



MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

1068 Budapest, Benczúr u.45.

www.vdsz.hu

Tájékoztató a 2011. évi képzési évről

Ez az év bővelkedett eseményekben a VDSZ életében, alaposan igénybe véve mind a központi, mind a tagszervezetek erőforrásait.

Ebben a helyzetben különösen méltánylandó, hogy a VDSZ képzései, az elnökség által elfogadott program alapján, sikeresen teljesültek.

Balatonszemesen, az oktatási központban saját szervezésű képzés 10 alkalommal volt, melyeken mintegy 320 tisztségviselőnk vett részt.

- Az **új tisztségviselők** képzésére 2 alkalommal került sor, tavasszal és ősszel egy-egy tanfolyamon a legfontosabb érdekvédelmi, érdekképviselési tudnivalók, emellett ősszel kiemelten még a Munka törvénykönyve módosítása volt a legfontosabb téma, és tréning keretében a kommunikációs és kapcsolatépítő készségek fejlesztésére nyílt lehetősége a résztvevőknek. A résztvevők aktívak és igen lelkesek voltak, problémát csak az jelentett, hogy nemcsak új tisztségviselők voltak mind, hanem érkeztek olyanok is, akik már voltak általunk szervezett képzésen. (Ez már a korábbi években is jelentett problémát, de „ismétlés a tudás anyja”...) Viszont mindig nagy öröm, ha fiatal, új tisztségviselők jönnek és ilyenekből is volt szép számban.

- **Továbbképzésre** is két tanfolyamot szántunk: tavasszal a fő téma a szervezetépítés volt, ősszel természetesen itt is a Munka törvénykönyve módosítására és a szakszervezetek működésének továbbgondolására helyeződött a hangsúly. Mind a két alkalommal 30-35 fő volt jelen a képzésen.

- Tavasszal a **munkavédelmi képviselők** képzésével indítottuk a programot, melyen a munkavédelmi képviselők, a szakszervezetek és az üzemi tanács együttműködésének a fontosságára helyeztük a hangsúlyt, gyakorlati munkahelyi példán is (TVK) bemutatva azt. Ez a képzés 20 fős létszámmal zajlott, mert az érdekeltek egyik fele a törvényileg előírt, igazolt, akár fizetős megoldást támogatják, mondván, hogy a munkáltató erre engedi el őket, a másik fele pedig azt mondja, hogy ők a fizetést nem tudják felvállalni - ezért a jelentkezők létszáma mindig nagyon esetlegesen alakul.

- Tavasszal az **üzemi tanács tagjainak** képzése nagy érdeklődés mellett zajlott, több mint 40 fő részvételével. Az üzemi tanács működésének tapasztalatai, egy

ezzel kapcsolatos kutatás eredményeinek megismertetése, az együttműködés lehetőségei kerültek szóba. Ősszel is (a tervezett felett) meghirdettük a képzést számukra, arra gondolva, hogy a Munka törvénykönyvének módosítása az üt tagjainak is fontos téma lehet, de nem volt elegendő számú jelentkező, ezért lemondtuk ezt a tanfolyamot.

- A rétegtagozatok is megtartották tavaszi képzéseiket. A **VDSZ Nőtagozata** a csapatépítő tréning mellett a Munka törvénykönyvét vizsgálta a munkavállaló nők szemszögéből, megismerkedtek az Esélyek Háza hálózat működésével és a meghívott vasas, postás szakszervezet nőbizottságának munkájával. Nagyon lelkes, jó hangulatú közösségi munkát végeztek, képekkel díszítették az üdülőt.

- A **VDSZ Nyugdíjas és Ifjúsági Tagozata** idén is a jól bevált módon, egy időpontban szervezte meg a képzését. Külön-külön foglalkoztak a maguk sajátos témáival, a nyugdíjasok vendége volt az „Életet az éveknek” Országos Szövetsége elnöke, az Esélyek Háza munkatársai; a fiatalok tréninget szerveztek maguknak, az ECC őszi programját készítették elő és ezen túl nagyon sikeres közös programokat szerveztek (az ifik számítógépes oktatást tartottak a nyugdíjasoknak – internet, a VDSZ honlapja, Facebook-használat; illetve a Nemzedéki Szerződésben foglaltakat tekintették át).

- Ősszel a **Nőtagozat és az Ifjúsági Tagozat** szervezett közösen képzést, ahol a Munka törvénykönyvének módosítása, az ennek kapcsán szervezett akciók, mozgalmak, a további lehetőségek vizsgálata, az önkéntes munka szerepe és lehetőségei jelentették a fő témát.

A 2011. évi adóváltozással kapcsolatban és a 2010. évi bevallás kapcsolatban megtartottuk a VDSZ-ben a konzultációval összekötött tájékoztatókat.

A VDSZ sikeresen pályázott **uniós támogatásra**, ennek eredményeként kétszer három napos képzés keretében, horvát, szlovén, szlovák, magyar vegyész szakszervezeti tisztségviselők részvételével zajlott nagyon sikeres képzés a munkaerőpiac helyzetéről, a munkaügyi kapcsolatok átalakulásáról.

Ez évben sikeresen megvalósult a szlovák **ECHOZ** és a **VDSZ elnökségének** közös képzése (norvég támogatással), ahol a helyzetelemzések mellett meghatározták a jövőbeni együttműködés lehetőségeit, formáit is.

Ez évben a VDSZ Ifjúsági Tagozata volt a házigazdája, szervezője a soros **ECCC** rendezvénynek. Európa több országából érkeztek a fiatalok, hogy megvitassák, meghatározzák az EMCEF-ben elfoglalt helyük, munkájuk lehetőségeit, az ECCC további programját.

A VDSZ-ben egynapos, ÁPB támogatással megvalósult konferencia zajlott neves előadókkal, ahol megvitatásra került a Munka törvénykönyve átalakítása.

A balatonszemesi oktatási központot a tagszervezetek is szívesen használják saját képzéseik helyszínéül. Így, itt került sor a Chinoin VDSZ, az Ajkai Alu.

Szakszervezet, EGIS Vegyész Szakszervezet, a PKDSZ, a gumiipari-, illetve a gázipari szakág képzésére.

Összegezve: az Elnökség által elfogadott képzési program teljes egészében megvalósult, a programban kitűzött céloknak megfelelően kerültek összeállításra a képzési tematikák, eszerint zajlottak az oktatások, magas résztvevői létszámmal, nagy aktivitással, jó hangulatban, színvonalas környezetben. A résztvevők értékelései, visszajelzései is ezt erősítik meg.

A VDSZ képzések fő erőssége továbbra is:

- a képzések rendszeressége
- az előadók felkészültsége, az előadások színvonala
- az alkalmazott módszerek, technikai felszereltség
- a helyszín, a környezet, az ellátás minősége

Szeptemberben a VDSZ honlapján elindult a **SZAKIADÓ** (a törvénykezési időszak bizonytalansága után újra nagy lendületet vesz remélhetőleg), amely nagyon jó lehetőségnek mutatkozik egy-egy téma alapos feldolgozásához, a tisztségviselők közvetlen, széleskörű tájékoztatásához. Ez azért is fontos, mert a jövőre nézve komoly kérdéseket vet fel a Munka törvénykönyvének tervezett módosítása (munkaidő kedvezmény, képzésre fordítható idő stb.), vagyis: hogyan, milyen módszerrel tudjuk tovább folytatni a tisztségviselők megfelelő felkészítését, képzését? Mert erről továbbra sem mondhatunk le.

2011. november 16.

Készítette:

Baloghné Pataki Irén
szakértő