

**Ne morgoldj, mozgolódj !**

# MÁS - KOR

V. 4.szám 2004 Április

A VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

Ára: 200 Ft

## Itt az Európai Unió !

Már csak néhány nap és Magyarország az Európai Unió tagja ! Sokaknak még most is kétségük van a csatlakozással kapcsolatban, amely elsősorban a kevés információ alapulhat. Mi akik, nagyon sokat várunk a csatlakozástól is sok kérdésben nem látunk tisztán. Az biztos, a mostani fiataloknak sokkal több lehetőséget fog biztosítani, mint a szüleinknek, nagyszüleinknek. Abban is egyetértés van, hogy az igazi kedvezményezettek jelenleg még gyerekek, mert ők már egy más szemlélettel fognak az unióról gondolkodni.

A VDSZ sokat tett, - más szakszervezetekkel közösen - annak érdekében, hogy tagjai, tisztségviselői minél szélesebb ismeretekkel rendelkezzenek az Európai Unióról.

Érdekképviselési szempontból több fontos témát kell figyelembe vennünk, ami között a bérek kérdése csak egy. Sok vitát folytattunk le magunk között és a bérfelzárkóztatás ütemében nem tudtunk egységes álláspontra jutni. Tény a magyar bérek alacsonyak. De ne várja el senki, hogy a csatlakozást követően azonnal meg fog egyezni az uniós átlaggal. Ez a csatlakozás új szerepet jelent az üzemi tanácsoknak, hiszen azon multinacionális vállalatok, ahol európai üzemi tanácsok működnek, vagy létre kell hozni magyar delegálttal is számolni kell. További szakszervezeti kihívást jelent az ágazati párbeszéd bizottság létrehozása és működtetése, és számos olyan kérdés, amely a munkavállalók érdekképviselésével függ össze.

Ne morgoldj, mozgolódj

VDSZ Ifjúsági Tagozata

*Reméljük kiadványunk elnyerte tetszésedet. Írd meg véleményedet, hogy a következő jobb legyen !*

**ESEMÉNYEK** rovatunkba várjuk saját írásokat, hogy bemutathassuk egymásnak, milyen rendezvények programok voltak, lesznek saját házatok táján, hogy ezzel is ötleteket adjunk másoknak. Ne féljete megírni saját tapasztalatokat, mert ezzel is lehet

## Balatonszemesei ifjúsági szeminárium

Hagyományoknak megfelelően már évek óta tavasszal tartja az ifjúsági tagozat első féléves kibővített ülését. Mondani se kell már, hogy a részvétel most sem volt teljes, aminek az oka szerintünk már mindenki számára ismert. Csak az a kérdés nem hogy minket nyugodni, hogyan lehet így tisztességes munkát végezni, ha nincsenek meg a tisztességes feltételek, azaz a munkáltatók nem engedik el a tisztségviselőket.

Ennek ellenére újabb személyek tudnak a VDSZ Ifjúsági Tagozat munkájába bekapcsolódni. A márciusi Vegyipari Dolgozóiban mutattuk be a szegedi Phoenix CBS szakszervezeti változásait. Ennek következtében most 3 30 év alatti kollégánk tud a tagozat munkájába bekapcsolódni.

A kétnapos rendezvény a VDSZ nyugdíjas tagozattal közösen rendeztük a tavaly aláírt Nemzedéki szerződés szellemében.

Napirendi pontjainktól eltérően elsősorban a 3 kolléga szakmai képzését részesítettük előnyben. Szabóné dr. Dénes Éva, a VDSZ munkajogi szakértője kitűnő összefoglaló előadást tartott a munkarend szabályozásáról és a munkavállalók jogairól és kötelezettségeiről.

Fotó

A VDSZ Nyugdíjas Tagozat képviselőivel folytatott megbeszélésünkön értékeltük a nemzedéki szerződés egy éves tapasztalatait. Elmondtuk, hogy a legnagyobb gond az, nagy az űr a két generáció között a munkahelyeken. A nyugdíjasokkal már nem, a fiatalokkal még nem foglalkoznak a szakszervezetek. Hibának tartjuk, hogy a konföderációk között nincs meg a közös tenniakarás halvány jele se, és sok helyen az egyéni érdekek dominálnak a szakszervezeti munkában. Megállapodtunk abban, hogy minden olyan alkalmat megragadunk amelyben közösen tudunk dolgozni. A VDSZ emléktáblájának megkoszorúzása egy ilyen lépés volt.



### Egységes Magyar Munkaügyi Adatbázis

*Az Egységes Magyar Munkaügyi Adatbázis (EMMA) lehetővé teszi, hogy a munkavállaló, a munkáltató, valamint az illetékes hatóságok naprakész, hiteles központi nyilvántartásból szerezzenek információkat a munkavállaló foglalkoztatási helyzetéről.*

Az EMMA lehetővé teszi, hogy a közel két és fél millió, a Magyar Munkatörvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállaló, valamint az őket foglalkoztató, több mint háromszázezer munkáltató naprakész, megbízható központi adatbázisból szerezzon a munkaviszonnyal kapcsolatos információt. Az EMMA megteremti a fejlett munkaügyi ellenőrzés feltételeit, illetve biztosítja az Európai Unió adatszolgáltatási kötelezettségeinek teljesítését. Az Adatbázis kialakításának fő célja továbbá a munkaerőpiac átláthatóságának javítása, valamint a munkavállalók jogbiztonságának növelése. Az Egységes Magyar Munkaügyi Adatbázis létrehozásának jogi alapjait megteremtő törvény kiterjed a munkaügyi nyilvántartási és bejelentési kötelezettségre, valamint a bejelentési kötelezettség teljesítésének visszaigazolására vonatkozó szabályokra.

### Az Egységes Magyar Munkaügyi Adatbázis törvényi háttere

Az EMMA 2004. május 1-jétől történő létrehozásának törvényi feltételeit az egyes törvényeknek az Egységes Munkaügyi Nyilvántartás létrehozásával összefüggő módosításáról szóló 2003. évi XCIV. törvény teremtette meg. Ezt az Országgyűlés 2003. november 10-én fogadta el.

A törvény részletesen szabályozza, hogy a munkáltatók a bejelentési kötelezettségüket milyen módon teljesíthetik, a munkáltatók és a munkavállalók miként ellenőrizhetik a nyilvántartásban lévő adataikat, illetve, hogy az egyes szervek milyen módon férhetnek hozzá a nyilvántartás adataihoz.

### A Munkaügyi Nyilvántartó Központ feladatai

Az EMMA működéséért a Foglalkoztatási Hivatalon belül létrejövő Munkaügyi Nyilvántartó Központ felel. A központ feladatai közé tartozik a induló adatbázis kialakítása, "feltöltése"; a munkaviszonyokkal kapcsolatos változások rögzítése; a bejelentések visszaigazolása és az adatok valódiságának ellenőrzése; a munkaügyi ellenőrző szervek információkkal való ellátása; az adattulajdonosok egyedi információ igényeinek kielégítése; a nyilvántartási rendszer ügyfélszolgálatának működtetése; az információ feldolgozó központ biztonsági feltételeinek megteremtése és folyamatos biztosítása.

### Az Egységes Magyar Munkaügyi Adatbázis működése

A május 1-től működő EMMA alapját adó, induló adatbázist az Országos Nyugdíjfolyósító 2002. és 2003. év végi adatai, illetve az Országos Egészségbiztosítási Pénztár 2004. január 1. és április 30. közötti nyilvántartásában szereplő létesített és megszűnt munkaviszonyok adatai képezik. A törvény által a munkáltató számára előírt bejelentési kötelezettség tehát az ez év május 1-je után életbe lépő, munkaviszonnyal kapcsolatos változásokra vonatkozik. Ettől az időponttól kezdve a munkáltatónak azonnal jeleznie kell a munkaviszony létesítését és megszűnését. A munkáltatók a munkaviszonyban történő változásokat négyféleképpen jelenthetik be: az eddig is megszokott, és továbbra is elfogadott személyes, illetve postai úton történő ügyintézésessel, vagy a XXI. században elvárható, gyors, hatékony és egyedi PIN kóddal védett telefonos, valamint Internetes felületen keresztül is. A PIN kódot a munkáltatók személyes ügyintézését követően, az illetékes Munkaügyi Kirendeltség adja ki. A munkavállalók részére a Törvény semmilyen kötelezettséget nem ír elő, azonban lehetőséget biztosít számukra munkaviszonyuk és ezáltal, munkáltatóik ellenőrzésére.

A munkavállalók ugyancsak a fent említett négy módon kaphatnak információt munkaviszonyukról. Nekik is személyesen kell eljárni PIN kód igénylésük ügyében az illetékes munkaügyi kirendeltségnél.

### MÁS-KOR VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja

**Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága**

**Főszerkesztő: nincs**

**Főszerkesztő-helyettes: nincs**

**Kiadja: VDSZ Országos Iroda**

**A szerkesztőség címe:**

H-1068 Budapest Benczúr u. 45.

**e-mail: mail@vdsz.hu**

**WEB: www.vdsz.hu**

### Megjelenik

**a Vegyipari Dolgozó rendszeres mellékleteként**

Terjeszti a VDSZ tagszervezeteinek ifjúsági aktivistái

