

industriAll Europe Szakszervezet Stratégia

2025-2029

2025
CONGRESS

uniting workers
for an  industriAll
future



 **industriAll**
EUROPEAN TRADE UNION

A javasolt változások összefoglalása

Rész	Módosítás:	javasolta	RMC ajánlás
A munkavállalók egyesítése az ipari jövőért	1	CFE-CGC Métallurgie	elutasítás
1 - Szakszervezeti összefogás az erős, fenntartható ipari munkahelyekért Európában	2	FNME-CGT és Dél-nyugati régió	elutasítás
	3	CFE Energie	elutasítás
	4	FNME-CGT, CFE-CFDT, FO Mines Energies, CFE Energie	elutasítás
2 - Szakszervezeti összefogás tisztességes bérezésért és a jobb munkakörülményekért	5	Dél-nyugati régió	elutasítás
	6	Nordic IN	amelyet a Végrehajtó Bizottság június 3-án vitat meg
	7	FNME-CGT és Dél-nyugati régió	elutasítás
	8	FNME-CGT és Dél-nyugati régió	elutasítás
4 - Összefogás egy új közös kereskedelemért szakszervezeti napirend	9	CFE Energie	elutasítás

Stratégiai terv 2025-2029

A munkavállalók egyesítése az ipari jövőért

Az industriAll Europe 7 millió feldolgozóipari, bányászati és energetikai dolgozót képviselve egyesíti a szakszervezeteket Európa-szerte a fenntartható, jól fizetett munkahelyekért folytatott harcban, magas szintű munkakörülményekkel mindenki számára, erős munkavállalói jogokkal és demokráciával.

A geopolitikai bizonytalanság, a megszorítások, a munkaerőpiac bizonytalansága, a csökkenő vásárlóerő, a hiper- és piacvezérelt globalizáció, az emelkedő és rendkívül változékony energiaárak, az ipari stratégiák hiánya és a multinacionális vállalatok rövid távú gondolkodásmódja aláássa az európai iparágakat és a jó munkahelyeket¹, valamint fokozza az egyenlőtlenség és a bizonytalanság növekedését, a nacionalizmus visszatérését és a kereskedelmi háborúk veszélyét.

A létrehozott vagyon egyre kevesebb kézben összpontosul, a nyereségek és az európai által Európában végrehajtott beruházások pedig egyre kevésbé oszlanak meg. A magánszektor elmaradt beruházásai hátráltatják Európát.

Az ukrajnai és közel-keleti háborúk, a Földközi-tenger térségében tapasztalható növekvő instabilitás, a globális imperialista pózok és a geopolitikai zavarok miatt a biztonság és a védelem ismét az európai napirend élére került - a katonai termelés és az energia is. A globális ellátási láncoktól való túlzott függés és az európai ipari szuverenitás hiánya egyre inkább kitette gazdaságainkat a külső sokkhatásoknak. Mindez együttesen, valamint Európa képtelensége az egységes fellépésre, Európa-szerte kárt okozott az embereknek, aláásta az európai projekt azon képességébe vetett bizalmukat, hogy mindenki számára jólétet teremtsen, és táptalajt teremtett a szélsőjobboldal számára, amelyből táplálkozhat.

Sürgős cselekvésre van szükség. A rendkívüli idők gyors, innovatív és proaktív megoldásokat és intézkedéseket követelnek. Nem lehet minőségi munkahelyeket és erősebb jogokat biztosítani az ipari dolgozók számára egy olyan dezindustrializált, neoliberális Európában, ahol nincs stratégia az alapvető ágazatok számára. Ezért lesz a következő mandátumidőszak kritikusan fontos ipari bázisunk biztosítása, újjáépítése és jövőbiztosítása szempontjából - ipari szuverenitásunk, kutatási és fejlesztési bázisunk megerősítése annak érdekében, hogy megőrizzük és megszerezzük technológiai vezető szerepünket az átmenet során. Jelentős magán- és állami beruházásokra lesz szükség a fenntartható és ellenálló iparágak átalakításához és fejlesztéséhez, amelyeket minőségi munkahelyek, szilárd szociális párbeszéd és kollektív tárgyalások támasztanak alá. Csak olyan fenntartható iparágakkal, amelyek jó munkahelyeket biztosítanak, tárgyalásos feltételekkel és magas szintű szociális védelemmel, biztosíthatjuk a jólétet mindenki számára, amelyet erős közpolitikák támasztanak alá. Miközben a kormányok világszerte fokozzák ipari és energetikai tervezéseiket, Európát az a veszély fenyegeti, hogy tértelenségéért nagy árat kell fizetnie, és lendületet kell adni egy összehangolt és proaktív európai ipar- és kereskedelempolitikának. Követeljük, hogy ez szilárd és fenntartható szociális alapokon nyugodjon a megerősített és érvényesített foglalkoztatási és szociális jogok révén. Az átmenetet a munkavállalókkal együtt kell megtárgyalni.

¹<https://news.industriall-europe.eu/Article/1123>

Ez az az ellenszer, amelyre Európának szüksége van ahhoz, hogy sürgősen megoldja a gazdasági és társadalmi bizonytalanságot, amely az ipari dolgozók körében a társadalmi hanyatlástól való növekvő félelem hátterében áll. Nem pedig ugyanannak a sikertelen politikának a folytatása. Ez a módja annak is, hogy a jövő generációkkal szembeni kollektív kötelességünk iránytűjét a bolygó határai és a 2050-ig megvalósítandó klímasemlegesség tekintetében tartsuk szem előtt.

A szolidaritás az erőnk, és együtt állunk ki a mérgező retorikával és azokkal szemben, akik a munkavállalókat és a közösségeket egymás ellen akarják hangolni. A demokratikus erőknél figyelembe kell venniük a munkavállalók aggodalmait, hogy visszanyerjék a bizalmat. A szélsőjobboldal látszólag egyszerű megoldásokat kínál összetett problémákra. Olyan mértékű és sürgősségű intézkedésekre van szükségünk, amelyekkel az előttünk álló összetett kihívásokat kezelni tudjuk. A dolgozó embereknek nagyobb kontrollt kell adnunk az életük felett azért, hogy sikeresen ösztönözzük őket a szakszervezetekbe való szerveződésre, és arra, hogy kiálljanak a jogaikért és a jó munkakörülményekért. Erős, demokratikus és aktív bázisra van szükségünk a munkahelyeken, hogy növeljük a szakszervezetek erejét, erősítsük a munkavállalók jogait minden szinten, jobb kollektív szerződéseket kössünk, növeljük a kollektív tárgyalások lefedettségét és hatékonyan képviseljük a szakszervezeti ügyeket a politikusokkal szemben.

A béke az emberi jogok teljes körű gyakorlásának és a stabil demokráciáknak az előfeltétele. Nincs béke és biztonság társadalmi és gazdasági igazságosság nélkül.

A demokrácia, a szakszervezetek és a munkavállalói jogok szorosan összekapcsolódnak. Mivel egyes kormányok és vállalatok egyre több kísérletet tesznek a demokrácia olyan alappilléreinek lebontására, mint a sztrájkhoz és a tiltakozáshoz való jog, mi továbbra is harcolni fogunk alapvető jogainkért. Egyetlen jogot sem szabad természetesnek venni. Csak a saját erőnkre támaszkodva védhetjük meg nehezen kivívott jogainkat, és küzdhetünk több és jobb jogokért. A szakszervezetek megújulása és autonómiája kell, hogy legyen a vezércélünk. Ez a dolgozó emberek számára a társadalmaink előtt álló legnagyobb kihívások kezelésében és a döntéshozatalban való részvételükben hozhat eredményt. Ez a módja annak, hogy megvédjük a demokráciát a munkahelyeken és társadalmainkban.

A 2025-2029 közötti időszakban az industriAll Europe tevékenységei négy fő prioritásra összpontosulnak:

- Szakszervezeti összefogás az erős, fenntartható ipari munkahelyekért Európában
- Szakszervezeti összefogás a tisztességes bérezésért és a jobb feltételekért
- Szakszervezeti összefogás a szolidaritás és a béke érdekében
- Összefogás egy új közös szakszervezeti menetrendért

módosítás - A CFE-CGC Métallurgie (FR) által javasolt új bekezdés - az RMC a módosítás elutasítását javasolja.

A stratégiai terven túlmenően az industriAll Europe annak megvalósításában is biztosítja, hogy figyelembe veszi valamennyi tagvállalatának érzékenységét és álláspontját, hogy jobban igazodjon valamennyi tagvállalat kívánságaihoz. E célból, amikor

új politikák, stratégiai irányvonalak, tematikus vagy aktuális álláspontok kialakításakor az industriAll Europe gondoskodik arról, hogy a lehető legszélesebb körben konzultáljon a tagszervezeteivel, hogy jobban figyelembe tudja venni azok érzékenységét az érintett témákkal kapcsolatban. A Bizottság a tagszervezetek és a tagok közötti, előre szervezett meghallgatás és párbeszéd révén.

industriAll Europe, hogy a konszenzusnak összhangba kell kerülnie az industriAll jobb alkalmazása érdekében.

Európa politikái és döntései. Gyakorlati szinten az industriAll Europe különböző álláspontjait írásban kell formálissá tenni, és a jobb elérésük biztosítása érdekében egy

Összefoglalót javasolunk, hogy könnyebben és gyorsabban el lehessen őket olvasni.

1. Szakszervezeti összefogás az erős, fenntartható ipari munkahelyekért Európában

Az európai jólétet a gyártási bázisunk támasztja alá, amely közvetlen és közvetett munkahelyeket tart fenn és teremt. Napjainkban a dezindusztrializáció veszélye fenyegeti Európa számos ágazatát és régióját, ami a magas energiaárak és a tiszta, bőséges, fenntartható és megfizethető energiához való hozzáférés szükségessége mellett óriási bizonytalanságot okoz a munkavállalók és a közösségek jövőjét illetően. A deindusztrializáció veszélyével és a tartós megélhetési válsággal szembesülve az ipari dolgozók a társadalmi hanyatlástól, a foglalkoztatási feltételek és a nehezen kivívott jogok csorbulásától tartanak.

Ezt tetézi a szén-dioxid-mentesítés és a technológiai fejlesztések által vezérelt, folyamatban lévő ipari átalakulás mértéke, amely a világszerte zajlik. A kettős átmenet összeegyeztethetetlen a megszorító politikákkal.

Az FNME-CGT (FR) és a délnyugati régió által javasolt 2. módosítás - az RMC a módosítás elutasítását javasolja.

Ezt tetézi az energia ára és a folyamatban lévő ipari átalakulás mértéke, nevezetesen a szén-dioxid-mentesítés, az éles globális piac és a mesterséges intelligencia fejlődése.

Számos iparágunk hatalmas átalakulási kihívásokkal néz szembe, amelyek már nem a jövőre vonatkozó jóslatok, hanem a jelen valósága. Ahhoz, hogy ezekkel a kihívásokkal csoport-, vállalati és üzemi szinten szembe tudjunk nézni, és reagálni tudjunk a javasolt szerkezetátalakításokra, elbocsátásokra és termelésáthelyezésekre, hatékonyabb és konkrétabb fellépésre és stratégiákra van szükség.

Európa külső sokkokkal szembeni sebezhetősége rávilágított a laissez-faire és a megszorító politikák korlátaira, valamint a koordináció hiányára. Megtanított minket arra, hogy mennyire fontos az európai ellenálló képesség előmozdítása azáltal, hogy közösen biztosítjuk a megbízható és megfizethető energiához (szükség esetén az energia európai piacról való kivonásával), nyersanyagokhoz, árukhoz és kulcsfontosságú összetevőkhöz való hozzáférést, miközben ösztönözzük a kutatást és az innovációt, a körforgást, az energiatakarékosságot és a természeti erőforrások felhasználásának korlátozását. Lelepleződött az az elképzelés, hogy "a piac" egyedül képes kielégíteni a fenntartható és rugalmas iparágak igényeit. Mivel az éghajlati célok elérése politikai és társadalmi prioritás, a politikusok közvetlen felelőssége, hogy aktív gazdaságpolitikát és a szükséges politikai keretet és eszközöket hozzanak létre a rendezett és igazságos átmenet megvalósításához, amelynek középpontjában a munkavállalók bevonása és a szociális biztonság áll. Ez a politikai és ipari bátorság ideje, nem pedig a politikai trükköké. Egy közös európai energia- és ipari terv kialakítása érdekében Európa nem engedheti meg magának többé sem a megszorító politikákhoz való visszatérést, sem a nemzeti kormányok koordinálatlan kezdeményezéseit, sem a pusztán a nemzeti költségvetési mozgástéren alapuló iparpolitikát. Le kell vonni a tanulságokat a világjárványból a közös kiadások, a beruházások és a munkahelyteremtési garanciák tekintetében.

Miután az industriAll Europe évekig kollektívan küzdött azért, hogy az iparpolitika ismét az európai napirendre kerüljön, most, hogy már ott van, magas elvárásainknak meg kell felelni.

Az európai gazdasági terv középpontjában egy átfogó ipari stratégiával rendelkező, proaktív és szilárd európai ipari megállapodásnak kell állnia. A cél a szén-dioxid-mentesítés, amely a Green Dealre épül. Az európai ipar számára nem létezik "minden marad a régiben" forgatókönyv. Ellen kell állnunk a rövid távú gondolkodás szirénhangjainak, és ki kell állnunk a hosszú távú jövőkép és a fenntarthatóság mellett. Elő kell mozdítanunk és meg kell védenünk a munkavállalók érdekeit, munkahelyeiket, béreiket és munkakörülményeiket, miközben szem előtt kell tartanunk, hogy az éghajlat- és környezetvédelem alapvető fontosságú. Az intézkedéseknek társadalmilag elfogadhatónak és gazdaságilag fenntarthatónak kell lenniük, és senkit sem hagyhatnak hátra. Sürgősen szükségünk van ambiciózus és koherens beruházási és innovációs politikákra, amelyek támogatják az ipari tevékenységek és termékek stratégiai tervezését, figyelembe véve a teljes ipari értékláncot. Ennek az ipari megállapodásnak meg kell teremtenie azokat a feltételeket, amelyek biztosítják, hogy alapját képező, energiaigényes iparágaink maradjanak, növekedjenek, áttelepüljenek és fejlődjenek. Ipari szövetségekre és intelligens klaszterekre van szükségünk azokon az ipari szakterületeken, ahol Európa erős, az ipari vezető szerep és a KFI-kiválóság biztosítása érdekében, többek között a "közös európai érdekű fontos projektek" továbbfejlesztése révén. A regionális kohéziós célkitűzéseknek biztosítaniuk kell, hogy egyetlen régió vagy közösség se maradjon lemaradva, és a belső keresletet fel kell erősíteni.

A CFE Energie (FR) által javasolt 3. módosítás - az RMC a módosítás elutasítását javasolja.

Európa gazdasági tervének középpontjában egy proaktív és szilárd európai ipari megállapodásnak kell állnia, amely átfogó ipari stratégiával rendelkezik. A Green Dealnek ~~kell lennie a~~ kiindulópontunknak. Az európai ipar számára nem létezik "minden marad a régiben" forgatókönyv. Ellen kell állnunk a rövidtávúság szirénhangjainak, és ki kell állnunk **a jövőkép és a** hosszú távú fenntarthatóság mellett. Az éghajlat- és környezetvédelemnek továbbra is prioritást kell élveznie, különben megfosztanak minket a megélhetésünktől. De mindennek társadalmilag elfogadhatónak **és gazdaságilag fenntarthatónak** kell lennie, és senkit sem hagyhat hátra. Sürgősen szükségünk van ambiciózus és koherens beruházási és innovációs politikára, amely támogatja a stratégiai ipari tevékenységeket és . Ennek az ipari megállapodásnak meg kell teremtenie azokat a feltételeket, amelyek biztosítják, hogy alapját képező, energiaigényes iparágaink maradjanak és fejlődjenek. Ipari szövetségekre és intelligens klaszterekre van szükségünk azokon az ipari szakterületeken, ahol Európa erős, hogy biztosítsuk az ipari vezető szerepet és a KFI-kiválóságot, többek között a "közös európai érdekű fontos projektek" továbbfejlesztése révén. A regionális kohéziós célkitűzéseknek biztosítaniuk kell, hogy egyetlen régió vagy közösség se maradjon le.

Az iparpolitikát és az industriAll Europe ágazati munkáját össze kell hangolni egy hatékony és proaktív európai vállalati politikával. Ha a szakszervezetek nem gyökereznek a vállalatokban, és nem képesek stratégiáinkat a döntéshozatal szintjén kidolgozni és érvényre juttatni, akkor korlátozzuk azon képességünket, hogy a vállalati átalakítási javaslatokat tagjaink javára alakítsuk, és befolyásunk nem lesz megfelelő. Elengedhetetlen, hogy az industriAll Europe energiáját és erőfeszítéseit olyan stratégiák és politikák kidolgozására összpontosítsa, amelyek célja a tagjainkat érintő stratégiai és konkrét vállalati döntések befolyásolása és alakítása.

Egy ilyen ambiciózus uniós iparpolitikát nem lehet olcsón megvalósítani. A komoly beruházási terveknek elegendő magán- és állami beruházást kell kombinálniuk. A nemzeti és európai szintű gazdasági beruházásoknak a társadalmi fejlődést és a minőségi munkahelyeket kell biztosítaniuk a következők révén

erős, kötelező szociális feltételek. A közforrásoknak a felfelé irányuló konvergenciára és a társadalmi kohézióra kell törekedniük az európai régiókban, megelőzve az EU széttöredezését, biztosítva a konvergenciát és azt, hogy egyetlen régió se maradjon lemaradva.

Európa ipari sikere elsősorban a magasan képzett és kvalifikált munkavállalókon, jó munkafeltételeken és szilárd ipari kapcsolatokon alapult és fog alapulni. Ez előnyt jelent számunkra a zöld átállásban. Ezért az át- és továbbképzésbe, valamint a készségintelligenciába való befektetésnek továbbra is az európai ipari középpontjában kell állnia. Ez nem csak a munkavállalóknak, hanem a munkáltatóknak is előnyös, akiknek egyértelmű érdekük és felelősségük, hogy beruházzanak a munkaerőbe és minőségi képzési biztosítsanak. Az európai készségfejlesztési menetrendben foglaltaknak megfelelően ezt európai és nemzeti készségfejlesztési stratégiáknak és beruházásoknak kell alátámasztaniuk.

A jelenlegi változékony ipari környezetben a "versenyképesség" narratívája uralja a nyilvános vitát. Mi a társadalmi fejlődés, a minőségi munkahelyek, a teljes foglalkoztatás, a vagyon újraelosztása, az innovációba, az oktatásba és a képzésbe való befektetés, valamint a költségcsökkentés, a szociális dömping és a bérek és a munkakörülmények tekintetében a versenyfutás az alulmaradás felé vezető út védelmében fogunk fellépni. Miközben elismerjük az ipari autonómia biztosításának szükségességét, az európai iparpolitikának nem szabad kizárólag a nyereségesség logikájára épülnie, hanem a közjó, a fenntarthatóság (ESG) és a minőség szigorú kritériumaira is. A szakszervezeteknek fontos szerepet kell játszaniuk ezen iparpolitikák kialakításában és végrehajtásában, valamint az állami támogatások ellenőrzésében. Az IndustriAll Europe ennek érdekében igyekszik együttműködni a munkaadói partnerekkel.

Ennek :

- i) Felhívás egy olyan inkluzív, fenntartható és rugalmas európai iparpolitika megvalósítására, amely erősíti Európa stratégiai autonómiáját, tiszteletben tartja a tisztességes és fenntartható nemzetközi kereskedelmet, és előmozdítja a társadalmi fejlődést Európa különböző régióiban. Ennek az ipari tervnek meg kell akadályoznia a régiók közötti tisztességtelen versenyt a minőségi munkahelyteremtést célzó beruházások vonzása érdekében, küzdenie kell a dezindusztrializáció ellen, és elő kell mozdítania a kritikus gyártási értékláncok és a termelés áthelyezését, miközben biztosítani kell, hogy minden közpénzhez végrehajtható kötelezettségek kapcsolódjanak, hogy a társadalmi igazságossághoz kötöttebbek legyenek a feltételek. Ezenkívül az ipari szerkezetátalakításra és az ökológiai átállásra vonatkozó terveket meg kell osztani, tárgyalni kell róluk, és ésszerű időkereten belül kell megvalósítani, hogy a régiók megfelelő választ adjanak, és biztosítsák a munkavállalók átképzését.
- ii) Proaktív és hatékony európai szakszervezeti stratégiák és vállalati politika kidolgozása, amelyek kiegészítik az iparpolitikát és a vállalati szintű politikát.
- iii) Felhívás egy európai ipari beruházási terv kidolgozására a tiszta technológiai értékláncok számára, beépített szolidaritással, valamint egy jó munkahelyekre vonatkozó tervvel minden régió számára. Ennek magában kell foglalnia egy megerősített, átfogó Igazságos Átmeneti Alapot az összes érintett régió és ágazat támogatására. A szociális feltételeknek biztosítaniuk kell, hogy a politikai eszközök, állami támogatások vagy uniós alapok révén nyújtott támogatás minőségi munkahelyeket teremtsen Európában, amelyeket erős és stabil ipari kapcsolatok támasztanak alá.
- iv) Törekedjen arra, hogy a makrogazdasági politikák összhangban legyenek iparpolitikánkkal és az igazságos átmenet célkitűzéseivel. Ellenezze a megszorító politikák újbóli bevezetését, és küzdjön egy olyan gazdaságirányítási keretért, amely lehetővé teszi a zöld és digitális átalakulás léptékű állami beruházásokat, valamint az igazságos átmenetet mindenki számára. Európa költségvetési mozgástere a magánberuházások mozgósításához is elengedhetetlen, amelyek a dekarbonizációs célok elérésének egyik fő építőkövét jelentik. Felhívás a beruházásokat támogató közös európai finanszírozási eszköz és monetáris politika kidolgozására.

- v) Az energiavészhelyzeten túlmenően kampányoljunk az EU energiapolitikájának felülvizsgálatáért, amely stabil és bőséges, megfizethető, alacsony szén-dioxid-kibocsátású villamosenergia- és gázellátást biztosít a fenntartható jövő érdekében, többek között egy európai energiaügynökség és közös beszerzési politika létrehozásával. Az energiát nem lehet kizárólag a piac által irányítani. A rendszert megfelelően szabályozni és szervezni kell, hogy a közös érdekében mindenki számára alacsony szén-dioxid-kibocsátású, biztonságos és megfizethető energiaellátást biztosítson. A nagykereskedelmi piaci árképzési mechanizmus reformján kell dolgoznunk. El kell ítélni a spekulációt és a haszonszerzést az alapvető javakkal kapcsolatban, és az árfelügyelet segítségével meg kell akadályozni, és továbbra is küzdenünk kell az alapvető javak és szolgáltatások liberalizációs lépései ellen. A nemzeti kormányoknak felelősséget kell vállalniuk a megfelelő hálózatokért. Az európai energiainfrastruktúrákat összehangoltan, a keresletet kielégítő ütemben, az ellátás biztonsága mellett kell kiépíteni, biztosítva a hálózatok megbízhatóságát és az árstabilitást. Átfogó stratégiát sürgetünk a CCS/CCU számára.

Az FNME-CGT, CFE-CFDT, FO Mines Energies, CFE Energie (FR) által javasolt 4. módosítás - az RMC a módosítás elutasítását javasolja.

Az energiavészhelyzeten túlmenően kampányoljunk az EU energiapolitikájának felülvizsgálatáért, amely az energia- és éghajlati kérdések globális szemléletén alapul, integrálva azok gazdasági, társadalmi, szuverenitási és iparosítási összetevőit. Az alacsony szén-dioxid-kibocsátású technológiasegítségnek e politika egyik pillérévé kell válnia azáltal, hogy a dekarbonizációs célokat és nem az eszközöket határozzuk meg, és lehetővé tesszük valamennyi dekarbonizációs technológia alkalmazását, minden egyes kontextusban a leghatékonyabb, gazdaságilag fenntartható és társadalmilag legjobb éghajlati megoldásoknak adva elsőbbséget. Az EU energiapolitikájának garantálnia kell a megbízható, megfizethető, alacsony szén-dioxid-kibocsátású villamos energia és gáz stabil és bőséges ellátását a fenntartható jövő érdekében, többek között egy európai energiaügynökség és közös beszerzési politika létrehozásával. Az energiát nem lehet kizárólag a piac által irányítani. A rendszert megfelelően szabályozni és szervezni kell, hogy ~~tiszta~~, biztonságos és megfizethető, alacsony szén-dioxid-kibocsátású energiaellátást biztosítson mindenki számára, mint közjót. Az alapvető javakkal kapcsolatos spekulációt és nyereszkesedést el kell ítélni, és az árfelügyelet segítségével meg kell akadályozni, és továbbra is harcolnunk kell az alapvető javak és szolgáltatások liberalizációs lépései ellen. Az európai energiainfrastruktúrát **fel kell újítani és meg kell erősíteni, és a tagállamoknak biztosítaniuk kell a villamosenergia-termelés és -fogyasztás közötti egyensúlyt, hogy garantálni lehessen a hálózat megbízhatóságát és a villamosenergia-árak stabilitását.**

- vi) Szembe kell szállni az európai dezindusztrializációhoz vezető, tisztán részvényesi értékorientált vállalati stratégiákkal azáltal, hogy a multinacionális vállalatokon belüli erős, demokratikus szakszervezeti koordináció és az európai üzemi tanácsok megerősítése révén egységes ipari alternatívákat alakítunk ki. Így biztosítva, hogy a munkavállalóknak nagyobb beleszólásuk legyen a vállalati döntéshozatalba, és hogy a nyereséget visszaforgassák a kutatásba és fejlesztésbe, a képzésbe és az igazságos átmenetbe.
- vii) Küzdjünk az adóelkerülés és az adóparadicsomok (Európán belül és kívül) ellen, és követeljük egy igazságos, progresszív adórendszer kialakítását, beleértve a váratlan nyereség megadóztatását, egy ambiciózus (minimális) társasági adó bevezetését és a javak igazságosabb újraelosztását, többek között jól felszerelt szociális védelmi intézkedések révén. Az európai adóverseny romboló hatású. A növekvő egyenlőtlenség szétszakítja társadalmaink szociális szövetét.

- viii) Folytatni kell a versenyjog fokozatos reformján és az állami támogatási rendszer felülvizsgálatán való munkát, szociális és környezetvédelmi feltételekkel, amelyek lehetővé teszik valamennyi tagállam számára, hogy minőségi munkahelyekkel együtt fektessenek be az átalakulásba, és elkerüljék a széttöredezettséget és a piac torzulását.
- ix) Egyenlő versenyfeltételek megteremtésére való felhívás, amelyet a szabályozott, tisztességes és kizsákmányolástól mentes kereskedelem támaszt alá. Továbbra is a nemzetközi kereskedelem többoldalú szabályozásáért fogunk dolgozni, és a szabadkereskedelmi megállapodásokkal kapcsolatos geostratégiai szükségletek összefüggésében a munkavállalók jogainak érvényesítését és általános tiszteletben tartását, valamint a környezetvédelmi normák középpontba állítását követeljük. Sürgetni fogjuk a túlzott kapacitások és a tisztességtelen gyakorlatok elleni fellépést a kereskedelemvédelmi eszközök, többek között a kvóták alkalmazásával. Az EU politikai törekvéseivel való összhang biztosítása érdekében különösen a szén-dioxid-kibocsátás határán történő kiigazítási mechanizmus (CBAM) hatályának kiterjesztésére szólítunk fel, hogy megakadályozzuk a szén-dioxid-kibocsátás kiszivárgását és az ellátási láncok végén lévő gyártási tevékenységek EU-n kívüli áthelyezését, valamint a külföldi támogatásokról szóló rendelet hatékony alkalmazására, amely fontos a külföldi támogatások által az uniós piacra gyakorolt torzító hatás elleni küzdelemben, és amely káros az európai iparágakra nézve.
- x) Folyamatosan vizsgálja és kérdőjelezzé meg az iparágainkban a munkahelyek mennyiségére és minőségére gyakorolt hatásokat. A jó munkakörülmények, valamint az egészséges és biztonságos munkakörnyezet védelme és előmozdítása, a munkahelyi egészségvédelem és a munkahelyi kockázatok megelőzésének hangsúlyozása, valamint a munkahelyi balesetek számának csökkentésére való törekvés, különösen a munkavállalók bevonása, a kollektív tárgyalások, a képzés és a hatályos munkavédelmi jogszabályok hatékony végrehajtása, valamint a pszichoszociális kockázatok jobb figyelembevétele révén, többek között az ilyen kockázatok megelőzéséről szóló külön irányelv révén. Az idősebb vonatkozó progresszív és inkluzív megközelítés előmozdítása. Az átmenetek részeként sok munkahely átalakul vagy megváltozik, de a tapasztalt munkavállalók is előnyösek. A fenntartható foglalkoztatathóság segítségével a munka minőségének e teljes csoport számára is jónak kell lennie.
- xi) Továbbra is összpontosítsunk a 2050-re kitűzött szén-dioxid-semlegességre, a hulladékmentességre és a körforgásos gazdaság kiépítésére, és folytassuk a mozgósítást egy olyan átfogó igazságos átmenet keretrendszerért, amely az EU éghajlat- és iparpolitikájába illeszkedik, és amelynek középpontjában a szociális párbeszéd és a minőségi munkahelyek állnak. Ennek érdekében:
 - a. Folytatni kell a küzdelmet a változások előrejelzését és kezelését jogszabályi keretért, azzal a céllal, hogy a szociális párbeszéd és a közös kormányzás alapján fenntartsák a foglalkoztatás biztonságát és minőségi munkahelyeket teremtsenek.
 - b. Aktívan alakítsa ki és hajtsa végre az EU igazságos átmenet megfigyelőközpontját, és szólítson fel a nemzeti megfigyelőközpontok létrehozására.
 - c. Az IndustriALL Global Unionnal szorosan együttműködve nyomon követi az európai intézkedések következményeit a munkavállalókra világszerte.
- xii) Együttműködés a szerkezetátalakítási intézkedések kezelése érdekében a kényszerű elbocsátások és az ipari kapacitások elvesztésének elkerülése érdekében, többek között egy SURE 2.0 rendszer létrehozásával a szerkezetátalakítás kezelésére, beleértve az átképzés/felkészültségnövelés és a készségek validálása kötelező feltételeit, a többszörös válság által érintett ipar és munkaerő megsegítése érdekében. Tárgyalásos megoldások biztosítása valamennyi telephely és munkavállaló számára. A részvényesek által vezérelt, költségcsökkentő programok elítélése, amelyek fokozzák a bérekre és a munkakörülményekre nehezedő nyomást. Követeljük az állami támogatásokra vonatkozó visszaigénylési szabályokat az áttelepítések esetén.
- xiii) Folytatni kell a munkaerő és a szükséges készségek hiányának kezelését, ami potenciálisan akadályozza a méltányos átalakulást, ami komoly hatással lesz a munkavállalókra, a vállalatokra és a társadalom . Átfogó oktatási és készségfejlesztési stratégiákért fogunk kampányolni

- (beleértve a készségek érvényesítését) az ipari tervekkel összhangban, a munkahelyek közötti átmenet megkönnyítése és a jövőbeli foglalkoztatási lehetőségek biztosítása érdekében, valamennyi tagállamban. Ugyanígy biztosítanunk kell, hogy a képzéshez való jogot mindenki számára garantáljuk, és foglalkoznunk kell a pénzügyi akadályokkal és a hozzáférés akadályával. A készségeket validálási folyamatok révén megfelelően el kell ismerni, lehetőség szerint európai szinten is. Sürgetni kell a tisztességes migrációs politikákat és a migráns szembeni egyenlő bánásmódot. Stratégiák kidolgozása a demográfiai változások kezelésére, beleértve azokat is, akik jó egészségi állapotban hosszabb ideig szeretnének dolgozni, valamint a munkaerőpiacra belépő fiatalokat.
- xiv) Biztosítani kell az egyenlőséget és a nemet vagy nemi hovatartozáson, terhességen, szülésen, szülői minőségen vagy családi kötelezettségeken alapuló megkülönböztetésmentességet, beleértve a munkahelyi egyenlőséggel kapcsolatos képzéseket. Különösen, mivel a nők alulreprezentáltak és alulfizetettek a műszaki szakmákban és a STEM területeken, elő kell mozdítani munkalehetőségeiket, és javítani kell munkakörülményeiket és karrierlehetőségeiket.
 - xv) Miközben a digitalizáció felgyorsul, továbbra is vizsgálni fogjuk a digitális technológiákban rejlő lehetőségeket, hogy támogassuk a jövőbiztos, intelligens, tiszta és innovatív ipar felé való átmenetet, amely hozzáadott értéket teremt egy igazságos és befogadó társadalom számára. A mesterséges intelligencia elsajátításáért folyó globális verseny jelenti Európa beruházási hiányosságát. Az AI-törvény az első lépés a megbízható mesterséges intelligencia biztosítása érdekében. Azonban sokkal többet kell tenni annak érdekében, hogy megelőzzük az új digitális szakadék kialakulását mind a beruházások, mind a munkakörülmények tekintetében. Az ipar 5.0-nak kell irányítania a digitális technológiák bevezetését. Szükség van a nagyméretű adatok, köztük a személyes adatok nyilvános és demokratikus ellenőrzésére, valamint a szakszervezetek részvételére ezek felügyeletében és ellenőrzésében. A digitális átmenetről kollektívan kell tárgyalni.
 - xvi) Felhívás a kulcsfontosságú alkatrészek és anyagok ellátási hiányának kezelésére, az erőforrás-hatékonyság biztosítása érdekében. Biztosítani kell, hogy a jövőben ne alakuljon ki olyan egyoldalú függőség harmadik felektől, amely veszélyezteti az ipari termelést és az európai emberek számára alapvető fontosságú termékekkel való ellátást, beleértve az orvosi ellátást is. A jelenlegi helyzet rávilágított arra, hogy a kulcsfontosságú iparágakon belül európai stratégiai autonómiára van szükség, különösen a K+F-be történő beruházások, valamint az alapvető fenntartható bányászat és energia, illetve a körforgásos gazdaság előmozdítása terén. A jó ipari munkahelyek támogatása érdekében elsőbbséget kell biztosítani az európai értékláncokkal rendelkező ipari szereplőknek. Aktívan nyomunkon követjük és támogatjuk a szakszervezetek bevonását a kritikus nyersanyagokról szóló törvény és a forgácsokról szóló törvény végrehajtásába, biztosítva a jó ipari munkahelyeket a globális ellátási láncok mentén, és elkerülve a neokolonialista gyakorlatokat. Támogatjuk továbbá a kritikus gyógyszerekről szóló jövőbeli törvényt, amelynek célja a gyógyszerellátás biztonságának garantálása. Felhívás egy nyersanyagügynökség létrehozására, szakszervezeti részvétellel. A jövőbeli vegyipari szabályozás fényében biztosítani kell a kritikus vegyi anyagok és nyersanyagok ellátásbiztonságát.
 - xvii) A vállalati fenntarthatósági jelentésről szóló irányelv előnyeinek kihasználása, jobb együttműködés a vállalatok társadalmi és környezetvédelmi kötelezettségvállalásainak nyomon követése, valamint a felelősségteljesebb üzleti magatartás és a tisztességes verseny biztosítása érdekében, az IndustriALL Global Unionnal közösen. Miközben a munkáltatók aktívan szorgalmazzák deregulációs programjukat, mi továbbra is lobbizni fogunk az EU fenntarthatósági jelentéstételi szabványainak gyors elfogadásáért, és ellenezni fogunk minden olyan munkáltatói kísérletet, amely a jelentéstételi kötelezettség csökkentésére irányul. Ez egyben lehetőség a szociális párbeszéd és a munkavállalói részvétel megerősítésére és erősítésére, amit meg kell ragadni.
 - xviii) proaktív szakszervezeti stratégia kialakítása a vállalati fenntarthatósági átvilágításról szóló európai irányelv hatékony végrehajtásának biztosítása érdekében, valamint szoros együttműködés a következő területeken

a nemzeti jogszabályok végrehajtásával kapcsolatos aktuális ügyek. Az uniós szintű szabályozásnak közös minimumkövetelményeket kell megállapítania, de egyetlen országot sem szabad megakadályozni abban, hogy ambiciózusabb intézkedéseket hozzon, többek között az OECD átvilágítási iránymutatásában foglalt, sokkal szigorúbb ajánlások végrehajtása révén. Olyan megoldást támogatunk, hogy a vállalatok ne csak proaktív módon feleljenek meg az ILO alapvető munkaügyi és környezetvédelmi, hanem a teljes értékláncban alkalmazzák és népszerűsítsék is azokat. Az IndustriAll az IndustriALL Global Unionnal közösen folytatja a közös ellenőrzési kritériumok kidolgozását. Az emberi jogi átvilágítási kötelezettség megsértésével kapcsolatos panaszok kezelése során is együtt kell fellépniük a székhelyországok szakszervezeteivel.

- xix) Az IndustriALL Global Unionnal együttműködve lépjen fel a munkáltatóknak az emberi jogi és környezetvédelmi magatartásuk nagyobb átláthatóságával és felelősségével szembeni ellenállásával szemben, többek között az üzleti és emberi jogokról szóló, kötelező erejű ENSZ-szerződés előmozdítása révén.

2. Szakszervezeti összefogás a tisztességes bérezésért és a jobb munkakörülményekért

Mivel fennáll annak a veszélye, hogy a multinacionális vállalatok az átmenetet és az egymást követő válságokat a munkavállalók feldarabolására használják fel, a szakszervezeteknek meg kell erősíteniük a munkahelyi demokrácia és a kollektív tárgyalási stratégiák összehangolását a szakszervezeti hatalom megerősítése érdekében. Bár az infláció növekedési üteme lassult, az árszint továbbra is nagyon magas, ami azt jelenti, hogy a munkavállalók életkörülményei továbbra is nyomás alatt vannak. A béremelések ugyanis még mindig elmaradnak az áremelkedéstől, és a bérek aránya továbbra is csökken. Ugyanakkor egyes vállalatok nyeresége továbbra is rekordszintet ér el, míg mások - részben az energiaárak miatt - komoly pénzügyi problémákkal küzdenek, és a vagyon egyre kevesebb kézben összpontosul, ami hozzájárul az egyre növekvő egyenlőtlenségekhez. Ezt a tényt nem tudjuk és nem is akarjuk elfogadni. A munkavállalóknak tisztességes díjazást kell kapniuk a munkájukért. Továbbá, méltányos díjazás és reálbér-növekedés nélkül a fogyasztás nem fog tartósan helyreállni, támogatva a belső keresletet, és ezért a gazdasági növekedés tovább fog késni. A gyenge kereslet jelenleg az európai ipari termelés legfőbb fékje.

A kollektív tárgyalások és a szociális párbeszéd továbbra is a legjobb módja a jó bérek biztosításának és a munkakörülmények javításának. A megszorítások során azonban számos európai országban felszámolták a kollektív alku és a szociális párbeszéd struktúráit, ami a gazdasági és szociális bizonytalanság fokozódását eredményezte. Amellett, hogy a munkáltatók nyomást gyakorolnak a követeléseink korlátozására, az alapvető szakszervezeti jogok, például a sztrájkjog, számos országban fokozott nyomás alatt állnak. Csak erős és demokratikus szakszervezetekkel, nagy taglétszámmal és aktív tagsággal az üzemi szférában, erős ágazati szerveződéssel és hatékony transznacionális együttműködéssel lehet ellenállni ezeknek a támadásoknak, és növelni a szakszervezetek szerepét a demokratikus jogok védelmezőiként. Az elmúlt években EU döntéshozói pozitívan indultak el, amikor felismerték a kollektív tárgyalások és a szociális párbeszéd hozzáadott értékét a gazdasági stabilitás, a munkavállalók vásárlóereje és a társadalom szempontjából. A jobbra tolódással és a megszorítások szirénáinak hangosabbá válásával keményebben kell harcolnunk azért, hogy ezek a pozitív fejlemények a helyszínen is megvalósuljanak. Mivel a munkaadók egyre hangosabban a deregulációs menetrendet, mozgósítanunk kell a munkavállalók és a szakszervezeti jogok elleni további támadások ellen.

A megszorítások már bebizonyították, hogy a recesszió, az alacsony beruházások, a bérstagnálás és az egyenlőtlenség receptje. Az új költségvetési szabályok azt kockáztatják, hogy visszatérünk ehhez a sikertelen stratégiához, amely gazdasági és társadalmi bizonytalansághoz, deindusztrializációhoz vezetett, és amely táplálta az antidemokratikus pártok és a szélsőjobboldal felemelkedését. A megszorítások nem fognak igazságos átalakulást eredményezni, és nem fogják biztosítani az oktatásba, a szociális szolgáltatásokba, a társadalombiztosításba és a közegészségügybe történő, oly szükséges beruházásokat, és nem fogják Európát a világ versenyképes vezetőjévé tenni. Aláássa az Európai Unió azon képességét is, hogy az EPSR ígéreteit valóra váltsa. Továbbra is azt állítjuk, hogy van alternatíva: a versenyképességhez vezető, beruházásokkal és a munkavállalók jogainak tiszteletben tartásával járó fűt.

A digitalizáció nem jelent sem pozitív, sem negatív dolgot a munkavállalók számára. A munkavállalókra gyakorolt hatása attól függ, hogyan alakítják ki és használják fel minden szinten: a jogi keretektől kezdve a szabályozáson keresztül a személyre szabott intézkedésekig, különösen ágazati és vállalati szinten a szociális partnerek által a szociális párbeszéd és a kollektív tárgyalások révén. A mesterséges intelligencia bomlasztó változásokat hoz, hatalmas lehetőségeket kínál, de ha nem szabályozzák, akkor a munkavállalókra nézve hatalmas következményekkel is jár, különösen a felügyelet és a munkáltatói ellenőrzés tekintetében. A megfelelő és gyorsan fejlődő, sürgősen bevezetett szabályozással elkerülhető az a veszély, hogy a munkahelyi jogok lemaradjanak az innováció ütemétől. Lehetőségeket kell teremtenie mindenki számára. A munka világa nem kezelhető alapértelmezés szerint az új mesterséges intelligencia kísérleti terepeként. A technológiai fejlődésnek együtt kell járnia a társadalmi fejlődéssel, és különösen a megteremtett jólét megosztásával. Az etikának és az emberi ellenőrzés elvének kell iránytűnek lennie a mesterséges intelligencia alkalmazása során.

Meg fogjuk:

- i) A szociális partnerek autonómiájának további védelme és az IndustriAll Europe tagszervezeteinek támogatása a tárgyalási tér fejlesztése és a kollektív tárgyalások lefedettségének növelése érdekében. A kollektív tárgyalások visszatérése ágazati szintre és új kollektív szerződések létrehozása, különös tekintettel a feltörekvő iparágak munkahelyeire és a változó munka világának megszervezésére.
- ii) Kampány a valódi béremelések eléréséért, hogy a munkavállalók megkapják méltányos részüket abból a vagyonból, amelynek megteremtéséhez ők is hozzájárultak. Az IndustriAll Europe-nak és tagjainak továbbra is követelniük kell, hogy társadalmainkban a vagyon igazságosan oszljon meg a részvényesek, a befektetők, a munkavállalók és a vállalatok feltőkésítése között. A munkaidő szervezése, beleértve annak különböző modelleken keresztül történő csökkentését, a munka- és életkörülmények javításának egyik fontos eszköze, és a munkaidő általános újraelosztásához vezethet. Ellenezzük az ingyenes részvények részvényeseknek történő kifizetését, amely a munkavállalók által megtermelt vagyon átruházását jelenti a részvényesekre, és amely elkerül az újraelosztást. Az osztalékok elosztását is feltételekhez kell kötni és ellenőrizni kell, többek között a haszonkulcsok nagyobb átláthatóságán keresztül, biztosítva a termelő beruházások ösztönzését.

A délnyugati régió által javasolt 5. módosítás (a iii. bekezdésbe integrálandó) - az RMC a módosítás elutasítását javasolja.

Kampány a kollektív tárgyalások eléréséért, beleértve a béreket (vagy a minimálbér garانتálását minden európai országban), hogy a munkavállalók valódi béremelést kaphassanak, hogy megkaphassák méltányos részüket abból a jólétből, amelynek megteremtéséhez ők is hozzájárultak. Az IndustriAll Europe-nak és tagjainak továbbra is követelniük kell a vagyon igazságos elosztását társadalmainkban a részvényesek, a befektetések, a munkavállalók és a vállalati feltőkésítések között. Ellenezni kell az ingyenes részvények kifizetését a részvényeseknek, ami a munkavállalók által megtermelt vagyon átruházását jelenti a részvényesekre, és ami elkerülte az újraelosztást. Az osztalékok elosztását ~~is feltételekhez kell kötni és ellenőrizni kell, feltételekhez és a ellenőrzéséhez kell kötni, és nem lehet hátrányos a termelő beruházásokra nézve.~~

- iii) A kollektív tárgyalási rendszerek megerősítése és újjáépítése ott, ahol már lebontották őket. Törekedni kell annak biztosítására, hogy minden munkavállalóra kiterjedjen a tisztességes és méltányos béreket és munkafeltételeket biztosító kollektív szerződés, különösen az európai minimálbér-irányelv teljes körű végrehajtása révén. Bár a nemzeti kormányok felelőssége, hogy a nemzeti cselekvési terveket koherens módon hajtsák végre, minden nemzeti tervnek egy valódi és érdemi szociális párbeszéd folyamatának eredményének kell lennie, és tükröznie kell a szociális partnerek kompromisszumát.

A Nordic IN által javasolt 6. módosítás - Az RMC azt javasolta, hogy a június 3-i végrehajtó bizottság vitassa meg a minimálberről szóló irányelvet.

A kollektív tárgyalási rendszerek megerősítése és újjáépítése ott, ahol már megszűntek. Törekedni kell arra, hogy minden munkavállalóra kiterjedjen a ~~tisztességes és méltányos béreket biztosító~~ kollektív szerződés, amely növeli a tisztességes béreket és munkakörülményeket, ~~különösen a minimálberről szóló európai irányelv teljes körű végrehajtása révén. Bár a nemzeti kormányok felelőssége, hogy a nemzeti cselekvési terveket koherens módon hajtsák végre, minden nemzeti tervnek egy valódi és érdemi szociális párbeszéd folyamatának eredményének kell lennie, és tükröznie kell a szociális partnerek kompromisszumát.~~

- iv) A bérek átláthatóságáról szóló irányelv kihasználása a nemek közötti bérszakadék csökkentése érdekében, valamint a nők és lányok elleni munkahelyi és munkahelyen kívüli erőszak elleni koordináció megerősítése, a munkahelyi szexuális és nemi alapú zaklatás megelőzésére irányuló konkrét intézkedésekkel. Szorgalmazza a jogalkotási intézkedéseket, beleértve a nők elleni erőszak és a családon belüli erőszak elleni küzdelemről szóló új irányelv hatékony . Biztosítani kell, hogy a szociális párbeszéd és a kollektív tárgyalások erős szerepet .

Az FNME-CGT (FR) és a délnyugati régió által javasolt 7. módosítás - az RMC a módosítás elutasítását javasolja.

Használjuk ki a bérek átláthatóságáról szóló irányelvet a nemek közötti bérszakadék csökkentésére irányuló erőfeszítések érdekében, és erősítsük meg a nők és lányok elleni, munkahelyen belüli és kívüli erőszak elleni küzdelem koordinációját, **a munkahelyi szexuális és nemi alapú zaklatás megelőzésére vonatkozó konkrét jegyzőkönyvekkel.**

- v) A Kelet- és Nyugat-Európa, a központ és a perifériák közötti felfelé irányuló konvergencia kezelése. Kampány a jólét igazságos elosztásáért és a profitelvonás elleni küzdelem, különösen a közép- és kelet-európai országokban, amely a beruházások hiányához vezet, gátolja a szén-dioxid-mentesítési erőfeszítéseket, hozzájárul az iparosodás leépüléséhez és elősegíti az agyelszívást. Biztosítanunk kell, hogy a multinacionális vállalatok nyereségüket visszaforgassák, különösen a helyi munkaerőbe és a társadalmi-gazdasági fejlődésbe az európai periférikus régiókban, ahol a termelési helyszínek találhatók.
- vi) Tevékenyen lépjenek fel a kollektív tárgyalásokhoz, a szervezkedéshez, a sztrájkhoz és más szakszervezeti jogok és szabadságok ellen irányuló támadások ellen. Sürgetni fogjuk az EU-t, hogy ítélje el a szakszervezeti jogok megsértését a tagállamokban és a szakszervezeti elnyomást. Megerősítjük egyesített szakszervezeti hálózatunkat, hogy megvédjük a szakszervezeti jogok gyakorlását minden munkavállaló számára.

Az FNME-CGT (FR) és a délnyugati régió által javasolt 8. módosítás - az RMC a módosítás elutasítását javasolja.

Tevékenyen lépjenek fel a kollektív tárgyalásokhoz való jog, a sztrájkjog és más szakszervezeti jogok és szabadságok elleni támadások ellen. Sürgetni fogjuk az EU-t, hogy ítélje el a szakszervezeti jogok megsértését a tagállamokban **és a szakszervezetek kriminalizálását.** Megerősítjük egyesített szakszervezeti hálózatunkat, hogy megvédjük a szakszervezeti jogok gyakorlását minden tagunk számára.

- vii) A makrogazdasági kormányzás tekintetében felszólítja a tagállamokat, hogy tartsák meg szociális , közszolgáltatásokba és egyetemes szolgáltatásokba (pl. energia) való beruházási képesség, valamint a munkaerő-piaci politikák jövőbiztosítását, szem előtt tartva, hogy a jól megtervezett szociális beruházások és reformok a növekedés szempontjából megtérülnek, ami végső soron javítja az országok adósságának fenntarthatóságát. A gazdaságnak a világválság idején a nemzeti helyreállítási és alkalmazkodóképességi tervek keresztül történő támogatásának pozitív tapasztalatai nem veszhetnek kárba.
- viii) A jövő nemzedékek igényeire összpontosítva biztosítsa, hogy az ipari munkahelyek vonzóak legyenek a fiatalabb generációk számára, és valódi karrierlehetőségeket kínáljanak, valamint támogassa a minőségi szakmai gyakorlatokat, a tanulószerveződéses gyakorlati képzéseket és az oktatást a társadalmi kirekesztettségének csökkentése érdekében. A címen

a fiatalok munkanélkülisége egyes eléri a 25%-ot, Európa nem engedheti meg magának, hogy egy újabb generációt hagyjon cserben.

- ix) Küzdjünk a tisztességes munkahelyekért mindenki számára és a bizonytalan foglalkoztatás ellen, a részmunkaidő és a rugalmasság önkéntes formáinak kellő tiszteletben tartásával. Különösen figyeljünk oda a fiatalabb generációk igényeire, és támogassuk a számára a minőségi munkahelyeket. Védjük meg a munkaidő-politikát, amely biztosítja, hogy a munkavállalók egészségesen vonuljanak nyugdíjba, munkahelyeket teremtsen és újraeloszt, valamint javítja a munkahelyi egészséget és biztonságot, illetve a munka és a magánélet egyensúlyát.
- x) Törekedjenek - többek között kollektív tárgyalások révén - olyan befogadó munkahelyek kialakítására, ahol mindenki számára egyenlő bánásmódot és esélyeket biztosítanak, tekintet nélkül a nemre, a nemi identitásra és nemi kifejezésre, a szexuális irányultságra, a fogyatékonyságra, az életkorra, a faji és etnikai származásra, a nemzetiségre, a nyelvre, a vallásra, a politikai vagy szakszervezeti tevékenységre, a tanulási képességekre, a fizikai károsodásra vagy más személyes jellemzőkre.
- xi) A munkahelyekre, valamint a munkavállalók élet- és munkakörülményeire gyakorolt szociális dömping elítélése és az ellene való küzdelem, különös tekintettel a kiküldött és a kölcsönzött munkavállalókra. Küzdjünk a munkaerő-kölcsönzéssel való visszaélés ellen, amely tovább növeli a munkavállalók kiszolgáltatottságát és korlátozza a szakszervezetek jogait és hatalmát.
- xii) A migráns és a háztartási alkalmazottak közötti egyenlő bánásmód biztosítása a migráns munkavállalók szakszervezetekbe szervezésével, velük együtt folytatott kampányokkal a jogaikért, a szervezkedésük akadályai elleni küzdelemmel, valamint annak megakadályozásával, hogy az uniós politikák eszközzé váljanak a készséghiánnyal való visszaélésre, ami szociális dömpinghez és a harmadik országok állampolgárainak kizsákmányolásához vezet, miközben a munkaadókat eltérítik a saját munkaerejükbe való befektetésektől. Küzdenünk kell a migráns munkavállalók kizsákmányolása ellen.
- xiii) Biztosítani kell, hogy a mesterséges intelligencia minőségi munkahelyek létrehozásához vezessen mindenki számára, garantálva, hogy a munkavállalók a szakszervezeteken és az üzemi tanácscon keresztül beleszólhassanak a mesterséges intelligencia eszközeinek munkahelyi bevezetésébe, beleértve az algoritmus fejlesztését is, és hogy az algoritmikus irányítást célzó jogi eszközt fogadjanak el. Olyan megállapodások meghatározása és előmozdítása, amelyek biztosítják, hogy a munkavállalók élvezhessék a mesterséges intelligencia előnyeit, és az ember az irányításban elve érvényesüljön, többek között a személyes adatok felhasználásával kapcsolatban. Az AI-akkulturáció és a folyamatos képzés és átképzés kulcsfontosságú építőkövei annak, hogy naprakészek maradjunk és naprakészek maradjunk az AI-eszközök felhasználásában.
- xiv) A transznacionális vállalatoknál a munkavállalók hatékony tájékoztatásának, konzultációjának és részvételének megerősítése annak biztosítása érdekében, hogy a stratégiai folyamatok legkorábbi szakaszában beleszólásuk legyen, és hogy teljes mértékben részt vegyenek iparágaink átalakításának alakításában. Kampány a munkahelyi demokrácia erősítéséért, az Európai követeléseinek megfelelő, erősebb Európai Üzemi Tanácsokról szóló irányelv, az európai részvénytársaságokról irányelv felülvizsgálata, a vállalati átláthatóság növelése ambiciózus európai beszámolási szabványok révén, valamint ezek hatékony végrehajtása a nemzeti jogszabályokban. Felszólítjuk az Európai Bizottságot és különösen a Foglalkoztatási Főigazgatóságot, hogy töltsen be az uniós jogszabályok, különösen a szociális vívmányok öreként betöltött szerepét.
- xv) A határokon átnyúló együttműködés és szolidaritás megerősítése az európai üzemi tanácsok és a két- és többoldalú szakszervezeti koordináció egyéb formái révén, hogy elkerüljük a versenyfutást a legalsó szintre, és szembeszálljunk a vállalatok elfogadhatatlan nyomásával. A multinacionális vállalatok szakszervezeti képviselőinek és az európai üzemi tanácsokat és az európai részvénytársaságokat (SE-eket) segítő koordinátoroknak azáltal, hogy politikai, jogi és egyéb útmutatást és gyakorlati ajánlásokat adnak az európai üzemi tanácsok/SE-WC-k működésének érvényesítésére és , valamint a stratégiai kérdésekről folytatott transznacionális párbeszédre és a nemzeti munkavállalói részvételi jogok visszaszorítására vonatkozó éberségre. Átszervezések esetén vagy kérésre szakszervezeti koordinációs akciókat és közös kampányokat szervezünk, bevonva az összes szereplőt, beleértve az érintett ellátási lánc mentén és az alvállalkozókat is.

- xvi) Proaktívan dolgozzon ki olyan stratégiákat és intézkedéseket, amelyek a munkavállalók érdekeit szolgáló vállalati döntéseket befolyásolják. Ez nemcsak az európai üzemi tanácsokkal való szoros együttműködést jelenti, hanem a szakszervezeti koordinációs stratégiák növelését és végrehajtását is a vállalatok minden szintjén. Ennek elérése érdekében az industriAll Europe a vállalati szintű szakszervezeti koordináció meglévő eszközeit értékeli és elemzi, és a Vállalati Politikai Bizottság támogatásával meghatározza, hogy ezek hol szorulnak fejlesztésre.
- xvii) A szociális párbeszéd előmozdítása és megerősítése mind nemzeti, mind európai szinten a munkavállalók jogainak megerősítése és a vállalkozások felelősségre vonása érdekében, a változások időben történő és hatékony előrejelzése és kezelése révén. Meg kell erősítenünk az európai szociális párbeszédet a Val Duchesse-i háromoldalú nyilatkozatot követve, és vissza kell ültetnünk az európai munkaadókat (ágazatközi és ágazati szinten) a tárgyalóasztalhoz. Határozottan ellenezzük az európai munkaadóknak a szociális párbeszéd aláásására irányuló kísérleteit. Az európai szociális párbeszédről szóló paktum létrehozásán fogunk dolgozni, amely az európai szociális párbeszédet (ágazati és ágazatközi szinten egyaránt) kötelezőbbé teszi, rendszeres és személyes találkozókkal. Az Európai Bizottságnak továbbra is biztosítania kell a megfelelő pénzügyi eszközöket. A szociális partnerek közötti megállapodásokat - amennyiben szükséges - az uniós intézményeknek haladéktalanul kötelező erejű jogszabályokká kell átültetniük.
- xviii) Az aktív társadalmi párbeszéd, valamint a munkavállalók bevonásának és részvételének előmozdítása a munkahelyeken és minden szinten, mivel ezek képezik a rendezett és igazságos átmenet alapját. A szakszervezeti kapacitásépítéshez uniós támogatásra van szükség. E tekintetben azon fogunk dolgozni, hogy a nemzeti közigazgatások és kormányok bevonják a szakszervezeteket a tagállamok termelési szerkezetének fejlesztésére szánt európai alapok kezelésébe, irányításába és felügyeletébe. Erős feltételrendszert kell bevezetni azáltal, hogy a közfinanszírozás és a közbeszerzés minden formáját a szociális párbeszédhez, a kollektív tárgyalásokhoz és a minőségi munkahelyekhez kötjük. Követeljük a szakszervezeti kapacitásépítés megfelelő támogatását a megfelelő ellenőrzés és részvétel lehetővé tétele érdekében.
- xix) A nem európai vállalatoknak nyújtott állami támogatások és támogatások ellenőrzése annak biztosítása érdekében, hogy a közvetlen külföldi befektetések fenntartható és jó munkahelyek létrehozásához vezessenek. A vállalatoknak nyújtott támogatás nem mehet a szociális kiadások vagy az európai országok közötti egyenlő versenyfeltételek rovására.

3. Szakszervezeti összefogás a szolidaritás és a béke érdekében

Európa még mindig a globális polikrízis helyzetével néz szembe. A világjárvány és az energiaválság egyaránt rámutatott a globális értékláncoktól való túlzott függőségre, ami Európát sebezhetővé teszi a külső sokkokkal szemben. Az éles globális verseny, különösen a tiszta technológiákért és az olyan stratégiai összetevőkért, mint a chippek és a logisztikai útvonalak, geopolitikai feszültségeket és átrendeződést gerjeszt, és a multilateralizmustól való elfordulás tendenciáját tárja fel.

A pénzügyi és üzleti érdekeknek a társadalmi és környezeti célkitűzésekkel szembeni, évek óta tartó eltérbe helyezése gazdasági és társadalmi bizonytalansághoz vezetett, a termelő beruházások eltörpültek, a munkavállalók vásárlóereje és életkörülményei pedig jócskán romlottak. A növekvő bizonytalanság táplálta a nacionalista eszmék és a szélsőjobboldali pártok térnyerését, amelyek liberális és autoriter politikákat javasolnak, és ezzel együtt az egyéni és kollektív szabadságjogok, köztük a szakszervezeti szabadság elnyomását. Nem véletlen, hogy minden önkényuralmi rendszer egyik első intézkedése a szakszervezeti jogok korlátozása. Aggódunk a nemek és az LMBTI+-ellenes politikák miatt is, amelyek a nők és a nemileg sokszínű emberek emberi jogait, valamint szexuális és reprodukciós jogait támadják. Az európai együttműködésnek szolidaritást kell építenie az országok és az emberek között, valamint olyan egyetemes szabályokon alapuló kereskedelempolitikát, amely védi az embereket és a bolygót. A szolidaritásnak továbbá ki kell terjednie kontinentális határainkra és azokon túlra is. Össze kell fognunk és cselekednünk kell a strukturális egyenlőtlenségek és a megkülönböztetés ellen.

Nincs "szokásos üzletmenet". Az uniós projektnek mindenki számára eredményesnek kell lennie, beleértve a munkavállalókat és a szakszervezeteket is. A politikai döntéshozóknak Európa-szerte fel kell ismerniük egy alapvető tényt: a gazdasági, társadalmi, geopolitikai és környezeti transznacionális problémákra nincs tisztán nemzeti megoldás. A politikai döntéshozatalt a beruházásnak, a kohéziónak és a szolidaritásnak kell vezérelnie. Egy olyan Európára van szükségünk, amely az egyenlőségen alapul.

Miközben egyes vállalatok megpróbálják kihasználni a helyzetet, és egymás ellen hangolják a munkavállalókat az országokon belül és az országok között, nekünk nemzetek közötti szolidaritást kell kiépítenünk a különböző országokból származó tagjaink között, és meg kell erősítenünk egységünket, kampányolnunk kell a munkahelyi demokrácia erősítéséért, ki kell állnunk egymásért, meg kell védenünk egymás jogait és munkahelyeit, és szolidárisnak kell lennünk a munkavállalókkal az ipari értékláncok mentén.

A nemzetközi geopolitikai helyzet, az ukrajnai és közel-keleti háborúk, valamint a fegyveres konfliktusok globális növekedése arra kell, hogy készítse Európát, hogy gondoskodjon saját biztonságáról (beleértve a védelmi képességeket is), miközben fenntartja a békét, elkerüli az újrafegyverkezési versenyt, biztosítja a társadalmi igazságosságot és megvalósítja zöld törekvéseit. Ennek magában kell foglalnia egy európai űr- és műholdpolitikát is. Különösen az Európai Unió védelmi kapacitására szánt költségvetések nem a társadalmi igazságosság és az ökológiai beruházások rovására. A demokráciának, a békének és a biztonságnak a világrend középpontjában kell állnia, és az EU-nak aktívan támogatnia és átültetnie kell ezeket az európai kereskedelmi és külpolitikába.

Meg fogjuk:

- i) Ellenezze a megszorító politikák visszatérését, és biztosítsa, hogy a védelmi kiadások ne menjenek a zöld átmenetbe, a jó ipari munkahelyekbe, az emberek jólétébe és az európai szociális menetrendbe történő kritikus beruházások rovására. Küzdjünk a deregulációs menetrend ellen, amely a létfontosságú munkajogok és szociális védelmi rendszerek aláásával fenyeget. A politikákat a fenntarthatóságnak és a minőségi munkahelyek megőrzésének és létrehozásának kell , nem pedig a részvényesi profit növelésének. Biztosítsuk, hogy a védelemmel vagy biztonsággal kapcsolatos uniós kezdeményezések ne menjenek a társadalmi fejlődés, az emberi jogok, a munkavállalók jogainak és a szociális biztonságnak a rovására.

- jogokat és munkakörülményeket, és hogy a szakszervezetek a szociális párbeszéd és a kollektív tárgyalások révén részt vesznek a munkában.
- ii) Az európai szemeszter és különösen a középtávú költségvetési strukturális tervek, valamint a háromoldalú szociális csúcstalálkozó előkészítésének szoros figyelemmel kísérése és az abban való részvétel annak biztosítása érdekében, hogy a megszorítások elleni intézkedések, a szociális és fenntartható beruházások prioritást kapjanak.
 - iii) Az IndustriALL Global szakszervezettel közösen szorosan nyomon követjük az EU tagjelölt országaival folytatott bővítési tárgyalásokat, és felszólítjuk a politikai döntéshozókat, hogy biztosítsák, hogy a bővítés sikeres legyen a dolgozó emberek számára ezekben az országokban, valamint az Európai Unió jelenlegi tagjainak munkavállalói számára. Védjük meg a szakszervezetek teljes körű bevonását a csatlakozási folyamatba, különösen a csatlakozási folyamat elősegítésére szánt uniós források felhasználására vonatkozó döntésekkel kapcsolatban. Fejlesszük tevékenységeinket a csatlakozó országokban működő tagszervezetek támogatására, és biztosítsuk az EU szociális és demokratikus vívmányainak való teljes körű megfelelést.
 - iv) Teljes mértékben szolidárisak vagyunk Ukrajna népével, a szakszervezeti mozgalomban tevékenykedő testvéreinkkel, és megismételjük az orosz agresszió azonnali beszüntetésére vonatkozó követelésünket, miközben párbeszédre és tárgyalásokra szólítunk fel a fenntartható béke érdekében. Az uniós intézményeknek mindent meg kell tenniük, hogy hozzájáruljanak a békéhez, ahogyan azt az alapszerződésben is kinyilvánították.
 - v) Európában és a világon mindenhol a jogállamiságnak kell érvényesülnie, és soha nem a legerősebbek jogának. Teljes szolidaritásunkat és közelségünket fejezzük ki a háborúk által elnyomott népek iránt, és úgy gondoljuk, hogy Európa soha nem hirdethet kettős mércés erkölcsöt, ezért elítélünk minden háborús akciót, megtorló akciót vagy terrorizmust, amely fegyvertelen civilek ellen irányul, bárhol is történjen. A szakszervezeti mozgalomnak is mindent meg kell tennie a szolidaritás hídjainak építéséért és a béke mellett kell kiállnia, beleértve a konkrét segélyek összegyűjtését és eljuttatását a háború által érintett lakossághoz.
 - vi) Törekedjen az egyenlőség, a befogadás és az esélyegyenlőség megvalósítására a munkahelyen, és küzdjön a megkülönböztetés minden formája ellen.
 - vii) A kormányoknak, a munkaadóknak és a szociális partnereknek együttesen kell megmutatniuk és megerősíteniük az együttműködést és a szolidaritást. Valódi európai megoldásokat kell találnunk és szolidaritást kell gyakorolnunk.
 - viii) A munkavállalók közötti szolidaritási koordináció erősítése, különösen a multinacionális vállalatokkal szemben, transznacionális szerkezetátalakítások esetén a szakszervezetek közötti, az európai üzemi tanácsokon belüli és minden rendelkezésre álló hálózaton belüli fellépés, közös kampányok és összehangolt akciók szervezésével, kiterjesztve a teljes értékláncra. Erősíteni fogjuk az ágazatközi együttműködést is, és követelni fogjuk az alvállalkozók bér- és munkakörülményeinek ellenőrzését az üzemi szinteken.
 - ix) Ellenezze a migránsellenes politikát és érzelmeket. Szakszervezetként biztosítanunk kell, hogy minden munkavállaló tisztességes és egyenlő bérezésben és munkakörülményekben, tisztességes bérekben és társadalmi befogadásban részesüljön.
 - x) Felhívás az európai befogadási rendszer felülvizsgálatára, amely ellenzi egy olyan Európa erőd gondolatát, amelynek határain továbbra is emberek halnak meg, és támogatja a kényszerű kitelepítések kiváltó okai elleni küzdelmet.
 - xi) Kérjük a munkavállalókat, hogy álljanak ellen a politikai szélsőségek kísértésének, álljanak össze, és biztosítsák, hogy erősebbek legyünk, ne pedig megosztottak. Adjunk határozott választ a szélsőjobb oldali stratégiák és narratívák ellen, és dolgozzunk ki koherens szakszervezeti fellépéseket a demokrácia és a jogállamiság védelmére és megerősítésére. A munkahelyi stratégiák tudatosítása, a szakszervezetek által kötött megállapodások és záradékok azonosítása és népszerűsítése, valamint a munkáltatókkal való együttműködés a munkahelyi küzdelem érdekében. Képzési programok végrehajtása a tagok számára, hogy növeljék kapacitásukat a szélsőjobb oldali nézeteknek a munkavállalók körében való elterjedésével szembeni fellépéshez.

4. Összefogás egy új közös szakszervezeti menetrendért

Az elmúlt évtizedeket számos európai szakszervezet úgy érzékelte, hogy tagságuk bázisa jelentősen meggyengült. A szakszervezetek sűrűsége és taglétszáma a legtöbb európai országban folyamatosan csökken. Ez különösen igaz ott, ahol a szakszervezeti tagsági bázis már eleve gyenge volt. Ez a negatív taglétszámfejlődés a szakszervezeti mozgalom erőforrásainak és politikai erejének csökkenéséhez, és ezáltal cselekvési és érvényesülési elvesztéséhez. Annak ellenére, hogy ez a fejlődés jelentősen lelassult, és egyes szakszervezetek sikereket értek el, ennek a kérdésnek az industriAll Europe és tagszervezetei számára prioritást és sürgős feladatot kell jelentenie. Követeléseink megvalósításához Európa-szerte erős szakszervezetekre van szükségünk, ezért a szakszervezeteknek fel kell ismerniük a folyamatos szervező kampányok fontosságát. A dezindusztrializáció fokozza a szakszervezeti tagság csökkenését, és ez az oka annak is, hogy kampányolnunk kell az iparágak Európába történő áthelyezéséért.

Nagyon nagy a veszélye annak, hogy a jövőbeni európai gazdasági, szociális és munkaerő-piaci politikák tovább gyengítik a szakszervezeti és munkavállalói jogokat, valamint a mi szociális modellünket, tekintettel a jobbra tolódásra, valamint az egyes kormányok és multinacionális által szorgalmazott megszorításokhoz és deregulációs programokhoz való visszatérésre. Szembe kell néznünk a tényekkel: vagy változtatunk, és következetesen a szakszervezetek megújítására és a tagságunk megerősítésére összpontosítunk az üzemi szférában, vagy a következő években tovább veszítünk jelentőségünkől és politikai befolyásunkból. Ezért munkánkat újra a tagok megnyerésére és megtartására kell összpontosítanunk, aktívan be kell vonnunk őket a szakszervezeti munkába, hogy megtapasztalják befolyásoló erejüket, és modernizálnunk kell szakszervezeti struktúráinkat.

A legerősebb cselekvési helyszínünk a munkahely. Minden szakszervezet a munkahelyi tagságából meríti erejét. Itt szeretnénk még hatékonyabbá, kézzelfoghatóbbá és láthatóbbá válni. A nagyszámú, aktív és stabil tagságon alapuló szakszervezeti képviselő az alapja politikai befolyásunknak és a társadalmi igazságosságért és a mindenki számára jobb életért folytatott tevékenységünknek. Egy szakszervezet csak akkor nyerhet legitimitást politikai fellépéseihez, ha arra támaszkodhat, hogy a munkavállalók valóban demokratikus és reprezentatív hangja a munkahelyen. A legutóbbi választásokon számos európai országban és az Európai Parlamentben bekövetkezett jobbra tolódás nyomán ki kell dolgoznunk egy olyan stratégiát, amely a terep elfoglalására és a szakszervezetek erőteljes hálózatépítésére irányul, hogy a munkahelyi demokráciába és a minőségi munkahelyekbe vetett bizalom visszaszerzésével visszafordítsuk az elmozdulást.

Az, hogy egy vállalatnál a munkavállalóknak csak egy kis részét szervezzük meg, vagy csak formálisan nevezzük magunkat a munkavállalók egy csoportjának érdekképviselőnek, nem elég ahhoz, hogy teljes meggyőződéssel lépjünk fel a munkavállalók érdekeinek legitim képviselőjeként a politikusokkal szemben, és politikai beleszólást követeljünk. Nem szabad a status quo gondozóinak lennünk, a legjobbakban reménykednünk, és beletörődnünk abba, hogy a munkaerő egyre kisebb részét szervezzük. Ellenkező esetben azt kockáztatjuk, hogy európai szakszervezetekként többé nem mi leszünk a társadalmi változás szíve és agya, hanem csupán annak függeléke.

Mozgalmunk fényes jövője attól függ, hogy megfordítjuk-e az alacsony ifjúsági taglétszám negatív tendenciáját. Ha nem fordítjuk meg ezt a tendenciát, akkor a következő 10-20 évben tagjaink mintegy 50%-a nyugdíjba vonul. Ma tagjainknak csak 15,3%-a 35 év alatti. Ezt a számot jelentősen megnövelik azok a tagszervezetek, amelyek még mindig magas ifjúsági taglétszámmal rendelkeznek, ami azt jelenti, hogy egyes országokban a helyzet drámai. Most minden eddiginél nagyobb erőfeszítéseket kell tennünk annak érdekében, hogy a fiatalokat bevonjuk mozgalmunkba és bevonjuk őket struktúráinkba.

A modern szakszervezeti politika alapvető irányultsága a tagság és a részvétel kell, hogy legyen, ha hatékony akar lenni. Ez nem. Éppen ellenkezőleg, a cselekvés alapja

ezen elvek alkalmazása jobb megoldásokhoz vezet, lehetővé teszi a független politikai szakszervezeti fellépést, és nem utolsósorban erősíti a tárgyalási erőt a munkáltatóval szemben. Korántsem könnyű út. Ehhez mindenekelőtt arra van szükség, hogy maguk az industriAll Europe tagszervezetei is hajlandóak legyenek a tudatosság és a kultúra megváltoztatására.

A taglétszám önmagában nem elég. A szervezeti hatalom gyakorlásához hatékony struktúrákra is szükség van az erőforrások hatékony felhasználásához, valamint a viták és tárgyalások lefolytatásához. A tagok részvétele ezért döntő fontosságú: amellett, hogy a tagok hajlandóak fizetni a tagdíjat a szakszervezetüknek, mindenekelőtt lehetőséget kell biztosítani a tagoknak arra (és erre ösztönöznünk kell őket), hogy aktív szerepet vállaljanak a belső vitákban, a mozgósításokban és a sztrájkokban. Nem szabad arra hagyatkozniuk, hogy mi szolgáltatók vagyunk. Ehelyett meg kell győznünk őket arról, hogy csak akkor tudnak javítani a helyzetükön, ha a szakszervezetben egyesülve, kollégáikkal együtt maguk is kiállnak a jogaikért. Így megtapasztalják saját erejüket, és kevésbé lesznek fogékonyak a leegyszerűsítő populista jelszavakra. A szakszervezeti tisztségviselőknek a tagságuk bázisán belüli aggodalmaktól és kihívásoktól való elszakadása akadályt jelent, és ezt le kell küzdeni.

A szakszervezeti mozgalom fejlődése a saját kezünkben van. Miközben a politika és a vállalatok nagy része harcol a szakszervezeti törekvéseink ellen (a szakszervezeti jogok megnyirbálásához vezető legutóbbi politikai reformok ékes példái ennek), a szakszervezeti jogokért folytatott politikai harcot a munkahelyeken kell folytatni. Nem vezet azonban sikerre, ha a fellépés a főállású szakszervezeti tisztségviselőkre korlátozódik, és a munkahelyeken dolgozó kollégáinkat cserben hagyja. Meg kell erősítenünk demokratikus struktúráinkat azáltal, hogy több munkavállalót és tagot vonunk be a munkahelyeken. Csak a bevonás és az aktív részvétel révén lesznek hajlandóak a munkavállalók részt venni az ipari és politikai akciókban.

Még fontosabb, hogy mi, az industriAll Europe tagszervezeteinek meg kell értenünk és ki kell használnunk a gyárakban és a boltokban lévő tagságunkat, mint döntő erőforrást. Ezért a szakszervezeti mozgalom számára átalakító menetrendre van szükségünk. Szakszervezeti struktúráinknak és a szakszervezeti munka mai módszereinek meg kell változniuk, ha meg akarunk felelni a változó munkahelyek szervezésének kihívásainak. Ebben az összefüggésben a kölcsönös tapasztalatok transznacionális cseréje döntő fontosságú. Néhány csatlakozott szakszervezet már sikeres, nemzeti és transznacionális célzott stratégiákat valósított meg a gyakorlatban. Más európai szakszervezeti szövetségek is szereztek tapasztalatokat saját szervezési stratégiáikkal. Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ESZSZ) jelenleg a szakszervezetek megújítására vonatkozó saját menetrendjének kidolgozásán dolgozik. Ezeket a széles körű tapasztalatokat és együttműködési lehetőségeket össze vonni, hogy támogassuk és erősítsük egymást munkánkban. Az industriAll Europe meghatározó szerepet játszhat ennek a vitának a szervezésében és koordinálásában, és dinamikus motorja lehet a szakszervezeteken belül szükséges változásnak.

Az industriAll Europe-nál a szakszervezeti erő kiépítése már az alapszabályunkban is prioritásként szerepel. Az industriAll Europe és tagszervezetei erőfeszítéseit fokozni kell, hogy megfeleljenek az átalakulás kihívásainak, többek között a szakszervezeti befolyás erősítése érdekében a szakszervezeti sűrűség növelése révén.

Meg fogjuk:

- i) Közös cselekvési terv elfogadása a tagszervezetek szervezésbe és a szakszervezeti hatalom kiépítésébe való bevonásának kezdeményezése és fokozása érdekében. A cselekvési tervnek figyelembe kell vennie Európa valamennyi régióját, és a tagszervezetek teljes elkötelezettségén kell alapulnia a szakszervezeti hatalom kiépítésének céljai mellett. A cselekvési terv kulcspontjainak a következőknek kell lenniük:
 - Gyűjtse össze az ismereteket és folytassa a bevált gyakorlatok cseréjének megszervezését.
 - A meglévő platformok megerősítése rendszeres találkozókat tartásával olyan tagszervezetekkel, amelyek nyitottak és készek a tagságuk és belső struktúráik megerősítéséről szóló megbeszélésekre, amelyek alapján együtt tudnak dolgozni a kihívásokon.

saját szakszervezeti munkájukat, és a hálózat tagjainak különböző tapasztalataiból és kontextusaiból keresnek megoldásokat.

- Annak megállapítása, hogy vannak-e olyan kiemelt régiók Európában, ahol a szakszervezetek az industriAll Europe ideiglenes helyi támogatásával közös kihívásokon dolgozhatnak, és erősíthetik egymást céljaikban és hosszú távú közös projekteken keresztül. Hajlandóságot kell mutatni arra, hogy a tagszervezetek részéről eseti és önkéntes alapon további forrásokat biztosítsanak az ilyen jellegű intenzív projektmunkához.
- Hozzon létre egy hálózatot olyan stratégiai szervezőkből, akik maguk is szakszervezetek alkalmazásában állnak, vagy a szervezési tevékenység szakszervezeti környezetéből származnak.
- Szoros együttműködés az ESZSZ-szel és annak a Szakszervezetek Megújulási Központjára vonatkozó terveivel, valamint a nem kormányzati szervezetekkel és más civil mozgalmakkal, amelyek potenciális szövetségesek lehetnek.

A CFE Energie (FR) által javasolt 9. módosítás - az RMC a módosítás elutasítását javasolja.

Szoros együttműködés az ESZSZ-szel és annak a Szakszervezetek Megújulási Központjára vonatkozó terveivel, valamint a nem kormányzati szervezetekkel és más civil mozgalmakkal, amelyek potenciális szövetségesek lehetnek, **ugyanakkor ügyelve arra, hogy ne engedjük magunkat belerángatni olyan csatákba, amelyek nem a mieink, vagy amelyek káros lehet a kapcsolt vállalkozásainkra nézve.**

- A szolidaritás értéke és közös érdekeink elismerése alapján támogassuk egymást a transznacionális együttműködés két- vagy többoldalú formáiban.
- Senkit nem hagyunk hátra. El fogjuk végezni a szükséges munkát, hogy minden munkavállalót megszervezzünk, elkerülve a szociális dömpinget és a kizsákmányolást.
- Célzott szervezési stratégiák kidolgozása.
- Az industriAll Europe ifjúsági hálózatának és a fiatalok európai tagságának növelésére irányuló munkájának támogatása.
- Határokon átnyúló hálózatok kiépítése a multinacionális telephelyek szakszervezetei között, beleértve az európai üzemi tanácsokat is, valamint az értéklánc mentén, hogy a jogi követelményeket megelőzve és az OECD iránymutatásait követve szigorú átvilágítási intézkedések végrehajtását követeljük.
- Erősítsük meg együttműködésünket az IndustriALL Global Unionnal, hogy világszerte megcélazzuk a vállalatokat, az ESZSZ-t és más európai szakszervezeti szövetségeket, hogy növeljük kollektív hatalmunkat.

2024 és 2025 elején az új kereskedelmi szabályozásokkal járó, nagyobb kihívást jelentő világ jelei . Fontos, hogy ezeknek az új akadályoknak az európai ellenálló képességet és versenyképességet szolgáló stratégiákkal kell megfelelni.

fontos, hogy tisztában legyünk a világpolitikában bekövetkező jelentős változásokkal, és rugalmasan kezeljük azokat az iparAll Europe kongresszus időszakában is.

Stratégiáink olyan intézkedéseken alapulnak, amelyek az európai ipar megmaradásához, növekedéséhez, fejlődéséhez és innovációjához vezetnek.