



Program 2024 - 2029

A mi munkánk

Erős munkavállalói jogokat

Ágazati, és vállalati kollektív szerződéseket, tisztas béreket

Biztonságos munkahelyeket

A mi életünk

Szervezet és közösség építése

Család, és lakhatás

Munkaegészségügy, prevenció

A mi jövőnk

Digitalizáció, mesterséges intelligencia

Oktatás, képzés

Klímaváltozás

Biztos nyugdíj

Szövetségi munka, nemzetközi kapcsolatok

Jövőnk kulcsa a biztos gazdálkodás

2019 -2024 között a Covid,19, az energiaválság a magyar kormányzati intézkedések és az orosz agresszió Ukrajnával szemben kialakult helyzetek tovább gyengítették a munkavállalók biztonságát. Programunk megalkotásakor fontos figyelembe venni a tagok érdekeit, a munkavállalói jogok védelmét, és a fenntartható munkahelyi környezet megteremtését.

A mi munkánk

Tovább kell védenünk a magyar ipar hagyományos ágazatait, mint a vegyipart, az építőipart.

Erős munkavállalói jogokat

Az elmúlt évtizedben jelentősen gyengültek a munkavállalók jogai nem csak itthon, hanem az egész világon. A dolgozókat sújtó Munka Törvénykönyve, a sztrájkjog csorbítása elfogadhatatlan. Ezért mindent meg kell tennünk, hogy a munkánk, a dolgozók érdekei kellőképpen érvényesüljenek a magyar jogrendszerben.

Eleget kell tenni az Európai Unió direktíváinak, és törekedni kell az ágazati megállapodások megkötésére. Így tudjuk garantálni, hogy az egyes területeken mekkora legyen a legkisebb alaplábér, a pótlék vagy mennyi legyen a heti munkaidő.

Nem építhetünk szakszervezeteket, ha a szakszervezeteket, a szakszervezeti tagokat és a munkavállalókat megfenyegetik, és néha elítélik azért, mert léteznek. Ezért a VDSZ-nek és tagjainak minden eszközt és nemzetközi kapcsolatot mozgósítaniuk kell mindazok segítségére, akiket megfenyegetnek, üldöznek, sőt néha igazságtalanul elítélnek.

Ágazati, és vállalati kollektív szerződéseket, tisztas béreket

A VDSZ-nek erőteljesebben kell a politika felé is képviselni tagságának igényeit és érdekeit. Szakszervezet-politika nincs VDSZ nélkül!

A kollektív szerződés a biztonságos, jó munkakörülmények kulcsa. Itt rendelkezünk a munkaviszonyból eredő legfontosabb jogokról és kötelezettségekről.

Elsőrendű feladat az ágazati szintű érdekegyeztetés fejlesztése, a munkaadói szövetségek anyagi érdekeltiségének megteremtése, továbbá a munkaadói és szakszervezeti szövetségek anyagi lehetőségeinek a bővítése. E területeken a VDSZ érdemi konzultációra és tárgyalásokra, illetve kollektív megállapodások kötésére törekszik. Meggyőződésünk, hogy az ágazati megállapodások létrejöttével biztosítható a munkabéke, a versenysemlegesség és a kiegyensúlyozott munkaügyi kapcsolatok rendszere, és a jelenleginél nagyobb arányú kollektív szerződés lefedettség.

Nem mi határozzuk meg egyedül, hogy mi legyen a kollektív szerződésben. A munkáltatókkal meg kell állapodni. Tárgyalnunk kell. Nem mindig könnyű meggyőzni a munkaadókat, hogy

magasabb béreket vagy jobb munkakörülményeket biztosítsanak. Ezért fontos, hogy a VDSZ sok taggal rendelkezzen, mert többen erősebbek vagyunk!

Azt akarjuk, hogy a VDSZ az európai típusú érdekképviseletet és érdekvédelmet valósítsa meg. Az érdekegyeztetés minden szintjén csak addig kész a kompromisszumokra, amíg az alku a munkavállalók érdekeit alapvetően nem sérti. A VDSZ törekvése, szándéka hogy az érdekképviselet területén a Munka Törvénykönyve, és a munka világához kapcsolódó jogszabályok betartása elemi követelmény legyen, és a munkáltatók egyenrangú feleknek tekintsék a munkavállalókat.

Fontos szerepünk van és lesz a munkavállalók, különösen a szakszervezeti tagok és tisztségviselők képzésében. Mindebben fontos a szociális párbeszéd magyarországi rendszerének fejlesztése nemzetgazdasági, ágazati és munkahelyi szinten egyaránt

Nincs biztonságos munkahely szociális párbeszéd nélkül. A VDSZ továbbra is törekszik a munkaáttatókkal való partnerségre. Az érdekegyeztetés nem állhat meg ágazati szinteken. Ha kell jogalkotókkal, döntéshozókkal szemben is küzdenünk kell a dolgozók érdekeiért.

A munkahelyi szintű érdekegyeztetés legfontosabb teendője a helyi szakszervezetek tevékenységének szakértői segítése, a helyi törekvések érvényesítési lehetőségeinek ágazati és makró szintű feltételeinek javítása. A következő években el kell érni, hogy azokon a munkahelyeken, ahol jelen vagyunk, mindenütt kollektív szerződés védje a munkavállalókat. Ebben nagyon fontos feladat, hogy az Mt-nél kedvezőbb szabályokat sikerüljön elérni.

Unió tagágunknak együtt kell járnia a bérek, a nyugdíjak felzárkóztatásával. Ehhez azonban olyan gazdaság- és iparpolitikára van szükség, amely hosszú távon kijelölt prioritásokra építve, és az Unió lehetőségeire támaszkodva az EU átlagnál tartósan magasabb növekedést biztosít.

A bérek felzárkóztatását nagymértékben elősegítheti a bérmegállapodások hatékonyságának növelése, a kollektív szerződések körének kiszélesítése. Különösen fontos szerepe lehet a jövőben az ágazati bérmegállapodásoknak, az ágazati kollektív szerződéseknek. A magyarországi béralku rendszer eredményességében áttörést az ágazati érdekegyeztetés kiépült érdemi működése hozhat. Ebben döntő szerepet kell játszaniuk a szociális partnerek megállapodásainak, a bértarifáknak és a kollektív szerződéseknek, annak érdekében, hogy a béreket ne csak a munkaerő-piaci viszonyok határozzák meg.

Tarthatatlan, hogy az ország keleti és észak-keleti részének lemaradása nem csökkent az elmúlt években. Ezért a régiók közötti fejlettségi különbség csökkentése meghatározó követelmény mind az ipar- és gazdaságpolitika, mind más részpolitikák számára.

Problémákat, konfliktusokat tárgyalásokkal kell megoldani, de néha nagyobb nyomást kell kifejteni. Szakszervezetként számos lehetőség áll rendelkezésünkre a konferenciáktól, céges találkozóktól kezdve a nagy tüntetéseken át a sztrájkokig.

Biztonságos munkahelyeket

Nincs biztonságos munkahely szigorú munkavédelem és munkaegészségügyi nélkül. A VDSZ-nek továbbra is kulcsfontosságú kötelezettsége harcolni a biztonságos munkahelyekért és a dolgozók egészségvédelméért.

A jövőben a munkavédelmi képviselőink rendszerét egységbe szervezve szükséges az egymás közötti szakmai fórumok megtartása, hogy az egyes területeken bevált, jó gyakorlatokat a munkavédelemmel foglalkozó helyi képviselőink és a szakemberek is megoszthassák egymással.

A VDSZ Nő- és Műszakos tagozata és a VDSZ elnöksége is számos esetben megfogalmazta elvárásait a munkavédelem területén is (pótszabadságok emelése, rekreációs szabadságok terve, a karkedvezményes nyugdíj lehetőségének újraalkotása stb.) a jogalkotók felé, ezeket a továbbiakban sem adjuk fel, ezekért is küzdünk.

Kiemelten fontos a jövőben is, hogy tudatosítsuk: szakmailag jól működő szakszervezetek számára, a biztonságos és egészséges munkahelyekért folytatott küzdelem ugyanolyan fontos, mint a bérharc.

Az egészségünk, a munkavégző képességünk múlik rajta.

Az új ágazatok létrehozása, a megnövekedett ázsiai befektetések arra ösztönöznek bennünket, hogy még erőteljesebb harcot kell vívnunk a biztonságos munkahelyekért.

A diszkrimináció és zaklatás elleni fellépés a szolidaritás alapja. Tovább kell küzdenünk a nők béregyenlőségéért. Fel kell lépünk a munkahelyi zaklatással szemben, legyen az bármilyen célú is. Segíteni és képviselni kell a vendégmunkásokat is, mert csak így tudjuk béreinket és már kiharcolt kollektív megállapodásainkat is megvédeni. Nem engedhetjük meg, hogy az olcsó munkaerő akadályozza bérfelzárkóztatási céljainkat.

A mi életünk

Aki nem szakszervezeti tag, ellensége önmagának áll az 1906-os alapítói kiáltványban.

Szervezet és közösség építése

A VDSZ közel 120 éve elsődleges stratégiai feladatnak tekinti a szervezetfejlesztést, új szakszervezetek létrehozását, a tagmegtartást, a szervezettség növelését. Ezek a teendők a következő időszakban is fokozottan időszerűek.

A VDSZ érdekeltségi körébe tartozó területek továbbra is ki vannak téve olyan gazdasági globalizáció strukturális hatásainak. Ágazataink továbbra is exportspecifikus tevékenységüknek köszönhetően érzékenyek a világgazdaság hatásaira. A piacgazdasági viszonyok között a VDSZ-nek továbbra is erőt felmutatva lehet és kell eredményes érdekképviseleti, érdekvédelmi munkát végezni. Fel kell készülni a keletről beáramló munkakultúrák negatív hatásaira. Ebben az elmúlt években sok tapasztalatot szereztünk, de az általunk képviselt dolgozóink érdekében tovább kell fejlődünk, mind szervezetileg, mind pedig akcióképességben.

Mottónk továbbra is az, hogy azért csatlakozzanak a VDSZ-hez, mert mi működünk a legjobban, mi reagálunk a leggyorsabban, felkészültek vagyunk, és figyelünk a tagjainkra!

A VDSZ folyamatos intenzív növelését kell megvalósítani. A szakszervezetek mozgalmi jellegének erősítése érdekében nem mondhatunk le a közösségi programok megszervezéséről. Legyen az sport, egészség, kulturális családi program.

Folytatni kell struktúránk korszerűsítését. A VDSZ szervezeti és szakmai munkáját a társadalomban és a vállalatoknál bekövetkezett változásokhoz kell igazítani. E tevékenységeknek egymásra épülve, egymást segítve, átfedésektől mentesen kell működniük. A struktúránkban kifejezésre kell jutnia tagságunk területi elhelyezkedésének, a szakmai feladatok ellátásának, illetve az európai uniós tagságból adódó lehetőségek kihasználásának.

Család, és lakhatás

Az általunk képviselt munkavállalók értékrendszere jelentősen megváltozott. Ma már nem a bér, hanem a család a családhoz köthető szabadidő és a rekreáció a munkahely kiválasztásának főbb szempontjai.

Ezért a kollektív szerződésekben a folyamatos béremelések mellett figyelmet kell fordítanunk a pihenőidő a szabadnapok a pótszabadságot mértékére is.

A VDSZ működési területén sokszor problémát jelent a műszakos munkavállalók esetében a műszakrend és a családdal töltött idő összehangolása.

Nem hagyhatjuk szó nélkül a nők láthatatlan munkáját, annak negatív hatásait. Továbbra is célunk a női bérkülönbség megszüntetése. Folytatni kell a korábban elindított „Nők az iparban”

kampányt. Ezzel is felhívjuk a figyelmet a női munkavállalók iparban betöltött hátrányos helyzetére.

Jelenleg is fenntartjuk, hogy a home office intézményét úgy kell szabályozni, hogy minden munkáltató egyértelmű feltételrendszerként alkalmazza ezt a foglalkoztatási formát.

Életünk egyik legnagyobb meghatározó szempontja a lakhatás. A bérszínvonal, a tisztességes bér meghatározásakor figyelembe kell venni a biztos lakhatás feltételrendszerének elérhetőségét valamint hosszútávú kiszámíthatóságát. Különösen a fiatalok számára kell hangsúlyt fektetni a pályakezdő munkavállalók lakhatási körülményeire.

Munkaegészségügy, prevenció

Magyarországon az állami egészségügyi ellátás jelentősen romlott. Javítani kell a minden biztosított részére elérhető szolgáltatások színvonalát, valamint meg kell teremteni a magasabb igényű szolgáltatás egyéni megváltásának törvényes lehetőségét, természetesen nem az alapellátás színvonalának romlása terhére.

A kollektív megállapodásokban egyre népszerűbb a munkáltatók által biztosított magánegészségügyi ellátás. Amennyiben az állami rendszer tovább romlik, egyre nagyobb igény lesz a béren kívüli juttatások körében elérhető szolgáltatásokra. Ezért törekednünk kell, hogy minél több helyi megállapodás térjen ki a munkavállalók családtagjai számára is elérhető szolgáltatásokra.

A módosított jogszabályoknak köszönhetően a foglalkozás egészségügyi szabályozás megengedőbb lett. Így a korábbi kötelező prevenciós vizsgálatok önkéntessé váltak. A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásokat érdekeltté kell tenni a munkavállalók egészségének megőrzésében, a foglalkozási betegségek és a munkahelyi balesetek megelőzésében. Közös érdekünk a biztonságos munkahely mellett az egészség biztosítása is.

A VDSZ követeli, hogy az öregségi nyugdíjkorhatár növekedésével arányosan nőjön az alapszabadság 45 éves kortól.

A mi jövőnk

A globalizáció kihívásai továbbra is meghatározzák a jövőnket

Digitalizáció, mesterséges intelligencia

A digitalizáció már belépett az ajtón az, amiről még pár éve csak fikcióként beszéltünk. Már nem csak arról szól, hogy kiváltják nehéz fizikai munkánál az embereket, hanem sok területen, irányítás, irodai munkánál alkalmazzák. Az elkövetkező évben tény és nem fenyegetés, hogy szakmák szűnnek meg, mert a feladatokat átveszi a mesterséges intelligencia. Dolgozók fognak az utcára kerülni. Meg kell találnunk a lehetőségeket az átképzésükre.

Oktatás, képzés

A gazdasági versenyképesség egyik legfontosabb feltétele hazánkban a munkavállalók felkészültségének növekedése. Ehhez az egész életen át tartó tanulás mellett a szakképzés és az oktatási rendszer korszerűsítése szükséges.

Az elmúlt időszakban külső és belső okok miatt felgyorsult a gazdasági és munkaerő-piaci váltás és alkalmazkodás. Újabb szerkezetátalakítási periódus vette kezdetét. A digitalizációnak köszönhetően csökkent az alacsonyabb kvalifikáltságot igénylő munkahelyek száma, emelkedett a magasabb tudást, korszerűbb ismereteket igénylőké. Ezért kiemelt fontosságú, hogy a szakképzést a munkaerőpiac igényeihez kell igazítani, a képzésbe be kell építeni az EU-s munkavállalói ismereteket, a nyelvi és – ahol szükséges – az informatikai képzést.

De ezzel párhuzamosan megjelentek olyan kormány által támogatott befektetések, amelynek következtében inkább az operátori munka, így az alacsonyabb iskolai végzettségű munkaerőre van szükség. Ezeket a befektetéseket vissza kell fogni. A mindenkori kormánytól követelni kell, hogy olyan beruházásokat támogasson, amelynek következtében nagyobb a hozzáadott érték, így magasabb bérszínvonal érhető el.

A VDSZ elnöksége folyamatosan kísérfje figyelemmel a szakágazatokban a szakember utánpótlás és a szakképzés helyzetét. A VDSZ az Ágazati Készségtanácsban továbbra is fogalmazza meg és képviselje a munkavállalók oktatáshoz való jogának alapjait.

De nem csak a szakképzésnek kell a középpontban maradnia, hanem a saját oktatásainkat is fejleszteni kell, eszközökben és színvonalban egyaránt. Ha nem képezzük magunkat, és nem képezzük a tisztségviselőket, nincs fejlődés és lemaradunk a munkáltatókkal szemben. Törekszünk arra, hogy minél több – elsősorban vállalati szintű – tisztségviselőnk vegyen részt a nemzetközi szervezetek, valamint különféle pályázatokon keresztül biztosított képzéseken.

Klímaváltozás

A klímaváltozás az iparban jelentős hatásokat gyakorol, és számos iparág számára kihívásokat és lehetőségeket egyaránt jelent. Az ipari tevékenységek által kibocsátott üvegházhatású gázok hozzájárulnak a globális felmelegedéshez, ezért a vállalatoknak egyre inkább figyelembe kell venniük a fenntarthatósági szempontokat.

A kormányok világszerte szigorúbb környezetvédelmi szabályokat vezetnek be, amelyek költségeket jelentenek a vállalatok számára. Az éghajlati szélsőségek, mint például a viharok és árvizek, megnehezíthetik a nyersanyagok beszerzését és a termékek elosztását.

Az ipar egyre inkább áttér a fenntarthatóbb gyártási folyamatokra és zöld technológiákra, mint például a megújuló energiaforrások használata.

A klímaváltozás az ipar számára nem csupán egy kihívás, hanem egy lehetőség is a fejlődésre és a fenntarthatóságra való törekvésre. Az ipar szereplőinek fontos, hogy proaktívan reagáljanak a változásokra, és olyan megoldásokat keressenek, amelyek nemcsak a környezetvédelmi szempontokat, hanem a gazdasági fenntarthatóságot is figyelembe veszik. A tisztas átmenet európai követelmény! Nem szűnhet meg a klímaváltozásra hivatkozva egyetlen egy munkahely sem úgy, hogy az ott foglalkoztatott dolgozók utcára kerüljenek. A VDSZ-nek az európai és nemzetközi szövetségeinek segítségével a munkáltatói szervezetekkel közösen ki kell kényszeríteni a kormányoktól a szociális háló biztonságát az érintett dolgozók számára.

Biztos nyugdíj

A VDSZ elkötelezett a nyugdíjasok életminőségének javítása, a nyugdíjak reálértékének növelése mellett. Nem csak a béreket, hanem a nyugdíjakat is az uniós szinthez kell felzárkóztatni. Meg kell teremteni a biztonságos, nyugodt időskor feltételeit. A mindenkori nyugdíjemelés ne az inflációt követve emelkedjen, mert ennek nincs reálértéknövekedése. Az értékvesztett nyugdíjakat kompenzálni kell. A további nyugdíjszakadékokat a bérszakadékhöz hasonlóan csökkenteni kell.

A VDSZ továbbra is támogatja az önkéntes nyugdíjkiegészítő pénztári rendszer működésének stabilitását, ösztönzi a kollektív megállapodásokban történő önkéntes pénztári befizetéseket.

A VDSZ elutasítja a karkedvezményes nyugdíj megszüntetését. A VDSZ továbbra is szorgalmazza, hogy a megszakítás nélküli három, vagy több műszakos munkát végzők csoportja az egész nemzetgazdaság területén a nyugdíjrendszer átalakítása során rugalmas öregségi nyugdíjkorhatárra legyen jogosult.

Szövetségi munka, nemzetközi kapcsolatok

A VDSZ nemzetközi kapcsolatai elsősorban tagjaink, valamint a hozzánk tartozó munkavállalók helyzetének javítását, érdekeinek képviseletét szolgálják.

Részt veszünk az IndustriALL európai és globális szakszervezetünk számára különösen fontos munkabizottságainak tevékenységében. A hasznosítható dokumentumokat szervezeteink rendelkezésére bocsátjuk. Érdekeltek vagyunk mindazon együttműködés fenntartásában és fejlesztésében, amely hozzájárul a munkavállalók bérhelyzetének és munkakörülményeinek javításához, a felzárkóztatás sikeréhez.

Az európai uniós tagságunk adta lehetőségeink kihasználásával erőteljesebben kívánunk bekapcsolódni

- az európai döntéshozók (EU Parlament, EU Bizottság) elé kerülő témák szakszervezeti véleményezésébe;
- az európai munkáltatói szervezetekkel történt tárgyalásokba
- a munkavállalók helyzetét, részvételi jogait érintő kérdések megvitatásába;
- az európai szakszervezeti munkát érintő lényeges tevékenységekbe, akcióprogramok kialakításába.

Feladatunknak tekintjük a külföldi és vegyes tulajdonú vállalatok üzemi tanácsai és szakszervezeti testületei kapcsolatainak elősegítését a magyar és az anyaországi érdekvédelmi szervezetek között.

A VDSZ a magyar szakszervezeti mozgalom meghatározó része. Jelentős szerepe van a hazai szakszervezeti mozgalomban ezt tovább kell erősíteni konföderációkon átívelő lehetőségek árán is.

Tovább erősítjük az ipari szervezetekkel folytatott partnerséget, és keressük újabb ágazati szövetségekkel történő közös együttműködési lehetőségeket.

Jövőnk kulcsa a biztos gazdálkodás

A VDSZ működésének anyagi feltételeit a tagdíjbevételnek és a vagyon-működtetés bevételeinek kell biztosítani. Anyagi lehetőségeink bővítésére a tevékenységünkbe illeszkedő uniós és hazai pályázati források igénybevétele folyamatos feladat. A tagdíjbevétel sokat javult, de a tagdíjfizetési fegyelem erősítése továbbra is fontos feladat. A VDSZ kiemelt feladatának tekinti vagyonának megőrzését, a vagyonelemek gondos működtetését.

A VDSZ gazdálkodásában a takarékos, ésszerű, hatékony gazdálkodás követelményeit továbbra is érvényesíteni kell.

A VDSZ anyagi szolgáltatásait fenn kell tartani, a lehetőségek függvényében fejleszteni