

# A VDSZ elnökségének ÁLLÁSFOGLALÁSA

A Széchenyi tervről,

**A Magyar Köztársaság 2000.évi Nemzeti Foglalkoztatási Akciótervéről és a Magyar Foglalkoztatáspolitikai középtávú prioritásairól szóló EU-magyar közös értékelésről, valamint a "Tájékoztató a szakszervezetek szerveződési szintjeinek működéséről és összehangoltságáról" című anyagról.**

A Széchenyi tervvel kapcsolatban a VDSZ elnöksége elfogadhatatlannak tartja, a jelenlegi GDP-növekmény és a reálbérek arányát, a jövedelmek túlzott mértékű differenciálódását, a foglalkoztatási bizonytalanság miatti kiszolgáltatottságot, a gazdaság kiszámíthatatlan átstrukturálódását.

Kifogásolja, hogy a tervben nem szerepel következetesen a "partnerség" elve, ami alapvető Uniói követelmény. A lakásprogram eszközrendszerét, mert elfogadhatatlanok a forrás-rendszer garanciális követelményei.

Szükségesnek tartja a regionális gazdasági fejlesztési program megvalósítását, amely elősegítheti a területi különbségek kiegyenlítését. Egyetért az "Új Magyar Terv" fő céljával, hogy a gazdasági növekedés egyúttal a széles társadalmi rétegek felemelkedésével párosuljon, amely alapvető elvárás az Európai Unió részéről hazánkkal szemben. Az infrastruktúra rég nem látott fejlesztésével, ami feltétele minden szintű területi fejlesztésnek. A turizmusfejlesztési programban megfogalmazottakkal, valamint a beszállítói, a kis- és középvállalkozói program célrendszerével. Összességében a Széchenyi tervben megfogalmazott prioritások realizálása elősegítheti az Európai Unióhoz való felzárkózásunkat.

Az Akciótervvel kapcsolatban a VDSZ elnöksége kifogásolta, hogy az anyag túl későn került a szociális partnerekhez véleményezésre, emiatt az egyes irányvonalakkal kapcsolatos akciók már nem épülhettek be a 2000. évi szabályozókba. A magyar foglalkoztatáspolitikai specialitásai nem eléggé tükröződnek az akciókban, és a regionalitás sem kapott megfelelő hangsúlyt. Fontosnak tartja, hogy a fiatalok munkanélküliségének csökkentése érdekében az akciók közé épüljön be a munkahely-keresés technikájának oktatása. Az adórendszer-változás hatásainak bemutatását, mivel az egyes változások eltérően hatottak az egyes ágazatokra és tevékenységekre. Az új munkahelyek teremtését, különösen az elmaradott térségekben. A roma népesség foglalkoztatásának megoldásában a nagyobb állami szerepvállalást. Szükségesnek tartja a flexibilis foglalkoztatási formák széleskörű elterjesztésének érdekében a mielőbbi jogszabályi háttér rendezését a szociális partnerek részvételével. Az ágazati politikák és a foglalkoztatáspolitikai összhangjának harmóniáját, a foglalkoztatáspolitikai össz-kormányzati szintűvé válását. Úgy ítéli meg, hogy az értékelésnek be kell mutatnia, hogy a társadalmi párbeszéd rendszerének átalakítása azzal járt, hogy ma a szociális partnerek a "partvonalon kívülről" figyelik a foglalkoztatáspolitikai alakulását. A minimálbérek és az átlagkereset alakításánál figyelembe kell venni a szakszervezetek bérpolitikai ajánlásait és az EU-bérszínvonalhoz való közelítés szempontjait is. Mélyebb hatásvizsgálatokat kell végezni a csatlakozás foglalkoztatáspolitikai következményeiből, valamint a munkaerő-kínálat növekedéséből adódó feladatokról.

A szakszervezetek működésének elemzésével kapcsolatban a VDSZ elnöksége időszerűnek ítéli az anyag megszületését és elemzését, mert úgy véli, hogy a szakszervezeti mozgalom válaszul előtt áll. Új stratégiát kell meghatározni tehát a jövőre vonatkozóan. Amennyiben ezt nem teszi meg, akkor még jobban ellehetetlenül és teljes teret enged a kormány és a munkáltatói akaratnak, aminek következménye, hogy a tagság elfordul, önmaga védelmére más utat keres, vagy kiszolgáltatott marad. A VDSZ érdekelt és cselekvően támogatja a szakszervezetek összefogását, az egész magyar szakszervezeti mozgalom megújulását. Megítélésünk szerint a jövő csak a konföderációk összefogásában képzelhető el egy egységesült szakszervezeti mozgalommal, az önálló arcukat megtartásával. Az elnökség az anyagot kiinduló helyzetelemzésként elfogadja és javasolja, hogy 2001. Második felére készüljön újabb felmérés, amelyet a jelenlegi helyzettel és anyaggal össze lehet hasonlítani.

Budapest. 2000. május 18.

## **Tájékoztató a 2000. évi ágazati és munkahelyi kollektív szerződés módosítások,**

# **bérmegállapodások tapasztalatairól**

Az összeállítás az 1999. szeptembertől 2000. április 20-ig a VDSZ országos irodára eljuttatott változásokra terjed ki.

A 2000. évi kollektív szerződéses megállapodások kevés új elemet tartalmaznak a korábbi munkahelyi szintű szabályozásokhoz és az ajánláshoz képest is.

A módosítások zöme (90%) a bérmegállapodások évenkénti felújítására és a szociális kiadások infláció-követések biztosítására szolgál, a helyi gyakorlatnak megfelelően.

Általánosságban elmondható, hogy a kötő felek nem törekszenek a meglévő Kollektív Szerződés alapvető változtatására, több helyen folyamatban van új ksz kötése, puhatolódzó tárgyalások folynak módosításokra, de amíg nincs szükséghelyzet, nem gyorsítják fel a folyamatokat. Ahol sor került a módosításra, ott elmondható, hogy amennyiben bővül a munkavállalók valamilyen kedvezményezettsége, akkor ennek ellentétele is megjelenik más fejezetben, bővül a munkavállalói kötelezettség.

Megfigyelhető:

Hogy a szociális juttatásokat egyre több helyen egységesen kívánják kezelni, így szaporodnak az úgynevezett (VBKJ, BKJ) rendszerek Választott Béren Kívüli Juttatások, amelyek a ksz részeként a bérmegállapodásokkal egy időben kerülnek tárgyalásra, felújításra. A vizsgált időszakban megállapodás született a TIGÁZ Rt., Ajkai Timföld Kft. társaságoknál, több helyen előzetes tájékoztató jellegű tárgyalások folynak.

Hogy a felmondási idők, a végkielégítési mértékek egyre inkább közelítenek a törvényi mértékekhez. A pótlékok, a túlmunka díjazása területén is törekvés mutatkozik a törvény által javasolt mértékekhez való átállásra, közelítésre.

## **Ágazati kollektív szerződések helyzete**

Az ágazati kollektív szerződések elemzése megerősíti azt az előzetes feltevést, hogy egyre nagyobb a különbség a tőkeerős, fejlődőképes vállalkozások, és a kevésbé sikeres vállalkozások munkavállalóinak kollektív szerződésben rögzített foglalkoztatási és díjazási feltételei között. Ezért egyre nehezebb az ágazati kollektív szerződések tartalmi részeit az ajánlások, a már elfogadott mértékű szabályozások és a Mt.-ben foglaltakon túl munkavállalói szempontból "javítani". Így is egyre több a részlegesen aláíró fél.

A VDSZ központi munkaszervezetéhez eljuttatott kollektív szerződés módosításokban a következő fő témák szerepeltek:

Műszakpótlék a Mt. szintjére való korrigálása, vagy közelítése, alapbéremelés mellett (Pl. TVK Rt. BorsodChem Rt. Nitrogénművek Rt.)

Végkielégítés-csökkentés (Pl.: BorsodChem Rt.)

Munkavállaló jogellenes felmondásának következményei Mt. Szerint (Pl.: Nitrokémia Rt., TVK Rt.)

Hátrányos jogkövetkezmény alkalmazása:

csökkent az alkalmazható jogkövetkezmények száma (Pl.: TVK Rt.)

időtartamát szabályozzák (Pl.: BVM Rt.)

Munkabér kifizetésének módja változott (Pl. BVM Rt.)

Szabadság kiadás belső szabályozása változott: (Pl.: Nitrokémia Rt., TVK Rt.)

Leltárfelelősségi megállapodás kötelezettségével bővült (Pl.: Nitrokémia Rt.)

Annak ellenére, hogy a VDSZ szervezetenként érintett társaságai területén a kollektív szerződéssel rendelkezők száma messze az országos átlag fölött van, a szervezési területünkhöz jelenleg tartozó 161 társaságból 144-nél van érvényes kollektív szerződés és "csak" 17 társaságnál nincs.

Nincs érvényes kollektív szerződés az alábbi társaságoknál:

1 MAL MWK Kft. 10 Horoszcóop Kft

2 Alpharma Kft.. 11 Révész Trans Kft

3 Humantrade Kft. 12 Viba-TVK Kft

4 Humanpharma Kft. 13 Ecomissio Kft

5 Pevem Kft . 14 KO&CO Kft

6 A.I.K.A.W.A. Hungária Kft. 15 Trilak-Haering Kft

7 Messer Hungarogáz Kft . 16VEGYTERV Rt

8 IPC-Salgótarjáni Vegyipari Gépgyár Kft. 17 ALUCON Kft

9 Prometheus Rt

A bérmegállapodások alakulása a VDSZ tagszervezetei társaságainál A bérmegállapodások a kollektív szerződésekben meghatározottan időben rendkívül szétszórtan jelentkeztek a társaságoknál. Van ahol az előző év vége a megállapodás ideje, van, ahol csak április-május hónapban realizálódik. A fent említett időpontig tagszervezeteinknek a társaságok felével sikerült bérmegállapodást kötni. A szervezési körünkhöz tartozó 161 társaságból 86-nál megtörtént a bérfelállítás. A fennmaradó

vállalkozásoknál 65 esetben folyamatban vannak a tárgyalások, 6 helyen válságkezelés folyik, vagy a közeli helyzet miatt egyelőre nincs napirenden bérfejlesztés, 3 társaságnál más bérezési rendszer van. A megtörtént bérfejlesztés a VDSZ szervezési köréhez tartozó munkavállalók 60%-át fedi le, és ha a várható folyamatban lévő tárgyalások befejeződnek, akkor a lefedettség 95% fölé kerül.

**Alumíniumipar:**

A társaságok zöménél már aláírták a megállapodást, a fennmaradó résznél folyamatban vannak a tárgyalások. Az alapbéremelések több lépcsős megoldásúak, 5-7,5% körül mozognak. Az átlagosnál jobban bővült a szociális juttatásokra fordított összeg (Pl.: ALCOA - KÖFÉM Kft. Bevezetésre került az egészségpénztári befizetés és több, mint duplájára emelkedett az üdülési csekkre fordított összeg is).

**Gázipar:**

Az ide tartozó társaságoknál befejeződtek a bértárgyalások. Különbség mutatkozik a Választott Béren Kívüli Juttatások terén. Van, ahol ez a két éves megállapodás alapján érvényesül (TIGÁZ Rt.), van, ahol nagyobb mértékben emelkedett a keretösszeg, mint a bér (Pl.:DDGÁZ Rt. 12%).

**Gumiipar:**

A gumiipar szervezési körünkbe tartozó társaságainál a TAURIL Kft. (májusban) kivételével megkötötték a bérmegállapodásokat, 9-15%-os alapbéremelésekben sikerült a szakszervezeteknek megállapodniuk. A megállapodásokban kitértek a szociális juttatások "karbantartására" is, amelyek emelkedése általában infláció követő.

**Gyógyszeripar:**

A társaságok felénél megtörtént a megállapodás. Ott, ahol sikerültek a megállapodások, 8-12% közötti alapbéremelésekre kerül, került sor. Ebben az iparágban is elmondható, hogy a szociális juttatásokra fordított keretösszegek általában az infláció mértékében nőnek, de vannak olyan megállapodások, melyekben ennél lényegesen magasabb értéknövekedést sikerült szakszervezeteinknek elérniük. (Pl.: Egis Rt. - duplájára nő az üdülési csekk támogatás).

**Szakágon kívüliek, Vegyészter**

A Vegyészter Rt Dolgozóinak Vegyipari Szakszervezete április elsejétől 13% átlagos alapbéremelést + mozgó bérjuttatást harcolt ki. Itt is előfordul a kétlépcsős megoldás (Alucon Kft.), a nyugdíjpénztári befizetés emelése (VDSZ központ).

**Vegyipar:**

Létszámban a legtöbb társaságot felsorakoztató iparág. Értelem szerint itt fordulnak elő a legváltozatosabb bér-megállapodási módok. Az általános béremelés mértéke itt a 8-16% éves alpbér, kereset-fejlesztési sávba fér be. Előfordul azonban kimagasló bérfejlesztést elérő szakszervezet is, a VDSZ Észak-Magyarországi Szakszervezete, amely 13% bérrendezést és ezután 12% bérfejlesztést ért el.

**Ágazati bérmegállapodások**

A Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetségnek és a Vegyipari Szakszervezetek Szakági Szövetségének e két szakágban sikerült a munkaadói szövetségekkel ágazati bérmegállapodást kötniük (a gyógyszeripari aláírás előtt áll), amelyben az átlag alpbér-emelést minimum 10% pontban határozták meg. A minimálbér 28.000 és 28.500 Ft. A szociális célokra fordítható keret minimális összege 61.000 Ft/fő/év.

Összeállította: Cseh János

## **MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁBAN DOLGOZÓK SZÖVETSÉGE**

### **MEGÁLLAPODÁS**

A MAGYAR Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmában Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (a továbbiakban VDSZ), a Gázipari Szakszervezeti Szövetség (a továbbiakban GSZSZ) egyrészt és másrészt

a Déalföldi Gázszolgáltató Rt. (a továbbiakban: DÉGÁZ Rt.),  
a Déldunántúli Gázszolgáltató Rt. (a továbbiakban: DDGÁZ Rt.),  
az Északdunántúli Gázszolgáltató Rt. (a továbbiakban: ÉGÁZ Rt.),  
a Fővárosi Gázművek Rt. (a továbbiakban: FŐGÁZ Rt.),  
a Középdunántúli Gázszolgáltató Rt. (a továbbiakban: KÖGÁZ Rt.),  
a Tiszántúli Gázszolgáltató Rt. (a továbbiakban: TIHÁZ Rt.),

képviselői kölcsönösen

kiindulva a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) munkaügyi normákat szabályozó konvencióból, az európai szociális szabályozás és keret-megállapodások (Amszterdami Egyezmény) nyújtotta lehetőségekből, a szociális párbeszéd hazai rendszerének tartalmi és szerkezeti lehetőségeiből, az

ágazati munkaügyi kapcsolatok szükségességéből;  
kifejezve, hogy a felek közös érdeke a szakágazatban tevékenykedő társaságok, vállalkozások eredményes gazdálkodásához szükséges munkahelyteremtő és megtartó képessége erősödése; felismerve, hogy a közös érdek a szakágazatban munkavállalók élet- és munkakörülményeinek, lehetőségek szerinti javítása

a következőkben állapodtak meg:

A felek évente áttekintik az együttműködés helyzetét, továbbfejlesztésének irányát, lehetőségeit.

A felek az ágazati érdekeket szem előtt tartva egyeztetik álláspontjukat a szociális párbeszéd hazai (országos, ágazati, területi, regionális) fórumai elé kerülő témákban és lehetőség szerint képviselik a közös álláspontot a gazdasági és ehhez kapcsolódó egyéb kérdésekben.

A felek indokolt esetben előzetes tárgyalások keretében egyeztetnek és együttes kezdeményezéseket tesznek az adott területet, terméket, stb. érintő problémák megoldására.

A felek kölcsönösen szorgalmazzák ratifikált ILO egyezmények és ajánlások betartását, valamint az Európai Unió munkaügyi jellegű normatíváinak, irányelveinek hasznosítását, érvényesíttetését, az Európai Unióhoz történő csatlakozási tárgyalásokhoz kapcsolódó egyeztetést.

A felek vállalják, hogy erőfeszítéseket tesznek a munkahelyi konfliktusok kiéleződésének megelőzése, elkerülése, valamint a kialakuló feszültségek tárgyalások útján történő rendezése érdekében.

A felek tájékoztatják egymást arról, ha tagjai vagy tagjaivá válnak munkáltatói, illetve munkavállalói szövetségnek.

A felek megküldik egymásnak kiadványaikat (újság, hírlevél, módszertani kiadvány, stb.)

A felek kölcsönös, konkrét egyeztetés alapján biztosítják a kiadványokra és esetleges rendezvényeikre vonatkozó kedvezményeiket a másik fél számára is.

A felek a folyamatos együttműködést a szakszervezeti vezető tisztségviselőik, illetve a felelős humán szakembereik révén biztosítják.

A jelen megállapodás határozatlan időre szól. A megállapodás egy része vagy egésze bármelyik fél kezdeményezésére újra tárgyalható, módosítható, felmondható.

Budapest, 2000. május 5.

## TVK-csomagot vett a BorsodChem

Az elmúlt hetek keddi eseménye a TVK és a BorsodChem közötti tranzakció volt a Budapesti Értéktőzsdén. A kazincbarcikaiak a Tiszai Vegyi Kombinát Rt. alaptőkéjének 28,5 százalékát kitevő részvénycsomagot szereztek meg. A hírek szerint a Croesus és Templeton alapok válnak meg részesedésüktől.

A tőzsdén egész héten azt rebesgették, hogy a TVK-val valami történik. Igazuk lett. A BorsodChem Rt. adás-vételi szerződést írt alá a Tiszai Vegyi Kombinát Rt. alaptőkéjének 28,5 százalékát kitevő részvénycsomag megvásárlására intézményi befektetőktől, tőzsdén kívüli forgalomban. Az összesen 75 millió 75 ezer 880 darab TVK-részvényt a BorsodChem két részletben vásárolja meg. A vételárat részben készpénzzel, részben a BorsodChem által kibocsátandó új részvényekkel egyenlíti ki. Az ügylet teljesülése több feltételtől függ, ezek egyike, hogy a hamarosan meghirdetendő közgyűlésen a BorsodChem részvényesei jóváhagyják az adásvételt. Ez alól 1 millió 400 darab TVK-részvény kivétel, ami a társaság alaptőkéjének több, mint 5 százaléka. A TVK-részvénycsomag eladójának kiléte egyelőre nem ismert, de tőkepiaci elemzők szerint a legvalószínűbbnek az tűnik, hogy a Croesus, és a Templeton alapok válnak meg részesedésüktől. (Forrás: Népszava)

Vezérváltás a TVK-nál

Új vezérigazgatót kell keresnie a Tiszai Vegyi Kombinát-nak, mivel Pálfi Sándor jelenlegi vezérigazgató az év végétől nem vállalja tovább a posztot. A vegyipari cégnél működő szakszervezetek eközben közleményben bírálták az igazgatóság azon döntését, miszerint elbocsátanak 300 alkalmazottat. Egyes vélemények szerint Pálfi távozása nem minősíthető egyértelműen váratlanak. A cég vezetői közül ugyanis többen sérelmezhatték, hogy a társaság legnagyobb tulajdonosai közül három a tudtuk nélkül állapodott meg a BorsodChem-mel egy 28,5 százalékos pakett átadásáról. Az új vezérigazgató kinevezésében mindenesetre valószínűleg már döntő szava lesz a több igazgatósági helyre igényt tartó BorsodChem-nek.

Az igazgatóságot közben kemény támadások érték a vegyipari cégnél működő szakszervezetek részéről. Az érdekvédők közleményt adtak ki, melyben bírálták, hogy 300 főt érintő (10 százalékos) elbocsátásokra kerül sor. A közlemény felszólította az igazgatóságot, hogy a tulajdonosváltás időszakában ne hozzon a TVK-t, illetve az ott dolgozó embereket érintő döntést. A TVK egyébként már hónapokkal korábban jelezte, hogy a tervbe vett költségtakarékossági program keretében elbocsátások is várhatóak. (Forrás: Világgazdaság)

Kellemes meglepetés az Egis

Az előzetes várakozásokat 7-8 százalékkal haladta meg az Egis első negyedéves eredménye. A jelentősen bővülő csoport következtében az árbevétel 21 százalékkal nőtt.

Az Egis Rt. árbevétele 9,9 milliárd forintra emelkedett, ami a több mint 50 százalékkal bővülő exportnak köszönhető. A hazai értékesítés nyolc százalékkal csökkent, ennek fő oka az Egis vezetői szerint a piac általánosan alacsony forgalma.

Az Egis jövedelmezősége azonban már kevésbé kedvezően alakult, hiszen a közvetlen költségek az árbevételnél gyorsabb ütemben, 38 százalékkal emelkedtek. Ez részben az aktívabb exporttevékenységhez kapcsolódó közvetlen értékesítési költségekkel, illetve a termelési költségek 845 milliós többletével függ össze. A cég üzemi eredménye így végül 16 százalékkal múlja felül 1999 első negyedévi adatát, míg a 2,01 milliárdos nettó eredmény 11 százalékos erősödést jelent. (Forrás: Népszabadság)

Versenyre szorítják a gyógyszer-gyártókat

A gyógyszergyártók és -importőrök az idén egyáltalán nem emelhetik a társadalombiztosítási támogatásban részesülő készítményeik árát, ha a kormány elfogadja a pénzügy-, illetve az egészségügyi miniszter javaslatát. A két minisztérium közös előterjesztése szerint elsősorban a gyártók közötti árversennyel érhető el, hogy év végéig elegendő legyen a gyógyszerek támogatására előirányzott 135 milliárd forintos keret és a betegek terhei se növekedjenek jelentősen.

Az idei esztendőre előirányzott 135 milliárd forint helyett 150 milliárdot lesz kénytelen az Egészségbiztosító a gyógyszerek támogatására fordítani, ha a kormány nem tesz határozott lépéseket a kiadások visszafogására. Ez a kiindulópontja annak a lapunk birtokába került kormányelőterjesztés-tervezetnek, amelyben a pénzügy- és az egészségügyi miniszter konkrét intézkedéseket javasol a költségek csökkentésére és a lakossági terhek növekedésének megakadályozására.

A munkaanyag, amely a tárcaegyeztetéseket követően rövidesen a kabinet asztalára kerülhet, alapvető fontosságúnak tartja, hogy a gyártók és az importőrök az idén ne emelhessék a társadalombiztosítási támogatásban részesülő készítményeik árát. A kormányzat - áll a dokumentumban - csak ebben az esetben mondhat le arról, hogy hatósági áras termékek körébe vonja a gyógyszereket.

A javaslat szerint ugyanakkor a nem vényköteles orvosságok áremelésére vonatkozó szabályozás is módosulna úgy, hogy a cégek a negyedéves periódus helyett évente csak egyszer változtathatnának ezen termékeik árán. E szabály alól csak az új készítmények, illetve azok lennének kivételek, amelyeknek ára nem nő, hanem csökken.

A kiadások lefaragását a munkaanyag készítői a gyártók közötti valódi árverseny kikényszerítésével látják elérhetőnek. Ennek érdekében a támogatott termékek körébe minél több úgynevezett generikus, vagyis lejárt szabadalmú, ezért olcsó orvosságot vonnának be.

Emellett mind több termékre terjesztenék ki az úgynevezett fix támogatást. Ez azt jelenti, hogy az azonos hatóanyagú gyógyszerek közül a legolcsóbbhoz, a referenciakészítményhez rendelik a százalékos támogatást, a többi árához pedig az így kialakuló fix összeggel járulnak hozzá. A tervek szerint a támogatási listáról minden olyan orvosság lekerülne, amely több, mint 20 százalékkal drágább a referenciakészítménynél.

A gyógyszer-támogatási rendszert azonban alapjaiban csak a jövő évtől módosítanák.

(Magyar Hírlap)

A Vegyépszer építheti az M3-ast?

Meg nem erősített információk szerint június végéig eldőlt, ki lesz az M3-as új szakaszának építője. A hírek szerint a Betonút Rt., az EGUT és a Hoffmann Rt. lehetnek az egyes szakaszok alvállalkozói. A fővállalkozó személyét hosszas találgatás előzte meg, mostanra azonban már nyilvánvalóvá vált, hogy a Nemzeti Autópálya Rt. vezetői június 15-e után aláírják a szerződést az M3-as továbbépítésére a Vegyépszer-Betonút konzorciummal. A felkért szakértők az árajánlatot még vizsgálják, a pályázat műszaki tartalmában azonban nem találtak kivétlenül.

Továbbra is vizsgálják viszont, hogy lefaragható-e valamennyi a munkáért kért 70 milliárd forintos összegből.

A Vegyépszer a munkára a korábbi hírek szerint a Ganz Acélszerkezet Rt.-vel együtt jelentkezett. A Vegyépszer részvétele ugyanakkor - tudtuk meg az Autópálya Rt.-hez közeli forrásból - nem ér véget az M3-as új szakaszának megépítésével.

Értesülésünk szerint a Vegyépszer-Betonút kettős 25 hónapra vállalta az autópálya kivitelezését, a munkákat pedig a tervek alapján júniusban kezdték volna. A szeptemberi kezdés azonban nem okozhat komolyabb késedelmet, ha a 2002 nyarára tervezett átadás nem tolódik őszre. Ez esetben ugyanis a sztrádamunkálatok utolsó fázisát már nem lehet elvégezni., vagyis 2003 előtt nem indulhatna meg a forgalom az új útszakaszon. A Magyar Fejlesztési Bank szóvivője, Tarnóczy László azt mondta, hogy a következő igazgatósági ülésen, amelyet június 21-re hívtak össze, várhatóan továbbra sem kerül napirendre az autópálya építése. (Forrás: Népszabadság)

Két cég új egységben

Közelíti egymáshoz két magyarországi társaságát a francia óriásvállalat, a Gaz de France (GdF). Bár a leányvállalatok eredménye jelentősen javult tavaly, ma is alatta marad az 1995-ös privatizációkor ígértnek. A francia cég mindenestre nálunk és odahaza is pártolja a gázpiac fokozatos nyitását - hangzott el a társaság sajtótájékoztatóján.

A GdF '95-ben szerezte meg az Észak-dunántúli Gázszolgáltató (Égáz) Rt.-t és a Dél-alföldi Gázszolgáltató Rt. (Dégáz) többségi tulajdonát. Jelenleg a két cég 63,9, illetve a 72,4 százalékát birtokolja.

A fokozatos piacnyitást támogatjuk - mondta Jean-Francois Carriere. A többi gázszolgáltatóval együtt a fokozatosság hívei, mert a magyar gázárak messze az európaiak alatt maradnak, s mert a piacnyitással együtt az áremelésnek is fokozatosnak kell lennie, tekintettel a magyar fogyasztók pénztárcájára. Egyébiránt az anyavállalat odahaza is nyit idén augusztustól: lehetővé teszi a hozzáférést vezetőihez és megengedi a szabad szolgáltató-választást. (Magyar Hírlap)

Gyógyszergyártó reneszánsz

Április végén adja át új gyógyszerkészítmény gyártó üzemrészét a Richter Gedeon Rt. A társaság 16 milliárd forintos összköltségű beruházással újította meg az üzemet. A társaság előzetesen csupán annyit közölt, hogy a beruházást mérföldkőnek tekinti nemcsak a maga, hanem a magyar gyógyszeripar történetében is. A Richter Rt. közel százéves fennállása alatt mindenkor törekedett arra, hogy a magyar gazdaság fejlődéséhez hozzájáruljon - áll a részvénytársaság által kiadott közleményben. (Magyar Hírlap)

## Együttműködési tanácsot alakítanak a szakszervezetek

A hat szakszervezeti szövetség vezetője lezárta az elmúlt tíz év vitáit, és a szorosabb összefogás érdekében együttműködési tanácsot hoz létre. A vezetők májusi, mátraházi találkozásán nem született döntés olyan ernyőszervezet létrehozásáról, amely a szakszervezetek egyesülését ösztönözné.

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége, a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma, az Autonómok, a Liga, a Munkástanácsok és az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés által jegyzett közös nyilatkozat leszögezi: meg kell újítani a szakszervezeti munkát, erősíteni kell egymással a kapcsolatokat és legfontosabbnak a munkavállalók érdekét tartják.

Ezentúl a konföderációk vezetői rendszeresen találkoznak, megalakították ugyanis az ún. együttműködési tanácsot. Egyre több ügyet - szakszervezeti oktatást, kutatást, nemzetközi szinten való fellépést - intéznek majd közösen.

Június második felében újra tanácskoznak a konföderáció vezetők, közben ugyanis a Liga és az Autonómok kongresszust tart.

A későbbi közös szakszervezeti stratégia alapja lehet az ún. civil "országjelentés", amelyet az MSZOSZ készített és amelyben sorra veszi azokat a jelenségeket, amelyek nem illenek majd az unióba.

### SZERZŐDÉS

amely létrejött az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés, a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége, a Munkástanácsok Országos Szövetsége és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma között.

A hat országos szakszervezeti szövetség közös állásfoglalásban értékelte a magyarországi érdekvédelem jelenlegi helyzetét és a magyar szakszervezeti mozgalmat.

Az elmúlt tíz év tapasztalatait összegezve, olyan döntés előtt állnak az országos szakszervezeti szövetségek és tagszervezeteik, amely a hazai érdekvédelem sorsát több évre meghatározhatja.

Ebből kiindulva a munkavállalói érdekvédelem eredményesebbé tételének érdekében az alábbiakban állapotok meg:

A felek kötelezik magukat arra, hogy létrejöttük, átalakulásuk indokait, körülményeit, szándékait a jövőben nem használják fel sem munkájukban, sem nyilatkozataikban, egyetlen szerződő fél hátrányára sem. Vállalják, hogy nézeteltéréseiket, konfliktusaikat - a szakszervezeti együttműködés közös fórumait felhasználva - a szolidaritás szellemében oldják meg. Tartózkodnak azoktól a kijelentésektől, amelyek alkalmasak lehetnek arra, hogy a közvéleményben az egyes szervezetekre nézve hátrányos megítélés alakuljon ki.

A magyarországi munkavállalók hatékonyabb védelme céljából elhatározták, hogy legkésőbb 2000. június 30-ig megszervezik azt az országos szakszervezeti szövetségek zárt- vagy nyitott konferenciáját, ahol a szerződő felek elnökségei (operatív testületei) közvetlen tárgyalást folytatnak a jövőbeni együttműködés, a közös fellépés lehetséges módjairól és aláírják az együttműködést szabályozó részletes megállapodást.

A szerződő felek vállalják, hogy a munka világának érdektagoltsága fölé helyezik az általános

munkavállalói , társadalmi érdekeket, folytatják és erősítik eddigi szakmai együttműködésüket mind hazai, mind nemzetközi szinten.

A szerződő felek vállalják, hogy közösen megfogalmazzák a szakszervezetek - az új kihívásoknak és feladatoknak megfelelő - szerepét a mai magyar társadalomban, és azt összehangoltan, minden lehetséges eszközzel képviselik és tudatosítják.

A szerződő felek hangsúlyozzák, hogy a szakszervezeti munkának meg kell újulnia és létre kell hozni a kapcsolatok új minőségét, beleértve az anyagi, a szellemi és a szervezeti erő koncentrációját is. Az országos szakszervezeti szövetségek az itt megfogalmazott együttműködési alapelvek alkalmazását ajánlják saját tagszervezeteiknek, azok munkahelyi szerveződéseinek, az ottani szakszervezeti együttműködés normáiként.

Jelen szerződés érvényességi feltétele, hogy a szerződő országos szakszervezeti szövetségek, kongresszus alatti legfelsőbb döntéshozatali testülete elfogadja a szerződést és a szövetség képviselőjét felhatalmazza annak aláírására.

Mátraháza, 2000. május 23.

Autonóm Szakszervezetek Szövetsége Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés  
Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége  
Munkástanácsok Országos Szövetsége Szakszervezetek Együttműködési Fóruma

## **Az országgyűlés 2000. április 11-én elfogadta a kémiai biztonságról szóló 2000. évi törvényt.**

A törvény figyelembe veszi az ember legmagasabb szintű testi és lelki egészségéhez, valamint az egészséges környezethez fűződő alapvető alkotmányos jogait. Kifejezi, hogy a Magyarországon tartózkodó természetes személyek kémiai biztonsághoz kapcsolódó jogosultságainak biztosítása érdekében a veszélyes anyagok és készítmények káros hatásainak megfelelő módon történő azonosítása, megelőzése, csökkentése, elhárítása valamint ismertetése céljából alkotta meg a törvényt az országgyűlés.

A törvény IX FEJEZETET és 35 §-t tartalmaz, amely a 34.§ (1) bekezdése szerint 2001. január 1. napjától lép hatályba. A 34.§ (2) bekezdése hatálytalanító rendelkezést tartalmaz, ennek alapján az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálatról szóló 1991. évi XI törvény 4.§ (6) bekezdése e) pontjában lévő "...és engedélyezi ezek forgalomba hozatalát..." szövegrész 2000. január 1. napjától hatályát veszti.

A törvény felhatalmazza a kormányt, hogy meghatározza a kémiai biztonság területén működő tárcaközi bizottság működésének feltételeit; a kémiai terhelési bírság alkalmazásának részletes szabályait.

A törvény kivonatos ismertetése jogi megközelítésben.

A törvény 1.§-a fogalom-meghatározásokat tartalmaz, figyelemmel az alkalmazandó nemzetközi normákra. A törvény hatálya (2.§) kiterjed az embert és a környezetet veszélyeztető veszélyes anyagokra és készítményekre, illetve az ezekkel folytatott tevékenységre. Ugyanakkor kizárja, hogy a törvény hatálya mely készítményekre nem terjed ki.

A II-VIII fejezetek foglalkoznak:

az anyagok és készítmények emberre és környezetre való veszélyességének meghatározásával, a veszély azonosításával;

az anyagok és készítmények veszélyesség szerinti osztályozásával, bejelentésével, és az új anyagok törzskönyvezésével;

a veszélyes anyagok, illetve veszélyes készítmények csomagolásával, feliratozásával (címkézéssel), tárolásával, szállításával, valamint reklámozásával;

a kockázatbecsléssel és a kockázatcsökkentéssel;

a kockázat kezelésével;

a kockázatok ismertetésével, közlésével, az információcserével;

végezetül a kémiai biztonság hatósági ellenőrzésével.

Végezetül de nem utolsó sorban ki kell emelni a törvény 19.0-át, amely a kémiai törvény és a munkavédelmi törvény (1993.évi XCIII) kapcsolatrendszerét emeli ki, főleg a megelőzés szempontjaira tekintettel az ember életének, egészségének és testi épségének védelmi érdekeire vonatkozóan. Így rámutat a munkáltatók ezzel kapcsolatos feladataira és felelősségére.

Amikor erről van szó, szükséges megemlíteni:

a kapcsolódó társadalombiztosítási rendelkezéseket,

a kötelező egészségbiztosításról szóló 1997. évi LXXXIII., valamint

a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvényt, ugyanis

ezek sérelem esetén az anyagi ellátáshoz való jogot biztosítják.

dr. Rosner Vilmos

jogtanácsos

## ZSEBbe VÁG

Terv, költségvetés, érdekegyeztetés

A minimálbér jelentős emeléséhez, a család- és lakástámogatások bővítéséhez, illetve a két évre szóló költségvetés megalkotásához és elfogadásához kérte a gazdaság szereplőinek támogatását Orbán Viktor miniszterelnök a Gazdasági Tanács ülésén. Tavaly ősz óta nem ültek össze a kormány, a szakszervezetek, a munkáltatók, a bankok és az MNB, a befektetők, a nemzetközi cégek és a kamarák képviselői. A GT-ben helyet foglalók egyetértettek a Széchenyi-tervben megfogalmazottakkal, de hiányosságokat is megemlítettek. A szakszervezetek elsősorban a foglalkoztatás bővítéséről és a jövedelmek emeléséről szóltak. Sándor László, az MSZOSZ elnöke a kialakult egyenlőtlenségek mérséklésére hívta fel a figyelmet, s kitért a minimálbér 40 ezer forintra emelésére is. Szerinte ez feszültségekhez vezethet. Ezzel egyetértett Borsik János, az Autonóm Szakszervezetek elnöke is. Hozzátette: a Széchenyi-tervnek a jövedelemfejlesztés programját és a szociális dialógus fejlesztését is magában kellene foglalnia. A felvetésekre reagálva Orbán hangsúlyozta: a Széchenyi-terv nem átfogó társadalmi-gazdasági megállapodás, és ezért nem tartalmaz jövedelepítési programot. Hozzátette: nem elégedett sem a bérek, sem a nyugdíjak mértékével, de tény, hogy 1998 óta ezek reálértéke nő, s ez 2002-ig így is marad. Annyit még megemlített, hogy a szociális dialógus fejlesztéséről eltérőek a nézeteik. (Forrás: Népszabadság) Minden eddiginél alacsonyabb reálbér-növekedés

Inflációalkalmazási trükköt alkalmazott a kormány az idei költségvetés készítésekor abban a hitben, hogy a meredeken emelkedő olajárak mindenképpen megállapodnak a hordónkénti 18 dollárnál. Ehhez szabták a sokáig ígérgetett 6-7 százalékos árdragulást, ehhez képest döntöttek a költségvetési szféra béremelési mértékéről és sok minden egyébről, mígnem a pénzügyminiszter Londonban elszólta magát, mondván: nem dől össze a világ, ha a drágulás nagyobb mértékű, esetleg 7,5 százalékos lesz. Az új fejlemény természetesen már aligha befolyásolja a várható béreket és kereseteket, és mindenképpen egy százalék körüli reálbér-növekményre számíthatunk az idén. A trükk szakmailag kétségtelenül ügyes, politikailag viszont veszélyes. Előbb vagy utóbb ugyanis valakinek valamiképpen el kell magyaráznia, meg kell értetnie, hogy miközben a gazdaság egyre magasabb fordulatszámon pörög, következésképpen eddig soha nem látott makrogazdasági mutatók várhatóak az év végére, vajon miért van az, hogy a bérből és fizetésből élők még a tavalyinál is nehezebb esztendőre számíthatnak. (Zárójelentés között, de nem mellékesen az idevágó illusztráció: a reálbérek 1997-ben 4,9, egy évvel később 3,6, tavaly 2,5 százalékponttal emelkedtek, és a rendre csökkenő ütem az idén egy százalék körüli értékkel zárul.) A következő esztendőről pedig ne beszéljünk, mert az akkorra időzített kormányzati trükkök még az értelmi szerzők előtt is ismeretlenek. A lényeg: még a kormányzat, illetve a pénzügyminiszter által korrigált mértéknél is magasabb lesz az infláció - elsősorban az említett olajár-emelkedés miatt -, a legóvatosabb számítások szerint is, legalább 8,5-9 százalék. Így aztán azért is drukkolnunk kell, hogy a reálbérek emelkedési üteme legalább egy százalékpont körül alakuljon. (Forrás: Népszava, Vértés Csaba elemzése.)

Tízszeres emelésre lenne szükség

A minimálbér tízszeresére kellene emelni azt az összeget, amit csőd- vagy felszámolási eljárásoknál a fizetésképtelen cégek kaphatnának a bérgarancia -alapról azért, hogy rendezzék bértartozásaikat - vélekedett a szakszervezeti oldal az Országos Munkaügyi Tanács bér-és kollektív megállapodások bizottságának ülésén. Az emelés szükségességével a kormányzati oldal és a munkaadók is egyetértettek.

A munkaadói oldal elfogadta azt a kormányzati javaslatot, miszerint a jövőben a bérgarancia mértékének meghatározásánál nem a minimálbért, hanem a bruttó nemzetgazdasági átlagkeresetet kellene alapul venni. A szakszervezeti oldal szerint ez is elfogadható, ha az összeg az általuk jelzett mértékre emelkedik.

Vita alakult ki arról, hogy a gazdasági élet szereplői közül mely körre terjesszék ki a bérgarancia-rendszert. Ezt azonban az egyéni vállalkozók és a nonprofit-szféra esetében mindenképpen szükségesnek tartották.

(A kormányzati előterjesztés szerint 1998 január 1-jéig az érintett munkaadók a kifizetett bérek után 0,3 százalék járulékot fizettek be a munkaerő-piaci alap bérgarancia-alap részébe. Ennek eredményeként 1994-98 között 9 milliárd forint bevétel származott a munkaadóktól. Ebben az időszakban közel 30



ezer munkavállaló jogos bér-, illetve végkielégítési igényét fizették ki. Az összege 3,2 milliárd forintos igény 47 százalékát, 1,5 milliárd forintot az alaprészből folyósították.) (Forrás: Világgazdaság)

Gyógyír lehet a részmunkaidő

A részmunkaidős foglalkoztatást és a munkaerőpiac rugalmassá tételét ajánlja egy francia gazdaságkutató intézmény az állástalanság gondjainak enyhítésére. A közzétett tanulmány megállapítja, hogy nincsenek univerzális, csodatévő gyógymódok, néhány sikeres kísérletet azonban a kormányok figyelmébe ajánl.

Az intézmény (Conseil d'analyse économique) kutatói mindenekelőtt megállapítják, hogy a munkaerőpiaci változásokban nagyobb szerepet játszottak a gazdasági sokkhatások és a velük járó kényszer, mint az intézményi reformok. A tanulmány - amelyből a Le Monde idézett bizonyos részeket - mintául állítja a holland gyakorlatot, ahol helyenként hetente tíz óránál is rövidebb elfoglaltságot teremtettek. Ilyen, egész rövid idejű heti tevékenységre Hollandiában az aktív lakosság 11 százalékát sikerült beállítani, szemben a franciaországi 2,5 százalékkal.

A munkanélküliség elleni küzdelem frontján elért sikerek másik fontos feltételének tartják a francia szerzők a társadalmi érdekegyeztetés hatékony mechanizmusainak kialakítását. Ehhez a kilencvenes években hozzájött a tárgyaló felek kompromisszumkésztségének javulása és a monetáris politika szigorának enyhítése.

Tanulságos az a történet, hogy míg Angliában a gazdaság hatalmas ütemben növekedett, London beírta azzal, hogy menedzselje a munkanélküliséget az elért alacsony szinten. Négy további állam esetében azonban a GDP növekedését jelölték meg a javuló foglalkoztatás legfőbb okaként a szerzők és azt tapasztalták, hogy - a brit gyakorlattal szemben - jól működött a háromoldalú (kormány-szakszervezetek-munkáltatók közötti) érdekegyeztetés.

## Bárki tervezhet vegyi üzemet

Nem szükséges tervezői névjegyzékbe kerülni ahhoz, hogy valaki vegyészeti technológiákat tervezhessen. A Tisza tragédiáját okozó gátszakadás a veszélyes technológiák kockázatára emlékeztet.

Az elmúlt években több kisebb üzem is bajba került a vegyipari technológiák tervpályázata kapcsán. Sokszor felkészületlenül nyerték el a pályázatot. Míg házat vagy utat csak tervezői névjegyzékben szereplő mérnök tervezhet, addig a vegyi technológiákhoz nem kell a tervezőnek jogosítvány, azé a feladat, aki a megrendelést kapja. A rossz terv környezetszennyezést is okozhat, a felelősség kérdéséről a tervező és agyár között rendre indul a pereskedés - állítja az egyik nagy vegyipari vállalat mérnöke. A tervezői engedély kiadásával kapcsolatban a Magyar Mérnöki Kamarában is ellentétesek a vélemények. Hajtó Ödön, a kamara elnöke szerint nincs szükség engedélyeztetésre, mert az unióban sincs hasonló gyakorlat. Szerinte az üzembe állításnál olyan szigorú engedélyeket kell szerezni, hogy a tervezők névjegyzékbe vétele felesleges. Tompa Miklós, a Magyar Mérnöki Kamara korrózióvédelmi szakosztályának elnöke szerint viszont szükség lenne a névjegyzékre, Angliában saját kamarájuk van a vegyész mérnököknek. (Forrás: Népszava)

Hat-nyolc százalék analfabéta

Magyarországon jelenleg a felnőtt lakosság hozzávetőleg egy százaléka abszolút, legalább hat-hét százalék pedig funkcionális analfabéta, azaz nem olvas sem újságot, sem könyvet, sem folyóiratot - mondta Nagy Attila, a Magyar Olvasástársaság elnöke. Kérdőíves felméréskor a megkérdezettek tíz százaléka be is vallja, hogy életében még egyetlen könyvet sem olvasott. Régóta vita tárgya, hogy ki számít funkcionális analfabétának, de mint Nagy Attila hangsúlyozta, biztos, hogy ez a hat-hét százalék nem tud az írott információkkal bánni, ezért nem tud semmilyen szakképzésben részt venni. A tanulók hat-nyolc százaléka el sem végzi a nyolc általánost, további nyolc-tíz százalékuk nem tanul tovább, másik 10-3 százalék valamilyen szakképzésbe bekapcsolódik ugyan, de nem képes befejezni. A nyolcadik osztályosok 30 százaléka súlyos szövegértési problémákkal küszködik. A jelenségek hátterében jelenségek sora áll. Egyebek közt a szülők iskolázottsága, az egyes tanintézetek közti különbségek növekedése, a kultúra piacosodása, a tudás leértékelődése. A következmény: jól érzékelhetően erősödnek a leszakadási tendenciák.

"Hiányzott" az influenza

A kedvezőtlen magyarországi piaci helyzet az oka a Richter vártnál gyengébb idei első negyedéves eredményének - indokolta tegnapi sajtótájékoztatóján Bogsch Erik a gyógyszergyár 4,5 milliárd forintos nyereségét. A Richter vezérigazgatója ugyanakkor hangsúlyozta, hogy az export területén előrelépett a társaság. A FÁK-, illetve az USA- és EU-kivitel dollárban számítva is milliós nagyságrenddel bővült.

A Richter 2,5 millió dollárral - ez 17,7 százalékkal több a tavalyinál - nagyobb bevételt tudott elérni a

FÁK piacokon. Moszkvában az volt a jó hír, hogy nem volt semmi hír - összegezte az egyre kiegyensúlyozottabbnak tűnő orosz gazdasági helyzetet Bogsch Erik. A vezérigazgató szerint azonban ennél is fontosabb, hogy az Egyesült Államok és az Európai Unió piacáról származó árbevétel az első negyedévben első ízben haladta meg mind a FÁK-országokba irányuló exportot, mind a belföldi forgalmat.

Bogsch Erik felhívta a figyelmet, hogy a legfrissebb felmérések szerint - 2000 első két hónapja - a gyógyszer-értékesítés volumene 21 százalékkal csökkent. Ez egyrészt azzal magyarázható, hogy a 2000. évi dátumváltás miatt a gyógyszertárak már tavaly komoly készleteket halmoztak fel, s az áremelésről szóló hírek hiányában 1999-től eltérően a potenciális betegek sem rohanták meg a patikákat. Nem utolsó sorban idén elmaradt az 1999-ben az OTC- készítmények terén komoly keresletet generáló influenzajárvány is. (Forrás: Magyar Hírlap)

Fehér könyv a környezetvédelmi felelősségről

Keretszabályozás meghozatalát javasolja az Európai Bizottság a környezeti felelősség elvének gyakorlatba ültetésére. A keretszabályokat tartalmazó konkrét direktíva tervezet (azaz a fehér könyvet) Brüsszel a napokban terjesztette a tagállamok elé megvitatásra. A jogszabálytervezet fő célja, hogy a "szennyező fizet" elvének a gyakorlatban is érvényt szerezzen. A javaslat egyik alapvető eleme, hogy ha veszélyes tevékenységet is folytat a szennyező, nem kell közvetlenül rábizonyítani, hogy ebből a tevékenységből származott a kár, elég azt bizonyítani, hogy a kár az ő (bármilyen) tevékenységéből ered. A bizottság szerint egyértelműen akadályozza az egységes piac működését, hogy az egyes tagállamokban igen eltérő keménységű szankciók fenyegetik a környezetszennyező módon működő vállalatokat.

## Uraim! Hátrább az érvekkel!

Nem hittem volna, hogy az abortuszról folytatott vita még egyszer, talán még az előzőnél is hevesebben, újra fellángol.

Nem hittem volna, hogy komoly, tanult emberek ilyen sekélyes, demagóg, avított elvekkel képesek érvelni.

Nem hittem volna, hogy még mindig ki lehet hagyni egy-egy vitából, egy-egy törvény-előkészítésből azokat, akiket a téma valójában érint. Jelen esetben a nőket!

Uraim, miért nem kérdezik meg az édesanyjukat, a feleségüket, a barátnőjüket: mi a véleményük a terhesség-megszakításról? Legalább ennyit megtehetnének, mielőtt megnyomják a szavazógombot, vagy sommás ítéleteiket közreadják.

Félreértés ne essék! Nyomatékosan kijelentem, nem az abortusz mellett szólok! Bár magánügy, de el kell mondanom, hogy nekem szerencsére sikerült elkerülnöm az ilyenféle beavatkozást, és két megszületett gyermekem ma már felnőtt. A környezetemben azonban számtalan olyan nő volt, aki "biológiaiailag alkalmatlan" volt a fogamzásgátlók használatára, és minden elővigyázatosságra ellenére, vagy akár a szer használata mellett is teherbe esett!

De emlékszem egy nőre - még a szülésem utáni kórházi ágyon - akit az abortusza után, máshol nem lévén hely, a szülönők szobájába hoztak. Kitétte az éjjeliszekrényre két, már meglévő kisgyermek fényképét, és vigasztalhatatlan volt, amiért egy újabbat el kellett vetetnie. Éppennyire félt a gyermekre váró nők megvetésétől.

Uraim! Önök, akik olyan könnyedén odavetik az abortusz árát a teherbe ejtett nőnek - ezt látván a legegyszerűbb megoldásnak - , elgondolkoztak-e valaha is azon, hogy mit élhet át egy nő amiatt a "semmiség, hús perc az egész" miatt?

Elgondolkoztak-e már azon, Uraim, hogy hogyan juthat egy önzetlenségre, gondoskodásra, gyengédségre teremtett nő olyan helyzetbe, hogy más megoldást nem látván, megöli az újszülöttjét? Nem ritkán éppen a férje miatt, aki világgá zavarná egy (újabb) gyerekkel!

És Uraim, hol vannak Önök akkor, amikor a már megszületett gyermek(ek)ről gondoskodni kell? Éjszakázni, óvodába vinni, szülői értekezletre járni, elváltként gyerektartást fizetni? (Tisztelet a nem idetartozóknak!)

És hol vannak Uraim, Önök akkor, amikor - bár szülésre biztatnák (kényszerítenék?) a nőket - ám cégvezetőként elutasítják annak a fiatal hölgynek a felvételét, aki - bár minden szempontból megfelelne az elvárásoknak - de egy, két, három gyermeke van? Vagy nem hosszabbítják meg annak az alkalmazottnak a szerződését, aki terhes "mert" lenni?

És akkor hol vannak Uraim, amikor felelős helyen a fogamzásgátlók támogatásáról/ingyenességéről kellett/kellene dönteniük? Vagy apaként, tanárként, politikusként a szexuális felvilágosítást kellett/kellene támogatniuk?

És bár lenne még számtalan érv, amellyel nem az abortusz mellett, de a szigorú tiltás ellen, a személyes döntésekbe való beavatkozás ellen, és nem utolsó sorban a nem-kívánt gyermekek szomorú sorsa ellen tiltakozhatnánk, de nem teszem. Mások ezt talán jobban elvégzik helyettem.

De Önöktől, Uraim, mindenképpen több megértést, több megérzést, több figyelmet kérek, nőtársaim

nevében is. Azt kérem Önöktől, hogy az abortusszal kapcsolatban a szívük után menjenek és ne a pártjuk után!  
Soós Éva