

Üzemi tanács és munkavédelmi képviselők választása a VDSZ működési területén

Készült a VDSZ Elnöksége számára

1. Üzemi tanácsok

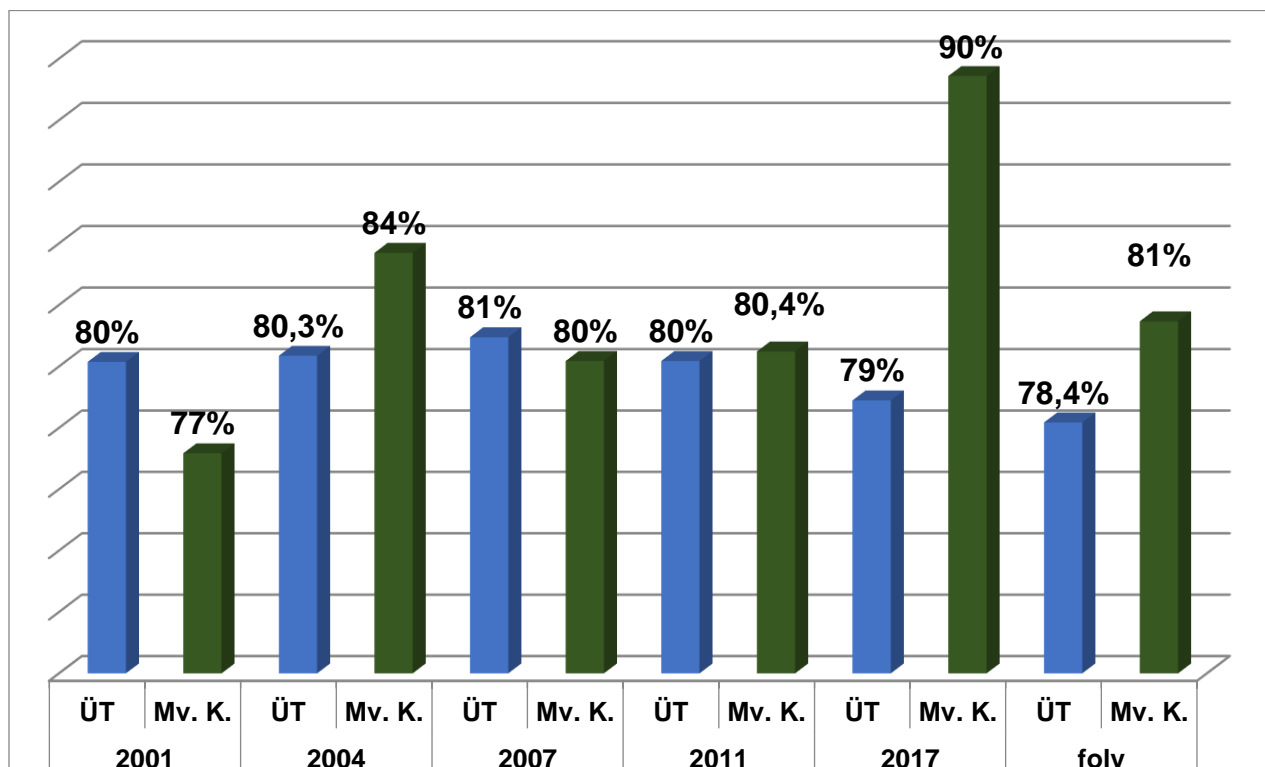
Az üzemi tanács választások eredményeit 1992-es Munka Törvénykönyv által szabályozott üt választások óta monitorozzuk. A VDSZ működési területén lévő vállalatok átalakulásainak okán valamint a korábbi üt választási szokások megváltozásával a választások időpontjai már nem egységesek. A 2012-es Mt. változást megelőző kapkodás (értsd: a törvényalkotó 4 illetve 5 éves periódus bevezetését) és a törvény hatályba lépése óta jelentősen megváltozott a szervezeteink választási időszaka. Ezért a korábbi időbázis már nem alkalmazható.

A Munka Törvénykönyvének változása két irányba vitte el a választásokhoz való viszonyát a szakszervezeteknek. A kollektív szerződés kötéshez szükséges reprezentativitás megváltozásával csökkent a szakszervezeti érdek - a tapasztalatok alapján - az üzemi tanácsi tagok többségének megszerzéséhez. Vannak viszont olyan tagszervezeteink, akik a jogkörök átalakítása miatt még fontosabbnak tartják az üzemi tanácsban betöltött szakszervezeti képviselők arányát. Ez utóbbi szakszervezetpolitikánk célja is. Az üzemi tanács joga az FB-be való bedelegálás például. A 2014-ben tartott VDSZ kongresszuson elfogadott programunk egyik sarokpontja továbbra is az volt, hogy minél több üzemi tanács tag legyen a VDSZ tagszervezetének aktív tagja, tisztségviselője.

| Tartósan távol (fő) | Szavazás- (fő) | | | összes szava- zat 100 % | VDSZ | | LIGA | | Munkás Tanács | | Egyéb szakszervezet | | Munkavállaló | |
|---------------------------|-------------------|-----------------|--------|----------------------------------|---------|------|--------|-----|------------------|-----|------------------------|-----|--------------|------|
| | ra jogosult | on résztvett | % | | db | % | db | % | db | % | db | % | db | % |
| 1 814 | 44 365 | 29 574 | 69,50% | 199 946 | 156 957 | 78,5 | 10 148 | 5,1 | 2 435 | 1,2 | 6 282 | 3,1 | 26 343 | 13,2 |

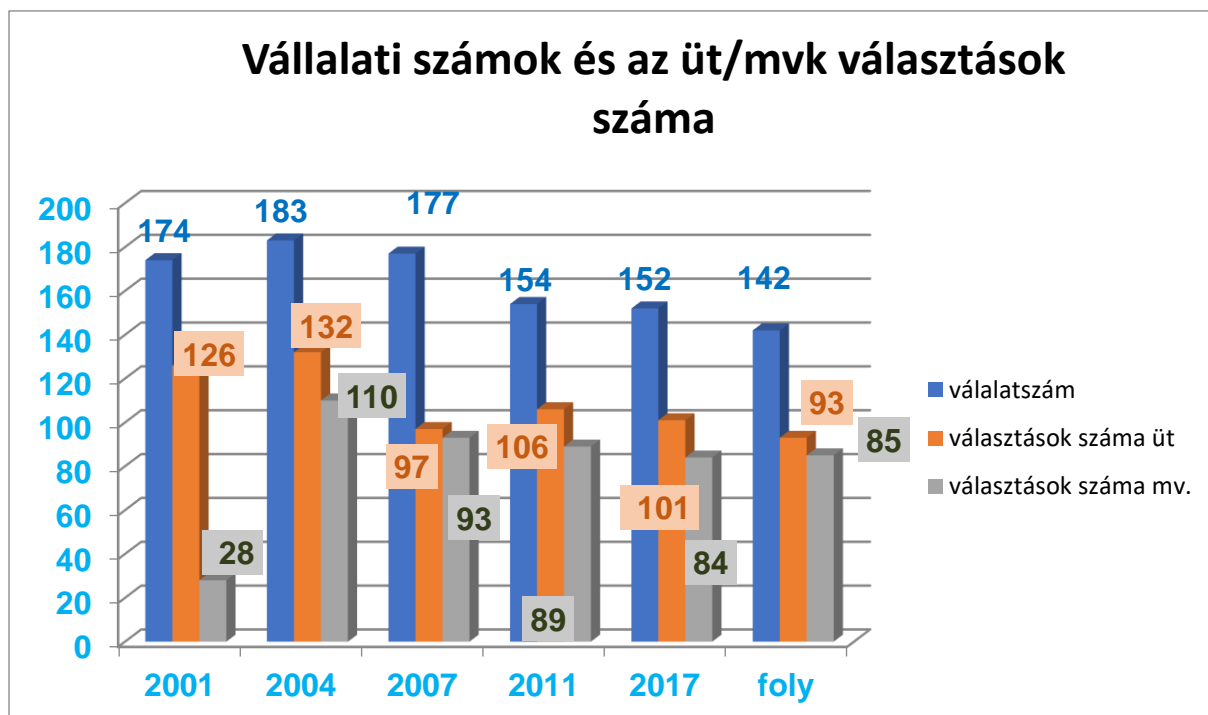
A rendelkezésre álló adatok alapján összességében elmondható, hogy a VDSZ megőrizte 80% körüli támogatottságát az üzemi tanácsokban. Az is látszik, hogy a korábbi évekhez képest egyre kevesebb a más szakszervezetek jelenléte a VDSZ működési területén, de vannak kiemelt vállalatok, ahol a másik szervezettel folyamatos küzdelem zajlik.

VDSZ jelöltjeinek támogatottsága az ÜT és a MV képviselők esetében



Tény az is, hogy a tagszervezetektől nagyon nehéz bármilyen adatot megkapni, ami tovább nehezíti szakértői munkánkat. Sajnos sok esetben a felajánlott képzés és segítség ellenére rossz a választások lebonyolítása, hibásak a jegyzőkönyvek. Ez különösen azokon a területeken okozhat gondot, ahol a szakszervezeti jelenlét nem annyira erős.

Vállalati számok és az üt/mvk választások száma



2. Európai üzemi tanácsok

Az uniós tagállamokban működő multinacionális vállalatok többségében van illetve az EU direktíva miatt kell(ene) európai üzemi tanácsot működtetni. Több vállaltnál a direktíva előírásait úgy értelmezik, hogy egy „Európai Fórum” is ellátja az európai üzemi tanácsok feladatait. A VDSZ Elnöksége korábban is támogatta valamennyi európai üzemi tanáccsal kapcsolatos tevékenységet. Korábban az EMCEF most az IndustriALL Europe tagszervezeteként is közvetlen segítséget tudunk adni azon tagszervezeteinknek illetve üzemi tanácsoknak akik igénylik.

Magyarországi viszonylatban a VDSZ a MOL-csoport európai üzemi tanácsa mellett kívánatosnak tartaná, ha a Richter NyRt. és a Borsodchem Zrt. működési területén is létrejöhetne a magyar központú európai üzemi tanács. Ennek előkészítésében továbbiakban is érdemi segítséget nyújtunk.

Továbbá érdekeltek vagyunk minden olyan európai üzemi tanács létrehozásában részt venni, amelyek kötődnek hozzánk. Ezért támogatjuk és aktívan részt kívánunk venni a TEVA és a Sunpharma, valamint a Toray eüt létrehozásában.

E pontban azt is meg kell említeni, hogy több esetben - a VDSZ működési területén - az európai üzemi tanácsokban nincs meg az érdemi tagszervezeti képviselő. Ennek okait érdemes lenne alaposabban áttekinteni. Vannak olyan kisebb leányvállalatok, ahol a képviselőt a HR osztály részéről látják el, ami érdemben nem hozhat a szakszervezet számára előnyt.

Meglévő EÜT-k/ EFórumok:

| | |
|----------------|--|
| Alumíniumipar: | ALCONIC (volt ALCOA), SAPA/Hydro |
| Gázipar: | Eon, (a GDF-Suez, és a Tigáz-ENI tulajdonváltás miatt nincs érdekeltség) |
| Gumiipar: | Bridgestone, Continental, Freudenberg, Michelin |
| Gyógyszeripar | Sanofi, GSK, EGIS |
| Papíripar | Dunapack, Mondi |
| Vegyipar | MOLGroup, Henkel, Jabil, Unilever |

3. Munkavédelmi képviselők

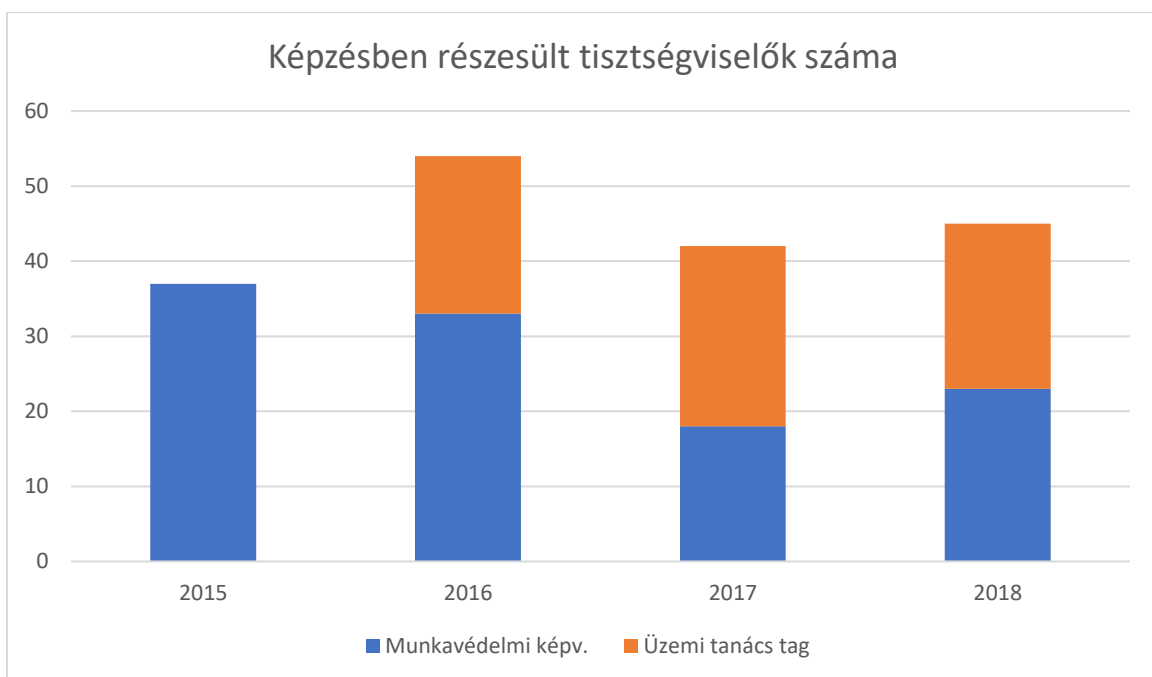
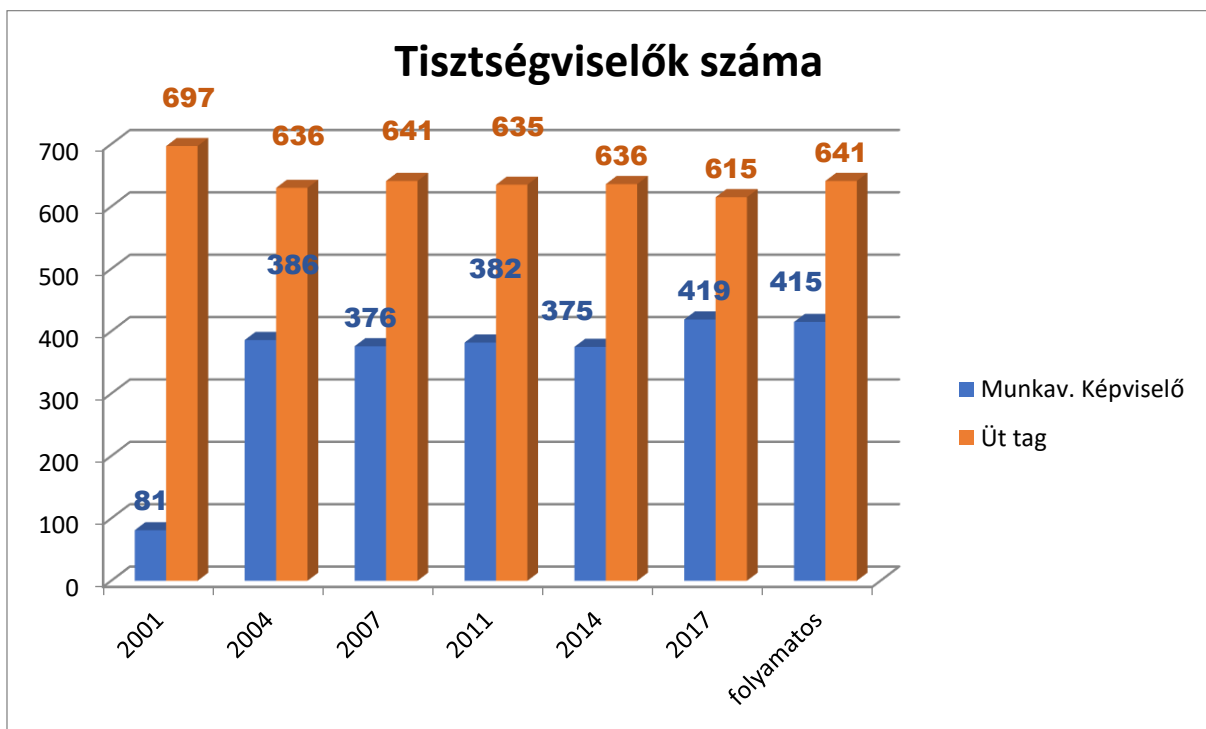
A munkavédelmi képviselők szerepe a Munkavédelmi törvény változásának következtében felértékelődött. A 20 fő feletti foglalkoztatotti létszámhoz köthető képviselő választás újabb lehetőséget teremthet a VDSZ érdekképviselőtének megerősítésére.

Vállalati szintektől különböző felfogásban kezelik a munkavédelmi képviselők területi elhelyezkedésüket tekintve és számának szükségszerűségét. Szakszervezeti szempontból célszerű valamennyi területen külön-külön képviselőt választani, akik hasonlóan az üt-hez lista alapján válnak jelöltekké.

A joggyakorlat eddigi tapasztalatai azt mutatják, hogy a munkavédelmi képviselők munkajogi védettsége erős.

4. Tisztségviselők oktatása

Annak ellenére, hogy a VDSZ oktatási terve időben elkészült, a jelentkezők száma nem tükrözi az érdemi szükségességét a szakirányú képzéseknek, pedig a munkavédelmi képviselők oktatása esetén kötelező óraszámot ír elő a törvény, az üzemi tanácsok esetében pedig anyagi finanszírozást is biztosít a munkaadó felől az Mt. Mindkét esetben a munkaidő-kedvezmény pedig nem lehet kérdés, hiszen e két tisztségviselő esetében a képzés független.



5. Feladatok

Szükséges a VDSZ működési területén lévő üzemi tanácsok és munkavédelmi képviselők választásának és tisztségviselők nyilvántartásának követése. Ezért nem fogadható el, hogy nem kapjuk meg feldolgozás céljából a kért adatokat.

Továbbra is képzésekben kell részesíteni az üzemi tanács tagjainkat és a munkavédelmi képviselőinket. Ebben segítséget nyújt a VDSZ érdekeltségébe tartozó ÉTOSZ, amelynek oktatási szerepét biztosítanunk kell.

A VDSZ-nek segítséget kell nyújtani az IndustriALL Europe és az IndustriALL Global szövetségeink keresztül az európai üzemim tanácsok működése érdekében.

Országos szinten tovább kell a Munkavédelmi Törvény pontosítását kezdeményezni a munkavédelmi képviselők státuszát illetően.

Budapest, 2018. 05. 28.

Készítette: Székely Tamás

Az adatokat összeállította: Cseh János