

**Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók
Szakszervezeti Szövetsége**

ALAPSZABÁLYA



2009. november 19-20.

(egységes szerkezetben)

Módosítási javaslat: 2009. 09. 01.

A szövegben dőlt betűkkel és aláhúzva a módosítási javaslat!

1. A szakszervezeti szövetség neve, székhelye és hatóköre

1.1 A szakszervezeti szövetség neve: Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (a továbbiakban: VDSZ)

1.2 A VDSZ székhelye:
1068 Budapest, VI., Benczúr utca 45.

1.3 A VDSZ működési területe kiterjed a Magyar Köztársaság egészére, valamint a külföldön, munkáltatónál a vegyiparban és társult szakmákban munkát vállaló, vagy tanulmányokat folytató, illetve ott élő magyar állampolgárságú szakszervezeti tagokra. A működési terület kiterjed továbbá a Magyarországon letelepedési és/vagy munkavállalói engedéllyel rendelkező külföldi állampolgárságú munkavállaló, vagy tanulmányokat folytató szakszervezeti tagokra.

1.4 A VDSZ működési tartománya:

A VDSZ olyan szakági szakszervezeti szövetségek, tagszervezetek szövetsége, illetve társulása, amelynek tagjai:

- az alumíniumipar,
- a gumiipar,
- a gyógyszeripar, a gyógyászati termékek gyártása, forgalmazása,
- a kőolajipar,
- a gázipar,
- az energiaipar,
- a műanyagipar,
- a műszaki-, háztartás-vegyipari és kozmetikai termékek gyártása, forgalmazása,
- a szerves és szervetlen vegyipar,
- a vegyiszl gyártás,
- a biotechnológia, az elektro- és magkémia, a környezet-technológia,
- papír ipar
- rokon szakmák
- társult szakmák

területén lévő munkáltatóknál dolgoznak, függetlenül a tulajdonformától.

1.5 A VDSZ önkéntes szövetkezés, illetve társulás alapján jött létre.

Tömöríti az 1.3. illetve 1.4. pontban foglalt területeken tevékenykedő:

- gyártó, előállító, feldolgozó,
- kutató-fejlesztő,
- tervező,
- építő-szerelő,
- szolgáltató,
- kereskedelmi, forgalmazó, marketing, pénzügyi,
- oktatási, képzési és továbbképzési,
- igazgatási, ellenőrzési

feladatokat ellátó szervezeteknél munkahelyeken, területen működő szakszervezeteket, szövetségeket, tagszervezeteket.

2. A VDSZ jellege: alapelvei - önálló, független, demokratikus, nyitott, alapszabállyal rendelkező érdekképviselői és érdekvédelmi szervezet, amely elsődleges értéknek tartja a tagszervezeteik függetlenségét, az önkéntes együttműködést és a szolidaritást.

A VDSZ alapvető értéknek tekinti a békét, a szabadságot, az igazságosságot és a szolidaritást.

3. A VDSZ célja:

- 3.1a szövetség tevékenységi területén dolgozók és tanulók szervezése szakszervezetekbe és munkahelyi tagszervezetekbe;
- 3.2a szövetkező, illetve társult tagszervezetekbe tömörült tagság társadalmi, gazdasági, szociális és kulturális érdekeinek képviselője, védelme és érvényesítése.

E cél elérése érdekében a VDSZ közreműködik:

- ágazati, szakmai és helyi kollektív szerződések és megállapodások megkötésében, melyben különös figyelmet fordít
 - = a munkavállalók foglalkoztatására,
 - = a bér és jövedelem alakulására,
 - = a munkafeltételekre,
 - = az emberhez méltó munkakörülményekre, a munka-, egészség- és környezetvédelemre,
 - = a szociális helyzetre,
 - = a szakmai képzésre, át- és továbbképzésre,
 - = a szakszervezeti jogok érvényesítésére, a munkavállalói képviseletre,
 - = esélyegyenlőség érvényesítésére,
- az információ, a tájékoztatás és a nyilvánosság biztosításával segíti
 - = a tagszervezetek érdekképviselő munkáját,
 - = az érdekvédelem makroszintű rendszerének alakítását.

4. A VDSZ feladata:

- a tagszervezetek, szakmai és a területi szervezetek közötti koordináció biztosítása és segítése,
- kapcsolattartás, kollektív megállapodások előkészítése, munkavállalói érdekek képviselője a munkáltatói érdekképviselői szervezeteknél, valamint más országos, központi szervezeteknél,

- részvétel és közreműködés az ágazati, alágazati és szakágazati párbeszéd bizottságok működtetésében, hazai és nemzetközi téren,
- szolgáltatások, önszervező feladatok ellátása a tagszervezetek és tagjai számára,
- a tagszervezetek igényeinek megfelelő képviselet szakszervezet-politikai és gazdasági kérdésekben,
- a VDSZ-hez tartozó szakszervezeti tagok sajátos problémáinak képviselete, azok megoldásának előmozdítása,
- az ifjúság, a nők, az értelmiség, a műszakos dolgozók és a nyugdíjasok sajátos érdekeinek képviselete, érvényesítése,
- a tagszervezeteinek, tagjainak jogvédelme.

5. A VDSZ a magyar és a nemzetközi szakszervezeti mozgalom része:

- 5.1 A VDSZ a magyarországi szakszervezeti mozgalom részeként, annak keretében önálló alapszabállyal működik. A magyar szakszervezeti mozgalom egészéhez és annak keretében működő többi szakszervezethez tárgyalások során kialakított szerződéses, illetve szövetségi kapcsolatok fűzik.
- 5.2 A VDSZ a nemzetközi szabad szakszervezeti mozgalom része. A nemzetközi szakszervezeti mozgalom keretében működő többi szakszervezethez, azok nemzetközi szervezeteihez, szövetségeihez tárgyalások során kialakított szerződéses, illetve szövetségi kapcsolatok fűzik.
- 5.3 Hazai és nemzetközi viszonylatban a szerződéses kapcsolatok hitelesítésére az elnökség, szövetségi viszony kialakítására pedig a kongresszus jogosult.
- 5.4 A VDSZ a hazai és nemzetközi tevékenységéért saját tagságának tartozik felelősséggel.

6. A VDSZ szerveződése:

- 6.1 A VDSZ a tagszervezetek szövetsége, a tagszervezetek által létrehozott szakági, területi/regionális, munkahelyi, rétegfoglalkozási, stb. szövetségek, szakszervezetek, tagozatok közössége.
- 6.2 A VDSZ nyitott szövetség, a VDSZ-hez csatlakozhat minden tagszervezet, területi/regionális és munkahelyi szervezet, rétegfoglalkozási tagozat - elsősorban szakági szakszervezeti szövetségen keresztül, vagy az elnökség hozzájárulásával közvetlenül.

A VDSZ tagja lehet minden olyan szakszervezet, amely

- nem folytat alkotmányellenes tevékenységet,
- nem függ a VDSZ alapelveivel, céljaival szembenálló, vagy azokkal ellentétes alapelveket hirdető, tevékenységeket folytató szakszervezeti szövetségtől, szerveződéstől,
- független a munkáltatóktól és a politikai pártoktól,
- amely elfogadja a jelen alapszabályt.

A VDSZ tagszervezetei azonos jogokkal rendelkeznek. A felvételtől és a tagi státusz megadásáról a VDSZ elnöksége többségi szavazással dönt.

A felvételi kérelemhez csatolni kell a bírósági bejegyzést, vagy a származtatott jogi státusz igénylés másolatát, nyilatkozatot az alapszabály elfogadásáról, a tagdíjfizetés módjáról.

A VDSZ tagja más, a VDSZ alapelveivel, céljaival nem ellentétes alapelveket hirdető, gyakorlatot folytató szakszervezeti szövetségnek is tagja lehet.

6.3 A VDSZ-hez tartozás formái:

- szakmai (ágazati, alágazati) szakszervezetként, vagy szövetségként, valamint ezeket alkotó tagszervezetként,
- területi/regionális szervezetként, szövetségként,
- közvetlenül a VDSZ-hez tartozó tagszervezetként, alapszervezetként.

6.4 A VDSZ tagság megszűnik:

- a tagszervezet megszűnésével,
- a tagszervezet kilépésével,
- kizárással.

Kilépés: a szándékot legalább 3 hónappal korábban kell írásban bejelenteni a VDSZ elnökségének. A kilépés - ha a szándékot a kezdeményező idő közben írásban nem vonja vissza - a három hónap elteltével, illetve a kilépésként megjelölt időpontban hatályba lép. A kilépési szándék bejelentése és a kilépés tényleges időpontja között a tagszervezet jogai és kötelességei fennállnak.

Kizárás: a VDSZ alapszabályával ellentétes működés és/vagy a tagdíj-részesedés három hónapon túli nem fizetése esetén kezdeményezhető.

Kizárást kezdeményezhet bármely tagszervezet, a VDSZ elnöksége, a pénzügyi ellenőrző bizottság.

A tagszervezet kizárásáról az elnökség 2/3-os szavazattal dönt az érdekelt szervezet előzetes értesítése és meghallgatása után.

A szavazásban az érintett tagszervezet képviselői nem vehetnek részt.

A döntést a tagszervezet a tudomásra jutástól számított 30 napon belül bíróság előtt megtámadhatja.

A kizárt tagszervezet legkorábban egy év elteltével kérheti újra felvételét.

7. A szakszervezeti tagság:

- 7.1 A szakszervezeti tagság önkéntes. A tagsági viszony létesítésére, megszűnésére vonatkozó szabályokat a tagszervezet maga határozza meg.
- 7.2 A szövetséghez, tagszervezetekhez nem tartozó tagok érdekeit a VDSZ központi munkaszervezeténél, valamint a területi, regionális, ágazati szervezetek mellett működő tagszervezet képviseli és intézi az elnökség által meghatározott módon.

8. A VDSZ felépítése (szervezete):

- 8.1 A VDSZ tagszervezetei (alapszervezetei) a VDSZ alapvető egységei.
- 8.2 A VDSZ tagszervezetei - függetlenül a VDSZ-hez való kapcsolódásuk formájától, tagságuk számától - egyenrangúak. A közöttük felmerülő vitás kérdésekben az elnökség dönt, amelynek eljárását bármelyik fél kezdeményezheti.
- 8.3 A VDSZ és az önálló bejegyzéssel rendelkező tagszervezetek, szakági szövetségek, területi szervezetek, önálló jogi személyek. A VDSZ-t alkotó, önálló bejegyzéssel nem rendelkező szakszervezetek (munkahelyi, területi alapszervezetek, stb.), amelynek önálló ügyintéző és képviseleti szerve van, valamint a működéséhez szükséges vagyonnal (önálló költségvetéssel) rendelkeznek, jelen alapszabályból következően származtatott jogi személyiséggel rendelkeznek. Tevékenységüket önállóan, saját alapszabályuk szerint végzik, amely azonban nem lehet a VDSZ Alapszabályával ellentétes, eltérés csak a helyi sajátosságoknak megfelelő működési kérdésekben (pl. szervezeti felépítés, tisztségviselői szintek, stb.) lehetséges.
- 8.4 A tagszervezetek - a szövetkezés, illetve a társulás szabályainak megfelelően - szövetkezéseikről, társulásukról, szétválásukról, illetve megszűnésükről kötelesek tájékoztatni a VDSZ elnökségét, valamint az illetékes szakági szövetséget.
- 8.5 A szakági szakszervezeti szövetségek a VDSZ meghatározó, közbülső egységei, a tagszervezetek érdekszövetségei.

Elsődleges feladatuk: tagszervezeteik érdekképviselése, érdekvédelme és érdekeik érvényesítése. Rendelkeznek mindazon jogokkal és kötelezettségekkel, amelyek a VDSZ-t mint szövetséget alkotókat megilletik, illetve terhelik jelen alapszabály keretei között.

A jelen alapszabállyal összhangban lévő szakági szakszervezeti szövetségi értekezletek által elfogadott alapszabályokban rögzítik felépítésüket, működési rendjüket, vezető testületeiket, tisztségviselőiket (képviselőket).

Jogosultak:

- a VDSZ elnökségébe delegálni, visszahívni képviselőjüket, aki egyben a szakági szövetség vezető vagy azonos jogállású tisztségviselője;
- ágazati, szakmai érdekképviselőtüket önállóan, felelősséggel ellátni;
- VDSZ szintű érdekképviselői eljárásokat kezdeményezni, ahhoz a VDSZ-be szövetkező, illetve társult tagszervezetek támogatását, vagy képviselőt igényelni, a képviselői eljárásokhoz felhatalmazást, továbbá általános és eseti kérdésekben megbízást adni;
- a VDSZ, illetve testületeihez, központi munkaszervezetéhez kérdéseket, javaslatokat indítványokat tenni;
- a VDSZ koordinációs lehetőségeit, szakértői képviselőt, szolgáltatásait igénybe venni;
- szakágazati sztrájkot kezdeményezni, ahhoz a VDSZ szövetségi szintű anyagi, szakmai, szolidaritási támogatását kérni;
- kisebbségi véleményének - a tagszervezetek érdekeinek figyelembevételével, a szolidaritás alapján - fenntartására, képviselőtükre;
- a szakági szövetségeken belül - alapszabályok adta lehetőségek szerint - további belső horizontális és vertikális tagozódások létrehozására;
- szakértői bizottságokba képviselőt delegálni.

Kötelesek:

- a jelen alapszabályban foglaltaknak megfelelő együttműködésre a VDSZ tagszervezeteivel;
- tevékenységüket a szolidaritás elve alapján végezni;
- a VDSZ ajánlásait, állásfoglalásait gyakorlati tevékenységük során figyelembe venni;
- a VDSZ határozatait megvalósítani;
- részt venni mindazon tevékenységben, amelyben a közreműködést elvállalták.

A VDSZ segíti a szakági szakszervezeti szövetségek működését.

- 8.6 A tagszervezetek szövetségekbe, réteg-, szakmai, szakszervezet politikai vagy más érdekeik megjelenítésére és érvényesítésére tagozatokba szerveződhetnek. Esetenkénti érdekezésség alapján érdekszövetkezéseket alkothatnak és közös képviselőket választhatnak.
- a) A tagozatok állást foglalhatnak a szakszervezetek, a testületek előtt szereplő kérdésekben, véleményt nyilváníthatnak minden, a képviselt réteget érintő kérdésben, illetve önálló javaslatokkal élhetnek.
 - b) A szakmai tagozatok a különböző munkahelyeken, vállalatoknál és intézményeknél, azonos szakmákban, szakmai csoportokban, munkahelyeken, stb. dolgozók sajátos érdekeinek megjelenítésére szolgáló horizontális szerveződések.
 - c) A különböző munkahelyeken kis létszámú szakszervezetek, egyes tagok sajátos érdekvédelem feladataik szervezésére szakmai, területi/regionális szerveződések, tagozatokat hozhatnak létre. E szerveződések feladata ellátni tagjaik érdekvédelmét és érdekképviseletét az általuk meghatározott módon az adott ágazatban, szakmában.
 - d) A különböző földrajzi területeken (régiók, megyék, térségek, városok, stb.) tevékenykedő szervezetek munkájának térségi összehangolására, képviseletük megszervezésére, működésük segítése érdekében területi szervezetek hozhatók létre. Létrehozásáról a VDSZ Elnöksége dönt.

A területi szervezetek feladata:

- tagjai érdekvédelmének és érdekképviseletének ellátása a tagjai megbízása alapján működési területén;
- megvalósítani a VDSZ szervezetépítési feladatát;
- a VDSZ elnökségének döntése alapján képviselőt küldhetnek a VDSZ vezető testületeibe.

9. A VDSZ országos testületei, tisztségviselői és központi munkaszervezete:

9.1 A VDSZ országos testületei

- kongresszus,
- országos titkári testület,
- elnökség,
- pénzügyi ellenőrző bizottság (a továbbiakban: PEB),

9.2 A kongresszus a VDSZ legfelsőbb képviseleti és döntéshozó szerve.
A kongresszus kizárólagos hatáskörébe tartozik minden olyan kérdés eldöntése, amely a VDSZ szervezetét, működését alapvetően meghatározza.

Ennek megfelelően:

- az Alapszabály elfogadása vagy módosítása;
- a VDSZ más szakszervezettel történő egyesülésének, hazai szakszervezeti szövetségekhez való tartozásának eldöntése;
- döntés a VDSZ megszűnéséről;

ezekben a kérdésekben a kongresszus regisztrált küldöttei kétharmadának egyetértő szavazata kell;

- megvitatja az elnökség a PEB jelentését az általuk végzett munkáról és dönt ezek elfogadásáról;
- a VDSZ programjának, stratégiájának, fő irányainak, céljainak meghatározása;
- a nemzetközi szövetségekhez való tartozásának az eldöntése;
- dönt a VDSZ működésével kapcsolatos - a kongresszus elé tartozó - fellebbezésekről, panaszokról;
- megválasztja a VDSZ elnökét, és amennyiben szükséges alelnökét (-eit), társelnökét(-eit), valamint a PEB elnökét, elnökhelyettesét.

ezekben a kérdésekben a kongresszus egyszerű szótöbbséggel (50%+1 fő) határoz.

A kongresszus rendes üléseit ötévente tartja.

Rendkívüli, vagy előrehozott kongresszus összehívására jogosult

- az elnökség kétharmados többséggel,
- a tagszervezetek legalább egyharmada.

A kongresszus összehívásáról legalább 60 nappal (rendkívüli kongresszus esetén 30 nappal) korábban értesíteni kell a tagszervezeteket.

A kongresszus írásos anyagait a kongresszus időpontja előtt legalább 15 nappal (rendkívüli kongresszus esetén 7 nappal) el kell juttatni a tagszervezetekhez.

A kongresszus összehívásával, előterjesztésével kapcsolatos kérdésekben az elnökség dönt.

A rendes, rendkívüli, illetve előrehozott kongresszust szakági kongresszusnak, konferenciának, küldöttértekezletnek, stb. kell megelőzni.

A kongresszus résztvevői:

- a) A VDSZ-t alkotó szakági szövetségek, valamint a szövetségekhez nem tartozó szervezetek, továbbá a társulások, regionális szervezetek minden 200 fő teljes jogú taglétszáma esetén 1-1 küldött.
- b) A VDSZ szintű réteg-, szakmai, stb. tagozatok 2-2 küldötte.

Az elnökség, a PEB nem delegált tagjai, a kongresszus meghívottai, de az új testületek és tisztségviselők választásában, valamint az alapszabály elfogadásában, módosításában már nem vesznek részt.

Tanácskozási joggal vesznek részt az elnökség döntése alapján a meghívottak.

A kongresszusi küldöttek mandátuma a legközelebbi rendes, vagy előre hozott kongresszusig érvényes. A küldöttek mandátuma - bármely okból (visszahívás, elhalálozás, stb.) történő - megszűnése esetén a tagszervezet, szakágazat, tagozat újabb személyt delegálhat.

A kongresszus határozatképes, ha a szavazásra jogosultak legalább kétharmada jelen van. A kongresszus - kizárólagos hatáskörébe tartozó kérdések kivételével - minden más kérdésben a jelenlévő döntésre jogosultak legalább 50%-a + 1 fő által elfogadottak alapján határoz.

Az elnökség döntése értelmében - rendkívüli esetben - a kongresszusi küldöttek állásfoglalása írásban (levél útján) is kérhető.

- 9.3 Az Országos Titkári Testület a VDSZ értékelő és feladat-meghatározó szerve. Tagjai: a VDSZ-hez közvetlenül, szakágazatokon keresztül vagy más módon tartozó valamennyi tagszervezet titkára, illetve képviselője, a rétegvezetők.

Meghívott: a PEB elnöke.

Évente legalább egy alkalommal a VDSZ elnökségének beszámolója alapján értékeli a végzett munkát és meghatározza a legfontosabb szakszervezet-politikai feladatokat. Az elnökség évi egy alkalommal tájékoztatni köteles az Országos Titkári Testületet a VDSZ költségvetésének helyzetéről.

A Testület akkor határozatképes, ha tagjainak több mint fele jelen van. Döntéseit a jelenlévők kétharmados szavazatával hozza.

Ennek megfelelően a Testület a fenti többségi elv alapján:

- elfogadja, módosítja a VDSZ szintű sztrájk szabályzatot;
- dönt a VDSZ szintű sztrájk meghirdetéséről;
- dönt országos sztrájkhoz való csatlakozásról;
- kezdeményezheti rendkívüli, vagy előrehozott kongresszus összehívását.

Az Országos Titkári Testület tagjait az elnökség szakágazonként is összehívhatja.

9.4 Az elnökség a két kongresszus között a VDSZ szövetségi szintű ügyeinek intézője, koordináló döntéshozó szerve.

Tagjai a következők:

- elnök és alelnök(-ök);
- társelnök(-ök);
- szakági szövetségek kongresszusa, értekezlete, stb. által megválasztott vezetők;
- a szakági szövetségek létszámarányos küldöttei;
- a szakági szövetségekhez nem tartozó szervezetek egy közös képviselője;
- rétegtagozatok 1-1 képviselője;
- regionális, területi képviselő(-k).

Az elnökség létszámát úgy kell kialakítani, hogy a fenti elvek érvényesüljenek, de a testület létszáma a 35 főt ne haladja meg, ugyanakkor biztosított legyen a legkisebb taglétszámú szövetség legalább egy fős képviselete is. Az elnökségen belüli képviseleti arányokra az elnökség tesz javaslatot, vita esetén a kongresszus dönt.

Az elnökség ülésein tanácskozási joggal vesz részt a PEB elnöke, valamint mindazok, akiket az elnökség tanácskozási joggal meghív.

Az elnökség tagjainak mandátuma a legközelebbi rendes, vagy előre hozott kongresszusig érvényes. Felmentés, visszahívás, elhalálozás, stb. miatt megüresedett helyre a szakágazatok, illetve a küldő szervezetek másik személyt delegálnak.

Az elnökség tagjainak mandátuma névre szóló. Az elnökségi tagot akadályoztatása esetén az őt helyettesítő szakági képviselő tanácskozási joggal vesz részt az elnökség munkájában.

Az elnökség határozatképes, ha az elnökségi tagok legalább kétharmada jelen van. Döntéseit egyszerű szótöbbséggel hozza.

Az elnökség feladat- és hatásköre:

- az elnökség hatáskörébe tartozik minden olyan kérdés, amely a VDSZ szövetségi szintű munkájával van összefüggésben és nem tartozik a kongresszus, illetve az Országos Titkári Testület kizárólagos hatáskörébe;
- állást foglal, véleményt nyilvánít a VDSZ-t érintő kérdésekben és dönt azokban a kérdésekben, amelyek nem tartoznak a szakági szövetségek, illetve a tagszervezetek kizárólagos hatáskörébe;
- koordinálja a szakági/területi szövetségek VDSZ szintű munkáját;
- kidolgozza a kongresszus határozataiból, valamint az időszerű helyzetből adódó fő feladatokat és szervezi azok végrehajtását;
- képviseli a VDSZ-t a hazai és a nemzetközi kapcsolataiban;
- elfogadja - az alapszabályra épülő - saját ügyrendjét, s azt szükség esetén módosítja;
- dönt a VDSZ vagyonának kezeléséről, a VDSZ vállalkozói tevékenységéről;
- egyeztető ad-hoc bizottságot hozhat létre, meghatározott céllal és mandátummal
- meghatározza a VDSZ központi munkaszervezete összetételét és létszámát;
- a VDSZ központi munkaszervezete vezető munkatársainak kinevezését jóváhagyja;
- dönt a regionális, területi szervezetektől és képviselőkről;
- a PEB észrevételeit is meghallgatva:
 - = jóváhagyja a VDSZ éves központi költségvetésének felhasználását,
 - = dönt a következő évi költségvetés elfogadásáról;
- dönt az Országos Titkári Testület összehívásáról;
- dönt a tagszervezet társulási-csatlakozási szándékának elfogadásáról;
- évente tájékoztatja az Országos Titkári Testületet a VDSZ költségvetéséről;
- állást foglal a hazai és nemzetközi szerződések megkötéséről;
- dönt tagsági, kongresszusi küldötti írásos szavazásról;

- dönt a kongresszus összehívásáról.

Az elnökség ügyvezető elnökséget hoz létre, amelynek feladatait és hatáskörét az elnökség határozza meg.

- 9.5 A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság (PEB): a kongresszuson létrejövő, az elnökség mellett működő önálló testület.

A PEB elnökét és elnökhelyettesét a kongresszus titkosan választja, míg tagjait - pénzügyi, gazdálkodási ismeretekkel és tapasztalatokkal rendelkező képviselőkből - a szakágazatok delegálják. A PEB elnöke, elnökhelyettese és tagjai nem lehetnek a VDSZ más országos testületének tagjai, s nem állhatnak munkaviszonyban a VDSZ munkaszervezetében.

A PEB a VDSZ anyagi eszközeinek a tagság, illetve a társult alapszervezetek érdekében történő hatékony felhasználása céljából:

- előzetesen véleményezi a VDSZ költségvetésének tervezetét, annak évközi módosítását, a beruházásokat, a nem tervezett jelentősebb kiadások indokoltságát, a gazdálkodásról készített beszámolókat;
- folyamatosan vizsgálja a VDSZ pénzgazdálkodását, számvitelét, vállalkozói tevékenységét, a gazdálkodásról hozott határozatok betartását, segíti a költségvetés szerinti hatékony és takarékos gazdálkodást;
- őrködik a VDSZ vagyona felett, vizsgálatot tart minden olyan esetben, ha a gazdálkodással, a vagyon kezelésével kapcsolatban észrevétel, panasz, bejelentés érkezik;
- ellenőrzéséről, vizsgálatainak tapasztalatairól, a szabálytalanságok megszüntetésére javaslatot tesz, melyekre az érintetteknek válaszolni, szükség szerint intézkedni kell;
- ellenőrzi a VDSZ-ben társult tagszervezeteknél a tagdíjrészesedést és annak rendszeres befizetését;
- felkérésre segíti a VDSZ-ben társult tagszervezetek és szakágazatok pénzügyi ellenőrző bizottságainak működését.

A gazdálkodásról szóló a VDSZ országos testületeiben előterjesztett javaslatokhoz, tájékoztatókhoz csatolni kell a PEB írásos véleményét is.

A PEB önállóan határozza meg ügyrendjét és ellenőrzéseinek tárgyát, módját, ütemezését. Munkáját a VDSZ központi munkaszervezete köteles segíteni.

9.6 Az Országos Titkári Testület, az elnökség a tanácskozás lényegét tartalmazó jegyzőkönyv készül., amelyet a testület tagjainak, a döntéseket tartalmazó kivonatot pedig mindazok*nak* meg kell küldeni, akiket érint. A jegyzőkönyveket ketten írják alá. A döntéseket és a jegyzőkönyvek kivonatát a VDSZ Info-ban, hírlevélben, vagy más módon közzé kell tenni.

10. A VDSZ kongresszus által választott első számú tisztségviselője az elnök.

Az elnök

- a VDSZ hivatalos - hazai és nemzetközi - képviselőjére jogosult személy;
- egy személyben felelős a VDSZ országos testületeinek szabályszerű működéséért;
- felelős a VDSZ költségvetésének végrehajtásáért;
- két elnökségi ülés között - utólagos elnökségi jóváhagyás kötelezettsége mellett - állást foglal, dönt az elnökség hatáskörébe tartozó halaszthatatlan ügyekben;
- gyakorolja az elnökség által átruházott jogokat, tevékenységéről rendszeresen beszámol az elnökségnek;
- elnököl az Országos Titkári Testület és az elnökség ülésein;
- az elnökség által meghatározott feladatok elvégzésére létrehozott központi munkaszervezetet irányítja, gyakorolja a munkáltatói jogokat.

A VDSZ alelnöke (-i):

- a kialakított munkamegosztásnak megfelelően helyettesíti(k) az elnököt.

A VDSZ társelnöke (-i):

- a társult szakszervezet(-ek) vezető tisztségviselője(i) a VDSZ társelnöke(i),
- vezeti(-k) a saját szakszervezeti szövetségét (szövetségüket) és egyben tagja(-i) a VDSZ vezető testületeinek, részt vesz(-nek) munkájában.

11. A VDSZ hazai és nemzetközi képviselőjére jogosult tisztségviselői:

- az elnök, az alelnök(ök)

Eseti megbízás alapján a társelnök(ök), a szakági kongresszusokon megválasztott vezető tisztségviselők és a központi munkaszervezet vezető munkatársai.

Bankszámla feletti rendelkezéshez két képviselői joggal felruházott személy aláírása szükséges (elnök, alelnök(ök), gazdasági vezető)

12. A VDSZ központi munkaszervezete:

A VDSZ, a szakágazati szövetségek, tagszervezetek döntés-előkészítő és végrehajtást szervező, szakértő, képviselő és szolgáltató feladatokat ellátó szervezete.

A központi munkaszervezet munkatársai elsősorban a vezető testületek döntésének szakmai előkészítésével, szakértői elemzések biztosításával, az országos testületek működési feltételeinek megteremtésével és folyamatos biztosításával foglalkoznak. Közülük az egyik a VDSZ pénzügyi-gazdálkodási ügyintézésért felelős.

Feladatuk még a döntések végrehajtásának megszervezése, megbízás alapján a képviselőt ellátása, a tagszervezetek, a területi szervezetek, a szakágazatok és a tagozatok munkájának - szükség és igény szerinti - segítése, a nyilvánosság biztosítása, a nemzetközi kapcsolatok szervezése és koordinálása, valamint szolgáltató oktatási, oktatásszervezési és üdültetési tevékenység végzése.

A központi munkaszervezet feladatait és működését a VDSZ elnöksége által elfogadott ügyrend alapján végzi.

13. A VDSZ gazdálkodása:

13.1 A VDSZ, illetve a VDSZ-be társult tagszervezetek bevételei:

- a tagok által befizetett tagdíjakból,
- saját vagyon működéséből (kötvények, részvények, stb.),
- a jogi és magánszemélyek hozzájárulásából felajánlásaiból, alapítványaiból,

- gazdasági, vállalkozási tevékenységből,
- egyéb - az előzőekben nem említett, jogszabályban meghatározott - forrásból (pl. szolgáltatási díjak, stb.) származnak.

13.2 A szakszervezeti tagdíj alapja a főfoglalkozású munkaviszonyból származó mindenkor havi kereset és táppénz együttes összege. Azok a dolgozó szakszervezeti tagok, akik nem állnak munkaviszonyban, az adóköteles jövedelmük alapján fizetnek tagdíjat.

A tagdíj mértéke:

- a tárgyhavi bruttó kereset és a táppénz együttes összegének 0,8 %-a,
- a nyugdíjasok, a tanulók, hallgatók, munkanélküliek tagdíjának mértékét a tagszervezetek határozzák meg.

A tagdíjfizetés módjáról és egyéb eljárási kérdésekről a VDSZ elnöksége dönt.

A tagszervezetek (alapszervezetek) főfoglalkozású szakszervezeti tagok tagdíjának 35%-át kötelesek a VDSZ szövetségi, valamint a szakágazati szövetségek céljaira a VDSZ központi számlájára, havonta befizetni. A tagdíjat a tagszervezetek (alapszervezetek) közvetlenül fizetik a VDSZ-nek.

A befizetendő összeg - függetlenül a tagszervezet (alapszervezet) által meghatározott tagdíj mértékétől - a bruttó kereset és a táppénz együttes összege 0,8%-ának 35 %-a. Ez magában foglalja az országos szakszervezeti szövetségeknek fizetendő részesedést, az össz-tagdíjbevétel 5,0%-át kitevő részét.

Az ezt meghaladó befizetéseket a tagszervezetek külön biztosítják.

A nemzetközi szövetségekhez való tartozás tagdíjköltségeit az össz-tagdíjbevétel 5,0%-ig kiterjedően a tagszervezetek a főfoglalkozású munkaviszonyban lévő szakszervezeti tagok számának arányában fedezik. Az ez irányú tagszervezeti befizetéseket évente két alkalommal - január 15-ig, illetve július 15-ig - kell befizetni a VDSZ központi számlájára.

A tagszervezeteknek (alapszervezeteknek) a VDSZ-hez való tartozás feltétele a hazai és a nemzetközi szövetségek irányában történő tagdíj részesedés rendszeres befizetése.

A VDSZ szövetségi, illetve a szakágazati szövetségi célokra fordítható összegek kialakítása - az éves költségvetések keretében - a VDSZ elnökségének feladata.

A tanulók, hallgatók, nyugdíjasok és munkanélküliek tagdíjai teljes egészében a tagszervezeteknél maradnak.

- 13.3 A VDSZ, a szakágazati szövetségek és a tagszervezetek – céljaik megvalósításához szükséges gazdasági feltételek megteremtése érdekében - jogszabályi keretek között önálló felelősséggel gazdasági, vállalkozási tevékenységet is folytathatnak.

A VDSZ alaptevékenységének, illetve vállalkozási tevékenységének körét a jelen alapszabály melléklete tartalmazza.

- 13.4 A Magyar Vegyipari Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége meglévő vagyona a VDSZ oszthatatlan, közös vagyonát (törzsvagyon) képezi.

A VDSZ-ből történő kilépés, kizárás esetén a kilépő, illetve a kizárt szervezetet semmilyen vagyoni részesedés nem illeti meg.

A VDSZ tartozásaiért saját vagyonával felel. A VDSZ-be társult tagszervezetek - a szövetségi tagdíjrész megfizetésén túl - a VDSZ tartozásaiért saját vagyonukkal nem felelnek.

A tagszervezet tartozásaiért saját vagyonával felel. A tagok - a tagdíj megfizetésén túl - a szakszervezet tartozásaiért saját vagyonukkal nem felelnek.

A VDSZ jogutód nélküli megszűnése esetén - a hitelezők kielégítése után - a VDSZ vagyona befizetés-arányosan a megszűnéskor nyilvántartott tagszervezetek (alapszervezetek) tagságának céljait szolgálja.

- 13.5 A VDSZ, illetve a VDSZ-be társult tagszervezetek, szakágazati szövetségek az általuk képviselt tagság védelmére, támogatására elkülönített forrásokat hoznak létre (balesetbiztosítási alap, alapítvány, sztrájkalap, stb.). A sztrájkalap összegét - annak hatékony felhasználása érdekében - nem hozzák nyilvánosságra. Az ez irányú kérdések szabályozása az elnökség feladata.

14. Záró rendelkezések

Az alapszabály a VDSZ céljai, feladatai meghatározásának, működésének, szervezeti életének alapdokumentuma. A benne foglalt szabályok valamennyi szakszervezeti tagra, tagszervezetre és választott testületre kötelező érvényűek.

Az alapszabályt csak a kongresszus, rendkívüli kongresszus, vagy a kongresszusi küldöttek írásos szavazása (9.2 pont) módosíthatja.

A tagszervezetek, tagozatok, valamint más koordinációs és képviseleti testületek - az alapszabály keretei között - működési feltételeiket szervezeti és működési szabályzatban rögzíthetik.

Jelen alapszabály a VDSZ 33. előrehozott kongresszusán történt jóváhagyás után lép hatályba.

Budapest, 2009. november 19.

A VDSZ Alapszabályának melléklete

A VDSZ alaptevékenységének, illetve vállalkozási tevékenységének köre

Megnevezés	TEÁOR/08 SZJ
<u>ALAPTEVÉKENYSÉG</u>	
Szakszervezeti tevékenység	94.20
Szakmai érdekképviselés	94.12
Máshová nem sorolt egyéb oktatás	85.59
Máshová nem sorolt egyéb közösségi, társadalmi tevékenység	88.99
Jogi tevékenység	69.10
Máshová nem sorolt egyéb közösségi, társadalmi tevékenység	94.99
Múzeumi tevékenység	91.02
<u>VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉG</u>	
Nyomás (kivéve napilap)	18.12
Nyomdai előkészítő tevékenység	18.13
Üdülési, egyéb átmeneti szálláshely szolgáltatás	55.20
Ital szolgáltatás	56.30
Éttermi-, mozgó vendéglátás	56.10
Máshová nem sorolt egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás	82.99
Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése	68.20
Egyéb távközlés	61.90
Reklámügynöki tevékenység	73.11

- XXX -