

DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS KÖZLEKEDÉSI SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE



Folytatódnak a képzések



Újra együtt



2. Hírek

3. Jegyzet

4-5. A minimálbér csapdájában

6-7. Parragh Lászlóról

8. A 200 ezres minimálbér

9-11. KOPINT – TÁRKI tanulmány a vegyiparról

12-13. VDSZ üdülés – múlt és jövő

14. A VDSZ az EFOTT rendezvényen

15. EGIS családi nap

16-17. Demonstráció Münchenben

18-19. A VDSZ-be újonnan érkezettek

20-22. IndustriALL kongresszus

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozó! Havi előfizetési díj: 396 Ft Éves előfizetési díj: 4752 Ft Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget. A lap előfizethető: VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45. Bankszámlaszám: OTP Bank 11706016-20105626 További információ: Telefon: +36-1-461-2400 Témaötlete, javaslata, észrevétele van? Keresse bizalommal főszerkesztőnket a sajtoiroda@vdszszajto.hu email-címen!

Lemondott Kordás László!



Kordás László Facebook-videóban jelentette be, hogy lemond a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöki tisztségéről, és belép a Demokratikus Koalícióba. A videóban elmondta: évtizedek óta azért dolgozott a szakszervezeti mozgalomban, hogy a ma-

gyar munkavállalónak jobb legyen az élet-körülménye, jobb legyen a fizetése. Közölte: „Úgy hiszem, hogy ettől most többet kell tennem, ezért lemondok az elnöki tisztségemről és belépek a Demokratikus Koalícióba.” Hozzátette azt is: „hiszem azt, hogy egy jobb világot közös erővel el tudunk érni, olyan világot, ahol a munkavállalóknak megbecsülése van, ahol tisztességesen bántanak velük, ahol olyan körülmények között dolgozhatnak, mint nyugat-európai társaik”. Elmondta még, hogy biztos abban, hogy Dobrev Klára az a személy, aki ezt meg tudja valósítani a munkavállalók számára, mert szerinte ő az, aki a magyar munkavállalóknak egy jobb világot tud hozni.

A Klubrádió a VDSZ székházában



Tavasza óta ad otthont a Klubrádió a VDSZ. Ez alatt az idő alatt többször jutottak szóhoz szakszervezeti kérdésekben a VDSZ képviselői, és a szakszervezet szakértői. A VDSZ székháza a beköltözött rádióknak lehetőséget adott, hogy működése továbbra is zökkenőmentes legyen. A rádió munkatársai és vendégei megismerhetik a VDSZ-t, mint azt a szakszervezetet, amely az emberekért, a biztonságos munkahelyekért küzd. A Klubrádió hagyományos őszi Szörp, szóda fesztiválját idén először itt a Benczúr utcában rendezték meg. Az eseményen rengeteg hallgató és szimpatizáns a Klubrádió mellett kísért a VDSZ-hez is közelebb került.



FORRÓ ŐSZ VAGY HIDEG TÉL?

Elkezdődött a jövő évi parlamenti választások kampánya. A csapból is folyik a STOP, és a hálósobában is figyelnek, vagy éppen séggel a szárnyas lovat küldik (PEGASUS) a paplan alá. De nem hallani egyik hatalmat mentő vagy hatalmat megszerezni kívánó féltől, hogy mit gondolnak rólunk, DOLGOZÓKRÓL. Rólunk, akik még a pandémia idején is megtermelik a GDP-t, ha kell műszakba járunk, túlórázunk. Az egészségügyben krízishelyzet van, az oktatás a szakadék szélén, a propaganda pedig lávaként zúdul és pusztít, mint a Kanári szigeteken a kitért vulkán. Nem hallunk a Munka törvénykönyve megújításáról, és a korengedményes és kordedvezményes nyugdíjról sem, hogy csak néhány VDSZ követelést említsék. Nekünk egy feladatunk lehet a mostani kampányidőszakban: elvárásokat megfogalmazni a munkavállalók érdekében. Nem engedhetjük, hogy a bérek még jobban leszakadjanak az európai átlagoktól! Nem hagyhatjuk, hogy a dolgozók és az őket védő szakszervezetek jogai tovább csorbuljanak! Nem engedhetjük, hogy a munkában megfáradt, az iparban dolgozók ne éljenek tisztességes nyugdíjas éveket. Nem nézhetjük lehunyt szemmel a sorozatos munkavédelmi szabályokat áthágók büntetlenségét. Gátat kell vetni azoknak a munkáltatói túlkapásoknak is, amelyek

oda vezetnek, hogy egy önkényes gondolat alapján ne lehessen kommunikálni egymással a gyárban, mint a makói Continental esetében. EZ ELFOGADHATATLAN! 200 000 Ft. Ennyi lesz a minimálbér, mert már kőbe vették. Ezt halljuk napról napra. Ugyan lapzártánkkor még nincs aláírt megállapodás, de már mindenki készpénzként kezeli. A halleluja hangulat zajában viszont nem hallunk a garantált bérminimumról és a bérajánlásról, pedig minket VDSZ-eseket leginkább ez érdekel. Ha – helyesen – ilyen mértékben azaz 20%-kal nő a legkisebb bér, akkor a ma 219 ezer forintos bérnek is növekednie kellene. Amennyiben konzervens a kormányzat, akkor ez a bérfajta elérheti a 262 ezer forintot is. Ez a növekedés már sokunkat érinthet. Mi lesz a 2022. évi bértárgyalásokkal? Ezt ma még érdemben nem tudjuk. Egy biztos. Nagyon kemények is lehetnek, ha az ideai reálbércsökkenést és a magas inflációt nem követi jelentősebb emelkedés. A nyári zivatáros időszakban jelent meg egy igencsak rossz hírnevünket keltő írás az egyik napilapban, amely annyira hazugságot és egyoldalúan beállított ténynek tűnő zöldséget állított, hogy a VDSZ helyreigazítási kérelemmel fordult az újsághoz. Hogy lesz-e



Székely Tamás VDSZ-elnök

belőle valami még nem tudni, de ettől függetlenül a VDSZ vezetése nem hátrál meg az érdemi és jövőt is figyelembe vevő döntésektől. Azok akik a szervezetünket támadják csak a sértettségüket, irigységüket és gyarlóságukat tárják fel, függetlenül, hogy névvel vagy esetleg álarcba bújva teszik. Szerencsénkre az említett gyalázkodás sem befolyásolta, hogy a nyár folyamán több cégnél is megalakíthattuk a VDSZ szakszervezeti csoportjait. Büszkék lehetünk rájuk! A munka pedig ránk vár. Egy biztos a kutya ugat, a karaván halad.

Újra együtt!

Igen újra együtt vagyunk azokkal a kollégákkal és kollégákkal akik vették a bátorságot és ha kellett saját szabadságukat fordították arra, hogy együtt legyünk és együtt lehetünk. Másfél év után elindult a VDSZ oktatási szezonja a Balatonon. Volt és lesz szakszervezeti alapképzés, munkavédelmi képviselők számára tartott kötelező oktatás, és közismert szakemberek bevonásával kommunikációs szeminárium! Most kikapcsoltuk a ZOOM-ot és a TEAMS-t. Tudunk személyesen találkozni! Beszélgethetünk a helyi és országos ügyekről, közös programokról, családokról. Ha kedved van még egy, két helyre jelentkezhettek!



Szakszervezeti tisztségviselők képzése: október 5-7.
Munkavédelmi képviselők képzése: október 11-13.
Kommunikációs képzés: október 13-15.

ÚJ UTAKON
a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség
2021. augusztus 23-án tartotta soron következő XIX. Tisztújító Kongresszusát a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség. A szervezet új elnöke dr. Székely Aliz (TESZ), alelnöke Dima Beáta (KASZ) és Kovács Dávid (VDSZ) lett. A Felügyelőbizottság új tagjainak Gáspár Szimonettát (KASZ), Végh Krisztiánt (VDSZ) és Beóthy-Fehér Szabolcsot (BDSZ) választotta meg a kongresszus. Gratulálunk a szervezet új képviselőinek, és eredményes munkát kívánunk!



VEGYIPARI DOLGOZÓ
Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • SZERKESZTI: a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45.
Telefon: +36-1-4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu
MEGJELENIK: 10 000 példányban.



A minimálbér csapdájában

„...a minimálbért meg kell emelni. Meg kell állapodni a kkv-k képviselőivel, hogy ki tudják-e ezt gazdálkodni, és ha nem, milyen segítség kell nekik az államtól, hogy mégis ki tudják. A 200 ezer forintos minimálbér most az a határ, amit mindannyian szeretnénk, senki nem gondolta volna évekkkel ezelőtt sem, hogy ez valaha elérhető lesz. Ha a minimálbér eléri a 200 ezer forintot, akkor a garantált bérminimum még ennél is magasabb lesz, s ez a két hatás felfelé fogja nyomni általában a béreket Magyarországon”

Orbán Viktor szokásos pénteki rádióinterjúi egyikében, még júniusban fogalmazta meg a fenti gondolatokat. **Tartalomhoz a forma:** a lassan jogforrási szintre emelkedő Facebook-bejelentkezések mellett a népmesei nyelven előadott rádiós diskurálások kihüvelyezésével, a jóval később, gyakran eltérő formában megjelenő új joganyaggal összevetve szokta a magyar dolgozó és munkáltatója is megtudni a jövőt – jelen esetben azt, hogy mennyit fog keresni, illetve mennyit kell fizetni a dolgozó felé.

Munkavállalói érdekképviseleti oldalról nézve csak helyeselni lehet, ha emelkednek a bérek. Mármost „a” bérek, nem pusztán a minimálbér és a garantált bérminimum. A miniszterelnöki bejelentés, majd az arra ráerősítő nyilatkozat Parragh Lászlótól, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnökétől („ha nem állnak helyre a folyamatok, és ha az az inflációs pálya megy tovább, amit most látunk, akkor még a 200 ezer forintos minimálbér is kevés lesz, hogy jobban éljenek az emberek”) világosan jelzik, hogy különösebb kormányzati áldozatváltás nélküli kampányötletelés zajlik, amit szokás szerint csak egyoldalú szempontok mentén gondoltak végig.

A VDSZ működési területén nem a minimálbéres foglalkoztatás a meghatározó. Oka ennek az iparban az elmúlt évtized során felpörgött verseny a munkavállalókért, oka e dolgozók speciális tudása, szakértelme, és persze komoly szerepe van a jól működő szakszervezetnek is. Itt és most azonban egyetlen további, döntő jelentőségű elemmel szeretnék foglalkozni. A vegyiparban, energiaiparban és a rokon szakmákban azért is kell a minimálbért meghaladó béreket kifizetni, mert a hétköznapi megterhelést és felelősséget durván meghaladó elvárásokat támasztanak ezeken a munkahelyeken. Vegyszerrel dolgoznak, nehéz gépekkel, magasban, zajban. Műszakban, messze az otthonuktól. Magam a vörösiszap-ömlés idején érkeztem a VDSZ-



hez, és rögtön a legmélyét láttam annak, miért nem lehet egy kényelmes „stemplizős” munkahellyel összevetni azt, amit ezek a dolgozók tesznek, és amiért felelnek. Szörnyű üzemi balesetek, csonkolás, halál fenyegeti őket, ilyen tragédiákkal is több esetben volt dolga a szakszervezetnek az elmúlt években.

Ha pedig a kormányt nem érdekli, hogy a minimálbér megemelésével összecúsztatja a fizetéseket, ha annyi a terv, hogy „ez a két hatás felfelé fogja nyomni általában a béreket”, akkor e dolgozók jelentős része azt mondhatja, hogy nem teszem kockára az egészségemet, ha közel ugyanannyit keres-

hetek egy szinte unalmas munkával. Nem csak este látom a családomat, nem kell állandóan a szénport dörzsölnöm magamról, nem gyullad be a szemem, nem leszek vesebajos. No, de mindaddig, amíg az ipart nem fejlesztjük, vagy épp redukáljuk oda, hogy az összes emberi közrehatás egy fotelben ülve ütemesen gombot nyomogatni (bár Székely Tamás itt vetné közbe, hogy munkavédelmi szemüveg, pihenőidő, egészségpénztári támogatás ujjporckopás ellenes készítményekre), nos, addig valakinek a veszélyes, nehéz munkát is el kell végeznie.

Ergo fizessünk neki többet, hogy ezt továbbra is vállalja!

Az orbáni indoklás itt egyáltalán nem érzékeli a problémát – és akkor a garantált bérminimum extra problémájáról most még nem is beszélünk. Igen, azt illetően közös a cél, hogy a munkáltatókat rávegyük: a legalacsonyabb kereset is legyen magasabb, mint eddig volt. Ám, ha az adóbefizetéseket kezelő kormányzat már itt sem feltétlenül érzi a szerepét, nem csoda, hogy a bejelentés után konkrétan háttal fordít mindazoknak, akik már eleve valamenynyivel a minimálbér új szintje fölött kerestek. Élesít egy bombát, és sarkon fordul, elballag. Holott most kezdődne a valódi munka, végig gondolni nem pusztán a minimálbéresek, de mindenki más jövőjét is!

Vigyázat, csapda: a szakszervezeti álláspont nem az, hogy akkor inkább senkinek ne emeljék a bérét. A megoldáshoz az érdekképviseletnek érdemes legalább egy tartalmi és egy technikai javaslattal hozzájárulni. Előbbi azt jelenti, hogy megjelölik, mi lenne a formája és forrása a differenciált bérkínálat fenntartásának. Nos, ha az állam írta elő a minimálbér megemelését, akkor neki kell legalább részben a magasabb keresetek felzárkóztatását is finanszíroznia – a munkáltatóval megosztott mód erre a cafeteria ki-terjesztése. Lemondás a munkavállaló után fizetendő közterhek egy részéről, de úgy, hogy azt ne tudja elnyelni a vállalkozás, hanem 100%-ban a dolgozó helyzetét javítsa.

A technikai vagy formai javaslat pedig annak őszinte belátása, hogy a jelenlegi érdekegyeztetés fórumai működésükben kifejezetten dolgozó- és szakszervezetellenesek. Ideje belátni, amit mindenki rég tud, akit nem kápráztat el, hogy átsítózó államtitkárok társaságában tehet úgy, mintha a kormánnyal egyezkedne, miközben már előre kész van az „egyeztetés” utáni, a minisztérium által közzétett sajtóközlemény. Ideje kimondani: a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) egy vicc. Sőt, rosszabb annál, hogy másik fontos VDSZ-es területről hozzak példát, egy placebo. Van, aki beveszi, de valódi hatása nincs, legfeljebb meggyőzi magát, hogy attól gyógyult meg. Nézzük meg ezt az esetet a minimálbérrel! Van-e fontosabb ügye a szakszervezeti mozgalomnak, mint hogy mennyit keresnek az általuk képviselt dolgozók? És honnan szedjük össze az információkat, hol születnek a döntések, milyen viták során formálódnak? Van-e hozzájuk bármi köze a VKF-nek? Aligha. Rádióinterjúkat meg beszédeket bújunk.

Itt lenne az ideje alapjaiban újragondolni a szakszervezeti struktúrákat, a legutolsó kis munkahelyi alapszervezettől a legmagasabb konföderáció csúcsáig. Nem jól működik. És pláne végig kellene gondolni, hogy az érdekképviseletre jelentkező kollégák milyen kompromisszumot kötnek meg egy-egy újságfotóért. Itt és most ugyanis úgy kapkodunk a minimálbér tervezett emelése által okozott káoszban, hogy az ő fórumaikon ehhez hozzá sem tudtak szólni. Meg kellene oldani, de megint nem ők fogják.

Ceglédi Zoltán előadásának szerkesztett változata

Parragh a minde n6ó?

Parragh László a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara örökös elnöke, egyre mélyebbre süllyeszti önmaga képére formázott közttestületét.

Még el sem felejtettük elnök úr standupját a tanévnyitó rendezvényen, ahol éppenséggel a pedagógusokat alázta porig, amelyre egyetlen kamarai vezető sem nyilvánult meg, követelve elnökének azonnali távozását.

A mai nap sem múlt el Parragh László úthengerének elindítása nélkül.

Elsőként, nagy meglepetésre megjelent a Versenyszféra Konzultációs Fórumon, ahol semmi keresnivalója nincsen! Ez az érdekegyeztető fórumnak nem mondható egyet akkor jött létre, amikor a munkavállalókat képviselő szakszervezetek közül 3 elárulta azt, amire szerveződött. Az akkor már hatalmas elégedetlenséget generáló ma is hatályos munka törvénykönyvének létrejötté során a kormány engesztelésül hozta létre ezt a VKF-et, ahol 3 szakszervezet, 3 munkáltatói szervezet és a kormány képviselője (egyre inkább valamelyik felhatalmazás nélküli államtitkár) vesz részt. A kamara soha nem kapott helyet helyesen, hiszen az MKIK egy közttestület és nem érdekképviselet, amit Parragh úr rendszeresen elfelejt.

Mostani fellépésének első felvonása az országos minimálbér 200 000 Ft-os bejelentésének eseményt adó VKF ülés volt. Rossz nyelvek szerint a kormányoldalon ücsörgött, mivel – jogosan – nincs is helye. Szerepét senki nem értette, de ahogy nem értette,

nem is tette szóvá. Ezt viszont én nem értem, mert ha egy megállapodás alapján működő formációban változás van, akkor a feleket megkérdezik. Én azonban már nem lepődöm meg semmin, már csak azért sem, mert a munkáltatók közül valaki azt írta ma „a 200 ezer nem kérdés, hanem feladat”. Milyen feladat? Erre senki nem kapott választ...

Parragh úr azonban nem érte be annyi dicsőséggel, hogy a 200 000 Ft-os minimálbér kőbevésénél jelen legyen, diadalittasságán túl tollat ragadott és utasításba adta, hogy a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara a legutolsó pillanatban támadja meg a munkavállalókat érintő álláskeresési támogatás növeléséről szóló népszavazási kezdeményezést. **Ilyenkor a néző megdörzsöli a szemét, és felteszi a kérdést:** Mi van? Ám ez nem egy rossz álom, vagy egy elfuserált szindarab.

Ez ma belerúgás a magyar gazdaságot működtető dolgozókbá! A hatalomittasságban szenvedő szerepzavara, akit már nem érdekel semmi, és senki. Akinek az inasvilág jut eszébe, ha szakképzésről kellene beszélni. Ingyenélőknek tartja azokat, akik egy pandémia, vagy egy gazdasági válság okozta helyzetben kiszolgáltatottá válnak és nem kapnak állást.

Nekem a mai „előadást” követően csak egy kérdésem van: hol vannak a Magyar



Kereskedelmi Kamara tagdíjat fizető tagjai? Akik, ha majd felébrednek a rossz előadást követően, az első lépésben követeljük Parragh László azonnali lemondását!

Székely Tamás, VDSZ-elnök



Parragh László inkább a lemondó levelét írja meg!

A portfolio.hu 2021. szeptember 3.-i interjújában Parragh László újabb szösszenetét mutatja be, miszerint az érdekegyeztetési rendszer elavult, még mindig alacsony a törvényes legalacsonyabb jövedelem, és a mostani helyzetben „még kevés is lesz a 200 ezres minimálbér”.

Az utóbbi megállapítással nem is vitatkoznék, mert ezt már régen mondjuk, mint szakszervezet, de az az érzésem, hogy Parragh „úr” nem ezzel a céllal fordul szembe az eddig istenített kormányzati gazdaságpolitikával és saját alacsony bérpolitikát támogató korábbi eszmeifuttatásaival.

A munkáltatói szövetségek védelme nem feladatom. Megvédik magukat, de azért azzal az állítással vitatkoznék, hogy gyenge tudományos háttérük van.

Az utóbbi napok „megmondó embere” abban nagyot téved, hogy az érdekegyeztetés rendszere ma már elavult. Csak emlékeztetni szeretnék mindenkit, hogy a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara nem volt és ma sem munkáltatói szövetség, hanem egy közttestület, amelynek nincs helye a munka világát képviselő szervezetek között. Ez egyébként az MKIK elnökének folyamatos szereptévesztése, hiszen a semmire sem jó Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsban is ott képviseli a kamarát. Az érdekegyeztetés ma nem elavult, hanem nincs! És ez nagy különbség. Diktátumok vannak, amelynek eszköze, szócsöve sok esetben eddig is pont a kamara, és annak jelenlegi elnöke volt.

A 2010 előtti időszak érdekegyeztetése korábban törvényi keretek között működött, amelyet egy tollvonással szüntet-

tek meg. Kritizálni lehet, de egy biztos: működött.

A szakszervezetek ezt a mai napig sérelmezik, amely akkor igencsak kormányzati politikai döntés volt. Így kizárni a politikát a minimálbérről folyó tárgyalásokból – csacskaság.

A portfolio.hu-n meghasonult nyilatkozat olvasható, hiszen a szakképzés átalakítása és a 16 évre csökkentett tankötelezettségi korhatár is okozatként róható fel a jogalkotóknak, és nemkülönben Parragh Lászlónak, aki inasokat vizionált a magyar gazdaság fellendülésének zálogaként. Most pedig a minimálbért látja az információtechnológia szélesebb körben történő alkalmazásának kulcsaként. Nevetséges.

Nem tudni, hogy Parragh Lászlót, miután lejött a tanévnyitó színpadáról milyen sokk érte, de az biztos, hogy sokkot okozott. Ezzel a cikkel szeretném elfogadhatatlan megnyilvánulását kompenzálni, és a kormányzati reakcióra ríposztolni? Ezt csak ő tudja.

Egy biztos: az igazi megoldás, kamarai elnöki megbízatásáról történő lemondólevelének megírása lenne, az érdekegyeztetést pedig bízva a szakszervezetekre és a munkáltatókra.

Székely Tamás, VDSZ-elnök

Mi lesz veled minimálbér?

Lapzártánkorkor még nincs végleges döntés, hogy valóban 200 ezer forint lesz a minimálbér, de egyértelműen látszik, hogy 2022-ben jelentősen emelkednek a bérek alsó értékei.

A versenyszférában – a legalább öt főt foglalkoztató vállalkozások körében – 2021. I. félévben a bruttó és a nettó átlagkeresetek egyaránt 8,1%-kal nőttek az előző év azonos időszakához képest, elérve a havi bruttó 441 600 és (családi kedvezmény nélkül) a nettó 293 700 forintot. A kormányzati gazdasági adatok alapján a versenyszférában a reálkeresetek átlagos bővülése 2021-I. félévben – a 4,2%-os infláció figyelembevételével – 3,7%-ot ért el.

soknál, viszont a bérek színvonalra továbbra is lényegesen elmarad a nagyvállalatokhoz képest.

A VDSZ működési területén a 200.000 forintos minimálbér emelése kevés dolgozót érint. A garantált bérminimum emelése viszont már jelentős érdekkörben kihatással van.

Amennyiben a 219 ezer forintos garantált bérminimumot is 20%-kal emelik, akkor várhatóan 262 800 Ft-ra rúg. Ezt már az álláspontok szerint a cégek nehezen viselnék.

A szakképzetteknek adható legkisebb összeg az utóbbi években legalább annyival, de inkább nagyobb arányban emelkedett, mint a minimálbér, hiszen előbbi éppen a szakmai tudást hivatott egy magasabb összeggel elismerni. 2017-ben a minimálbér 15, a garantált bérminimum pedig 25 százalékkal nőtt. 2018-ban 8 és 12 százalékosak voltak az emelések. A két, törvényben szabályzott bérkategória azóta azonos arányban nő. A munkáltatói szervezetek itt az ellen nem tiltakoztak, hogy egy lépcsőben, jövő januártól emelkedjen 200 ezer forintra a minimálbér. Rolek Ferenc, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének alelnöke szerint azonban ehhez legalább 5 százalékos munkáltatói járulék-csökkentés szükséges. A munkaadók szerencsésebbnek tartanak az alacsonyabb mértékű bérminimum emelést vagy a kétlépcsős emelést is.

Ezzel szemben Nagy Márton, a miniszterelnök tanácsadója, elmondta „nem lehet érdemi különbséget tenni a garantált bérminimum és a minimálbér-emelés aránya között, így 20 százalékos emelés lehet terítéken mind a két kategória esetében”.

A vita folytatódik.

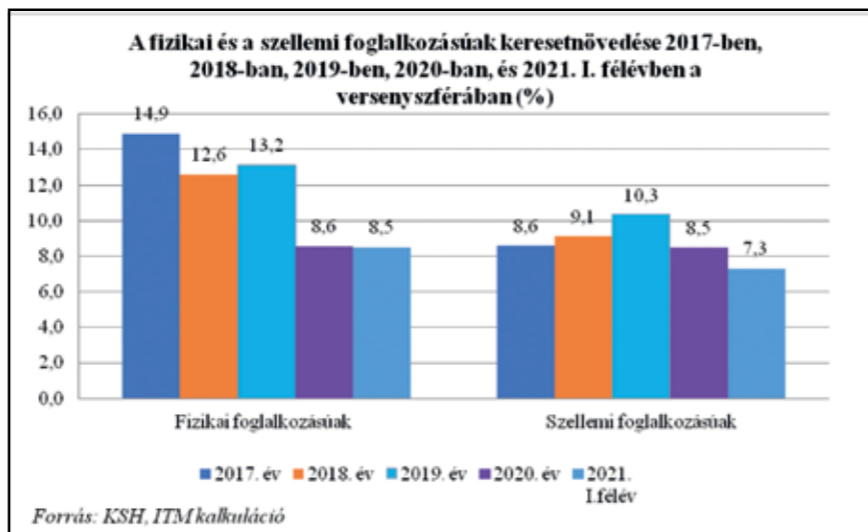
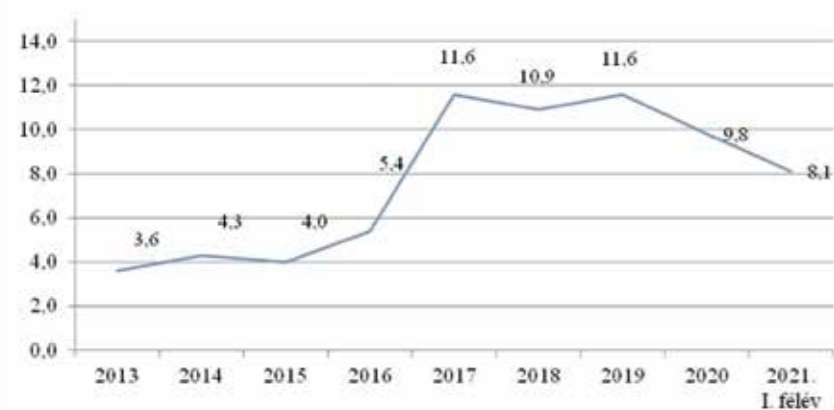
A folyamatos bérnövekedés jelentős részének forrását a munkáltatói adócsökkentés biztosította. A tapasztalat viszont azt mutatja, hogy a béremelés mértéke a vállalkozások között is jelentős eltéréseket mutatnak. Ahol magasabb bérnövekedés valósult meg, ott azt csak részben fedezte az adócsökkentés, míg ahol alacsonyabb, abban az esetben a munkáltató csak részben használta fel a bérek további emelésére az adócsökkentést.

Mind a fizikai mind a szellemi munkát végzők körében a keresetnövekedés dinamikája kissé lelassult a 2019. évhez képest. Ez döntő részben a minimálbér és garantált bérminimum további emelésre vezethető vissza. A fizikai munkakörben dolgozók 2021. I. félévben 320 200 forintot, a szellemi foglalkozásúak pedig 612 100 forintot kerestek átlagosan.

A legnagyobb létszámot foglalkoztató feldolgozóiparon belül a kőolajfeldolgozásban (16,8%-kal), a járműgyártásban (12,7%-kal), a vegyi anyag, termék gyártásban (12,6%-kal), nőttek a bérek. A feldolgozóipari átlaghoz (9,5%) képest a legjobban a gyógyszergyártás (5,2%), az feldolgozás, papírtermék gyártás (6,3%), és az elektronikai termék gyártás (6,4%) növekedése maradt el.

A munkáltatók többségénél a bérek emelésére fordították a SZOCHÓ csökkentése miatt keletkezett megtakarításokat. A kis és középvállalkozá-

Bruttó keresetek növekedésének mértéke évről évre a versenyszférában (%)



A munkaerőkereslet és kínálat egyensúlyának elősegítése a vegyi anyagtermékek gyártása és gyógyszergyártás ágazatban

A GINOP-5.3.5-18-2020-00158 azonosítószámmal nyilvántartott támogatási szerződés keretében összefoglaló tanulmány készült a fenti címmel, melyben nemzetközi kitekintés keretében stratégiákról, ajánlásokról és külföldi jó gyakorlatokról olvashatnak. A hosszú tanulmányból most egy rövidebb részletet közlünk itt a Vegyipari Dolgozóban.

1. Az Európai Unió releváns stratégiái, programjai

Ahhoz, hogy adekvát választ tudjunk adni arra a kérdésre, hogy Magyarországon miként lehet elősegíteni a munkaerő kereslet és kínálat egyensúlyának biztosítását a vegyi anyagtermékek gyártása és a gyógyszergyártás területén, érdemes megismerünk, hogy az EU milyen stratégiákat, programokat hirdetett meg, hogy megfelelő korunk kihívásainak.

Témánk szempontjából ezek lényege az a megállapítás, miszerint a klímasemleges, a digitális átállásra sikeresen képes Európa csak akkor valósulhat meg, ha lakói el tudják sajátítani mindazokat az ismereteket és készségeket, amelyekre egyaránt szükség van a munka világában történő helytálláshoz, a társadalmi folyamatokban való aktivitás fokozásához valamint a mindennapi élet igen gyorsan változó körülményeihez történő alkalmazkodás terén.

Elismerve az olyan programok fontosságát is, mint például a 2019 decemberében megjelent Európai Zöld Megállapodás, a 2020 márciusában közzétett Európai Iparstratégia, vagy a 2020 nyarán meghirdetett Európai Digitális Stratégia, ezúttal csak a humán erőforrás fejlesztésére fókuszáló készségfejlesztési programmal fogunk foglalkozni.

1.1. Európai Készségfejlesztési Program (European Skills Agenda)

Az EU már korábban, 2016-ban is meghirdetett egy készségfejlesztési programot. A koronavírus járvány kapcsán felszínre tört problémák, továbbá a válság utáni élet újraszervezéséhez szükséges humán erőforrások biztosításának fontossá válása, valamint a munka világának újra gondolásához is kilátásba helyezett közösségi erőforrások hatékony felhasználását elősegítendő, 2020 júniusában a Bizottság „A fenntartható versenyképességre, a társadalmi méltányosságra és a rezilienciára vonatkozó európai készségfejlesztési program” címmel egy új programot hirdetett meg.

A program öt témakör – ún. építőkövek – köré csoportosítva 12 intézkedési tervet fogalmaz meg. A program építőkövei a következők:

- Együttes, összehangolt fellépésre szólítja fel valamennyi érdekelt felet, a vállalkozásoktól a szociális partnereken át a befektetőig, különösen az európai ipari ökoszisztémákon belül.

- Egyértelmű stratégiát fogalmaz meg annak biztosítására, hogy a szaktudás megfelelő munkalehetőséghez vezessen.
- Segít abban, hogy az emberek szaktudásukat, készségeiket folyamatosan fejleszteni tudják egy olyan környezetben, ahol az egész életen át tartó tanulás a norma.
- Beazonosítja azokat a pénzügyi eszközöket, amelyekkel előmozdíthatók a szakképzésbe és a készségek fejlesztésébe való beruházások.
- Ambíciózus, konkrét célokat tűz ki az elkövetkezendő 5 évre a munkaerő továbbképzése és átképzése tekintetében.

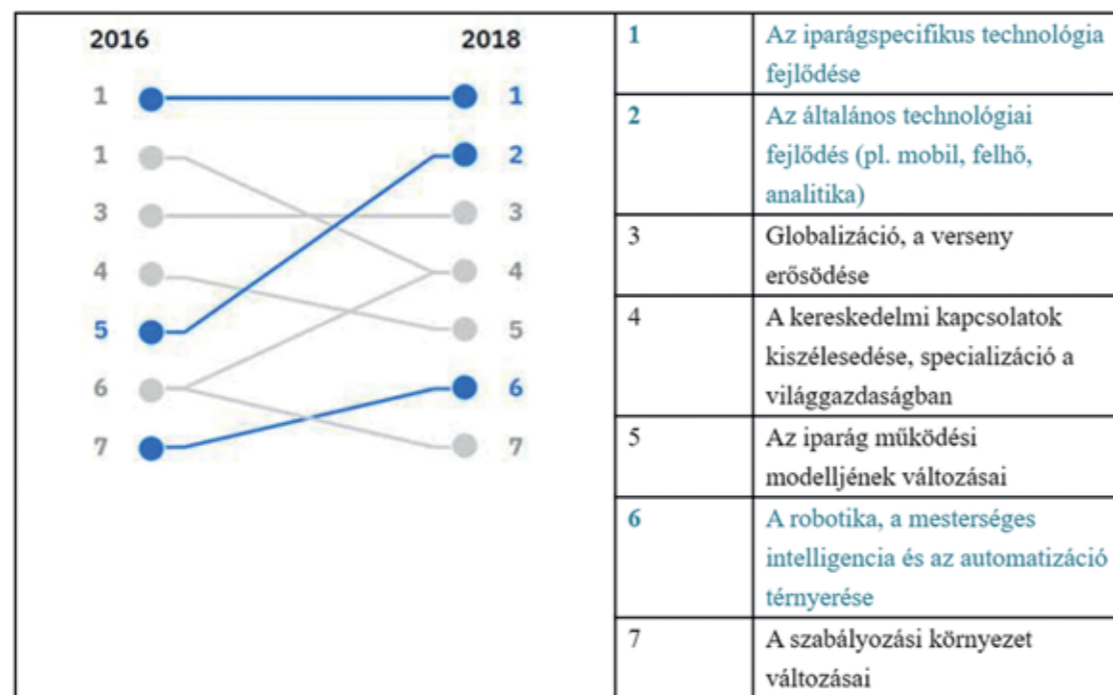
SZÉCHENYI 2020
KÖZSÉGI MAGYAR ÁLLAM ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TÁMOGATÁSÁVAL

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAPARI ÉS FOKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE
A MUNKAERŐ-KERESLET ÉS KÍNÁLAT ÖSSZEHANGOLÁSÁT SEGÍTŐ MEGOLDÁSOK AZ IPAR TERÜLETÉN

A TÁMOGATÁS ÖSSZEGE: **48,34 MILLIÓ FORINT**

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE
Európai Strukturális és Regionális Alapok

A szakértelem iránti keresletet befolyásoló tényezők toplistája a vegyiparban és a kőolajfeldolgozásban



A program intézkedési tervei:

1. A készségekre, szaktudásra vonatkozó paktum

Ez rögzíti, hogy valamennyi érdekelt összefogására van szükség ahhoz, hogy egyrészt több és jobb képzési lehetőség álljon az emberek rendelkezésére, másrészt mozgósítani lehessen az ipari és készségfejlesztési ökoszisztémákra kiterjedő állami és magánberuházásokat.

2. A készségekkel, szaktudással kapcsolatos információbázis megerősítése

Európai, nemzeti, regionális és ágazati szinten egyaránt online elérhető valós idejű adatbázisra van szükség az aktuálisan és várhatóan betöltendő álláshelyekről. Az ebben az adatbázisban található információ felhasználásával készülő elemzések, prognózisok hozzáférhetőségét is biztosítani kell.

3. A nemzeti stratégiai továbbképzési intézkedések uniós támogatása

A tagállamok állami foglalkoztatási ügynökségeivel együttműködve korszerű és átfogó nemzeti készségfejlesztési stratégiák kidolgozására kerül sor, amelyek megvalósításán az egyes intézmények együttes erővel, egymást támogatva és az EU szakértőivel együttműködve munkálkodnak majd. Ezt az intézkedést össze kívánják majd kötni a legális migrációra vonatkozó stratégia kidolgozásával és megvalósításával is.

4. Javaslat egy, a szakképzés időtállóvá tételére vonatkozó tanácsi határozat kidolgozására

Új megközelítést kell alkalmazni a korszerűbb, valamennyi tanuló számára vonzó, rugalmas, valamint a digitális kornak és a zöld átállásnak megfelelő szakképzési lehetőségek biztosítása érdekében.

5. Az Európai Egyetemek Kezdeményezés megvalósítása és a tudósok továbbképzése

Hosszú távú, országokon átívelő szövetségek kiépítése a felsőoktatási intézmények között Európa-szerte, és az alapvető kutatói készségek fejlesztése.

6. Az ún. iker (azaz a zöld és a digitális) átállást elősegítő készségek fejlesztése

A környezetbarát ismeretek, készségek fejlesztése, a munkahelyek zöldebbé tételének statisztikai nyomon követése, a digitális készségek fejlesztése a digitális oktatási cselekvési terv révén, valamint az infokommunikációs technológiák fellendítését célzó képzések.

7. A természettudományok, a technológia, a műszaki tudományok és a matematika (STEM) területén végzettségű szakemberek számának növelése, a vállalkozói és transzverzális készségek előmozdítása

Mind nemzeti, mind európai szinten ösztönözni kell a fiatalokat, különösen az eddig e tudományágtól idegenkedő nő-

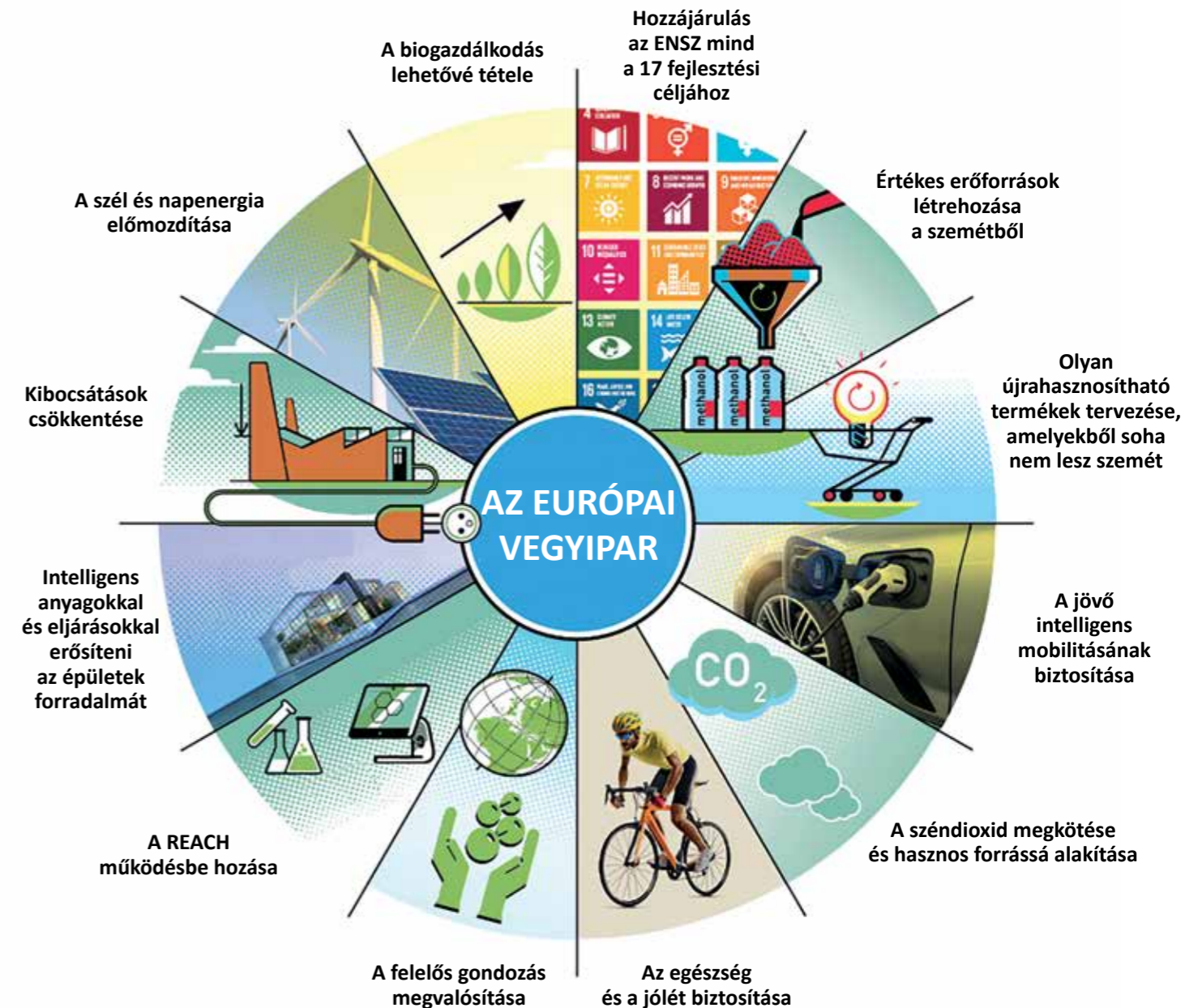
ket, a STEM felsőoktatásban való részvételre. A vállalkozókat támogatni kell az olyan transzverzális készségek elsajátításában, mint az együttműködés és a kritikus gondolkodás.

8. A mindennapi élethez szükséges készségek biztosítása

A munkaerőpiacon való helytállás ösztönzése mellett mindenki, a fiatalok és az idősek számára egyaránt támogatni kell a felnőttkori tanulást olyan területeken, mint a médiatudatosság, a polgári kompetenciák, valamint a pénzügyi, környezetvédelmi és egészségügyi ismeretek.

9. Az egyéni tanulási számlákkal kapcsolatos kezdeményezés

A Bizottság megvizsgálja, hogy az álláslehetőségek között átvihető és minőség-ellenőrzött képzési jogosultságok segíthetnek-e az élet-



Ez a kép is segíthet abban, hogy a fiatalokat abba az irányba tereljük, hogy a vegyipar területén vállaljanak munkát.

hosszig tartó tanulás lehetőségét ösztönöznünk mindenki számára. Hamarosan közzéteszik az egyéni tanulási számlákra vonatkozó javaslatokat.

10. A mikroképzésekre vonatkozó európai megközelítés

A képzések egyre rövidebbek és célzottabbak, továbbá sok esetben online is rendelkezésre állnak. A Bizottság új európai szabványok kidolgozásával fogja majd elősegíteni, hogy az ilyen képzések keretében elsajátított készségeket is bárhol el lehessen ismertetni.

11. Új Europass-platform

A korábbi Europass-platform teljesen megújult. A 29 nyelven elérhető platform online eszközöket és útmutatást kínál az önéletrajzíráshoz, személyre szabott állás- és

tanulási lehetőségeket ajánl, valamint sokféle hasznos információt kínál az álláskereső számára. (www.europa.eu/europass)

12. A beruházásokat ösztönző keret javítása

A készségfejlesztési program egyik kulcseleme a megerősített uniós költségvetés, amely a tagállamokat és a magánszereplőket a készségekbe való befektetésre buzdítja. A Bizottság napirendjén lesz továbbá a készségfejlesztési beruházások átláthatóságának javítása, és új finanszírozási mechanizmusok feltérképezése.

Készítette: Bogó Rozália
(KOPINT Konjunktúra Kutatási Alapítvány)

SZÉCHENYI 2020
KÖSZÖNÜNK A MAGYAR ÁLLAM ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TÁMOGATÁSÁT.

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE
A MUNKAERŐ-KERESLET ÉS KÍNÁLAT ÖSSZEHANGOLÁSÁT SEGÍTŐ MEGOLDÁSOK AZ IPAR TERÜLETÉN

A TÁMOGATÁS ÖSSZEGE: **48,34 MILLIÓ FORINT**

BEFEKTETÉS A JÖVŐRE
Európai Strukturális és Beruházási Alapok

SZÉCHENYI 2020
KÖSZÖNÜNK A MAGYAR ÁLLAM ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TÁMOGATÁSÁT.

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE
A MUNKAERŐ-KERESLET ÉS KÍNÁLAT ÖSSZEHANGOLÁSÁT SEGÍTŐ MEGOLDÁSOK AZ IPAR TERÜLETÉN

A TÁMOGATÁS ÖSSZEGE: **48,34 MILLIÓ FORINT**

BEFEKTETÉS A JÖVŐRE
Európai Strukturális és Beruházási Alapok

Értékálló, komfort növelő projekt a családokért

A VDSZ, mint Magyarország legnagyobb ipari szakszervezete a saját tulajdonában lévő ingatlanjait a rendszerváltás óta különös figyelemmel kezeli és lehetőségeihez mérten üzemelteti.

A VDSZ ingatlanportfóliójának értékmegőrzése nem kis feladat és nagy felelősség. 2010 óta a szövetség ingatlanjaira jelentős anyagi forrásokat biztosított a VDSZ vezetése. A VDSZ budapesti székháza mellett jelenleg 3 szakszervezeti tulajdonban lévő balatoni ingatlanal rendelkezik.

Ezek között szerepel egy 10+2 szobás balatonvilágosi ingatlan. Az épület a 60-as évek végén épült beton szerkezetre 10 darab, 9 m²-es szobával és egy korábbi gondnoki lakással, melyet átalakítottunk további üdülési lehetőségre és egy 20 méteres közvetlen vízparti kapcsolattal. Az épület nincs téliesítve,

a szobák komfort nélküliek, nem rendelkeznek fürdőszobával, a mosdók és a mellékhelyiségek közös használatban vannak.

A VDSZ pénzügyi szabályai mellett minden évben független ingatlanszakértői értébecslést készítettünk valamennyi ingatlanunkra, különös tekintettel a pénzügyi beszámolónkhoz szükséges nyilvántartására. 2021-re is készült értébecslés alapján a világosi üdülők forgalmi értéke.

Az ingatlan kihasználtsága csökken -különösen az elmúlt időszak pandémiás helyzetében -, de az ingatlan előregedése a korábban elmulasztott értékálló beruházások követke-

tében további jelentős beruházásokat igényelne. 2013-ban egy 23 millió forintos felújítást követően folytattuk tagjaink üdültetését. 2010 és 2020 között 45,9 millió forint bevétel mellett közel 72 millió forint kiadásunk volt. Ezek a kiadások a felújítás mellett tartalmazzák a folyamatos csatornatisztítást, mert az üdülővendégek – érthetetlen módon – a mai napig nem kímélik a közösség tulajdonát és rendszeresen dobálnak bele olyan eszközöket, amely gyors dugulást eredményez.

Az év elején kaptunk és nem kerestük (!) Magyarország egyik legnagyobb ingatlanfejlesztési vállalkozásától egy ajánlatot, amelyet



Jelenlegi állapot

a VDSZ vagyonzabizottsága és döntéshozó testülete megtárgyalta. Többfordulós tárgyalásokat követően a VDSZ elnöksége név szerinti szavazással egyhangúlag fogadta el az előkészített ingatlanprojektet. Ennek legfontosabb pontjai, hogy a VDSZ Balatonlellén,

továbbra is közvetlen vízparti elérhetőséggel rendelkező ingatlanegyüttest kap, amely egész évben üzemeltethető, a legkorszerűbb energetikai komponensekkel, tágas családi apartmanokkal. Az apartmanok önálló konyhával is rendelkeznek, és a parkolási

lehetőségek is kulturáltabbak. Az új balatonlellei ingatlanegyüttes további előnye, hogy a településen számos családi és kulturális program érhető el az év egészében.

A használható közvetlen vízpart 48 méter széles. Az alapterület megegyezik a balatonvilágosi területtel és további szolgáltatásokat tudunk a komfortfokozat emelése mellett biztosítani. Ezzel a megoldással nem értékesítünk, és nem felülünk vagyont, hanem fejlesztünk, és kellő gondoskodással kezeljük a szakszervezeti vagyont.

A projekt kivitelezésének garanciái a szerződés alapján adóttak, melyek a VDSZ érdekeit tartják szem előtt.



Ilyen lesz az üdülő Balatonlellén

Kötelezővé tehető a maszkhasználat a munkahelyen?

A címben feltett kérdésre a rövid válasz: igen! Vizsgáljuk meg azonban részletesebben a kérdéskört.

A Munka Törvénykönyvének egyik leggyakrabban idézett rendelkezése kimondja, hogy a munkáltatónak biztosítani kell az egészséget nem veszélyeztető, és biztonságos munkavégzés követelményeit. Ennek az előírásnak maradéktalan teljesülése érdekében a munkáltató egyoldalúan dönthet úgy, hogy a munkahelyen kötelezővé teszi a munkavállalók számára a maszkhasználatot, még akkor is, amikor egyébként kormányrendeletek előírása alapján azt máshol nem szükséges viselni.

A munkáltató döntését megalapozhatja a védettségi adatokon alapuló kockáza-

tértékelés is. Ám a munkáltató kizárólag az applikáció megjelenítését, illetve a védettségi igazolvány bemutatását kérheti a munkavállalóktól, azokról másolatot nem készíthet, azokat semmilyen formában, és módon nem tárolhatja, és nem is jogosult azokat harmadik személy részére továbbítani. Kizárólag azt jogosult rögzíteni, hogy az érintett munkavállaló igazolta a koronavírus elleni védettségének tényét, valamint – ha ez az igazolás bemutatásakor megállapítható – azt, hogy ennek a védettségnek az időtartama meddig áll fenn. Ha a kockázatértékelés alapján minden munkavállalónál

vagy egyes munkavállalói csoportoknál még mindig indokolt a maszkviselés, úgy továbbra is előírható a maszkhasználat. Fontos, hogy a maszkhasználatra kötelezett munkavállalók ilyenkor az egyenlő bánásmód sérelmére sem hivatkozhatnak, mert az adott intézkedésnek objektív és észszerű indoka van. A munkáltató felelőssége ugyanis, hogy minden olyan intézkedést bevezessen, amely az egészséges és biztonságos munkakörnyezet kialakításához szükséges, és indokolt.



Családi nap az Egis gyógyszergyárban

A hosszú Covid pandémiás időszakot követően 2021. szeptember 11-én rendezték meg az Egis Nap-ot, a járványügyi korlátozások betartásával. Két helyen volt egyszerre rendezvény: Körmenten a Rába parton, illetve Budapesten az Egis Klubháza mögötti sportpályán. A szervezők megoldották, hogy a két helyszínt oda-vissza kapcsolják, ezt egy-egy nagy kivetítón követhettük. Több száz kilométerre voltunk egymástól, mégis együtt!

A rendezvény szerves része, hogy lehetőséget ad a vállalat szakszervezeteinek, hogy kitelepüljenek a rendezvényre, így a körmendi EGIS Lacta Vegyész szakszervezet (ELVSZ) és a budapesti EGIS Vegyész Szakszervezet (EVSZ) is élt ezzel a lehetőséggel.

Nekünk, szakszervezeti képviselőknél ez volt az első olyan alkalom, ahol ennyi ember előtt jelenhettünk meg. Én személyesen az EVSZ soraiba erősítettem. Az EVSZ az Egis Műszaki Könyvtárával és a Nyugdíjas Tagozattal összedolgozva egy közös „Menetlevelet” adott ki, melynek a lényege, hogy a kilátogatók menjenek el mindenképp a három helyszínre, vegyenek részt a programjaikban, hiszen aki ezt megteszi, az külön jutalomban részesül. A nyugdíjas sátorban főként a gyerekek uralták a terepet, hiszen kézműves foglalkozásokat tartottak a sátor szervezői. A Műszaki Könyvtár dolgozói játékos feladatokkal, meseolvasással és ingyenesen elvihető kiadványokkal készültek. Az EVSZ sátrában egy különleges kvízt lehetett kitölteni, mely sokaknak mosolyt csal az arcára. Aki helyesen kitöltötte a kvízünket, az nyerevényként EVSZ feliratú kézműves cukorkát kapott ajándékba! Persze nem csak a helyesen kitöltött kvízért járt ajándék! Minden 14 év alatti fiatal egy csokoládét is kapott tőlünk, kicsit pótolva az elmaradt gyereknap meglepetését.

A sátorban le lehetett ülni a képviselőkkel, aktuális helyzetekről, kérdésekről és problémákról beszélgettünk, valamint ötleteket gyűjtöttünk a Kollektív Szerződés módosításához. Természetesen nem me-



hetünk el az országos, egész szakágazatot érintő kérdések mellett, ezért a VDSZ Junior (30 év alattiak) és Senior (30 év feletiek) kérdőívét is ki lehetett tölteni nálunk! Ha gondoljátok, töltsétek ki ti is!

Ez volt az első Egis Nap, melyen részt vehettem. Ezek után tényleg azt gondolom, hogy az Egis egy nagy család!

Kovács Dávid, Ifjúsági Tagozat

JUNIOR KÉRDŐÍV



SENIOR KÉRDŐÍV



Szakszervezetként az EFOTT fesztiválon

A Covid-pandémia harmadik hullámának lecsendesülését követően végre elkezdhattunk visszatérni a már nagyon várt, vírus előtti megszokott életünkhöz. Így, amikor lehetőséget kaptunk arra hogy részt vehetünk az EFOTT fesztiválon, beadtuk a pályázatunkat a Magyar Szakszervezeti Szövetséggel összefogva.

A pályázatot dr. Székely Aliz, a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség elnökszónya írta meg, ezt ezúton is köszönöm, mert hat hetijegyet nyertünk el, mely igen kiemelkedő! Egy fesztiválra történő kitelepülésnél elsőre mindenki azt gondolhatja, hogy „csak a buli, már megint...”, de ennél ez komplexebb volt. Célunk az volt a kitelepüléssel, hogy egy százezer fős rendezvényen megpróbáljunk minél több fia-

talt elérni, megismertetni velük a szakszervezetet és az Ifjúsági Tagozatot, kicsit közelebb hozni hozzájuk ezt a világot. Szerettük volna, hogy akiknek van már némi tudásuk családi legendáriumokból a szakszervezetről, ne csak a múlt árnyait ismerjék nagypapa monológjaiból, hanem találkozhassanak azzal az összetartó baráti és szakmai közösséggel, amit ifjúsági tagozatnak hívunk.

Vállaltuk, hogy a megnyert jegyekért cserébe egy standot tartunk fenn a fesztivál minden napján, ahol különféle programokkal fogadjuk a hozzánk betérő középiskolásokat, egyetemistákat és pályakezdeket. Programunk négy elemre épült. Az első egy munkajogi kvíz volt, mely megmutatta, hogy ha valaki nem ezzel foglalkozik, akkor is jó, ha van egy kis segítség, mondjuk egy szakis fiatal, aki segít neki eligazodni a munkajog kérdéseiben. A második egy vizuális módszerre épülő gyakorlat volt, ami arról szólt, hogy a hozzánk betérők egy térképen ábrázolják, hogy honnan jöttek, hol szeretnének tanulni, vagy hol szeretnének később dolgozni. Ebből egy nagyon színes térkép kerekedett. A harmadik pillér egy üzenőfal volt, amin a szakszervezeteknek üzenhettek, anonim módon. Nagyon érdekes volt, hogy nap mint nap különböző szempontok alapján kiemelt üzenetként előjött a „női vezetőket!” és a „női – férfi fizetés egyenlőségét!” vezérmondatok. A negyedik elem egy saját fejlesztésű kártyajáték volt, amely szituációs gyakorlatokon mutatta meg, hogy miben tud segíteni egy szakszervezet különböző karakterek szemszögéből.

Nagyon jól sikerült kitelepülésünk az EFOTT fesztiválra, meglepett, hogy milyen sokan érdeklődtek a sátrunknál, mennyi fiatal volt velünk. Remélem ez a sok fiatal nem fog elfelejteni minket!

Kovács Dávid



Figyelmeztető demon stráció Münchenben

Ebédszünetben, étkezés helyett mintegy 60 fő vett részt azon a müncheni demonstráción a német HKW Süd hőerőmű előtt, melyet a német szakszervezetek és a VDSZ közösen szervezett. A tiltakozáson a magyar résztvevők mellett a lengyel, és a horvát Fieldcore dolgozói is ott voltak.

Korábban a GE Fieldcore megbízást kapott a müncheni önkormányzat tulajdonában lévő HKW Süd Németsország legnagyobb geotermikus erőművének építésére, ahol egykor szemetet égettek el. Ehhez a munkához az önkormányzat külső vállalatokat bízott meg, akik viszont nem németországi munkásokat és mérnököket foglalkoztatnak, hanem Lengyelországból, Horvátországból és Magyarországról érkezőket.

Így kapta meg ezt a feladatot a Fieldcore, mint a világ egyik legnagyobb erőműkarbantartó cége, amely kiváló magyar szakemberekkel rendelkezik. Mígközben a vállalat Amerikában magas fizetést biztosít a szakképzett technikusoknak, de az alacsonyan képzett karbantartóknak is legalább 20 USD/óra munkabéruik, a glasgowi Fieldcore-nál pedig 20-22 USD, a magyar dolgozók Németsországban csak 9,6 EUR-ért dolgoznak óránként. Ennél az erőműben dolgozó takarítók is többet kapnak! Franz Schütz a német Ver.di szakszervezetből hozzátette: egy német szakmunkás legalább 18 eurót keresne...

Székely Tamás, a VDSZ elnöke német kollégáival készítette elő a demonstrációt. Az elnök is fontosnak tartja, hogy honfitársai annyit keressenek, mint a német munkások, mert egyenlő munkáért egyenlő bér járna, és a megélhetés sem egyszerű Münchenben. A GE Fieldcore azonban kihasználja a jogszabályokat, és a nyereség érdekében alacsony bérű dolgozókat alkalmaz. Ez a szociális dömping alapja – magyarázta az elnök.

A kint dolgozók nem nagyon járnak étterembe, szűk lábon élnek, és ebédszünetben inkább kiszaladnak a szupermarketbe, hogy gyorsan bekapjanak valamit.

Ugyanakkor keményen dolgoznak: napi tíz órát, heti hat napot. A kint lévők többsége április óta nem volt otthon. Nem látták a családjukat és ez valószínűleg így folytatódik októberig.

A müncheni erőmű vezetése a munkavállalók egyenlőtlen bérével kapcsolatban közölte:

Bár a horvátok, magyarok és lengyelek müncheni erőművet alakítanak át, az önkormányzati közművek láthatóan nem látják magukat felelősnek – elvégre a munkavállalókat egy másik cég alkalmazza. A cég álláspontja szerint nem lehet számunkra olyan előírásokat előírni a külső szolgáltatókra vonatkozóan, amelyek az alkalmazottaik javadalmazását illetően meghaladják a törvényi előírásokat. A törvény szerint a minimálbér elég.

Ez azonban nem a törvényről, hanem az erkölcsről szól – mondják együttesen a szakszervezeti vezetők.



A VDSZ folyamatosan fejlődik, bővül

A VDSZ működési területei folyamatosan bővülnek, jelzi ezt, hogy az idei nyáron is több cég dolgozói kerestek fel bennünket, jelezve szakszervezet-alakítási szándékukat. A VDSZ Munkavállalói Alapszervezete (MVA) sok éve működik már, számos helyi csoporttal, tisztségviselő főbizalmival. Ezek a megkeresések nagyon fontosak mind a szövetség, mind pedig a képviselni kívánt helyi kollektívák számára, hiszen a szakmai és országos, valamint a nemzetközi háttér fontos érv mellettünk, a megelőlegezett bizalom pedig kötelez bennünket.



Akkugyártóknál alakult szakszervezet

Az idei nyáron, még júniusban érkezett a Komáromban működő SK Battery Hungary és SK Battery Manufacturing cégek dolgozói megkeresése, ami júliusban már alakulássá érlelődött. Tagok léptek be, tisztségviselőválasztást tartottak két körben, így a VDSZ MVA Akkugyártók szakszervezeti csoportját immár több tucatnyi aktív tag jelenti, számuk hétről-hétre növekszik. A helyi koordinációban Kiss Zsolt, Végh Mórió és Tóth József tisztségviselőink segítik a dolgozókat. A helyi kollektíva tagjai, miután megalapították a helyi szakszervezetet, a VDSZ háttértámogatásával további szervezési, kommunikációs kampányba kezdtek. Nagyon várjuk az amúgy koreai vezetésű cég reagálását a bemutatkozó tárgyalásokra. Bízunk benne,



Az Akkugyártók csoport tisztségviselői: Kiss Zsolt, Tóth József, Végh Mórió

hogy ez az ősz folyamán megtörténik, hiszen mind a bérek, mind pedig a munkavédelmi kérdések ügyében szorgalmazzák a dolgozók az érdekképviseletet. Ebben természetesen a VDSZ teljes apparátusa is segítségükre van, napi kapcsolatban vagyunk egymással.

Néhány alapinformáció az SK-ról(forrás az SKBH honlapja): jelenleg A Koreai köztársaságban, Kínában és Magyarországon működnek SK akkumulátor gyártó üzemek, éves szinten mintegy 20 GWh kapacitással. Az elektromos járművekbe szerelt akkumulátorok iránti világszerte kereslet kielégítésére a cég termelőkapacitását többek között az Egyesült Államok-beli, illetve az újabb magyarországi, Ivnáncsán megépülő gyáregység elindításával 2025-re 125 GWh-ra tervezi bővíteni."

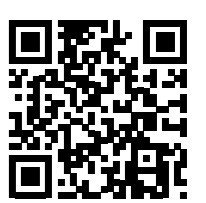
Családi nap a KRONES csoportjánál

2021. július elején a VDSZ MVA Krones csoportjának tagjai tartottak szakszervezeti családi napot a debreceni helyszínen, ahová meghívták Székely Tamás VDSZ elnököt és Kovács Lászlót, a VDSZ országos titkárát (egyben a VDSZ MVA titkárát) is. Nem csupán jó hangulatú, sütögetéssel egybekötött szombati nap volt ez, hanem hosszas és tartalmas szakszervezeti megbeszélés is egyben, ahol a különböző területeken dolgozó kollégák jobban megismerkedhettek egymással, összegyűjthették a helyi problémáikat, és ezek alapján a helyi tisztségviselők, élükön Görög Ferenc főbizalmival és Tátorján György főbizalmi-helyettessel fordulhattak a cég vezetése felé. Folyamatosan tartanak az egyeztetések, a VDSZ mindenben segítségükre van. A családi nap képei a VDSZ.hu oldaláról elérhetők a Galériában.

A VDSZ zöldmezős szakszervezet-alakításai a jövőben is folytatódnak, érdemes hozzánk csatlakozni. A fejleményekről folyamatosan tájékoztatunk honlapunkon és Facebook oldalunkon is.



Jó hangulatú összejövetel a Krones csoportnál



A Repco tisztségviselői: Dömötöri Zoltán és Horváth Sándor

Szakszervezet egy szigetszentmiklósi festégyártó cégnél

Július közepén a szigetszentmiklósi Revco Magyarország Kft. bő 30 fős kollektívája úgy döntött, hogy kezükbe veszik saját sorsukat, érdekeiket, és a megalakuláskor létrejött VDSZ Munkavállalói Alapszervezet REVCO csoport tisztségviselőjének megválasztották Dömötöri Gábort és Horváth Sándort, munkájukhoz ezúton is sok sikert kívánunk! Köszönet Kiss Bélának, a VDSZ alelnökének az alakulásban nyújtott segítségével.

Az összejelölőt készítette: Kovács László, országos titkár



Az Industri ALL Global folytatja a küzdelmet!

Emberi- és munkajog, klímaváltozás, és esélyegyenlőség – ezek voltak a legfontosabb témák az ipari világszövetség harmadik kongresszusán.

Az IndustriALL Global 5 kontinens 116 országából 20 millió tagot képvisel. A 3. kongresszust 2020. szeptemberében tartották volna meg Fokvárosban, de a pandémia közbeszólt és így hosszú előkészítést követően 700 fős online kongresszusra kerül sor.

A kongresszus első napján több meghívott vendég is szót kért. Elsőként a kongresszust a korábbi tervek szerinti rendező ország, Dél-Afrika köztársasági elnöke Cyril Ramaphosa köszöntette a résztvevőket. Üdvözlő videójában elmondta, hogy országában a rasszizmus felszámolása továbbra is nagy feladatokat ró az államra, és a munkavállalók jogai számos esetben még nem az elvárásnak megfelelően alakultak az elmúlt években.

Sharan Burrow a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (ITUC) főtitkára beszédében kiemelte az emberi jogokért folytatott küzdelem fontosságát, és a szakszervezetek szerepét az oktatásban és a szociális jogokért vívott harcokban.

Guy Ryder az ENSZ Munkaügyi Szervezetének (ILO) igazgatója, köszöntőjében utalt a szociális párbeszéd jelentőségére és a tripartit érdekegyeztetésre. Az ILO törekszik a globalizáció munkavilágát érintő hatások koordinálására, a nemzetállamok munkaügyi szerepeinek a szabályozására.

A meghívott vendégek hozzászólásait követően a szövetség alapszabályának módosítását vitatta meg a kongresszus. A legnagyobb vitát a „női 40%-os” kvóta váltotta ki, amely már évek óta vita az egyes szervezetek között. A módosítás lényege, hogy a döntéshozatali szinteken a képviselők/küldöttek/delegáltak között legalább 40%-ban nőknek

A kongresszus megválasztotta a szervezet elnökét, Jörg Hofmann, az IG-Metall elnökét. Főtitkár: Atle Hoie Főtitkárhelyettesek: Christine Olivier, Kan Matsuzaki, Kemal Özkan A végrehajtó bizottság tagjaként képviseli továbbra is a régiót, és a magyar tagszervezeteket Székely Tamás, a VDSZ elnöke.



Az IndustriALL elnöke: Jörg Hofmann



Atle Hoie főtitkár



Főtitkárhelyettesek: Christine Olivier, Kan Matsuzaki, Kemal Özkan



kell lennie. Ez a feltétel több régióban, országban nehezen teljesíthető.

Az IndustriALL Global elmúlt 5 évben számtalan akciót, kampányt folytattak a tisztességes munkakörülményekért, jogokért, bérekért. Meg kell szüntetni a diszkriminációt, a rasszizmust! Valter Sanches az IndustriALL leköszönő főtitkára beszámolójában elmondta, hogy ez a szakszervezeti küzdelem nem hagyható abba.

A kongresszus második napján a 2021 – 2025 közötti akciótervet vitatták meg a kongresszus résztvevői.

A résztvevők teljesen egyetértettek abban, hogy a demokrácia válságban van a világ számos országában. Ezért a következő négy év programjának legfontosabb része a harc a demokráciáért!

Az IndustriALL Global Union és tagszervezetei határozottan elleneznek minden államcsíny-kísérletet vagy antidemokratikus beavatkozást az emberek szabad akaratát és szavazása ellen. Védjük a valódi demokráciát az emberi jogok tiszteletben tartása alapján, és egységben vagyunk az érintett országok embereivel.

A világ dolgozó emberei még a fejlett gazdaságokban is egyre jobban el vannak keseredve a globalizáció és a nemzetközi normák tiszteletben tartásának csökkenése miatt. Az önérték, a szolidaritás hiánya és a nyílt kapzsiság együttesen teremt meg a környezetet a konzervatív jobboldali politikai pártok és a populizmus újjáéledéséhez, valamint a nacionalizmusba vetett hit erősödéséhez.

A diktatúrák és az önkényuralmi vezetők megjelenése és megerősödése nyomán, még a demokratikus országokban is felerősödött az idegengyűlölet és a rasszizmus. A diszkriminációt, a szexuális zaklatást és a nemi alapú erőszak más formáit legitimálják a gyűlölettel, valamint a demokratikus jogok sárba tiprásával, és félelmet, megosztottságot és kirekesztést gerjesztenek. Ez pedig a terrorizmust és a konfliktusokat táplálja.

A jogállamiság és a tisztességes eljáráshoz való jog sok országban megromlott, ezt a demokratikus hatalmak és a civil társadalom ellen használják fel.

A multinacionális vállalatok a kereskedelmi megállapodásokkal visszaélve kihasználják a visszavonuló állami ellenőrzést, hogy elkerüljék a szabályozást és a közszolgálat-»



FŐ ELVEINK:

- A dolgozó emberek valós szükségletei köré szerveződni szerte a világon;
- Cselekedni, hogy reményt keltsünk, és reményt adjunk azoknak, akik esetleg a kétségbe esnek;
- A tisztességes fizetésért dolgozni, összhangban a munkavállalók növekvő tudásával, készségeivel;
- Ellenezni a bizonytalan foglalkoztatás minden formájának folyamatos növekedését, beleértve a kitalált önfoglalkoztatást is;
- Jobb életet követelni a dolgozóknak, családjaiknak és közösségeiknek;
- Harcolni az egyetemes közszolgáltatásokért és az állami beruházásokért a fenntartható jövőben;
- A nemek közötti egyenlőség védelme és előmozdítása a munka világában és társadalmunkban;
- Vezetést adni közösségeinknek, nemzeteinknek és hangot adni a hangtalanoknak.



Valter Sanches leköszönt főtítkár



tások privatizációját. A magas külföldi befektetésekkel rendelkező országokban nem javultak a munkakörülmények, a bérek és nem csökkent a bizonytalan foglalkoztatás. A világgazdasági válság 2008-as kezdete óta több mint 120 országban végeztek va-

lamilyen munkaügyi reformot, és az országok megadták magukat a multinacionális vállalatok nyomásának. A nemzetközi kereskedelem 80 százaléka immár a multinacionális vállalatok globális termelési hálózatához köthető. A globális kereskedelem

60 százaléka a reálgazdaságban 50 vállalat ellátási láncaitól függ, amelyek közvetlenül a munkavállalók hat százalékát foglalkoztatják, de 116 millió fős rejtett munkaerőre támaszkodnak.

Lényeges, hogy az ellátási láncokon keresztül forráshoz jutó vállalatok igyekezzen elkerülni felelősségüket a beszállítók és az alvállalkozók által foglalkoztatott munkavállalókkal szemben. A termelés nemzetközi széttagoltsága, a munkaviszonyok változó jellege és néhány nagyvállalat példátlan ereje együtt intenzívebb munkaerő-kizsákmányolást eredményez világszerte. Ágazatainkban ezeknek a munkavállalóknak nincs munkaszervezősük, és szociális védelmük sem.

Az IndustriALL Global szakszervezetnek folytatnia kell a küzdelmet. A szakszervezeteknek, a haladó mozgalmaknak és a politikai pártoknak lehetőségük van új társadalom építésére. Ha az IndustriALL Global Union része lesz ennek, gondoskodnunk kell arról, hogy szervezetünk kampányokat és akciókat szervezhessen, és olyan megoldásokat biztosítson, amelyekre a dolgozó embereknek nagy szükségük van. Cselekedeteinket az emberek szakszervezetbe történő beszerzése, a szakszervezetek összefogásának elvei kell, hogy vezéreljék azért, hogy erősebb szervezeteket hozzanak létre az ágazatokban és az iparágakban, nem pedig a széttöredezett szervezeteket. Csak így lehet elérni, hogy olyan munkahelyi erőt hozzanak létre, amely képes a tőkével szemben állni.



Legyen biztonságban otthona a SIGNAL Lakásbiztosításaival!

10%
díjkedvezmény
szakszervezeti
tagoknak!

SIGNAL LAKÁSBIZTOSÍTÁSOK SZAKSZERVEZETI TAGOK RÉSZÉRE

Életünk egyik legnagyobb anyagi befektetése a saját otthon megteremtése. Egy káresemény esetén azonban, akár néhány perc alatt, egy élet munkája válhat semmivé. A káresemények egy része sajnos kivéhetetlen, de ha már megtörtént a baj, akkor **egy megfelelő lakásbiztosítás anyagi segítséget nyújthat**. A lakásbiztosítás kötésénél vagy átdolgozásánál nem csak a lakásban történő károokra (csőtörés, beázás, elektromos tüzek, betörés, rongálás, stb.) kell gondolni, hanem a napjainkban uralkodó extrém időjárás okozta károokra is.

A SIGNAL IDUNA Biztosító lakásbiztosításai

- jól átlátható egyénileg alakítható csomagokból állnak,
- hitelfelvétel esetén is gyors megoldást jelentenek,
- építés vagy felújítás alatt lévő ingatlanokra is köthetők
- igény szerint, kiegészítő biztosításokkal tovább bővíthetők, valamint
- kedvezményekkel a biztosítási díj is csökkenthető.

A kiegészítő biztosításokról ezen a linken olvashat! [Lakásbiztosítások | SIGNAL IDUNA Biztosító](#)



Klikkelj rá, hogy biztonságos legyen a lakásod, házad!

Miért kell a VDSZ?



Mert RÁD is számítunk! Többen erősebbek vagyunk! VDSZ

→ Mert ha nem lenne a VDSZ, nem védené senki a munkavállalók, azaz a Te érdekeidet sem.

→ Nélkülünk nem lenne kollektív szerződés, ami biztosítja a magasabb műszakpótlékot, a juttatások kiszámíthatóságát, a túlóra mértékét, a munkakörülményeket.

→ A VDSZ munkajogi és munkavédelmi szakértelmével segítségre van bármikor.



Miért kell a VDSZ?



Mert csak a VDSZ-szel lehet szakmailag jó kollektív szerződést kötni.

A VDSZ üzemi tanácsstagjai felkészültek, és a Te érdekeidet képviselik.



vdsz.hu



Csak a VDSZ tudja hitelesen képviselni a műszakosokat.

Csak a VDSZ az, amely nem a demagógia eszközeivel védi a munkavállalók érdekeit.

Mert RÁD is számítunk! Többen erősebbek vagyunk! VDSZ