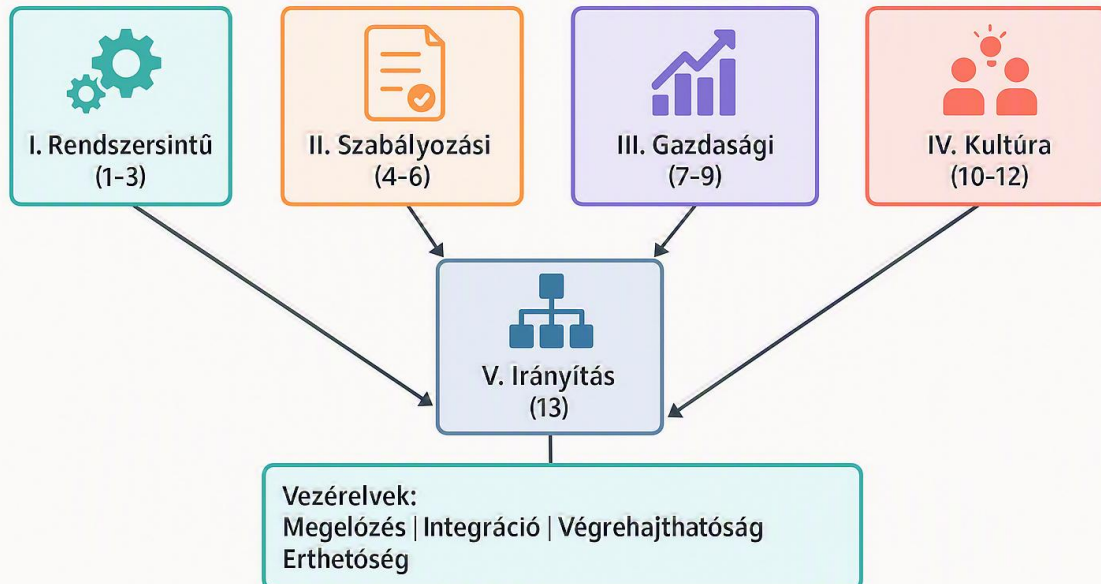


Országos Munkavédelmi Bizottság
Munkavállalói oldal

A magyar munkavédelem lehetséges stratégiai céljai
2026. június

A munkavédelem gyengítése látszólagos versenyképesség-növelés, valójában gazdasági veszteség. Szükséges lépés lenne a munkavédelem stratégiai szintre emelése és rendszerszintű megerősítése.

Magyar munkavédelem stratégiai célrendszere



I. RENDSZERSZINTŰ CÉLOK

1. A megelőzésen alapuló működési modell helyreállítása

Cél: A jelenlegi reaktív (utólagos) rendszer helyett **proaktív, kockázatalapú megelőzési rendszer működtetése**

Mit jelent ez a gyakorlatban:

- kockázatértékelés valódi tartalommal
- megelőző intézkedések erősítése
- nem „papíralapú megfelelés”, hanem valós biztonság

2. A munkavédelem integrált rendszerként való újraszervezése

Cél: A munkabiztonság és munkaegészségügy egységes kezelése.

Eredmény:

- megszűnő szétagoltság
- összehangolt jogalkotás és hatósági működés
- komplex kockázatkezelés

3. Intézményi és hatósági kapacitások megerősítése

Cél: Hatékony, látható és szakmailag autonóm állami jelenlét.

Kulcselemek:

- önálló vagy megerősített hatósági szerep
- megfelelő létszám és szakértelem
- következetes ellenőrzés

Elv: „Szabály csak akkor ér valamit, ha kikényszeríthető.”

Országos Munkavédelmi Bizottság
Munkavállalói oldal

II. SZABÁLYOZÁSI ÉS SZAKPOLITIKAI CÉLOK

4. Korszerű, alkalmazható szabályozási rendszer

Cél: A jogszabályok igazítása a valós munkakörülményekhez.

Irányok:

- technológiai változások lekövetése
- új foglalkoztatási formák kezelése
- egyszerűbb, de nem gyengébb szabályozás

5. A foglalkozás-egészségügy preventív szerepének megerősítése

Cél: Az egészségmegőrzés beemelése a munkavédelem középpontjába.

Fókusz:

- korai felismerés
- munkaképesség megőrzése
- aktív egészségmonitorozás

6. A pszichoszociális kockázatok rendszerbe emelése

Cél: A mentális és szervezeti kockázatok egyenrangú kezelése.

Eredmény:

- kevesebb kiégés, stressz, zaklatás
- jobb szervezeti működés
- csökkenő rejtett kockázatok

III. GAZDASÁGI ÉS MŰKÖDÉSI CÉLOK

7. A munkavédelem gazdasági szemléletének erősítése

Cél: A munkavédelem mint megtérülő befektetés kezelése.

Eredmény:

- tudatos vállalati döntések
- csökkenő rejtett költségek
- növekvő termelékenység

8. Átláthatóság és mérhetőség biztosítása

Cél: Adatalapú, nyomon követhető rendszer kialakítása.

Eszközök:

- vállalati jelentések
- nyilvános mutatók
- benchmarking

9. Adminisztratív és szervezeti párhuzamosságok megszüntetése

Cél: Egyszerűbb, hatékonyabb működés.

Eredmény:

- kevesebb bürokrácia
- gyorsabb eljárások
- csökkenő költségek

Országos Munkavédelmi Bizottság
Munkavállalói oldal

IV. TUDÁS- ÉS KULTÚRAFEJLESZTÉSI CÉLOK

10. Szakemberképzés és tudásrendszer megújítása

Cél: Naprakész, gyakorlatorientált tudás biztosítása.

Fókusz:

- kötelező továbbképzés
- gyakorlati készségek
- technológiai ismeretek

11. Munkavédelmi tudatosság erősítése társadalmi szinten

Cél: A biztonságos munkavégzés kultúrájának kialakítása.

Eszköz:

- közoktatás
- szemléletformálás
- korai felkészítés

12. „Érthető munkavédelem” megvalósítása

Cél: A szabályok gyakorlati alkalmazhatóságának biztosítása.

Elv: „A szabály nem attól működik, hogy létezik, hanem attól, hogy értik.”

V. IRÁNYÍTÁSI CÉL

13. Érdemi tripartit partnerség helyreállítása

Cél: Valódi együttműködés munkavállalói, munkáltatói és a kormányzati oldal között

Eredmény:

- legitim döntések
- fenntartható szabályozás
- nagyobb társadalmi elfogadottság

Összegezett javasolt stratégiai vezérelvek

- Megelőzés a reakció helyett
- Integráció a széttagoltság helyett
- Végrehajthatóság a formális szabályok helyett
- Érthetőség a túlszabályozottság helyett
- Partnerség a formális egyeztetés helyett

Budapest, 2026. június 24.

Dr. Dudás Katalin
OM Munkavállalói oldal ügyvivő