

### A szakszervezet szervezeti felépítése

11. A szakszervezet felépítése az alábbi fórumokból, illetve testületekből áll:

- Taggyűlés
- Szakszervezeti Bizottság (5 fős)
- Szakszervezeti csoportok

12. Tisztségviselők, akik egyben a szakszervezeti bizottság tagjai:

- szakszervezeti bizottság titkára
- gazdasági felelős
- segélyezési felelős
- 2 reszort nélküli

A Taggyűlés külön szabályozott eljárással választja a Szakszervezeti Bizottságot és a titkárt.

A választás érvényességéhez a tagok 50%-a+1 fő szavazata, és a leadott szavazatok 50%+1 fő azonos döntése szükséges. A jelöltek közül a legtöbb szavazatot szerzettek tekinthetők megválasztottnak.

13. Szakszervezeti csoportok:

- A tagok közös érdekeik képviselésére (szakmai, munkahelyi, intézményi, területi, vagy más alapon) szakszervezeti csoportokat alakíthatnak. Önálló csoport létrehozásához legalább 3 fő szükséges.
- A szakszervezet alapegysége a szakszervezeti csoport, mely tagjaik érdekeinek képviselésére, védelmére bizalmi választ.
- A bizalmi megválasztása és visszahívása nyílt szavazással történik. A megválasztáshoz, illetve visszahíváshoz a szakszervezeti csoport tagsága több mint 50%-ának egyetértése szükséges.

### A szakszervezet működése

14. *Taggyűlés*

A szakszervezet legfőbb döntést hozó szerve hatáskörébe tartozó kérdések:

- Alapszabály megállapítása, módosítása,
- szakszervezeti bizottság tagjainak 4 évre szóló megválasztása, esetleges visszahívása,
- szakszervezeti titkár 4 évre szóló megválasztása, esetleges visszahívása,
- tag kizárása ügyében való döntés,
- a szakszervezeti bizottság beszámoltatása,
- a tárgyévi költségvetés és a végrehajtásról szóló beszámoló elfogadása,
- pénzügyi ellenőr megválasztása.

A taggyűlés szükség szerint, de minimum évente egyszer ülést tart.