



Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon
Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége



VDSZ SULI

Szakszervezetek az ifjúság szemszögéből



Bors József (elnök) és Kovács László (alelnök)
VDSZ Ifjúsági Tagozat

2008.10.16.



Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon
Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége



Szakszervezetek az ifjúság szemszögéből

A MUNKA VILÁGA:

Munkaadók – Munkavállalók

**Mi okozhat érdeklődéseket?
Gyűjtsük össze!**

SZAKSZERVEZETEK szerepe

Feladatai, szerepkörei?



Szakszervezetek az ifjúság szemszögéből

Törvényi háttér – a szakszervezet nem csupán lehetőség, hanem jogilag garantált intézmény!

Munka Törvénykönyve (MT) felsorolja a szakszervezeti jogosultságokat:

- **képviselési jog**
- **információkérés joga**
- **ellenőrzési jog**
- **kollektív szerződés kötés joga**
- **sztrájkjog**



Szakszervezetek az ifjúság szemszögéből

SZAKSZERVEZET:

**Sokrétű érdekvédelmi és egyéb
szolgáltatást nyújtó szerepkör!**

**Mit jelent ez az ifjúság számára, miért
fontos a szakszervezet
megismertetése már a
középiskolákban?**

**Nemzetközi példák mutatják, hogy
érdemes korán elkezdeni e téren is a
diákok felvilágosítását.**



Szakszervezetek az ifjúság szemszögéből

A közeljövő munkavállalóiról és érdekeikről van szó, így csökken a munkapiaci kiszolgáltatottság.

Ezáltal elkerülhetjük, hogy esetlegessé váljon a szakszervezetbe való belépés.

Miért különösen fontos ez?



Szakszervezetek az ifjúság szemszögéből

**Szakszervezet híján a munkaadó
érdekérvényesítő képessége messze fölé
tornyosul a munkavállalónak.**

**Egy munkavállalói érdeksérelem orvoslása
nagy nehézségekbe ütközhet, vagy akár
lehetetlenné is válhat egyéni szinten. Itt
lép előtérbe az összefogás, a
szakszervezetek létrehozásának igénye.**

Az egyéni túlélési lehetőségek kora lejárt!



Szakszervezetek az ifjúság szemszögéből

Fiatalként, már a munkavállalás előtt tisztán kell látni, nem szabad kiszolgáltatottan nekivágni a munkába állásnak, ehhez elsősorban információkra van szükség.

Ezért hoztuk létre ezt a középiskolai fórumot, hol a Szakszervezet fontosságára próbáljuk ráirányítani a figyelmet. (VDSZ SULI)



Szakszervezetek az ifjúság szemszögéből

A rendszerváltás (1989) után a szakszervezetek erősen meggyengültek, ennek politikai és egyéb érdekek álltak a háttérében, ennek következtében az emberek elfordultak a szakszervezetek intézményétől.

Mára nyilvánvalóvá vált, hogy mégis égető szükség van a szakszervezetek munkájára és ezt egyre többen belátják!



Szakszervezetek az ifjúság szemszögéből

**Természetesen mindig azok
„döbbenek rá” erre, akik éppen
súlyos érdeksérelmet szenvednek el
az érdekvédelem hiánya miatt.**

**Nos, nekik nem kell magyarázni, miért
fontos a kollektív fellépés, ők
olyankor „bármit” megtennének a
jogaik védelmében, ezért próbálnak
helyi szakszervezeti tagságot építeni.
Ehhez segítséget tudunk nyújtani!**



Szakszervezetek az ifjúság szemszögéből

Mivel mindig adódhatnak ilyen helyzetek, jó előre fel kell készülni ezekre, a lobbiképesség fejlesztése révén, így mindenkinek ajánlott a tagság. Ez többnyire nem nagy költség, általában a bruttó bér 0,8%-a, ami ÉVES szintre vetítve mindössze nettó 2 munkanapnyi bérnek felel meg. Ez a tagdíj a működési feltételekre és a különböző, tagoknak visszajuttatott kedvezményekre fordítódik!



Szakszervezetek az ifjúság szemszögéből

Sajnos a rendszerváltás utáni évtizedben erősen megcsappant a szakszervezeti tagság, mondhatni teljes korosztály, generáció hiányzik a „rég” tagság és az új, érdekvédelemre szoruló leendő „új tagság” között.

A fiatalok, a Mi szerepünk tehát meghatározó szerepű az újjászervezés folyamatában.



Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon
Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége



Szakszervezetek az ifjúság szemszögéből

**Ez egyben lehetőséget ad a fiatalos
szakszervezeti tevékenységekre is.**

**Ifjúsági program bemutatása , nagy
vonalakban!**



A VDSZ SULI képzés megvalósítási terve

Elképzelések:

- központi szakszervezeti képzés,
központi képzési helyszín(ek)
- ehhez a konföderációk és más
szakszervezetek vezetőinek
megnyerése, támogatás
- cél: utánpótlás-nevelés, felkészítés,
tudatos szakszervezeti jövő tervezése



A VDSZ SULI képzés megvalósítási terve

- **egységes szerkezetű és tematikájú
oktatási anyag létrehozása**
- **szakértők, meghívott előadók
felkérése az egyes témakörök
oktatására**
- **a következő lépés a megfelelő
motiváltságú diákok, hallgatók, ifi
munkavállalók felkutatása és
beiskolázása**



A VDSZ SULI képzés megvalósítási terve

- **CSAK ÚGY TEHETÜNK TÖBBET A SZAKSZERVEZETÉRT, HA KELLŐEN FELKÉSZÜLTEK VAGYUNK!**

- **CSAK A MEGFELELŐ ISMERETEKSEL, ELŐKÉPZETTSÉGGEL LEHET A SZAKSZERVEZETI FEJLŐDÉS ÚJ ÚTJÁRA LÉPNI!**



Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon
Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége



A VDSZ SULI képzés megvalósítási terve

Köszönjük a figyelmet!