

FELJEGYZÉS

a korengedményes nyugdíj további sorsáról

A jogszabályi háttér összetettsége miatt egy összeállítást készítettünk a jelenlegi, a jövőbeni helyzetről és javaslatainkról:

1. A korengedményes jogszabály 2010-es helyzete:

A korengedményes nyugdíjról szóló 181/1996. Korm. rendeletet tavaly egy évre sikerült meghosszabbítani, emiatt – ha semmi sem változik – 2011. január 1-jétől kezdődően senki részére nem lesz lehetőség a korengedményes nyugdíjazás. 2010-ben az utolsó korosztály az 1953. évben születettek, akik még igénybe vehették a korengedményes nyugdíjat, bár az ők nyugdíjkorhatára már 63 év, és nem 5, hanem 6 évvel álltak az öregségi nyugdíjkorhatár előtt.

2. Ha csak a korengedményes nyugdíjról szóló jogszabály hatályának bizonyos időre való meghosszabbítása lehetséges:

Ha csak a kormányrendelet eredeti szövegének egy vagy több évvel való meghosszabbítására lenne lehetőség, akkor 2011-ben csak a Tbj. 18/A.§ hatálya alá tartozók mehetnek el korengedményes nyugdíjba, akik még élhetnek az ebben a szakaszban biztosított életkori csökkentés nélküli, előrehozott nyugdíj lehetőségével. Ezek az 1950-ben született férfiak, de ők 2011-ben 61 évesek és már előrehozottba mehetnek, így esetükben kizárt a korengedményes nyugdíj. Az 1952-ben született nők 2011-ben 59 évesek, ők is elmehetnek előrehozottba, valamint a 1953-ban született nők, ők 2011-ben 58 évesek. A Tbj. szabályai szerint az 1951. december 31. után született férfiak már csak az életkor miatti csökkentett összegű előrehozott nyugdíjra jogosultak, és rájuk nem a Tbj. 18/A. §, hanem a 18/B. szakasza vonatkozik.

3. A korengedményes nyugdíj hatálybantartására és módosítására tehető javaslatok:

A kormányrendelet jelenleg hatályos szövege szakaszonként utal vissza a társadalombiztosítási nyugellátásokról szóló 1997. évi LXXXI. tv. (Tbj) rendelkezéseire. A módosításnak így természetesen a kormányrendelet módosítására kell törekedni, mert kizárt a jelen helyzetben, hogy az országgyűlés a társadalombiztosítási nyugdíj törvényt módosítaná. Így módosítási javaslataink nem igénylik a Tbj. módosítását.

A.) A jelenleg hatályos szabályok kiterjesztése a Tbj. 18/B. §. hatálya alá tartozó előrehozott nyugdíjra jogosultakra:

Ez a módosítás azt jelentené, hogy mindenki, aki a rá irányadó nyugdíjkorhatár előtt 5 évvel menne el korengedményes nyugdíjba, korengedményes nyugdíja már csak az életkora miatti csökkentett öregségi nyugdíj alapján kerülhetne kiszámolásra. Ez jelen esetben összesen 8,4%-os csökkentést jelent. A korengedményes nyugdíj fenntartása mellett törekedni arra, hogy a korengedményes nyugdíj esetében sem haladhatja meg a csökkentés mértéke az öregségi nyugdíj 8,4%-át, vagy legfeljebb 1095 (3 év) napra szólhat. Ezt a javaslatot fogja képviselni az MSZOSZ a OÉT szakbizottsági ülésén ezen a héten.

Ebben az esetben kivételt képeznek a csökkentés alól az 1952-ben, illetve 1953-ban született nők, akik előrehozottba 59 éves korban mehetnek, így 2011-ben csak az 1953-es születésű nők vehetik igénybe a korengedményes nyugdíjat 1 évig. Az előrehozott nyugdíj szabályai a nők esetében átmeneti

rendeletet tartalmaznak az 1952-53-ban született nők esetében, hogy ők még 59. életévükben elmehetnek előrehozott nyugdíjba. Ehhez mindenáron ragaszkodni kell.

B.) A jelen hatályos szabályok módosítása

Javasolható a kormánynak a kormányrendelet akkénti módosítása, hogy a nyugdíjszámítási szabályok Tbj-ből történő átvétele helyett új szabályok alkotásával tartsa fenn a korengedményes nyugdíj rendszerét.

Ez irányulhat egyrészt arra, hogy a korengedményes nyugdíj összege az ideje alatt ne tartalmazzon csökkentést, hiszen ezt a munkáltató fizeti, és az ő döntési kompetenciájába tartozik az, hogy a teljes összegű nyugdíj kifizetésével vállalja-e munkavállalója korengedményes nyugdíjazását. A Tbj. szabályok sértetlenségének biztosítékeként a munkavállalókban tudatosítani kell, hogy az előrehozott nyugdíjra előírt korhatár elérése után már csak az életkorának megfelelő csökkentési mértékkel lesz jogosult az előrehozott, illetve az öregségi nyugdíjra.

Másrésről a csökkentés 8,4%-os megléte mellett lehetséges egy korábbi életkorban való korengedményes nyugdíjba vonulás melletti javaslat is. Ezt indokolná az öregségi nyugdíjkorhatár emelkedése, amely mellett a 50-55. évük után állásukat elvesztők reménye új munkahelyre nem nőtt.

Harmadrésről javasolhatjuk egy teljesen új alapon felépülő korengedményes ellátási rendszer bevezetését is. Esetleg nem nyugdíj lenne, hanem pl. fix összegű ellátás, a munkanélküli ellátásokhoz hasonlóan, de ezt a munkáltató előre és egyösszegben fizetné. Lehetne belőle adót is vonni, ami ellensúlyozhatná a kormányzat által oly sokszor hangoztatott járulékkiesést, amely a költségvetést éri korengedményes nyugdíj esetén.

Budapest, 2010. december 13.