

Országos Érdekegyeztető Tanács  
Munkaadói Oldal

Soros Elnöke

Szociális és Munkaügyi Minisztérium  
1054. Budapest, Alkotmány u. 3.

\* Telefon: 472-8293, \* Fax: 472-8294

\*E-mail: munkaado@szmm.gov.hu

---

**Csizmár Gábor Úr**  
részére

**Tisztelt Államtitkár Úr!**

A 2010. január 22-i OÉT ülésen történt megegyezésnek megfelelően a munkáltatói oldal megkapta „A sztrájkjog gyakorlásával kapcsolatosan felmerült problémák” című munkaanyagot, amelyet ezúton is köszönök.

A szakértői összeállítást áttanulmányozva megküldöm Önnek a sztrájkszabályozással kapcsolatos munkáltatói témajavaslatot, amely egyrészt tartalmazza a már korábban közzétett (ismertetett) indítványainkat, másrészt új elemeket is megjelöl tárgyalási témakörként.

A munkaadói oldal a törvényi szintű szabályozást tartja elfogadhatónak, a felvetett problémák többsége csak így rendezhető megnyugtatóan.

Korábbi javaslataink:

- nyújtson segítséget a még elégséges szolgáltatások biztosításának kötelezettsége, feltétel rendszere, köre és mértéke körüli szabályozatlanság megoldásához, különös tekintettel a köz- szolgálatban álló munkavállalók vonatkozásában,
- rögzítse konkrét formában a munkabeszüntetés kezdetének és végének bejelentési és betartási kötelezettségét,
- írja elő a szolidaritási sztrájk megkezdése előtti egyeztetési kötelezettséget és gyakorlása alatt követendő szabályokat,
- definiálja a sztrájkjoggal való visszaélés alapeseteit és a jogellenes sztrájkgyakorlathoz kapcsolódó következményeket (pl.: kártérítési kötelezettség),
- szabályozza a munkaadók és munkavállalók együttműködésének alapvető normáit a jogszerű sztrájkot megelőző tárgyalások és a sztrájk időtartama alatt.

Új javaslatok:

- hasznos lehet egy „sztrájkszótár” összeállítása, mely segítheti a munkabeszüntetéshez kapcsolódó fogalmak egységes értelmezését, így többek között azt is, a békekötelmek hogyan érvényesülnek a kollektív tárgyalások egyes szintjein.
- tisztázni kell a munkáltató munkabérfizetési-kötelezettség időpontjának „feléledését” a sztrájkot követő periódusban (álláspontunk szerint „teljes munkabért” csak akkor indokolt kifizetni, ha a szolgáltatás ismét teljes körű),

- vitatni érdemes, hogy a munkabeszüntetés alatt a sztrájkolók által igénybevett, de a munkáltató tulajdonában lévő ingatlanok (pl.: raktár, iroda stb.) használatának költségei (fűtés, világítás) melyik felet terhelik,
- a munkáltató tulajdonában lévő álló és forgóeszközök állagának, valamint a munkáltató általi működtetésének védelme a munkabeszüntetés alatt (pl.: közlekedési sztrájk alatt megrongálhatnak eszközöket a munkabeszüntetők és elrejthetik a szabályszerű üzemmenethez szükséges dokumentumokat /forgalmi engedély/),
- indokolt lehet meghatározni a jogszerű munkabeszüntetéshez a támogatottság szintjének mértékét és a támogatottság igazolásának módját.

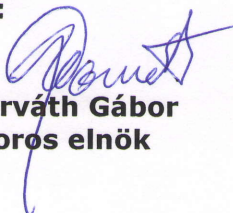
Fontosnak tartjuk, hogy a helyi sztrájkszabályzatot a szakszervezet és a munkaadó kollektív szerződésben rögzítsék, melyben lehetőleg a fent felsoroltakra kitérjenek.

A munkáltatónak/tulajdonosnak legyen lehetősége arról dönteni, sztrájk alatt is működteti-e vállalkozását, ehhez biztosítani kell számára a törvényes eszközöket:

- Amennyiben a munkáltató sztrájk alatt nem kíván üzemelni, legyen lehetősége élni a lock out azaz munkáskizárás intézményével;
- Amennyiben a működtetésről dönt, biztosítani kell a munkáltató számára a jogszabályi rugalmasságot ahhoz, hogy a munkát a rendelkezésre álló, nem sztrájkoló munkaerővel megszervezze.

Budapest, 2010. február 10.

**Tisztelettel:**

  
**Horváth Gábor**  
**soros elnök**