

Beszámoló a Műszakos tagozat 2022 évi működéséről.

2022 évben a Műszakos tagozat két alkalommal tartott képzéssel egybekötött tagozati ülést Balatonszemesen.

A tavaszi ülésen áttekintettük az elmúlt időszak kihívásait, a pandémia okozta megváltozott környezetben. Ismertettük egymással, hogy melyik munkáltató hogyan kezelte a kialakult helyzetet, és a munkavállalói érdekképviseletek hogyan tudták érdekeiket érvényesíteni mind a munkahelyek megtartása, mind a fertőzés megelőzése, esetleges kiesések anyagi kompenzációja terén.

A képzésünk fókuszában a kommunikáció állt Fodor János volt a trénerünk, aki segítségünkre volt.

Többműszakos munkára nehéz munkavállalókat felvenni, és a munkáltatók sem tudnak megfelelő mennyiségű és minőségű munkaerőt bevonni. A korfa 50+ os, a fiatalok nem tartják vonzónak a többműszakos munkavégzést. Ezért elkezdtük az együttgondolkodást a műszakos munkavállalók helyzetének javítása céljából. A felmerült ötleteinket – mivel szinte mindig jogszabályi változtatást igényelnek (korengedményes nyugdíjazás, heti 36 órás munkarend– továbbítottuk a VDSZ alelnökének.

Áttekintettük továbbá a szakszervezeti tagtoborzás- tagmegtartás nehézségeit, lehetőségeinket, és sikereket. Mivel ez egy állandóan visszatérő, kiemelten fontos kérdés, ezért az őszi képzés tartalmi eleme is ez lett közösen a nőtagozattal. Ezúton is szeretném megköszönni Tóth Évinek, aki a tematikus képzést tartotta.

Az őszi tagozati ülésen áttekintettük az elmúlt időszak változásait. Az elszabadult infláció okozta sokkot, a jelentős energiaár változást. Ismertettük egymással a helyi szakszervezetek törekvéseit, és a már megkötött megállapodásokat.

A tavaszi ülésen elhangzott felvetéseket elemezve megállapítottuk, hogy sajnos a jogalkotók között nem sikerült támogatót találni, így más módon kell országos nyilvánosságot szereznünk ahhoz, hogy problémáinkkal foglalkozzanak a törvényhozásban. Így a VDSZ elnökének segítségét kértük abban, hogy egy népszavazási kezdeményezéssel próbáljuk bevinni az Országgyűlés elé a túlterheltségünket, korengedményes nyugdíjazási igényünket.

Összességében megállapíthatjuk, hogy a műszakos tagozat „él”, és aktívan dolgozik azon, hogy a műszakos munkavállalók helyzetét javítsa, problémáikkal megismertesse az általános munkarendben dolgozó munkavállalókat, és természetesen a munkáltatókat.

Gödöllő, 2022-12-04



Hornyák Péter