

# FEHÉR KÖNYV A NYUGDÍJAKRÓL

## 1. Bevezetés

- nő a nyugdíjasok száma az aktív korúakhoz képest,
- 2008-as válság
- „fizess és menj nyugdíjba” rendszerek (pay-as-you-go pension schemes) miatt csökkent a foglalkoztatottság, csökkent a járulékbévételek,
- államháztartási hiány miatt veszélybe kerülnek a nyugdíjak,
- az integráció miatt a nyugdíjrendszerek hatnak a tagállamokon kívül is,
- a népesség elöregedése, az alacsony gazdasági növekedés és alacsony foglalkoztatás, az egyenlőtlenségek a munkaerő szabad áramlásában következményként jelentkeznek a többi tagállam nyugdíjrendszerében fenntarthatóságában, bevételi és kiadási oldalában is.
- a nyugdíjreform elkerülhetetlen az európai növekedési kilátások és az egyes országok államháztartása bizalmának helyreállítása szempontjából,
- a nyugdíjak ma is a kiadások 10%-át képviselik, 2060-ra ez 12,5% lesz,
- a nyugdíjrendszereket erősen befolyásolják a nyugdíj minták és a munkaerő-kínálat, a nyugdíj a fő bevételi forrása az európai lakosság egyre növekvő részének (120 millió fő vagy 24%), így forrása az áruk és a szolgáltatások keresletének,
- ha a jó nyugdíjak nem a munkaképes lakosság teljes foglalkoztatásán nyugodnak, a kutatásra, infrastruktúrára, oktatására nyomást gyakorolva a jövőbeni növekedés akadályozói lehetnek,
- a nyugdíj, az Eu gazdasági és szociális fejlődésében játszott jelentősége és a határokon átnyúló nyugdíjpolitikák miatt, közös üggyé vált az EU-ban.
- az Euro stabilitása, az Európai Stratégia 2020 öt célja közül kettő – a foglalkoztatási arány 75%-osra bővítése, a szegénység miatt veszélyeztetett 20 millió ember számának csökkentése – függ a tagállamok nyugdíjreformjától,
- a tagállami nyugdíjreform felé fordította a figyelmet a 2011. év általános felmérés és a Paktum az Euróról,
- ország-specifikus ajánlásokat kapott a legtöbb tagország nyugdíjreform ügyben,
- ezek leginkább a nyugdíjkorhatár növelésére, a korai nyugdíjak csökkentésére koncentráltak, amely az államháztartás bevételi oldalát javítja, és a megfelelő összegű nyugdíj kialakítását, ha az valóban a munkában töltött idő növelésével jár,
- a Fehér Könyv (FH) célja, hogy a megfelelő nyugdíjak megfizethetőek és fenntarthatóak legyen hosszú távon amellet, hogy a nők és a férfiak minél nagyobb arányban vegyenek részt a munkaerő-piacon, lehetőségét megteremteni a biztonságos kiegészítő nyugdíjaknak, a FH bemutatja a 25 európai szintű politikai kezdeményezést, amellyel segítik a tagállamokat a nyugdíjreformjuk végig vitelében, különös tekintettel az ország-specifikus ajánlásokra.
- FH épít a széleskörű konzultációra, amely a megfelelő, fenntartható és biztonságos nyugdíjról szóló Zöld Könyv nyomán indult, és amelyben a több száz fél, az Európai Parlament, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság, a Régiók Bizottsága kifejezte igényét az EU-szintű átfogó, összehangolt nyugdíj-politikára.

## 2. EU-elképzelés a megfelelő, fenntartható és biztonságos nyugdíjról

- A nyugdíjrendszer átalakításának alapcélja a megfelelő időskori jövedelem, az idősek számára biztosított megfelelő életszínvonal és a gazdasági függetlenség.
- A célokat általában elérték az Eu-ban, de fontosak a különbségek.,
- a 65 év felettek a nyugdíjak 94%-ával rendelkeznek, de a 75 év fölötti nők 22%-a szegénység által veszélyeztetett.

- Javítani kell a megfelelő nyugdíjak összegét bizonyos lakossági csoportokban, de nem tartható fenn a államháztartás és a csökkenő munkaképes korú népesség aránya, akiknél a fenti korhatár csökkenti a mozgásteret a magasabb nyugdíjak elérésében,
- számos országban elfogadott nyugdíjreform szül kevesebb állami nyugdíjat a jövőbeni nyugdíjasok csoportjában, a változatlan nyugdíjkorhatár mellett,
- Ez nem jelenti azt, hogy a megfelelő nyugdíj nem lesz elérhető a következő évtizedekben,
- vannak módszerek, amelyek biztosítják a megfelelő nyugdíjat az államháztartás fenntarthatóságának veszélyeztetése nélkül,
- jelentősen csökkenteni kell a korhatár előtti nyugdíjat,
- A Bizottság 2011-es felmérése rávilágított két tényezőre, amelyek az államháztartási nyugdíjkiadások konszolidálását jelenthetik: (1) jobb egyensúlyba hozni a munkában töltött éveket a nyugdíjban töltöttekkel, (2) nyugdíj-előtakarékosság fejlesztése. E két módszer a rossz demográfiai háttér mellett is a megfelelő jövedelmet biztosít a nyugdíjasnak,
- A sikeres végrehajtás során törekedni kell a korai nyugdíjak fokozatos megszüntetésére, a korhatár emelésére, hogy minél több ember maradjon a munkaerő-piacon. Ezek hiányában az államháztartási kiadások nőnének, mivel egyre több ember szorulna rá egyéb támogatásra (munkanélküli segély, szociális ellátás)
- Fontos a valódi érdekegyeztetés annak érdekében, hogy a korhatár-emelést elfogadják az emberek, továbbá a dolgozni nem tudókkal való szolidaritás növelése. A várható növekvő élettartam miatt a nyugdíjban töltött évek nem fognak csökkenni a korhatár-emelés miatt.
- a nyugdíj-előtakarékosság sikerét az olyan intézkedések jelentik, amelyek növelik a költséghatékonyságát, szélesítik a nők és férfiak munkaerő-piaci lefedettségét (az önálló foglalkoztatást is ide értve), továbbá az előtakarékoság megtarthatóságát abban az esetben is, ha a munkavállaló több országban is dolgozik (mobil)
- a megfelelő nyugdíj jövőképe a jobb foglalkoztatáson, amely az idősebb munkavállalókra is kiterjed és a hatékony előtakarékoság
- ez teszi lehetővé, hogy megfelelő jövedelemhez jussanak a nyugdíjasok annak fenntartásával, hogy rendes nyugdíjkorhatárukig fektessenek be a jövő generációinak humán tőkéjébe és a dolgozni nem képesek támogatásába addig
- egyensúlyban tartani a fiatalok és az idősek érdekeit, mert az idősek továbbfoglalkoztatása nem a fiatalok rovására történik, a fiatal is ugyanolyan feltételekkel éri el a foglalkoztatást, mint az idős, tény, hogy ahol magas az idősek foglalkoztatási rátája, ott alacsony a fiatalok munkanélküliségi rátája.
- hosszú távon a munkahelyek száma nem rögzített, függ a szakképzett munkaerő-kínálattól.
- a tapasztalt idős munkavállalók növelik a gazdasági potenciált, és jobb életkörülményeket nyújtanak mind az idősek, mind a fiatalok számára. Ez fontos is az időskor és a generációk közötti szolidaritása 2012-es éve szempontjából.
- az öregedés, egyéb demográfiai hatások és a migráció hatással van a nyugdíjra,
- ezt kell tükröznie a nyugdíjreformnak, és továbbá a foglalkoztatási, szociális és egyéb politikáknak is ösztönözni kell a nagyobb gyermekvállalási kedvre és a bevándorlók integrációjára,

### **3. Átfogó Uniós keretreformok támogatás**

- a tagállamok elsődlegesen felelősek az általuk alkalmazott nyugdíjrendszerért. Az Európai működéséről szóló szerződés előírja, hogy támogatni kell a tagállamok szociális védelmét (9. cikk) és az intézkedések végrehajtását (153. cikk),

- sok EU hatáskör és politikai kezdeményezés hatással van a nemzeti nyugdíjstratégiára és politikára,
- az EU foglalkozik olyan speciáliskérdésekkel, mint a gátló tényezők felszámolása a polgárok szabad mozgásában, hogyan vehetnek részt a magánnyugdíj szolgáltatók a belső piacok , a nemek közötti egyenlőség és diszkrimináció felszámolása elleni küzdelemben, és az egyre fontosabbá váló költségvetési felügyelet fenntarthatósága,
- a FH tiszteletben tartja a tagállamok függetlenségét, de és javasolja a különböző kezdeményezéseket a pénzügyi ösztönző szakpolitikai koordináció szabályozásában és ezek integrált és átfogó ellenőrzésében,

### 3.1 A munkában töltött idő és a nyugdíj közötti jobb egyensúly megteremtése

- a nyugdíjra vonatkozó ország-specifikus ajánlások már foglalkoztak 2011. júliusában azzal, hogy a tagállamoknak az idősebb munkavállalókat a munkaerőpiacon kell tartani, továbbá hogy össze kell kapcsolni a hosszabb élettartam lehetőségét a nyugdíjkorhatár emelésével,
- néhány tagállam próbál halasztást elérni a nyugdíjrendszer átalakításában a teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati idő növelésével, a nyugdíjszerű ellátások pénzügyi egyensúlyával, amely hatással lesz a demográfiai adatokra, és arra, hogy hosszabb munkaviszony magasabb nyugdíjat eredményez.
- a nyugdíjreform célja, hogy hosszabb ideig tartsa az embereket a munkaerő-piacon, és megakadályozza a korai nyugdíjba vonulás lehetőségét,
- Sok tagállamban a nők nyugdíjkorhatára alacsonyabb. Ennek kiegyenlítésére kell törekedni, de azt a nemek közötti különbségek tágabb összefüggéseit a nyugdíj vonatkozásában szem előtt kell tartani,
- A Bizottság, szoros együttműködésben a foglalkoztatási (EMCO), gazdaságpolitikai (EPC) és a szociális védelem (SPC) EU Bizottságokkal kiegészíti az ország-specifikus ajánlásokat, és segíti a tagállamokat kezdeményezések végrehajtásában,
- **A későbbi nyugdíjba vonulás támogatása**
- 1) az Európai Szemeszter keretében a Bizottság figyelemmel kíséri a nyugdíjreformot, a nyugdíjkorhatár fokozatos emelését, amely figyelemmel van az élettartam várható növekedésére,
- 2) a Bizottság pénzügyi segítséget nyújt a tagállamoknak a nyugdíjreform előkészítéséhez, hogy más országok vagy nemzetközi szervezetek nyugdíjpolitikai kezdeményezéseit átvehessen ha az az ország-specifikus ajánlásokra figyelemmel van
- 3) a foglalkoztatási (EMCO) és szociális védelmi (SPC) bizottságokkal való konzultáció után a Bizottság megteszi az ajánlásait a korai és egyéb nyugdíjak csökkentésére és megszüntetésére,
- 4) A Bizottság előterjeszti 2013-ban az ajánlást az egyenlő bánásmódra a nők és a férfiak nyugdíjrendszerbeli kezelésére (tágabb értelemben vett nemi különbségek, a nyugdíj-hozzáférés és a méltányosság, mint a fizetési és hozzájárulási hiányosságok, ellátás jóváírása, szülési szabadság utáni újbóli munkába állás, válás)
- a magasabb nyugdíjkorhatár és a korai nyugdíjak megszüntetése nem jelenti automatikusan az aktív évek meghosszabbítását,
- a nyugdíjreformmal a cél – pénzügyi fenntarthatóság és méltányosság – csak úgy érhető el, hogy a tagállamoknak olyan intézkedéseket kell hozniuk, amelyek arra ösztönzik az embereket, hogy tovább dolgozzanak az adott munkahelyükön.
- ilyen intézkedések: megszüntetni a kötelező nyugdíjkorhatárt, egészséges öregedés munka közben, élethosszig tartó tanulás, munkahelyek alkalmazkodása az idősebb munkavállalókhoz, fejlődési lehetőségek idősebb korban is, end-of-career
- a nők és férfiak foglalkoztatását hátráltató körülmények felszámolásában fontos lehet az adókedvezmény és díjazás is.

- Tekintettel a jelentős a nők és férfiak 55-64 korú foglalkoztatási rátájának különbségeire, a minden olyan kezdeményezést, különös figyelmet fordít a nemek szempontjaira, az aktív életkor meghosszabbítására, és az aktív időskorra, beleértve az olyan intézkedéseket, amelyek elősegítik a munka és a gondozási feladatok.
- az Európai Szociális Alap (ESZA) fontos szerepet játszik abban, hogy hatást gyakoroljon a politikai döntéshozókra, a munkaadókra, munkavállalókra, hogy többet tegyenek az idősebb munkavállalókért.
- **Hogyan tudnak az emberek a munkaerő-piacon maradni?**
- 5) Az aktív időskor a generációk közötti szolidaritás 2012. éve alkalmából a Bizottság felhívja a figyelmet az előnyeire és a lehetőségeire az idősebb korban való munkának,
- 6) az Európa 2020 keretében a Bizottság támogatja a koordinációt és a közös munkát, ami ösztönzi a munkavállalókat, hogy tovább maradjanak munkában. Előmozdítja az EMCO, SPC, EPC közös munkáját, amely a tagállamokban segíti a end-of-career lehetőségét a munkaerő-piacon.
- 7) az Európai Szociális Párbeszéd keretében a Bizottság felkéri a szociális partnereket, a tanácsot az Élet-és Munkakörülmények Javításáért Európai Alapítványt, hogy dolgozzon ki módszereket a munkahelyi és a munkaerő-piaci gyakorlatra és alkalmazkodásra, beleértve a karriermenedzsmentet, különösen a férfiak és nők fárasztó munkái vonatkozásában, így megkönnyítve a munkával töltött életszakasz meghosszabbítását a nők és a férfiak részére,
- épít a Bizottság az ESZA programjára, és ösztönzi a tagállamokat, hogy minél több támogatást kérjenek az ESZA-tól az aktív és egészséges öregedés erősítésére, figyelemmel kíséri az ESZA-támogatás felhasználásának hatékonyságát,
- 9) A Bizottság, 2012-ben új stratégiát javasol az Egészséges és Biztonságos Munkahelyek 2013-2020 programnak, és felkéri az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökséget, hogy arra a kérdésekre összpontosítson, amelyek megakadályozzák vagy lehetővé teszik a nők és férfiak a további munkavégzését.
- 10) A Bizottság 2013-ban, az érdekelt felekkel egyeztetve, és figyelembe véve jogtudomány legújabb eredményeit, ajánlást készít a kötelező nyugdíjkorhatár megszüntetésére, és további, jogszabályokban vagy kollektív szerződésben szereplő akadályok megszüntetésére,

### 3.2. Az nyugdíj-előtakarékosság hozzájárulása a nyugdíjas jövedelmek emelkedéséhez

- Már működő nyugdíjreformok számos tagállamban eredményeznek alacsonyabb helyettesítési rátát (nyugdíjhoz képest a megelőző jövedelem) az állami rendszerhez képest.
- A magánszemély képes kompenzálni a későbbi nyugdíjba vonulást, nyugdíj-előtakarékosság pedig többletjövedelmet eredményez neki idősebb korban,
- Számos tagállam vezetett be intézkedéseket a pay-as-you-go nyugdíjrendszer kiegészítésére az elő-finanszírozási rendszerrel.
- A válság óta látható, hogy számos tagállamban az előtakarékoság képes a kockázatok csökkentésére és sokkok elnyelésére.
- a válság és a költségvetések sérülékenysége rábírta a tagállamok egy részét előtakarékosági-rendszer kiépítésére.
- Ezek közül legtöbbször régebben nem ambicionálták, de most előtérbe került a magánnyugdíj-rendszer kiépítése, hogy megfelelő jövedelemhez jussanak a nyugdíjasok.
- A kiegészítő nyugdíj-megtakarítás nagyobb szerepet kell játszani a vállalt jövőbeli megfelelő nyugdíjokban, a tagállamoknak meg kell találni a módját a hozzáférés javításához, az ilyen eszközöket, amelyek az előtakarékoság kiterjesztését, nagyobb lefedettségét, költséghatékonyságát és biztonságát jelentik.

- Ebben a tekintetben az adózási és egyéb pénzügyi eszközök, valamint a kollektív alku játszik fontos szerepet.
- Ezeket az eszközöket különböző módon használják a különböző tagállamokban, de jelentős a kölcsönös tanulás is.
- A nemek közötti szempontok fontosak lesznek, mert jelenleg kevesebb esélye van az előtakarékosagra egy nőnek, mint egy férfinak.
- **Az előtakarékoság lefedettségének és költséghatékonyságának támogatása**
- 11) A Bizottság 2012-től pénzügyi támogatást nyújt a tagállamoknak, ha a szociális partnerekkel a előtakarékosági rendszer megteremtését vállalják, hasznosítva más országokban bevált gyakorlatokat.
- 12) A Bizottság együtt fog működni a tagállamokkal, hogy optimalizálják az előtakarékoság adókedvezményeinek hatékonyságát és eredményességét.
- A válság rávilágított a tőkefedezeti nyugdíjrendszer bizonytalanságára pénzügyi válság és gazdasági visszaesés esetén, és mutatja, hogy mennyire fontos az előtakarékoság.
- Ebben a körben az EU-jogalkotás már rendben van: van irányelv a foglalkoztatói nyugdíjról, és van egy másik a munkavállalók védelméről a munkáltatók fizetéseketelensége esetén.
- Ezekon kívül szükség van még egy foglalkoztatáshoz nem kapcsolódó előtakarékosági forma pénzügyi eszközeinek kimunkálására.
- **A kiegészítő magánnyugdíj biztonságának támogatása**
- 13) A Bizottság, 2012-ben felülvizsgálja az IORP irányelvet és javaslatokat terjeszt elő, hogy megkönnyítse a határokon átnyúló mobilitás és korszerűsítése felügyeletét, beleértve a fizetőképesség követelményét.
- 14) A Bizottság 2012 kezdeményezi munkáltatói fizetéseketelenség esetén a munkavállalói nyugdíjjogosultság hatékonyabb kikényszeríthetőségét, tekintettel az irányelv megfelelő cikkére, az Európai Bíróság gyakorlatára,
- 15) A Bizottság, 2013-ban kezdeményezi a harmadik nyugdíjpillér javítását, termékek védelmének javítása és a fogyasztók tájékoztatását (beleértve a járadékokat az ingatlanvagyon beszerzésének eszközeit), akár önkéntes kódexek, akár az ilyen termékek európai uniós tanúsítási rendszere formájában.
- 16) A Bizottság együttműködik az érintettekkel, például a szociális partnerekkel, a nyugdíj-ipar és a tanácsadó testületekkel, mint Nyugdíj Fórum Bizottság dolgozzon ki egy kódexet a foglalkoztatói nyugdíjrendszerek (2. pillér) helyes gyakorlatáról, olyan kérdésekben, mint a kifizetés, a kockázatmegosztás és a mérséklés, a költséghatékonyság, sokkok elkerülésének módja beruházások prociklikussága.
- A túlzottan kiterjesztett előtakarékoság veszélyezteti a másik tagállamban munkát vállalók nyugdíjjogosultságát, mert őket védik a kötelező társadalombiztosítási jogosultságokat garantáló EU-jogszabályok (különösen a rendelet (EC) No 883/2004), míg a magán-rendszerek kívül esnek a szabályozási körükből.
- Olyan szabályok elfogadás szükséges, amelyek az előtakarékoságnak a mobilitást és a munkaerő-piaci rugalmasságot akadályozó körülményeit megszüntetik,
- A mobilitással kompatibilis előtakarékoság megteremtése
- 17) A Bizottság javaslatot terjeszt elő a mobilitási irányelv olyan irányú módosítására, amely a kiegészítő nyugdíj megszerzésének és megtartásának minimális standardjait tartalmazza.
- 18) A Bizottság 2012-től vizsgálja annak lehetőségét, hogy a szociális biztonsági- és foglalkoztatási rendszerekről szóló 883/2004/EK rendelet hatályát kiterjesszék.
- 19) A Bizottság elősegíti olyan nyugdíj-követési szolgáltatás működtetését, amellyel az emberek nyomon tudják követni a nyugdíjjogosultságukat.
- 20) A Bizottság foglalkozni fog az adózási problémákkal, a határokon átnyúló mobilitás és a határokon átnyúló beruházások kapcsolódó diszkriminatív adózással, a foglalkozási

nyugdíj-és életbiztosítási tőke-és életbiztosítás befizetésekkel, a letelepedett szolgáltatókkal, az EU-n kívüliekkel, valamint diszkriminatív adóztatással, határokon átnyúló beruházásokkal, foglalkoztatói nyugdíjalapokkal és az életbiztosítással.

- 21) A Bizottság folytatja a kutatók számára egy páneurópai nyugdíj megteremtésének munkáját.

### 3.3. A nyugdíjak EU felügyeli eszközeinek és a szakpolitikai együttműködés

- A nemzeti nyugdíjpolitikák sikerei és kudarcai meghatározóak lesznek az EU azon képessége tekintetében, hogy elérje az Európai Stratégia 2020-ban meghatározottakat.
- Fontos, hogy a Gazdaságpolitikai Bizottság és a Szociális Védelmi Bizottság által már kidolgozott felügyeleti eszközök mentén folyjon a munka.
- Ez az ellenőrzés nem csak jelentés a reformokról, hanem eredmény mutatók és előrejelzések (különösen a jövőbeni kiadások és a jövőbeni helyettesítési ráták), valamint a hatékony felügyeleti mechanizmusok megakadályozzák a makrogazdasági egyensúlytalanságok veszélyeit, melyek az európai gazdaság egészére jellemzőek.
- Jó ellenőrzéssel megállapítható, hogy mi működik jól vagy rosszul a tagállamokban.
- Ezek képezik az alapján a Nyílt Koordinációs Rendszer kölcsönös tanulásának és együttműködésének, ahol a megfelelőséget és a pénzügyi fenntarthatóságot közösen vizsgálják.
- **A nyugdíjak megfelelősége, fenntarthatósága, biztonsága ellenőrzésének összehangolása**
- 22) Az EPC és SPC Bizottságok közötti együttműködés támogatása azzal a céllal, hogy közösen mutassák be a jövőbeli kihívásokat a megfelelőség és fenntarthatóság vonatkozásában. 2012 program támogatja az SPC-ben készítendő jelentést, amely segíti a tagállamokat a szegénység elleni platform kialakításában, és az idősebb nők és férfiak szegénysége védelmében.
- 23) A Bizottság támogatja a Nyílt Koordinációs Módszert az elfogadott mutatókra, a nemzeti politikák felülvizsgálatára és az eredményekre, a bevált gyakorlatok cseréjére összpontosítva, továbbá költséghatékony rendelkezésekre, az idősek megfelelő életszínvonalára, figyelembe véve a nemek dimenzióját és szerepét a szolgáltatások körében (a lakhatás, az egészségügy és a hosszú távú ellátás).
- Az EU számos politikai eszközzel rendelkezik a tagállamok megfelelő nyugdíjainak fenntarthatósága támogatásában
- A Nyugdíjbiztosok Bizottságának megteremtése, a nyugdíjról szóló Zöld Könyv 2010-ben azt bizonyítja, hogy a Bizottság nagy súlyt helyez a nyugdíjkérdés együttműködési alapon történő rendezésére.
- A tagállamok kormányai (elsősorban a meglévő politikai bizottságok, SPC, EPC és az EMCO) együttműködése mellett, fontos biztosítani, hogy más, nem kormányzati érdekelt felek is részt vehetnek a közös erőfeszítésben a fenntartható és biztonságos nyugdíj elérése érdekében.
- **Koherens politika Eu-szinten**
- 24) A Bizottság felülvizsgálja a Nyugdíj Fórum mandátumát azzal a céllal, hogy megerősítse az európai nyugdíjvitában.
- 25) 2014-ben közzéteszi a Bizottság jelentését a fenntartható, megfelelő és biztonságos nyugdíj tekintetében, ezzel is serkentve a tagállamokat a fejlődésre és a problémák kezelésére.

## Összegzés

- Ezzel a FH-vel kívánja bemutatni a Bizottság, hogy milyen növekedést elősegítő nyugdíjreformmal lehet biztosítani a megfelelő nyugdíjvédelmet a jövőbeli évtizedekben.
- Nagy kihívás a népesség elöregedése és az államháztartás fenntarthatósága, de van mód a kezelésükre.
- Az EU érdeke, hogy minden tagállam sikeresen hajtsa végre a nyugdíjreformot.
- A FH elismeri ezt, és javasolja az átfogó stratégiát.
- Ez határozza meg a gyakorlati lépéseket, amelyeken keresztül az EU támogathatja a tagállamokat, hogy hajtsák végre az a nyugdíjakkal kapcsolatban az Európa 2020 stratégiát.
- A Zöld Könyvre adott válaszok azt mutatják, hogy az EU nagyobb aktivitása a nyugdíjak területén elvárt.
- A Fehér Könyv reagál a felhívásra és szoros együttműködést ajánl a tagállamoknak és más érdekelt félnek, hogy pozitív jövőképet bontakozzon ki a nyugdíjakról az EU-ban.