

A VDSZ- műszakos tagozat beszámolója

(2018.05.18.-2018.10.01.)

A VDSZ műszakos tagozatának 2018.05.18.-i Balatonszemesei képzésen megtartott választása után szembesültünk a tényekkel melyeket a képzésen is érzékelünk, hogy a tagozatot újra kell építeni.

Hiszen az azt megelőző időszakban a tagozat sokat veszített népszerűségéből és a munkahelyeken történt változások a szűkös létszámok miatt megnövekedtek a munkahelyeinken a feladatok és egyre kevesebb időnk jut a kollégákkal – szakszervezeti tagokkal értekezni. Valamint az előző tagozatvezető hirtelen távozása sem tett jót a VDSZ műszakos tagozatának.

Ezért legfőbb feladatunknak tekintettük a tagozat újjászervezését, elmenve egészen személyes megkeresésekig és telefonos valamint személyes látogatások keretén belül igyekeztünk a régi illetve új tagokat bevonni a VDSZ műszakos tagozatának életébe.

A tagozat tagjai helyi szinten is sikerrel toboroztak újabb tagokat, akiknek látásmódját megismerve és helyi problémáit meghallgatva kértük, hogy vegyenek részt aktívan a tagozat életében és próbáljunk meg együtt tenni valamit a gondolatok kiterjesztése és a problémák esetleges megoldása érdekében.

Megbeszéltük és online valamint telefonos csatornákon keresztül megbeszéltük majd elfogadtuk a feladattervünket, amelyet az elnökség részére eljuttattam valamint ezúttal is csatoltam az anyaghoz.

Rendszeresen részt vettem az elnökségi üléseken és a véleményemet, illetve véleményünket tolmácsoltam amennyiben volt ilyen az elnökségi ülés anyagával kapcsolatban.

Felvettük a kapcsolatot a többi tagozattal és kértük, hogy delegáljanak tagot ők is a tagozat munkájának megismerése és segítése céljából (amelynek eleget is tettek)

Megbeszéléseinken a napirendi pontok között szerepeltek az aktuális kérdések és kihívások amelyek minden műszakos kollégát érintenek, vagy érinteni fognak a közeljövőben.

Ungvári Levente
VDSZ Műszakos tagozat vezető

VDSZ Műszakos tagozat munkaterve

(2018-19)

Célul tűztük ki a műszakos tagozat újjászervezését, működőképessé tételét.

- Feltett szándékunk hogy felkeressük a VDSZ elnökét és alelnökét és egyeztessünk az elvárásokról, a folyamatos kölcsönös együttműködés céljából a támogatásukat kérni. És ugyanezzel a kéréssel fordulunk a szakágazati vezetők felé is.
- A szakágazati vezetők beleegyezése után szeretnénk megkeresni az alapszervezetek titkárait hogy aktív tagokat, delegáljanak, valamint ismertessék az ott dolgozó műszakos kollégák gondjait.
- A helyi szakszervezetek vezetőinek felkérése adatok gyűjtésére, amely alapján választ adunk arra, hogy kiket képvisel a tagozat. (kérdőív)
Egy kiadványt szeretnénk kiadni (max 1 A4 oldal) a műszakosokat érintő élettani egészségkárosító hatásokról amely kiadványon szerepelne az elérhetőségünk is.
- Erősíteni szeretnénk a VDSZ többi tagozatával való együtt működést (közös programok, képzések és egymás gondjainak problémáinak megismerése, illetve megismertetése).
- Nyitni szeretnénk a műszakos kollégák – szakszervezeti tagok felé egy online csatornát amelyen bármikor elérhetőek vagyunk akár közvetlenül is (skype , viber, chat, forum, facebook aloldal, email stb.)
- A 2019-es választások lebonyolítása a korábban leírt választási rend betartásával.

További távlati terveink:

- Célul tűztük ki a műszakosok és a folyamatos megszakítás nélküli munkarendben dolgozók pótszabadság lehetőségének az MT-ben való pozitív módosítását.
(pl a sugárzásnak kitett dolgozók esetében MT-ben van rögzítve pótszabadság, el szeretnénk érni hogy a három műszakban dolgozók is valami hasonlót kapjanak).
- A régi MT-ben a pótlékok mértéke magasabb volt mint a jelenlegi, e pótlékszintek újbóli elérését szeretnénk megcélozni. (du 25% éjszaka 50%)
- Csatlakozni és erősíteni szeretnénk a VDSZ törekvéseit a rugalmas nyugdíj elérése érdekében (a műszakos évek száma figyelembe vétele stb.).
- Jogász, munkavédelmi szakember segítségével összeállítani azokat a jogszabályokat, releváns szakmai előírásokat, irányelveket melyek a műszakos munkavégzésre vonatkoznak. Az így összeállított anyagot az érintett műszakos szakszervezeti tagok számára átadni. (pl. mint a szakszervezeti tisztségviselők kézikönyvét, vagy a nyugdíjas Kapcsos könyvet).

VDSZ Műszakos tagozat.

Legutóbbi műszakos tagozati ülés Napirendi pontok!

Napirendi pontok:

1. VDSZ tagozatos munka kapcsán aktuális munkaterv-feladatterv

Válasz arra, hogy kiket képvisel a tagozat?

A kérdéseket kérdőív formában mindenféleképpen a képviselettel rendelkező vállalati szakszervezet vezetőjének segítségével kívánjuk megvalósítani.

A válaszokat a műszakos tagozat összegzi, és bocsájta a tagszervezetek és a VDSZ apparátusa rendelkezésére.

A kérdőív javasolt pontjai:

- a. A teljes munkaidőben foglalkoztatottak 2018. január elsejei vállalati összlétszáma;
- b. Ebből a műszakos munkavállalók létszáma;
- c. Munkaerő kölcsönzéssel foglalkoztatott műszakos munkavállalók száma;
- d. A b.) és a c.) együttes összegének megoszlása munkarend szerint
 - i. 2 műszakos,
 - ii. 3 műszakos,
 - iii. megszakítás nélküli;
- e. A műszakos munkavállalók előzőekben említett három kategóriájában külön-külön hány női munkavállaló dolgozik?
- f. Hány százalékos volt a fluktuáció a vállalat egészénél 2017-ben?
- g. Hány százalékos volt a fluktuáció a műszakos munkavállalók körében 2017-ben?
- h. Mekkora volt a d.) pont szerinti három kategória 2017-es átlagkeresete?
- i. 2017-ben a d.) pont szerinti kategóriákban dolgozók hány napot töltöttek betegállományban?

2. Változások a munkaerő piacon.

Milyen pozitív illetve negatív változások mentek végbe az elmúlt időszakban amelyek a műszakban dolgozókat érintették.

Tapasztalatok megosztása (személyes küzdelmek és eredmények ismertetése) kérdések és válaszok.

3. **Automatizálás és a vele járó követelmények kihívások** (modern gépsorok és szalag munka) munkafolyamatok (informatikai háttér) betanulása, elsajátítása és átképzések nehézsége az előrehaladottabb korban. Milyen vissza jeleképek érkeznek a műszakban dolgozóktól (pl. éjszaka mennyire ró plusz terheket a fokozott figyelem).

4. **A tagozati létszám** drasztikusan alacsony, mit tehetünk ennek pozitív változtatása érdekében. (tagozatvezető – tagok ötletének megvitatása).

5. **Korábbi években létrejött a nyugdíjas kapcsos könyv ennek mintájára** nagyon hasznos volna, ha a tagozat – jogász, munkavédelmi szakember segítségével – összeállítaná azokat a jogszabályokat, releváns szakmai előírásokat, irányelveket, szakcikket melyek a műszakos munkavégzésre vonatkoznak. (Ennek nem kell teljes körűnek lennie, a későbbiekben ez kiegészíthető).

Az így összeállított anyag az érintett műszakos szakszervezeti tisztségviselők vagy tagok számára átadható lenne. Vélemények javaslatok.

6. Egyebek.