

# DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE



VDSZ KONGRESSZUS

2024. 11. 7–8., BUDAPEST



# SIKERES KONGRESSZUS

24002  
9 770230 293008  
396 Ft





3-6. A VDSZ szervezeti élete

7. Üdvözltek a kongresszust

8-11. A kongresszus képei

12. Székely Tamás beszéde

13. Nemzetközi nagyhetek

14-15. A bérmegállapodás

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozóra!

**Havi előfizetési díj:** 396 Ft

**Éves előfizetési díj:** 4752 Ft

Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.

**A lap előfizethető:**

VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.

**Bankszámlaszám:**

OTP Bank 11706016-20105626

**További információ:**

Telefon: +36-1-461-2400

Témaötlete, javaslata, észrevétele van?

Keresse bizalommal főszerkesztőnket a

**sajtoiroda@vdszsajto.hu** email-címen!

# VDSZ tisztújító kongresszus 2024



**További 5 évre bizalmat kapott a küldöttektől az elnök, az alelnök és a PEB is.**

**A** Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) 2024. november 7-8-án tartotta Tisztújító, Beszámoló elfogadó, és Programalkotó Kongresszusát a Benczúr utcai VDSZ székházban.

A kétnapos kongresszus első napján meghívott vendégek (IndustriAll Global, IndustriAll Europe, ECHOZ, MAVESZ, VASAS, EVDSZ) mellett közel száz küldött volt jelen a szakágak képviselőiben, hogy az elmúlt öt, viszontagságokkal teli év kapcsán áttekintést kapjon, elfogadja a beszámolókat, és a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság (PEB) jelentését, valamint tisztségviselőket válasszon.

A kongresszus nyitásaként a VI. kerüle-

ti Bajza utcai Általános Iskola kórusa színvonalas műsorát élvezhették a résztvevők.

Az első nap délutánján meg is történt a választás, a VDSZ elnöke Székely Tamás, alelnöke Kovács László, a PEB elnöke Kádár Andrea, a PEB elnökhelyettese Sykó Viktor, tagja pedig Vobeczky Istvánné maradt. A tisztségviselők személyében tehát változás nem történt, a következő öt évre is bizalmat kaptak a kongresszustól.

A második nap szakmai programja a VDSZ következő időszakának programjának vitájáról és elfogadásáról szólt, ezt követően a VDSZ újjáalakult elnöksége első ülését is megtartotta.

Köszönet mindenkinek, aki a kongresszuson részt vett, illetve annak létrejöttében, lebonyolításában közreműködött.



**A VDSZ Magyarországon továbbra is megőrizte a legnagyobb ipari szakszervezeti pozícióját. A szakszervezeti mozgalom létszáma világszerte csökkenőben van. A 2020-ban beütött COVID és a lockdown világszinten jelentősen csökkentette a tagságot. Ez az időszak új helyzeteket hozott létre a szakszervezeti világban is.**

# A VDSZ szervezeti élete

**H**irtelen kellett alkalmazkodni a helyzetre. Sok esetben ez nehezen ment. A személyes kapcsolatok hiánya jelentősen rányomta a bélyegét a szakszervezetekre is. Nem volt ez másként a VDSZ életében sem. Az online megbeszé-

lések és oktatások sokszor már a technikai ismeretek hiánya miatt nehézkesen zajlottak le. Ennek ellenére a többség gyorsan tudott alkalmazkodni az új helyzethez és az eszközök elsajátításával az online felületek is napi feladatok ellátására jók lettek.

## VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

**FELELŐS KIADÓ:** Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság

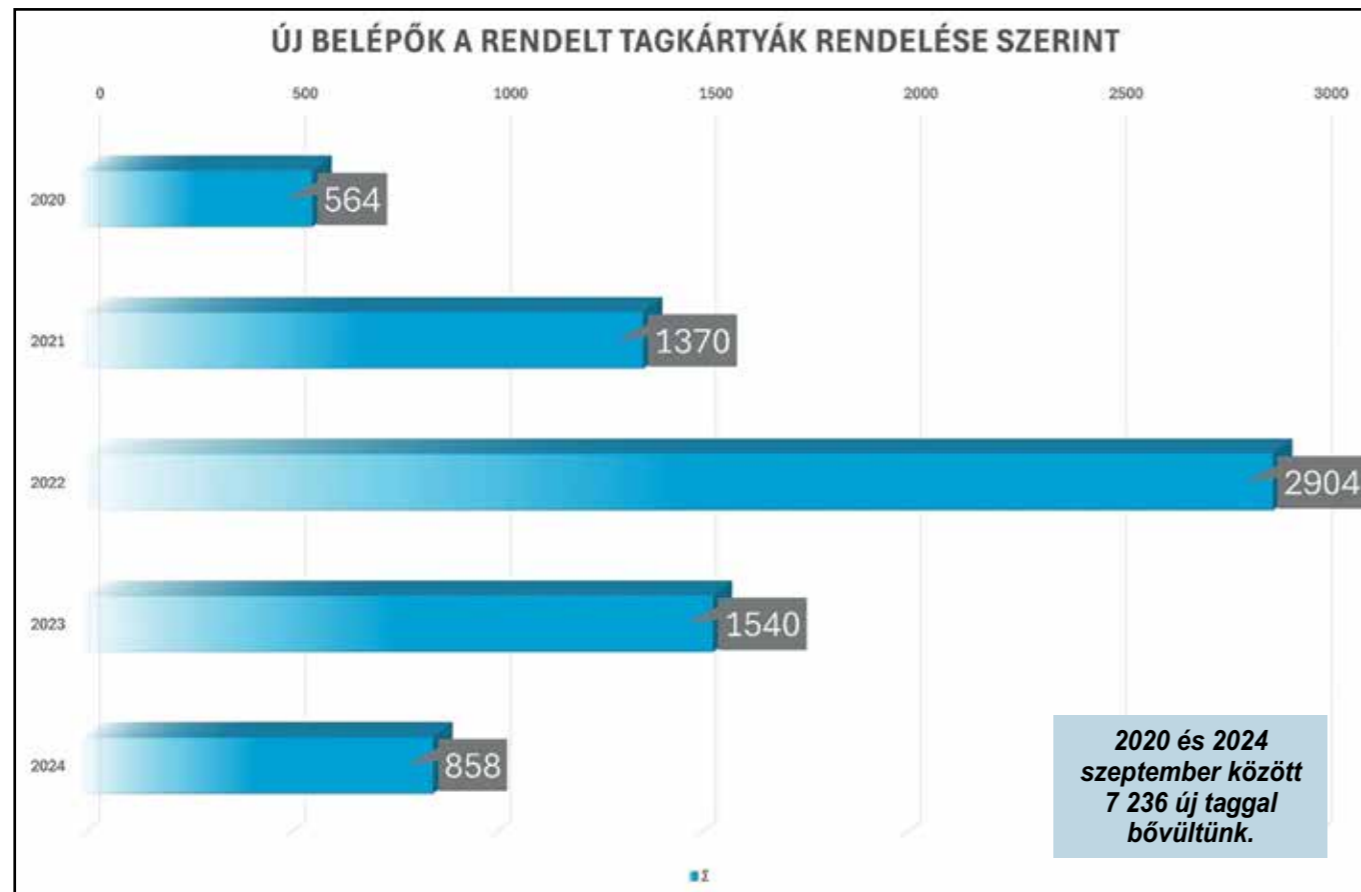
ISSN-0250-2954 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45.

**Telefon:** +36-1-4612-400 • **Fax:** 4612-499 • **E-mail:** mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

**MEGJELENIK:** 5 000 példányban.







Az akkumulátoripar megjelenése megerősítette a VDSZ tagszervezési stratégiáját. Ennek is köszönhetően a dél-koreai SK vállalatnál erős szervezetet hoztunk létre, megkezdtük más szervezetekkel történő együttműködésünket.

A 2019–2024 ciklusban megszűnt és beolvadt tagszervezetek megszűnésének részbeni oka a működési terület azaz a

cég megszűnése illetve a taglétszám csökkenés.

Tagszervezeteink továbbra is jelentős sikereket érnek el a helyi üzemi tanácsválasztásokon, ezzel is igazolva a VDSZ támogatottságát.

A VDSZ érdekegyeztetésben elfoglalt helye elsősorban ágazati szinten van. Jelentős arányban vagyunk tagsági létszám

alján a Magyar Szakszervezeti Szövetségben, így a garantált bérminimum és a minimálbér kérdésében sokszor határozott álláspontot kellett kialakítanunk, hogy védhető legyen a minket első sorban érintő garantált bérminimum.

A munkáltatói szövetségek közül érdemben a MAVESZ és a MAGYOSZ és az építőipar csatlakozását követően

a ÉVOSZ az a munkáltatói szövetség, akikkel valódi partneri kapcsolatot ápolunk. Ennek egyik oka, hogy a többi ágazatban nincs szervezett munkáltatói szereplő. Az elmúlt öt évben az érdekegyeztetési feladatok az Ágazati Párbeszéd Bizottság keretein kívül zajlottak, de a koordináció és az érdemi munka nem került ki a szövetségünk égisze alól. A gázipar területén is láthatóan szükség van a munkáltatói oldalra, ezért több alkalommal kezdeményeztük a piaci szereplők körében a munkáltatói szövetség újragondolását.

A Magyar Akkumulátor Szövetséggel való egyre erősebb együttműködés elősegítheti az akkumulátor vállalkozásokban a munkavállalók érdekeinek ágazati szintű képviseletét.

Az ágazati párbeszéd bizottságok mellett aktív szerepet vállalunk a Vegyipari Ágazati Készségtanácsban is, ahol első sorban az ágazatot érintő szakképzéssel kapcsolatos szakmai képviseleti munka zajlik.

A béremelésért való küzdelem tovább folytatódik. A beszámoló első részében látható, milyen bérfejlesztést értünk el az elmúlt időszakban, amelyek az elmúlt öt évben a COVID, az energiaválság, az orosz-ukrán háború valamint számos kormányzati intézkedés befolyásolt.

Több alkalommal akciók, figyelemzettó sztrájkok kellettek az érdemi eredményhez. Ebből kiemelkedik az Arconicnál 2023-ban lezajlott sztrájk, illetve a makói Continentalnál történt sztrájkorozat.

A VDSZ Szakszervezeti Szövetsége számára kiemelten fontos a helyi tisztség-

viselőink megfelelő tudása, szakmai-jogi-kommunikációs ismereteik naprakészen tartása, hiszen tagjainkat ők tájékoztatják, elsősorban ők vesznek részt a munkáltatóval történő tárgyalásokban. Főként olyan kép él a helyi alapszervezeti tagságban „A Szakszervezetről”, amelyet ők mutatnak, hiszen a helyi dolgozók bennük bíznak elsősorban, nekik elhiszik, a tudásukat elfogadják. A VDSZ ehhez minden szükséges és igényelt támogatást megadott, és megad a jövőben is, az elmúlt öt-éves ciklusban is több száz kollégánk vett részt az éves tervezések alapján készült budapesti, balatonszemesi és kihelyezett, regionális képzéseinken.

A pandémia új eszközöket teremtett a képzés területén. Az online kommunikációs szoftverek segítségével gyorsan át tudtuk alakítani a képzéseink struktúráját. A korábbi távoktatási anyagaink így már sokkal hatékonyabbá váltak. Igaz, hogy az online oktatások és értekezletek pont a személyes kapcsolatok rendszerét gyengítette meg. 2020–2021 között jószerivel kizárólag online oktatásokat szerveztünk.

Az elmúlt évek során egyre több alkalommal kooperáltunk a VDSZ tulajdonában lévő ETOSZ Kft-vel. Így szélesebb tudunk tagjaink számára biztosítani.

Továbbra is fő témáink a tisztségviselői alapképzés és a kommunikáció. A Műszakos tagozat számára speciális kommunikációs oktatásokat szerveztünk.

A VDSZ öt tagozatának ülései képzésekkel kombinált formában kerültek megrendezésre, főként Balatonszemesen,

kiemelten a Nő-, Nyugdíjas, Műszakos tagozatok, kisebb létszámmal az Ifjúsági és az Értelmiségi tagozat számára. A rétegtagozati munka fontosságára utal, hogy több jogszabálytervezet-javaslat is kikerült a szakmai műhelyekből, ezek a VDSZ szakmaisága és érdekképviseleti tevékenysége számára kulcsfontosságúak, a jövőben is támogatandó az így végzett társadalmi munka.

Az elnyert Európai Unió GINOP pályázatnak köszönhetően a képzéseinket részben uniós forrásból tudtuk finanszírozni.

A VDSZ aktív szerepet vállal a munkavédelem fontosságának elismerése érdekében. Erre nagy szükségünk volt és van, mert a VDSZ működési területén több halálos baleset történt az elmúlt 5 évben.

A tisztségviselők képzésében aktív szervező munkát végeztünk a munkavédelmi ismeretek oktatása, illetve a munkavédelmi képviselők felkészítésének terén. Ugyan az utóbbi években inkább a munkáltatók oktatásain vesznek részt kötelezően.

Az Országos Munkavédelmi Bizottságban korábban elvesztett helyünket visszakaptuk, mert a Magyar Szakszervezeti Szövetség munkavédelmi bizottságának korábbi elnöke lemondott, és így a VDSZ alelnöke kapta meg a pozíciót.

A VDSZ alaptevékenységének továbbra is része a szakszervezeti tagjaink üdültetése. Az elmúlt öt évben szezonális üdültetés területén folyamatos változások mentek végbe. Az igények és a költséghatékonyság figyelembe vételével a VDSZ tulajdonában lévő ingatlanok kö-





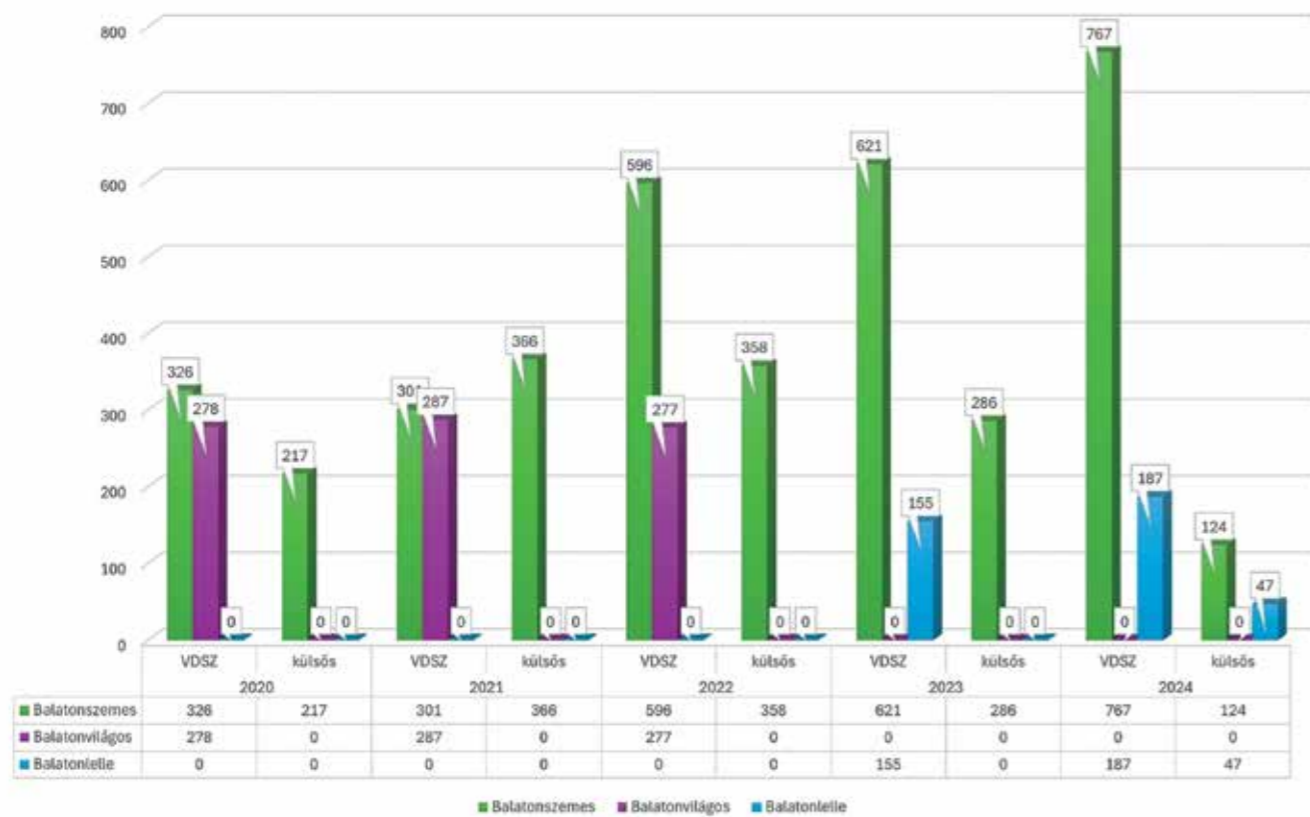


zül a balatonvilágosi és a balatonszemesi üdülőkben biztosítottuk a kedvezményes nyaralási lehetőségeket. A balatonvilágosi ingatlanunk helyett 2023-tól a balatonlellei apartmanokban biztosítjuk sokkal magasabb komfortfokozatban a pihenést.

Ezzel párhuzamosan a szabad kapacitások lekötése érdekében szállásközvetítővel kötöttünk megállapodást.

Munkabalesetek száma a VDSZ érintett ágazatokban TEAOR szerint										
	2019		2020		2021		2022		2023	
	baleset	halálos baleset	baleset	halálos baleset	baleset	halálos baleset	baleset	halálos baleset	baleset	halálos baleset
"F" - Építőipar	1023	29	902	27	1066	26	1018	21	942	20
17 - Papír, papírtermék gyártása	196	0	179	0	207	0	173	0	147	0
20 - Vegyi anyag, -termék gyártása	139	1	132	1	134	0	163	2	150	1
21 - Gyógyszergyártás	135	0	123	0	120	0	111	0	114	0
22 - Gumi-, műanyag termék gyártása	801	0	682	0	696	0	656	0	603	0
25 - Fémfeldolgozási termék gyártása	1382	2	1176	1	1315	4	1269	1	1176	0
35 - Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkond	100	2	85	1	92	0	87	0	99	1
94 - Érdekképviselet	90	2	67	0	72	0	87	1	86	0

Vendégjazzakák számának éves alakulása a VDSZ üdülőiben



# Üdvözölték a kongresszust



**Tom Grinter, az IndustriALL Global igazgatója**  
El szeretném mondani, hogy az IndustriALL Global szervezete rendkívül erős, 15 millió szakszervezeti tagja van, 140 országban vagyunk jelen. Együtt kell működnünk, függetlenül attól, hogy melyik vállalatnál dolgozunk, mert a vállalatok multinacionálisak, nemzetköziek, nekünk is határon átnyúlóan kell egymást támogatnunk, egymás mellett kiállnunk. Mindenhol erőfeszítéseket teszünk, hogy próbáljunk együttesen erősek lenni azért, hogy érdekeinket érvényesíthessük. Mi is mellettük állunk az IndustriALL Global nevében akkor, amikor 2019-ben a VDSZ egyik leghosszabb ideig tartó sztrájkját, tiltakozási hullámát valószínűsítették meg a Hankook gumipari vállalatnál. Álljunk ki együtt a nemzetközi szolidaritás és az egészség jegyében azért, hogy tagjaink és családjaik életét javítani tudjuk, álljunk ki minden munkavállalóért a világ bármely részén.



**Dr. Balogh Lívia elnök, Vasas Szakszervezet**  
Az elmúlt öt év nagyon sok kihívás elé állította a magyar szakszervezeteket, így a VDSZ-t is. Emelhetjük a rendeleti kormányzást, amely a mai napig is folyik abszurd módon hivatkozási alappal a háborúra, vagy arról, hogy mennyi munkajogot érintő változás következett be az elmúlt időszakban, ami mindannyiunkat arra készítetett, hogy megfelelő juttatásokat tudjunk elérni a munkavállalóknak és tagjainknak, megtartva a munkahelyeket, és megőrizni azt a bérszínvonalat, amellyel a 2020-as évek előtt rendelkeztek. Most az a legfontosabb, hogyan tudunk majd reagálni az új kihívásokra, mert ezekből lesz bőven a jövőben is. Azt kérem, hogy fogjunk össze annak érdekében, hogy a munkavállalók képviselői minél hatékonyabb legyen az elkövetkezendő időszakban.



**Szabó Csaba, a MAVESZ igazgatója**  
A mai nap egy nagyon fontos mérföldkő a VDSZ életében. Egy öt évenkénti kongresszus mindig egy olyan számolás, egy olyan múltba, illetve jövőbe tekintés, amely meghatározza az ágazat, és az ágazat munkavállalóinak életét. A vegyipar az elmúlt két-három évben egyik legnagyobb átalakulását éli meg mind itthon, mind nemzetközi viszonylatban. Olyan évtizedek vannak előttünk, amelyek alapvetően határozzák meg azt, hogyan fog a továbbiakban működni Európa, és ezen belül Magyarország ipara. Egy dolgot szeretnék még kiemelni, ez az oktatásképzés és a szakember utánpótlás kérdése. Mindenki érdekelt abban, hogy iparágunkban folyamatosan rendelkezésre álljon elegendő számú magas színvonalú munkavállaló, e célhoz pedig nagyon fontos a közös részvétel szakmai utánpótlás képzésében.



**Judith Kirton-Darling, az IndustriALL Europe főtitkára**  
Nemcsak azért jöttem erre a kongresszusra, hogy átadjam az iparágban dolgozók üdvözlését, hanem azért is, hogy harcba, cselekvésre szólítsalak fel benneteket. Nagyon fontos, hogy határokon átnyúlóan tudjunk együtt küzdeni a szociális, és a munkavállalói jogok elérése, megőrzése érdekében. Nagyon reméljük, hogy közösen tudunk együttműködni és dolgozni annak érdekében, hogy Európa-szerte együtt küzdjünk a munkahelyeinkért, a jövőnkért, az életünkért. Manapság amikor átalakul a digitális világ, ezek a változások, – így a klíma- és a környezeti válságok is –, nagy kihívások elé állítják az európai munkavállalókat. Ráadásul az a politikai, a gazdasági és a társadalmi bizonytalanság, amellyel az embereknek szembe kell nézniük, az egyfajta erkölcsi válságot idéz elő.



**Dr. Szilágyi József, EVDSZ-elnök**  
Ez a kormány nem kormányoz igazán jól sem a gazdaságban, sem a munka világában. Sok megfontolt intézkedést hoztak a Munka Törvénykönyvvel, és munkaügyi szabályozásokkal kapcsolatban. Az érdekegyeztetés formális, a kormányzat megkülönböztet jó és rossz szakszervezeteket. A jók kapnak támogatást, a rosszak pedig azokat a jogszabályokat is elvesztik, amelyek eddig mindenkinek megvoltak, lásd a közszolgálati szervezeteket, ahol a kötelező tagdíjlevonást is megszüntették. A VDSZ-nél mindig is csodáltam és irigyeltem a fantasztikus kommunikációt. A magyar szakszervezeti mozgalomban szerintem a legjobb kommunikációs felülete a VDSZ-nek van. Nagyon sokat tesznek ezért, és bátorítalak titeket, mert ti vagytok az egyik hangja a magyar szakszervezeti mozgalomnak.



**Andrej Buch, ECHOZ-elnök**  
Őnök most két napig fogják értékelni azt a tevékenységet, amit a múltban végeztek. Sokan úgy gondolják, hogy amikor mindannyian az Európai Unióban vagyunk, a munkavállalók képviselője az egy nagyon könnyed dolog. Ez azonban nem így van. Mi rendszeres információkkal rendelkezünk arról, hogy milyen a helyzet itt a VDSZ-ben. Ezért tudom dicséretként elmondani, hogy Ti mindig védelmeztétek a munkavállalók érdekeit, elsősorban a munkajogi kérdések területén, illetve bér és szociális területen. És van egy olyan terület, amiről egyébként soha, nagyon sokszor el szoktak feledkezni, ez pedig a munkabiztonság. E helyről is megállapíthatom, hogy ti ezt rendkívül magas színvonalon oldjátok meg.



# A kongresszus képei



Solti József

Ledács-Kiss Miklós

Varga Gyula

Hornyák Péter



Tóth Éva

Dusnoki József

Horváth Sándor

Margittai Péter



Kovács Dávid

Stocker Zoltán







### DÍJAZOTTAK

Bodó Lászlóné, Jagos Andrea (posztumusz), Karó József, Margittai Péter, Szabóné Lakatos Erzsébet



A kongresszus képei a flickr-en megtekinthető



## AZ ÚJ ELNÖKSÉG TAGJAI

Székely Tamás elnök, Kovács László alelnök  
**Alumíniumipar:** Fehér Mihályné, Örkényi Zoltán, Pad Ferenc  
**Gázipari Szakszervezeti Szövetség:** Juhász János, Ledács-Kiss Miklós, Patakvölgyi Árpád, Varga Gyula  
**Építőipar:** Stocker Zoltán  
**Gumiipar:**  
**Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetség:** Besenyei Sándor, Gasztonyi Balázs, Kissné Fehérvári Edit, Margittai Péter, Sas László, Szabó Tamás, Dr.Török József

**Járműbeszállítói szakág:** Horváth Sándor  
**Papíripar:** Dusnoki József  
**Rokonszakmák:** Jakab József  
**Vegyipar:** Eördöghné Pataki Irén, Hosszú István, Klujberné Haáz Marianna, Putz Istvánné, Tóth Attila  
**Tagozatok:** Horváth Péter (Műszakos tagozat), Kovács Dávid (Ifjúsági Tagozat), Solti József (Nyugdíjas tagozat), Tóth Éva (Nőtagozat) Vass László (Értelmiségi tagozat)  
**Állandó meghívott:** Kádár Andrea (PEB-elnök)







## Székely Tamás megválasztását követő beszéde

Főcze Lajos jutott eszembe: az az ember, akinek mindannyian köszönhetjük azt, hogy ma itt állunk. Sőt, köszönheti százezernyi dolgozó, hogy épen, egészségesen végez a műszakban, illetve több esélye van élvezni a nyugdíjas éveket az unokákkal. A magyarországi munkavédelem fejlődéséhez, elterjesztéséhez is jelentős mértékben hozzájárult egykori elnökünk állhatatos munkája.

Ennek a két kiváló embernek, sőt, bő 120 év VDSZ-es működésének öröksége és felelőssége ma ismét a mi feladatunkká lett. Közös bizalmatokról az alelnökkel, az elnökséggel, a helyi vezetőkkel közösen újabb küzdelmes fél évtized vár ránk. Lesznek sikerek. Fogtok látni megint, amint a HR-ssel küzdök, igazgatót üldözök, dolgozót láztok; tárgyalok koreáival, némettel, kínáival. Akivel éppen kell. Lesznek boldog, közös pillanatok, ünnepek – és azzal, hogy Lacit is újra megválasztottátok, azt is kinyilvánítottátok, hogy meg kell tanulnia horgászni, mert horgászversenyt is akartok. Pecázni fogtok!

Lesznek olyan csaták is, amiket majd elbukunk. Az előző elnök út-ralavója ma is ugyanúgy igaz: senki nem fog megkönyörülni rajtunk. Vagy magunk győzünk, vagy egyedül bukunk. A Magyar Vegyészeti Munkások Szövetsége létrejött pillanatától hirdette: Amely munkás nem tagja a Szövetségnek, az ellensége önmagának!

Magunkban kell erőt találnunk, hogy minél többször legyünk képesek megvédeni közösségünket. Van kitől: a kormány és szervei, hivatalai, törvényhozó gépezete ma ugyanúgy nem a barátunk, ahogy a munkáltató sem. Azt pedig tudjátok: a szakszervezet világában is sokan szeretnék, ha a VDSZ nem teremtene számukra szakmai és morális kihívást. Túl fogjuk élni, mert minket ti biztatok meg, és ezt más nem veheti el.

Minden nap, amit a kollégáink a munkahelyükön töltenek, azonnali hatással bír a gazdaságra, számszerűsíteni tudom, mit végeztek. Gyógyszert, papírt, a lakásban a fűtést, a GDP-ben a legfontosabb tartópillért. Bár a napokban azt hallottuk, hogy az ipar szárnyal, csak a kereskedők gyengék, mert nem tudják eladni a termékeket. Te jó ég!

Mi valódi munkát végző emberekért fogunk harcolni a következő öt évben is. Úgy döntöttünk így közösen, hogy az életben a család után a legfontosabb és legtartósabb kapcsolat a VDSZ legyen. Végtelenül megtisztelő feladat. Nem ígérek fátylasmenetet, nem ígérek örök életet, ingyen sört, egymillió átlagfizetést, de 13. havi nyugdíjat sem – azt ígérem, amit be tudok tartani. Azt, hogy továbbra is mindig értetek, a VDSZ-ért fogok harcolni, és minden ártó szándéknak ellenállok. Aki ezt a közösséget építeni akarja, az a legjobb barátom, és legkedvesebb kollégám lesz. Aki a VDSZ-t bántani akarja, aki elárulja, annak viszont kérelhetetlen ellensége vagyok, és leszek mindig. Erre is volt már példa.

Kedves kollégák, barátaim! Ez a kongresszus nem csupán lezárt, de el is kezdett egy újabb fejezetet. Itt és most, a magam köszönetét akartam kifejezni a töretlen bizalom miatt, és ígérni: megszolgálom. Együtt fogjuk ezt az öt évet is végigcsinálni, mert ez a siker titka.

**TÖBBEN ERŐSEBBEK VAGYUNK!**

Kedves Barátaim, Kollégák! VDSZ-esek!

**„Ne legyenek illúzióink: a dolgozókon és a szakszervezeteken senki nem fog megkönyörülni, továbbra is mindent magunknak kell kiharcolni!”**

Ezt a mondatot Paszternák György, VDSZ-elnökként elmondott utolsó beszédéből idéztem. 2009-ben egy hasonló kongresszuson biztosított minket távoztában arról, hogy utódai munkája sem lesz könnyebb, mint az övé volt. Akkor egy fiatal, a VDSZ ifiknél és nemzetközi hálózatokban „kiképzett”, új elnöknek, és egy tapasztalt, megbízható, mindig a szervezet morális tőkesúlyaként viselkedő alelnöknek adta át a szervezetet. Ezek voltunk akkor, mi Kiss Bélával.

Ma a feladat nagyon hasonló: egyfelől egyre világosabb lett, miként szorítja meg kollégáinkat a nyakunkba kapott gazdasági világválság és a politikai felfordulás, másfelől pedig ezt a szervezetet mindig „hosszan futó”, több cikluson át folyamatosan építő emberek vezették. Hozzájuk kellett felnőni. A mai napra készülve Paszternák György mellett egy másik példaképünk, a modern VDSZ atyja,



**Alighogy véget ért a VDSZ tisztújító kongresszusa, elindultak a tárgyalások a VDSZ működését is befolyásoló nemzetközi feladatokról.**



## Nemzetközi nagyhetek a dolgozókért

**M**egkezdődött a VDSZ aktív szerepét erősítő európai akkumulátoripari szervezési projekt előkészítése. A projektben alapvetően a magyar, lengyel és az esetleges szlovák akkumulátor értékesítési láncban szereplő vállalatok dolgozóinak összehangolt szervezése és a területi kampányok segítése a cél.

A VDSZ partnerszervezetei is kongresszusokat tartottak. Szlovák testvér-szervezetünk, az ECHOZ is tisztújításon esett át. Az elnök továbbra is a VDSZ kongresszusán is felszólalt Andrej Buch maradt, az alelnök Milan Kuruc lett. A két szervezet között tovább erősödik az együttműködés, részben a MOL-csoport, részben pedig a két ország azonos problémái erősítik egymást.

Brüsszelben is nagyüzem volt. A VDSZ kongresszusával egy időben zajlott a Pápiripari Ágazati Párbeszéd bizottság ülése. A Vegyipari Ágazati Párbeszéd bizottság már személyes részvétellel zajlott, ahol a magyar ágazatot a VDSZ mellett a munkáltatói szövetség, a MAVESZ is képviselte.

Az európai vegyipar bajban van. Nem csak az autóipar ágazati problémáinak következtében, hanem azért is, mert az energiaintenzív iparág alapanyag és szakemberhiánnyal is küzd. Feltétlenül szük-

ség van egy európai szintű összehangolt iparstratégiára, mert Kína és az Egyesült Államok hasonló ágazatai sokkal versenyképesebbek. Ha nem történik változás, komoly munkaerőpiaci átalakítás következhet, amelynek jelentős létszámleépítés lehet a következménye.

Ha európai ágazatokról van szó, nem maradhat ki a gázipar sem. A VDSZ egyedülként vesz részt Magyarországon egyre nagyobb jelenléttel bíró keleti vállalatok e téren tanúsított hozzáállása megköveteli, hogy a magyar gázipari szereplőknek nincs szakmai szövetsége. A Magyar Gázipari Egyesület megszűnése, és a gázipar tulajdonosi szerkezetének változásai következtében az új szereplők nem tartják fontosnak a jelenlétet. A bizottság két oldala között komoly feszültség alakult ki a közel egy éves munkával kidolgozott ágazati megállapodás kapcsán. A felek hosszas tárgyalások és kompromisszumok árán egy hosszú távú megállapodást dolgoztak ki az ágazat problémáinak kezelésére. Elsősorban a szakmai képzések a gázfelhasználási szabályok és az együttműködés terén. A jelenlegi állapotában viszont az európai munkáltatói szövetség, az EUROGAS – néhány multinacionális tagvállalatának nyomására – nem akarja aláírni a megállapodást. Azt a dokumentumot kérdőjelezi

meg az EUROGAS, amelynek kidolgozásában részt vett. Mindenesetre nem adjuk fel, és további nyomást helyeztünk kilátásba az érdemi megállapodás mihamarabbi aláírása érdekében.

A nemzetközi szakszervezet-politikai nagyhéttel párhuzamosan szakmai program is zajlik. Ennek egyik kiemelkedő pontja a munkavédelem és a munkaegészségügy. A Magyarországon egyre nagyobb jelenléttel bíró keleti vállalatok e téren tanúsított hozzáállása megköveteli, hogy a VDSZ minden létező szakmai jelenléttel küzdjön a dolgozókért.

A VDSZ nemzetközi tevékenységében kiemelkedő szerepet kap munkánk az európai és a globális szervezetben. A VDSZ erejének és szakmai felkészültségének köszönhetően mindkét szövetségben kiemelkedő szerepet töltünk be. Az IndustriALL Globalban mi képviseljük a keleti régió valamennyi vegyipari szervezetét.

Mindkét szövetség 2025-ben tartja soros tisztújító kongresszusát. Az IndustriALL Europe Budapestet jelölte meg helyszínnek. Ennek köszönhetően június 3-5 között közel 1000 fős nemzetközi fókuszba kerülünk. Egyben üzenet is lehet az a szolidaritás, amely a mai magyar munkavállalókért fogalmazódik meg.

Székely Tamás, a VDSZ elnöke



# MEGSZÜLETETT a nagy bérmegállapodás!

**Jövőre 9 százalékkal emelkedik a minimálbér és 7 százalékkal a garantált bérminimum. A kormány, a munkáltatók és a munkavállalók képviselői három évre állapodtak meg a bérekről. A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának (VKF) tagjai 2025-re a minimálbér 9%-os emelésében tudtak megegyezni. A következő két évben pedig ennél is nagyobb emelés jön.**

A Portfolio értesülése szerint 2026-ban 13 százalékos növekedés várható. Ezt követően, 2027-ben 14 százalékkal fog nőni a legkisebb bér. Ezzel teljesülhet az a feltétel, hogy 2027-re a minimálbér elérje a rendszeres bruttó átlagkereset 50 százalékát. Ha viszont a vártnál, illetve tervezettnél alacsonyabb a gazdasági növekedés, vagy másképp alakul az infláció, újra tárgyalóasztalhoz ülnek majd a felek. A nagyobb béremelésért cserébe a munkáltatók segítséget kapnak. Az valószínűsíthető, hogy mindig a megelőző évi minimálbér után kell fizetniük a cégeknek a szociális hozzájárulási adót, nem pedig az arra az évre érvényes mérték alapján.

További adócsökkentés egyelőre nincs kilátásban, ez a legjobb esetben is 2026-ban lehetséges. A minimálbér jelentős emelésének további érdekessége, hogy hosszú távon alapvetően csökkenő trendet látni a minimálbérek arányában, miután a dolgozók általános képzettségi szintje javul, illetve a gazdaság is fehéredik. A következő években megfordulhat a trend, egyre több lesznek a minimálbéresek és a bérminimumosok. Ez alapvetően azzal függ össze, hogy a kormányzat szeretné, ha 2027-re a minimálbér a rendszeres átlagbér

felére emelkedne a tavalyi 44%-ról. Ehhez a következő években a minimálbérnek gyorsabban kellene növekednie, mint az átlagbérnek. Ennek hatására pedig a Portfolio birtokába került kormányzati számítások szerint többen lesznek azok, akik a legkisebb bért viszik haza.

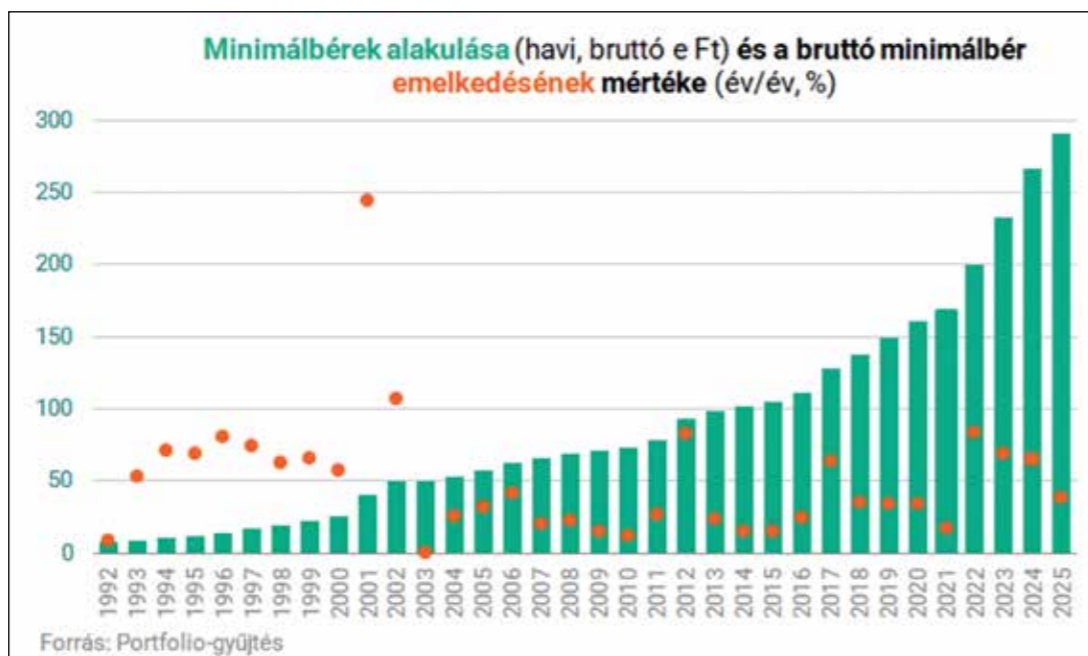
A Portfolio birtokába került elemzés szerint a mostani 214 ezerről 2027-re 341 500 lesz azoknak a száma, akik minimálbért visznek haza.

A 325 ezer fős garantált bérminimumos létszám pedig 600 ezer fölé emelkedik.

Mindeközben a két bérkategória között lévő 199 ezres létszám 187 ezerre csökken.

Czomba Sándor, foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár a bérmegállapodás kapcsán jelezte: a kormány elérte, amit szeretett volna, hiszen hároméves bérmegállapodás született. A béremelés dinamikájának követnie kell a gazdasági és vállalati hatékonyság mutatóinak növekedését – tehát a bérnövekedésnek a termelékenység javulásán kell alapulnia. Így a minimálbér 2025-ben 9 százalékkal, 290 800 forintra, 2026-ban 13 százalékkal, 328 600 forintra, 2027-re 14 százalékkal, 374 600 forintra emelkedik – így éri el végül a rendszeres bruttó átlagkereset 50 százalékát. Fontos kiemelni, hogy megmarad a garantált bérminimum, mértéke 2025-ben 7 százalékkal növekszik, 348 800 forintra. Ugyanakkor felvetődött, hogy középtávon ágazati szinten határozzák meg a bérminimumokat.

podás kapcsán jelezte: a kormány elérte, amit szeretett volna, hiszen hároméves bérmegállapodás született. A béremelés dinamikájának követnie kell a gazdasági és vállalati hatékonyság mutatóinak növekedését – tehát a bérnövekedésnek a termelékenység javulásán kell alapulnia. Így a minimálbér 2025-ben 9 százalékkal, 290 800 forintra, 2026-ban 13 százalékkal, 328 600 forintra, 2027-re 14 százalékkal, 374 600 forintra emelkedik – így éri el végül a rendszeres bruttó átlagkereset 50 százalékát. Fontos kiemelni, hogy megmarad a garantált bérminimum, mértéke 2025-ben 7 százalékkal növekszik, 348 800 forintra. Ugyanakkor felvetődött, hogy középtávon ágazati szinten határozzák meg a bérminimumokat.



## A VDSZ ÁLLÁSPONTJA

Az alábbiakban olvashatják a VDSZ elnökségének álláspontját a bértárgyalások ajánlatairól.

### Egységes álláspont:

A politikai pr-tevékenységnek asszisztáló konföderációs tevékenységet be kéne fejezni. Ellentmond a megkapott javaslat és a munkavállalókat elérő tájékoztatás.

<https://www.facebook.com/reel/1128688278684108>

### Kétséges és megosztó álláspont:

A kormányzat beígért 12%-12%-12%-os emelési szándéka kudarcot vallott, így a mostani javaslat kizárólag akkor fogadható el, ha nincs 3 éves megállapodás.

A korábbi kijelentésekkel ellentétben ugyan a garantált bérminimum megmarad, de a minimálbér emeléshez képest látszik az összeolvadás szándéka, amit nem tudunk elfogadni.

### Egyértelmű álláspont:

A továbbiakban sem támogatható a bizonytalanságot és a munkáltatók akaratát erősítő „majd” álláspont. A hároméves megállapodás korábban kifejezetten tartalmazta mindkét bérkategória emelését és a munkáltatók adófizetési kötelezettségének csökkentését.

Elfogadhatatlan az a javaslat, hogy a minimálbéremelés 3 éves, a garantált bérminimum pedig éves koncepcióban kerül meghatározásra. Semmi garanciát nem látunk a munkavállalók többségét érintő (lásd korábbi anyagok) garantált bérminimum minimálbér emeléséhez arányos növelésére, ha az egyik elem három évig megállapodásban rögzített, a többséget érintő elem viszont éves kötöttséget jelent.

Az tény, hogy a KSH által kiadott és a tervezett inflációs adatok mellett kecsesítő a javaslat, mert kimagasló reálkereset növekedést jelenthet a minimálbért keresők számára, – amit a VDSZ teljes mértékben támogat – de minthogy sem a garantált bérminimumra nincs a javaslatban garancia, sem bérajánlást nem tartalmaz a 2025 2026, 2027 évre, a vázolt megállapodás nem írható alá.

A továbbiakban sem látjuk, hogy a megállapodás tervezete tartalmaz-e a munkáltatók részére bármiféle kedvezményt. Ez pedig a felelős döntés szempontjából lényeges pont.

VDSZ Elnöksége – 2024. november 20.





*Boldog  
karácsonyt  
és sikerekkben  
gazdag  
új évet  
kívánunk!*

