

GÁZIPARI SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉG

1068 Budapest, Benczúr u.45.

GÁZIPARI SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG

ALAPSZABÁLYA

2009. szeptember 22.
(módosításokkal egységes szerkezetben)

GÁZIPARI SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG ALAPSZABÁLYA

A Gázipari Szakszervezeti Szövetség az energiaiparon belül a földgáz és pégégáz ellátást végző és a szakmailag hozzájuk kapcsolódó gazdálkodó szervezetek munkavállalóinak és szakszervezeteinek önálló, demokratikus és nyitott érdekképviseleti szervezete.

A Szövetséget önálló alapszabállyal rendelkező, vagy származtatott jogi személyiségű munkahelyi szakszervezetek alkotják.

Tevékenységét és szervezeti működését a Magyar Köztársaság Alkotmánya, az Egyesülési jogról szóló törvény és a vonatkozó érvényes jogszabályok keretei között, valamint ezen Alapszabályban elfogadottak szerint fejti ki.

Első rész

Általános rendelkezések

- 1.) Szervezet neve: **Gázipari Szakszervezeti Szövetség**
Névhasználat rövidítése: **GSZSZ**
Képviselőre jogosult vezető szerve: **Gázipari Intéző Bizottság (GIB)**
Képviselőre jogosult vezető tisztségviselői: **elnök és alelnök(ök)**
- 2.) **Székhelye:** A Vegyipar Háza
1068 Budapest, Benczúr u. 45.
- 3.) **Működési területe:** A GSZSZ működési területe kiterjed Magyarország egész területére.
- 4.) **GSZSZ működésének alapelve:** A munkavállalók gazdasági és szociális érdekeinek képviselete és védelme, a szakszervezeti szövetség egységének megőrzése, a szolidaritás megjelenítése.

A GSZSZ munkaadói szervezeteknél működő munkavállalói érdekvédelmi szervezetek (tagszervezetek) önkéntes szerveződésű szövetsége. A szövetség alapfunkciójának tekinti a tagszervezetek tevékenységének összehangolását, konkrét ügyekben közös fellépést és érdekérvényesítést.

A szakszervezet tagját vagy csoportját ért sérelmet a szakszervezeti kollektívát ért sérelemként fogja fel, közérdek szerint értékeli és ez alapján jogvédő képviseletet biztosít. A Szövetség külső és belső kapcsolatai körében együttműködésre törekszik az állami és munkaadói szervezetekkel valamint más szakmák vagy iparág szakszervezeti tömörüléseivel.

4.1. **GSZSZ integrálódása:** A Gázipari Szakszervezeti Szövetség a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetség szakági tagszervezete.

5.) **GSZSZ jogállása:** Önálló jogi személy, tagdíj részesedéséből önálló költséggazdálkodást folytat, tartozásaiért – kizárólagosan a tevékenységével összefüggésben – saját vagyonával felel. A GSZSZ hivatalos jelölése bélyegző lenyomatával jeleníthető meg, amely az erre feljogosított képviselőre jogosult ügyvivő személyek aláírásával együttesen érvényes.

Bélyegző szövege:

GÁZIPARI
SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG
1068 Budapest, Benczúr u. 45.

6.) **GSZSZ tevékenységének jellemzői:** Politikai pártoktól, gazdálkodó szervezetektől független, demokratikusan működő munkavállalói érdekvédelmi szervezet. A GSZSZ elsődleges értéknek tekinti a tagszervezetek függetlenségét, az önkéntes és kölcsönös együttműködést. Programjaiban egyenlő értéknek tekinti a békét, a szabadságot, az igazságot, a humánusot és a szolidaritást.

7.) **Szövetséget alkotó szervezetek: I. sz. melléklet szerint**

Második rész

A GSZSZ tagszervezeteinek jogai és köteleességei

8.) **Szövetség tagja** lehet azon szakszervezet, amely önkéntesen közösséget és szolidaritást vállal a GSZSZ többi tagszervezetével, valamint elfogadja a szövetség Alapszabályát. A szövetség tagjaként a munkavállalói érdekképviselet ellátására szervezi tevékenységét és teljesíti kötelezettségeit.

8.1. **Tagsági viszony** önkéntesség alapján keletkezhet:

- alapító tagsággal,
- nyilatkozat benyújtása alapján való tagfelvétellel.

A felvételt a belépni szándékozó szakszervezetnek írásban kell kezdeményeznie és kérnie a GIB-től.

8.2. Abban az esetben, ha a belépni szándékozó felvételi kérelme ellen a GSZSZ tagszervezetek közül egy sem emel kifogást, úgy a GIB a szervezet felvételét a kérelem benyújtását követő 30 napon belül visszaigazolja.

8.3. A GIB elutasító határozata esetén az elutasított szakszervezet felvételi kérelmét egy év múltával ismételten benyújthatja.

9.) A GSZSZ tagszervezeti szövetségbe tartozási viszony megszűnik:

- a tagszervezet megszűnésével,
- a tagszervezeti kilépési szándéknyilatkozata alapján,
- a tagszervezet kizárásával.

A tagszervezetnek kilépési szándékát írásban, a kilépés előtt legalább három hónappal kell bejelentenie a GIB részére. A kilépési nyilatkozat érkezésétől számított harminc napon belül a bejelentést a GIB köteles napirendként megvitatni.

A kilépni szándékozó tagszervezet köteles a GIB kezdeményezése esetén annak feltételét biztosítani, hogy arra megbízott képviselők a tagszervezet tagsági fóruma, vagy bizalmi testületi ülésén véleménycserét folytathassanak az indokok tisztázása érdekében.

Amennyiben a kilépési szándékot a tagszervezet írásban nem vonja vissza, a benyújtástól számított három hónap elteltével a tagsági viszony megszűnik. A kilépési szándék bejelentése és a kilépés hatályba lépése közötti időszak alatt a kilépni szándékozó tagszervezet jogai és kötelezettségei fennállnak.

9.1. A szövetségből kizárható az a tagszervezet, amelyik ezen alapszabályban vállalt kötelezettségeinek nem tesz eleget. A kizárást bármelyik tagszervezet, illetve a GIB kezdeményezheti, a kizárásról a GSZSZ küldöttértekezlet minősített többséggel határoz.

9.2. Az érintett tagszervezet a kizárásról szóló írásbeli határozat átvételétől számított 8 napon belül fellebbezéssel élhet a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének egyeztető ad-hoc bizottságánál. A GSZSZ minden tagja ezen bizottságot elismeri, hozott döntését elfogadja.

10.) Tagszervezetek joga:

- a szövetség tevékenységében és rendezvényein képviseleti módon részt venni,
- a GSZSZ küldöttértekezlet napirendjére javaslatot tenni,
- a szövetség rendezvényein a határozatok meghozatalában szavazni,
- küldöttje választhat és választható a szövetség vezető szerveibe,
- az Intéző Bizottság tagjának választással való kijelöléséről gondoskodni,
- más szakszervezetekkel eseti vagy állandó szövetséget kötni,
- kezdeményezni kollektív érdekek képviselését és védelmét,
- igénybe venni a szövetség által biztosított szakszervezeti juttatásokat és térítés ellenében szolgáltatásait,
- ellenőrizni a szövetség működését, vezető szerveinek tevékenységét,
- kezdeményezheti tagszervezet kizárását,
- kezdeményezheti a szövetség elnöke, illetve alelnökök, pénzügyi ellenőr, ill.

- gazdasági felelős tisztséget viselő személy megbízatásának visszavonását,
- szolidaritást tanúsíthat tagszervezet munkahelyi akciójával.

11.) Tagszervezetek kötelezettségei:

- betartani az alapszabályban foglaltakat,
- részt venni a szövetség működésében, valamint testületeinek munkájában,
- felkérésre jelentést, vagy adatokat szolgáltatni az érdekképviselő tevékenységéről a GIB munkájához,
- a szövetség fenntartásához, működéséhez anyagilag hozzájárulni (fizetni a szövetségi tagdíjat),

Harmadik rész

A GSZSZ vezető szerveinek működése

12.) A GSZSZ vezető testülete a Küldöttértekezlet.

A szövetség vezető testülete Küldöttértekezlet formájában képviseli a szövetséghez tartozó tagszervezeteket, ezen szervezetekhez tartozó tagságot. Küldöttértekezlet alkalmával a tagszervezetek állásfoglalását a mandátummal rendelkező küldöttek jogosultak kifejezni, az ügydöntő szavazásban részt venni. A Küldöttértekezlet határozatképes, amennyiben az ülésén jelen van a mandátummal rendelkező képviselők legalább 66%-a.

12.1. Küldöttértekezlet összehívása alkalmával a tagszervezet jogosult delegálni:

- Minden 100 tag egy-egy küldöttet.

Amennyiben a tagszervezet tagjainak száma nem éri el a 100 főt, egy küldötti mandátumra jogosult.

12.2. Küldöttértekezletet szükség szerint, de legalább ötévenként kell összehívni.

Indokolt esetben küldöttértekezlet összehívásáról a GIB határoz, míg rendkívüli összehívását kezdeményezheti legalább három tagszervezet közös kezdeményezéssel. Kötelező az összehívás, ha azt bíróság rendeli el.

Két Küldöttértekezlet között legalább egy alkalommal konzultációs és döntéshozó fórumot kell összehívni. Összehívásáról a GIB dönt.

Szervezete azonos a Küldöttértekezlet összetételével.

Feladat és hatásköre: a két Küldöttértekezlet között értékeli az elfogadott program végrehajtását.

Elemzi az időközbeni változásokat, kilátásokat, és ezek tükrében jogosult a Program aktualizálására.

Működése: megegyezik a Küldöttértekezletével.

12.3. A Küldöttértekezlet hatáskörébe tartozik:

- Az Alapszabály megállapítása és módosítása, a jelenlévő küldöttek kétharmados, azaz minősített többségi szavazati aránya alapján,
- a szövetség ügyintéző szerve és választott tisztségviselők munkájáról szóló beszámoló elfogadásáról határoz a jelenlévő küldöttek egyszerű többség (50 %+1 szavazat) szavazati aránya alapján,
- határoz más szakszervezeti szövetséggel való egyesülésről,
- határoz a VDSZ vezető testületeibe történő delegált személyekről, a jelenlévő küldöttek egyszerű többség (50 % +1 szavazat) szavazata alapján,
- a szövetség megszüntetéséről, a jelenlévő küldöttek minősített többségi szavazataránya alapján.

12.4. A Küldöttértekezlet döntéseit nyílt szavazási rend szerint hozza meg. A szavazás során minden küldött szavazata egyenlő, az egyszerű többségi szavazásnál egyenlő szavazatszám esetén az elnök szavazata mérvadó.

12.5. A Szövetség képviselőre jogosult vezető tisztségviselők, (elnök, alelnök(ök) személyes megbízatásáról a küldöttértekezlet titkos szavazással határoz.

A küldöttértekezlet titkos szavazással választja meg a pénzügyi ellenőrt.

A szavazás alkalmával az illető jelölt személy a jelenlévő küldöttek egyszerű többségi (50 % +1) vagy ennél több szavazati aránya esetén tekinthető megválasztottnak.

13.) Gázipari Intéző Bizottság (GIB) a Szövetség ügyvezető, képviselői szerve. A hatáskörébe utalt feladatokat a maga által megállapított ügyrend szerint végzi.

A tagszervezetet képviselő ügyvivő tisztségviselő (titkár, elnök) hivatalosan tagja az Intéző Bizottságnak. Az Alapszabály 7.) pontjában megjelölt valamennyi tagszervezet jogosult ügyvivő képviselői delegáltat küldeni a bizottságba.

13.1. GIB hatáskörébe és feladatkörébe tartozik:

- a tagszervezetek szakszervezet-politikai munkájának összehangolása,
- küldöttértekezlet döntései és határozatai alapján szervezni és irányítani a szövetség tevékenységét és ügyeinek intézését,
- a szövetség éves költségvetésének meghatározása,
- foglalkoztatási, munkaügyi és szociális ügyekben képviselni az ágazat munkavállalóit,
- határozni ágazati szintű sztrájk meghirdetéséről,
- határozni új tagszervezetek felvételéről és előterjesztett kizárásokról,
- dönteni a küldöttértekezlet összehívásáról,
- beszámolni munkájáról a küldöttértekezletnek, évente a GIB-nek,
- vezető tisztségviselő (Mt. 28. §) munkajogi védelmével kapcsolatos ügyekben - mint felsőbb szerv - állást foglalni,

- gondoskodni köteles a szövetség pénzügyi gazdálkodásának törvényes rend szerinti működés betartásáról.

13.2. A választásokkal összefüggő személyi javaslatok előkészítését Jelölő Bizottság végzi, a bizottság tagjait a GIB kéri fel.

14.) A **GIB képviseleti jogosultsága:**

A tagszervezetek és szakszervezeti tagok kollektív és egyéni képviseletében azok felkérésére intézkedhet és eljárhat.

15.) **Pénzügyi Ellenőr tevékenysége és hatásköre:**

A küldöttértekezlet megbízásával a szövetségi szervezet költséggazdálkodását és pénzkezeléssel összefüggő tevékenységét ellenőrzi. Ellenőrzési programot önállóan határoz, az ellenőrzés megállapításáról a GIB részére jelentést készít, és a küldöttértekezlet alkalmával a testületet tájékoztatja a program teljesítéséről.

Hatáskörébe tartozik:

- a szövetség költséggazdálkodásának rendszeres ellenőrzése,
- a gazdálkodással, vagy a vagyon kezelésével kapcsolatban érkezett észrevételek kivizsgálása,
- az ellenőrzések, vizsgálatok tapasztalatai alapján intézkedik a hiányosságok megszüntetésére a GIB bevonásával.

Negyedik rész

A GSZSZ gazdálkodása

16.) **Források:**

A GSZSZ bevétele a tagszervezetek részére megállapított szövetségi **tagdíjból** és esetleges egyéb támogatási bevételekből származik.

Küldöttértekezlet határoz a tagszervezetek által fizetendő tagdíj mértékéről.

Általános rend szerint egy naptári évre kell a szervezett tagonkénti hozzájárulási mértékét megállapítani. A szervezetek a tagdíjat a szervezet januári nyitó taglétszámát alapul véve évente egy összegben legkésőbb március 31-ig banki átutalással a szövetség számlájára befizetik. A tagdíj hozzájárulás mértéke **2006. január 1. naptól 500,- Ft/fő/év.**

Felhasználások:

- szövetség működtetése, fenntartása,
- szakszervezeti vagyon gyarapítása,
- tisztségviselők képzése,
- szociális, sport, kulturális támogatás, önszegélyezés
- szövetségi szerződésben vállalt kötelezettségek teljesítése.

16.1. A szövetség működésével és programjaival kapcsolatban naptári évenként költségtervet kell a GIB évkezdeti első ülésén megállapítani, amely alapul szolgál az évközi felhasználásokhoz. Költségek igazolását az elnök végzi, kifizetések, ill. banki utalás teljesítése esetén a gazdasági felelős – elnök, vagy alelnök – kettős aláírásával történhet az intézkedés.

A GIB köteles a társadalmi szervezetek pénzügyi és gazdasági tevékenységére mindenkor érvényes törvényi rendelkezések, továbbá a gazdálkodására vonatkozó egyéb hatályos jogszabályok betartásáról gondoskodni.

Ötödik rész **Záró rendelkezések**

17.) A GSZSZ alakuló küldöttértekezletét 1991. év október hó 10. napján (helyileg: Boglárlelle, KÖGÁZ üdülő) tartotta. Az értekezleten képviselt alapító tagszervezetek megállapodtak a GSZSZ, mint társadalmi szervezet létrehozásáról. Megállapították a szövetség Alapszabályát és a tagszervezetek nyilatkozatot tettek a szervezeti tagságukra vonatkozóan.

A társadalmi szervezetek bírósági bejegyeztetésére vonatkozó törvényi rendelkezések betartásával a Fővárosi Bíróság az 1989. évi II. törvényben foglaltak alapján 4069. sorszám alatt a társadalmi szervezetek nyilvántartásába vette a szövetség szervezetet.

18.) Az ezen időponttól érvényes alapszabályt a 2005. szeptember 30-án és a 2008. június 03-án tartott Küldöttértekezlet résztvevői megvitatták és javaslatokat tettek a módosításokra.

19.) **2009. szeptember 22-án a küldöttértekezlet** a szövetség általános képviselőire jogosult elnököt, továbbá helyettesül alelnököt választott a szövetség ügyvivő tisztségviselőinek:

GSZSZ elnök tisztségre: Varga Gyula (4026 Debrecen, Csap u. 13. II.e. 2/4)

GSZSZ alelnök tisztségre: Daru Sándor (6726 Szeged, Pillich K. u. 8.)

Nevezettek ügyvivői megbízatása a következő tisztújító választási küldöttértekezletig érvényes.

Budapest, 2009. szeptember 22.

Küldöttértekezlet jegyzőkönyvének hitelesítői:

Csók István

Daru Sándor

Tagszervezetek

| | |
|--|---------------------------------------|
| DDGÁZ Munkavállalók Szakszervezete | 7626 Pécs, Búza tér 8/a |
| DÉGÁZ Vállalat Szakszervezeti Alapszervezete | 6724 Szeged, Pulcz u.44. |
| ÉGÁZ Szakszervezet | 9027 Győr, Puskás T. u. 36. |
| ÉGÁZ Rt. Soproni Szakszervezet ÜB | 9700 Sopron, Táncsics M. u. 12. |
| ÉGÁZ Szombathelyi Üzemig. Szakszervezeti. Asz. | 9700 Szombathely, Rákóczi u. 25. |
| Fővárosi Gázmű Dolgozóinak Szakszervezete | 1081 Bp., Köztársaság tér 20. |
| MOL Bányász Szakszervezet Kőgáz Alapszervezete | 8800 Nagykanizsa, Zrínyi u. 32. |
| PRÍMAGÁZ Zrt. Szakszervezeti Alapszervezet | 6750 Algyő, Téglás u. |
| TOTAL Hungaria VDSZ_ÉGÁZ Pébé Töltő Szaksz. Asz. | 8778 Újudvar, Országút 118. |
| TIGÁZ Gázszakmai Szakszervezet | 4200 Hajdúszoboszló, Rákóczi u. 184. |
| VDSZ Propán-Bután Gáztöltő és Forgalmazó Dolgozók Szakszervezete | 8000 Székesfehérvár, Sóstói út 17-19. |