

Döntéseket személyi kérdésekben titkosan, egyéb esetekben nyílt szavazással hoz.

A munkáltatói földrajzi tagoltságára tekintettel a taggyűlés által hozott döntések (határozatok, választás) szakszervezeti tagság távszavazásával is megszervezhetőek, - az adott esetre érvényességi kellékként előírt - titkosság biztosítása mellett.

Az eljárás garanciája, hogy egyértelmű megfogalmazást nyerjen a döntést igénylő kérdés, a szavazás titkos minősítése, valamint a szavazásra nyitva álló időtartam. A személyes döntését minden szakszervezeti tag lezárt borítékban személyesen adja le a szakszervezeti bizottság által kijelölt személynek, aki ugyancsak zárt rendszerben gondoskodik az összes szavazat beérkezéséig megjelölt időpontig az összegyűjtött szavazatok titkosságának megőrzéséről.

A szavazásra nyitva álló, előre megjelölt időpont lejártát követő munkanapon a szavazatszámoló bizottság egyidejűleg bontja fel a beérkezett szavazatokat, összesítésre.

Az összesítés végeredményéről jegyzőkönyvet vesz fel, amelyet kihirdet, illetve a döntés joglegétől függően minden tagnak eljuttat.

#### 15. Szakszervezeti Bizottság hatásköre és működése:

- két taggyűlés közötti időszakban – a titkár irányításával – intézi a szakszervezeti ügyeket;
- dönt taggyűlés összehívásáról, előkészíti a taggyűlés napirendjeit, lebonyolítását;
- elkészíti a tárgyévi programját és a költségvetést;
- beszámol az éves gazdálkodás eredményeiről;
- dönt a segélyezési kérelmekről;
- kollektív szerződés tervezetéről, a tárgyévi bérmegállapodás kérdésében álláspontot alakít ki, illetve közvetíti a Titkár felé a szakszervezeti csoportok, a tagság álláspontját;
- írásban kijelöli az ad-hoc jellegű a szavazatszedő bizottság tagjait, akik írásban nyilatkoznak annak elfogadásáról.

A Szakszervezeti Bizottság határozatképes, ha 80%-a (4 fő) jelen van. Határozatait nyílt szavazással, szótöbbséggel hozza. Tagjai egyenlő szavazattal rendelkeznek.

#### 16. Szakszervezeti Titkár hatásköre:

- jogosult a munkáltató, a felsőbb szakszervezeti szervek, illetve egyéb partnerek irányában képviselni az alapszervezetet;
- jogosult önállóan tárgyalásokat folytatni, amelyről azonban 15 napon belül a Szakszervezeti Bizottság tagjait tájékoztatnia kell;
- felelős a bizottság összehívásáért, informálásáért, a döntések előkészítéséért;
- pénzügyekben önállóan intézkedhet, pénzfelvételi joga önálló;
- megállapodás kötési (aláírási) joga van kollektív szerződés, valamint a tárgyévi bérmegállapodás tárgykörében;
- együttműködik az Üzemi Tanács elnökével.