

MT. összehasonlítás a kormányzati célokkal

Munkahelyteremtés ellen ható rendelkezések:

- Munkavállalóhoz hasonló jogállású személy, mint új jogintézmény (Mt. 3.§)
- Próbaidő meghosszabbításának lehetősége (Mt. 45.§)
- A rendes felmondás esetén kikerült a valós és okszerű indok (Mt. 65.§), sőt ez jelen állapotában nem is jelent indokolási kötelezettséget.
- Nem jogellenes már a csoportos létszámcsoökkentésnél az előzetes értesítés elmaradása (Mt. 72.§)
- Munkaidő-beosztás a hét minden napjára (97.§)
- Munkavállalói biztosíték bevezetése (189. §)

Gyermekvállalási kedv ösztönzése ellen ható rendelkezések (Családbarát Mt.???)

- Munkaszerződés kötelező tartalmi elemei közül hiányzik a munkavégzés helye (Mt. 45.§)
- Megmarad a gyes utáni fizetésemelés kötelezettsége, viszont kikerült belőle a sorkatonai szolg. és a közeli hozzátartozó ápolása (Mt. 59.§)
- Terhesség miatti másik munkakör esetén nincs átlagkereset, hanem alapbér, sőt még meg is vonható, ha alapos ok nélkül nem fogadja el a felajánlott munkakört. (Mt. 60.§)
- Felmondási tilalmak (Mt. 68.§)
- A végkielégítésre való jogosultság szempontjából kieső időszaknak számít a közeli hozzátartozó ápolására igénybe vett fizetés nélküli szabadság (77.§)
- Munkaidő-beosztás a hét minden napjára (97.§)
- Munkaidő-beosztás közlése 3 nappal korábban (97.§)
- Hiányzik a heti két pihenőnap meghatározásánál a vasárnapra való utalás (az egyik napnak vasárnapra kell esnie)
- Rendkívüli munkavégzés elrendelésére vonatkozó szabályok hiánya.
- Szabadság mértékének csökkentése (117. §)
- A szabadság kettőnél több részletben való kiadása a munkáltató által.
- Vis maior esetén a munkavállaló általi 3 munkanap kivételének lehetősége hiányzik.
- Munkáltató általi szabadságkiadás időtartama 30-ról 15-napra való csökkentése (122.§)
- 14 egybefüggő nap helyett csak 10 munkanap kiadásának lehetősége (122. §)
- A fizetés nélküli szabadság köréből kikerült az önerős lakásépítés.
- Az apáknak járó munkaidő-kedvezmény helyett – amit a költségvetés fizetett – fizetés nélküli szabadság jár, gyermek születése esetén. (131.§)

Fizetőképes kereslet növelése ellen ható rendelkezések:

- Egyoldalú kötelezettségvállalása (cafetéria egyoldalú megvonása) (Mt. 16.§)
- Átlagkereset helyett távolléti díj, ezáltal kevesebb végkielégítés (77. §)
- Teljesítménybérnél hiányzik a garantált bér meghatározása (138.§)
- Egyenlő munkáért egyenlő bért elvének hiánya.
- Bérpótlékok drasztikus csökkentése (139.§)
- Rendkívüli munkavégzés esetén szabadidő jár pótlék helyett (142.§)
- Nem jár állásidőre járó bér a munkavállalónak, a munkáltató érdekkörében felmerülő elháríthatatlan külső ok miatt (146.§)
- A távolléti díj egyedüli használata a Mt-ben, az átlagkereset megszüntetése.
- Munkavállalói kártérítési felelősség szigorítása gondatlan károkozás esetén (179.§)

Kollektív megállapodások erősítése ellen ható szabályok:

- Pozitív diszpozíció eltörlése (hatályos Mt. 13.§-a)
- Munkáltatói szabályzat (Mt. 17.§)
- Fegyelmi felelősség munkaszerződésben való szabályozásának lehetősége (Mt. 56. §)
- Csoportos létszámcsökkentés esetén nincs tárgyalási kötelezettség a szakszervezettel. (Mt. 72.§)
- 6 hónapos munkaidő-keret megállapítása a munkáltató által és nem KSZ-ben (94. §)
- Munkaidőkeret (éves) meghatározása KSZ-ben majd a KSZ felmondása (94. §)
- Munkaidő-beosztás szabályait a munkáltató állapítja meg (96.§)
- Elszámolási időszak munkáltató általi megállapítása (98. §)
- KSZ nem térhet el attól, hogy a munkaközi szünet nem a munkaidő része (86. §, 135. §)
- Már az Mt. alapján 300 óra az elrendelhető rendkívüli munkavégzés mértéke, és nem KSZ által (109. §)
- Rendkívüli munkavégzés esetén pótlék helyett szabadidő jár, a munkáltató döntése alapján (142.§)
- Munkavállalói kártérítési felelősség szigorítása gondatlan károkozás esetén kizárólag az Mt. által (179.§)
- Üzemi megállapodás kollektív szerződéses tartalommal (258.§)
- A szakszervezet jogainak drasztikus gyengítése.
- A kollektív szerződésre vonatkozó szabályok elnagyolása, értelmezhetetlensége és alulszabályozása.

Munkaalapú társadalom prioritása ellen ható szabályok:

- Kimarad a biztonságos munkavégzés feltételek megteremtésének kötelezettsége, a munkáltató még kevesebbet költ majd munkavédelemre, különösen, hogy az OMMF ellenőrzési jogosultságai csökkennek. (Mt. 51.§)
- Jogellenes munkaviszony megszüntetés (82. §)
- Munkáltatói kárfelelősség enyhítése (116. – 178. §§)
- Hosszútávon negatívan befolyásolja a szigorú kártérítési kötelezettség a munkavállalók munkahelyi magatartását a károkozás elkerülésével kapcsolatban.

Fekete gazdaság megszüntetése ellen ható rendelkezések:

- munkavállalóhoz hasonló jogállású személy bevezetése (Mt. 3. §)
- Dokumentumok kiadására vonatkozó bővebb és szigorúbb szabályok hiánya. (80. §)

A szakképzés ellen ható szabályok:

- 15 és 16 éves kor között törvényes képviselő hozzájárulása nélkül is lehet munkaviszonyt létesíteni (34.§)
- garantált bérminimum hiánya (153.§)
- tanulmányi szerződés alulszabályozottsága iskolarendszerű képzésben való részvétel esetén (217. – 219. §§).

2011. szeptember 20.

Összeállította:

Őriné dr. Gracza Zsuzsanna és dr. Horváth-Lénárt Szilvia