

## Alumíniumipar bérfelvezetés-elvárt béremelés

### **Alcoa-Köfém**

Elvárt béremelést-bérmegőrzést, ismertebb nevén nettó bérmegőrzést megélt a társaság valamennyi üzletága január 1 –től. (nincs állami kötelezettség) A megállapodás- kötelezettség az érintett létszám minimum 2/3-ára szólt a teljesítményértékelések figyelembevételével. A majdani bérfelvezetésnél a nettó bérmegőrzés hatása is figyelembe lesz véve mint üzletáganként mind személyenként. (pl ha valaki a minősítése alapján 5%-ra jogosult elvártban már kapott 2%-ot akkor még 3%-ra jogosult)

A nettó bérmegőrzés az érintett létszám 98%-nál valósult meg.

A klasszikus köfémnél ez nem okozott különösebb problémát, a kihatás max.0,5% volt. Két üzletágnál komoly problémát okozott a Howmetnél ez 2,3%-ot, nemesvamosnál ennél is többet jelentett.

A bérfelvezetés mértéke mind összetevői üzletáganként eltérően alakultak, a megállapodások függvényében.

4,3-5% bérfelvezetés valósult meg félévtől, illetve nemesvamoson a szokásos első negyedévtől. a Howmetnél sem történt változás náluk eddig is a külföldi üzletágaik gyakorlatát követve félévtől történt a bérfelvezetés.

A klasszikus Köfémekben az első félév valamilyen részleges pótlását(európai igazgatói utasítás szerint csak félévtől lehet bérfelvezetés...)különbéle technikai megoldásokkal próbáltuk megoldani.

A műszakpótlékok a KSZ-ben a törvényi szintre lettek csökkentve, vezérigazgatói utasításban mindenki számára ebben az évben garantált a változatlan pótlék. Az üzletágak döntései alapján 2013 –tól változhatnak, úgy hogy az érintett körnek kell kifizetni, nem elvenni esetleg átalakítani....

Két üzletág már elfogadta, hogy változatlanul fizeti ezt a műszakpótlékot addig amíg a nyeresége az elvárt (előző 5 év átlagának a 80%-án) szinten van, amennyiben ezt nem éri el megvizsgálják, s lehet, hogy akkor nem a műszak, vagy munkaidő, ne adj isten létszám csökkentéséhez folyamodnak elsőként.

Két üzletág valamilyen prémium formában gondolkozik. Megjegyzem, hogy a megszakítás nélküli pótlék 10% (mely minden műszakban jár) elismerésre került.

A KSZ-ben, rögzített juttatások önkéntes nyugdíjpénztár (besorolási bér 5%, de minimum 9800 Ft/hó max. 21500 Ft/hó) változatlan maradt, az önkéntes egészségpénztári kifizetések (4000 Ft/hó) helyett egészségbiztosítás lépett be 6500 Ft/hó értékkel. A minden munkavállalóra megkötött élet és balesetbiztosítás továbbra is él. (pl. munkatársunk halála esetén 1000000 Ft, baleseti halál 5000000 Ft, kórházi ápolás, törés...)

A VBK dolgozói keretösszege változatlanul megmaradt, KSZ szabályzás helyett vállalati szabályzatban. Ugyanígy vállalati szabályzatba került a törzsgárda elismerés (mind fokozataiban mind anyagiakban kibővített formában), valamint a nyugdíjbavonulók jutalmazása.

**Preymesser**hez került tagjainknál a bérrendezés minimum 5% megtörtént valamint a juttatási rendszer emelése.

**Transalkim**os munkatársainknál semmi, sem a nettó bérmegőrzés illetve bérrendezés sem történt meg.

## **MAGMA**

január 1-től teljeskörű nettó bérmegőrzés.

A bérfejlesztés 4% melyből 2,5% teljesítményhez kötött.

A 325 400 Ft-os VBK keretből 129 000 Ft átcsoportosításra került, 50 000 Ft-vel megnövelve a karácsonyi juttatás összege illetve 79 000 Ft alapbéresítésre került (6 600 Ft/hó)

KSZ-ben érdemi változás nem történt, a délutáni műszakpótlék(26%) eltörlésre került, az éjszakai műszakpótlék 49-ről 50%-ra változott.

## **CSI**

Velancsics Dezsőtől kapott információim szerint a nettó bérmegőrzés megtörtént és 4,5% -os béremelés történt.

## **SAPA**

Mivel állami támogatásban (beruházáshoz) részesült a nettó bértörlesztést teljeskörűen végrehajtotta.