

**Ne morgoldj, mozzolódj !**

# MÁS - KOR

V. 3.szám 2004 Március A VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa Ára: 200 Ft

Elnökségi támogatás az ifjúsági munkához

A VDSZ márciusi elnöksége tárgyalta a VDSZ Ifjúsági Tagozat eddigi munkáját és egyéves feladatait. Székely Tamás, a VDSZ Ifjúsági Tagozatának elnöke beszámolójában elmondta:

Az Ifjúsági Tagozat megalakulása óta munkájával az egyik legfontosabb tagozattá vált. Annak ellenére, hogy a szakszervezet a fiatalok számára eddig kevés vonzerőt adott, az elmúlt évben egyre több fiatal érdeklődik az érdekképviselőtől. A legnagyobb akadályt a munkáltatók hozzáállása jelenti, mert azokat a fiatal tisztviselőket és a szakszervezet felé orientálódó munkavállalókat választásuk elé állítják: „Döntse el, szakmai karriert óhajt, vagy elszakszervezeteskedik itt ?!” Ehhez párosul az a kiszolgáltatott helyzet is, hogy a törvény által szabályzott lehetőségek ellenére nem engedik el a meghívottakat a különböző szakszervezeti rendezvényre, képzésre, olyan helyzetet teremtve, hogy a munkavállaló saját maga mondja le a meghívást. Azzal az érveléssel, hogy a „munkáját nem végzi el helyette senki”, vagy a műszakbeosztás megváltoztatásával járna a távollét kényszerítve van az ember. Pedig a szakszervezetek komoly erőfeszítéseket tesznek tagjaik képzésére. Nagy felelősség hárul a vállalati szakszervezeti titkárokra, hiszen a fiatalok megszólítása, és a szakszervezeti munka megismertetése elsődlegesen az ő feladatuk.

A Tagozathoz tartozó középiskoláknál működő diákszakszervezetek száma évről évre csökken. Ennek az az oka, hogy csökken a vegyipari képzéssel rendelkező iskolák száma, nem kapják meg a rendszeres támogatást, és megszűntek olyan – a diákokat érintő – szolgáltatások, programok, mint az egyetemi előkészítő valamint a diákpartakiád.

A Tagozat legeredményesebb tevékenysége a nemzetközi kapcsolatokon alapuló képzés és tapasztalatcsere. Ez elsősorban a Magyarországon működő multinacionális cégeknek köszönhető. Így alakult meg a VDSZ közreműködésével az Európai Vegyész Ifjúsági Klub (ECC), amelyről már lapunk hasábjain többször írtunk.

Sikeresekek azok a programok és képzések, amelyeket más belföldi és külföldi szervezetekkel készített elő a Tagozat. Ilyen például az az európai

uniós pályázat, amely az európai üzemi tanácsokban való ifjúsági érdekképviselőt megerősítését tűzte ki céljává.

ECC logó

Stratégiai kérdés a jövőre nézve, hogy a helyi szervezetekkel közösen milyen lehetőségeket nyújtunk a fiatal munkavállalók számára. Biztosítani kell a kollektív szerződésben, a fiatalok képzésének részvételét. Ez a téma a most megalakult ágazati párbeszéd bizottságban is felvetésre fog kerülni. A tagozat munkája eddig is nyitott volt, de szeretnénk még szélesebb körben megismertetni magunkat. Ezért a 2004. április 19-21. közötti balatoni rendezvényünkre szeretnénk minél több fiatalot meghívni. ( Érdeklődni lehet Székely Tamásnál [tamassz@vdsz.hu](mailto:tamassz@vdsz.hu), vagy a (1)-4612400 telefonszámon ).

Folytatni kell a MÁS-KOR lapmellékletet, amely igazi megjelenést adhat a tagozat számára. Ezzel párhuzamosan az internetes oldalt tovább kell fejleszteni, mert megjelenésében többet várnak és a lehetőséget is jobban ki kell használni.

A pályázati lehetőségek, - annak ellenére, hogy sok esetben a szakszervezeteket kizárják a pályázási feltételek alapján – akár másokkal közösen ki kell használni.

Ez az év az üzemi tanácsok választásában fog telni, ezért szeretnénk, ha minél több fiatal lenne szakszervezet által támogatott jelölt összel.

A beszámolót követően megerősítette a VDSZ Elnöksége, hogy a fiatalok szakszervezeti munkájához, mint eddig is ezután is minden segítséget meg fog adni, mert valóban szükség van rá.

Reméljük így is lesz, és jövőre nem ér bennünket az a vád, hogy ez csak egy „szűk baráti társaság” !  
Legyen egy széles !

Ne morgoldj, mozzolódj

VDSZ Ifjúsági Tagozata



## Hét végi munkacsapdák-más szemszögből-

*Olvasói vélemény egy napilap cikkére*

A Népszabadság március 4-i cikkében Hajba Ferenc Hét végi munkacsapdák című cikkében az AUDI magyarországi beruházásával kapcsolatban azt elemzi, hogy a magyar munkavállalók számára a szabadidő helyett a pénz fontosabb, és ezért hajlandók folyamatos munkát vállalni. „A magyar szakmunkás, mérnök szabad ideje terhére is vállal pluszmunkát, ha teheti, a túlóráért járó pénz pedig nem luxusköltségeire, hanem család biztos megélhetésére, a gyerek jövőjének megalapozására kell.” A cikk elemzi, hogy Magyarország versenyképességét egyedül a folyamatos műszak engedélyezése jelenti, amit az uniós országok nem néznek jó szemmel. Elindult német kezdeményezésre egy lobby, amely a magyar szakszervezeteket is arra akarja kényszeríteni, hogy a folyamatos műszakot ahol lehet számolják fel. Ez a szakszervezetek csapdája. „Ha a gyámoltalan szakszervezetek éppen a versenyképesség egyik legfőbb elemét veszik támadásba, akkor éppen azoknak ártanak a legtöbbet akiket képviselniük kellene.”

Aki olvasta a Népszabadság 2004 március 04.-i számának 8. oldalán található azonos című cikket, bizonyára ugyanazt érzi, mint én. Elsőként néhány fogalmi zavarra hívnám fel a figyelmet: Az időkeret, a túlóra, illetve a folyamatos munkarend nem összemesható fogalmak. Különösen azért nem, mert csak a túlóra jár automatikusan többletbérrrel. Itt megjegyzendő, hogy ahol nincs érdekvédelem, ott a munkáltatók ezt szeretik figyelmen kívül hagyni, vagy ami még rosszabb, a törvényre hivatkozva egyfajta "magyar rugalmas munkaidőként" kezelni. Felháborít a cikk cinikus, becsmérlő, lekicsinylő hangvétele. Utal Hajba Úr a német szakszervezetek által állított csapdára. Nem lehet-e az, hogy a cikk írója szerint, gyámoltalannak titulált szakszervezetek azért tűnnek annak, mert jóval hamarabb belátták, hogy a multik csak addig maradnak, amíg az adókedvezményeket és a laza szabályokat élvezik? Nem lehet, hogy éppen a munkavállalók érdekében nem lépnek fel? Ezek mellett azért úgy gondolom, hogy lassan megálljt kell parancsolnunk az ilyen, munkahelynek csúfolt "munkatáboroknak".

A cikk által kiemelt Audi nem ez a kategória, éppene azért a fehér hollóhoz hasonlatos. Összegzésül: A cikk azt sugalmazza, hogy a szakszervezetek legyenek gyámoltalanok, különben kivonulnak a multik. Megsúgom: A tőkebeáramlási struktúraváltás miatt, ezt mindenképp megteszik. Radics Gábor

*Reméljük kiadványunk elnyerte tetszésedet. Írd meg véleményedet, hogy a következő jobb legyen !*

**ESEMÉNYEK** rovatunkba várjuk saját írásokat, hogy bemutathassuk egymásnak, milyen rendezvények programok voltak, lesznek saját házatok táján, hogy ezzel is ötleteket adjunk másoknak. Ne féljetek megírni saját tapasztalatokat, mert ezzel is lehet

**MÁS-KOR**  
VDSZ Ifjúsági Tagozatának  
Lapja

Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága  
Főszerkesztő: nincs  
Főszerkesztő-helyettes: nincs  
Kiadja: VDSz Országos Iroda  
A szerkesztőség címe:  
H-1068 Budapest Benczúr u. 45.  
e-mail: mail@vdsz.hu  
WEB: www.vdsz.hu

**Megjelenik**  
a **Vegyipari Dolgozó** rendszeres  
mellékleteként  
Terjeszti a VDSZ  
tagszervezeteinek ifjúsági  
aktivistái

