

Amit a VDSZ tagszervezeteknek a GDPR kapcsán tudni kell

A szakszervezeti tagság, különleges személyes adatnak minősül. Ennek kezeléséhez az érintett kifejezett hozzájárulása szükséges (írásban, egyértelmű, kifejezett, félreértelmezhetetlen)

1. Belépési nyilatkozatok: azon belépési nyilatkozatok esetében, amelyek eddig nem tartalmaztak felhatalmazást arra vonatkozóan, hogy a szakszervezet érdekképviselői tevékenység céljából kezelheti a szakszervezeti tagságot, mint különleges személyes adatot, azoknál nyilatkoztatni kell a tagokat erre vonatkozóan.

Mivel a szolgáltatásokra nézve korábban egyik belépési nyilatkozat sem tartalmazott felhatalmazást (mármint, hogy a szolgáltatónak továbbíthatjuk bizonyos adatait) erre nézve az összes tagot nyilatkoztatni kell.

2. Minden szakszervezetnek fel kell mérnie, hogy a tagok mely adatait kezeli. Ezt tételesen kell kimutatni (név, cím, email, születési hely, születési idő stb.) Ezekre mi a kérdőívben rá fogunk kérdezni.

- meg kell határozni a jogalapot (hozzájárulás, érdekmérlegelés)

- meg kell határozni az adatkezelés célját; (célhoz kötöttség elve)

- meg kell határozni, hogy meddig kezelik ezen adatokat. Az adatok csak addig kezelhetők, amíg a célt elérik. Utána törölni kell.

- ügyelni kell az ún. adattakarékosságra: csak olyan adatokat lehet kezelni, ami a cél eléréséhez szükséges, megfelelő, releváns (nem lehet például egy út jelölési eljárásnál személyi igazolvány számot gyűjteni. Elegendő a név. Ha névegyezés van, akkor például a belépés napja, vagy egy munkahelyi törzsszám is elegendő)

- az adatoknak pontosnak, naprakésznek kell lenniük. Ha kilép a tag, törölni kell az adatit. Ha szükséges, helyesbíteni kell az adatokat.

- megfelelő biztonság mellett lehet csak kezelni az adatokat (technikai, szervezési feltételek) Ügyelni kell, hogy jogosulatlan ne férhessen hozzá, nehogy elveszen vagy megsemmisüljön.

3. Minden szakszervezetnek egy **adatkezelési szabályzatot** kell készítenie. Ehhez mi elkészítjük a sablont, de ehhez szükséges a kérdőív pontos, és lehető legrészletesebb kitöltése. Ebben azt kell szabályozni, hogy ki milyen adatot kezel, milyen célból, és meddig. Ha történik adattovábbítás, az kinek, milyen célból történik. (pl VDSZ egészségnap, oktatás, küldöttértekezlet).

A szakszervezetnek tevékenysége során biztosítani kell, hogy:

- tag hozzáférhessen adataihoz, és tájékoztatást kapjon az adatkezelés minden kérdéséről (adatok köre, célja, adatkezelés időtartama, ki kezeli, hova továbbítják stb.) – *hozzáférés joga*
- hogy a tag kérésére helyesbítse az adatait, ha azok pontatlanok, - *helyesbítéshez való jog*
- hogy ha a tag kéri, törölje az – *törléshez való jog*
- ha a tag kéri adathordozón megkapja a szakszervezet által rá vonatkozó, összes kezelt adatát (magyar pendrive-ra ki kell menteni az adatait) – *az adathordozhatósághoz való jog*

4. A munkáltató adatkezelése. Megerősítették, hogy a magyar rendszer miszerint a munkáltató a tagdíjat a munkavállaló megbízása alapján vonja le, nem kifogásolható. Itt ugyanis egy önkéntes hozzájárulás van arra vonatkozóan, hogy a szakszervezeti tagságot, mint különleges személyes adatot kezelje. Nem kell tehát attól tartani, hogy EU-s rendelet alapján ezt a rendszert megváltoztatják, mert a rendelet ezt nem kifogásolja, sőt kifejezetten lehetővé teszi.

Összességében, tehát fel kell mérni az adatállományt, a felesleges adatokat törölni kell. Az új szabályozás nem azt jelenti, hogy nem lehet adatokat kezelni a továbbiakban, hanem azt, hogy azt csak szigorúan meghatározott célból lehet, a szükséges ideig. A fontos újdonság emellett az, hogy adatkezelési szabályzatot kell írnia mindenkinek, és tájékoztatást is kell nyújtani a tagoknak az adatkezelés részleteiről.

Az uniós rendeletet (General Data Protection Regulation) május 25-én lép hatályba. Ezt a tagállamoknak be kellene ültetnie a tagállami jogukba. Nálunk az infotörvény módosítása még nem jelent meg. Utoljára szeptemberben készült egy módosító javaslat, amely a társadalmi konzultáció folyamatában elsikkadt, nem tudni mi lett a sorsa ennek a módosító szövegnek. Nyilván a választások miatt ez a törvénymódosítás nem fog megszületni május végéig. Sőt az új szabályok ellenőrzéséhez szükséges jogszabályi meghatalmazást sem kapta még meg a NAIH. Emiatt valószínű Magyarország ellen kötelezettségszegési eljárást fognak indítani. Ez nyilván a mi kötelezettségeinket nem csökkenti, a megfeleltetést ettől függetlenül végre kell hajtani. A NAIH vezetője úgy nyilatkozott, hogy nyilván nem céljuk, hogy a szervezeteket agyon bírságozzák, az első időkben nem igazán akarnak bírsággal súlytani senkit.

Ami a munkavállalói adatvédelmet illeti, jelentős változások nem lesznek ezen a területen (kamerahasználat, laptop-, telefonhasználat, GPS, életrajzok sorsa stb). Ami újdonság, az a munkáltatói érdekmérlegelés, mint új jogalap. Erre azért volt szükség, mert egy munkaviszonyban – ahol a munkavállaló sokkal kiszolgáltatottabb helyzetben van – az adatkezelésre vonatkozó hozzájárulás eleve nem lehet önkéntes (ha nem járul hozzá a munkavállaló, nem kapja meg az állást, vagy másképp szankcionálja a munkáltató). Ehelyett például egy kamerahasználat esetében a munkáltatónak egy érdekmérlegelési tesztet kell

végrehajtania, melynek az a lényege, hogy ő milyen olyan érdeket tud bizonyítani (pl tulajdonvédelem), ami súlyosabb érdek, mint a munkavállaló személyiségi joga. Ha ezt az érdeket tudja bizonyítani, nem kell a munkavállaló hozzájárulása, az adatkezelésének jogalapja az érdekmérlegelés lesz.

A VDSZ központi segítséget ad annak a tagszervezetének, aki igényli.

1. Első lépés:

Kérjük, hogy az alábbi kérdőívet töltsétek ki:

www.kerdoivem.hu/kerdoiv/995357215/

2. Kérdőívek összesítése alapján minta szabályzatokat, illetve minta tájékoztatókat készítünk.

Munkajogi, munkavállalói adatvédelemből igény szerint előadást tartunk.

Kérjük az együttműködt, ugyanis az alapinformációk nélkül nem tudunk megfelelő szabályzatokat készíteni!!!