

BESZÁMOLÓ

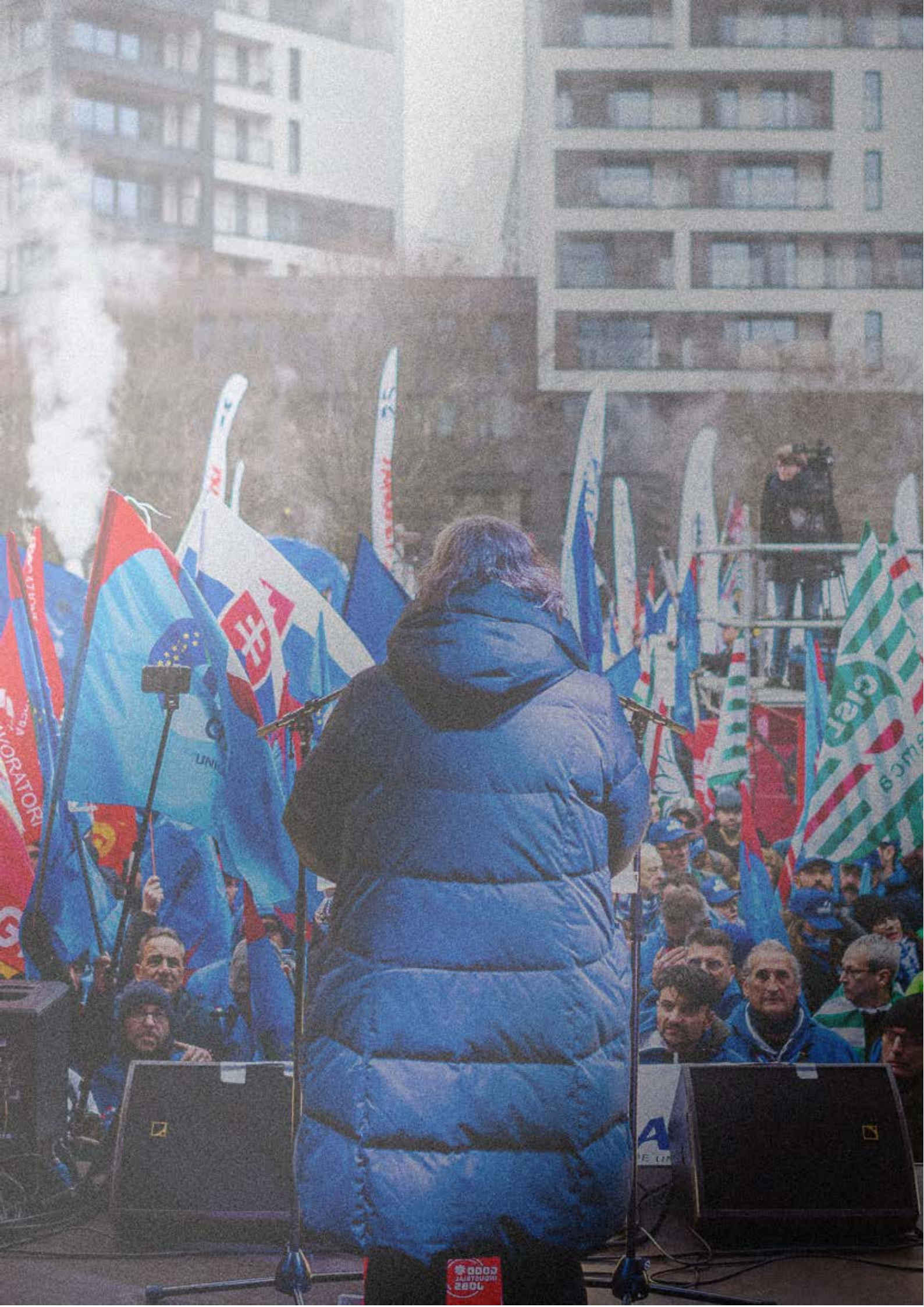
2023-2025

2025
CONGRESS

uniting workers
for an industriAll
future



 **industriAll**
EUROPEAN TRADE UNION



Tartalomjegyzék

- 5 Bevezetés
- 9 Három prioritás
- 11 A szakszervezetek hatalmának kiépítése a erős, fenntartható ipari munkahelyek Európában
- 25 Szakszervezeti erő kiépítése a méltányos bérezésért és munkakörülményekért
- 39 A szakszervezetek erejének kiépítése az európai szolidaritás és béke érdekében
- 47 Melléklet

Bevezetés

Ezt a kongresszusi időszakot válságok sorozata jellemezte, kezdve a világjárványtól, az európai és határ menti háborútól, az energiaár-válságon át a felgyorsuló technológiai változásokig és az éghajlatváltozás hatásaiig. A dolgozó emberek élet- és munkakörülményei Európa-szerte jelentősen romlottak. Az IndustriAll Európai Szakszervezet megtalálta a módját, hogy gyorsan és proaktívan reagáljon erre a sokrétű polikrízisre, miközben a belső vezetőváltással is megbirkózott.

2023 júniusában, a Thesszalonikiben tartott félidős konferenciánkon az industriAll Európai Szakszervezet elfogadta a következő két évre szóló stratégiai tervet. A négyéves ciklus két szakaszra osztásáról a 2021-es kongresszuson született döntés, a világot és az ipari dolgozókat fenyegető nagy bizonytalanságok miatt. Az első végrehajtási jelentés a 2021-2023-as időszakra és a stratégiai tervben meghatározott 5 prioritásra vonatkozott.

Ez a a 2023-2025 közötti időszakra vonatkozó stratégiai tervre adott válaszunkat ismerteti.

A stratégiai tervben felvázolt mindhárom prioritás a szakszervezeti hatalom koncepciójában gyökerezik, a tagság pedig a munkáltatói partnerekkel és a politikai döntéshozókkal szembeni befolyásunk alapjául szolgál mind nemzeti, mind uniós szinten. A szakszervezeti mozgalom az európai szociális modell alapkőve. Szövetségünk a fenntartható európai ipari munkahelyekért, a tisztességes bérezésért, a szolidaritásért és a békéért küzd.

Egyre nagyobb kihívást jelentő környezet

A kongresszusi ciklus első két évének fő kihívásai továbbra is fennállnak. Az életszínvonal-válság továbbra is súlyos terheket ró a munkavállalókra és a nyugdíjasokra, és egyre nehezebbé teszi számukra alapvető szükségleteik kielégítését. Oroszország 2022 februárjában végrehajtott teljes körű ukrajnai inváziója miatt megnövekedtek a védelmi kiadások. Ugyanakkor túlságosan keveset fektetnek be más ágazatokba a foglalkoztatás megőrzése, a képzés előmozdítása és az igazságos átmenet elősegítése érdekében.

A 2024 júniusában tartott európai parlamenti választások eredményeképpen az Európai Parlament és az Európai Bizottság jobbra tolódott. A munkáltatók közvetlenül a választások után helyezkedtek el, megismételve a "terhes szabályozásokról" és a "merek munkaerőpiacokról" szóló ismert mondatot. Továbbá a megszorítások határozottan visszatértek az európai napirendre, és a igyekeznek ellensúlyozni ezt a tendenciát. Ennél is aggasztóbb, hogy egyre több az olyan európai parlamenti képviselő, aki szakszervezet-ellenes, szélsőjobbboldali eszméket és ideológiákat vall. Ez a helyzet tükrözi a nemzeti fejleményeket, mivel számos európai országban szélsőjobbboldali pártok léptek be a nemzeti kormányokba vagy támogatták azokat.

Globális szinten Donald Trump újraválasztása azzal fenyeget, hogy kereskedelmi háborút robbant ki, amely elkerülhetetlenül hatással lesz ágazatainkra. Eközben Kína fokozza az Európába irányuló áruexportra irányuló erőfeszítéseit, ami súlyosbítja a kulcsfontosságú iparágak, például az autóipar és az acélipar előtt álló kihívásokat.

A 2023-2025 közötti időszakra vonatkozó három prioritásunk mindegyike a szakszervezetek erejéhez, mint előfeltételhez kapcsolódik.
a jó ipari munkahelyekért.

Változó vezetés és erős együttműködés a leányvállalatokkal

A félév közepén Luc Triangle főtitkárunk (kezdetben ideiglenesen) kilépett az industriAll Europe-ból, hogy a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség élére álljon. Az industriAll Europe egy évtizedes vezetése után a szervezetet szilárd alapokon hagyta ott, a kinti zavaros vizek ellenére. 2024 februárjában Judith Kirton-Darlingot választották meg főtitkárnak Isabelle Barthès főtitkárhelyettes mellett. Összefogott csapatként igyekeztünk átvezetni szervezetünket a külső válságokon, amelyekkel szembe kellett néznünk.

Ez csak a tagszervezeteink erős elkötelezettségével és elkötelezettségével volt lehetséges, hogy európai szinten erős és egységes hangot hallassunk. A mi helyzetünkben, amelyet a tömeges gyárbezárásokkal kapcsolatos kockázatok, a kevés beruházás és a szinte mindenhol nyomás alatt álló szociális párbeszéd jellemez, az industriAll Europe proaktív stratégiákat fogadott el a tagszervezeteivel, és ezeket minden szinten követte.

Együtt támogatjuk tagjaink számára a jó ipari munkahelyeket. Számítunk az Önök folyamatos elkötelezettségére, ahogy haladunk előre!



Judith Kirton-Darling
Főtitkár



Isabelle Barthès
Főtitkárhelyettes





prioritások



A szakszervezetek erejének kiépítése az erős, fenntartható ipari munkahelyekért Európában

Az erős és fenntartható európai iparágaknak erős szakszervezetekre van szükségük a feldolgozóiparban. Ennek eléréséhez a munkavállalók kollektív szerveződésére van szükség a teljes ellátási láncban, biztosítva az alapvető szakszervezeti és emberi jogok tiszteletben tartását. A stabilitás nem létezhet fenntarthatóság és társadalmi igazságosság nélkül.

2008 óta Európa 2,5 millió munkahelyet veszített a feldolgozóiparban. Szervezetünk számos kezdeményezést indított a befogadó, fenntartható és rugalmas iparágak előmozdítása érdekében. Májusban 2023-ban állásfoglalást az EU fogadtunk el Bizottság Green Deal ipari tervéről, amelyben számos gyengeséget azonosítottunk a Bizottság megközelítésében, különösen a szociális dimenzió hiányát. Ezen túlmenően a tervnek tartalmaznia kellett volna az exportorientált ágazatokra vonatkozó szakpolitikákat, miközben az alapozó iparágakat Európa számára stratégiaileg fontos iparágakként jelölte volna meg.

11

2023 őszén az industriAll Europe elindította Jó ipari munkahelyek kampányát. Ezt a kampányt az európai választásokat megelőzően rendezték meg, és 2024 júniusában mutatták be az uniós foglalkoztatási miniszterek előtt. A megszorítások évei és a gyorsan növekvő egyenlőtlenségek Európában károsították az embereket, ami társadalmi és gazdasági bizonytalansághoz vezetett. Az IndustriAll ezt követően politikai tájékoztatót tett közzé a jó minőségű munkahelyekről, amelyben sürgette az EU-t, hogy dolgozzon ki ambiciózus stratégiát az innovatív, erős és stabil iparágakkal rendelkező jövő érdekében.

A "Jó ipari munkahelyek - 5 győzelem, 5 követelés" című prioritásainkat aktívan támogattuk az európai választások előtt, közös kiáltványt terjesztve elő, amely arra ösztönözte a munkavállalókat, hogy a minőségi foglalkoztatást és a szakszervezeti értékeket támogató jelöltekre szavazzanak. Prioritásainkat végrehajtó bizottságunk 2024 novemberében aktualizálta, és úgy döntött, hogy az EU tiszta ipari megállapodásának bevezetése előtt mozgósítja a jó ipari munkahelyek támogatását. E mozgósítás jelentős része 2025 februárjában Brüsszel utcáin zajlott.

Az európai ipari alku elengedhetetlen a zöld alku megvalósításához és a jó minőségű munkahelyek biztosításához . Nem valósítható meg a következő nélkül
a munkavállalók bevonása.

A 2024. júniusi európai választások előtt kidolgoztuk ifjúsági követeléseinket is, hogy növeljük a feldolgozóipar vonzerejét a fiatal munkavállalók számára, és hogy megkönnyítsük a minőségi tanulószerveződéses gyakorlati képzéseket, a megtartási garanciákkal együtt. A fiatal munkavállalókat arra ösztönöztük, hogy vegyenek részt a választásokon, és hallassák hangjukat.

Az IndustriAll Europe továbbra is elkötelezett maradt az Igazságos Átmenet Kiáltványunkban megfogalmazott célkitűzések megvalósítása mellett, és aktívan részt vett a 2023 decemberében elfogadott, az EU Igazságos Átmeneti Politikai Keretrendszer előmozdításáról szóló EGSZB-vélemény, valamint az Európai Parlament szóló állásfoglalásának 2023 novemberében elfogadott, az Igazságos Átmenetről és a határos beruházásokról kidolgozásában. Három fő követelésünket - a változások előrejelzését és kezelését szolgáló szabályozási keret, a szociális feltételek, valamint EU Igazságos Átmeneti Megfigyelőközpontjának létrehozása - sikeresen beépítettük mindkét jelentésbe. Ez a három elem része volt a belga elnökség Igazságos átmenetről szóló konferenciáján folytatott megbeszéléseknek, amelyen az IndustriAll Europe is részt vett.

Az EU belga elnökségével folytatott munkánk eredményeként a 8-környezetvédelmi cselekvési program félidős felülvizsgálatáról szóló következtetésekbe tanácsi bekerültek a munkavállalói jogok és a kollektív tárgyalások az igazságos átmenet keretében. A szociális feltételrendszerre vonatkozó követeléseink továbbá nagyobb konszenzusra vezettek az érdekeltek széles körében abban, hogy a közpénzekből származó finanszírozásnak a közjó érdekében nagyobb megtérülést kell biztosítania. Ezt megerősítették 20 ágazat ipari vezetői, akik a szakszervezetekkel együtt aláírták az "Antwerpeni nyilatkozatot az európai ipari megállapodásról", amelyet Ursula von der Leyen bizottsági elnöknek nyújtottak át. Az antwerpeni nyilatkozat hangsúlyozza az ipar elkötelezettségét Európa, az éghajlati célok és a minőségi munkahelyek iránt. Ebben az összefüggésben a szakszervezetek ragaszkodtak egy koherens európai politikai kerethez, amely nem ássa alá a szociális célkitűzéseket.

Emellett közös nyilatkozatot tettek "A minőségi ipari munkahelyek európai biztosítására összpontosító európai ipari megállapodásról". Az Antwerpeni Nyilatkozatra építve, amelyet több mint 1000 ipari és szakszervezeti vezető írt alá, az európai ágazati szociális partnerek és ipari szövetségek felhívást intéztek az uniós intézményekhez egy európai ipari alku létrehozására, amely a minőségi európai munkahelyeket biztosító zöld alku végrehajtását célozza.

Az IndustriAll Europe felszólalt magas szintű európai találkozókra, például a háromoldalú szociális csúcstalálkozón és a Miniszterek Tanácsán, hogy kifejtse politikai álláspontunkat olyan aktuális kérdésekben, mint a munkaerőhiány, a sikeres Európát szolgáló ipar- és energiapolitika, az Egyesült Államok inflációcsökkentő törvényére adott, nagyon szükséges válasz, valamint az európai gazdaságot támogató intézkedések. Emellett az EU Bizottság Ipari Fórumán is népszerűsítettük céljainkat. Világossá tettük, hogy a Zöld Megállapodás nem valósítható meg a munkavállalók bevonása nélkül.

Köveltük a szociális szülő tanácsi ajánlás párbeszédéről felé vezető folyamatot, és amellett érveltünk, hogy az ágazati szociális párbeszéddel foglalkozó nem szabad megfosztani a szükséges forrásoktól. Végül is az ágazati szakszervezetek rendelkeznek a legnagyobb tapasztalattal a nemzeti szintű tárgyalások terén, és értékes ismereteket tudnak átadni az európai szintnek. Az összes európai szociális partnerszervezet összefogott, és forrásokat követelt az ágazati párbeszéd számára a személyes találkozók finanszírozására. A Val Duchesse-i csúcstalálkozó 2025 elejére előirányozta a szociális párbeszédéről szóló paktumot.

2024 őszén szövetségünk üdvözölte Mario Draghi jelentésének Európa versenyképességének jövőjéről szóló fontos részét, mivel az erősen az iparfejlesztésre összpontosított, és példátlan mértékű, évi 800 milliárd eurós beruházást sürgetett. Ugyanakkor sajnáltuk a jelentés gyenge szociális menetrendjét, mivel az európai szociális modell kulcsfontosságú szempontjai teljesen hiányoztak Draghi politikai keretéből. Úgy véljük, elengedhetetlen, hogy az állami beruházásokat és támogatásokat szociális feltételekhez kössék, hogy a forrásokat kizárólag az európai termelésbe beruházó és jó munkahelyeket biztosító vállalkozásoknak juttassák, tiszteletben tartva a kollektív tárgyalásokat és a munkavállalói jogokat. Egy másik lényeges követelésünk az osztalékfizetés és a részvény-visszavásárlások nyomon követése, hogy megakadályozzuk a túlzott kifizetéseket a beruházások, köztük a munkavállalók kárára.

Az IndustriAll Europe-nak lehetősége volt véleményt cserélni Enrico Lettával a "Sokkal több mint piac" című jelentés előkészítése során. Ez a jelentés összhangban van a tagállamok közötti dezindustrializációról és széttagoeltságról szóló elemzésünkkel. Jelentős ajánlásokat fogalmaz meg a 2024-2029-es jogalkotási időszakra vonatkozóan, hangsúlyozva az igazságos átmenet elemeit és a társadalmi

A növekedés és a szén-dioxid-mentes gazdaságra való igazságos átállás biztosításához jelentős beruházásokra van szükség.

a bérek és a munkavállalók jogainak előmozdítását célzó állami támogatásokra vonatkozó feltételek, és a kevésbé fejlett régiók támogatása. Azt is ajánlja, hogy a közbeszerzéseket a kollektív szerződésekben rögzített, magas színvonalú munkahelyek létrehozásának ösztönzésére használják.

Elismerve, hogy a jövőorientált iparágakba történő beruházások nem valósulhatnak meg kedvező gazdasági kormányzás nélkül, az IndustriAll Europe következetesen együttműködik az ESZSZ-szel és az EU szociális partneri szerveivel a makrogazdasági politikák, többek között az európai szemeszter témájában. Az eurózána költségvetési politikáját régóta befolyásolja a Stabilitási és Növekedési Paktum. Ezt a keretet eredetileg a kiegyensúlyozott költségvetések kikényszerítésére tervezték. Bár a paktumot a világjárvány idején felfüggesztették, 2024-ben kisebb módosításokkal újra bevezették. A szakszervezetek ellenezték a GDP-arányos adósság gyors csökkentésére irányuló terveket, azzal érvelve, hogy az ilyen intézkedések akadályoznák a kettős digitális és zöld átmenetet.

A 2024 szeptemberében Firenzében megrendezett gazdasági iskolánkban tagszervezeteinkkel megvitattuk a méltányos adózást, beleértve a multinacionális vállalatokra vonatkozó kérdéseket is.

Az IndustriAll Europe saját Just Transition adatbázist működtet, amely különböző országokból származó bizonyítékokat gyűjt össze és oszt meg arról, hogy az ipari átmenetet hogyan hajtják végre a helyszínen.

Drámai válságok több iparágban

A beszámolási időszak vége felé az industriAll Europe titkársága szinte hetente kapott híreket a lehetséges gyárbezárásokról. Az ipari beruházások szükségességét sürgős egy 2024 novemberében elfogadott állásfoglalásban hangsúlyozták.

Az autóipar jelenleg rendkívüli kihívásokkal néz szembe, mivel az elmúlt években regisztrált termelés jelentősen elmarad a COVID-19 előtti értékektől, elsősorban az alacsony kereslet miatt. Erre válaszul az iparAllEurópa 2024 novemberében elfogadott egy állásfoglalást, amelyben fenntarthatóságot és beruházásokat sürget, többek között a kibocsátáskereskedelmi rendszer 2 mellett létrehozott Szociális Éghajlatvédelmi Alapból származó forrásokat. A 2024-2026 közötti időszakra vonatkozó autóipari cselekvési tervet dolgoztunk ki, hogy az érintett tagszervezetek számára úttervet nyújtsunk, amely magában foglalja a főbb tevékenységeinket és politikai kezdeményezéseinket. Ez a terv nagyobb láthatóságot biztosít az autóipari ágazat számára releváns intézkedések tekintetében, és rendszeresen frissítésre kerül.

15

A Volkswagen (VW) bejelentette, hogy 2024 végén három németországi telephelyét bezárja. Az IG Metall 2024. december 20-án megállapodást kötött a VW-nél a fokozatos leépítésről üzembezárások nélkül. A Stellantis azonban úgy döntött, hogy bezárja az Egyesült Királyságban és Olaszországban lévő létesítményeit, míg az Audi zászlóshajónak számító belgiumi elektromos járműgyára hasonló sorsra jutott. Ezek a példák csak a jéghegy csúcsát jelentik.

Végrehajtó bizottságunk 2024 novemberében megkongatta a vészharangot, amikor elfogadta az "Az autóipar és beszállítói láncának munkavállalói - ébresztő hívás Európának" című állásponzt.

Az új Európai Bizottságnak határozott üzenetet küldött mandátuma kezdetén: az autóipar válságban van, és Európának gyorsan kell reagálnia. Az állásfoglalás a kényszerű elbocsátásokra vonatkozó ideiglenes moratórium mellett érvel.

Az Európai Bizottság megállapította, hogy a Kínában gyártott elektromos járművek tisztességtelen támogatásban részesülnek, ami kárt okoz az uniós gyártóknak. Az IndustriAll Europe pozitívan reagált a Bizottság azon döntésére, hogy vámokat vet ki a kínai elektromos járművekre. Az elvek és szabályok megállapítása a tisztességes globális verseny előfeltétele. Ez a lépés nem protekcionista reakció, hanem az EU jogos érdekeinek védelmét szolgáló tisztességes politikai eszköz.

Mindazonáltal a vámok önmagukban nem jelentenek iparpolitikát. A feldolgozóiparban dolgozók átfogó stratégiát szeretnének látni az európai autóiparnak az éghajlati kihívásokhoz való igazítására. Továbbra is megoldatlan a minőségi elektromos járművek megfizethetővé tételére irányuló politikai rejtvény. Azt várjuk az új Európai Bizottságtól, hogy támogassa az európai autóipart és annak munkavállalóit. Ha ez nem történik meg, a tarifákból származó előnyök valószínűleg csökkennek.

Az IndustriAll Europe és a CEEMET (az európai fém-, gépipari és technológiai alapú ipari munkáltatók) közösen szervezett workshopot 2024 decemberében Brüsszelben. Ez a workshop a folyamatban lévő átalakulás szociális dimenziójával foglalkozott a
az ágazatban, és célja olyan eszközök és tevékenységek kidolgozása volt, amelyek a gépjárműipari ágazaton belüli készségek fejlesztését szolgálják. A TRIEME elnevezésű, uniós finanszírozású projekt részeként megrendezett eseményen több mint 70-en vettek részt a szakszervezetek, a munkaadók, a kutatóintézetek és az Európai Bizottság részéről.

**A 2024-ben
bejelentett, a
termelőüzemek bezárására
irányuló drámai tervek
példa nélküliek.
Mozgósítottuk tagjainkat,
és azonnali cselekvést
követeltünk a
döntéshozóktól.**

Egy másik, "Szakszervezeti erő az európai akkumulátorokba" elnevezésű projekt célja a bővülő elektromosjármű-akkumulátor-ipar szakszervezeti összefogása volt. A 2024 novemberében tartott nyitó szemináriumon a szakszervezetek megállapodtak abban, hogy a legnagyobb növekedési potenciállal rendelkező országokra - Lengyelország, Magyarország, Szlovákia és Szerbia összpontosítanak, miközben más országok szakszervezeteit is meghívják a való csatlakozásra. Az előző évben IndustriALL Global Unionnal közösen szerveztek konferenciát az akkumulátorok ellátási láncáról Budapesten. Emellett létrehoztunk egy ad hoc munkacsoportot kifejezetten az akkumulátoripar számára, és létrehoztunk egy Chartát a munkahelyi egészségvédelemről és biztonságról ebben az ágazatban, ahol a munka komoly veszélyekkel jár.

Jelenleg több mint 300 000 acélmunkás dolgozik az EU-ban, de jövőjük bizonytalan. Európa termelési kapacitásának akár a fele is elveszhet egy olyan ágazatban, amely kulcsfontosságú mind a zöld átmenet, mind az EU stratégiai autonómiája szempontjából.

A túlkapacitás és a magas energiaköltségek, valamint a kereskedelmi problémák az egész iparágat átalakítási kényszerhelyzetbe hozták. A legnagyobb szereplők, mint például a Liberty Steel, az ArcelorMittal, a Tata Steel és a ThyssenKrupp, mind bejelentették, hogy tervbe vették az európai termelőüzemek bezárását. A Liberty Steel helyzete különösen aggasztó, mivel csak ennél a vállalatnál a rossz gazdálkodás és a finanszírozási problémák miatt több mint 4500 munkahely került veszélybe. Az IndustriAll Europe vállalati ügyekben tett lépései nyomán a Bizottság 2024 márciusában magas szintű találkozót szervezett az ágazat helyzetének kezelésére. A helyzet súlyosságára való figyelemfelhívás érdekében a magas szintű uniós acélcsúcstalálkozót megelőzően megrendezték az acélipari akciónapot.

Az acélmunkások és szakszervezeteik Európa-szerte felszólították az uniós politikai döntéshozókat, a nemzeti kormányokat és a vállalatokat, hogy gyorsan cselekedjenek a veszélyben lévő munkahelyek nagy számának megőrzése érdekében. Az IndustriAll Europe az EUROFERrel együttműködve közös uniós acélipari cselekvési tervet tett közzé. Ez a terv több mint 60 európai parlamenti képviselő támogatását élvezte, és az Európai Parlament plenáris vitájában és Séjourné biztos meghallgatásán is szóba került. Az IndustriAll Europe határozott és ambiciózus uniós acél- és alapfém cselekvési tervet követelt az új Bizottság első 100 napjában, valamint egy magas szintű uniós acélcsúcstalálkozót.

A 2020-as évek közepén a legdrámaibb kilátásokkal rendelkező ágazatok közül az autóipar és az acélipar emelkedik ki. Ugyanakkor más ágazatokban is hatalmas kihívások várnak ránk.

A textil-, ruházati, bőr- és lábbeliipar (TCLF) az EU textilipari stratégiájához és 16 jogszabályhoz kapcsolódóan hatalmas átalakuláson megy keresztül, hogy az EU piacán minden termék fenntartható legyen. Az IndustriAll Europe az EU döntéshozóival, a szociális partnerekkel és a civil társadalmi szervezetekkel együtt dolgozott ezen a stratégián. Szorosan részt vettünk az EU textilipari ökoszisztéma-átmeneti útvonalában és az igazságos átmenetre vonatkozó különböző projektekben is, beleértve az ILO-val és az Igazságos Átmeneti Központtal való partnerséget. A TCLF-gyártásban bekövetkező változás az ágazat valamennyi munkavállalójára hatással lesz, és a szakszervezetek ragaszkodnak ahhoz, hogy ezt felelősségteljesen kezeljék, biztosítva, hogy egyetlen munkavállaló se maradjon le. Az új, EU által finanszírozott szociális párbeszéd projekt, a Stitch Together célja, hogy segítse a nemzeti szociális partnereket a zöld és digitális átállásra való felkészülésben, miközben támogatást szerez a nemzeti politikai döntéshozók és más érintettek körében.

A repülőgépipar is megsínylette a helyzetet, bár a COVID-19 után némi fellendülés tapasztalható a megrendelések terén. Továbbra is aggodalomra ad okot, hogy az ellátási lánc képes-e lépést tartani és végrehajtani a zöld és digitális átálláshoz kapcsolódó szükséges változásokat. Ez a helyzet vezetett az EU által finanszírozott FLY-SUS projekt elindításához, amely az ellátási lánc egészének sikeres zöld és digitális átállására összpontosít. A projekt nyitórendezvényére 2024-ben került sor a franciaországi Bordeaux-ban, 2025-re pedig három regionális workshopot terveznek. Különös figyelmet fordítottak az űrágazatra, miután bejelentették, hogy a Thales és az Airbus Space & Defence több ezer munkahelyet szüntet meg. Az IndustriAll Europe fellépésre szólított fel, hogy támogassa ezt a stratégiai ágazatot a magas színvonalú munkahelyek megtartásában.

A szinte valamennyi ágazatban felhalmozódó negatív eredmények, valamint a jelenlegi energiaválság jelentős hatással van a vegyiparra, amely az összes többi feldolgozóipari ágazat beszállítója. Európában 2023-ban és 2024-ben több mint 11 millió tonna termelési kapacitás szűnik meg, ami rövid távon 20 000 munkahelyet veszélyeztet.



er
stahl
nsleute

Ráadásul az alapvető beruházások túlnyomórészt az EU-n kívül valósulnak meg, miközben a kontinensen belüli gépek és termelési folyamatok elavulnak. Ha a helyzet más ágazatokban is tovább romlik, a következmények szörnyűek lehetnek. Ezért az [IndustriAll Europe](#) részt vesz a versenyképes és ellenálló vegyiparba történő beruházások előmozdítását célzó stratégiai kezdeményezés, a [Chemical Transition Pathway](#) végrehajtási folyamatában. Az ebben a kulcsfontosságú kezdeményezésben való részvételünk állandó emlékeztetőül szolgál arra, hogy az átmenetet olyan módon kell kezelni, hogy Európában megmaradjon a minőségi foglalkoztatás.

Az [IndustriAll Europe](#) évek óta [támogatja az európai hajógyártási és tengertechnológiai stratégiát](#). Voltak egyoldalú és közös kezdeményezések ágazati szociális partnerünkkel, a SEA Europe-pal és a tengerészeti ágazat más érdekelt feleivel. Az új Bizottság 2024 nyarán bejelentette, hogy egy ilyen terv a 2024-29-es munkaprogram része lesz. Európának több hajóépítésre van szüksége, nem kevesebbre. A hajógyárak, alkalmazottaik első osztályú szakértelmével, valamint innovatív és egyre inkább éghajlatbarát hajókkal és egyéb termékeikkel stratégiai jelentőségűek az európai energiaellátás, közlekedés és biztonság szempontjából.

A védelmi ipar kivételt képez, főként az ukrajnai háború miatt. [Varsói nyilatkozatunkban](#) megismételtük, hogy a vállalatoknak be kell fektetniük dolgozóikba, és minőségi munkahelyeket kell biztosítaniuk. Az Ukrajnába irányuló sürgős szállítási igények ellenére a védelmi ágazatban a munkavállalók jogait meg kell őrizni. Az [IndustriAll Europe](#) az ESZSZ-szel együttműködve sikeresen ellenezte [azt a jogi eszközt](#), amely lehetővé tette volna a lőszergyártók számára, hogy kijátsszák a meglévő munkaidőszabályokat, amelyek már így is kellően rugalmasak.

Alapvető szükség van a igazságos energiaátállás

Az IndustriAll Europe szorosan figyelemmel kíséri az energiaválságot, és elősegíti a tagokkal, valamint az uniós intézményekkel folytatott megbeszéléseket. Hangsúlyoztuk a bőséges, stabil és megfizethető áramellátás szükségességét, amely biztosítja az energiaigényes iparágak versenyképességét. Az EU politikája azonban nem képes hatékonyan kezelni az iparágainkat és tagjainkat érintő, egekbe szökő energiaárakat és ellátási zavarokat. Hiányzik egy átfogó beruházási stratégia és egy igazságos átmenet. Az európai energiaszabályozási keret mélyreható reformját követeltük, beleértve a beruházásokat nem akadályozó, váratlanul felmerülő adókat is.

Az industriAll Europe a gázipari ágazati szociális párbeszéd európai bizottságán belül együttműködött az Európai Közszolgálati Szakszervezetekkel (EPSU) és a munkáltatói szövetséggel, az Eurogas-szal, az ágazat igazságos átmenete érdekében. Egy uniós finanszírozású projekt részeként közösen tanulmányi jelentést készítettünk.

Később ez a három szervezet tárgyalásokat indított az igazságos átmenetre vonatkozó tervekről, a minőségi képzésről és a munkahelyek közötti átmenetről, mindezt a munkavállalók és a szakszervezetek bevonásával. Miután 2024 tavaszán megkötötték az igazságos átmenetről szóló megállapodást, az Eurogas nem fogadta el azt. Az IndustriAll Europe és az EPSU határozottan elítélte ezt a kudarcot, és jelentős csapásnak az európai ágazati szociális párbeszédre nézve. Válaszul az EPSU és az IndustriAll Europe sürgette az Európai Bizottságot, hogy haladéktalanul tegyen javaslatot egy igazságos átmenetről szóló irányelvré.²¹

A 2024 decemberében az EPSU-val közösen tartott munkaértekezletet követően az industriAll Europe és az EPSU közös ajánlásokat fogadott el arról, hogy az uniós hálózatokra vonatkozó cselekvési terv járulhat hozzá a munkavállalók számára igazságos energetikai átmenethez. Olyan ambiciózus stratégiát szorgalmaztunk, amely elismeri a munkavállalók szerepét az európai villamosenergia-infrastruktúra karbantartásában, korszerűsítésében és fejlesztésében.

2024 áprilisában az industriAll Europe munkacsoportot hozott létre a tengeri szélenergia-ágazatban dolgozókat szervező szakszervezetek számára.

Ez a munkacsoport az Energiahálózat keretében működik, hogy erősítse az együttműködést egy újonnan kialakuló ágazaton belül, és meghatározza a közös problémákat, beleértve az ipari dolgozók szakszervezeti szerveződésének kérdését, a munkavállalói jogokat, valamint az ágazat egészségügyi és biztonsági normáit szabályozó szabályozási keretet. A munkacsoport azt is megvizsgálja, hogy az iparpolitika hogyan biztosíthat minőségi munkahelyeket az európai tengeri szélenergia-ellátási láncban.

Kihívások az ellátási láncban

A világjárvány, az ukrajnai háború, a kereskedelmi torzulások és más tényezők miatt a globális ellátási láncok törékenyek. Ez a törékenység több ágazatban is kihívások elé állítja az industriAll Europe-ot és leányvállalatait.

A nyersanyag-kitermelő iparágakban a szakszervezetek és a munkaadók erős szociális párbeszédet és koherens politikát sürgettek a 2023 márciusában bevezetett, kritikus nyersanyagokról szóló törvényhez kapcsolódóan. A szociális partnerek üdvözlötték a Bizottság kezdeményezését a nyersanyagellátás kezelésére, és egy koherens keret és erőteljes szociális párbeszéd mellett érveltek. Az ásványi anyagok és fémek kulcsfontosságúak az EU legsürgetőbb és legambiciózusabb céljainak megvalósításához, a zöld és digitális átállástól kezdve az uniós megújulási hullámgig. Ugyanakkor az, hogy Európa stratégiai nyersanyagok tekintetében nagymértékben függ más országoktól, megkérdőjelezi Európa autonómiáját. Egy közös nyilatkozat kiemeli, hogy az erős szociális partnerek és a kollektív tárgyalások elengedhetetlenek a fenntartható, jó munkakörülményeket, biztonságos és egészséges környezetet, munkahelyi elégedettséget és tisztességes béreket biztosító nyersanyag-kitermelő iparágakhoz.

Az energiaigényes iparágak kihívásaival többek között az alapanyag-ágazatok is küzdenek. Mivel ezek az ágazatok kicsik és meglehetősen decentralizáltak, gyakran nem rendelkeznek a nagyobb iparágak erős hangsúllyal és kapacitással. Vannak azonban más fontos témák is ezen ágazatok számára, mint például a 2024 decemberében elfogadott, a csomagolásról és a csomagolási hulladékról szóló tanácsi rendelet. Miközben támogatjuk a csomagolóanyagok környezeti hatásának csökkentésére és a hulladék minimalizálására irányuló célkitűzést, egy politikai tájékoztatóban aggódalmunkat fejeztük ki a rendelet egyes rendelkezéseivel kapcsolatban, például az újrafelhasználás újrafeldolgozással szembeni előnyben részesítésével kapcsolatban.



A megújuló energiaforrások és az alacsony szén-dioxid-kibocsátású energiaforrások egyre nagyobb teret hódítanak Európa-szerte.

Ez a megközelítés jelentős kockázatot jelent az érett újrafeldolgozó ipar aláásására és számos európai munkahely veszélyeztetésére.

A COVID-19 világjárvány felhívta a politikai és a közvélemény figyelmét a megfizethető gyógyszerek biztosítására. Valójában már tervbe vették a gyógyszerek engedélyezésére és felügyeletére vonatkozó európai jogszabályok reformját. Az EU 2023 áprilisában jogalkotási csomagot tett közzé. A csomag célja különösen a különböző uniós országokban a betegek gyógyszerekhez való egyenlőtlen hozzáférése, a ritka betegségek kezelésére rendelkezésre álló gyógyszerek szűkössége, a gyógyszerhiány megelőzésének szükségessége, valamint a kutatásba, fejlesztésbe, innovációba és gyártásba beruházó, versenyképes gyógyszeripar Európában való megtartásának célkitűzése. Az IndustriAll Europe részt vett ebben a politikai vitában, és állásfoglalást fogadott el "Megfizethető gyógyszerhez való hozzáférés mindenki számára és jó munkahelyek az európai gyógyszeriparban" címmel. Végül pedig a Critical Medicines Alliance tagja vagyunk. Az EU Bizottsága várhatóan 2025 márciusában teszi közzé a kritikus gyógyszerekről szóló törvényjavaslatot.



Szakszervezeti erő kiépítése a méltányos bérezésért és munkakörülményekért

A munkavállalók Európa-szerte vásárlóerő-csökkenést tapasztaltak a 2020-as évek megélhetési válsága során. Szinte mindenhol nyomás nehezedik a kollektív tárgyalásokra. A munkáltatók a versenyképesség hiányát gyakran a túlzott szabályozásnak, a termelékenység elmaradásának, valamint a munkaerő- és készséghiánynak tulajdonítják. Megoldást deregulációban és a szakképzett munkaerő importjában látnak. Emellett tévesen azt állítják, hogy az ebben az évtizedben az egekbe szökő fogyasztói árak a béreknek köszönhetőek.

A munkavállalóknak és szakszervezeteiknek tudásra van szükségük az új kihívások kezeléséhez. Az IndustriAll Europe és tagszervezetei számos rendezvényt tartottak, hogy véleményt cseréljenek és egymás tapasztalataiból merítsenek. Több politikai álláspontot dolgoztunk ki, amelyeket megosztottunk európai ernyőszervezetünkkel, az ESZSZ-szel és az uniós jogalkotókkal.

25

A szociális jogok európai pillére, amelyet az összes uniós kormány még 2017-ben hirdetett ki, továbbra is az uniós szociális vívmányok további gazdagításának sarokköve. 2024 áprilisában magas szintű háromoldalú érdekelt felek gyűltek össze a Brüsszel melletti La Hulpe-ban, hogy aláírják a pillér jövőjéről szóló nyilatkozatot, amely megerősíti, hogy a szociálpolitika továbbra is az uniós projekt középpontjában marad. Bár ez a nyilatkozat nem olyan ambiciózus és konkrét, mint amilyennek szeretnénk volna, különösen az igazságos átmenetről, tartalmaz utalásokat a szakszervezetek fontos prioritásaira, és a jövőben kézzelfogható jogi kezdeményezésekhez felhasználható. Sajnálatos módon a legnagyobb európai munkaadói szövetség, a BusinessEurope elhatárolódott a Nyilatkozattól, és úgy döntött, hogy nem írja alá.

Harc az alapvető jogokért

A kollektív alku az egyenlő bánásmód biztosításának alapvető eszköze. Ebben az összefüggésben 2024 végén Isztambulban az EU által finanszírozott workshopot szerveztünk az egyenlőség érdekében folytatott alkudozásról. Elkötelezett résztvevők gyűltek össze, hogy megerősítsék szakszervezeteik kapacitását a hátrányos helyzetű csoportok, köztük a nők, az LMBTQI+ és a fogyatékkal élő munkavállalók munkahelyi esélyegyenlőségének fokozásáért való kiállás érdekében.

Az elmúlt évek leghosszabb európai munkabeszüntetése a Tesla svédországi javítóműhelyeiben a kollektív szerződésért folytatott elhúzódó küzdelem volt. Öt évnyi eredménytelen tárgyalás után az IF Metallnak nem volt más választása, mint 2023 őszén sztrájkot hirdetni. Elon Musk, a vállalat tulajdonosa és a világ leggazdagabb embere azt állítja, hogy a kollektív szerződések egyszerűen nem részei az üzleti modelljének.

Több mint egy év elteltével a küzdelem folytatódik. Az industriAll főtitkára, Judith Kirton-Darling, az ESZSZ főtitkárával, Esther Lynch-csel együtt, a sztrájkoló munkavállalókkal és szakszervezetükkel való szolidaritásuk jeléül 2024 októberében ellátogattak a Tesla sztrájkköréhez egyik. A Musk elleni győzelemnek kiterjedt hatásai lennének a munkavállalókra, nemcsak a Tesla gyáraiban, hanem számos olyan vállalatnál is, amelynek tulajdonosai az Egyesült Államokból, Kínából, Dél-Koreából és más országokból származnak, és amelyek nem tartják tiszteletben az európai szociális modellt.

Az IndustriAll Europe folyamatosan támogatja tagszervezeteit a megszerzett szakszervezeti jogok és a politikai befolyás megőrzéséért folytatott küzdelmükben a szociális párbeszéd révén. Finnországban a teljes munkásmozgalom hevesen tiltakozott a sztrájkjogot ténylegesen korlátozó új törvények ellen. A politikai sztrájkokat mostantól szigorúan korlátozzák, csakúgy, mint a szimpátiaakciókhoz való jogot, amely intézkedést a skandináv országokban gyakran alkalmazzák, amint azt a közelmúltbeli Tesla-konfliktus során láthattuk. Ezek a törvények nemcsak az alapvető munkaügyi normákat sértik, hanem élesen ellentmondanak a tisztességes társadalmi és gazdasági gyakorlatokat támogató skandináv modellnek is.

Több európai a szakszervezetek kénytelenek voltak visszavágni a munkavállalókat és a szociális jogokat sértő megszorító intézkedések.

Sajnálatos módon számos kormány az EU Bizottság nyomására úgy döntött, hogy megismétli a pénzügyi válságot követő első években elkövetett hibákat, ami a szakszervezeteket minden szinten reakcióra készíti. A Cseh Köztársaságban 2023 májusában nagyszabású manifesztációt rendeztek, hogy tiltakozzanak a reformcsomag ellen, amely bércsökkentést tartalmazott. ;

Az IndustriAll támogatja tagszervezeteit a megszorító intézkedések és a kollektív szerződések elleni támadások elleni küzdelmükben. alkudozás.

csökkentett szociális juttatások; megemelt nyugdíjkorhatár és alacsonyabb nyugdíjak. Ez a reform súlyosbította a megélhetési válságot és növelte az elszegényedett munkavállalók és nyugdíjasok számát, és mindezt a szociális párbeszéd figyelembevétele nélkül hajtották végre.

A bérek átláthatóságáról szóló uniós irányelv új célja a nemek közötti bérszakadék megszüntetése. Bár ez az irányelv nemzeti jogba való átültetést igényel, a szakszervezeteket is ösztönözheti a kollektív tárgyalások során, mint például Olaszországban. Az egyenlő bánásmód csak akkor érhető el, ha a béradatokat nyilvánosságra hozzák. Az ETUC mellett követtük az irányelv elfogadásához vezető folyamatot.

A fehérgallérosok az ipari foglalkoztatás növekvő szegmensét alkotják, mintegy 40%-át teszik ki. szakszervezeti szerveződés további fellendítése érdekében megszerveztük a "Fehérgalléromunkavállalók jobb képviselője" című uniós projektet. Ennek a kezdeményezésnek a részeként kidolgoztunk egy több nyelven elérhető eszköztárat a fehérgallérosok szerveződéséhez. Az északi fehérgalléros szakszervezeteknél tett látogatás során nyilvánvalóvá vált, hogy sok tagszervezet profitálhatna az Unionen és az északi mérnökök szakszervezeteinek sikereiből. Ezek a szakszervezetek aktívan részt vesznek a munka jövőjének alakításában a régiójukban.

Nagyobb figyelmet fordítottak a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre (OSH). Eseti csoportunk állandó munkacsoporttá alakult át, amely nagy hangsúlyt fektet az éghajlatváltozásból és a zöld átmenetből eredő munkavédelmi kockázatokra.

Ebben a kongresszusi ciklusban hozták létre a [Kollektív Szerződések Adatbázisát](#). Ezt az elmúlt két évben továbbfejlesztették, és havi hírlevéllel egészítették ki. A tárgyalófelek és a szakpolitikai tisztviselők gyakran merítenek értékes tanulságokat az európai testvérszervezetek kreativitásából és eredményeiből. Ez az adatbázis a szakszervezeti szakértők európai hálózatából származó naprakész információkat tartalmaz. Levelezőhálózatunk 35 ország mintegy 150 szakértőjét foglalja magában. Ez az erőforrás a transznacionális szolidaritás előmozdítására is felhasználható, például támogató levelek küldésére a konfliktushelyzetben lévő testvérszakszervezeteknek.

Az uniós irányelv a megfelelő minimálbérekről

A megfelelő minimálbérről szóló uniós irányelv 2022-es elfogadása történelmi mérföldkő az európai szociális modellben. Az EU még soha nem fogadott el olyan jogi eszközt, amely ilyen egyértelműen elismeri a jóhiszemű munkavállalói szervezeteket, a béralku kiterjesztésére vonatkozó ambiciózus célokat és a munkahelyi szegénység elleni küzdelmet szolgáló intézkedéseket.

Az IndustriAll Europe kiemelt prioritásként kezeli ezt az irányelvet, amióta a Bizottság 2020-ban közzétette javaslatát. A kollektív tárgyalásokkal és szociálpolitikával foglalkozó bizottságunk minden ülésén központi téma volt, és egy sor [kelet-európai szeminárium](#) tárgyát képezte, valamint olyan ágazati hálózatokban is megvitatták, mint a TCLF, ahol sok alacsony fizetésű munkahely található. Kelet- és Délkelet olyan régiók, ahol a munkavállalóknak csak kis százaléka élvez védelmet a kollektív szerződéseken keresztül, és ahol lehetőségük van arra, hogy sztrájkokat kezdeményezzenek a nyereségből és a termelékenységéből való méltányos részesedés biztosítása érdekében az ágazatukban.

A szemináriumok során azt is megvizsgáltuk, hogy az irányelv végrehajtása hogyan segítheti a munkavállalók szakszervezeti szerveződését. [Kilenc nyelven iránymutatástadtunk](#) , hogy tagjainkat felvértezzük az irányelv hatékony átültetéséhez szükséges eszközökkel. A nemzeti átültetés határideje 2024 novembere volt. Mind a nemzeti szakszervezetek, mind európai szövetségeik részéről az EU Bizottságán keresztül gyakorolt nyomás alapvető fontosságú, mivel az irányelv elsősorban célkitűzéseket és ajánlásokat tartalmaz, de kevés jogi kötelezettséget ró a .



A minimálbérrel sz lo irányelv megváltoztathatja a helyzetet. Segítjük partnereinket az átültetési szakaszban.

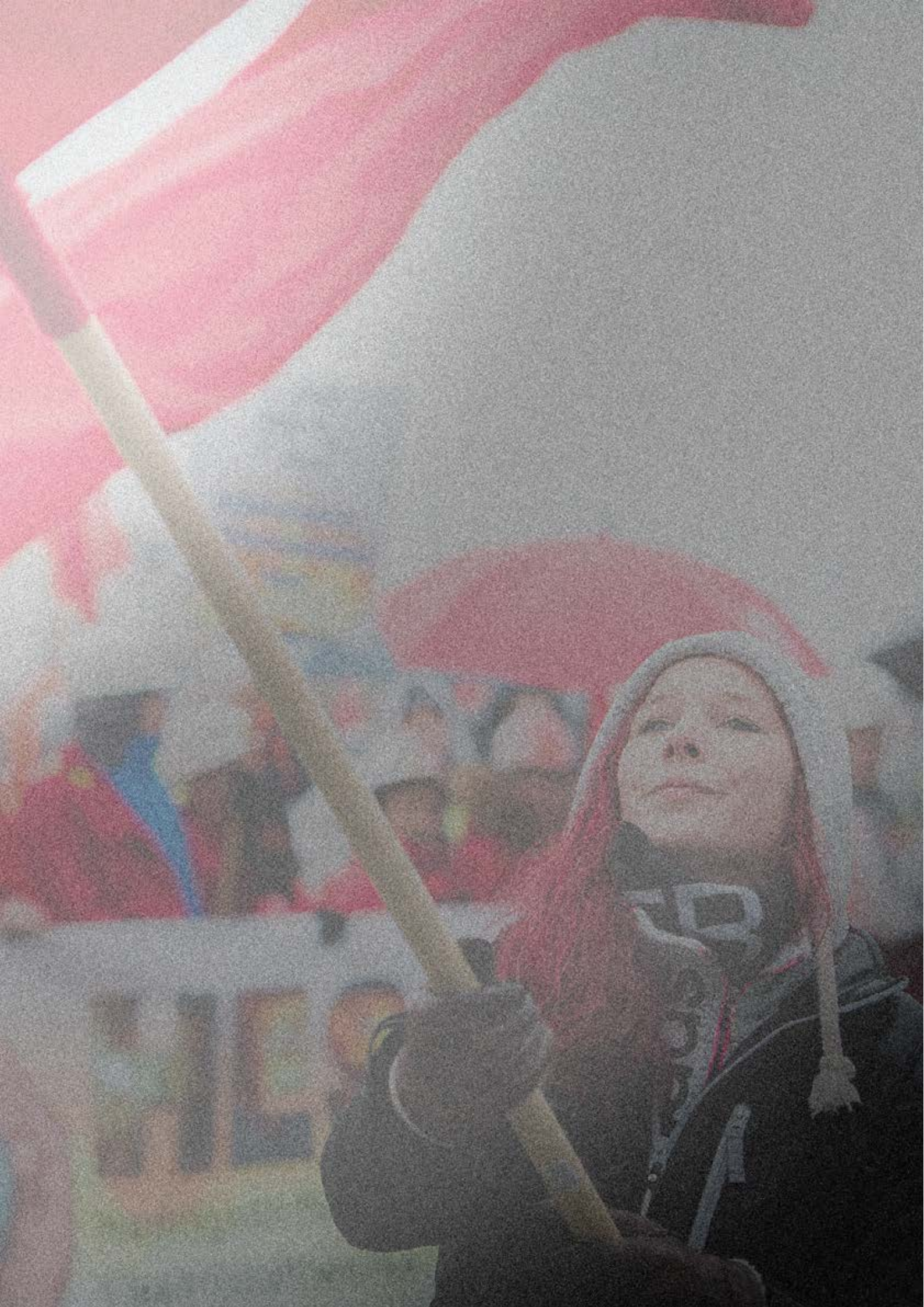
 j technológiák és új kihívások

A szakszervezetek aktívan dolgoznak ki stratégiákat a mesterséges intelligencia (AI) munkahelyi alkalmazásának kezelésére, ami számos kérdést vet fel a munkavállalói jogokkal és a magánélet védelmével kapcsolatban. A is élvezniük kell az új technológia előnyeit a megfelelő szabályozás révén.

A mesterséges intelligencia munkavállalók jav t szolgáló kezeléséről 2023 novemberében Helsinkiben munkaértekezleten egy vitáztak. Mintegy 60 szakszervezeti képviselő, szakértő, kutató és politikai döntéshozó arra a következtetésre jutott, hogy a mesterséges intelligencia használatát be kell építeni a szociális párbeszédbe a munkav llal okra gyakorolt negatív hatások mérséklése érdekében. A képzés kulcsfontosságú lesz a méltányos digitális átalakuláshoz.

29

Miközben a mesterséges intelligencia hatalmas termel kenys gn veked si potenciált jelent, ha nem szabályozzák, jelent s következményekkel jár a munkavállalók felügyeletére és ellenőrzésére nézve is. Az eredmény attól függ, hogyan alakítják és használják a mesterséges intelligenciát. Az "ember az  r ny t sban" elvet tiszteletben kell tartani. A szakszervezetek nem ellenzik a technológiai fejlődést, de a jó munkahelyek a mi  r nyt nk a mesterséges intelligenciához.



Kihívásaink és szakpolitikáink meghatározásához elfogadtunk egy állásfoglalást a mesterséges intelligencia megzabolázásáról és egy szakpolitikai tájékoztatót "A mesterséges intelligencia az ipari munka világában" címmel. Emellett egy uniós finanszírozású projekt keretében közzétettük a Syndex tanácsadó cég által készített "All eyes on AI" című tanulmányunkat. A tanulmány elemzi a munka világában az új technológiákkal kapcsolatos főbb kérdéseket, és ajánlásokat fogalmaz meg annak biztosítására, hogy ezeket a technológiákat mindenki javára használják, a munkavállalók jogainak védelme mellett. A tanulmány fő következtetése az, hogy a jelenlegi uniós jogi keretet ki kell egészíteni, hogy kezelni lehessen a mesterséges intelligencia munkahelyi hatásait.

Ezenkívül az Európai Üzemi Tanácsok koordinátorainak és munkavállalói képviselőinek szóló, a mesterséges intelligencia munkahelyi kezelésével kapcsolatos ajánlásokat is frissítették, hogy a legújabb fejleményeket is figyelembe vegyék.

A digitalizáció és a mesterséges intelligencia munkahelyi alkalmazása volt a témája annak a fiatal tagok számára szervezett képzési eseménynek, amelynek a torinói ILOadott otthont 2024 novemberében. Néhány héttel később az industriAll Europe átfogó stratégiát fogadott el a mesterséges intelligencia munkahelyi alkalmazásának kezelésére. A CEEMET-tel) közös projektet (Európai fém-, gépipari és technológiai alapú ipari munkáltatók indítottak el 2024 júniusában "A szociális párbeszéd és a kollektív tárgyalások innovációja a mesterséges intelligencia felé a MET-iparágakban" címmel.

Az Európai Bizottság 2023 júliusában új szabályokat tett közzé az általános adatvédelmi rendelet (GDPR) határon átnyúló ügyekben történő erőteljesebb érvényesítésének biztosítása érdekében. Ennek fényében közzétettük a szakszervezeti tagoknak szóló GDPR eszköztárunkat, hogy elmagyarázzuk, hogyan tudnak a szakszervezetek hatékonyan részt venni ezen a területen a munkavállalók magánadatainak védelme és a megfigyeléssel szembeni védelem érdekében. Ez az eszköztár gyakorlati útmutatást nyújt tagjainknak a GDPR megértéséhez és a kollektív tárgyalásokba való beépítéséhez.

31

Az IndustriAll Europe az ESZSZ mellett szorosan figyelemmel kísérte a platformmunkáról szóló uniós irányelv elfogadásához vezető folyamatot. Ez úttörő munkát jelent az EU munkajogában, mivel célja, hogy a színlelt önfoglalkoztatókat munkavállalókká minősítse át, és szabályozza az algoritmikus menedzsmentet. Bár a platformmunka még nem játszott nagy szerepet ágazatainkban, létfontosságú, hogy elkerüljük egy harmadik kategória a munkavállalók és az önfoglalkoztatók között.

Azzal érveltünk, hogy az irányelv algoritmikus irányításra vonatkozó szabályozását, amely jogokat és védelmet biztosít a munkavállalók és képviselőik számára, ki kell terjeszteni minden munkavállalóra, nem csak a platformmunkát végzőkre.

A képzéshez való jog

A hivatalos munkanélküliségi ráta az EU-ban a vizsgált időszakban 6-7%-ra csökkent. Az EU Bizottsága ezt a helyzetet "rekord szűkös európai munkaerőpiacnak" nevezi. Figyelembe kell azonban vennünk a nem regisztrált ifjúsági munkanélküliséget, az alulfoglalkoztatottságot, a munkanélkülivé vált embereket, valamint a marginalizált csoportok inaktivitását is. Más szóval, a kép nem olyan rózsás, mint ahogyan azt a Bizottság mutatja.

Sok ember számára a képzés létfontosságú az elhelyezkedéshez vagy a jelenlegi munkahelyük megtartásához.

A kettős zöld és digitális átállás soha nem látott sürgősséget teremt az oktatás és a képzés számára. A munkaidő alatti, a munkavállalók számára költségmentes képzéshez való kollektívan garantált egyéni jog biztosítása kulcsfontosságú lesz a mindenki számára igazságos és méltányos digitális átalakuláshoz. Biztonsággal feltételezhető, hogy az ipari dolgozók akár 40%-a

Európában meg kell tanulniuk az új digitális technológiák használatát ahhoz, hogy el tudják végezni munkájukat. Az IndustriAll Europe a készségek éve európai során kiállt a képzések mellett, és az állásfoglalásunkban megfogalmazott követeléseket szorgalmazta.

2024 márciusában mintegy 60 szakszervezeti képviselő gyűlt össze Zágrábban workshopunkon, a "Képzés megvalósítása a minőségi munkahelyek érdekében az európai iparágakban" című . Nyilvánvalóvá vált, hogy a szakszervezeteknek prioritásként kell kezelniük a képzést, különösen a kollektív során. A képzéshez való jog elengedhetetlen a minőségi, magas bérezésű, a munkavállalók elismert kompetenciáin alapuló munkahelyekhez. A szemléletváltás megkezdődött, de most már kollektívan kell megvalósítanunk.

Az IndustriAll Europe kidolgozott egy képzési útmutatót, hogy a szakszervezeti tisztségviselők és képviselők mind ágazati, mind munkahelyi szinten jobban felkészüljenek a képzés megvalósítására iparágainkban.

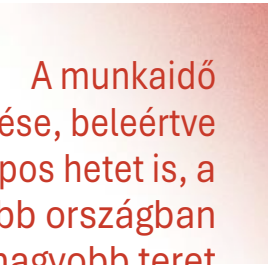
Végül az industriAll Europe a munkaerőhiánnyal és a készségek hiányával kapcsolatos álláspontját az Európai Bizottság és a munkáltatók előtt több európai ágazati szociális párbeszéd bizottságban is kifejtette.

Munkaidő-csökkentés

A munkaidő-csökkentést jelenleg nemzeti kísérletekben tesztelik, és a közelmúltban például Németországban, Olaszországban, Spanyolországban, Portugáliában, az Egyesült Királyságban és Finnországban kollektív szerződésekben találtak példákat a munkaidő-csökkentésre. A rövidebb munkaidőre való törekvés szorosan kapcsolódik az ipari termelés automatizálásához. Emellett az igazságos átmenet szempontjából is fontos. A munka és a magánélet jobb egyensúlya elengedhetetlen az egészséges munkahelyek előmozdításához. Mivel a munkanap egyre intenzívebbé és stresszesebbé válik, a munkaidő csökkentése lehetővé teszi a munkavállalók számára, hogy visszanyerjék az életük feletti nagyobb kontrollt.

Cikkeket, tájékoztatókat és egy brosúrát készítettünk a munkaidő csökkentéséről és a rövidebb munkaidő előnyeiről. Ezeket a cikkeket és tájékoztatókat egy füzetbe foglaltuk össze.

Az Európai Az IndustriAll Europe megbízásából az Európai Szakszervezeti Intézet (ETUI) tanulmányt készített a munkaidő csökkentéséről a feldolgozóiparban "Friday on our Minds" címmel.



A munkaidő csökkentése, beleértve a 4 napos hetet is, a legtöbb országban egyre nagyobb teret nyer. Európa egyes részei.

33

Ez a tanulmány dokumentálta a kettős digitális és zöld átmenet hatásait a munkaerőpiacon, valamint a munkaidő csökkentésére irányuló kezdeményezéseket, beleértve a négynapos hétre való áttérést.

Tájékoztatás, konzultáció és a határokon átnyúló koordináció

A bezárásokkal, gyártósorok leépítésével és áthelyezésekkel járó szerkezetátalakítások mértéke ágazatainkban hatalmas, ami több tízezer munkahely megszűnéséhez vezet. Az IndustriAll Europe megkezdte a részletesebb információk összegyűjtését egy közös dokumentumban, amely világosan jelzi a helyzet súlyosságát. A szerkezetátalakítási hullám hátterében a magas energiaárak, a csökkenő kereslet és az alacsony költségű országokból érkező importtal való intenzív verseny áll. A rövid távú profitra és a részvényesi érték folyamatos növelésére való törekvés is bizonyára jelentős szerepet játszik.

A szerkezetátalakítás jelentős kihívások elé állítja a munkavállalók képviselőit és a szakszervezeteket mind helyi, mind európai szinten. Annak érdekében, hogy segítsük őket eligazodni a szabályok, jogok és kötelezettségek összetett világában, és hogy szakszervezeti elveink és prioritásaink alapján gyakorlati tanácsokkal lássuk el őket, az ETUF testvérszervezeteivel, az ESZSZ-szel és az ESZSZ-szel együttműködve kifejlesztettük a Transznacionális szerkezetátalakítási navigátor (TRN) nevű interaktív online eszközt. A TRN 11 különböző típusú szerkezetátalakításról nyújt tájékoztatást, lefedve minden fázist, a korai pletykáktól a bevezetésig, és tisztázva a különböző érdekelt felek, különösen az európai üzemi tanács és a szakszervezetek szerepét, de a vállalatvezetés felelősségét is.

Továbbra is szervezünk ad hoc szakszervezeti koordinációs találkozókat, amelyek célja a transznacionális szerkezetátalakítási tervekre vonatkozó közös stratégiák kidolgozása, gyakran az IndustriALL Global Unionnal együttműködve. A jelentéstételi időszakban ez többek között az ArcelorMittal, a Stellantis, a TotalEnergies SE, a Schneider Electric SE és a Liberty Steel vállalatokat érintette.

Az IndustriALL Global Unionnal (IAG) való együttműködésünk tovább erősödött azáltal, hogy kölcsönösen részt veszünk a vonatkozó vállalati politikai bizottságainkban, valamint a felelős üzleti szóló közös projektben, az "ABC of RBC"-ben, amely az autóipar, a fémipari alapanyagok, a textilipar és a nyersanyag-kitermelő iparágak ágazati műhelymunkáit foglalja magában, és amelynek célja, hogy a szakszervezetek számára gyakorlati ajánlásokat listát állítson össze.

Ebben a jelentéstételi időszakban kezdődött meg az európai üzemi szóló irányelv tanácsokról felülvizsgálata. Az Európai Parlament jelentésére válaszul, amely az európai üzemi tanácsok jogainak megerősítését követelte, az Európai Bizottság 2024 januárjában új irányelvtervezetet tett közzé, amely számos szakszervezeti prioritást tartalmaz. Ezt hamarosan az EU Tanácsának és az Európai Parlamentnek az álláspontjai követték, megnyitva az utat a 2025 elején kezdődő háromoldalú tárgyalások előtt. Mivel az industriAll Europe több mint 650 európai üzemi tanácsot támogat ágazatainkban, továbbra is mélyen részt veszünk az ESZSZ-szel folytatott megbeszélésekben és az európai intézményekkel folytatott eszmecserékben. Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság (EGSZB) II. csoportjának (munkavállalók) tanácsadójaként közre az új, felülvizsgált irányelvjavaslatról szóló EGSZB-vélemény előkészítésében.

Az industriAll Europe kötelező érvényűvonatkozó iránymutatások, az eütmegállapodások tárgyalási eljárásaira és tartalmára alapos aktualizálása megtörtént, és a Végrehajtó Bizottság 2024 novemberében jóváhagyta azokat.

Az átszervezések továbbra is nagy aggodalomra adnak okot, de az új uniós irányelvek további eszközöket biztosítanak a helyzet kezeléséhez.

Európai szinten jelentős előrelépés történt a vállalati fenntarthatósági átvilágítási irányelv 2024. májusi elfogadásával, valamint a vállalati fenntarthatósági jelentéstételi irányelv hatálybalépésével. Ezek az irányelvek vállalatok ezreit kötelezik arra, hogy pontos és naprakész információkat tegyenek közzé a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási kérdésekről. Előírják a vállalatok számára, hogy foglalkozzanak a saját működésükben, valamint globális ellátási láncaikban jelentkező potenciálisan kedvezőtlen emberi jogi és környezeti hatásokkal. Ezekkel az irányelvekkel a felelősségteljes üzletvitel többé már nem lehetőség, hanem kötelező, azonban továbbra is ébernek kell maradnunk.

Az e területre vonatkozó politikáinkat a felelős üzleti magatartásról szóló állásfoglalásunkban ismertetjük.

Mivel ez nagyszerű lehetőséget kínál a munkavállalók képviselői számára, néhány gyakorlati ajánlást is közzétettünk a multinacionális történő szakszervezeti fellépéshez.

2024 novemberében Ursula von der Leyen, az Európai Bizottság elnöke bejelentette, hogy 2025 februárjában közzéteszik az Omnibus-törvényt. Ez a kezdeményezés a vállalatok adminisztratív terheinek csökkentése és versenyképességük fokozása ürügyén visszaveheti a felelős üzleti magatartás terén elért eredmények egy részét.

A szakszervezetek üdvözölték a kényszermunkáról szóló uniós rendelet elfogadását, amely a kényszermunka felszámolása felé tett lépés. A rendelet elfogadását követően lépésekre van szükség a 2027-ig történő teljes körű végrehajtás előkészítése érdekében, beleértve az erős nyomon követési rendszereket és gyors intézkedéseket a rendelet sikerének biztosítására.

A woman with short brown hair, wearing a dark top, stands in the center of the frame, speaking into a microphone and holding a piece of paper. She is surrounded by several red flags, some with white text and symbols. To her right, a yellow flag with a white graphic is visible. In the background, a large, modern building with a curved glass facade and a yellow construction crane are visible under a clear blue sky. A group of people, some wearing orange safety vests, are standing behind her. A large white banner with bold black and red text is in the foreground.

**METTRE FIN À LA CRISE
DU COÛT DE LA VIE :
AUGMENTER LES SALAIRES
TAXER LES PROFITS!**



Szakszervezeti erő kiépítése az európai szolidaritás és béke érdekében

Oroszország ukrajnai inváziója egy egész kontinens biztonságát veszélyezteti. Az IndustriAll Europe az agresszió kezdete óta egyértelműen elítélte azt, mint törvénytelen séget, és határozottan kiállt Ukrajna mellett. Az invázió széles körű emberi szenvedést, kivándorlást és olyan újjáépítési igényt eredményezett, amire Európában a világháború óta nem volt példa.

II. Az európai szakszervezeti mozgalom többi tagjával együtt támogattuk az orosz ellenségeskedések azonnali beszüntetésére irányuló követelést. Szövetségünk az IndustriALL Global Unionnal közösen sürgette a nemzetközi közösséget, hogy biztosítson politikai támogatást a gyors békéhezukrajnai .

Az ukrán feldolgozóipari szakszervezeteket szövetségünk tagjává fogadtuk, és aktívan részt az üléseinken. Tekintettel az ukrajnai egyedi körülményekre, a tevékenységeket szerveztünk együtt

Az industriAll Europe és testvérszövetségünk, az IndustriALL Global határozottan kiáll Ukrajna mellett.

39

IndustriALL Global Union, amely a háború utáni iparpolitikára vonatkozó konkrét javaslatok kidolgozására összpontosít. Több rendezvényen is részt vettünk, hogy az ukrán szakszervezetek konkrét aggályait. 2024 áprilisában az IndustriAll Europe és számos tagszervezet kifejezte szolidaritását Ukrajnával az ESZSZ által a lengyelországi Lublinban szervezett ukrajnai csúcstalálkozó szakszervezeti, amelyen több mint 110-en vettek részt.

A 2023 júliusában tartott háromoldalú találkozón 13, az IndustriALL Global Unionhoz és az industriAll Europe-hoz csatlakozott ukrajnai szakszervezet, valamint az ILO, az ENSZ, az ukrán kormány és a munkaadók képviselői vettek részt.

Az országnak még ezekben az Ukrajna számára nehéz időkben is fenn tartania kell a alapvető szakszervezeti jogokatNemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményeiben meghatározott és Ukrajna által ratifikált . Ezenkívül Ukrajnának az EU-csatlakozás felé vezető útról folytatott tárgyalások során ki kell igazítania munkaügyi törvényeit.

Továbbá, a 2023. december 13-14-i ülésén az industriAll Europe végrehajtó bizottsága tükrözte a tagszervezetek aggodalmát a közel-keleti helyzet miatt, és állásfoglalást fogadott el, amelyben felszólította az Európai Uniót és az európai kormányokat, hogy fokozzák munkájukat a háború megállítása, a túsok szabadon bocsátása és az igazságos béke és a két állam közötti megoldás felé vezető út elősegítése érdekében.

Harc a szélsőjobb ellen

A szakszervezeteket és az általunk képviselt értékeket semmibe vevő szélsőjobboldali pártok Európa-szerte erősödnek. A populista és szélsőséges politikák egyre nagyobb teret nyernek. A legutóbbi választási eredmények azt mutatják, hogy a szélsőjobboldal a főáramú pártok rovására erősödött, és az elmúlt évtizedben megháromszorozta támogatottságát. A 2008-2009-es pénzügyi válság után bevezetett megszorítások hozzájárultak ehhez az aggasztó tendenciához.

A szélsőjobboldal aggasztó normalizálódásának vagyunk tanúi, amely olyan helyzetbe hozta, hogy törvényeket hozhat. szakszervezetek és a munkavállalói jogok gyakran célpontjai ezeknek a korlátozó törvényeknek, ahogyan azt Finnországban és Magyarországon is láthattuk. Amint a szélsőjobboldal hatalomra kerül, az a célja, hogy drasztikusan korlátozza a sztrájkjogot, decentralizálja a kollektív tárgyalásokat, és megkérdőjelezze a szakszervezetek legitim szociális partnerként betöltött szerepét. A munkavállalók képviselőit az általuk képviselt értékek miatt üldözik. Az IndustriAll Europe módosította politikai menetrendjét, és jelentős figyelmet szentelt ennek a társadalmi szerepünket fenyegető növekvő veszélynek.

2024 márciusában, az európai parlamenti választások előtt több mint 80 szakszervezeti tag vett részt Európa-szerte egy webináriumon, amelyen a szélsőjobboldalnak a munkavállalókat hamis ígéretekkel megtévesztő kísérleteivel szembeni legjobb gyakorlatokat cserélték ki.

Más szemináriumok megmutatták, hogy a szélsőjobboldali pártok elleni küzdelem kulcsa a közös, szolidáris munkában rejlik, hogy megerősítsük kapacitásainkat és tárgyalási erőnket.

Az első szélsőjobboldali ifjúsági workshopra 2024 februárjában került sor a spanyolországi Malagában, majd a másodikra 2024 júliusában . Egyre többen érzik úgy, hogy a mainstream politikai pártok lemaradtak. Kevesebb fiatal megy el szavazni, és vannak, akik a szélsőjobboldali narratívák csapdájába esnek. Képzéseinken a fiatal tagok megtanulták, hogyan ismerjék fel a szélsőjobboldali diskurzusokat, és hogyan lépjenek fel velük szemben saját értékeinkkel.

Az IndustriAll Európai Szakszervezet rasszizmus, idegengyűlölet, antiszemitizmus és iszlamofóbia elleni fogadalmat tett a norvégiai Utøya szigetén, ahol 2011-ben egy jobboldali szélsőséges meggyilkolta a Munkás Ifjúsági Liga (AUF) táborának 69 résztvevőjét.

Végül 2024 novemberében az industriAll Europe végrehajtó bizottsága megvitatta az első állásfoglalását erről a sürgető témáról: "Cselekvési terv: Demokráciánk védelme a szélsőjobboldali eszmékkel és értékekkel szemben! A Titkárság megbízást kapott a dokumentum módosítására a későbbi jóváhagyás érdekében.

41

Egyre több szélsőjobboldali párt kerül kormányra.

Szakszervezetek és a munkavállalók jogai gyakran a politikájuk célpontjai.

Munkaerőhiány és bevándorlás

Az Európai Bizottság jogosan helyezte a figyelem középpontjába az európai munkaerő- és készséghiány kezelésének sürgős szükségességét. A Bizottság által javasolt intézkedések azonban megfelelnek a munkáltatók migrációval kapcsolatos "könnyű megoldási" igényének, és hiányoznak a munkahelyek minőségét javító intézkedések, illetve a munkavállalók képzéshez való joga.

Az EU egyik kezdeményezése az EU Tehetségtámogató Központ nevű online platform. Ezt azért hozták létre, hogy a részt vevő országok számára felgyorsítsa a vízum- és munkavállalási engedélyezési eljárásokat. Ahelyett, hogy megfelelő szabályozási keretet hozna létre a munkavállalókkal való egyenlő bánásmód biztosítása érdekében, az EU ezzel az eszközzel megkönnyíti a munkáltatók költségcsökkentési stratégiáit. Elsősorban arra törekszik, hogy a nem uniós országokból érkező álláskeresőket európai munkáltatókkal hozza össze. Szorosan együttműködtünk az ESZSZ-szel és más európai szakszervezeti szövetségekkel (ETUF), hogy megpróbáljuk enyhíteni a rendszer gyengeségeit. 2024 júniusában közös levelet küldtünk az EU Bizottságának, amelyben rámutattunk a tehetségpont hiányosságaira.

A szabad mozgást ünnepelni kell, de Európának szüksége van a "maradás szabadságára" is. Az EU-n belüli mobilitás hatalmas agyelszívást okoz Dél- és Kelet-Európában, ami tovább növeli a tagállamok között meglévő szakadékot. A "maradás szabadsága" azt jelenti, hogy mindenki számára lehetővé kell tenni, hogy hazájában jó minőségű munkahelyekhez és szociális szolgáltatásokhoz jusson anélkül, hogy külföldre kényszerülne költözni. A migrációnak választási lehetőségnek kell lennie, nem pedig szükségszerűségnek. Ugyanez a logika érvényes a harmadik országbeli migrációra is.

Végrehajtó bizottságunk 2023 májusában állásfoglalást fogadott el a munkavállalókba való befektetés sürgősségéről, 2024 májusában pedig a munkaerő- és készséghiányról, amely a politikai döntéshozóknak és a munkáltatóknak címzett követelések átfogó sorát sorolta fel. Mindkét dokumentum egyenlő bánásmódra szólít fel, és elítéli a szociális dömpinget és a migráns munkavállalók olcsó munkaerőként való kizsákmányolását.

A szakszervezeti kapacitások kiépítése Közép- és Kelet-Európában című projektünk a kulcsfontosságú ipari ágazatokra összpontosított, innovatív stratégiákkal és eszközökkel erősítve a szerveződést és a kapacitásépítést.

Közvetlen támogatást nyújtott a tagszervezeteknek a szervezési és toborzási erőfeszítésekhez a helyszínen. A 2024 júliusában Prágában megrendezett konferencián 13 országból több mint 65 résztvevő vett részt, hogy számba vegyék a helyzetet és megvitassák a fellépéseket.

Húsz évvel az EU első keleti bővítése után nyilatkozatot fogalmaztunk meg, amelyben jó ipari munkahelyeket Közép- és Kelet-Európában követeltünk. Ezen túlmenően elfogadtunk egy politikai álláspontot, amely 13 követelést jövőbeli kapcsolatbantartalmazott az EU bővítésével, amelyek közül az egyik a szakszervezetek és a civil társadalom jobb bevonására szólított fel a tagjelölt országokban.

Huszonöt fiatal szervező Romániából, Bulgáriából, Szerbiából és Boszniából vett részt az industriAll Europe új regionális workshop-sorozatának első képzési eseményén, amely a fiatal szakszervezeti tagok számára a szakszervezeti hatalom kiépítéséért folytatott szervezőmunkáról szól. A romániai Temesváron a fiatal szakszervezeti tagok megtanulták, hogyan használjanak új eszközöket, például felméréseket és szórólapokat, hogy javítsák a kommunikációjukat a következő személyekkel meglévő tagok és új, potenciális tagok elérése. A szakszervezeti kommunikációs stratégiákkal és kampányokkal kapcsolatos bevált gyakorlatokat cseréltek, és saját cselekvési terveket dolgoztak ki arra vonatkozóan, hogy hogyan használhatják az új eszközöket saját vállalatukban vagy ágazatukban.

A szabad mozgás joga az EU-ban, de Európának az agyelszívás elkerülése érdekében szüksége van a maradás szabadságára is. A migráns munkavállalók kizsákmányolása elviselhetetlen.

A szakszervezeti hatalom építése a fiatalok bevonásával: Fiatalok akcióban!

Az industriAll Europe 2023 tavaszán Thesszalonikiben megrendezésre kerülő félidős konferenciája előtt 40 fiatal szakszervezeti tag gyűlt össze Zágrábban egy ifjúsági workshopon, hogy felkészüljenek politikai tevékenységükre a "Hallassuk a hangunkat!" című műhelymunkán. Ifjúsági csoportunk világos követeléseket terjesztett elő, hangsúlyozva, hogy szükség van arra, hogy hangot hallassunk az asztalnál. A csoport folytatta a munkát annak érdekében, hogy ezek a követelések a következő, 2025-ös kongresszuson valóra váljanak.

Nem kevesebb mint 60 fiatal szakszervezeti aktivista gyűlt össze az industriAll Europe ifjúsági rendezvényen Salonikiben. Ez az esemény mérföldkő volt az industriAll Europe ifjúsági munkacsoportja számára, pontosan egy évvel azután, hogy a Végrehajtó elfogadta az európai ifjúsági cselekvési tervet. A terv arra kötelezi az industriAll Europe-ot és tagszervezeteit, hogy több fiatal munkavállalót vonjanak be a munkásmozgalomba.

Azóta hatalmas előrelépés történt, és fiatal aktivistáink szorgalmasan dolgoznak a terv nemzeti szintű végrehajtásán. Sikerült 12 országban 25 nemzeti cselekvési tervet biztosítaniuk, ami a fiatalok tagságának akár 10%-os növekedését eredményezte.

2023 novemberében fiatal aktivisták gyűltek össze, hogy megvitassák az országaikban a fiatal ipari munkások számára kulcsfontosságú kérdéseket, és kidolgozzák az uniós választásokra vonatkozó követeléseiket. Ezt az eseményt a fent említett személyes szemináriumok követték Malagában és Budapesten 2024 folyamán. Egy újabb workshopra 2023. december 6-7-én került sor Rómában.

2024 júniusában az industriAll Europe elindította az EU által finanszírozott projektjét "Fiatal társadalmi párbeszéd bajnokok akadémiaja" elnevezésű , hogy fiatal tagjait olyan tudással, készségekkel és eszközökkel ruházza fel, amelyek szükségesek a fiatal munkavállalók és gyakornokok előtt álló legnagyobb kihívások kezeléséhez a munka változó világában. A kétéves projekt a torinói ILO-központtal együttműködésben valósul meg. A projekt egy innovatív tanulási módszere épül, amely a regionális találkozókat online mesterkurzus-modulokkal kombinálja. Ez képessé teszi a fiatal résztvevőket arra, hogy aktívan hozzájáruljanak ahhoz, hogy a szakszervezetek és a szociális párbeszéd befogadóbbá váljon a fiatalok számára.

A projekt első sarajevói workshopján 35 résztvevő vett részt Belgiumból, Bosznia-Hercegovinából, Bulgáriából, Franciaországból, Magyarországról, Németországból, Olaszországból, Szerbiából, Romániából és Ukrajnából. A képzésen a résztvevők megtanulták, hogyan használhatják a rendelkezésre álló legújabb digitális kommunikációs és mesterséges intelligenciaeszközöket digitális stratégiák kidolgozására, valamint a fiatal ipari munkavállalók számára tisztességes munka és jó minőségű munkahelyek biztosítására.

Az olaszországi Torinóban megrendezett második workshopon 25 fiatal szakszervezeti aktivista vett részt Belgiumból, Bosznia-Hercegovinából, Németországból, Magyarországról, Olaszországból, Szerbiából és Romániából. Az eseményen a résztvevők egy olyan előrettekintő gyakorlaton vettek részt, amely lehetővé tette számukra, hogy elképzeljék a zöld és a digitális átállás kettősének hatásait országaikban, ágazataikban és vállalataikban. A projekt 2025-ben folytatódik.

A 2024. november 28-29-én Portóban tartott ülésén az industriAll Europe Végrehajtó Bizottsága megvitatta az Ifjúsági Munkacsoport azon kérését, hogy a 2025-ös kongresszuson szavazati jogot biztosítsanak az elnöknek a Végrehajtó Bizottságban.



Melléklet

Közzétett dokumentumok

: [Szakszervezeti stratégia kampány a 2024-es uniós választások előtt: Jó ipari](#)

[munkahelyek](#)

Politikai álláspont: [Az EU jövőbeli keleti bővítése](#)

Nyilatkozat: [20 évvel az EU első keleti bővítése után - szükségessége](#)Jó ipari munkahelyek

Közös nyilatkozat: [industriAll Europe és az IndustriALL Global Union - Az együttműködés elmélyítése](#)

Ipari politika

Szakpolitikai összefoglaló: [A mesterséges intelligencia az IndustriAll Europe munka világában](#)

: [Európai beruházási terv a jó ipari munkahelyekért](#) Állásfoglalás: [Ipar 5.0: Miért érdekli ez a munkavállalókat?](#)

: [Green Deal ipari terv](#)

: [Az európai vasúti ipar ipari stratégiája: A félvezetőipar Európában](#)

Szakpolitikai összefoglaló: [Az ipar 4.0-tól az ipar 5.0-ig: Igazságos átmenet manifesztum](#)

Állásfoglalás: [Versenyszabályok és -gyakorlatok: egy ipari szakszervezeti megközelítés](#)

Kollektív alku és szociálpolitika

Irányelvek: A minimálbérrel sz lo irányelv átültetése

Szakpolitikai  sszefoglal : A következő jogalkotási időszak  r nyt je: A

munkaerőhiánnyal való visszaélés a migráns munkavállalók kizsákmányolására

: S rg sen be kell fektetni a munkavállalókba, a képzésbe, és meg kell küzdeni .a hiányokkal

Tájékoztatók: Munkaidő 1  s Munkaidő 2

Vállalati politika

: Felelős  zleti magatartás

Irányelvek: Az Európai  zemi Tanács megállapodásainak tárgyalása

Rep l g pipar

: Fenntartható légi közlekedés

Autóipar

Cselekvési terv: 2024-2026

: Az autóiparban dolgozók és a bes z ll t i láncban dolgozók ébresztő felhívása Európának

: CO2-szabványok és Euro 7: az autóiparban dolgozóknak is részt kell venni k a munkában

Alapanyagok

Szakpolitikai összefoglaló: [A csomagolásra és a csomagolási hulladékra vonatkozó szabályozás](#)

Alapvető fémek

Közös igény: (az acéliparban működő munkaadókkal).

Szórólap: [Európai Acél Akciónap](#)

Vegyianyagok és gyógyszerek

: [Hozzáférs a megfizethető gyógyszerekhez](#)

Védelem

Varsói Nyilatkozat: [Jó ipari munkahelyek az európai védelmi iparban](#)

Energia

: [A villamos energia szabályozása - Az igazságos átmenetért](#)

Nyilatkozat: [Válasz a 2040-es éghajlat- és energiapolitikai folytatott nyilvános konzultációról](#)

Kitermelő iparágak

Közös nyilatkozat: [Közös nyilatkozat a munkáltatókkal a kritikus nyersanyagokról](#)

Gáz

Tanulmányi jelentés: [Tanulmányi jelentés a munkavállalók igazságos átmenetéről gázipari](#)

Papír

Közös nyilatkozat: [Közös nyilatkozat a CEPI-vel](#) (a papíripari munkaadókkal).

Hajógyártás

Közös projekt: [LeaderSHIP - A készségek fejlesztése a tengerészeti ágazatban](#)

Közös álláspont: [Közös álláspont a SEA Europe szervezetével](#) (Hajógyárak és Tengerészeti Berendezések Munkaadói) .

Közös nyilatkozat: [A rugalmas, versenyképes és fenntartható jövőért](#)

Esélyegyenlőség

Nyilatkozat: [A szolidaritásért és a rasszizmus ellen](#)

Fehérgallérosok

Eszköztár: [Szakszervezeti eszköztár a fehérgallérosok szervezéséhez az iparban](#)

Ifjúság

Dokumentum: [Miért ne vonjuk be a fiatalokat?](#) Tanulmány: [Ifjúsági tanulmány](#)

Követelések a 2024-es európai választások előtt: [EP-választási követelések](#)

Egészség és biztonság

Oktatás és képzés

Útmutató: A képzés megvalósítása a minőségi munkahelyek érdekében

