



## MAGYAR SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG

☒: 1068 Budapest, Városligeti fasor 46-48.

☎: 323-2650

@: [titkarsag@szakszervezet.net](mailto:titkarsag@szakszervezet.net)

# *A Magyar Szakszervezeti Szövetség Etikai Kódexe*

## A Kódex célja

Az Etikai szabályzat szabályok és normák gyűjteménye, amelynek célja, hogy a benne rögzített elvek útmutatásul szolgáljanak az etikai problémák megoldásában. Az itt megfogalmazott értékek és hozzáfűződő szabályok, követelmények a Magyar Szakszervezeti Szövetség minden tagszervezetére, képviselőjére és tisztségviselőjére érvényesek.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség elkötelezett olyan ülések és egyéb rendezvények szervezése mellett, amelyek légköre befogadó, tiszteletteljes és biztonságos minden tag és résztvevő számára.

A Kódex céljainak megvalósítása érdekében rögzíti a céljait sértő, tilalmazott magatartások körét, valamint lefekteti a fellépő panaszok kezelésének általános keretét. A Kódexnek nem célja, nem is lehet célja bírósági vagy hatósági eljárások helyettesítése, a sikeres vitarendezés végső garanciáit nem a mindenre kiterjedő eljárási szabályok, hanem a résztvevők proaktív, határozott, ugyanakkor megegyezésre törekvő, diszkrét hozzáállása jelenti.

A tagszervezeteknek, azok képviselőinek és a tagoknak tisztában kell lenniük azzal, hogy a kódex nem tartalmaz minden, a magatartás szabályozására vonatkozó jogi normát, nem tartalmazhat útmutatást minden lehetséges helyzetre és témára.

A Szövetség minden tagszervezetével, képviselőjével, tisztségviselőjével szemben elvárás, hogy azonosuljon a Szövetség Szervezeti Működési Szabályzatának 2. pontjában meghatározott értékrendjével, tevékenysége során a vonatkozó jogszabályok, szabályzatok, utasítások betartásával járjon el, továbbá az Etikai Kódexben foglaltakat tartsa be.

A napi munkakapcsolatot a jóhiszeműség, a tisztességes eljárás és együttműködés, az egymás iránti bizalom, a közösségépítés, valamint az összetartás és szolidaritás jellemezze. A Szövetség jogait, jogos érdekeit tiszteletben kell tartani. Az egyeztetéseken köteles minden résztvevő másokat tiszteletben tartva, megfelelő hangnemben kommunikálni.

## 1. Alkalmazási kör

1.1 Jelen Etikai Kódex kiadásával a Szövetség határozottan kinyilvánítja, hogy érdekvédelmi tevékenysége minden területén az érvényes jogi szabályozásokat és etikai normákat be kívánja tartani és tartatni.

1.2 A Magyar Szakszervezeti Szövetség Etikai Kódexe a Szövetség valamennyi ülésére, képzésére és rendezvényére, valamint az ezekkel kapcsolatos egyéb egyeztetésekre a Szövetség ügyeivel kapcsolatos egyéb külső-belső kommunikációs formára, megnyilvánulásra, tagszervezetek egymás közötti együttműködése során alkalmazandó.

## 2. Elvárt és tilalmazott magatartásformák

### 2.1 Hátrányos megkülönböztetés és zaklatás

2.1.1 Tilos a Szövetségnél olyan rendelkezés, amely a 2.1.4 pontban meghatározott tulajdonságai alapján egyes személyeket vagy személyek csoportját a velük összehasonlítható helyzetben lévő személyektől vagy személyek csoportjától – anélkül, hogy azt jogszabály kifejezetten megengedné – hátrányosan megkülönböztet.

2.1.2 A Szövetség elvárja, hogy a Szövetség működése során a résztvevők tartsák tiszteletben szakszervezetünk értékeit, és hogy olyan környezet kialakításán dolgozzanak, amely mentes a hátrányos megkülönböztetéstől, az erőszaktól, zaklatástól és szexuális zaklatástól.

2.1.3 Tilos a zaklatás. A zaklatás egy vagy több személy által tanúsított, egyszeri vagy ismétlődő, emberi méltóságot sértő, szexuális vagy egyéb természetű magatartás, amely az érintett személynek a 2.1.4 pontban meghatározott tulajdonságával függ össze, és célja vagy valószínűsíthető hatása valamely személlyel, személyekkel szemben megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszegényítő vagy támadó környezet kialakítása. Zaklatás megvalósulhat fizikai, szóbeli és elektronikus kommunikációs formában.

2.1.4 Hátrányos megkülönböztetés és zaklatás az érintett személyiségének lényegi vonását jelentő tulajdonságával, így különösen

- a) nemével,
- b) szexuális identitásával vagy irányultságával,
- c) fizikai képességével, fizikai megjelenésével,
- d) etnikai hovatartozásával, származásával,
- e) életkorával,
- f) vallásával,
- g) társadalmi helyzetével

kapcsolatos, 2.1.1-2.1.3 pontban meghatározott magatartás.

### 2.2 Szövetségi vagyon védelme

A Szövetség jelentős anyagi és szellemi vagyonnal rendelkezik. Valamennyi tagszervezetével, képviselőjével, tisztségviselőjével szemben elvárás, hogy felelősen, hatékonyan gazdálkodjon a rá bízott vagyonelemekkel és forrásokkal. A tagszervezetek, képviselők, tisztségviselők nem használhatják a Szövetség eszközeit és létesítményeit magáncélra. A tagszervezetek, képviselők, tisztségviselők kötelesek a Szövetség minden vagyontárgyát, információját és

tudásanyagát az általában elvárható szakértelemmel, gondossággal kezelni, védeni és rendeltetésszerűen használni.

## 2.3 Tagszervezés

A Szövetség tagszervezetei törekednek arra, hogy az Etikai Kódex hatályba lépését követően tagszervezési tevékenységüket ágazati működési területükön belül végzik, nem sértve ezzel más ágazatok ezirányú érdekeit. Nem egyértelmű ágazati besorolás alá eső munkáltatóknál folytatandó tagszervezés megkezdése előtt, az érintett ágazati tagszervezetek képviselői bejelentik tagszervezési szándékukat és egyeztetést folytatnak egymással, a Szövetség vezető tisztségviselőinek közvetítésével.

## 2.4 Kommunikáció

2.4.1 Minden körülmény között tartózkodni kell a Szövetség jó hírnevét és érdekeit sértő, téves információk közlésétől. A tagszervezetek, képviselők, tisztségviselők Szövetségen belüli tevékenységük gyakorlása során sem belső, sem külső kommunikációban nem tehetnek olyan megnyilvánulást, amely a Szövetség, vagy azok tagszervezetei, képviselői, tisztségviselői jó hírnevét sérti vagy sértheti, továbbá a tagság körében negatív megítélést eredményezhet vagy eredményez.

2.4.2 Kiemelten fontos, hogy a tagszervezetek, képviselők, tisztségviselők a közösségi felületeken nem tehetnek közzé a Szövetség, valamint a tagszervezeteinek, képviselőinek, tisztségviselőinek jó hírnevét sértő, nem valós, félrevezető információkat, továbbá a hozzászólásaikban sem alkalmazhatnak sértő hangnemet, különösen a tagokkal és a Szövetség tagjainak tevékenysége iránt érdeklődőkkel szemben. A Szövetség tagszervezeteivel, képviselőivel, tisztségviselőivel szemben elvárás, hogy nyilvános véleményalkotásuk során kerüljék a Szövetség többi tagszervezetének, azok képviselőinek, vezetőinek, tagjainak negatív minősítését, valamint olyan megjegyzések közzétételét, amelyek a Szövetség kedvezőtlen megítélését eredményezhetik. A Szövetség elvárja a tagszervezeteitől, képviselőitől, tisztségviselőitől, hogy a közösségi médiában történő kommunikációjuk során is a Szövetség etikai normáinak megfelelő magatartást tanúsítsanak.

2.4.3 Mindenfajta, a Szövetség tevékenységét érintő kommunikációs megnyilvánulás során egyértelműen megállapítható kell, hogy legyen, hogy a Szövetség képviselője, tisztségviselője a Szövetség képviseletében vagy magánszemélyként nyilatkozik.

A Szövetség képviselője, tisztségviselője kizárólag a Szövetség felhatalmazása alapján tehet a Szövetség tevékenységét érintő nyilvános kommunikációs megnyilvánulást.

## 2.5 Üzleti titok, bizalmas információk kezelése

A Szövetség tagszervezetei, képviselői, tisztségviselői kötelesek a munkájuk, tevékenységük során tudomásukra jutott üzleti titkot, védett ismeretet megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhetnek illetéktelen személlyel olyan adatot, amely megbízatásuk, tagságuk betöltésével összefüggésben jutott a tudomásukra, és amelynek közlése a Szövetségre, annak tagszervezetére vagy szerződéses partnerére hátrányos következménnyel járhat. Ez a kötelezettség a tagszervezetekre, képviselőkre, tisztségviselőkre nemcsak a jogviszony fennállása alatt, hanem annak megszűnése után is fennáll.

## 3. Panasz eljárás

Az a személy (tag, tisztségviselő, tagszervezet), aki a 2.1-2.5 pontokban leírtak megsértését vélelmezi, vagy személyesen sérelem éri az panasz eljárást kezdeményezhet, amely során az alábbi alapelveket kell betartani.

### 3.1 Az eljárás alapelvei

3.1.1 A felek és az eljárásban résztvevő egyéb személyek a méltóság és a magánélet védelméhez szükséges diszkrécióval járnak el. Az eljárás bizalmas, diszkrét jellegét az észszerűség határain belül biztosítani kell.

3.1.2 Az érintett személyek, tagszervezetek közötti közvetlen egyeztetés támogatott, de nem kötelező. Az eljárás elsődleges célja, hogy a felek között megállapodás jöjjön létre.

3.1.3 Az eljárás során mindenki képviselheti magát a tagszervezetével.

3.1.4 Az eljárásnak egyaránt törekedni kell a panaszos bevonására, a függetlenség és a pártatlanság elveinek biztosítására, valamint az ügy észszerű határidőn belül történő lezárására.

### 3.2 Az eljárás lefolytatása

3.2.1 Panasz benyújtására a sérelemmel vagy hátránnyal érintett személy vagy tagszervezet jogosult. A panaszt a Szövetség elnökéhez, az elnököt érintő ügy esetében a Szövetség Felügyelőbizottságához lehet benyújtani.

3.2.2 Amennyiben az ügy egyszerű megítélése lehetővé teszi, az eljárást a Szövetség elnöke vagy alelnöke folytatják le. Az eljárást ebben az esetben a panasz beérkezésétől számított 30 napon belül le kell zárni. Indokolt esetben a 30 napos eljárási határidő újabb 30 nappal meghosszabbítható.

3.2.3 Egyéb esetekben egy háromfős ad hoc vitarendező bizottság folytatja le az eljárást, az általa kialakított ügyrend alapján. Az ad hoc vitarendező bizottság tagjait a Szövetség elnöke és a Felügyelőbizottság elnöke választja ki a Szövetségi Tanács tagjai közül. A tagok kiválasztása során figyelembe kell venni a függetlenség és a pártatlanság elveit, és lehetőség szerint tekintettel kell lenni az érintettek véleményére is.

3.2.4 Ténybeli vita esetén a Szövetség elnöke vagy az ad hoc vitarendező bizottsági tag jogosult

- a) az érintetteket, valamint az ügyről ismeretekkel rendelkező személyeket személyesen, egymástól függetlenül meghallgatni, valamint
- b) az eseményről készült írásos dokumentációt, hangfelvételt megvizsgálni.

3.2.5 A panaszos vagy a panaszolt kérése esetén a ténybeli vitára vonatkozó meghallgatást és vizsgálatot a Szövetség elnöke, vagy az ad hoc vitarendező bizottság végzi.

### 3.3 A sérelem orvoslása, az eljárás lezárása

3.3.1 A sérelem orvoslására ajánlott megfelelő jogorvoslatok közé tartozik:

- a) a bocsánatkérés,
- b) felszólítás az Etikai Kódexet sértő magatartás abbahagyására,
- c) az érintett tagszervezet fegyelmi eljárás lefolytatására való felhívása,
- d) a Szövetség ülésein, rendezvényein való részvételtől eltiltás,
- e) egyéb, az ügy súlyával arányos orvoslási eszköz.

3.3.2. Az 3.3.1 pontban felsorolt jogorvoslatokat a Szövetség elnöke vagy a háromfős ad hoc vitarendező bizottság az ügyrendje szerint határozza meg.

3.3.3 Az ügy lezárásaként a Szövetség elnöke vagy az ad hoc vitarendező bizottság jelentést készít, amely tartalmazza különösen az eljárás alapjául szolgáló tényeket, nyilatkozatokat, a lefolytatott eljárási cselekményeket (például meghallgatásokat), valamint a sérelem orvoslására ajánlott jogorvoslatot. A Szövetség elnöke vagy az ad hoc vitarendező bizottság jogosult a Szövetség részére a jövőbeli hasonló esetek elkerülését célzó ajánlásokat tenni.

3.3.4 Az eljárást lezáró jegyzőkönyvet a panaszos, a panaszolt, a Szövetség elnöke és alelnökei, valamint a jegyzőkönyvvel közvetlenül érintett személyek (például tagszervezeti vezető) jogosultak megismerni. A Szövetség elnöke, kérésre az elnökségi tagok, valamint a Szövetségi Tanács tagjai részére megküldi a jegyzőkönyvet. **Természetes személyek személyes adatait tartalmazó jegyzőkönyv kizárólag anonimizált módon ismerhető meg az elnökségi tagok és a szövetségi tanács tagjai által.**

### 3.4 Fellebbezés

A panasz eljárás menetével vagy a sérelem orvoslására ajánlott jogorvoslatokkal kapcsolatos, a panaszos vagy a panaszolt által kezdeményezett fellebbezés, a jogorvoslat kézhez vételétől számított 30 napon belül a Szövetség Elnöksége elé terjeszthető. Az Elnökség eljárására mindazon szabályok alkalmazandók, amelyeket a Kódex a 3.2 és 3.3 pontjaiban az ad hoc vitarendező bizottság által lefolytatott alapeljárás vonatkozásában rögzít.

## 4. Záró rendelkezések

4.1 Az Etikai Kódex nem helyettesíti a sértettek bírósághoz, egyéb hatósághoz fordulásának jogát.

## 4.2 Hatályba lépés