



MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

1068 Budapest, Benczúr u.45.
www.vdsz.hu

Tájékoztató a 2010. évi képzési évről

Tartalmas, sokszínű képzési évet zárt a VDSZ 2010-ben.

- A korábbi évek gyakorlatát követve, idén is az előző év **gazdasági** zárásával kapcsolatos feladatok, illetve a 2010. évi adó- és járulékmódosítások ismertetése nyitotta a sort február legelején, melyen 60 fő vett részt. Az előadó segítségével a szükséges tudnivalókon túl, sok olyan gyakorlati, hasznos segítséget is kaptak a résztvevők, amit munkájukban nagyon jól tudnak hasznosítani. December közepén a 2011. évre elfogadott adó- és járuléktörvényekkel kapcsolatos tájékoztatóra kerül sor.

Balatonszemesen, az oktatási központban a saját szervezésű képzéseinken 9 alkalommal mintegy 310 tisztségviselőnk vett részt a különböző tanfolyamokon.

- Az ez évi **üzemi tanácsi** választásokra készülve, fontosnak tartottuk, hogy a választások előkészületeivel, szervezésével, kampányával foglalkozó tisztségviselők megfelelően fel legyenek készítve erre a feladatra, megkapják a megfelelő ismereteket és emellett a tréning során alkalmuk legyen a sikeres kampány, a jó szervezési előkészületek módszereit elsajátítani. 30 fő vett részt a felkészítőn.

Ősszel, a választások közeledtével, a beérkező kérdések, telefonok alapján úgy gondoltuk, hogy egy félnapos „kérdézz-felelek” - módszerű, az aktuális, menetközben felmerülő problémák megbeszélésére alkalmas képzést is szervezünk, ez azonban megfelelő számú érdeklődő hiányában elmaradt.

- A **munkavédelmi képviselők** képzésén közkívánatra „slágertéma” került napirendre, ez pedig a pszichoszociális kockázatok feltárása, kockázatértékelés, a munkahelyi stressz, a munkavédelmi képviselők ezzel kapcsolatos feladatai. Felkészült, a téma elismert szakemberei tartották az előadásokat. A képzésen 22 fő vett részt.

Az őszi programban a munkavédelmi törvényben előírt kötelező képzést, melyet éppen ezért fizetősre terveztünk, a kevés, illetve a határidőn túli jelentkezések miatt nem tudtuk megtartani.

- A **VDSZ Nőtagozata** igen sikeres, nagy létszámú csoporttal (30 fő) szervezett képzése konfliktuskezelés-témakörrel, mély benyomást tett a résztvevőkre. A két tréner munkáját mindannyian nagyon jónak ítélték, új lendületet adott a tagozat munkájának ez a képzés.

- A **VDSZ Nyugdíjas-Ifjúsági Tagozat** hagyományosan jó összmunkával szervezte meg tavaszi képzését. Mindkét tagozat külön-külön megtárgyalta a maga sajátos témáit (pl. Idősügyi Stratégia, Nemzeti Ifjúsági Stratégia stb.) és ezen túl nagyon sikeres közös programokat szerveztek (számítógépes oktatás, a Nemzedéki Szerződésben foglaltak megbeszélése, melyhez csatlakozott a VDSZ többi tagozata is stb.). A legnagyobb létszámú képzésen 46 fő vett részt.
- A **szakszervezeti tisztségviselők alapképzésén** nagyon szép számú (44 fő) aktív és ami igen nagy öröm: közöttük sok fiatal tisztségviselő vett részt. A képzésen a legfontosabb érdekvédelmi, érdekképviselői tudnivalók mellett, tréning keretében a kommunikációs és kapcsolatépítő készségek fejlesztésére nyílt lehetőség a résztvevőknek.
- A tavaszi sorozatot egy jól sikerült **továbbképzéssel** zártuk, melyen 42 fő vett részt. A képzés fő témája a szervezetfejlesztés volt, elméleti részként a csoport funkciója, a csoportban betöltött szerepek, vezető kiválasztása, szervezetek típusai, a szakszervezetek, szervezeti demokrácia stb. témakörökkel kapcsolatos ismeretek, melyet csapatépítő, szervezetfejlesztő tréning egészített ki.

Ősszel újabb sikeres képzést szerveztünk az **új tisztségviselőknek**, a tavaszi tematika alapján. Ezúttal is sok jelentkező volt (35 fő), régi-új területről (Nitrokémia) és olyan tagszervezetektől is jelentkeztek kollégák, ahonnan évek óta információ is kevés jött (pl. Pannunion, Prímagáz).

Az őszi **továbbképzés** témája a kollektív szerződés, tárgyalástechnika volt, 33 fő vett részt rajta nagy aktivitással.

Balatonszemesen a VDSZ ez évi képzéseinek sorát az **Ifjúsági Tagozat – Nőtagozat** közös képzése zárta, megtalálva a közös munkához a kapcsolódási pontokat, új ötleteket, lehetőségeket merítve a jó hangulatú együttes munkából.

A VDSZ aktívan részt vett az **ÉFÉDOSZSZ**-szal közösen szervezett **uniós képzési projektben**, mely a horvát partner szervezetek segítségét szolgálta az uniós csatlakozás előtt. Két alkalommal, három napos képzés keretében zajlott a nemzetközi képzés, melynek alapját mind szervezésben, mind részvételben, mind a képzés lebonyolításában a VDSZ adta.

A VDSZ tisztségviselői az **ÁPB**-k, a konföderációk, a nemzetközi szövetségek által szervezett képzésekben is jelentős számban képviselték magukat.

A balatonszemesi oktatási központot a tagszervezetek is szívesen használják saját képzéseik helyszínéül. Így itt került sor a Chinoin VDSZ, a Taurus Abroncs, az Ajkai Alu. Szakszervezet, a PKDSZ, a gumiipari szakág képzésére.

Összegezve: az Elnökség által elfogadott képzési program lényegében megvalósult, a programban kitűzött céloknak megfelelően kerültek összeállításra a képzési tematikák, eszerint zajlottak az oktatások, magas résztvevői létszámmal, nagy aktivitással, jó hangulatban, színvonalas környezetben. A résztvevők értékelései, visszajelzései is ezt erősítik meg.

A tanfolyamokkal kapcsolatban **pozitívan értékelhetők:**

- a képzések rendszeressége
- az előadók felkészültsége, az előadások színvonala
- az alkalmazott módszerek, technikai felszereltség
- a helyszín, a környezet, az ellátás minősége

Továbbra is **probléma**, megoldásra váró feladat:

- a csoportok heterogén összetétele
- az előzőekből is fakadóan, a tematikák tervezhető ill. nem tervezhető egymásra építése
- több újítás, frissítés az előadók körében, új módszerek, képzési technikák
- a képzésre fordítható idő
- megfelelő információ-áramlás
- a hagyományos információs csatornák mellett az újak használatának bővítése, erősítése

Hiányosság:

- nem indult el a távoktatási program
- nem indult el a munkavédelmi képviselők fóruma

Baloghné Pataki Irén
szakértő