

Ne morgolódj, mozzolódj !

MÁS - KOR

III. 1.szám 2001 november A VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa Ára: 50 Ft

Kongresszusra készül(t)ünk

Kedves Olvasó !

A MÁS-KOR legutóbbi száma után határozott az elnökség, hogy összehívja a VDSZ kongresszusát. Az összehívásnak egyik oka az, hogy olyan helyzetbe kerültek a szakszervezetek, amely új stratégia kialakítását teszi szükségessé. Több hónapon keresztül több fórum vitatta meg az időközben kialakított stratégiai tervezetet. Ennek egyik legfontosabb vezérszála, hogy mind a szakmai szakszervezeteknek, mind pedig a konföderációknak össze kellene már végre fogni, mert csak így, közösen lehet jól a munkavállalók érdekeit – a megváltozott érdekegyeztetési rendszeren belül – védeni.

Az ifjúsági tagozat többször hangsúlyozta, hogy szemléletváltásra, és adott esetben személyi váltásra is szükség van (nem csak az egyes szakmai szakszervezetek vezetőinél, hanem a konföderációk vezetésében is), mert az az érzésünk, hogy a kormány tisztelt képviselői nem tekintik megfelelő tárgyalópartnernek az egyes szakszervezetek vezetőit.

Mi is kialakítottuk véleményünket, melynek fővezérfonala, az ifjúság

nagyobb szerepvállalása az érdekképviselési munkában. Meg kell teremteni annak a feltételét, hogy az egyes vállalatokhoz érkező újfelvételisekkel elbeszélgethessenek a szakszervezet tisztségviselői, illetve képet kapjanak a cégnél folyó érdekképviselési munkáról. Ugyan ilyen fontosnak tartjuk, hogy a szakiskolákban, gimnáziumokban, meg kell keresni azokat a lehetőségeket, amelyek során megismerkedhetnek a tanulók a munka világát érintő legfontosabb fogalmakkal, kötelességekkel és jogokkal. Nagyobb energiát kell fordítani és anyagi forrásokat kell teremteni szakszervezetünk jobb kommunikációjára, arculatának kialakítására. Úgy véljük a szakszervezetet alkotó tagság kevés információt kap szakszervezetének tevékenységéről. Tudjuk, elsősorban anyagi források miatt nem tudjuk felvenni a különböző média (tv, rádió) által ontott szakszervezet ellenes hangulatkeltés elleni harcot. Ezért tartjuk fontosnak a szakszervezetek, konföderációk összefogását, anyagi- és szellemi forrásainak összehangolását, mert csak így lehet hosszútávon gondolkodni.

Ifjúsági Tagozat

Itt a VDSZ

Örömmel adunk tájékoztatást, hasonló kezdeményezésről, mint amit a MOTIM Rt. SZB-nél fognak bevezetni.

A VDSZ programjához csatlakozva alábbi indoklását alátámasztva a szakszervezeti bizottság elé terjesztem az ifjúsági tagozat megalakítási javaslatát.

A szakszervezeti munka nem öncélú tevékenység, hanem egy közösség, a munkahelyi kollektíva, a munkavállalók, a tagság védelmét szolgáló mozgalom. Eredményes, hatásos munka, csak megfelelő létszámú és szervezettségű tagsággal valósítható meg. A tagság érdekei nagyrészt azonosak, de emellett kimutathatóak egymástól eltérő „igények”, érdekek is. A munkavállalók helyzete munkahelyi, műszakrendbeli, beosztásbeli, életkori, stb. szerint különbözik. Természetesen mindenféle érdeket képviselni kell lehetőség szerint, de főképpen a minél nagyobb tömeget, illetve minden munkavállalót érintő döntésekben kell a legjobb eredményeket elérnünk (bér, jövedelem, ksz, munkakörülmények területén).

A MOTIM Rt-nél tapasztalható fluktuáció kihatással van szakszervezetünk szervezettségének mértékére és még előbbre mutatta, szervezetünk jövőjére. Ezért több szempontból is különös figyelmet szentelünk a fiatal munkavállalókra, ami szervezetünk „öncélú” érdekének látszik, de belátható, hogy közösségi érdekeink érvényesítéséhez kell a létszám, a jó szervezettség. Szükségünk van megújulásra, utánpótlásra, hisz tudjuk nem is olyan egyszerű ma már tisztségviselőket választani.

Előbbiekből adódóan szinte természetes, hogy foglalkoznunk kell ezzel a kérdéssel, és meg kell találni az utat a fiatal munkavállalókhoz. A kezdeti lépéseken túl

vagyunk, három fiatal tagtársunk már részt vett több VDSZ által rendezett ifjúsági rendezvényen, sőt utoljára házigazdaként is bemutatkoztak itt a MOTIM Rt-ben. Név szerint: Havasi László, Ifjú Tamás és Radek Károly készen állnak arra, hogy az SZB jóváhagyott támogatásával megkezdjék munkájukat, és megszervezzék szakszervezetünk ifjúsági tagozatát.

Első lépés egy ifjúsági fórum megszervezése lenne, melyen elmondanák az eddigi tapasztalataikat, és ifjúsági képviselők kerülnének megválasztásra az önálló üzemegységekből. A megalakult vezetőség programot dolgozna ki és megfogalmazásra kerülnének a hivatalos kapcsolattartás szabályai a szakszervezeti bizottság, a VDSZ Ifjúsági Tagozata és a MOTIM Rt között. Mindez természetesen az érvényben lévő Alapszabály keretein belül történhet. A fórumra javasolnám meghívni a VDSZ Ifjúsági Tagozatának vezetőjét, Székely Tamást és egy működő munkahelyi ifjúsági tagozat képviselőjét. A MOTIM Rt Vegyipari Szakszervezetét Egyed József titkár képviselné. Javasolnám meghívni Gerezdes János vezérigazgatót és Németh Miklós üzemi tanács elnököt. A meghívott résztvevők 35 év alatti munkavállalók lennének, természetesen szigorúan véve az életkort.

Egyed József
a MOTIM SZB titkára

Reméljük legközelebbi számunkban már a csoport megalakulásáról tájékozathatjuk a Tisztelt Olvasókat.

Jogi esetek

Soósne Bölczy Brigitta főszakértő segítségével foglaljuk össze a 2000. év járulékváltozásait.

- Tagságra kötelezett pályakezdők köre bővült (lásd a magánnyugdíjnál).
- Járulékfizetési kötelezettséggel, bejelentéssel kapcsolatban az APEH az igazgatási szerv.
- Magánnyugdíj pénztár vonatkozásában igazgatási szerv az Állami Pénztárfelügyelet.
- A gyermekgondozási díjban részesülő személy nyugdíjjárulékot és személyi jövedelemadót fizet.
- Eltartott hozzátartozó: aki az eltartóval közös háztartásban él.
- Szünetel a biztosítás a fizetés nélküli szabadság, a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés, igazolatlan távollét időtartama alatt (kivételek vannak). Megállapodás köthető.
- Az 1998-ban kihirdetett járulék- és tagdíjmértékek nem csökkennek, illetve nem növekednek, változatlanok 2000. évben is.
- A 2000.-ben a végkielégítés ellentétben az előző évektől, nem hosszabbítja meg a biztosítási időt. Ez azt is jelenti, hogy a nyugdíjjárulék, ill. egészségbiztosítási járulék fizetési kötelezettség – a jövedelem kifizetése napján érvényes – járulékfizetési felső határ napi összegének figyelembevételével áll fenn.
- A társadalombiztosítási ellátások a gyermekgondozási díjjal bővültek, az ebben részesülők egészségügyi szolgáltatásra jogosultak.
- 2000 évben (a Magyar Köztársaság költségvetési törvényében meghatározott) a biztosított nyugdíj-, és egészségbiztosítási járulék, illetve a magánnyugdíj pénztári tagdíj

alapjának felső határa napi 5.520 Ft (ez egész évre számolva: 2.020.320 Ft).

Ha a biztosítás egész évben nem áll fenn, ezt az összeghatárt időarányosan kell meghatározni.

- Az is lehet kiegészítő tevékenységű egyéni vállalkozó, akinek előnyugdíja, korengedményes nyugdíja vagy hivatásos szolgálati nyugdíja szünetel.
 - 2000 februártól megszűnik az önálló járulékbevallás, ez az adóbevallás részévé válik, és gyakorisága az adóbevallási határidőkhöz igazodik.
 - A munkáltatónál működő társadalombiztosítási kifizetőhely 2000 január hónapra járó ellátásokat már nem vonhatja le a befizetendő havi járulék összegéből. Bruttó módon kell teljesítenie a befizetési, járulékbevallási kötelezettségét. Az általa kifizetett ellátások összegét a megyei (fővárosi) egészségbiztosítási pénztáraktól (MEP) igényelhetik vissza. A MEP 5 munkanapon belül intézkedik az összeg (a munkáltató táppénz hozzájárulását levonva) megtérítéséről. Késedelem esetén csak peres út áll a munkáltatók rendelkezésére káruk megtérítésére.
 - Változtak a magánnyugdíj pénztár tagdíj bevallás szabályai; és a tagdíjbefizetés szabályai is: pl. ha a foglalkoztató a bevallás szerinti fizetési kötelezettségének csak részben tesz eleget, a befizetett tagdíjat az érintett pénztártagok között tagdíj nagyságuk arányában osztják meg.
- Az ezzel kapcsolatos bírságot az adóhatóság rója ki.

Cég-sarok

„Cég-sarok” rovatunkban a VDSZ-hez tartozó tagszervezetek cégeit szeretnénk bemutatni, azzal a szándékkal, hogy minél többen ismerjék meg az adott társaságot, a dolgozók munkakörülményeit, és nem utolsó sorban a szakszervezet.

A TVK egy globalizálódó vezető magyar vegyipari cég, mely Közép-Európa petrokémiai kapacitásának 20%-át reprezentálja. Fő tevékenysége polietilén és polipropilén polimerek gyártása és műanyagfeldolgozás. A TVK jogelődje, a Tiszavidéki Vegyi Kombinát 1953-ban jött létre a mai szóhasználattal zöldmezős beruházásként. A cél vegyipari bázis kiépítése volt a korábban mezőgazdasági területen. Első gyára a Lakkfesték és Műgyantagyár alkid és epoxi alapú festékeket gyártott. Eredeti profilját megtartva ma ez az üzem az AKZO NOBEL tulajdona. Jelentős lépés volt a vállalat életében a Szovjetunióból vásárolt Mútrágyagyár indítása 1964-ben, mely leállításáig 31 éven át ellátta a magyar mezőgazdaságot nitrogén műtrágyával. A műanyag ipar meghonosítása 1966-ban kezdődött meg, vásárolt polietilén feldolgozásával, majd röviddel ezután 1970-ben etiléngyárat és ICI technológiával működő polietiléngyárat is üzembe helyeztek a TVK-nál. A ma is domináns petrokémiai tevékenység 1970-től kezdve fejlődött igazán dinamikusán. Ekkor váltotta fel az alacsony hatékonyságú első etilén üzem az új Linde technológiával működő Olefingyár, amely vegyipari benzinnél etilént és propilént állít elő. Ezek további feldolgozására épült a TVK jelenlegi gyártó bázisa; 1978 - 91 között még két polietilén és három polipropilén gyártó üzem létesült korszerű technológiákkal. A műanyagfeldolgozás is folyamatosan fejlődött, lépést tartva a szakma fejlődésével és a piaci igényekkel. Nyolc üzemcsarnok települt be feldolgozógépekkel, melyek elsősorban ipari és élelmiszer csomagolóanyagokat, mezőgazdasági és építőipari fóliákat, autóipari alkatrészeket állítanak elő. A

vállalat történetében a privatizáció hozott újabb változást. A vállalati szerkezet átalakításával, működő tőke bevonásával az addig állami nagyvállalatból létrejött a TVK Rt, mely tőkeprivatizáció útján tőzsdén jegyzett nyilvános társaság lett, és jelenleg a 41 tagvállalatból álló TVK Csoportot fogja össze. 7 üzletága van a TVK-nak: olefin, flexofol, polietilén, PP, helioplast, formplast és a biafol.

Összes részvény - 24.841.315 db, A TVK Rt. tulajdonosi struktúrája a részvénykönyv alapján 1999. szeptember 30-án.

Belföldi magánbefektetők	28,5%
TVK Rt.	9,5%
Belföldi intézményi befektetők	22,3%
Részvénykönyvbe nem jegyzettrészvényesek	0,9%
Külföldi intézményi befektető	36,2%
Külföldi magánbefektetők	0,2%
Dolgozói részvény	2,4%

Napjainkban a TVK Rt.-ről sok hírt olvashattunk. Sajnos a vállalatcsoport vezetése több lehetőséget dolgozott ki az Rt. szétdarabolására, aminek egy következménye biztos: a létszámleépítés...

Figyelem !

A lap csak akkor fog a továbbiakban megjelenni, ha lesznek cikkek.

Számítunk Rád !

Levélcím:

VDSZ Ifjúsági Bizottság
H-1068 Budapest Benczúr u. 45.

mail@vdsz.hu

Továbbra is várjuk cikkeiteket !

Események

„*Egy jobb jövő felé*” gondolattal búcsúzott Főcse Lajos nyugdíjbavonulása alkalmából a VDSZ tagságától. Írásában kifejtette, hogy „új típusú szakszervezeti munkát kell kialakítani, mely stratégián alapszik, az összefogásra, az összekapaszkodásra épít az erők egyesítését szolgálja...A globalizálódó hazai gazdasággal szemben csak globálisan gondolkodó és cselekvő szakszervezetek tudnak eredményt elérni.”

Főtitkári és később elnöki tevékenysége során szakértelmével, politikai helyzetfelismerésével nagyon sokat tett itthon és külföldön egyaránt a VDSZ-ért és az egész magyar szakszervezeti mozgalomért. Az ifjúsági tagozat továbbra is igényt tart tapasztalataira, szakmai tudására.

Ezúton kívánunk mi is aktív nyugdíjas éveket.

Ifjúsági tagozat

Az idén Hannoverben rendezik meg a Világkiállítást EMBER-TECHNIKA-KÖRNYEZET címmel, melynek szervezői, rendezői között vannak a Német Szakszervezeti Szövetség (DBG) illetve a német szakmai szakszervezeti szövetségek is.

Ennek jegyében 2000. szeptember lesz a kiállításon a szakszervezetek hete, ahol külön ifjúsági centrumot hoznak létre. Ezalatt az egy hét alatt több ezer szakszervezeten belüli ifjúsági kérdéssről rendeznek fórumot, és nagyon sok kísérő rendezvény lesz, amely valahogy kapcsolódik a világ fiatal munkavállalóinak érdekképviseléséhez.

.....

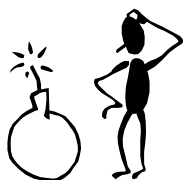
2000. március 1-én tartotta a VDSz Ifjúsági Tagozatának vezető testülete ezévi első ülését. A találkozón résztvett Paszternák György a VDSz alelnöke, aki bemutatta VDSz jelenlegi helyzetét, összefoglalta a követendő stratégia legfontosabb elemeit.

A résztvevők megvitatták a kongresszusi beszámolót, kialakították a tagozat idej munkarendjét.

2000. május 6-án lesz Balatonfüzfőn - az Öveges József SZKI szervezésében - az idej Sportspartakiád, amelyet a VDSz is támogat. A sportrendezvényre meghívásos alapon neveznek a vegyipari középiskolák.

ESEMÉNYEK rovatunkba várjuk saját írásotokat, hogy bemutathassuk egymásnak, milyen rendezvények programok voltak, lesznek saját házatok táján, hogy ezzel is ötleteket adjunk másoknak. Ne féljete megírni saját tapasztalatotokat, mert ezzel is lehet tanulni.





Szabad-száj Szabad-száj

Ezt az oldalt szeretnénk, ha a T. Olvasók szerkesztenék. Ezért várjuk leveleiteket, véleményeket a VDSZ-ről az életről, és minden másról. szeretnénk ha ez a lap tényleg RÓLUNK szólna.

ReAkcio – vélemények, válaszok

Szevasztok !

Jó ez alap, csak a terjesztéssel van baj. Nem jó, hogy csak úgy osszátok. Találjatok ki jobbat !

(dexter@mail.elender)

Szia !

Igen lehet, hogy igazad van, de akkor segíts, hogy hogyan tudjuk olcsón és biztonságosan terjeszteni. A baj az, hogy nincs anyagi forrásunk a lap névreszóló postai terjesztésére. Ezért találtuk ki ezt a módszert, hogy a bizalmikon vagy a cég belső postáján keresztül jut el a célközönséghez. Ha van ötleted írd meg, segíts a kivitelezésben.

Apróhirdetés

TRABANT kombi 2 ütemű 1986-os, novemberi érvényes műszakival, vonóhoroggal 150.000,- Ft-ért eladó.
Érd: 96/213660

HUMOR

-Hogy hívják Herkules feleségét?

-???

-Frau Kules.

Kisemberek utolsó mondatai

Jobbról jó!

Egyedül van, verjük meg!

Nyugi fiam, nem ez a fázis.

Dobd ide a kalapácsot.

Mi ez a gázszag és miért van itt ilyen sötét?

Én dupla adag vaníliafagyit kérek.

A maffiának dolgozol? Te?? Na ne röhögtesd haver.

Oké mester, a következő menetben kiütöm.

Drágám! Nem akarsz ma te vezetni?

Kész a fék a motoron. Megyek egy kört vele.

Te, az ott szemben nem a Császár Előd?

A szörmebundás kövér srác szedi a málnámat. Na most elkapom.

Valaki a tetőről a szemembe tükröz. És mi ez a piros pont az ingemen?

A rendőr megállítja a szabálytalankodó trabantost:

- Kétezer.

- Oké, a magáé.

FELHÍVÁS

Kedves Középiskolai Diákok !

Idén is megrendezzük az iskolai tavaszi szünet idején 24 fős, 5 napos felvételi előkészítő táborunkat - kiváló szaktanárok segítségével, - Balatonszemesen, matematika-fizika és matematika-kémia tantárgy-párosítású csoportokban. A szállás és az ellátás ingyenes csak az utazási költséget kell fizetni !

Jelentkezés feltétele:

- VDSZ diákszakszervezeti tagság vagy a szülő VDSZ tagsága
- 3 félév adott tantárgyak minimum 4,2-es átlaga
- szaktanári javaslat
- a tantárgyak megjelölése

Az igazoló dokumentumokat (szakszervezeti igazolás, bizonyítvány másolat), a tanári javaslatot, valamint a tanulócsoport megjelölését 2000. március 17-ig kell elküldeni.

Cím: VDSZ Ifjúsági Tagozat

VDSZ 1068 Budapest Benczúr u. 45.

Fax: (1)-342-9975

További felvilágosítást Székely Tamás ad az (1)-342-9708-as telefonszámon, vagy a mail@vdsz.hu e-mail címen kérhetsz.

FONTOS ! Túljelentkezés esetén sorsolással dől el a résztvevők neve.

Receptek

LENCSE GörögGöSEN

Hozzávalók:

250 gr lencse (apró vagy nagyszemű)

olivaolaj

150 gr-os hámozott paradicsomkonzerv vagy paradicsompüré

pár gerezd fokhagyma

1 apróra vágott hagyma

ecet

babérlevél

Ezeket össze kell főzni a lencsét jó sok vízzel. A megpuhult lencséről le kell önteni az első levet, majd vizet kell rá önteni, hogy kb. ketujjnyira ellepje.

Hozzá teszed a turmixolt paradicsomokat, két babérlevelet, a pár cikk fokhagymát félbe vágva, az apróra vágott hagymát és tetszés szerinti olivaolajat.

Még egy tíz percet kell főzni majd mikor kész és besűrűsödött ecettel kell savanyítani.

Reméljük kiadványunk elnyerte tetszésedet. Írd meg véleményedet, hogy a következő jobb legyen !



Nőnap alkalmából Kádár Zsuzsa - a VDSz Nőtagozatának titkárának, az EMCEF nőbizottságának vezetőjének - írását adjuk közre, ezzel szeretnénk a nőket köszönteni.

NŐK A SZAKSZERVEZETBEN AZ EZREDFORDULÓN

Az Európa Tanács megjelentette a FEHÉR KÖNYVET, mely a növekedés, a versenyképesség és foglalkoztatás stratégiáit dolgozta fel.

Ez a könyv a tagországok jelentései alapján készült, és tartalmát az egyes kormányok és szociális partnerek közötti viták befolyásolták.

A könyv szerint az ezredfordulón a legnagyobb kihívások közé tartoznak a következők:

- elszabadult infláció
- külső egyensúly hiányok
- növekvő munkanélküliség
- egyensúly teremtés a képzett munkaerőigény, a kapacitások optimális kihasználása és a munkaerő ellátás között
- bércsökkenések
- világméretű recesszió

Mi vár ránk a XXI. Század küszöbén?

- új gazdasági kihívások a volt kommunista országok lakósaival együtt
- a lakosság elöregedése és a családok szerkezetének átalakítása. Itt jegyzem meg, hogy az európai statisztikák alapján az elkövetkezendő 20 évben a munkaképes korban lévő lakosság lassabban növekszik, mint az elmúlt 20 évben, majd stabilizálódik, később csökken.
- Ipari forradalmak, melyek gyors változást idéznek elő a technológiákban, a munkahelyeken és a képességekben
- A gazdaság egyre inkább ismeretigényessé válik, a manufaktúrális tevékenységek kiszorulnak, egyre nagyobb a szolgáltató tevékenység részaránya, és a siker egyik döntő tényezője az információ birtoklása és átvitele

A XXI. Század tehát ezen megállapítások szerint az információ százada, ahol az információ adhatja meg a választ a társadalmak új igényeire.

És hol vannak hol lesznek a nők ebben az újnak nevezhető világban?

Mielőtt a kérdésre válaszolnánk, egy rövid áttekintést adok az európai és magyarországi nők helyzetéről.

Mindenképpen azzal kell számolni, hogy a nők száma növekedni fog a munkaerő piacon, hiszen az európai statisztikák is azt bizonyítják, hogy minden 100 férfi hallgatóra 103 nő jut. A felsőoktatásban megszerzett képesítés tekintetében ez a fölény még nagyobb, mivel 100 férfira 110 nő jut.

Annak ellenére, hogy statisztikailag a nők vannak többségben, a munkaerőpiacon még mindig vannak nemek közötti megkülönböztetések az egyes foglalkoztatási szinteken, nem azonos a munkaidő, a munkakörülmény, a karrier fejlesztés a férfiak és nők számára.

A foglalkoztatásban előforduló egyenlőtlen elbánás a nők életteremtő funkciójának köszönhető.

A foglalkoztatás folyamatosságának elvesztése a szülési szabadság miatt nagy hátrányt jelent a nők számára karrierjük építésében, és sokszor gátja a szakmai előrelépésnek, csökkenti a nyugdíj alapjuk összegét, és megfosztja őket más, munkaviszonyhoz kötött juttatásoktól.

Előtérbe került a nők hagyományos családi szereposztása, mely tovább erősíti azt a konzervatív felfogást, hogy a háztartás ellátása, a gyermek gondozása a nő, az anya feladata.

Ez olyan ellentmondásokat szül, hogy a társadalom elvárja az olyan női magatartást, mely a munkaidő rovására igyekszik a családi feladatokat teljesíteni, másrészt a munkáltató éppen ezt róta fel a munkahelyeken, és vonakodik a nőket felelősségteljesebb, magasabb pozícióba helyezni. A munkáltatónak ma már nem kötelessége a nőket segítő szociális kedvezmények (óvoda, bölcsőde) biztosítása.

A Munka Törvénykönyvében még megmaradtak a nőket védeni kívánó rendelkezések. Ide tartoznak a foglalkozási tilalmak a nők egészségére ártalmas munkakörökben.

Ez a szabály kizárja a nőket a jövedelmezőbb vagy jobb előremeneteli lehetőségű munkákból, még akkor is, ha erre fizikai állapotuk alkalmas lenne, ha gyermeket szülni már nem akarnak.

Habár törvény írja elő, hogy a szülési szabadság kivételével a szülői szabadság mindkét fél joga, a munkáltatók finom ellenállása már most érződik, azaz nem igen támogatják a férfi alkalmazottak családi jellegű távolléteit. Ami annyit jelent, hogy a nőket hamarabb engedni otthon maradni, és ezzel a további szakmai lemaradásukat segíti elő.

És amíg ez a munkáltatónak anyagi terhet, és munkaerőhelyettesítést jelent, mindent el fog követni az ilyen női munkaerő elkerülésére.

Ez egyfajta diszkrimináció.

A diszkrimináció másik fajtája a női munkaerő és munkafeltételek alacsony színvonalon tartása és a rendkívül alacsony bér, amit a közalkalmazotti szférában tapasztalhatunk.

Ha megnézzük a munka világát a következőt tapasztaljuk:

- A magasabb iskolázottság a nők számára nem biztosít a férfiakéval azonos karriert
- Az elnökösedett iparágakban tovább emelkedik a nők aránya
- A nők körében jóval magasabb a bérből és fizetésből élők aránya, mint a férfiaknál
- A nők elsősorban azokban a vállalkozásokban működnek, mely kevésbé profit orientált, és kisebb a kockázat
- A nők aránya alacsony a szakmunkások és magas a betanított és segédmunkások körében
- Az ágazati, foglalkozási struktúrában elfoglalt rosszabb pozíciójuk miatt a nőknek kisebb a jövedelme, ebből adódóan alacsonyabb a munkanélküli ellátásuk, a táppénzük és a nyugdíjuk is.

Az eddig elmondottak alapján világosan látható, hogy a szakszervezeteknek igenis nagyon sok tennivalója van a női munkavállalók meggyőzésében, bevonásában és megvédésében.

Az Autonóm Szakszervezeti Szövetség tagságának 29%-a nő. Örülhetnénk is ennek a számnak, ha nem tartoznának bele olyan kimondottan nőies szakmák, mint a vendéglátás, turizmus, gyógyszerészek, gyógyszeripar, gyógyszerértékesítők ruhaipar egy része ahol a dolgozók 70-80%-a nő.

Mégsem, vagy nagyon nehezen vállalják a tagságot a női munkavállalók.

Többségük a családra való hivatkozással hártja el a szakszervezeti munkában való részvételt.

Pedig, abban a pillanatban, hogy értelmes dologra kéri fel őket, szívvel lélekkel mellé állnak.

Ez derült ki azon az oktatás sorozaton, melyet a Nők az esélyért bizottságunk szervezet regionális szinten.

Bizottságunk azt a célt tűzte maga elé, hogy igyekezzünk felkészíteni női munkavállalóinkat az évezred munka világára. Ez azt jelenti, hogy

megismertetjük velük azon nemzeti és nemzetközi jogi formákat, melyek elősegítik a nők esélyegyenlőségének érvényesítését a munkaerő piacon és a munkahelyeken.

E rendszeres oktatás keretében felkészítjük női aktivistáinkat a kollektív tárgyalásokra, a különböző döntéshozatalokban való részvételre, a közéleti szereplésre.

Annak ellenére, hogy az oktatásra szombatonként kerül sor, meglepően sok nő vállalja a részvételt.

Ez is azt bizonyítja, hogy a nők tudják, hogy a világ olyan lesz amilyenné formáljuk. Lehet belőle kívül maradni, de akkor csak passzív szereplői leszünk saját életünknek.

Nagyon fontosnak tartjuk a nők felkészítését a szerepvállalásra a szakszervezeti mozgalomban.

A nő, aki meghatározó a családban, meghatározó a család befolyásolásában, jó hatást gyakorolhat a gyermekekre, a jövőbeni szakszervezeti tagjainkra és befolyásolhatja férjét is.

Hogy milyen lesz a nők szerepe az ezredfordulón, az itt és most dönt el a munkahelyeken.

Ha tudunk értelmes, okos oktatásokat, fórumokat szervezni, ha össze tudunk fogni, és egységesen fellépni a szakszervezet ellenes törekvésekkel, van jövőnk, van és lesz szakszervezetünk, és a nők létszámuknak arányában fognak részt venni a szakszervezeti munkában.

Ez nem könnyű feladat, egy konzervatív szemléletű társadalomban, de mi nők szeretjük a kihívásokat.

Hát most ez a legnagyobb kihívásunk.

Sok sikert és erők kívánok magunknak.

MÁS-KOR
VDSZ Ifjúsági Tagozatának
Lapja

Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága

Főszerkesztő: nincs

Főszerkesztő-helyettes: nincs

Kiadja: VDSZ Országos Iroda

A szerkesztőség címe:

H-1068 Budapest Benczúr u. 45.

e-mail: mail@vdsz.hu

WEB: www.vdsz.hu

Terjeszti a VDSZ tagszervezeteinek ifjúsági aktivistái