél nagyságrendekkel több van, de a statisztikai

számok alig mutatják ezeket. Európai szintű, ismert adat azonban, hogy a valóságban nagyon is hat egészségünkre a munkavégzés, különösen a többműszakos fizikai dolgozó munkakörökben, amely – ideértve az éjszakai munkavégzést is – igazoltan rákkeltő hatású faktor, és akkor még nem beszéltünk a vegyi anyagoknak és a biológiai ágenseknek történő kitettségéről, a pszichoszociális és ergonómiai faktorokról. Elmondható, hogy a VDSZ területén sok munkakörben erős terhelésnek vannak kitéve kollégáink, így a bő évtizeddel ezelőtt megszüntetett koréreményes és kordévezményes nyugdíj kivezetése súlyos hatást gyakorol a hatvan év feletti, erős terhelés alatti munkavállalókra. A VDSZ elnöksége és tagozatai számos esetben megfogalmazták elvárásait a jogalkotóknak a munkavédelem területén is (pótszabadságok emelése, rekreációs szabadságok terve, kordévezményes nyugdíj lehetőségének újragondolása stb.) ezeket a törekvéseinket a továbbiakban sem adjuk fel, ezekért is küzdünk.

Kiemelten fontos a jövőben is, hogy tudatosítsuk a szakmailag jól működő szakszervezetek számára – amilyenek a VDSZ tagszervezetei is – a biztonságos és egészséges munkahelyekért folytatott küzdelem ugyanolyan fontos, mint a bérharc.

Az egészségünk, a munkavégző képességünk múlik rajta!

Összeállította: Kovács László, munkavédelmi szakember, VDSZ-alelnök

Munkabalesetek száma a VDSZ érintett ágazatokban TEAQR szerint										
	2019		2020		2021		2022		2023	
	baleset	halálos baleset	baleset	halálos baleset	baleset	halálos baleset	baleset	halálos baleset	baleset	halálos baleset
F - Építőipar	1023	29	902	27	1068	28	1018	21	942	20
17 - Papír, papírtermék gyártása	196	0	178	0	207	0	173	0	147	0
20 - Vegyi anyag-, termék gyártása	139	1	132	1	134	0	163	2	150	1
21 - Gyógyszergyártás	135	0	123	0	120	0	111	0	114	0
22 - Gumi-, műanyag termék gyártása	801	0	682	0	806	0	858	0	803	0
25 - Fémfeldolgozási termék gyártása	1362	2	1178	1	1315	4	1269	1	1178	0
35 - Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkond.	100	2	85	1	92	0	87	0	90	1
94 - Érdekképviselet	80	2	87	0	72	0	87	1	86	0





# FELMÉRÉS

a többmunkások, illetve éjszakai munkarendben dolgozó munkavállalók körében a VDSZ működési területén

**A 2024. évi kérdőíves Felmérés előzménye az a 2010-ben végzett vizsgálat volt, amit szintén a vegyipar területén foglalkoztatott több műszakos munkarendben dolgozó munkavállalók körében végeztünk el, és amelyet a VDSZ – több szakmapolitikai és érdekvédelmi fórumon a döntéshozók figyelmébe ajánlott.**

Az elemzések azt igazolták, hogy a szokatlan munkaidőben dolgozó vállalatoknál a hétvégi munka miatt 1,3-szor, az éjszakai és műszakos munka miatt 1,6-szor gyakoribbak a betegségek és hiányzások. A karkedvezményes nyugdíjazás az elmúlt évtizedek során alkalmazott gyakorlat volt a műszakos munkások, és a szokatlan munkaidőben dolgozók részére számos európai országban.

A politikai döntéshozók nemcsak a VDSZ tiltakozását és kezdeményezését, hanem a nemzetközi és egyéb hazai tapasztalatokat, valamint a szakmai és érdekvédelmi indokolásokat is figyelmen kívül hagyták, ezeket nem mérlegelték a karkedvezményes nyugdíj új rendszerének kialakításakor sem. Míg 1997 és 2007 között a társadalombiztosítás fedezte a korhatár előtti – így a karkedvezményes – nyugdíj ellátást is, 2007 és 2014 a foglalkoztatók többletjáradék-fizetése alapozta meg az anyagi feltételt a karkedvezményre jogosultságnak. Nyilvánvalóan a munkáltatók politikai nyomásának köszönhetően és egyes kormányzati szerep-

lők rendkívül megalázó megítélése mellett (a karkedvezményes nyugdíjasokat a Parlamentben „ingyenlő, lábát lógató, Kádár-huszárok”-nak bélyegezve) jelent meg a 2011. évi CLXIII. törvény, amely megszüntette a korhatár előtti öregségi nyugdíjakat, így a karkedvezményes nyugdíjakat is.

Megjegyzendő, hogy a vegyipari munkakörök többszöri kezdeményezés ellenére sem szerepeltek a karkedvezményre jogosító munkakörök jegyzékében. Az elmúlt közel másfél évtizedben az öregségi nyugdíjkorhatár jelentősen kitolódott, mind a férfiak, mind a nők esetében a 65. életévre. Így a munkavállalóknak akár 5–10 évvel többet kell dolgozniuk az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig, ami azt jelenti, hogy jóval hosszabb ideig vannak kitéve az egészséget veszélyeztető, ártalmas kockázati tényezők hatásának. Ez nemcsak foglalkozási egészségüket és biztonságukat, és munkavégző képességüket kockáztatja, de életminőségüket, életkilátásukat is jelentősen rontja.

Napjainkban a VDSZ álláspontja – különösen a hosszabb munkakarrier miatt is

– változatlan: első a munkaegészségügyi szempontú orvos - szakmai paraméterek alapján az egészségkárosító kockázati tényezők értékelése. A munkavállalókat érő különböző megterhelések és szervezetük igénybevétele a megbetegedési viszonyok elemzése, továbbá a munkabiztonságot is érintő és egyéb kockázati tényezők figyelembevétele alapján állapíthatók meg, miként a helyes munkahelyi munkavédelmi gyakorlatot is magába foglaló további védelmi és megelőző intézkedések, valamint a kompenzáció is.

A hazai foglalkoztatási viszonyoknak, és a munkavédelem egész rendszerének az utóbbi években egyre inkább romló tendenciái miatt a VDSZ úgy ítéli meg – amit a felmérésben résztvevő munkavállalók is egyöntetűen támogatnak – hogy a műszakos munkát végzők továbbra is kedvezőtlen helyzetére és annak megoldási lehetőségeire ismét fel kell hívni a figyelmet! Ehhez a törekvésünkhöz nyújtott segítséget a vizsgálatban résztvevő munkavállalók, akiknek ezúton is köszönetet mondunk.

Székely Tamás a VDSZ elnöke

**Tömeges pereket indíthatnak a munkavállalók a Kúria döntése nyomán**

## A VDSZ minden segítséget megad

Egy uniós bírósági döntéssel összhangban új ítéletet hozott a napokban a Kúria a heti és a napi munkaidőről. Az uniós bírósági döntés kimondta: a munkavállalót a heti pihenőidő a napi pihenőidejétől elkülönítve illeti meg.

A napi és a heti pihenőidőt ennek értelmében egymástól elkülönítve kell kiadni. Az uniós döntéshez igazodó kúriai ítélet értelmében akár milliós munkavállalói tömeg is indíthatna kereseteket, nem kevés elmaradt díjazásra vonatkozó igénygel. Ennek nyomán a Munka Törvénykönyve szerint a munkavállalók meghatározott mértékű bérpótlékra jogosultak. Így 2023-ig a legtöbb munkavállalónak joggal keletkezhetett bérpótlék igénye, mert a munkajogban 3 év az elévülés, így 2021. októbertől, 2022 decemberéig visszamenőleg a munkavállalók elmaradt díjazási igényeket formálhatnak.

A kialakult helyzet legalább egymillió munkavállalót érint, ezért a VDSZ sürgős tárgyalásokat kezdeményez a munkáltató szövetségekkel, és a vállalatok vezetésével a probléma gyors és korrekt megoldására. Az első számítások alapján mintegy másfél havi bér lehet az az összeg, amelyet a cégeknek a korábbi rossz jogalkotás következményeként ki kell fizetniük a jogosult dolgozók részére. A VDSZ tagjai jogaik érvényesítése érdekében szükség esetén pertársaságot is alakíthatnak – mint tették azt az egri Markhot Ferenc kórház esetében – de a szakszervezet szerint a kérdést nem a tárgyalóteremben, hanem a tárgyaló asztalnál kell megoldani – szögezte le Székely Tamás a VDSZ elnöke.



## IN MEMORIAM

Elhunyt kollégáink az elmúlt 5 évben

**2020**

Szabóné Orosz Mária  
Tóth Imre  
Nagy István  
Berkes Béla  
Tóth Mihály  
Gálfy Klára  
Cseh János

**2021**

Simon Pál

**2022**

Bánhegyi Miklósné  
Dr. Harsányi József  
Dr. Kuti László

**2023**

Kordás László  
Bauer István  
Zsigmond Mária  
Szabó János

**2024**

Kiss István  
Szűcs Gyula  
Zsille János  
Hermann Teréz  
Dr. Krémer Balázs





# Viisszapil lantó



Összeállításunkban a teljesség igénye nélkül bemutatjuk az elmúlt öt esztendő hazai és nemzetközi vonatkozású eseményeit.

2020. március 1-jétől számos hatósági ügyben csak közigazgatási perben kérhető jogorvoslat, az pedig évekre elhúzódhat. Mostantól nem lehet fellebbezést benyújtani táppénz, csecsemőgondozási díj, gyermekgondozási díj, örökbe fogadói díj, baleset üzemiségének elbírálása, baleseti táppénz és utazási költségtérítés-térítésének ügyében meghozott kormányhivatali döntéssel szemben. Ezekben az esetekben csak bíróságon lehet jogorvoslattal élni.

Európa jelenleg a világjárvány epicentruma, így az Unió összes tagállama érintett. Az EU-nak kötelessége gyorsan, határozottan és összehangoltan reagálnia az emberek védelme érdekében, hogy a gazdasági recesszió mértékét csökkenthessük – írta közleményében az IndustriALL Europe.



Adjanak alapnyugdíjat! Ezt követelik a szakszervezetek Mintegy 750 milliárd forintba kerülne az, hogy öt év alatt az átlagbérek 70 százalékáig felzárkóztassák az átlagnyugdíjakat. A Magyar Szakszervezeti Szövetség többek között ezt szeretné elérni a kormánynál, és azt állítja, hogy az intézkedéseknek meg is van a fedezete.



A Magyar Vegyipari, Energiapari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, a VDSZ kiáll a Színház- és Filmművészeti Egyetem diákjai mellett, és minden általuk összeállított követelést támogat.



Az Európai Bizottság által kezdeményezett, az európai minimálbérrel kapcsolatos első körös konzultációra adandó válasszal kapcsolatban lezárult az Európai Szakszervezeti Szövetségen belüli szavazás. Az előzetes hírek szerint a tagszervezetek és az európai ágazati szövetségek nagy része részt vett a szavazáson, és túlnyomó többségük (80% körül) IGEN szavazatot adott le.

A Hankook Tire gumigyár több elbocsátott, felmondott vagy éppen a határozott idejű szerződését meg nem hosszabbított dolgozójának kilépő papírjába is beleírta, hogy a volt foglalkoztatottja sztrájkolt. Ezzel a nyilvános bélyeggel sokak helyzetét megnehezítette a munkaerőpiacon. Ki akarna olyan embert felvenni a vállalkozásába, akinek ott áll fehéren-feketén a TB-kiskönyvében, hogy vigyázni kell vele? Az ügyben vizsgálatot indított a Nemzeti Adatvédelmi és Információbiztonság Hivatal, a szakszervezet pedig elvállalja, hogy elindítja a volt dolgozók kártérítési perét, amennyiben a cég nem teszi rendbe a hibát.







Az öregségi teljes nyugdíj legkisebb összege – immár időkorlát nélkül – marad 28 500 forint, az árvaellátás minimuma pedig – szintén időkorlát nélkül – marad 24 250 forint – mutatott rá legfrissebb írásában Farkas András nyugdíjszakértő. „Így jövőre is folytatódhat az a trend, miszerint minél későbbi évben igényli a nyugdíját a jogosult, annál jobban járhat, még nagyon hasonló életpályák esetén is. Ez nem csak a korbetöltött öregségi nyugdíjra, hanem a nők kedvezményes nyugdíjára is érvényes” – állapította meg Farkas András.



Május 25-én online találkozón 27 ország 42 szakszervezetének gyógyszeripari dolgozóit képviselő szakszervezeti küldöttek tárgyaltak a világjárvány által okozott kihívásokról. A csoport nyilatkozatot fogadott el az oltóanyagokhoz, tesztekhez, kezelésekhöz, terápiákhoz és a COVID-19 elleni küzdelemhez szükséges gyógyszerekhez történő általános hozzáférésről. Ebben „követelik az országok közös kötelezettségvállalását arra vonatkozóan, hogy nem halmoznak fel vagy tárolnak nagy mennyiségű vakcina adagot, és felszólítják az összes vakcinatermelő országot, hogy engedélyezzék az exportot, és kerüljék az ellátási láncokat megzavaró intézkedéseket.”



Ebédszünetben, étkezés helyett mintegy 60 fő vett részt Münchenben azon a figyelmeztető demonstráción a német HKW Süd hőerőmű előtt, melyet a német szakszervezetek és a VDSZ közösen szervezett. A tiltakozáson a magyar résztvevők mellett a lengyel, és a horvát Fieldcore dolgozói is ott voltak. Székely Tamás elnök is fontosnak tartotta, hogy honfitársai annyit keressenek, mint a német munkások, mert egyenlő munkáért egyenlő bér járna, és a megélhetés sem egyszerű Münchenben. A GE Fieldcore azonban kihasználja a jogszabályokat, és a nyereség érdekében alacsony bérű dolgozókat alkalmaz.

A taláros testület a rabszolga-törvénnyel kapcsolatos döntésében többek között kimondta, hogy senkit nem lehet elbocsájtani azért, mert nem vállalja az Mt. módosításában rögzített túlmunkát, továbbá azt is, hogy hiába hároméves a túlmunkakeret, azzal évente el kell számolnia a munkaadónak, azaz évente ki kell fizetnie a túlmunkát, vagy ki kell adnia az érte járó szabadnapokat. Továbbá azt is kimondta az Alkotmánybíróság, hogy a szakszervezetek által kialakított többletgaranciákat nem lehet elvenni a munkavállalóktól.



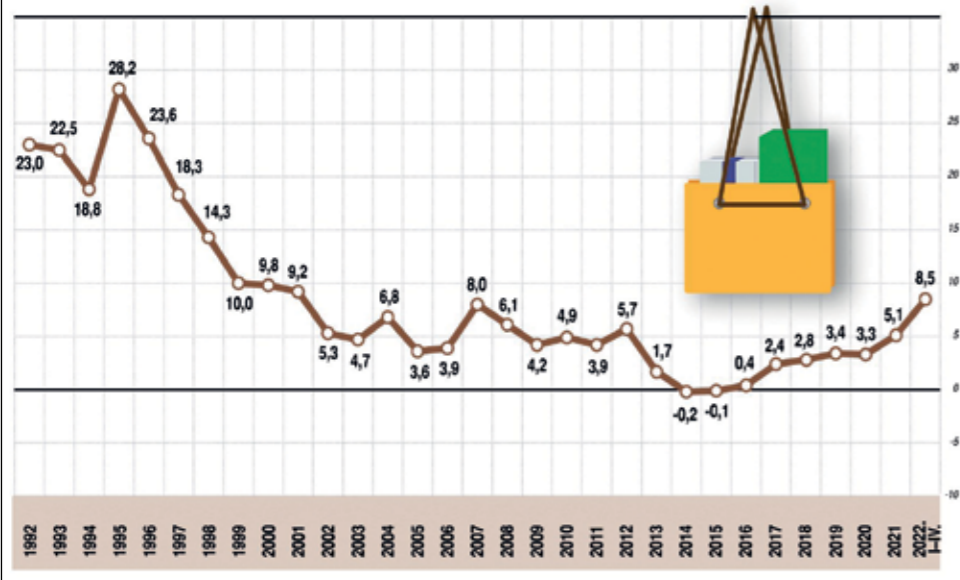




A COVID járványt követően először tartott a VDSZ küldöttértekezlete személyes jelenlétű tanácskozást. A kongresszus elfogadta a VDSZ elnökének beszámolóját a 2019 és 2022 májusa közötti munkáról, valamint a 2021. évi pénzügyi beszámolót. A kongresszus küldöttei értékelték a VDSZ tagszervezeteiben végzett szakszervezeti munkát, és a szövetség tevékenységét. A küldöttek egyhangúlag álltak ki a VDSZ egysége, és jövője érdekében. A VDSZ nyitott minden szerveződés felé, ágazattól függetlenül. A VDSZ kiáll az oktatásban dolgozókért! A sztrájk ALAPJOG! Nem veheti el senki, senkitől. A hazai és nemzetközi területen a VDSZ-nek tovább kell erősítenie tagjainak képviseletét. A nyugdíjba vonult Kiss Béla helyett a VDSZ kongresszusa az eddigi országos titkárt, Kovács Lászlót választotta meg alelnöknek

Számos ágazatban komoly vita van a már megkötött béremelésekkel kapcsolatban. Az infláció a gazdasági szakemberek és Matolcsy György MNB elnök szerint is tovább nő. Júniusban a KSH már 10%-os pénzromlást mért, miközben sok, lezárt bérmegállapodás a 8%-ot sem érte el.

**Az infláció alakulása Magyarországon (1992–2022. január–április)**  
változás az előző év azonos időszakához képest, %



Minden évben elzarándokolnak a szakszervezetek április 28-án Csepelre, hogy az ott felállított emlékműnél leróják kegyeletüket a munkahelyi balesetek áldozatainak emlékműve előtt. Noha a kormány már hat évvel ezelőtt megalkotta a „Munkavédelem Nemzeti Politikáját”, a munkabalesetek száma – ideértve a halálos kimenetelűeket is – folyamatosan csak nő.



A VDSZ elnöksége korábbi döntése értelmében a VDSZ balatonvilágosi üdülőjét, áttekintve minden szempontot (az üdülő komfortját, állapotát, vonzerejét, kihasználtságát, költségeit) egy új, Balatonlellén épülő apartman-komplexumra cseréljük. A balatonvilágosi üdülő kiürítésében augusztus 26-29. között oroszlánrészt vállalt a VDSZ Nótagozatának lelkes és népes csapata, hozzátartozóikkal együtt, és az elnökség több tagja és más önkéntes kollégák is segítettek az üdülőben lévő leltári tételek (bútorok, elektronikai eszközök stb.) átszállításában és az azt követő kipakolásban.



2022. augusztus 20. fontos dátum a Teva Gyógyszergyár Zrt. debreceni telephelyén dolgozó munkavállalók számára. 70 év telt el azóta, hogy megindult a termelés ebben a gyáregységben. A vállalat HR csapata az érdekképviseletekkel közösen ebben az évben azon dolgozott, hogy különböző rendezvényekkel tegyék emlékezetessé ezt az évet.



Magyarországon még mindig csak 5 szabadnap jár egy gyermek születését követően annak ellenére is, hogy a Kormány nem csak, hogy elfogadta a minimum 10 napot garantáló uniós irányelvet, de maga is részt vett annak kidolgozásában.



Az Európai Parlament nagy többséggel fogadta el a minimálbérrekről szóló jogszabályt. Megszületett a magyar szakszervezetek által is támogatott javaslat! A parlamenti vita során megfogalmazódott, hogy a szabályozás célja javítani az Unióban élő összes munkavállaló életszínvonalát, és munkakörülményeit,

egyben hozzájárulni a gazdaság és társadalom fejlődéséhez. A minimálberek meghatározása továbbra is tagállami hatáskörbe tartozik, a tagállamoknak viszont garantálniuk kell, hogy a megélhetési költségeket és bérszinteket figyelembe véve a minimálbérből tisztességesen meg lehessen élni.





Mit hozhat az akkumulátor-gyártás Magyarországon szakszervezeti szempontból? – tehető fel ez a kérdés azok után, hogy a kormányzat már több mint négy akkumulátorgyár magyarországi telepítéséről számolt be. A kormányzati szándék egyértelmű: Magyarországon jelentős anyagi támogatást fog kapni valamennyi Ázsiából érkező beruházó cég, akik köthetők az akkumulátorgyártáshoz. Ebből kiindulva a szakszervezetnek elsősorban nem a beruházások elleni kampány erősítésére kell fókuszálni, hanem ellenkezőleg, a munkahelyeknek a biztonságára, az ott dolgozók munka- és egészségvédelmére, érdekeik képviselésére kell koncentrálni.



Éjszakába nyúló tárgyalást követően megállapodás született a mintegy 800 főt foglalkoztató Arconic-Kőfém Kft.-nél. A 2023. június 4-én kezdődő határozatlan idejű sztrájkot a dolgozók azért kezdeményezték, mert a munkáltató egyoldalú márciusi béremelését nem fogadta el a dolgozók többsége és

további 5,5%-os alapbéremelést követeltek. A május 23-án megtartott figyelmeztető sztrájk sem vezetett eredményre a tárgyalások pedig megrekedtek. Az egyeztetések több körben zajlottak, majd végül az Arconic amerikai képviselőjének közreműködésével a június 12-én megállapodás született.

A görögországi Thessalonikiben tartotta tanácskozását az IndustriALL Europe, ahol megvitatták a kétéves stratégiai tervet. A tervezet írásakor Európa olyan strukturális és gazdasági válságon ment keresztül, amely semmihez sem hasonlítható, amit a legtöbb európai élete során átélt, amely veszélyezteti a jelenlegi társadalmi-gazdasági modellt, és komoly kihívásokat jelent ipari szerkezetünk számára.



30 ország, 27 szakszervezete képviselte nevében közel százan vettek részt október 5-én és 6-án az első Akkumulátoripari Világtalálkózón Budapesten. Uniós tagországok mellett többek között Argentínából, Ausztráliából, Brazíliából, Chiléből, Svájcól, Törökországból, Szerbiából, Japánból, a Kongói Népi Demokratikus Köztársaságból, Indonéziából, Dél-Koreából, Marokkóból, Norvégiából érkeztek vendégek, és Magyarországról is jelentős számban képviseltették magukat az érdekvédők.







# A COVID és hatása

Világszerte milliárdok, itthon milliók életét veszélyeztette a négy évvel ezelőtti COVID-járvány, amely alapvetően változtatta meg az emberek mindennapjait. Olyanok történtek meg az emberekkel, amelyekre korábban nem volt példa.

**B**ezártak a szórakozóhelyek, elmaradtak a sportrendezvények, kijárási tilalom lépett életbe, és nem lehetett akármikor lemenni a közelben lévő élelmiszerüzletbe vásárolni. Bevoltunk zárva otthonainkba, és csak azok mozoghattak többit a szabadban, akiknek kutyájuk volt, őket ugyanis elvihették sétálni. Az alábbiakban megpróbáljuk kronológiailag áttekinteni, hogyan is zajlott le 2020-ban minden idők legnagyobb hatású világjárványa itthon:

**Január 31:** Megtartotta első ülését a COVID elleni védekezésért felelős Operatív Törzs.

**Március 4:** Orbán Viktor miniszterelnök bejelentette: Magyarországon is megjelent a COVID-19 vírus, két iráni egyetemista volt az első két fertőzött.

**Március 8:** Az országos tisztifőorvos látogatási tilalmat rendelt el az ország valamennyi fekvőbeteg ellátó és szociális intézményében.

**Március 11:** Rendkívüli jogrendet és veszélyhelyzetet hirdetett a kormány az ország teljes területére. Távközlést tartottak az oktatási intézményekben.

**Március 23:** 81480 kisvállalkozásnak adott mentességet a kormány a KATA átalánydíj fizetési kötelezettsége alól.

**Március 28:** Kijárási korlátozások léptek életbe. A 65 év felettiek csak délelőtt 9 és 12 óra között vásárolhattak.

**Március 31:** Az ellenzéki képviselők tiltakozása ellenére a Parlament megszavazta a határidő nélküli felhatalmazási törvényt. A kormány rendeletekkel irányíthatott.

**Április 6:** Bejelentették, hogy a gazdaságvédelmi terv keretében visszaépítik 2021 februárjától négy éven át a 13. havi nyugdíjat.

**Április 7:** Két %-kal csökkent a SZO-CHO mértéke. A 3 hónapos állásidő meghosszabbítását mindenkor elutasította a kormány.

**Április 11:** A kormány munkavállalók tömegeit játssza át a munkáltatók kezére azal, hogy legalizálja számukra a 24 hónapos munkaidőkeret szabad elrendelését. Beéleltetik a rabszolgatörvényt, és ehhez a veszélyhelyzetet használják fel.

**Április 22:** Mintegy egymillió munkavállalónál nőhet a SZÉP kártyára érkező jut-



tatás, mert június 30-ig az adóteher 32,5%-ról 15%-ra csökken.

**Május 4:** Szigorú menetrend mellett lassan területi különbségekkel újraindul az élet az országban. Szigorú feltételekkel megkezdődik az érettségi. Elindul a teljes országot lefedő tesztelés a SOTE irányításával.

Sajnálatos módon a VDSZ javaslataira, melyeket az Operatív Törzs mellett minden

illetékes minisztériumnak és a miniszterelnöknek is eljuttattunk semmilyen érdemi reakció nem érkezett a címzettek részéről. A Magyar Szakszervezeti Szövetséget sem tekintették partnernek, holott például Ausztriában a kancellár első lépése a munkáltatók és a szakszervezetek közös megállapodásának tető alá hozása volt, mellyel több mint 100 ezer munkahelyet mentettek meg.

## A VDSZ szolgáltatásairól, kedvezményeiről

A szakszervezetek erejét nyomásgyakorló képességük adja, az ehhez szükséges összefogással, szolidaritással. Az alapvető érdekvédelmi tevékenységekhez kapcsolódnak a munkavédelmi és jogi szakmai segítség, képzések, tájékoztatások, rendezvények is. Azonban a szakszervezetek számára régóta fontosak a különböző egyéb szolgáltatások is. Ezek partnereinkkel főként olyan konstrukciókban működnek, amely a VDSZ számára jelentősebb költséggel nem jár, azonban tagjaink számára jelentős megtakarításokat eredményezhet, közösségépítő-szervező hatása pedig jelentős.

Példaként a VDSZ 2023-ban megújult digitális tagkártyarendszere (Bercode) és a hozzá kapcsolódó mobilapplikáció és kedvezményadó helyek említhetők, melyekről a VDSZ honlapján (www.vdsz.hu) a Szolgáltatások menüpontban részletes tájékoztatást is adunk.

Legfontosabb szolgáltatásaink egyike az üdültetés, amely az ismert balatonszemesi üdülőnk mellett immár balatonlellei apartmanházainkban is rendelkezésre áll, itt ráadásul egész évben, télen-nyáron, tagjainknak kedvező áron és feltételekkel.

VODAFONE ajánlatok is folyamatosan érkeznek a flotta kapcsán, ezt is sokan választják, ahogy a havi szinten elérhető PRAKTIKER 10%-os kedvezményes napokat is. A CLB biztosításközvetítővel kötött kedvezményes szolgáltatások mellett a SIGNAL Biztosító, továbbá egyes bankok kedvezményes lehetőségeit is ajánljuk, ezekről honlapunkon lehet tájékozódni. Ezen felül, esetenként más szállásadóhelyek és szórakoztató műsorok, színházak, cirkuszok ajánlatait is közvetítjük, melyek VDSZ tagkártyával rendelkező tagjaink számára kedvezményesen érhetőek el.

Talán az egyik legfontosabb szolgáltatásunk, amit minden tagunk igénybe vehet: a jogsegély lehetősége, amely bizonytalan gazdasági helyzetek esetén kincset ér. Sokszor ennek hatását alábecsülik, holott az egyik legnagyobb segítség tud lenni, amikor a dolgok egy cégen belül nem a jó irányba haladnak. A VDSZ segítségével, sokszínű szolgáltatásaira minden tagunk, folyamatosan számíthat.

Összeállította:  
Kovács László, VDSZ-alelnök



## Üdülés, foci, teke

Mint minden szakszervezet a VDSZ is gondoskodik arról, hogy tagjai több hónapi munka után kipihenjék magukat, kikapcsolódhassanak, sportolhassanak.

**A**z idei nyáron már vendégeket fogadhatott a VDSZ új balatonlellei üdülője, melyben önálló apartmanok várják a pihenni vágyókat. Ez az üdülő kellemes környezetben, helyezkedik el, és vízparti kapcsolattal rendelkezik. Itt kell elismeréssel szólni a VDSZ Nőtárgozatának aktív tagjairól, mert az ő előkészítő munkájuknak köszönhetően kapták meg az új apartmanok arculatukat, és berendezéseiket. A VDSZ honlapján az online rendszer integrálása megkönnyíti a pihenni vágyók gyors foglalási lehetőségét.

A sportágak közül a VDSZ szakszervezeti tagjainak körében a sportágak közül főként a foci és a teke a legnépszerűbb. A szurkolók zúgó kapufákat, szebbnél szebb gólokat láthattak, sportszerű, de kemény meccseken, nem csak a sportnapokon, hanem Tiszavasváriban, a VDSZ focikupáért megrendezett kispályás tornákon is.

Nem maradhatnak ki a közkedvelt tekeversenyek sem! A két kongresszus közötti időszakban az is előfordult, hogy a versenyt kétnaposra kellett bővíteni. Volt olyan alkalom, amikor a kétnapos teke-tornát úgynevezett mix rendszerben bonyolították le, ahol pályánként változott a típus: teli, hármas tarolás, tarolás, kugli, olimpia, bónusz teli, egyéni 120 gurítással. A versenyeket nem lehetett volna megrendezni Csilinkó Imre szakmai segítségével nélkül. A tekeészek alkotta közösség egy igazi család.







## Másfél tonna hal került horogra a 2024-es VDSZ horgászcupán!

Tizenegy háromfős csapat küzdött idén a VDSZ–Halaspack Szakszervezet horgászcupáján október 5-én, a kiskunhalasi Ezüst-tavi horgászcentrumban. Összesen 1580 kilogramm hal került horogra, majd vissza a tóba.

A kupa I. helyét a VDBSZ Debrecen csapata nyerte el (156kg) így a vándokupát is ők őrizhetik egy éven át. Középen, Kovács Gergő egymaga 87kg halat fogott, ezzel ő volt a legeredményesebb horgász a mezőnyben!

A II. helyen a Richter Dorog (127,5kg), míg a III. helyen a tavalyi győztes, a Richter Budapest (124,4kg) csapata végzett.

A legnagyobb halat Rác II. Tamás fogta, egy 7,87 kilogrammos pontyot, ő a Halaspack2 versenyzője.

A TOVÁBBI SORREND		
4.	Halaspack	(118kg)
5.	Chili Csali Team	(100,2kg)
6.	BNB Trió	(99,7kg)
7.	Halaspack2	(79kg)
8.	Trupó Beró Team	(68,5kg)
9.	Opus Tigáz	(65,6kg)
10.	PKDSZ	(27,1kg)
11.	Abronsz Szakszervezet	(22,5kg)

Az érmeiket, a kupákat és az okleveleket a remek hangulatú sportesemény végén Dusnoki József a Halaspack szb titkára,



és Kovács László VDSZ-alelnök adta át, nem megelégedve a szakácsokról és a mérlegelőkről sem. Köszönet a szervezőknek, résztvevőknek, és a csapatokat küldő szakszervezeteknek!

## Túrázás évente kétszer

Régi és szép hagyomány, hogy a VDSZ tagok és családtagjaik évente két alkalommal nagy számban jönnek össze, hogy egy-egy hétvégén közös túrázásokon vegyenek részt.

Tavasszal ilyen alkalom a Galambos Márton emléktúra, ősszel pedig a Nagyszülők-unokák túra. Az útvonal mindig más, a jókedv és az összetartozás hangulata azonban mindig ugyanaz.

Mint ahogy állandó az is, hogy a túra végén a VDSZ mindig megvendégeli a résztvevőket.

Ezek a túrázós képek az idén ősszel a Nagyszülők-unokák túrán készültek.



Kovács László felvételei





# Nem engedjük a lenyúlást!



# VÉDJÜK MEG

az önkéntes  
nyugdíjpénztár-befizetésünket!