



# VDSZ Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetség

Levél cím: 1068 Budapest, Benczúr u. 45. e-mail: mail@vdsz.hu

## Gyógyszeripari helyzetkép – 2012.

A magyarországi gyógyszeripar ugyanazokkal a gondokkal küszködik, mint az előző években. A gyógyszer-gazdaságossági törvény, ill. az azóta hozott kormányzati intézkedések folyamatosan „sarcolják” a gyógyszeripart. Bár eltérő mértékben, de a vállalatokat 10 milliárdos nagyságrendű elvonások terhelik. Azok a félelmek, amelyeket megfogalmaztunk az előző években, ma már sajnos „realizálódtak”.

Több területen van példa arra, hogy a cégek 5-10-es nagyságrendben termékeket vontak ki a magyar piacról. Ez csak a jobbik eset, mert így a termék gyártása megmaradt, és az exportra való forgalmazása nem szűnt meg. Van olyan társaság, amely a teljes kutatást leállította és külföldre vitte, van ahol a bérelt munkaerők létszámát töredékére csökkentették és szinte mindenhol a létszámgazdálkodásban szigorításokat vezettek be. Meg kell jegyezni, hogy azok a több éve beindult beruházások, amelyeket elterveztek, befejezték, itt akár még létszám-növekedés is érzékelhető volt. Amennyiben ezek kifutnak egyetlen nagyobb társaság sem jelezte az elkövetkezendő évekre újabb nagyberuházás indítását. Tehát a jövő felélése megkezdődött!

Sajnos a további kilátások sem túl rózsásak. Példaként említenénk meg, hogy még 2006-ban a gyógyszerkassza kiadása 400 milliárd forint volt, ezt 2013-ra több lépcsőben összességében 150-160 milliárddal csökkentik. Ennek egy részét a gyógyszergyárakkal, másik részét a betegekkel kívánják megfizettetni.

Változatlanul zajlik a gyógyszeripar feketebáránként való beállítása, mint a legnagyobb extraprofitot előállító ágazat. Szerényen jegyezzük meg, hogy a legnagyobb hazai élelmiszer áruházlánc éves bevétele nagyobb, mint a teljes magyarországi gyógyszeriparé!

Ezek a fent említett gondok, problémák változatlanul fennállnak és sajnos meg is fognak maradni. Remélhetőleg valamennyit tisztítani fog a képen az előkészítő stádiumban lévő önálló gyógyszeripari stratégia. Jelenleg erről még semmilyen információ nincs.

Ez az egyik olyan témakör, amellyel mindenféleképp foglalkozni szeretnénk a Gyógyszeripari Alágazati párbeszéd bizottságban. Másik ilyen téma az ágazati kollektív szerződés, melyről eddig még csak egy puhatolózó tárgyalást tartottunk, igaz ez még a Munka törvénykönyve elfogadása előtt zajlott.

A Magyarországon működő gyógyszergyárak helyzetében alapvető változás az előző évekhez képest nem történt. A kisebbek-nagyobbak egyaránt igyekeznek valamilyen túlélő stratégiát kialakítani. Egy-két kivételtől eltekintve a szakszervezetek és a munkáltatók kapcsolata megfelelő, ezt az is bizonyítja, hogy az új Mt. negatív hatásait nem, vagy csak kis részben érvényesítették az eddigi tárgyalások során. Van, ahol már a teljes kollektív szerződés felülvizsgálatra került és aláírták az új megállapodást, van, ahol most is zajlanak a tárgyalások, ill. több helyen a szakszervezetekkel egyetértésben úgy döntöttek, hogy csak 2013. január 1-től módosítják a helyi ksz-t.

Röviden a tagvállalatok helyzetéről:

### **Alkaloida**

2012. április 1-től 4 %-os béremelés, a bérkompenzáció minden érintett vonatkozásában megtörtént. (A cég részben támogatást kapott.)

A KSZ változatlan formában érvényben van, változási szándékot a cég nem jelzett.

A létszám stabil, a nyugdíjba vonulókat folyamatosan pótolják. Az új belépők nagy része belép a szakszervezetbe.

### **CEVA-Phylaxia**

Jelenleg még csak most indulnak a tárgyalások a KSZ-módosításról, a szakszervezet és a társaság vezetésének megfelelő a kapcsolata, remélhetőleg ez megmutatkozik a megállapodás végeredményében is.

A bérkompenzációt végrehajtották.

### **EGIS**

- Béremelés 3,5 %, minimális értéke 2.000.- Ft/fő/hó

- béremelés kiterjesztve a kölcsönzött munkavállalókra is.

- pótszabadság fokozatosan (2014-ig, a munkakörülmények javulásával) kivezetésre kerül, kivétel a jogszabály miatt helyeket (ionizációs sugárzásnak kitett helyek).

- kb. 3 %-os jóléti keretnövekedés, de egyben vállalták, hogy jövőre áttérnek a bruttó szemléletre (az adótartalmat ezentúl az ÜT is figyelni fogja). Az üzleti évben el nem költött keret bizonyos feltételekkel átvihető a következő üzleti évre.

- A bérkompenzáció a béremelést megelőzően minden érintett vonatkozásában (ide értve a kölcsönzött kollégákat is) megtörtént. A cég visszatérítést nem kért.

### **Gyógyszerkutató Intézet**

A cégcsoporton belül különböző átszervezésekre került sor, amely azt eredményezte, hogy a VDSZ szakszervezeti tagság szétszóródott, atomizálódott. A négy társaság a következő: AIDR AuriCoop Gyógyszerkutató Intézet, Nonprofit Kft, Aurigon Gyógyszerkutató Kft., AuriCoop Kft, „TOXI-COOP” Toxikológiai Kutató Központ Zrt.

A célcsoportnál 2008. óta bérfejlesztés nem történt, de a bérkompenzációt végrehajtották.

Kollektív Szerződés sehol nincs, a szétszóródott tagság miatt az érdekképviselőt borzasztóan nehéz és a cégvezetés sem túl fogékony a dologra.

### **Richter Gedeon Vegyészeti Gyár Nyrt**

A társaság a bérkompenzációt végrehajtotta, ez a cég szintjén 0,75 %-os átlagos alapbér-emelést jelentett. Ezen túlmenően átlagos 3,75 %-os alapbér-fejlesztésre került sor (3 % alap + 0,75 % differenciálás). Ezen felül megállapodtak egy inflációt követő bérfejlesztés lehetőségében, amennyiben az országos infláció a 4,5 %-ot meghaladja. (Egyösszegű bérkiegészítés) Minimális bérfejlesztés 5.000.- Ft/fő/hó. A Társaságnál a minimálbér 100.000.- Ft/fő/hó, szakképzetteknek két éves gyakorlattal 115.000.- Ft/fő/hó, felsőfokú végzettségűek esetében 180.000.- Ft/fő/hó. A társaság a béren kívüli juttatásokat tovább fizeti (önkéntes nyugdíjpénztár, egészségpénztár, BKV-bérlet, SZÉP-kártya, ill. Erzsébet-utalvány).

2012. július 1-jével a teljesen átszerkesztett új Kollektív Szerződés hatályba lépett. Az új Mt. negatív hatásait majdnem teljes egészében sikerült kivédeni (pótlékok, szabadság, munkarendek, munkaidő-beosztások, stb.). A szakszervezet működése továbbra is biztosított. A társaság a nyugdíjasok után is havonta 200 órát biztosít a szakszervezet számára. Ezen túlmenően az Mt. szerinti munkajogi védelemben a teljes szakszervezeti bizottság (20 fő) részesül, ill. a főbizalmiak (30 fő) „csökkentett „ munkajogi védelemben részesülnek.

A Társaság 100 %-os tulajdonában lévő két cégnél, a Humanco Kft-nél, ill. a Reflex Kft-nél hasonló tartalmú bérfelajánlásra került sor, mint az anyavállalatnál. Ezen túlmenően mindkét társaságnál aláírásra került az új KSZ, amely a RG Nyrt.-ét követte, a kft-k sajátosságainak figyelembevételével.

### **Sanofi**

A ksz-t még nem módosították. A magyarországi kutatás teljes egészében megszűnt, ez 162 főt érintett. Ebből 115 főnek valamilyen módon megoldódott a továbbfoglalkoztatása. 47 főnek nem találtak megoldást, és ebből 17 fő élhetett a passzív állomány lehetőségével. Július 1-től a Zentiva HU Kft. beolvadt a Sanofi-aventis Zrt-be, ez létszámváltozással nem járt, azonban a további átszervezések 20 fős létszámcsökkentést vontak maguk után.

### **TEVA Gyógyszergyár Zrt**

A Tevát bővülő termelés és hozzá kapcsolódóan létszám-bővülés jellemzi. A bérkompenzációt végrehajtották, állami visszatérítést nem kértek. A Ksz-ben még csak két kisebb technikai módosítás történt, a szakszervezeti működés feltételeit az érvényben lévő szerződés szerint biztosítják mind a 3 szakszervezetnek, amelyekből kettő a VDSZ tagja. A TEVA Magyarország Zrt-nél (kereskedelmi cég) a jelenlegi KSZ 2012. év végéig lesz hatályban az MT reprezentációra vonatkozó előírásainak változása miatt.

A **GSK Biologicals Kft**-nél aláírásra került az új KSZ, a munkavállalók szempontjából a lényeges vívmányokat sikerült megőrizni, ill. a szakszervezet működését is sikerült megőrizni.

A **Human BioPlazma Kft**-nél még nincs megállapodás, az előzetes egyeztetések jól haladnak.

A **Plazmaferézis Állomások Kft**-nél új vezető van, vele is megkezdődtek az egyeztető tárgyalások.

Ez utóbbi két cégnél még nincs megállapodás a 2012. évi mozgóbérről.

Az előbb említett társaságoknál a munkavállalói létszám stabilnak mondható.

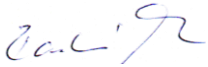
### **Egyéb felvetések:**

Előadás, elemzés az ország gazdasági-politikai helyzetéről, pl. Pecsnyig Mária Zita, vagy/és Kéri László előadásában.

Az elnökségi ülés napirendje közé kerüljön felvételre az elnökség felelősségi körének döntési kompetenciájának pontosítása. Indok: többször került ki a VDSZ elnöksége aláírásával olyan nyilatkozat, állásfoglalás, amely előzetesen nem lett egyeztetve az elnökséggel.

Jobban szét kellene választani az elnökség, az ügyvezető elnökség, elnök, alelnök feladatkörét, ezek irányítását, ill. az operatív feladatok végrehajtását.

Budapest, 2012. augusztus 30.

  
Posztós Endre  
gyógyszeripari titkár