

Ne morgoldj, mozdoldj!

MÁS - KOR

V. 5.szám 2004.június

A VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

Ára: 200 Ft

Tisztelt Olvasó!

Így nyár közepén a MÁS-KOR-ban két témában készítettünk összeállítást. Az információkat az internetről Kaluzsa Antal segítségével állítottuk össze.

VDSZ Ifjúsági Tagozat

Az internet és a számítógép juttatásának, használatának szabályai

Számítógép- és internethasználat

Adómentes a munkáltató által biztosított ingyenes vagy kedvezményes számítógép- és internethasználat (ideértve különösen az egyszeri, a havi-, a forgalmi díj átvállalását, a modem biztosítását).

Figyelem!

A munkáltató által biztosított ingyenes vagy kedvezményes számítógép-használat adómentességének nem feltétele, hogy a magánszemély a kapott számítógépet vagy az internetet kizárólagosan a munkáltató érdekében használja. Az adómentesség feltételei megvalósulnak akkor is, ha a számítógépet a munkavállaló részben vagy teljes mértékben személyes célokra használja. A számítógép adómentes használata kiterjed az alapgéphez szükséges tartozékokra is. [Például a monitor, az egér, a billentyűzet, a nyomtató, egyéb alkatrészek és minden olyan szoftver termék, amely az adott tevékenységhez szükséges számítógépes munkavégzés feltétele (így operációs rendszerek, irodai programcsomagok, vírusvédelem)]. A számítógép- és az internethasználat adómentessége független attól, hogy azt természetbeni juttatásként vagy más formában nyújtja a munkáltató. Nézzük meg a munkáltató milyen juttatási formák közül választhat. A juttatás formái a következők lehetnek:

- A munkáltató engedélyezi a tulajdonában lévő számítógép vagy az általa előfizetett internet-hozzáférés ingyenes vagy kedvezményes (díj ellenében történő) használatát a munkavállaló számára;
- A munkáltató a munkavállaló számára számítógépet vásárol vagy internet-hozzáférést fizet elő, modemet vásárol, és azt ingyenesen vagy kedvezményesen a munkavállaló használatába adja a tulajdonjog átruházása nélkül;
- A munkáltató az internethasználat egyszeri, havi forgalmi díját a szolgáltató által a munkavállaló nevére kiállított számla alapján átvállalja, és azt a magánszemélynek megtéríti.

Térjünk ki az internethasználat forgalmi díja megtérítésének körülményeire. Az internet forgalmi díj számlázásakor az internet forgalmának a számlában tételesen meg kell jelennie.

Jó tudni!

Amennyiben az internetszolgáltatás **kábel hálózaton keresztül** történik, úgy az adott szolgáltató számlájában elkülönítetten feltüntetett, csak az internet igénybevétele érdekében fizetendő összeg átvállalása lehet adómentes.

Az internethasználat **vezetékes telefonon keresztül** is történhet. Ez esetben a számlázott forgalmi díj magában foglalja a telefonszámla internetforgalmát is, amely többnyire elkülönítetten szerepel, függetlenül attól, hogy a telefon normál, ISDN, ADSL vagy egyéb adatátvitellel működik. Az internet használati díjának a telefonszámlában való elkülönítése a szolgáltatótól kérhető. Ha a számlában elkülönítetten nem szerepel az internethasználat díja, annak térítése nem számít adómentes juttatásnak. Mint már említettem a munkáltató a munkavállaló internethasználati díját és az ahhoz kapcsolódó telefonköltséget átvállalhatja. Ezen költségek megtérítése – a joggyakorlat alapján – lehetővé válik a munkáltató számára akkor is, ha a térítés a munkavállaló házastársának nevére kiállított számla alapján történik. Az adómentesség természetesen ez esetben is fennáll.

Számítógép juttatása

A magánszemélynél adómentes juttatásnak minősül az olyan ingyenesen vagy kedvezményesen áron történő számítógép megszerzése, amelyet az első üzembe helyezését követően

– igazoltan – legalább 2 évig használtak. A számítógép fogalmába az alapgéphez szükséges tartozékok (például a monitor, az egér, a billentyűzet, a nyomtató, bizonyos szoftver termékek (operációs rendszerek, irodai programcsomagok, vírusvédelem) egyéb alkatrészek is beletartoznak. A Szja-törvény nem tartalmaz megkötést arra vonatkozóan, hogy az első üzembe helyezést követően legalább két évig használt számítógép ingyenes vagy kedvezményes juttatásakor a magánszemély és a juttató között valamilyen munkajogi vagy Ptk. szerinti jogviszony fennállására lenne szükség, és arra sincs előírás, hogy az adott eszközt hol, illetve kinek kellett (2 évvel a juttatás előtt) üzembe helyeznie. A juttató tehát szabad kezét kap ahhoz, hogy akár használt számítógép(ek)et vásárolj másától és azt adja tovább a magánszemélynek. Az adómentesség feltételét (a legalább 2 éves használatot) azonban a juttató köteles megfelelő bizonylattal alátámasztani.

ESEMÉNYEK rovatunkba várjuk saját írásokat, hogy bemutathassuk egymásnak, milyen rendezvények programok voltak, lesznek saját házatok táján, hogy ezzel is ötleteket adjunk másoknak. Ne féljetelek megírni saját tapasztalatokat, mert ezzel is lehet



Munkavállalás az EU-ban: szabályok országról-országra

Csak két uniós tagállam (Írország és Nagy-Britannia) ad korlátlan munkavállalási lehetőségeket a magyar állampolgároknak május 1-jét követően, de könnyítések mindenhol, még az Európai Gazdasági Térség országaiban is várhatók.

Írország teljes piacnyitást jelentett be, ugyanakkor a nem járulékos alapú szociális ellátások igénybevételét várhatóan meghatározott idejű jogszerű írországi ott-tartózkodáshoz köti. A munkaerő-piac megnyitására jogszabály rendelkezik, a szociális ellátásokról azonban még nem született meg az előírások.

Nagy-Britannia szintén szabadabbá teszi a magyar állampolgárok munkavállalását. Ugyanakkor a magyar munkavállalóknak be kell majd jegyeztetniük magukat, megadva munkáltatójuk nevét és a munkavégzés jellegét, helyét. Az Egyesült Királyságban való munkavállalás és a társadalombiztosítási jogosultság feltételeiről részletes tájékoztató jelent meg.

Dánia zökkenőmentesen ad majd munkavállalási engedélyt annak, akinek van munkaszerződése, és az abban szereplő bér- és munkafeltételek megfelelnek az adott ágazat kollektív szerződésében foglaltaknak.

Svédország szakértői hasonló rendszer kialakítását javasolták a törvényhozásnak, mert el akarták kerülni, hogy visszaéljenek az állam jóléti rendszerével. A parlament azonban leszavazta a korlátozásokat, így már a csatlakozás pillanatától fogva teljesen szabadon vállalhatnak munkát a magyarok Svédországban.

Hollandia május 1-jétől kétféle eljárásban ad ki munkavállalási engedélyt: egyszerűsített eljárással, illetve a munkaerő-piaci vizsgálat fenntartásával. A munkaadók meghatározott foglalkozási csoportoknál – amelyeknél munkaerőhiány van – gyorsított eljárással szerezhetnek engedélyt az új EU-tagállamok munkavállalóinak. Az egyszerűsített eljárás a következő szakmákra érvényes: a húsiparban a hentesekre és kicsontozókra, a nemzetközi szállításban a nemzetközi gépjárművezetőkre, a belföldi hajózásban a matrózokra és kormányosokra, az egészségügyben a műtő-asszisztensekre, röntgenterápiás laboránsokra és röntgen diagnosztikai laboránsokra. Ezeknél a foglalkoztatási csoportoknál is megvizsgálják a munkavállalási feltételeket, a munkavégzés körülményeit és az elszállásolást. Nem folytatnak ugyanakkor munkaerő-piaci vizsgálatot. Ezeknél a foglalkoztatási csoportoknál a munkavállalási engedély elbírálásának ideje legfeljebb két hét. A munkaerő-piaci vizsgálat alóli mentesség először három hónapig érvényes, de meghosszabbítható. A mezőgazdaságban és a kertészeti ágazatban folytatják az „idénymunka” projektet. Ennek keretében 11-ről 7 hétre csökkentik a munkavállalási engedély iránti kérelem elbírálásának időtartamát. Ebben a két ágazatban is elvégzik a munkaerő-piaci vizsgálatot.

Németország fenntartja a jelenlegi munkavállalási engedélyre épülő szabályozását, és hatályban maradnak a jelenlegi meghatározott kvótát biztosító kétoldalú egyezmények is. A két egyezmény a gyakornokok németországi munkavállalására, illetve a Magyarországon letelepedett társaságok által nyújtott, határon átnyúló szolgáltatások keretében Németországban foglalkoztatott munkavállalók ideiglenes németországi foglalkoztatására vonatkozik. Ez utóbbinál a csatlakozás után csak azok a szektorok tarthatnak a szabályozás alá, amelyeket a csatlakozási szerződés megenged: építőipar, ipari tisztítás,

belső dekoráció. A többi szolgáltatás esetében megszűnik a kvótaszabályozás.

Ausztria is fenntartja a jelenlegi munkavállalási engedélyre épülő szabályozását. Hatályban maradnak a jelenlegi meghatározott kvótát garantáló kétoldalú egyezmények is.

Finnszország szintén fenntartja a jelenlegi munkavállalási engedélyre épülő szabályozását, de a szezonális munkavállalást és a nappali tagozatos diákok tanulás melletti munkavállalását engedélymentessé teszi. A finn rendszerben az elmúlt évi tapasztalatok szerint 10 magyar igénylőből 9 megkapta a munkavállalási engedélyt.

Franciaország is fenntartja a jelenlegi munkavállalási engedélyre épülő szabályozását. Párizs kilátásba helyezte, hogy a francia ipar szükségleteinek megfelelő szakképzettségük esetében rugalmasan jár el a munkavállalási engedélyek kiadásakor. Franciaország nemzeti jogszabályaiban engedélyhez köti a magyar állampolgárok munkavállalását, nemcsak a csatlakozást követő két évre, de várhatóan az azt követő három évre is. A kutatók, diákok kivételt jelentenek a munkavállalási engedély megszerzésének kötelezettsége alól. A gyakornokokra vonatkozóan kétoldalú egyezmény is hatályban van.

Belgium, Spanyolország, Görögország, Portugália, Olaszország és Luxemburg két évig tartja fenn a jelenlegi munkavállalási engedélyre épülő szabályozását.

Norvégia könnyített piacra jutást helyezett kilátásba, várhatóan a dán-svéd modellhez hasonló intézkedéseket fognak alkalmazni.

Izland hivatalosan nem nyilatkozott.

Liechtenstein pedig – a többi EGT országhoz hasonlóan – Magyarországot is részesévé teszi kvótarendszerének.

MÁS-KOR VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja

Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága
Főszerkesztő: nincs
Főszerkesztő-helyettes: nincs
Kiadja: VDSZ Országos Iroda
A szerkesztőség címe:
 H-1068 Budapest Benczúr u. 45.
e-mail: mail@vdsz.hu
WEB: www.vdsz.hu

Megjelenik

a **Vegyipari Dolgozó rendszeres mellékleteként**
 Terjeszti a VDSZ tagszervezeteinek ifjúsági aktivistái