

Sajtóközlemény

Újabb skandalum a papírgyárban. A botrány most az, hogy a Dunapack Kft. vezetése – az előző év törvénysértése után- a béremelésekről szóló szakszervezet által kiharcolt megállapodást a helyi üzemi tanács elnökének aláírásával hirdeti.

Az ügy azért precedens értékű, mert a Dunapack Kft-nél működő szakszervezet a Munkatörvénykönyve alapján kezdeményezett konzultációt a béremelés tárgyában. Tette ezt különösen azért, mert 3 éve nem volt érdemi bérmegállapodás hiába kezdeményezte azt a szakszervezet. Most a tárgyalásokon már a Kft. nyíregyházi telephelyén működő szakszervezet vezetője, valamint a VDSZ képviselője is részt vett.

A tárgyalások eredménye nem a kormány által is elvárt béremelés mértékével egyenlő, de a szakszervezetek érdemi megállapodást kívántak, tekintettel a kiélezett ágazati helyzetre, és hangsúlyozták, hogy a kezdeményezett konzultációnak eredménytelenség esetén akár sztrájkba lépési következménye is lehet.

Végül a munkáltató belátta a helyzetet és a megállapodás megszületett. És akkor jött az érthetetlen lépés. A cég vezetése ugyanazzal a tartalommal megállapodást írt alá az üzemi tanács elnökével. Hogyan? -kérdézhető minden munkajoghoz értő szakember, mert a Munka törvénykönyve egyértelműen rendelkezik a bérmegállapodás kötésének feltételeiről, valamint az üzemi tanácsok jogköréről.

A munkáltató lépése különösen azért furcsa, mert már a tárgyalás során felhívták a szakszervezeti oldal képviselői a figyelmet arra, hogy az aláírásra nincs jogköre az üzemi tanácsnak. Az sem mellékes, hogy az üzemi tanács nevében aláíró nem is vett részt egyetlen egy bértárgyalási fordulón sem!

Ennek ellenére a dolgozóknak nem a munkáltató és a szakszervezeti képviselők által aláírt megállapodást hirdette ki a Dunapack Kft. hanem a cégvezetés és az üzemi tanács közötti nem is létező papírost.

További információ:

Bánó András sajtófőnök 06 20 464 54 72