



---

## **TÁJÉKOZTATÓ** **a VDSZ Elnöksége részére** **a Nőtagozat eddigi munkájáról**

Visszatekintve a 2010-es évre és kiemelve a legfontosabb eseményeket, most csak néhány mondatban szeretném vázolni, mivel már korábban erről részletesen beszámoltam. A tavalyi évhez nyúlnak vissza az ideai célkitűzések.

- Elkészült a SZMSZ-ünk, amely tartalmazza a kongresszuson elfogadott irányvonalat.
- Csatlakoztunk a nyugdíjas és az ifjúsági tagozat között létrejött „Nemzedéki Szerződéshez”.
- Az Ifjúsági Tagozattal született egy „Együttműködési Megállapodás”, mely tartalmazza a közös programokon való részvételt.
- Pályázat útján tagozatunknak – a többség véleményének figyelembe vételével – speciális megjelenítésünkre „logónk” lett.
- Májusi képzésünk, az előző évekhez viszonyítva a leghatékonyabb képzés volt, önismeret, konfliktus-kezelés, csapatépítés terén.
- Résztvettünk Tiszaújvárosban az egészségnapon.
- Vállaltuk, szorgalmaztuk a tagszervezeteknél, hogy a 40 év utáni nyugdíjazás témában, minél gyorsabban és hatékonyan történjék a felmérés.
- Aktívan dolgoztunk a decemberi demonstráció előkészítésében, a reklám-plakátok elkészítésében.
- Az ÜT választásokhoz plakáttervet készítettünk közösen az Ifjúsági Tagozattal.

Részt vettünk FES, MSZOSZ által szervezett rendezvényeken is. Természetesen olyan programok voltak, amelyek a nőkről szóltak, az esélyegyenlőség, az egészség, a munka világa, a család- és a munka összeegyeztethetősége és a nyugdíjazás témában.

### 2011-es év I. féléve.

Megújult a honlapunk, mindig vannak olyan hírek, amelyek aktuálisak, hasznosak. A „Vegyipari Dolgozó”-ban folyamatosan jelen vagyunk.

A tervezett programunkat az I. félévre vetítve végrehajtottuk! Kivéve a „Nőnap Szakmai Konferencia” maradt el, más fontosabb eseményeken való részvétel és annak megszervezése miatt. Erőnket, időnket az április 9-i EU-s demonstrációra való felkészülésre fordítottuk.

Természetesen az SZMSZ-ben rögzítettek mentén és annak figyelembe vételével tesszük a dolgunkat, csak akkor nem, ha ennél fontosabb ügyekre kell koncentrálni. Az éves munkaterv elfogadásakor még nem tudtuk, hogy demonstrációk sorozatában kell nagyon nagy szerepet vállalnunk, munkavállalóink érdekében.

A számunka meghirdetett előadásokon való részvételt nagyon fontosnak tartjuk, mert az ott szerzett információkat megosztjuk egymással, abból tanulunk és ezzel segíteni tudunk nőtársaink gondjainak megoldásában, nem csak munkahelyi szinten. Ezek az előadásokon 2-3 fővel képviseljük tagozatunkat. Ezek az előadások a következők voltak:

**FES keretén belül került megrendezésre: „Nők a szélsőjobbaldali mozgalmakban” c. előadás. 2011. január 12-én.**

**Németországban történő felmérés alapján**

Az itt elhangzottak elgondolkodtatók, tanulságosak és nagyon fontosak abból a szempontból, hogy a családon belüli nevelés milyen irányba viszi a fiatalokat, főleg a nőket. Milyen a szülő-gyermek kapcsolat. Ahol nem működik jól, ahol a munkanélküliség hosszú ideig fenn áll, vagy nagyon alacsonyok a bérek és a családok nem tudnak tisztességesen megélni, ott van a legnagyobb baj.

Ezek a gondok is lehetnek okai annak, hogy szélsőjobbaldali szervezetekbe tömörülnek a fiatalok és egyre több nő.

Végzettségüket tekintve – a felmérések szerint – iskolázott nőkről van szó.

Magyarországi helyzetről nem kaptunk tájékoztatást, de ettől még nálunk is létezik ilyen fajta, vagy ehhez hasonló tendencia.

Tehát nagyon oda kell figyelni gyermekeinkre!

**MSZOSZ Női Választmányával közösen** vettünk részt 12 fővel, március 8-án a nőnap alkalmából rendezett közös rendezvényen, amely a „Bérkülönbségek napja” jegyében zajlott. Luxné Dr. Vincze Judit történész, egyetemi tanár tartott előadást a „Nők bérharcának jelene és jövője” címmel.

Pataky Péter az MSZOSZ elnöke, „Nőnap gondolatok” c. előadásában köszöntötte a nőket.

**A „Nők és a társadalom” fórunsorozatának következő témája „Számvetés a nők és férfiak társadalmi egyenlőségét célzó politika Európában” címet viselte. 2011. május 17-én.**

Több előadót meghallgatva Dr. Gurmai Zita EP képviselő asszony összefoglalóját tartottam fontosnak, amely arról szólt, hogy 2007-ben megszületett az esélyegyenlőségi törvény, de nem készültek utána irányelvek. „Ha fát ültetünk, azt gondozni is kell, különben nem hoz gyümölcsöt.”- Képviselő asszony szó szerinti szavai.

Amennyiben a családi adózás intézménye bevezetésre kerülne, akkor a női önállóságot nagymértékben lecsökkentené, hiszen minek menjen el dolgozni, ha úgy is elviszi az adó, amit keres.

Sajnos, a távoltartás intézménye, napjainkban is, jobbára, csak papíron létezik.

Még mindig 17,8 %-kal többet keresnek a férfiak, mint a nők. Hazánkban sem javul a helyzet, legalább is, ami a férfiak, és nők közötti bérkülönbséget jelenti.

A megoldás az lenne, ha minden tagállamra kötelező irányelvek vonatkoznának.

Az előadásokon elhangzottak alapján elmondható, hogy a mindenkori kormányoknak van ebben nagyon-nagy felelősségük és szerepük is.

## **2011. május 9-10-11. Balatonszemesei képzés.**

Minden várakozást felül múlva 32 kolléganő jött el a három napos képzésre. A június 10-i, un. nyílt napunkon 2-2 hölgy képviselte a vasas szakszervezet, és a postás szakszervezet nőtagozatát.

Első nap délelőtt önismereti- és csapatépítő tréning volt, mivel voltak közöttünk olyanok is, akik most először vettek részt képzésünkön.

Délután, Márton Zoltán a Székesfehérvári Esélyek Házának igazgatója, tartott előadást, aki bemutatta az intézmény sokszínűségét, beszélt a diszkriminációról, az esélyegyenlőségről, és eddigi munkájának tapasztalatairól.

Elmondta:

- hogy a nőknek általában 50 %-kal többet kell dolgozniuk, hogy előléptetéshez jussanak,
- hogy a férfiak 20 %-kal többet keresnek ugyanazzal a végzettséggel,
- hogy több nő tanul egyetemen és jobb eredményekkel, mint a férfiak, de a jól fizető állásokat mégis férfiak kapják,
- hogy 400 ezer nő áldozata partnerkapcsolatának,
- hogy álláskeresőkor folyamatosan diszkriminációnak vannak kitéve (Ha van gyermeke azért, ha nincs, azért. Férfiaktól nem kérdezik meg, hogy van-e gyermeke.)

A diszkriminációs bejelentett esetek száma kevés, ennek több oka lehet. Pl.:

- akivel megtörténik, nem tudja, hogy diszkrimináció érte őt,
- ha felismeri nem mer szólni,
- nem hisz benne, hogy kap segítséget.

Az előadó véleménye szerint, amíg nincs döntéshozói szándék, addig érdemi változás sem lesz. Csak tüneti kezelések folynak, de hosszú távú stratégia nincs. A nő-férfi esélyegyenlőség egy lappangó probléma, foglalkozni kell vele.

Utalnék rá, hogy az SZMSZ-ünkben benne van:

- az „egyenlő munkáért egyenlő bér”, elve és célzott a munkahelyeken ennek megvalósítása.
- „Egyenlő Bánásmód Hatóság” munkájának megismertetése, remélve ezzel, hogy a munkahelyeken hasznosítani is tudják az elhangzottakat.

Ennek figyelembe vételével, jónak értékeltük Márton Zoltán igazgató előadását.

Képzésünk 2. napján Székely Tamás VDSZ elnök tartott tájékoztatót a kongresszus óta eltelt időszakról, a válság hatásairól.

Beszélt a mindenkit érintő aktuális problémákról, az elkövetkezendő akciókról, készülő demonstrációkról, a kommunikáció fontosságáról, és arról mit vár tagozatunktól.

Dr. Horváth-Lénárt Szilvia jogász, a munkaviszony létesítéséről, megszüntetéséről és a várható Mt. módosításokról tartott előadást, külön kiemelve a nőkre vonatkozó passzusait.

Ezen a napon a Postás Szakszervezet és a Vasas Szakszervezet Nőtagozatának 2-2 képviselője előadásaikban beszámoltak tevékenységükről, megosztották velünk gondolataikat. Ez évi munkájukat az „Önkéntesség éve” jegyében végzik.

Amíg a postásoknál a „kiszervezés” az egyik legnagyobb probléma, addig a vasasoknál a taglétszám megtartása.

Köszönjük Dr. Tihanyi Endre kollégának, hogy az Értelmiségi Tagozat képviselőjeként, részt vett a munkánkban.

A 3. napon Szabóné Fréh Zsuzsanna tréner vezetésével és Jordán Béláné Mariann segítségével olyan önismereti tesztet végeztünk el, melyből a résztvevők megtudhatták ki milyen jó szervező.

Köszönjük a kiváló munkát mindkét hölgynek, akik mindhárom napon, kiváló felkészültségükről adtak tanúbizonyságot, tagozatunk oszlopos tagjai.

Baráthné Csibrik Ildikó kiváló amatőr fotós képeivel díszítettük az üdülőt. Ennek költségeit a PKDSZ Szakszervezet finanszírozta, amelyet ezúton is köszönünk.

A három napos képzést minden résztvevő hasznosnak és jónak értékelte.

További ötletek, javaslatok jöttek a tagozat felé, amelyet a következő képzésünk alkalmával beépítünk a tervünkbe.

A vasas és a postás szakszervezettel közös képzéseket, és együttműködést tervezünk.

Május 27-én a vasas nőtagozat rendezvényére kaptunk meghívást, amelyre Balatonalmádiban került sor. Betekintést nyertem munkájukba. Évek óta állandó vendégük és előadójuk dr. Gurmai Zita. Én is részese lehettem értékes előadásának, amely az esélyegyenlőségről és a nők védelméről szólt.

Sajnos ide egyedül kellett elmennem, mert a számba vehető kolléganők közül senki sem ért rá, más elfoglaltságra hivatkozva.

Ennek egyáltalán nem örültem. Több segítséget, odafigyelést kérnék az elnökségtől, és szorosabb együttműködést a többi tagozattal.

Már folyik a szeptember 3-i egészségnapon való részvételünk és az őszi képzés tervezése, lehetőségeink számbavétele.

Budapest, 2011. június 23.

Eper Julianna s.k.  
Nőtagozat vezetője