

VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók SZAKSZERVEZETE

ALAPSZABÁLYA

(egységes szerkezetben az 1.sz. és a 2. sz.
módosítással, a 2. sz. módosítás *dőlt betűvel* szedve)

- A szakszervezete neve: **VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezete**
- Rövidítése: **VDSZ Gumi Szakszervezete**
- Székhelye: 1068 Budapest, Benczúr u. 45.
- Működési területe: **a Hankook Tire Magyarország Gyártó és Kereskedelmi Kft. munkáltatónál és munkajogi jogutódlással más gazdasági társaságba átkerült munkavállalók munkaszervezetei, ahol szervezet, vagy tisztségviselő működik.**
- Jogállása: **a Fővárosi Bíróság 926. sorszám alatt nyilvántartásba vett Magyar Vegyipari Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) Alapszervezete. A VDSZ Alapszabály 8.3. pontja szerint származtatott jogi személyiséggel rendelkezik. Tevékenységét önállóan, saját alapszabálya szerint végzi, amely nem lehet a VDSZ Alapszabályával ellentétes, eltérés csak a helyi sajátosságoknak megfelelő működési kérdésekben (pl. szervezeti felépítés, tisztségviselői szintek, stb.) lehetséges.**

A szakszervezet célja és feladatai

1. A szakszervezet alapvető feladata a munkahelyi szintű egyéni és kollektív érdekvédelem, a munkavállalók tevékenységének erkölcsi és anyagi megbecsülésének előmozdítása, azzal a célkitűzéssel, hogy a megélhetésük alapvető forrása a főmunkaidőből származó jövedelem legyen.
2. A szakszervezet működési körén belül önsegélyező feladatot is vállaló szervezetként céljául tűzi a munkavállalók élet- és munkakörülményeinek továbbfejlesztését, javítását, az érdekvédelem kialakítását és érvényesítését, valamint tagjai érdekképviseletét a munkáltatónál, a szakmai és ágazati szintű szervezetekben, valamint a felsőbb szakszervezeti szervezetekben.
3. A szakszervezet megkülönböztetett figyelmet fordít a munkavállalói jogok biztosítására, a munkahelyi biztonság és egészségvédelem megteremtésére, a kollektív szerződésben és az évenkénti bérmegállapodásban elérhető munkavállalói pozíciókra.

Tagsági viszony keletkezése és megszűnése

4. A szakszervezeti tagság önkéntes.
5. A szakszervezetnek tagja lehet a **Hankook Tire Magyarország Gyártó és Kereskedelmi Kft.** és a Kft. tulajdonában lévő, illetve a szakszervezet működési területe gazdasági társaságaival munkaviszonyban álló munkavállalója, volt munkavállalója, illetve a munkáltatótól nyugdíjba vonult munkavállalója, amennyiben az Alapszabályt magára nézve elfogadja, és ilyen tartalmú írásos nyilatkozatot tesz.
6. Szakszervezeti tagok lehetnek:
 - teljes jogú tagok
 - jogfenntartó tagok
 - tagfenntartó tagok

A szakszervezet **teljes jogú tagja** a **Hankook Tire Magyarország Gyártó és Kereskedelmi Kft.** és a Kft. tulajdonában lévő, illetve a szakszervezet működési területének gazdasági társaságaival munkaviszonyban álló aktív és nyugdíjas munkavállalója, akik minden szakszervezeti tagsággal együtt járó jogot korlátozás nélkül gyakorolhat, valamint a Kft.-vel szerződésben álló munkaerő kölcsönzést folytató gazdasági társaság munkavállalója.

A szakszervezet **jogfenntartó tagjai** a nyugdíjasok, a gyermekápolás címén fizetés nélküli szabadságon lévők. E tagokat minden jog és kedvezmény megilleti, ami a teljes tagsággal jár együtt.

A szakszervezet **tagfenntartó tagja** az a munkavállaló, aki 30 napot meghaladó időtartamban fizetés nélküli szabadságon van, illetve aki a Kft.-nél fennállt munkaviszonya megszűnését követően munkanélkülivé vált. E tag semmilyen kedvezményre nem tarthat igényt, tagdíjfizetési kötelezettsége szünetel. A munkába állás napjával (új munkaviszonyba lépéssel) tagsága teljes jogúvá válik, az e szabályban rögzített jogok és kötelezettségekkel együtt. Nem számít újonnan belépő tagnak.

A tagsági viszony megszűnése:

- a kilépés írásbeli bejelentésével,
- kizárással,
- az alapszervezet jogutód nélküli megszűnésével,
- a tag halálával.

Kizárással szűnik meg a tagsági viszony, amennyiben szakszervezeti taghoz méltatlan, a szakszervezet céljaival és érdekeivel ellentétes magatartás tanúsítása miatt ilyen döntést hoz.

A döntés meghozatala előtt a Szakszervezet Elnöke/Titkára megfelelő határidő tűzésével felszólítja a szakszervezet céljaival ellentétes magatartást tanúsító tagot e magatartástól való tartózkodásra. A határidő eredménytelen elteltét követően a taggyűlés meghozhatja a kizárással vonatkozó határozatát, de a tag számára lehetőséget kell biztosítani, hogy védekezését előadhassa, illetve jogi segítséget igénybe vehessen.

A kizárást kimondó határozat ellen a meghozatalát követő 30 napon belül a tag bírósághoz fordulhat, melyre a határozatban föl kell hívni a figyelmét.

Amennyiben a tag 3 hónapot meghaladóan nem fizet tagdíjat, semmiféle kedvezményre nem jogosul és szakszervezeti szolgáltatást nem vehet igénybe. Ha a hátralékát rendezzi, visszamenőleges hatállyal jogosulttá válik az összes szakszervezeti szolgáltatásra, kedvezményre.

7. A szakszervezet megszűnik, ha:

- a taglétszáma huzamosabb ideig (3 hónap) 10 fő alá csökken;
- a taggyűlés önmagát megszünteti.

A tagok főbb jogai és kötelezettségei

8. A szakszervezet tagja jogosult:

- A szakszervezet céljai és feladatai körébe tartozó kérdések megvitatását kezdeményezni, a döntésekben közvetlenül, illetve közvetett módon részt venni, a szakszervezet tevékenységéről, döntéseiről tájékozódni, végrehajtásukat ellenőrizni.
- A szakszervezettől képviselket kérni a célok és feladatok körébe tartozó kérdésekben, érdekeinek védelmére.
- Igénybe venni a szakszervezet anyagi és technikai eszközeit, a szakszervezet által biztosított képzési, tájékozási lehetőséget, a szakszervezet által nyújtott szolgáltatásokat.
- A szakszervezet tagja választó és választható, a tagok szavazata egyenlő.
- A választási jog csak személyesen gyakorolható.
- *A társadalmi szervezet valamely szervének törvénysértő határozatát bármely tag – a tudomására jutástól számított 30 napon belül – bíróság előtt megtámadhatja.*

9. A szakszervezet tagja köteles:

- A szervezeti életben részt venni, tisztség, testületi tagság elnyerése esetén azt a legjobb képességei szerint ellátni.
- Az Alapszabály szerinti tagdíjat rendszeresen fizetni.

A szakszervezet szervezeti felépítése

A szakszervezet felépítése az alábbi fórumokból, illetve testületekből áll:

- Taggyűlés
- Szakszervezeti Bizottság (5 fős)
- Szakszervezeti csoportok

10. Tisztségviselők, akik egyben a szakszervezeti bizottság tagjai:

- *a szakszervezet elnöke*
- szakszervezeti bizottság titkára
- *gazdasági felelős*
- *segélyezési felelős*
- *szervezési felelős*

A Taggyűlés külön szabályozott eljárással választja a Szakszervezeti Bizottságot és azon belül a tisztségek viselőit.

A választás érvényességéhez a tagok 50%-a+1 fő szavazata, és a leadott szavazatok 50%+1 fő azonos döntése szükséges. A jelöltek közül a legtöbb szavazatot szerzettek tekinthetők megválasztottnak.

11. Szakszervezeti csoportok:

- A tagok közös érdekeik képviselésére (szakmai, munkahelyi, intézményi, területi, vagy más alapon) szakszervezeti csoportokat alakíthatnak. Önálló csoport létrehozásához legalább 3 fő szükséges.
- A szakszervezet alapegysége a szakszervezeti csoport, mely tagjaik érdekeinek képviselésére, védelmére bizalmit választ.
- A bizalmi megválasztása és visszahívása nyílt szavazással történik. A megválasztáshoz, illetve visszahíváshoz a szakszervezeti csoport tagsága több mint 50%-ának egyetértése szükséges.

A szakszervezeti csoportok megválasztott tisztségviselői bizalmi testületet alkotnak, amely segíti a szakszervezet működését. A bizalmi testület tagjai munkajogi védelem alatt állnak.

A szakszervezet működése

12. Taggyűlés

A szakszervezet legfőbb döntést hozó szerve hatáskörébe tartozó kérdések:

- Alapszabály megállapítása, módosítása,
- *szakszervezeti bizottság tagjainak, egyben tisztségviselőinek 5 évre szóló megválasztása, esetleges visszahívása a megválasztással azonos feltételek alapján.*
- tag kizárása ügyében való döntés,
- a szakszervezeti bizottság beszámoltatása,
- *a tárgyévi költségvetés végrehajtásról szóló beszámoló elfogadása,*
- pénzügyi ellenőr megválasztása.

A taggyűlés szükség szerint, de minimum évente egyszer ülést tart.

A taggyűlés határozatképes, ha azon a tagok több mint fele jelen van. Határozatképtelenség esetén félórán belül, az azonos napirenddel ismételten összehívott taggyűlés a megjelentek számától függetlenül is határozatképes. Az eredeti taggyűlésre kézbesített meghívóban feltétlenül tájékoztatni kell a tagokat a megismételt taggyűlés összehívásának itt meghatározott rendjéről.

Döntéseket személyi kérdésekben titkosan, egyéb esetekben nyílt szavazással hoz.

A munkáltatói *műszakrendjére* tekintettel a taggyűlés által hozott döntések (határozatok, választás) szakszervezeti tagság távszavazásával is megszervezhetőek, - az adott esetre érvényességi kéllékként előírt - titkosság biztosítása mellett.

Az eljárás garanciája, hogy egyértelmű megfogalmazást nyerjen a döntést igénylő kérdés, a szavazás titkos minősítése, valamint a szavazásra nyitva álló időtartam. A személyes döntését minden szakszervezeti tag lezárt borítékban személyesen adja le a szakszervezeti bizottság által kijelölt személynek, aki ugyancsak zárt rendszerben gondoskodik az összes szavazat beérkezéséig megjelölt időpontig az összegyűjtött szavazatok titkosságának megőrzéséről.

A szavazásra nyitva álló, előre megjelölt időpont lejártát követő munkanapon a szavazatszámoló bizottság egyidejűleg bontja fel a beérkezett szavazatokat, összesítésre.

Az összesítés végeredményéről jegyzőkönyvet vesz fel, amelyet kihirdet.

13. Szakszervezeti Bizottság hatásköre és működése:

- két taggyűlés közötti időszakban – az elnök és titkár irányításával – intézi a szakszervezeti ügyeket;
- dönt taggyűlés összehívásáról, előkészíti a taggyűlés napirendjeit, lebonyolítását;
- elkészíti a tárgyévi programját és a költségvetést;
- *dönt az éves költségvetésről, elfogadja a számviteli beszámolót*
- beszámol az éves gazdálkodás eredményeiről;
- dönt a segélyezési kérelmekről;
- kollektív szerződés tervezetéről, a tárgyévi bérmegállapodás kérdésében álláspontot alakít ki, illetve közvetíti a Elnök és Titkár felé a szakszervezeti csoportok, a tagság álláspontját;
- írásban kijelöli a szavazatszedő bizottság/szavazatszedő tagjait, akik írásban nyilatkoznak annak elfogadásáról.

A Szakszervezeti Bizottság határozatképes, ha 60%-a (3 fő) jelen van. Határozatait nyílt szavazással, szótöbbséggel hozza. Tagjai egyenlő szavazattal rendelkeznek.

14. A Szakszervezet Elnöke:

- *jogosult a munkáltató, a felsőbb szakszervezeti szervek, illetve egyéb partnerek irányában képviselni az alapszervezetet;*
- *jogosult önállóan tárgyalásokat folytatni, amelyről azonban 15 napon belül a Szakszervezeti Bizottság tagjait tájékoztatnia kell;*
- *felelős a Szakszervezeti Titkárral együttesen, a szakszervezet alapszabályában meghatározott célok mentén vezetni és működtetni azt, valamint felelős a bizottság összehívásáért, informálásáért, a döntések előkészítésért;*
- *pénzügyekben testületi felhatalmazással, pénzfelvételkor/ átutaláskor kettős aláírással rendelkezik (elnök-titkár);*

- megállapodás-kötési (titkárral együttes aláírási) joga van a kollektív szerződés, valamint a tárgyévi bérmegállapodás tárgykörében, azon túl önálló képviseleti joga van
- együttműködik az Üzemi Tanács elnökével,.

15. Szakszervezeti Titkára hatásköre:

- jogosult a munkáltató, a felsőbb szakszervezeti szervek, illetve egyéb partnerek irányában képviselni az alapszervezetet;
- jogosult önállóan tárgyalásokat folytatni, amelyről azonban 15 napon belül a Szakszervezeti Bizottság tagjait tájékoztatnia kell;
- felelős a Szakszervezet elnökével együttesen, a szakszervezet alapszabályában meghatározott célok mentén vezetni és működtetni azt, valamint felelős a bizottság összehívásáért, informálásáért, a döntések előkészítéséért;
- pénzügyekben testületi felhatalmazással, pénzfelvételkor/átutaláskor kettős aláírással rendelkezik (elnök-titkár);
- megállapodás-kötési (elnökkel együttes aláírási) joga van a kollektív szerződés, valamint a tárgyévi bérmegállapodás tárgykörében, azon túl önálló képviseleti joga van,
- együttműködik az Üzemi Tanács elnökével.

16. Gazdasági felelős hatásköre:

- felelős a szabályszerű pénzügyi adminisztrációért;
- összeállítja az éves költségvetés tervezetét;
- előkészíti az éves költségvetés végrehajtásáról szóló beszámolót;
- pénzügyekben az elnökkel vagy a titkárral (akadályoztatásuk/betegség, szabadság/ esetén) együttes jogosítottként pénzfelvételkor /átutaláskor – intézkedhet.
- a segélyezési felelőssel együttesen vezeti a Szakszervezeti Bizottsági üléseken és a taggyűléseken hozott határozatok írásos dokumentációját.

17. Segélyezési felelős hatásköre:

- fogadja és elbírálásra felterjeszti a tagok segélyezési kérelmét;
- a gazdasági felelőssel együttesen vezeti a Szakszervezeti Bizottsági üléseken és a taggyűléseken hozott határozatok írásos dokumentációját;
- honlap- és facebook-oldal szerkesztési és karbantartási feladatai ellátása.

18. Tagszervezési felelős

- ellátja a tagtoborzási feladatokat;
- gondoskodik a tagnyilvántartásról, a postázásról és a szervezet egyéb adminisztrációjáról.

A szakszervezet vagyona, gazdálkodása

19. A szakszervezet vagyona a tagdíjból, a Kft. által nyújtott támogatásokból, valamint más szervek és személyek által nyújtott támogatásból áll.

20. A szakszervezet - céljai megvalósítása érdekében - gazdasági, vállalkozási tevékenységet is végezhet.

21. A szakszervezeti tagdíj:

- teljes jogú tagok esetében a tárgyhavi bruttó kereset és a táppénz együttes összegének 0,8%-a,
- jogfenntartók és tagfenntartók esetében 500.-Ft/hó.

A tagdíjfizetés a tag nyilatkozata alapján a munkabérből (táppénzből) a munkáltató által kerül levonásra és a szakszervezet számlájára, vagy önkéntes teljesítéssel közvetlenül a szakszervezet számlájára a tag által - beszédési megbízással vagy átutalással vagy személyes befizetéssel.

A jogfenntartók és tagfenntartók - a tárgyévre vonatkozóan előre - készpénzben teljesítik a tagdíjfizetést.

22. Szakszervezet a bevételeit a tagság érdekében használhatja fel.

23. Szakszervezet befizetett tagdíjat, támogatást, vagy más adományt nem fizet vissza, vagyona nem osztható fel. A Szakszervezeti Bizottság éves költségvetést készít, amit a taggyűlés fogad el és számoltatja be a végrehajtásról a testületet.

24. A szakszervezeti pénzügyi ellenőre ellenőrzi a szakszervezet gazdálkodását. Ellenőrzéséről, vizsgálati tapasztalatairól írásban tájékoztatja a testületet.

25. A szakszervezet gazdálkodásáért a saját vagyonával felel.

26. A szakszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén - a hitelezők kielégítése után - a vagyon a volt tagság céljait szolgálja.

Pénzügyi ellenőr

A szakszervezeti taggyűlés mellett működő önálló személy. Nincs alárendelve annak a taggyűlésnek, amely mellett működik.

- A gazdálkodást nem határozza meg, csak ellenőrzi.
- Előzetesen véleményezi a költségvetés tervezetét, a gazdálkodásról készített beszámolót.
- Vizsgálatot tart minden esetben, ha a gazdálkodással, a vagyon kezelésével kapcsolatban észrevétel, bejelentés érkezik.

- Ellenőrzéséről, vizsgálatainak tapasztalatairól tájékoztatja a szakszervezeti bizottságot és a taggyűlést.

Záró rendelkezések

27. Az Alapszabályban nem érintett kérdésekben a Polgári Törvénykönyv, az egyesülési jogról, közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. tv. rendelkezései az irányadóak.
28. A szakszervezet fenntartja magának a jogot, hogy a szervezet működésének egyes kérdéseit - az Alapszabállyal és más jogszabállyal nem ellentétes módon - külön is szabályozza.
29. Az Alapszabály a taggyűlés elfogadását követően lép hatályba.
30. Jelen Alapszabályt a **VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezete** taggyűlése távszavazással 2013. március napján elfogadta.

Dunaújváros, 2013. március

.....
szakszervezet elnöke

.....
szakszervezeti titkár

Alulírottak aláírásunkkal igazoljuk, hogy az alapszabály egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel az alapszabály-módosítások hatályos tartalmának.

.....
szakszervezet elnöke

.....
szakszervezet titkára

Előttünk, mint tanúk előtt:

Név:

Név:

Lakcím:

Lakcím:

Aláírás:

Aláírás:

