



## MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

1068 Budapest, Benczúr u.45. 1406 Budapest, Pf.29. Telefon: 4612 - 400; Fax: 4612 - 499; E-mail:  
[mail@vdsz.hu](mailto:mail@vdsz.hu) [www.vdsz.hu](http://www.vdsz.hu)

### A VDSZ Elnökségének

#### Állásfoglalása

#### **Az Országos Érdekegyeztető Tanács Munkaadói oldalának „A Sztrájkjog gyakorlásával kapcsolatosan felmerült problémák” című munkaanyaggal kapcsolatos témajavaslatairól**

A VDSZ Elnöksége áttanulmányozta az Országos Érdekegyeztető Tanács Munkaadói oldalának „A Sztrájkjog gyakorlásával kapcsolatosan felmerült problémák” című munkaanyaggal kapcsolatos témajavaslatait, és az alábbi véleményt fogalmazza meg.

A VDSZ Elnöksége határozottan elutasítja a 1988. évi VII. törvény, azaz a sztrájktörvény módosítását szorgalmazó elképzeléseket, javaslatokat. Véleménye szerint az indítványok tartalma, azok törvénybe ültetése kiürítené a munkavállalóknak az Alkotmány és a jogszabályok által biztosított legfontosabb érdekérvényesítő eszközét.

A javaslatok mind jogilag, mind anyagilag is ellehetetlenítenék bizonyos esetekben a munkavállalók és a szakszervezetek sztrájkhoz való jogát.

Nem csupán felháborító, de jogszabályellenes is, az az új munkáltatói javaslat, amely a „teljes munkabér” fizetését a sztrájk befejezését követően a szolgáltatás teljes körű visszaállításától teszi függővé. Ha a munkavállaló ismételten munkába áll, akkor függetlenül a szolgáltatás vagy a működés helyreállításától, jár a teljes munkabér a munkavállalónak.

A VDSZ Elnöksége neveltségesnek és elfogadhatatlannak tartja, hogy a munkavállalókra terheljék a munkáltató tulajdonában lévő ingatlanok sztrájk alatti használatának költségeit. Szakmaitlannak és feleslegesnek véli azt a munkáltatói javaslatot, mely a munkáltató tulajdonában lévő álló és forgóeszközök állagának védelmét követeli, hisz a jelenleg hatályos sztrájktörvény előírja a személy- és a vagyonvédelemről történő gondoskodást.

Mélységesen felháborítóan tartja, hogy a munkabeszüntetés jogszerűségét a támogatottság mértékéhez kössék. A jelenleg hatályban lévő előírások mindenféle számbéli vagy egyéb kritérium nélkül biztosítják a munkavállalók számára a munkabeszüntetés jogát gazdasági és a szociális érdekeinek védelme céljából. Egy ilyen jellegű rendelkezés bevezetése – főleg a jelenlegi gazdasági válság idején érzékelhető nagyobb

munkavállalói kiszolgáltatottság közepette – bizonyos munkáltatóknál ellehetlenítené a munkavállalók, adott helyzetben talán egyetlen érdekérvényesítő eszközének alkalmazását.

Szintén sürgős annak biztosítása, hogy a munkáltató sztrájk alatti működése során a munkát a rendelkezésre álló, nem sztrájkoló munkaerővel megszervezze. Ez a lehetőség jelenleg is fennáll, egy rugalmasabb szabályozási rendszer pedig feltételezhetően a munkavállalók számára jelentene hátrányt.

A VDSZ Elnöksége szembeszegül azzal a szemmel látható munkáltatói elképzeléssel, melynek célja a sztrájk törvény olyan mértékű részletes módosítása és kibővítése, amely a gyakorlatban kivitelezhetetlenné teszi a munkavállalók legerősebb érdekérvényesítő eszközének alkalmazását.