

## Köszöntjük a 10 éves Nitrogénművek Rt.-t!

*Ez alkalomból közreadjuk a cég egy évtizedes történetének rövid áttekintését:*

A pétfürdői Nitrogénművek Rt. 1990. január végén alakult, 1,6 milliárd forintos alaptőkével. A részvénytársaság megvásárolta a jogutód nélkül felszámolt Péti Nitrogénművek gépeit, berendezéseit, és átvette szakember állományát is.

A Nitrogénművek Rt. alapítása az ország társadalmi, gazdasági átalakulásával járó rendszerváltás időszakára esett, a kilencvenes évek elején sorra jelentkeztek azon negatív tendenciák, amelyek a normális működést lehetetlenné tették.

Mindezek következtében gazdálkodásunk 1992-ben válságba került.

A kedvezőtlen gazdálkodási viszonyok között több éves, komplex – kormányzati, társaságon belüli, és tulajdonosi – válságkezelés tette lehetővé, hogy a Nitrogénművek Rt. megőrizhesse működőképességét a magyar műtrágya-piac stabilizálódásáig.

A belső erőfeszítések, a kormányzati válságmenedzselés, az adóssághozzájárulás, a tulajdonosok áldozatvállalása a jegyzett tőke leértékelésében, valamint a mezőgazdasági helyzet stabilizálódásának együttes eredményeként elmondható, hogy a Nitrogén Rt. működési feltételei 1994. évre rendeződtek.

A sikerekről szólva meg kell emlékezni a Nitrogén Rt. első vezérigazgatójáról, Harsányi Imre úrról, akinek tapasztalata, és a jövőbe vetett töretlen hite segítette megteremteni azokat az alapvető feltételeket, amelyekkel lehetővé vált a gyár talpra állása.

A társaság a magyar mezőgazdaság nitrogén-hatóanyag igényének kielégítését tűzte ki stratégiai célként, a piacpolitika a belföldi értékesítés növelésére irányul. Az árbevételben a műtrágyák aránya 80% feletti részarányt képvisel.

A társaság gazdálkodása 1994-től nyereségessé vált. A hazai műtrágya-kereslet növekedésével párhuzamosan az 1995. évi eredmény emelkedett az előzőhöz képest. 1996. kiemelkedő év a társaság életében, az alapítás óta eltelt időszak legnagyobb forgalmát és eredményét könyvelhette el ekkor. 1996-ban a hazai nitrogénműtrágya kereslet mintegy kétharmadát elégítette ki.

1997-ben az árbevétel tovább emelkedett, de az adózás előtti eredmény az előző évit nem érte el. A piaci helyzet kis mértékben romlott, a világpiacon beindult negatív tendenciákkal összefüggésben. 1998-1999 években a műtrágyagyártás újabb hullámvölgybe került, nem csak a hazai, de a nemzetközi piacokon is. Az egyre alacsonyabb áron megjelenő keleti import következtében, az 1999-től bevezetett védővám ellenére is piacvesztést szenvedett a társaság.

1999 márciusában megvásárolta a HAGE Rt. Nádudvari Agrokémiai Központját annak érdekében, hogy a kelet-magyarországi piacról kiszoríthassa az olcsó keleti műtrágyát.

A társaság 1997 óta az ISO 9001-es nemzetközi minőségbiztosítási szabvány alapján végzi tevékenységét, amely garantálja az üzletfelek számára, hogy a termékek előállítása mindenkor szabályozott keretek között történjen, biztosítva ezáltal a megbízható minőséget. A cég megkezdte a környezetközpontú irányítású rendszer bevezetésének előkészítését.

A magyarországi GDP közel 15%-át a mezőgazdaság állítja elő, ez az arány várhatóan a közeljövőben sem fog lényegesen változni. A korszerű és hatékony növénytermesztéshez szükséges az ésszerű hatóanyag-visszapótlás. Ezt nitrogénműtrágyázással lehet biztosítani, amelynek helyettesítése a közeljövőben nem várható. Az Európai Unióhoz való csatlakozással a magyar mezőgazdaság továbbra is megtartja az ország gazdasági tevékenységei között elfoglalt helyét. A társaság ennek a kihívásnak a jövőben is eleget kíván tenni, ezért szükség van arra, hogy a technológia színvonalát folyamatosan korszerűsítse, a világ műtrágyagyárainak színvonalára fejlessze. Ennek jegyében a tervek szerint az elkövetkező évtized jelentős feladatai közé tartozik egy új Savüzem és egy Granuláló műtrágya üzem létesítése.

A társaság hosszú távú célja, hogy a hazai műtrágya-piacon visszaszerezze kétharmados részesedését, ezzel megerősítve piacvezető pozícióját. Jó minőségű termékeivel továbbra is hozzá kíván járulni a magyar mezőgazdaság fejlődéséhez.

Pétfürdő, 2000. január

## Bérmegállapodások alakulása a VDSZ tagszervezeteinek társaságainál

A bérmegállapodások a Kollektív Szerződésekben meghatározottan, - bár időben rendkívül szétszórtnak - jelentkeznek a társaságoknál. Van, ahol az előző év vége a megállapodás ideje, van ahol csak április- május hónapban realizálódik. Így január végén a társaságok 15 – 20% - nál találunk már elfogadott bérmegállapodást. Általánosságban az mondható el, hogy több lépcsős, több elemből álló a megállapodások többsége. Nem ritka a hosszabb 2 – 3 éves megállapodás sem. A béren kívül általában a béren kívüli, szociális juttatások is nőnek, rendszerint a tervezett infláció mértékében.

#### **Alumíniumipar:**

A társaságok egy részénél már aláírták a megállapodást, a fennmaradó részénél még folynak a tárgyalások. Példa egy összetett bérmegállapodásra:

1. - Az aláíró felek 7% -os várható inflációt fogadnak el, ebből január 01 – től 4,5% , július 1- től 2,5% -os január elsejéig visszamenőleges hatályú bérszínvonal- fejlesztést kell végrehajtani. Amennyiben a várható infláció november hónapban több lesz, mint 7% (KSH szerint) az eltérést korrekcióba kell venni január elsejéig visszamenőleges hatállyal.
2. Hosszú távú u.n. bérutolérési megállapodás alapján ez évre jutó 2,6% -os bérszínvonal fejlesztést kell végrehajtani, ebből 1,3% -ot január 01- től 1,3 % -ot pedig a decemberi bérfizetésnél kell kiadni.
3. Nyereség esetén (különbnyereség, kívánatos nyereség) további béremelés és jutalom kifizetésére nyílik lehetőség

#### **Gázipar:**

A tárgyalások folyamatban vannak

#### **Gumiipar:**

A társaságok nagy részénél a megállapodások megszülettek: 9, 13, 14 % alapbér növekedést sikerült kiharcolni, a béren kívüli juttatások mértéke a várható inflációval nő.

#### **Gyógyszeripar:**

A társaságok nagy részénél még folynak a tárgyalások. Ahol befejeződtek: 8 – 12 % alapbér emelkedést sikerült elérni. Egy példa:

- A társaság a szakszervezetekkel egyetértésben 2000. január 01-től átlagosan 12 %-os alapbérfejlesztést hajt végre.
- A nyugdíjpénztári befizetés 3.000 Ft/hó/fő-ről 4.000 Ft/hó/fő re emelkedik.
- Az étkezési hozzájárulás 2500 Ft/hó/fő-re emelkedik
- o Az üdülési csekk támogatása 4M Ft –ról 8M Ft-ra emelkedik.

#### **Szakágon kívüliek:**

A tárgyalások még folynak. Egy szakszervezetünknek sikerült megállapodást kötnie, amelyben minden dolgozó 8% automatikus emelésben részesül, 4% pedig differenciáltan kerül kiosztásra

#### **Vegyépszerszer:**

2000.április 01.-től 13% átlagos bérfeljavítást hajt végre.

#### **Vegyipari szakág:**

Általánosságban itt is az a helyzet, mint a többi szakágazat területén, a társaságok zöménél a tárgyalások még folynak. Több helyen a mostani béremeléssel együtt új bértarifa rendszert alakítanak ki, illetve a műszakpótlékot a Munka Törvénykönyvi szintre viszik, természetesen alapbér kompenzáció mellett. A meglévők közül itt is egy példa:

2000. évi bérmegállapodás elemei:

- o 2000. Február 01 –ei hatállyal 7% alapbér emelés, differenciálás nélkül azon munkavállalók számára, akik 2000-01-01 előtt létesítettek munkaviszonyt a társasággal.
- o Május elsejei hatállyal a munkakör értékelésen alapuló bértábla értékeihez történő felzárkóztatásra, első lépcsőben az éves alapbértömeg 2%-ának megfelelő összeg fordítandó
- o Szeptemberben infláció felülvizsgálat történik, szükség esetén egyeztető tárgyalással.
- o Decemberben 13. havi kifizetés Kollektív Szerződés szerint
- o Éves alapbér-tömeg 1%-ának megfelelő összeg a munkavállalók év közbeni jutalmazására fordítandó
- o Ezen intézkedésekkel 2000 évben az átlagjövedelmek a társaságnál az 1999. évihez viszonyítva, közel 12%-al nőnek.

A felek 2001. évre az alábbi irányelvekről állapodnak meg:

- o 2001.január 01.-től a költségvetés által kinyilvánított mértékű inflációnak megfelelő mértékű differenciálás nélküli alapbéremelés
- o folytatódik a munkaerőpiaci felzárkóztatási program, amikor már az egyes bérkategóriákon belüli rendezésre helyeződik a hangsúly
- o a konkrét lépésekben a felek 2000. december 15.-ig megállapodnak.

Egy másik:

A 2000. Január 1- től érvényes alpbér emelés 12% -os mértékű, a bérfejlesztés a január elsején érvényes alpbérek alapján történik.

A minimálbér 28.500.- Ft/hó

Összeállította: Cseh János

## **Együttműködési megállapodás A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban**

**Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége**

**(a továbbiakban: VDSZ),**

**A Bőripari Dolgozók Szakszervezete**

**(a továbbiakban: BDSZ),**

**az Építőanyag-ipari Dolgozók Szakszervezete**

**(a továbbiakban: ÉDSZ)**

**és a Papíripari Dolgozók Szakszervezete**

**között**

**arról, hogy mint négy egyenrangú ágazati, iparági  
szakszervezet**

- szakmailag rokon területeken tevékenykednek,**
- többségük azonos nemzetközi szövetség, a Vegyi-,  
Energiaipari-, Bányászati és Egyéb Iparágak  
Szakszervezetei Nemzetközi Szövetségének (ICEM)**

**tagjai,**

**kölcsönös érdekeik figyelembe vételével**

**elhatározták, hogy**

- erősítik szakmai kapcsolataikat**
- hasznosítják szakszervezeteik mozgalmi**

**tapasztalatait,**

- összehangolják lehetőségeiket, eszközeiket,  
erőforrásaikat,**

**s ezen együttműködés céljait és kereteit a jelen  
megállapodásban rögzítik.**

**A jelen együttműködési megállapodás kölcsönös  
tárgyalások alapján alakítható, bővíthető, illetve  
megszüntethető.**

**A VDSZ, a BDSZ, az ÉDSZ és a PDSZ vezető testületei kifejezik azon egybehangzó szándékukat, hogy a jelen együttműködési megállapodásban foglaltak megvalósításának kedvező tapasztalatai, eredményei a munkahelyeken és az országos központokban elvezethetne a négy egyenrangú és egyenjogú szakterületen dolgozó ágazati, iparági szakszervezet sorosabb szakmai s szervezeti kapcsolatainak kialakításához, együttműködéséhez, valamint együttes cselekvéséhez.**

**Budapest, 1999. december Főcze Lajos**

**elnök, VDSZ**

**Lajtos Tamás**

**főtitkár, BDSZ**

**Nagy Lászlóné**

**elnök, ÉDSZ**

**Pados Ferenc**

**elnök, PDSZ**

**GRATULÁLUNK !**

**Elnyerték az “Év Gyógyszere “ díjat**

**Az európainál jóval szigorúbb amerikai**

**minőségbiztosítási rendszer szerint dolgoznak az**

**Egis Gyógyszergyár Rt. kutató- és termelőhelyei. A**

**cég egyik legnagyobb értéke - a vezérigazgató**

**szerint – azonban az évek során felhalmozott tudás.**

**A náluk folyó kutatómunka éppúgy meghatározó**

**része a hazai tudományos életnek, mint az**

**akadémiai kutatás. Beletartozik ebbe nemcsak az**

**originális és generikus kutatás, hanem a gyógyszer-**

**technológiai fejlesztés is, aminek eredményeként az**

**idén az Egis Rt. káliumpótló készítménye elnyerte az**

**“Év Gyógyszere “ díjat. A zselatinkapszulába töltött**

# pellet a ma alkalmazott legkorszerűbb, leginkább betegbarát gyógyszerforma. A technológia kidolgozása hazánkban az Egis szakembereinek köszönhető. (Forrás: Világgazdaság)

## HASZNOS MINDenféle

### Óvatosan a vitaminokkal!

Csak a nem gyógyszer jellegű vitaminok szedését ajánlják a betegségek megelőzésére a szakemberek, hiszen a nagy dózisos vitaminkészítmények tartós szedésének lehetnek mellékhatásai. Különösen fontos ezt tudni a mostani, náthás időszakban. Az elkészített védőoltás nem segít, ha a vírus megtámadta a szervezetet, az antibiotikumok nem hatnak, csak a baktérium okozta másodlagos fertőzéseknél érdemes azokat alkalmazni. Az elmúlt száz évben három súlyos influenzajárvány volt a világon: 1918-19-ben a spanyolnátha miatt 20 millióan veszítették életüket, 1957-58-ban az ázsiai influenzának 800 ezer áldozata volt. A 1968-69-es hongkongi járvány idején 700 ezren haltak meg.

### A gyógyfüvek is okozhatnak bajt

Amerikai szakértők arra hívják fel a figyelmet, hogy a gyógyszer-interakciókhoz (több gyógyszer együttes szedése során keletkező kedvezőtlen együtthatások) hasonlóan a gyógyhatású teák, növényi eredetű anyagok alkalmazásánál is előfordulhat egészségre ártalmas interakció. Meg kell tehát beszélni a kezelőorvossal vagy a gyógyszerésszel a gyógyhatású füvek és az ezekkel szedett orvosságuk lehetséges károsító mellékhatásait.

### A tisztaságmánia sokat árthat

Napjaink egyik leggyakoribb bőrbetegsége az emberek érzékenysége a különféle mosószerek, vegyszerek, kozmetikumok iránt, és igen gyakori, különösen a tisztaságmániásoknál a tus- és habfürdők használata miatti bőrérzékenység. Ennek oka, hogy a csodafürdők leviszik a védőréteget a bőrrel, így az mindenféle kórokozóval szemben fogékonyá válik.

A bőrgyógyászok arra figyelmeztetnek, hogy a sokféle kozmetikum, szappan – még az orvosok tanácsával reklámozottak is – kárt okozhatnak, mert a fertőtlenítő szappanok megölik a normál bőrfloórát. Ha valaki szennyes munkát végez és normál bőre van, a kezét mossa meg a fertőtlenítővel, de az arcra vagy a gyermek bőrére semmiképpen ne használjuk a fertőtlenítő kozmetikumokat.

A normál bőrűeknek is a langyos vizes zuhanyozást ajánlják az orvosok, ám nekik is naponta csak egyszer, semmiképpen sem többször, legfeljebb nyáron, de akkor is csak tiszta vízzel.

## RECEPTEK

### Mediterrán csirkecomb

Hozzávalók 4 személyre: 4 csirkecomb, 1 fej hagyma, 8 gerezd fokhagyma, 20 dkg fekete olajbogyó, 1 citrom, 5 dkg vaj, 2,5 dl száraz fehérbor, só, bors, rozmaring.

A megmosott, szárazra törölt csirkecombokat sóval és borssal bedörzsöljük, majd egy nagyobb serpenyőben, forró olajban vagy zsírban mindkét oldalán megsütjük. Egy lábosban felolvasztjuk a vajat és üvegesre pároljuk rajta a kockára vágott hagymát. A citromnak éles késsel levágjuk a héját úgy, hogy a fehér rész ne kerüljön bele. A párolt hagymához adjuk a kimagozott olajbogyóval (el is maradhat), zúzott fokhagymával és néhány rozmaringággal együtt. Egy percig sütjük, majd felöntjük a borral és összeforraljuk. Beletesszük a csirkecombokat és fedő alatt összepároljuk. Az elpárolgott nedvességet vízzel vagy húsvesszel pótoljuk. Párolt rizssal tálaljuk.

### Gombás csirke

Hozzávalók 4 személyre: 4 csirkecomb, 30 dkg apró szemű csiperkegomba, 10 dkg margarin, 1 csokor újhagyma vagy snidling, 1,2 dl száraz fehérbor, 1 csokor petrezselyem, só, bors, kakukkfű. A csirkecombok bőrét lehúzzuk és az izületnél kettévágjuk. Sózzuk, borsozzuk és forró margarinnal barnára sütjük. A megtisztított újhagymát 1 centis darabokra vágjuk ( a zöldjével együtt), a megtisztított apró szemű gombát szárastól félbe vagy negyedbe vágjuk. A húst kivesszük a serpenyőből, a visszamaradt zsiradékon megpároljuk a hagymát és a gombát. Felöntjük a borral, sóval, borssal, morzsolt kakukkfűvel ízesítjük és összeforraljuk. Visszatesszük a csirkét és össze melegítjük. Ízlés szerint kevés tejjel vagy tejszínnel gazdagíthatjuk. Frissen vágott petrezselyemmel megszórva tálaljuk. Burgonyakroketet kínálunk hozzá.

### **Darázsfészek**

(hívják rózsatésztának, Ferdinánd-tekercsnek vagy egyszerűen csak csigatésztának )

Hozzávalók: 50 dkg liszt, 25 dkg vaj vagy margarin, fél liter tej, 3 tojássárga, 2 dkg élesztő, 3 evőkanál cukor, 2-3 csomag vaníliás cukor, kevés só.

A 2 dkg élesztőt egy kávéskanál cukorral 1 dl langyos tejben felfuttatjuk. Hozzáadjuk a liszthez a 3 tojássárgával együtt, picit megsózzuk és enyhén kemény tésztává gyúrjuk. Ha szükséges, még langyos tejet adunk hozzá. Langyos helyen duplájára kelesztjük. Lisztezett deszkán majdnem ujjnyi vastagságúra nyújtjuk. A vajat 3 evőkanálnyi cukorral habosra keverjük, és rásimítjuk a tésztára. Felgöngyöljük, ha túl vastagnak mutatkozna, két oldalról is. Meleg késsel 3-4 centis darabokra vágjuk és nem túl sűrűn, vágott felükkel lefelé tepsibe rakjuk. Itt még egy kicsit hagyhatjuk kelni, majd langyos sütőbe tesszük, és 5 perc múlva adjuk rá a meleget. Ha már majdnem megsült, meglocsoljuk a vaníliás cukorral elkevert maradék tejjel és még néhány percig sütjük.

### **Ady Endre: A tél asztalánál**

A Télnek fehér asztalánál,  
Óriás magyar asztalon  
Megindult a lakodalom.  
Ínség-lakájok hurcolják föl  
A jó siralom-étkeket  
S millió vendég ténfereg.  
Serlegekben a bú sötétlik,  
A bú aludt vérű bora:  
Szörnyűséges Úrvacsora.  
És nem jön kedve Tél-királynak  
Asztalt bontani s kérdeni,  
Pedig vón válasz, de mennyi.  
Csak a vendégek sokasulnak  
S a nincsen lakomája foly  
S a könnyektől szőkül a bor.  
Ha a Tavasz majd egyszer eljön,  
Asztalt bont és rendet teremt,  
Nem lesz már itt csak csupa rend.  
Az asztalnál csontvázak ülnek,  
Úri nagy csönd lesz és pogány,  
Mint egy nagy bécsi lakomán.

## **H Á Z U N K T Á J A**

Borsik János lett az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének új elnöke. A mozdonyvezetők Szakszervezetének ügyvezető alelnöke eddig a szövetség társelnöke volt. Az új elnököt több, mint 94 százalékos szavazataránnyal választották meg.

Elődje, Főcze Lajos december végén nyugdíjba vonult.

A szakszervezeti konföderáció kongresszusának első munkanapja után Borsik János elmondta, hogy a kongresszus májusban folytatódó második napján kívánja a küldöttek elé terjeszteni a szövetség új stratégiáját, valamint az új helyzetnek megfelelő programot. Feladatuknak tekintik például, hogy a munkahelyeken is felkészüljenek a tagszervezetek és a dolgozók az uniós csatlakozásra. Választ kell adniuk a munkavállalóknak arra, hogy mit várhatnak a közösségi tagságtól. (Forrás: Népszava)

### **A VDSZ elnöksége 2000. január 12-13-i ülésén**

elfogadott kongresszusi ajánlásában megfogalmazta, hogy

- a VDSZ tagszervezetek, illetve a szakágazatok szövetsége, és ezért a szakágazati struktúra változatlan marad,
- a szakági delegáltakból tevődnek össze a VDSZ vezető testületei, munkabizottságai,
- a VDSZ-hez csatlakozó szakszervezetek a szakági struktúrába illeszkednek bele, és létszamarányosan vesznek részt a testületek munkájában.

### **A VDSZ vezető testületei:**

#### **Országos Titkári Tanács**

tagja minden alapszervezet vezető tisztségviselője.

#### **Elnökség:**

a szakágazati kongresszusok delegáltjaiból tevődik össze létszamarányosan.

#### **Ügyvezető elnökség:**

elnökből, alelnökből, országos titkárokból és a szakágazatok vezetőiből áll.

Az elnökség (egy fő tartózkodása mellett) az alelnöki tisztség betöltését a 30. rendkívüli kongresszuson nem javasolja. Megítélése szerint nem szükséges most kényszerdöntést hozni, mert két év múlva újból rendes kongresszust tartunk.

A fenti javaslat az alapszabállyal nem ellentétes, és jogilag is lehetséges.

A társelnöki tisztség: a VDSZ-szel egyesült szakszervezet vezetőjének tisztsége.

A társelnök a VDSZ vezetésébe csak a teljes egyesülés után címhasználattal és szakágazat-vezetői jogosítványokkal kerül be, az alapszabályi előírásoknak megfelelően.

#### **VDSZ-PDSZ egyesülése:**

A kölcsönös bemutatkozás után a két szakszervezet vezetői részletes tájékoztatást adtak szakszervezeteik helyzetéről és a kérdést illető álláspontjukról.

Mindkét fél megerősítette, hogy érdekelt a csatlakozásban, de alapvetőnek tartja, hogy az csak a kölcsönös előnyök alapján történhet.

A VDSZ stratégiája lényegében a 29. kongresszuson elfogadott "Útjelzők" Esélyek és veszélyek programjának kiegészítése, a megváltozott társadalmi, gazdasági, politikai helyzethez való alakítása. Ezt a dokumentumot önálló témaként az előzőek szerint szükséges megtárgyalni, majd a kongresszus elé terjeszteni.

Az elnökség - egyebek között -

- a vasutas sztrájkjal kapcsolatosan állást foglalt abban, hogy minden sztrájkoló szakszervezettel, munkavállalóval szolidárisak vagyunk.

A támogatás formájában és nagyságában az elnökség dönt.

Budapest, 2000. január 19.

(Készítette: Berkes Béla,  
Paszternák György alelnök)

Dr. Márkus Imre Kolléga

elnök

Vasutasok Szakszervezete

Kiss László kolléga

Elnök

Mozdonyvezetők Szakszervezete

Gaskó István Kolléga

Elnök

Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) támogatja a reprezentatív vasutas szakszervezetek bérharcát, a munkabeszüntetést.

Üdvözöljük az együttes fellépést, amely alapja lehet a tárgyalások során elérhető eredményeknek. Szolidárisak vagyunk Veletek!

Budapest, 1999. december 20. Főcze Lajos

elnök

Paszternák György

Alelnök  
Borsik János  
alelnök

Mozdonyvezetők Szakszervezete

Szakszervezetünk 2000. január 19-i ülésén megvitattuk a 60 órás sztrájkotokat és az azzal kapcsolatos "kommunikációs háborút".

Úgy ítéljük meg, hogy harcokat már nem csak a munkatársaitok béréért, a Kollektív szerződésért, hanem a magyar munkavállalók jogaiért, szakszervezeteik teljes ellehetetlenülésének megakadályozásáért is folyik.

A fentiek figyelembe vételével testületünk úgy határozott, hogy amennyiben a sztrájk folytatása mellett döntötök, úgy harcokat 50 000 Ft- al támogatjuk, és elhúzódó sztrájk esetén további 50 000 Ft-ot utalunk számlátokra.

Kérlek, levelünket ismertesd a mozdonyvezető kollégákkal, valamint azt, hogy harcukhoz kitartást és elszántságot kívánunk.

Bízunk abban, hogy egységes fellépések eredményre vezet, és a MÁV menedzsmentje, valamint a kormányzat belátja, hogy a szakszervezeteknek helyük van Magyarországon is, és nélkülük, a munkavállalók figyelembe vétele nélkül a munkabéke nem garantálható.

Székesfehérvár, 2000. január 19.

Üdvözlettel

A Székesfehérvári Alumíniumipari

Szakszervezet nevében

Eisenberger Márton

SZASZ elnök

Ömlik a pénz a sztrájkalapba

Akár 2-3 hetes sztrájk finanszírozását is vállalni tudják a vasutas-szakszervezetek. Az érdekképviselők vezetői nem erősítették meg, de nem is cáfolták, hogy belföldről és külföldről egyaránt folyamatosan érkeznek az adományok a sztrájkalapba.

Mint az egyik szakszervezeti vezető elmondta, a sztrájkalappal kapcsolatos információkat szigorúbban kezelik, mint a banktitkot.

A sztrájkalap feltöltésére kétféle gyakorlatot követnek a szervezetek. Vannak olyan érdekképviselők, melyek a tagdíj egy meghatározott hányadát automatikusan a sztrájkalapban helyezik el, mások csak akkor töltik fel a kasszát, amikor munkabeszüntetésre készülnek. A vasutas-szakszervezeteknél az a gyakorlat hogy a sztrájkot követően azonnal fizetnek a munkabeszüntetőknek. Igaz, a teljes munkabért nem tudják folyósítani, de törekednek arra, hogy megközelítsék a száz százalékot.

A február 1-én, az újból megindított sztrájk után az alábbi közleményt adta ki a VDSZ Szolidaritásunkat fejezzük ki a vasutasok sztrájkja mellett!

A VDSZ-nek az a véleménye, hogy a vasút dolgozói jogosan, reálbéremelésük érdekében, a kollektív szerződés vívmányainak megőrzéséért szüntették be a munkát. A szakszervezeteknek jogos követelésük az, hogy az érdekképviselők és tisztségviselők jogosítványát a munkáltató ne csorbítsa, hiszen ez az egyetlen mód arra, hogy a munkavállalók érdekeit függetlenül, megfélemlítéstől mentesen képviseljék.

A VDSZ azért is hangsúlyozza szolidaritását, mert úgy véli, a vasutasok reprezentatív szakszervezetei az összes munkavállaló érdekeit képviselve szüntették be a munkát, mintegy azok helyett is sztrájkolnak, akiknek munkabeszüntetése nem lenne ennyire hatásos, vagy a folyamatos megfélemlítés miatt nem merik azt megtenni.

Megengedhetetlen ugyanis az, hogy a munkáltatók, illetve a kormány a szakszervezetek ellehetetlenítésére készül, ez a helyzet pedig a munkavállalókat - személy szerint is - egyre kiszolgáltatottabbá teszi.

Szeretnénk tudatosítani mindenkiben, hogy a vasutas sztrájk nem károkozás céljából (mint ahogy azt egyes vélemények sugallják), hanem minden munkavállaló, így a demokratikus jogok megtartása érdekében zajlik.

Budapest, 2000. február 1.

Paszternák György

alelnök

## HÍREK

Tőzsde-kedvenc a vegyipar és a gyógyszeripar

A tőkeérték-súlyozással kialakított iparági indexek teljesítményével tisztább kép alakítható ki a tavalyi év tőzsdei folyamatairól.



Az elmúlt évben a gyógyszeripari index hozta a legnagyobb hozamot (87,2 százalék), az emelkedés döntő része az utolsó negyedévben következett be. Az indexben az év eleji 17,5-ről 20,5 százalékra nőtt az Egis súlya. A Phylaxia és a Human részesedése együtt alig haladja meg a 3 százalékot, a fennmaradó részt a Richter adja.

Szintén 80 százalék feletti hozamot produkált a vegyipari index (BorsodChem, TVK). A emelkedés szinte teljes egészében a második fél évben következett be.

A hazai műanyag-és építőanyag-ipari cégek részvényei az utolsó negyedévben dinamikus növekedés után ledolgozták év eleji árfolyamveszteségeiket. Mind a működésében racionalizáló Zalakerámia, mind a Pannonplast emelkedett, de a Graboplast decemberi szárnyalása volt a leglátványosabb. Érdekes az olaj- és gázipari index alakulása. A Prímagáz (2,6 százalékos súly) árfolyama – a felvásárlással kapcsolatos hírek hatására – az utolsó két hónapban jelentősen megemelkedett. A Mol részvényei ezzel szemben mintegy 15 százalékot veszítettek értékükből, elsősorban a gázárképlet-vita miatt.

( Forrás: Világgazdaság)

#### Új Grabo-beruházások

Elfogadta az idei beruházási tervet a Graboplast. A cégcsoport összesen 840 millió forintot fordít a kapacitások növelésére. Ezek közé tartozik a tatabányai Grabofloornál a második negyedévben beinduló lakkozoberendezés üzembe állítása. Ezt a fejlesztést a lakkozott felületű PVC-padló iránti nyugat-európai piaci igény indokolja.

Szintén stratégiai fontosságúnak nevezett beruházást valósít meg a cégcsoport a Soproni Szőnyeggyárban. A termékek piacképességét növelő fejlesztés értéke eléri az 50 millió forintot. Ennek nyomán a gyár finom mintázatú buklészőnyegeket is előállít majd, s az eddigi húszméteres tekercek mellett harmincméteres hosszúságúak is készülnek Sopronban.

A Grabetta-Keszta győri üzemében pedig a napokban kezdte meg üzemi próbáit a tordai gyárból áttelepített kétpályás habtapétagyártó gép. (Forrás: Világgazdaság)

#### Kiszáll a műanyagiparból a TVK

Felgyorsulhat a Tiszai Vegyikombinát Rt. fő tulajdonosainak egyezkedése, miután a vegyipari társaság eladta műanyagipari üzletágát a Pannonplastnak. Az ügylet finanszírozásával kapcsolatos aggodalmak viszont ugyanakkor negatívan befolyásolták a Pannonplast árfolyamát.

A Pannonplast és a TVK előzetes szerződést írt alá a vegyipari cég teljes műanyag-feldolgozási üzletágának eladásáról. A becslések szerint a tavalyi évet 44 milliárd forintos árbevétellel záró üzletág vételárát nem hozták nyilvánosságra. Piaci becslések szerint a Pannonplastnak 15-20 milliárd forintot kell majd fizetnie.

A TVK egyértelműen jól jár, hiszen műanyagipari cégei gyakorlatilag veszteség-közeli szinten működtek – mondta Németh Zoltán, az OTP Értékpapír elemzője. Az üzletág kiépítésébe a vegyipari cég 1997 óta mintegy 20 milliárd forintot fektetett, vagyis valószínűleg komolyabb veszteségek nélkül tud túladni rajta.

A tervek szerint az első negyedévben lezáruló tranzakció révén a Pannonplast tulajdonába kerül a TVK által nemrég felvásárolt osztrák Unterland, valamint a BOPP-fóliák gyártására létrehozott Biafol-üzletág. A Pannonplast veszi át a TVK romániai leányvállalatát, a Plasticót is, valamint a flexofol- és a formplastüzletágat.

Kevésbé egyértelmű a tranzakció megítélése a Pannonplast szempontjából, a befektetők aggályait jól mutatja, hogy a társaság részvényei meredeken zuhantak. A fő kérdés, hogy a tavalyi becslések szerint 21 milliárdos árbevételt elérő Pannonplast miként fogja finanszírozni a saját méreteinél jóval nagyobb üzletág felvásárlását. (Forrás: Világgazdaság)

#### Évi félmilliárd vállalati környezetvédelemre

A Richter 2005-ig évi félmilliárd forintot költ a környezettudatos vállalatirányítás megvalósítására, arra, hogy a környezetvédelem szempontjából fontos területeken minimalizálja a kibocsátást, s hogy az e téren létfontosságú információk a vállalaton belül áttekinthetőek legyenek.

A kész gyógyszerek mellett jelentős mennyiségű hatóanyagot előállító Richter Gedeon Rt. még 1997-ben döntötte el, hogy bevezeti a környezetközpontú irányítási rendszer bevezetését. Ennek érdekében az elmúlt időszakban évente 250-300 millió forintot költött környezetvédelemre. Ennek nyomán elérte, hogy az Európai Unió előírásainak 85-90 százalékát már teljesíteni tudja.

A Richter mintegy 300 különféle technológiával dolgozik, az előállítás szakaszos, így a környezet terhelése időről időre változik. Évente összesen 4 ezer tonna veszélyes hulladékot "állít elő" a

társaság. Ehhez képest elenyészőnek mondható az a 700 ezer forintos, légszennyezés miatti bírság, amelyet tavaly kellett fizetnie a társaságnak. Várhatóan az idén ez a büntetés is megszűnik. (Forrás: Népszava)

## KITEKINTŐ

Az európai nyugdíj-rendszerek összeomlása fenyeget

Egyre sürgetőbb az európai nyugdíjrendszerek reformjának kérdése. Huszonöt éven belül az Európai Unió (EU) tagállamaiban 113 millió nyugdíjas lesz, nem tisztázott azonban, hogy a róluk való gondoskodást milyen pénzügyi forrásokból fedezik – írja a Financial Times.

A kérdés fontosságára Romano Prodi, az EU bizottságának elnöke hívta fel a figyelmet az európai baloldali pártok vezetői előtt tartott firenzei beszédében.

A kormányok természetesen keresik a majdani gondok orvoslásának módját, a munkaképes korosztállyal azonban nem könnyű elfogadtatni, hogy kevesebb nyugdíjat kap majd, mint a mostani nyugdíjasok. Miközben a nyugati jóléti társadalmak elöregedéséről szóló figyelmeztetések már-már közhelyszerűek, kevesen tudják, hogy az EU-tagok közt e tekintetben is nagy különbségek mutatkoznak.

Leginkább Francia-, Német-, és Olaszország esetében kritikus a helyzet. Franciaországban ezért az utolsó öt év helyett az összes munkával töltött év átlaga alapján fizetik a nyugdíjat, az indexálásnál pedig a bérek helyett az árakat veszik figyelembe. A németek számára a nyugodt öregkor anyagi oldalát a végigdolgozott évek jövedelem-átlagának 72 százalékaként adódó állami nyugdíj biztosította. A kiadások lefaragására tett első lépés négy éve történt, amikor a nyugdíjak indexálásánál a bruttó bérekről a nettóra tértek át. Addig a bérek és a nyugdíjak eltérő adózása miatt az utóbbiak nagyobb mértékben növekedtek. (Forrás: Világgazdaság)

Bevezetés előtt az első "bioműanyag"

Készek elindítani a nyersolaj helyett - például gabonából vagy kukoricából készített - "természetes műanyagok" kereskedelmi gyártását – jelentette be a Cargill Inc. és a Dow Chemical Co. Az ipari kutatócsoportok már régóta versenyeznek azért, hogy megtalálják a természetes anyagok vegyi összetevőin alapuló költséghatékony műanyag gyártásának módszerét – írja a Dow Jones.

Korábban más vállalkozások is sikerrel állítottak elő természetes alapú műanyagokat, a tömegtermelésre azonban költségességük vagy rosszabb minőségük miatt nem voltak alkalmasak. A most piacon lévő nyersolajalapú műanyagok gyártói kiszolgáltatottak az olaj világpiaci ármozgásával szemben, és soha le nem bomló termékeik miatt környezetvédelmi támadásokkal is mindig számolniuk kell.

A fejlesztők úgy vélik, az új műanyag versenyképes lehet a hagyományos megoldásokkal, például a textil- vagy az élelmiszeriparban is. (Forrás: Világgazdaság)

## KONGRESSZUSRA KÉSZÜLÜNK !

“ÚTVÁLASZTÓ”

- A VDSZ 30. RENDKÍVÜLI KONGRESSZUSA ELÉ-

Ok nélkül nem szokás a szakszervezeteknél - az alapszabálytól eltérő időben - olyan nagyszabású értékelő, feladat-meghatározó tanácskozást tartani, mint a kongresszus. Mint ismeretes, a VDSZ elnöksége 2000. március 10-ére összehívta 30. rendkívüli kongresszusát.

Az elnökség majd egy éve foglalkozik azzal a kérdéssel, hogy azok a folyamatok, amelyek a vegyiparban, de az egész országban alakítják a munkavállalók és - velük együtt - szakszervezetünk helyzetét, nem a konszolidáció és nem is valamiféle fejlődés irányába mutatnak.

Tény, hogy az iparban foglalkoztatottak száma a tíz évvel ezelőtti 2,7 millióról mára 860 ezer fő körülire csökkent. Ezen belül a vegyiparban a korábbi 110 ezer munkavállalóval szemben alig több mint 50 ezer embert foglalkoztatnak.

Ez azért is megdöbbentő, mert olyan ipari ágazatokat fog át a VDSZ, mint az alumínium, a gázszolgáltatás, a gumi, a gyógyszer és a teljes vegyipar.

Be kell vallani, hogy a szakszervezetek helyzete még ennél az állapotnál is jobban romlott, mivel a munkavállalók számának csökkenésénél is jelentősebben apadt a szakszervezeti tagok száma,

érdekérvényesítő képességük - egy-két kivételtől eltekintve - folyamatosan romlik.

Noha a VDSZ, mai 30 ezer fős taglétszámával a második legnagyobb ipari szakszervezet, úgy gondoljuk, hogy alapvető változtatást kell kikényszeríteni elsősorban a szakszervezeti mozgalmon belül, másodsorban – de azzal egyenértékűen – a különböző szintű együttműködési formákban a munkáltatókkal, azok szövetségeivel és a kormánnyal.

A mai helyzet okait elemezve kétségtelen tény, hogy az elmúlt évtizedben a magyar társadalom olyan átalakuláson ment át, amelyhez hasonlót sehol a világon nem tapasztalhattunk. A kilencvenes évek elején megvalósult politikai rendszerváltás után mára, szinte befejezettnek lehet tekinteni az állami tulajdon lebontását, a magántulajdonú gazdaság kialakulását. Ezzel párhuzamosan tömegessé vált a munkanélküliség és közel 800 ezerre nőtt a vállalkozások száma. Ez utóbbiak nagy része kényszervállalkozás, amelyből évről-évre több tízezer tönkre megy, felemészte a családok minden megtakarítását. Ezek a tömegek - korábban jól-rosszul (többnyire rosszul) - működő vállalatokból kerültek ki, ezáltal csökkentve mind a foglalkoztatottak, mind a szakszervezeti tagok számát.

Szemünk előtt zajlik a gazdaság, a társadalom átstrukturálódása, ami szerintünk nem fejeződött be azzal, hogy nagyjából lezárult a privatizáció első szakasza. Azért tekintjük a folyamatot – de csak az állami tulajdon privatizációját – első szakasznak, mert már megéltük a vállalatok mind nagyobb számú továbbadását is. Jobban megvizsgálva, ugyanakkor azt tapasztaljuk, hogy néhány új gyártási kultúra megtelepedésén túl a privatizáció nem, vagy csak nagyon kis mértékben járt együtt technikai, technológiai fejlődéssel. Ez konzerválja a gazdaság színvonalát, és az érthető hatékonysági törekvések további létszámleépítést eredményeznek. Mind a két ok olyan súlyú, amelyre fel kell hívni a gazdaságirányítás, a befektetők figyelmét.

Nézzük a szakszervezeteket!

A politikai rendszerváltással szinte szükségszerűen járt együtt a különféle érdekeket megjelenítő szakszervezetek átalakulása. Ezt ösztönözték a "politikacsinálók" (akár külföldről is), a pártok, sokszor maguk a munkáltatók és a tulajdonosok is.

Számtalan törvény szolgálta és szolgálja újabban is a szakszervezetek megosztását, gyengítését. Ebbe az irányba mutat az országos érdekegyeztetés átalakítása, szerepének további csökkentése.

Mi úgy látjuk, hogy ez az állapot magától nem fog megváltozni, konszolidálódni. Ezért az a véleményünk, hogy új, működő érdekegyeztetési rendszerek csak akkor jönnek létre, ha a szakszervezetek összefogva megerősödnek.

A VDSZ-nek, mint az ország második legnagyobb ipari szakszervezetének, fel kell ismernie és ki kell mondania, hogy ha nem jön létre hatékony összefogás a szakszervezetek között, ha ennek alapján nem tudunk új típusú megállapodásokat kötni a munkáltatókkal, azok szövetségeivel, akkor megállíthatatlan a szakszervezetek eróziója. Szakszervezetek nélkül pedig a ma is megfélemlített, kiszolgáltatott munkavállalóknak reményük sem lesz az európai életszínvonal megközelítésére.

Újra kell tehát rendezni sorainkat, ha kell, újra kell építeni a szakszervezeteket. Elsősorban ezért hívtuk össze rendkívüli kongresszusunkat. Van stratégiai javaslatunk a szakszervezeti összefogás javítására, sőt a szakszervezetek egyesülés útján létre jövő megerősítésére. Tudjuk – és teszünk is érte -, hogy szervezetépítéssel meg lehet akadályozni a szakszervezetmentes munkahelyek, területek kialakítását. Tudatosítani akarjuk a munkavállalókban, hogy az alacsony szervezettség, a "szakszervezeten kívüliség" egyéni érdekkérvényesítő képességüket is rontja. Csak is ezen az úton, a szakszervezet megerősítésével tudunk új, tartalommal megtöltött megállapodásokat kötni a tényleges szociális partnerekkel, a munkáltatókkal és munkáltatói szövetségekkel, csakis így vagyunk képesek érdemi tárgyalásokat folytatni a mindenkor kormánnyal is.

A VDSZ-nek megvan a tekintélye, elismertsége – és bízom benne, kellő tagsági támogatottsága is – ahhoz, hogy ezeket az elkerülhetetlen változtatásokat megértesse szakszervezeti szövetségeivel. Tudjuk, hogy csak egy megújuló magyar szakszervezeti mozgalom képes új egyensúlyt teremteni az érdekegyeztetés minden területén. Csakis így lehet a munkavállalók, a szakszervezeti tagság élethelyzetén javítani, és végre elindulni azon az úton, amely a társadalom többsége számára nyújt több lehetőséget, biztosabb megélhetést és kiszámíthatóbb jövőt.

Budapest, 2000. február

Paszternák György

alelnök

## Lőporrobbanás a Nitrokémia Rt.-ben

Felrobbant január 15-én, szombat hajnal két órakor a balatonfűzfői Nitrokémia Rt. lőporszáritó üzeme. A nagy erejű detonáció kivitte az épület két oldalfalát. A robbanás következtében életét veszítette a gyártási műveletet felügyelő 25 éves munkás.

Becslések szerint a robbanás során keletkezett kár eléri a 70-80 millió forintot. A szárítóüzem teljes egészében megsemmisült. Az épület a benne lévő gyártószorral együtt összeomlott. A szárítóval szomszédos épületben lévő lőporgyártó technológia azonban nem károsodott. A lőpor szárító üzem körbevevő védőrendszernek köszönhető, hogy a nagy erejű robbanás a környék gyáregységeiben - az ablakok betörésétől eltekintve - nem okozott nagyobb károkat.

A rendőrség véleménye szerint kizárható az okok közül az, hogy bűncselekmény eredményezte a robbanást.

A felrobbant egység biztosítva volt és a gyár vezetése azonnal határozott a szárítóüzem újjáépítéséről.

A vállalat vezetése támogatásáról biztosította a balesetben elhunyt dolgozó családját. (Forrás: Népszava)

Az eseményről - a Vegyipari Dolgozó kérésére - a szakszervezeti elnök, Csejtei Béla az alábbi írást küldte tájékoztatásul:

Korszerű, füstnélküli lőport a világon először Franciaországban gyártottak 1886-ban. Magyarországon a gyártás 1913-ban Magyaróvárott kezdődött, a Monarchiából átvett technológia szerint. A lőpor fő alapanyagát adó nitrocellulóz gyártáshoz sok, lágy és tiszta vízre van szükség. Az ipari víz forrása a Balaton.

A Balatonfűzfőre áttelepített üzem 1926-ban megkezdte a termelést.

Az 1930-as évek végére a Nitrokémia Rt. olyan szinte tudta fejleszteni lőporgyártását, amivel elérte a kor világszínvonalát, behozta mintegy negyven éves lemaradását.

Joggal tehetjük fel a kérdést: ha ez az üzem a háború és az utána következő "hidegháború" ideje alatt világszínvonalon volt, akkor milyen napjainkban?

A Nitrokémia lőporüzem telepítésekor azt az elvet követték, hogy az egyes gyártóműveleteket, csomagolást és raktározást egymástól távolra kell telepíteni. Egy-egy munkahelyen ne legyen az ésszerűnél több lőpor. Ha a lehetséges legmondosabb munkavégzés ellenére is lőportűz vagy robbanás keletkezik, akkor az ne tudjon más műveleti helyekre, raktárakra átterjedni. Az elkülönített műveleti helyek ne csak messze legyenek egymástól, de azon túl vasbeton védőfalak is védjék az egyes helyeket.

Ismerünk néhány olyan új üzem, amelyben az egyes műveleteket egy helyen végzik, különleges technológiát alkalmazva. Az új eljárás vitathatatlan előnye, hogy csökken az üzemrészek közötti anyagmozgatás: kevesebb ember tud többet termelni. Rendkívüli eseményt azonban – bizonyossággal - kizárni soha nem lehet ott, ahol az anyag elége ezredmásodpercek alatt is megtörténhet.

A Nitrokémia Rt. lőporgyártási technológiája csak gazdasági értelemben korszerűtlen, mert több embert kell foglalkoztatni, mint ott, ahol a műveletek nagy hányada egyetlen csarnokban történik. Mi történt az üzemben 2000. január 15-én éjjel 1 óra 40 perckor?

Az üzem három műszakban REX márkanévű vadász- és sportlőport termelt. Pénteken az éjszakai műszak feladata az is, hogy két napra leállítsa a termelést. Az éjszakai műszakban 22 ember dolgozott a műszakvezető művezető irányításával.

A szárítási technológia a gyártás utolsó előtti művelete. A félkész lőporban acetone-alkohol oldószerkeverék és káliumnitrát van. Az oldószerek és a só eltávolítása során víz marad a lőporban, amit utógrafitozás, keverés és csomagolás előtt el kell távolítani. A kész lőporban a nedvesség már csak 1,1-1,3%.

A lőpor szárító üzem biztonságos, regisztráló és tűzvédelmi védő- és jelzőrendszerrel jól felszerelt. Az üzemcsarnokot vasbeton falak vették körül, a tető pedig könnyű szerkezetű, és a védőfalra néző fal "repülőfal".

Az éjjel 1 óra 40 perckor bekövetkezett robbanáskor a munkahelyen tartózkodott két dolgozó. Az egyik dolgozó munkavégzése során annak a berendezésnek a közelébe ment, amelyben a 70-100 kg lőpor felrobbant.

Az üzemépület a lőporból keletkező forró- és nagynyomású gázok hatására összedőlt, az épületben dolgozó fiatal ember azonnal meghalt.

A robbanás helyétől mintegy 6-7 méterre a műszerteremben volt a másik dolgozó, aki a jelző-regisztráló berendezéseket ellenőrizte, és tartott kapcsolatot munkatársával. A műveleti épületek szilárdsága és a robbanás átadását végző falak az ő életét megvédték. A tűz az üzem súlyos sérülése ellenére sem terjedt át a többi épületre.

A terület biztonsági okokból fontos lezárása, a mentés és a baleset okának vizsgálata azonnal megkezdődött. Az üzemben a termelés újraindítására a munka hétfőn reggel megkezdődött.

## **Üzemi tanácsi hírek**

Brüsszelben, 1999. december 9-10-én létrejött – az EMCEF és az EPSU kezdeményezésére - a Gaz

de France (GdF) és az Électricité de France (EdF) cégek Európai Üzemi Tanácsának előkészítésére összehívott konferencia. A nemzetközi résztvevők mellett a VDSZ és a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZSZ) négy fővel képviseltette magát.

Minden résztvevő egyetértett abban, hogy az Európai Bizottság törvényének megfelelően a GdF-nél és az EdF-nél is meg kell alakítani az európai üzemi tanácsot, és hogy a közép- és kelet európai országok képviselői is minél előbb megkezdjék az erről szóló tárgyalásokat.

A konferencia eredményeként született megállapodás szerint:

- az EdF-nek és a GdF-nek az összes leányvállalatában garantálnia kell az összes szakszervezeti és munkavállalói jogot egy etikai kódexben.

- Az aláírók a dolgozókat foglalkoztató, valódi problémákat tükröző célkitűzéseket határoznak meg az európai üzemi tanácsok számára, amelyek tartalmazzák:

- a vállalatok stratégiai irányvonalait és azok szociális következményeit,

- a munka- és biztonsági feltételeket,

- az ügyfeleknek nyújtott szolgáltatás minőségét és a nehéz helyzetben lévő ügyfelek kezelést,

- kollektív garanciákat és szociális védelmet

- az etikai charta alkalmazásának nyomon követését

- Az aláírók kéri, hogy sajátos eszközök tegyék lehetővé az összes szervezet közötti koordináció biztosítását,

- Valamint, hogy az európai üzemi tanácsok tagjai sajátos törvényi védelmet élvezzenek, és megbízatásuk gyakorlásához megfelelő képzést kapjanak.

25 500 forint lett az új minimálbér

Mind a munkaadók, mind a munkavállalók kedvezően fogadták azt a döntést, hogy a kormány engedett korábbi álláspontjából és csatlakozott a minimálbér-megállapodáshoz. Kifogásolták viszont a bejelentés módját. Az adatok szerint a munkaadók közül a 10 főnél kevesebb alkalmazottat foglalkoztató cégeknél majdnem mindem harmadik vállalkozás a minimálbér alatt foglalkoztat.

A minimálbér függvényében határozzák meg egyes társadalombiztosítási kötelezettségek összegét, az egészségügyi szolgáltatásra jogosultságot, valamint a tb nyugellátásának összegét. 2000. január 1-től a gyed összegét is a minimálbér alapján határozzák meg. (Forrás: Világgazdaság)

Személyi jövedelemadó 2000-ben

Az összevont adóalapot terhelő adó összegének megállapítására szolgáló adótábla 2000-ben nem változik. Így az adótábla:

Az adó mértéke Az adó alapja

0-400 000 Ft 20%-a

400 001 – 1 000 000 Ft között

80 000 Ft és a 400 000 Ft-on felüli rész 30%-a

1 000 001 Ft-tól

260 000 Ft és az 1 000 000 Ft felüli rész 40%-a

A jövedelmet terhelő adó megállapítása során csökkentő tényezőként azokat a tételeket lehet csak figyelembe venni, amelyeket a törvény nevesítetten megenged. Az adókedvezmények egy része év közben is figyelembe vehető, nagy részük azonban év végén, az adóbevallás során érvényesíthető. Kedvezményként vehető figyelembe az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárba az adóévben a tag által befizetett összeg 30 százaléka, együttesen is azonban évi 100 000 Ft.

Az adójóváírás kedvezménye továbbra is megmarad a törvényben, habár a rendszer kicsit változott.

Adójóváírás illeti meg az adóévben megszerzett bér után a munkavállalót. Ez a bér 10%-a, maximum havi 3000 Ft, éves szinten tehát 36 000 Ft. Új szabály, hogy ha a jövedelem meghaladja az évi 1 000 000 Ft-ot, de nem haladja meg az 1 200 000 Ft-ot, a kedvezmény értékét csökkenteni kell az 1 000 000 Ft feletti jövedelem 18%-ával. Így kicsit kitolódik az adójóváírás kedvezményének alkalmazhatósága, de igen radikálisan csökken 1 000 000 Ft felett. A törvény előírása szerint ha a munkavállaló kifejezetten nem kéri ennek mellőzését - természetesen írásban -, akkor azt figyelembe kell venni az évközi adóelőleg megállapítása során. Ha a jövedelem mégis meghaladja az évi 1 millió forintot, úgy azt év végén, egy összegben kell visszafizetni az adóbevallás beadásával egyidőben.

(Forrás: ÉTOSZ Tájékoztató)

2,5 százalékkal nőttek a reálbérek

Az év első tíz hónapjában 2,5 százalékkal nőttek a reálkeresetek az előző év azonos időszakához képest – tette közzé a Központi Statisztikai Hivatal. A bruttó átlagbérek 16, a nettó keresetek 12,5 százalékkal emelkedtek, míg a bruttó béreknél kismértékű mérséklődés volt megfigyelhető. Továbbra is jelentős a bruttó és nettó bérek növekedése közötti különbség, ami az adóterhek növekedését mutatja. A differencia az alacsonyabb jövedelemkategóriákban rendszeresen nagyobb, mint a magasabb keresetűeknél, így jól látható, hogy az alacsony jövedelműeknél az adóteher 1999-ben jobban nőtt.

A nemzetgazdaság egészét tekintve - az év első tíz hónapjában – a teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó nominális átlagkeresete 73 880 forint volt. A költségvetési szférában ez az összeg 72 250, a versenyszférában pedig 74 640 forintot ért el.

A legtöbbet a pénzügyi tevékenységet végzők keresik: 160 090 Ft bruttó, második a vegyipar: 106 060 Ft, ezután jön a villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás: 99 990, a bányászat: 91 570, továbbá a közigazgatás, a védelem, a kötelező társadalombiztosítás: 86 250 Ft.

Az utolsó helyen továbbra is a szociális ellátásban dolgozók állnak: 45 860 Ft, őket a textil-és cipőgyártásban: 46 500, valamint a vendéglátásban: 47 690, tevékenykedők előzik meg. (Forrás: Világgazdaság)

A VDSZ területén, a teljes munkaidőben foglalkoztatottak keresetének alakulása 1999. első hat hónapjában:

VDSZ átlagkereset: 109 808 (120, 6%)

VDSZ reálkereset: 110, 6%

Az előző év azonos időszakához mérten

Az országos adathoz viszonyítva ez magasabb, hiszen ott a reálkereset növekedése 103, 5%, míg a fogyasztói árindex 109, 3% volt.

Nőtt az üdülési csekk adómentes határa

Az idei évtől csaknem felére csökkent az inaktív rétegek üdülési támogatása, míg tavaly e célra a költségvetés 730 millió forintot fordított, addig az idén erre már csak 394 millió forint jut. Ugyanakkor az aktív rétegek számára korábban biztosított 10 ezer forintos adómentes határ 20 ezerre emelkedett. Tavaly összesen 2,1 milliárd forint értékű üdülési csekket bocsátottak ki, amelyből december 31-ig mintegy 1,9 milliárdot be is váltottak.

A Nemzeti Üdülési Szolgálat Kft ez évben nagyobb figyelmet kíván fordítani az aktív rétegek, illetve a gazdasági társaságok megnyerésére. A megvásárolt üdülési csekket a munkáltató természetbeni juttatás költségeként számolhatja el. Jelenleg több, mint 900 szolgáltatónál – 650 különböző kategóriájú szálláshelyen és 250 utazási irodánál – lehet beváltani az üdülési csekket. (Forrás: Világgazdaság)