



# MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

1068 Budapest, Benczúr u.45.  
[www.vdsz.hu](http://www.vdsz.hu)

## Bértárgyalások alakulása a VDSZ működése területén

### Előzmény

Az országos bértárgyalások során az a vélelem alakult ki, hogy a 20%-os kötelező béremelések a legkisebb keresetűek esetén egy kétszámjegyű emelést hoznak az átlagbérnél is. A még tavaly a Versenyszféra Konzultációs Fórumában a munkáltatók, a kormány és a szakszervezetek megállapodtak, a minimálbér bruttó 200.000 Ft-os és a garantált bérminimum 260.000 Ft-os mértékében.

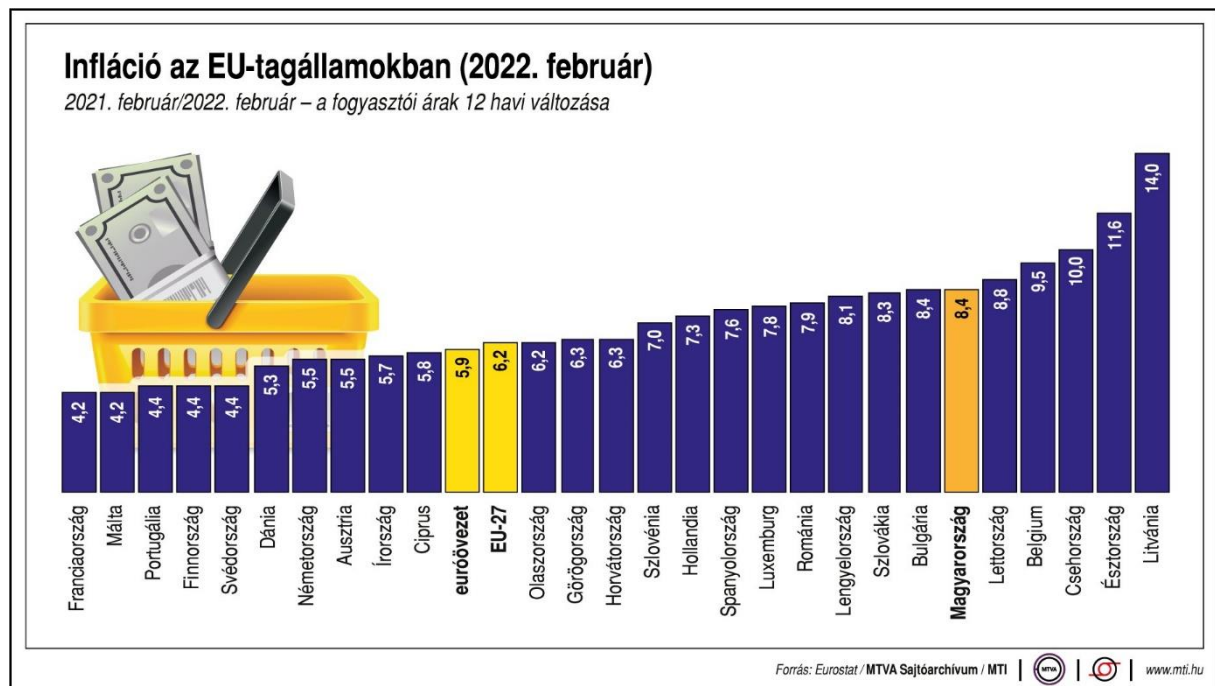
A 2021. évi átlagbéremelés a VDSZ működési területén 5,4%-os volt.

2021	Teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete, Ft/fő/hó		
	Fizikai	Szellemi	Összesen
Alumínium	510 603	839 041	622 746
Gázipar	536 317	808 475	749 832
Gumiipar	446 053	674 380	510 568
Gyógyszeripar	588 438	927 539	810 309
Rokonszaktmák	561 892	790 957	648 655
Vegyipar	506 115	842 404	602 042
Papír	566 137	1 036 122	690 435
Jármű	509 132	778 666	575 544
VDSZ összesen	525 804	865 495	687 472

2021	Teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresetének változása (%)		
	Fizikai	Szellemi	Összesen
Alumínium	114,0	113,9	114,8
Gázipar	103,3	112,8	111,4
Gumiipar	94,1	101,2	97,6
Gyógyszeripar	100,6	102,9	103,0
Rokonszaktmák	138,1	111,0	123,5
Vegyipar	104,5	106,1	106,0
Jármű	105,6	114,6	109,0
Papír	106,2	100,1	104,8
VDSZ összesen	104,5	105,4	105,4

## 2022 első negyedév

Magasabb elvárás, de biztos megállapodások ez jellemzi az eddig megkötött megállapodásokat a VDSZ működési területén. A mostanáig megkötött helyi megállapodások alapján inkább 10% alatti béremelést látható, mindezt úgy, hogy az átlagbér felett keresők esetében ennek mértéke inkább 5-6%. Ez pedig reálbércsökkenést jelent ebbe a körben.



A megállapodás továbbiakban kiterjedt arra is, hogy a 2,5%-os szociális hozzájárulási adó valamint a 1,5%-os szakképzési hozzájárulás munkáltatókat terhelő adóit a munkáltatóknak béremelésre kell fordítaniuk.

A korábbi tapasztalatok alapján láthattuk, hogy a VDSZ működési területén első sorban a garantált bérminimum növekedése jelent támpontot. 2019-ben is a hirtelen megnövekedett kötelező bérek miatt csúsztak össze az alsó bérsávok. Abban az évben több helyen sztrájkot is kellett tartanunk.

Az 2022. évi bértárgyalásokat nem csak a 20%-os minimálbér emelése befolyásolja, hanem a két éve tartó COVID-19 járvány gazdasági hatásai is. Tapasztaljuk, hogy sok esetben a munkáltatók szívesen hivatkoznak minden esetben a vírusjárvány okozta nehézségekre, a külső környezet változásaira.

A gazdasági környezet zsebben érzékelhető hatása az infláció. A 2021. évet követő 5%-os inflációt követően ma már 7% feletti inflációról beszélhetünk.

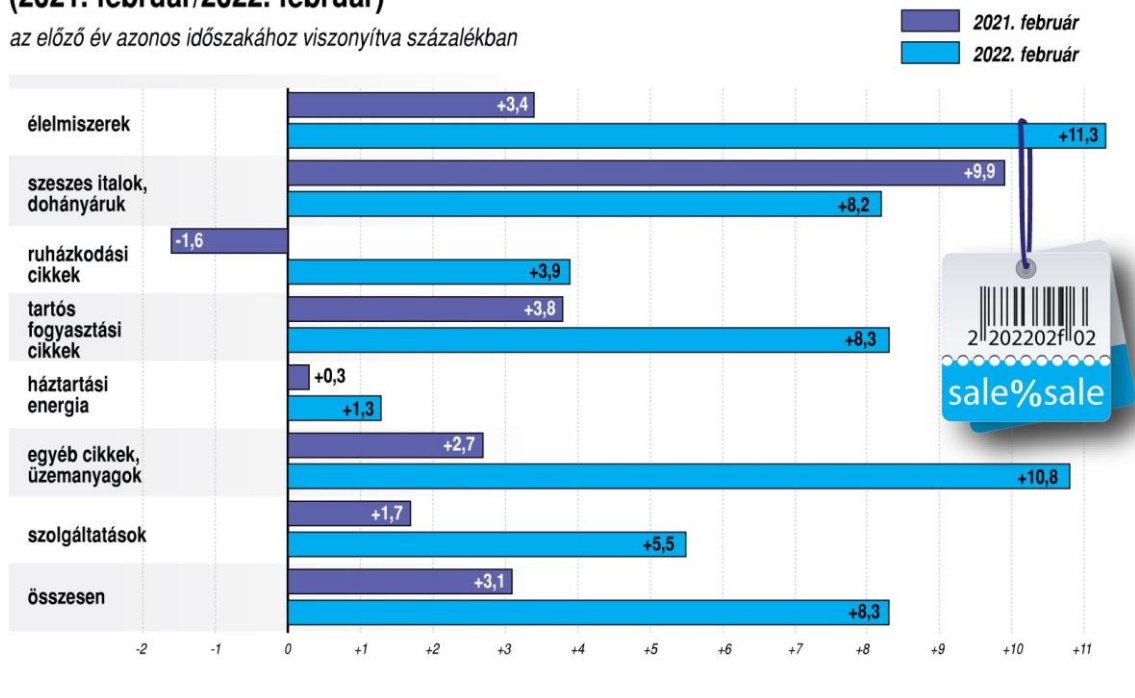
Általánosságban az is elmondható, hogy a munkáltatók egyre inkább csakis a teljesítményértékelésen alapuló, differenciált béremelések felé akarják a tárgyalásokat vinni, figyelmen kívül hagyva a külső környezeti hatásokat, mint az inflációt.

A COVID -19 két éve alatt a munkaerőpiac rövid időre több területen olyan helyzetet teremtett, ahol a béremelés helyett a munkahely megtartása volt az elsődleges. A 2022. évi bértárgyalások során ismét az tapasztalható, hogy a hiányszakmák és a tapasztalt munkaerő hiánya nagyobb béremelést eredményezhet.

A VDSZ működési területén a lapzártakori összesítés alapján elmondható, hogy nem éri el a megállapodások összesített átlaga a 10%-ot. Az is igaz, hogy rettentő a szórás. Számos kezdeti ajánlat a cégvezetések részéről nem érte el az 5%-t. Több munkáltatónál a szakszervezeteink sávok megállapodásokat tudtak kötni, melynek eredményeként, az alacsonyabb - átlagosan 300.000 Ft alatti - sávokban 10% vagy esetleg magasabb emelés is elérhető volt.

## A fogyasztói árak változása Magyarországon (2021. február/2022. február)

az előző év azonos időszakához viszonyítva százalékban



Forrás: KSH / MTVA Sajtóarchívum / MTI |  |  | [www.mti.hu](http://www.mti.hu)

Amennyiben ágazati szinteken nézzük az eddig megkötött bérmegállapodásokat, akkor sem vonhatunk le nagy általános következtetéseket.

A gyógyszeriparban a vállaltok összeségében hasonló mértékű emelésben állapodtak meg a szakszervezetekkel. Több esetben sávok alapján történt a bérfeljesztés, fix és teljesítményértékelés alapján differenciáltan. Van olyan megállapodás, amely során az év különböző időszakához kötve kerül újabb emelésre sor egy-egy területen.

A gépjárműgyártáshoz kötődő gumiipar és járműbeszállítók megállapodásai is elmaradnak a „nép elvárásától” igaz ebben a szektorban érezhető leginkább a minimálbér emelés hatása. Ez köszönhető annak is, hogy a járműbeszállításhoz kapcsolódó cégek fizikai munkavállalói keresnek a legkevesebbet átlagban.

A papíripar területén még nincs minden vállalatra vonatkozóan megállapodás, de az eddig megkötöttek reálbérnövekedést hozhatnak.

A gázszolgáltatáshoz kötődő szervezeteinknél sem zárult le minden cégnél. Ahol megállapodás született ott elsősorban a fizikai állomány bérének növelésén volt a hangsúly.

A vegyipari vállalatok esetében is elmondható a lezárult bértárgyalások alapján, hogy nem lehet egységes emelésekről beszélni. Az ágazati cégek is többségében a keresetek sávos bérfeljesztését preferálták további differenciálás mellett. A MOL-csoport esetében alakult ki nagyobb vita.

A részünkre beküldött megállapodások alapján a béren kívül juttatások emelkedésében is növekedés mutatkozik, igaz nem a korábbi mértékekhez képest. A VDSZ működési területén a beérkezett adatok alapján a cafetéria átlaga 397.000 Ft / év.

Összességében a VDSZ működési területén az eddig kötött megállapodások jók. A magas infláció hatásai még nem ismertek erre az évre, de több megállapodásban kitértünk egy újabb tárgyalási lehetőségre, ha az éves infláció nagyon elszaladna.

Összeállította: Székely Tamás