

Ne morgoldj, mozgolódj !

MÁ S – K O R

IV. 9.szám 2003 október A VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa Ára: 170 Ft

Alkudozás a 2004. évi bérekről

Az elmúlt hónap politikai pamfletjei és október 23. előkészületei mellett sok munkavállalókat érintő kérdés került terítékre. Rémisztgetések és részinformációk tömkelege jelent meg sajtóban, a zuhanyhíradóban, miközben folyik a szakmailag komoly, de a sajtó figyelmét elkerülő érdekek ütköztetése és egyeztetése. Lesz-e minimálbér emelés, mennyivel emelkednek a reálbérek, mi lesz a természetbeni juttatásokkal ? Számptalan kérdés ami a helyi megállapodásokat is befolyásolja. Meddig halogatható a bérek Európai Unió átlaghoz való felzárkóztatása ? Fel kell-e mindenáron emelni a béreket, unió átlagra ami a magyar versenyképesség csökkenéséhez vezet. De oda vezet ? Nagy dilemma. Európában recesszió van. Ez tény. A bérek tavalyi és idej kiáramlása, a vállalatok termelékenysége nincs arányban egymással. Ez is tény. A közszféra az elmúlt 5-6 évben (nem csak az elmúlt egy évben !) felduzzadt. Ha csak a „köztisztviselői kar” intézményét, vagy a kiemelt tisztek bérezését nézzük nincs arányban a teljesítménnyel. A mai magyar gazdaságban dolgozók, akik ténylegesen termelnek létszáma folyamatosan csökken. Ez is tény. Ki fog ezután termelni ? Hiszen csak a megtermelt javakból lehet visszaosztani. És ez a legnagyobb baj ! Kíváncsian és reménykedve várjuk mi lesz a megállapodás. Lesz e megállapodás ?

Ne morgoldj, mozgolódj !

Ifjúsági Tagozat

ECC = Európai Vegyész Ifjúsági Klub

2001 után ismét Magyarországon találkoztak Európa vegyész szakszervezeteinek ifjúsági szervezeteinek, tagozatainak képviselői, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokonszakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ), az Európai Bányaiipari Vegyipari, Energiaipari

Szakszervezeti Szövetség (EMCEF) valamint a Friedrich Ebert Alapítvány (FES) közös szervezésében.

A rendszeres találkozó gondolata mellett két éves előkészítő munka után Európai Ifjúsági Vegyész Klub (European Chemical Club – ECC) néven ifjúsági tömörülést hoztak létre, amely a vegyipari szakszervezetek fiataljait – a jobb érdekképviselői érdekében – fogja össze. A szervezet az európai szövetség égisze alatt szeretné tevékenységét folytatni, ezzel is megerősítve a fiatalok szakszervezetbe való integrálását.

Az idej konferencián a lengyel, a német, osztrák, szlovák, és a magyar vegyész szakszervezet ifjúsági szervezeteinek küldöttei vettek részt Balatonföldváron, ahol két kiemelkedő téma köré foglalták a konferencia célját.

A szakképzés kérdése Európában nagyon összetett, különös tekintettel arra, hogy az egyes országok iskolarendszerei eltérnek egymástól. Amiben hasonlóak, az az iskolakezdéshez kötődő 6 éves kor illetve a 18. életév. Egyes országokban más és más a szakképzés rendszere. Magyarországtól eltérően, ahol a szakmunkástanulók, szakközépiskolák iskolai képzést kapnak – több országban a munkáltatók, vállalatok által üzemeltetett és finanszírozott üzemi szakképzés folyik. A szakképzés munkáltatói feladat, és munkahelyen zajlik – állítják sokan. Ennek különösen szakszervezeti előnye lehet, hogy a munkahelyi érdekképviselői rendszerbe már bekapcsolódhatnak a tanulók is. Erre jó példa lehet a németországi rendszer, ahol a fiatal tanulóknak saját üzemi struktúra szerinti érdekképviselői rendszere van, ahol a választott képviselők 93%-a szakszervezeti taggá válik !!! És mindez 25 éves kor alattiakból áll. !! A német szakszervezetek egyébként a fiatal tisztségviselőit innen tudják kiválasztani és később továbbiskoláztatni. Szlovákiában és Lengyelországban a magyar rendszerhez valamelyest jobban hasonlítható a képzési rendszer. A magyarországi, igen bonyolult rendszert Wentzel István a Közúti Közlekedésben Dolgozók Szakszervezetének szakértője, a Szakképzési Tanács munkavállalói oldalának képviselője mutatta be. A jelenlegi szakképzés egyik legnagyobb hibája, hogy nem képes a modern feltételek kihívásainak megfelelni, azaz a szakképzési intézetek nem tudnak a piaci igényekhez gyorsan alkalmazkodni. Ez azt jelenti,

hogy egyes szakmák képzéséhez, amire igény van a rendszer csak 1-2 év csúszással tud reagálni, amikor már képzésre nincs is akkora kereslet. Éppen ezért lenne fontos az „egy életen át tanulás” rendszerének mihamarabbi bevezetése. A modell több országban sikeres, mert azokat a munkavállalókat akik kikerülnek a munkahelyükről gyors átképzéssel más munkába irányíthatják. Akik tovább dolgoznak a szakmai ismeretüket bővíthetik.

A konferencia második témája a fiatalok munkanélkülisége volt. Az európai munkanélküliségi hullám a fiatal pályakezdeket és a fiatal munkavállalókat is komolyan érinti. Németországban 10%-os munkanélküliségi rátán belül mintegy 10%-os a fiatalok aránya. Szlovákiában 13,5%-os munkanélküliség van, ebből mintegy 12% a fiatal. És itt a 25 év alatti fiatalokról van szó. Ezért tartjuk fontosnak, hogy az állam, a munkáltatók és a szakszervezetek közösen dolgozzanak ki különböző programokat a fiatalok számára. Németországban az állam JumpPlus néven indított egy képzési programot, amelynek keretében 200.000, 25 év alatti fiatal szerzett munkát. A program a munkáltatóknak visszatérítette a szakképzés költségeit (beleértve a tarifaszervezetekben szabályzott juttatásokat is !!) A Német Vegyész Szakszervezet (IG-BCE) ágazati kollektív szerződésében állapotott meg a munkáltatókkal, hogy 2003-ban 8.000 főre emeli a szakképzésben résztvevő fiatalok számát, 2004-ben pedig ezt a létszámkeretet 1,7%-kal megemeli. 2003-ban a gumiiparban egy alapítványt hoztak létre, amelynek segítségével a szakképzést bővítő munkáltatókat 10.000 Euró/fő támogatásban részesíti.

Szlovákiában a felsőfokú végzettséggel rendelkezőket még nem fenyegeti a munkanélküliség, de a gimnáziumot vagy szakmunkásképzőt végzett fiatalokat már igen. A szakszervezetek is követelik, hogy különböző programokat kell beindítani a fiatalok munkanélküliségének kezelésére.

A fenti két téma is azt bizonyította, hogy a szakszervezeteknek sokkal nagyobb figyelmet kell fordítani a fiatalokra. Hiszen a fiatalok érdeklődését is csak így lehet felkelteni a szakszervezetek felé. Az ECC mindent meg fog tenni annak érdekében, hogy az egyes országokban élő fiatalokról minél többet megtudjunk. Ezért novemberben beindul az a weboldal, amelyet az ECC működtet. Ez egy olyan virtuális találkozópontra lehet a fiatalok számára, ahol megismerhetik az európai vegyész társadalom fiatal munkavállalóinak helyzetét. Fontos példa lehet ez más szakszervezetek számára is, mert úgy érezzük, hogy van egy igény a fiatal munkavállalók részéről amelyet csak kevés szakszervezeti tisztségviselő hall meg. Ebben a vegyész szakszervezetek mindig előbbre jártak és

ezt a kezdeményezést is fontosnak tartják a jövő generációjában gondolkodva. Hát úgy legyen !

MÁS-KOR
VDSZ Ifjúsági Tagozatának
Lapja

Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága

Főszerkesztő: nincs

Főszerkesztő-helyettes: nincs

Kiadja: VDSZ Országos Iroda

A szerkesztőség címe:

H-1068 Budapest Benczúr u. 45.

e-mail:mail@vdsz.hu

WEB:www.vdsz.hu

Megjelenik

a Vegyipari Dolgozó rendszeres mellékleteként

Terjeszti a VDSZ tagszervezeteinek ifjúsági aktivistái

